

# PROTOKOLL

År 2024 den 9. august ble det ført handlinger mellom Norges Rederiforbund og Styrke vedrørende revisjon av Overenskomst for offshore servicebedrifter (OSBA).

For Norges Rederiforbund: Pål Tangen

For Styrke: Gro Losvik

## Partene er enige om følgende:

### A

Satsene i lønnsmatrisen i pkt. 3.13 økes med kr 36000,- gjeldende per 01.06.2024, inklusiv sokkelkompensasjon og feriepenger.

Satsene i lønnsmatrisen pkt. 3.13 økes med kr 6500 gjeldende fra 1.1.2025, inklusiv sokkelkompensasjon og feriepenger.

### B

Skift/natttillegget i pkt. 3.18 heves fra kr 103,- til kr 106,- fra 01.06.2024

### C

Helligdagsgodtgjørelsen i pkt. 3.19 heves fra kr 2275,- til kr 2300,- fra 01.06.2024

### D

#### 2.8.8

Etter 6 uker legges til: (Offshoreansatte: 202,5 timer)

### E

#### Endre 3.3.4

Den tid som medgår til venting på utreisested/heliport/innkvarteringssted og som ikke faller på utreisedag, registreres som arbeidstid time for time på **årsverket, og kompenseres tilsvarende sokkelkompensasjon**. Ventetid regnes fra fremmøtetidspunktet/innsjekkingstidspunktet som den ansatte er meddelt før avreise fra hjemstedet. Ventetid i friperioden betales med overtid som for landansatte dvs. 100 % tillegg for ventetid etter kl. 2000 frem til ordinær arbeidstids begynnelse, på dager før søn- hellig- og høytidsdager etter ordinær arbeidstids slutt, og ventetid på søndager. For ventetid på hellig og høytidsdager er tillegget 200 %. For ventetid til alle andre tidspunkt 50 %. Beregningsgrunnlaget skal være månedslønn dividert på 162,5. Ventetid registreres eller kompenseres ikke utover 12 lændtimer pr. døgn.

### F

#### 3.5.4:

##### Etter eksisterende tekst:

Personell som blir kalt ut til arbeid offshore, vii bli forhandsvarslet i sa god tid som er praktisk mulig.

##### Legges til ny tekst:

gll  


Dersom forhåndsvarselet gis den ansatte mindre enn 8 timer før planlagt helikopteravgang/mønstringstidspunkt, kompenseres den ansatte for kort varslingstid med kr 500. Kompensasjonen forutsetter at den ansatte møter til avtalt tid og fremmøtested for forhåndsvarslet tur.

## G

### 3.7 Arbeidsplan

#### Nytt punkt 3.7.3: Uanmeldt endring av arbeidsplan:

Med uanmeldt endring av arbeidsplan menes endringer av arbeidsplanen som skjer senere enn 1 time etter ankomst innretningen og som er pålagt av arbeidsgiver. Ved uanmeldt endring av arbeidsplan kompenseres den ansatte med kr 2500.

Det gis ingen ulempekompensasjon når en planlagt endring bortfaller.

Presisering: Endring av arbeidsperiode som allerede ligger i arbeidsplanen mottatt tidligere enn 1 time etter ankomst innretningen, regnes ikke som en uanmeldt endring av arbeidsplanen som gir rett til kompensasjon etter dette punkt. Kompensasjon gis kun for tilfeller der endringen av arbeidsplanen forskyves med minimum 5 timer.

## H

### Nytt punkt 3.10.4:

Ansatte som er i en disponibelperiode på minimum 4 uker, og som i løpet av oppholdsperioden har jobbet nattskift (minst 8 timer mellom kl. 19 og kl. 07) pålagt av arbeidsgiver, har mellom to oppholdsperioder rett til arbeidsfri periode iht. rammeforskriften, likevel minimum 36 timer, etter endt oppholdsperiode. Rett til ekstra arbeidsfri periode etter dette punkt kommer ikke til anvendelse i tilfeller hvor den ansatte er i transitt. I særlige tilfeller hvor arbeidsgiver ikke har mulighet til å gi arbeidstakeren ekstra vern i form av økt arbeidsfri periode, skal dette drøftes med tillitsvalgte.

## I

### 3.13.1 I trinn A inntas Dataingeniør spesialist

## J

### 3.19: Fjerne klokkeslett knyttet til jul- og nyttårsaftnen.

## K

### 3.20: Tillegget for ukvalifisert hvile økes til kr 850,-

## L

### 3.10.2: Endre ODs forskrifter til rammeforskriften



---

Norges Rederiforbund

9. august 2024



---

Styrke