

# SAMMENSLÅINGS DOKUMENT OG VEDTEKTER

---

Sammen for økt forhandlingsstyrke og påvirkningskraft – til beste for dagens og kommende medlemmer og tillitsvalgte



**Innholdsfortegnelse**

Innledning .....	4
Bakgrunn og prosess for sammenslåing .....	5
Om forbundene .....	6
Proessen som har ledet frem mot ønsket om å etablere et nytt felles forbund .....	6
Det nye forbundet .....	8
Felles grunnlag for en sammenslåing .....	8
Det nye forbundet skal ha som målsetting .....	8
Hvorfor bør IE&FLT bli et nytt forbund under LO-paraplyen? .....	8
Organisasjonsstrukturen i det nye forbundet .....	11
Fellesforum for funksjonærer .....	11
Samarbeidskomiteer .....	12
Regioner, lokalavdelinger, forum og bedriftsgrupper .....	13
Forbundets ungdomsutvalg .....	15
Sentrale vedtektsfestede beslutningsorganer i det nye forbundet .....	16
Landsmøtet .....	16
Landsstyret .....	16
Forbundsstyret .....	16
Arbeidsutvalget (AU) .....	16
Kontingent og forsikringer .....	17
Medlemsfordeler/forsikringer .....	17
Kontingent .....	17
To tak på normalkontingent .....	17
Studenter, lærlinger og elever .....	17
Studenter .....	18
Lærlinger .....	18
Elevmedlemsskap .....	18
Selvstendig næringsdrivende .....	18
Pensjonister .....	18
Kurstilbud .....	18
Etter og videreutdanning .....	18
Vedtekter .....	19
Administrasjon .....	20
Frem mot 1. ordinære landsmøtet oktober 2025 .....	21
 Vedtektene .....	 23-60

## Innledning

Det er viktigere enn noen gang for alle ansatte å være organisert i sterke faglige fellesskap.

Et nytt og sammenslått forbund mellom Industri Energi og Forbundet for Ledelse og Teknikk vil ved etableringstidspunktet ha til sammen nærmere 80.000 medlemmer. Vi blir som fagforbund et av de største og sterkeste faglige fellesskapene i LO og i Norge.

Et sammenslått forbund mellom Industri Energi og Forbundet for Ledelse og Teknikk vil bety:

Økt gjennomslagskraft for alle medlemmer, gjennom større medlemsmasse og flere aktive tillitsvalgte.

Sammen vil vi på vegne av våre medlemmer få enda sterkere påvirkningskraft innen lønn- og arbeidsvilkår, tariffutvikling, fagligpolitiske saker og samfunnspolitisk gjennomslag.

Det handler om medlemmenes arbeidshverdag - og velferd for seg og sine.

Det nye forbundet vil representere medlemmer og tillitsvalgte i bedrifter som står for mer enn 80 prosent av Norge sin verdiskaping som går til eksport.

Norsk og internasjonal fagbevegelse vil i årene fremover stå overfor betydelige utfordringer i forbindelse med store og raske endringer i samfunn og arbeidsliv. Disse utfordringene ønsker vi å møte i fellesskap som ett forbund.

Sammen vil vi fronte tydelige faglige og politiske krav innen industri- og næringslivspolitik, energipolitikk, verdiskaping, kompetanse, arbeidsliv og velferd.

Derfor vil vi bli ett forbund - til det beste for dagens og fremtidens medlemmer og tillitsvalgte – og deres familier.

Lykke til med denne viktige beslutningen.

Ulf Madsen  
Forbundsleder  
Forbundet for Ledelse og Teknikk

Frode Alfheim  
Forbundsleder  
Industri Energi

## Bakgrunn og prosess for sammenslåing

Forbundsstyrene i Industri Energi (IE) og Forbundet for Ledelse og Teknikk (FLT) nedsatte i mars 2022 hvert sitt forhandlingsutvalg, for å kartlegge mulighetene for samarbeid og sammenslåing.

Disse forhandlingsutvalgene har på bakgrunn av en grundig prosess foreslått sammenslåingsgrunnlaget for dannelsen av et nytt LO-forbund mellom Industri Energi og Forbundet for Ledelse og Teknikk.

- 15.-16. november 2023 gjennomfører Industri Energi sitt ekstraordinære landsmøte for å ta stilling til sammenslåing.
- 17.-18. november 2023 gjennomfører Forbundet for Ledelse og Teknikk sitt ekstraordinære landsmøte for å ta stilling til sammenslåing.
- 11. desember 2023 gjennomføres felles sammenslåingslandsmøte.
- Det foreslås videre, at det nye forbundets 1. ordinære landsmøte gjennomføres oktober 2025. Og at det 2. ordinære landsmøte gjennomføres oktober 2028.

Videre ligger det i forslaget til sammenslåingsdokument at det straks etter sammenslåing, igangsettes:

- Organisasjonsgjennomgang 2023 – 2025
  - *Hensikt:* Gjennomgå og evaluere organiseringen av det nye forbundet.
  - *Målsetting:* Å fremme forslag til en best mulig organisering, samhandling, synlighet og ressursutnyttelse for at vi skal bli det mest attraktive forbundet for dagens og kommende medlemmer og tillitsvalgte innen våre omfangsområder.
- Vedtekstgjennomgang 2023 – 2025
  - *Hensikt:* Gjennomgå og evaluere dagens vedtekter i det nye forbundet.
  - *Målsetting:* Utforme vedtekter tilpasset forbundets formål, beslutnings- og organisasjonsstruktur, basert på resultatene fra organisasjonsgjennomgangen.

Endelig mandat og sammensetning fastsettes av forbundsstyret i det nye forbundet.

Det vil også straks etter sammenslåingslandsmøte igangsettes en navneprosess for det nye forbundet. Industri Energi og Forbundet for Ledelse og Teknikk er enige om at det nye forbundet skal ha et helt nytt navn som dekker hele det nye forbundet.

En navneprosess skal inneholde og medføre:

- Arbeidsutvalget i det nye forbundet er ansvarlige for navneprosessen.
- En navneprosess igangsettes straks etter sammenslåingslandsmøte 11. desember 2023.
- Det skal være enstemmighet i AU og i FS om nytt navn på det nye forbundet.
- Forbundet Industri Energi & Forbundet for Ledelse og Teknikk (IE&FLT) benyttes som foreløpig arbeidsnavn på det nye forbundet, frem til et nytt navn er vedtatt.
- Forbundet Industri Energi & Forbundet for Ledelse og Teknikk (IE&FLT) som arbeidsnavn vil i denne overgangsperioden tydelig forklare hvilke to forbund som nå har slått seg sammen, overfor medlemmer, tillitsvalgte, i LO, overfor motparter, opinion og omverden.
- Som en del av navneprosessen gjennomføres en navnekonkurranse blant tillitsvalgte og medlemmer, som også vil bidra til engasjement og økt bevissthet om det nye forbundet.
- Navneprosessen skal innebære en strategisk vurdering av dagens og fremtidige målgrupper som grunnlaget for det nye navnet.
- Nytt navn vedtas av Landsstyret i juni 2024.

I overgangsperioden frem til nytt navn, benyttes Forbundet Industri Energi & Forbundet for Ledelse og Teknikk (IE&FLT) som navn på det nye forbundet.

## Om forbundene

Forbundet for Ledelse og Teknikk (FLT) er en landsomfattende organisasjon av ledere, ingeniører og tekniske funksjonærer. FLT har vært etablert som forbund siden 1951, og er et fagforbund i LO familien. FLT har mer enn 70 års erfaring med funksjonærenes rettigheter, og har bidratt til å bygge Norge og en sterk fagbevegelse. FLT har bransjeoverskridende landsdekkende avtaler i flere bransjer og er stemmen til funksjonærer og arbeidsledere. Forbundet har i dag nærmere 23.000 medlemmer.

For FLT's medlemmer er det viktig å bevare råderetten over avtaler innenfor nåværende omfangsområder. FLT tilbyr sine medlemmer markedets beste ordning for etter- og videreutdanning. FLT har i mer enn 30 år levert kurs og utdanninger tilrettelagt for arbeidstakere i tett samarbeid med universiteter og høyskoler -i Norge og internasjonalt. Gjennom Addisco kan medlemmer omfattet av tariffavtaler med denne ordningen ta alt fra kortere kurs til mastergrad. FLT organiserer også elever, lærlinger og studenter som faller inn under FLT's organisasjonsområde.

Industri Energi (IE) er LOs fjerde største forbund og har over 56.000 medlemmer innen olje-, gass og landindustri, bransjer som står for 80 prosent av den norske eksportverdien. Forbundet er en sammenslåing av Norsk Kjemisk Industriarbeiderforbund, NOPEF og Norsk Treindustriarbeiderforbund, med hovedkontor i Stavanger og Oslo, i tillegg til et eget europakontor i Brussel. Industri Energi har både vertikal og horisontal avtale struktur. Vi er stolte over å ha gått foran i arbeidet med gode tariffavtaler i olje og gassindustrien, og vi forvalter en over hundre års fagforeningshistorie i landindustrien.

Forbundet organiserer arbeidstakere som arbeider innen en rekke verdiskapende industrier, metallurgisk, kjemisk, tre-, olje og gassbasert industri og virksomhet på land og sokkel, samt beslektet industri, virksomhet og bransjer innen forbundets virkeområde. Begge forbund organiserer også innen staten. Industri Energi har lang tradisjon for et sterkt internasjonalt engasjement. Industri Energi har høyt fokus på HMS og har også gjennom mange år hatt en aktiv satsing på ungdomsarbeid, rekruttering, samt best mulig rammebetingelser for studenter, lærlinger og elever. Industri Energi har et sterk tillitsvalgsapparat og struktur i de lokale avdelingene på tvers av avtaleområdene.

### Prosessen som har ledet frem mot ønsket om å etablere et nytt felles forbund

Over lengre tid har det pågått en utvikling i retning av «vertikalisering» av enkelte områder innen LO i privat sektor. Vertikal organisering innebærer at et fagforbund organiserer alle arbeidstakere i en bedrift/virksomhet under en avtale og dermed samler forhandlingsmakten overfor motparten i ett forbund.

For Forbundet for Ledelse og Teknikk utløste dette et behov for å vurdere strategiske veivalg høsten 2020.

I forbindelse med lønnsoppgjøret i 2020 inngikk Fellesforbundet en avtale med sin motpart i NHO, Norsk industri, om at tariffavtalen også kunne omfatte også en del av Forbundet for Ledelse og Teknikk sitt medlemsgrunnlag. FLT ble med dette stilt overfor en ny situasjon, som måtte håndteres, både på kort og lengre sikt. Om en slik vertikal utvidelse av organisasjonsområder brer om seg vil dette kunne få katastrofale følger for Forbundet for Ledelse og Teknikk sitt rekrutteringsgrunnlag.

Forbundet for Ledelse og Teknikk sitt forbundsstyre ønsket å ta grep, være offensive og sette seg i førersetet for å sikre en best mulig fremtid for sine medlemmer og tariffavtaler. Forbundsstyret

gjorde en vurdering av nåsituasjon og fremtidige muligheter. De så at et tettere samarbeid eller integrasjon med et annet forbund ville kunne styrke fremtidsmulighetene. De så mulighetene det kunne gi for å videreutvikle medlemstilbudet og møte det nye arbeidslivet på en mer fremtidsrettet måte.

Etter en omfattende prosess med bred involvering av Forbundet for Ledelse og Teknikk sitt forbundsstyre, Landsrådet, tillitsvalgte, eksterne konsulenter og et tverrfaglig samarbeid mellom politisk ledelse og administrasjonen pekte Industri Energi seg ut som det forbundet de mente var mest aktuelt for FLT å søke samarbeid med.

Forbundet for Ledelse og Teknikk og Industri Energi inngikk en samarbeidsavtale slik at det ble satt en stopper for fremsetting av tilsvarende krav i forbindelse med tariffoppgjøret 2022.

Forbundet for Ledelse og Teknikk og Industri Energi nedsatte forhandlingsutvalg mars 2022, etter at det gjennom vinteren hadde vært sonderinger i begge forbund.

De innledende samtaler mellom Industri Energi og Forbundet for Ledelse og Teknikk var basert på åtte punkter som ble trukket frem som viktige fra FLT sin side.

Disse punktene var forankret i FLT's besluttende organer og ga dermed grunnlag for deres mandat for videre samtaler om en eventuell sammenslåing med Industri Energi. En videre prosess for sammenslåing med Industri Energi fikk også et overveldende flertall under Forbundet for Ledelse og Teknikk sitt landsmøte i november 2022.

Disse åtte punktene var:

1. Minst like gode forutsetninger og tjenestetilbud for medlemmer og ansatte
2. Bevare råderetten over avtaler innenfor nåværende omfangsområder
3. Tilpassede avtaler til medlemsgruppen
4. Bevare funksjonæridentiteten
5. Politisk på venstresiden
6. Ikke økt kontingent
7. Sikre representasjon for påvirkning i allianser
8. Kultur og organisasjon

Disse punktene er videre fremforhandlet til et felles grunnlag for en sammenslåing av Industri Energi og Forbundet for Ledelse og Teknikk (FLT) i et nytt og samlet forbund. Disse beskrives videre i dette sammenslåingsdokumentet.

## Det nye forbundet

Industri Energi organiserer fra før alle ansatte i virksomhetene innen olje- og gass-bransjene, såkalt vertikalt. Vi vil sammen etablere et vertikalt forbund som skal videreføre både de vertikale- og horisontale overenskomstene.

Forbundet vil etter en sammenslåing samle flere arbeidstakere innen deler av landindustrien under samme forbund, noe som vil styrke muligheten for gjennomslag innen disse områdene.

- Sammen vil vi beskytte og styrke omfangsområdene til avtalene våre i dag.
- Sammen vil vi videreutvikle våre medlemmers lønns- og arbeidsvilkår.
- Sammen vil vi utøve felles påvirkning av rammebetingelser for næringer og virksomheter der våre medlemmer arbeider.

Et nytt slagkraftig forbund med til sammen nærmere 80 000 medlemmer vil bedre kunne møte konkurransen ovenfor andre aktører i et nærings- og arbeidsliv som er i rask endring. Organisatorisk vil vi stå sterkere sammen ovenfor nye industrier og for utvikling av fremtidens arbeidsliv.

Alle medlemmer vil bety like mye, og det legges stor vekt på også at de mindre avtaleområdene skal komme styrket ut i et nytt og sammenslått forbund.

Vi vil stå sterkere sammen i ett nytt forbund, enn å fortsette hver for oss.

### Felles grunnlag for en sammenslåing

Det nye forbundet skal kjempe for alle våre medlemmer og våre tillitsvalgtes rettigheter. Medlemmenes rettigheter og tilhørighet skal være hovedfokuset igjennom å sikre de beste avtalerettigheter for alle våre medlemsgrupper. Vi vil sammen ha gode forutsetninger for å vokse ytterligere som et enda kraftigere forbund.

### Det nye forbundet skal ha som målsetting

1. Bevare og videreutvikle forbundets tariffavtaler innenfor vedtatte omfangsområder og øke organisasjonsgraden i alle forbundets bransjer, næringer og sektorer.
2. Å bygge en felles kultur som forsterker vår identitet og samhold på vegne av våre medlemmer og tillitsvalgte.
3. Ha høy servicegrad og tilgjengelighet for våre medlemmer og tillitsvalgte.
4. Være ett partipolitisk uavhengig LO-forbund forankret i fagbevegelsens verdier.
5. Være en sterk og tydelig samfunnsaktør, et talerør for våre medlemmer og tillitsvalgte, for å få enda større innflytelse - både faglig og politisk.
6. Ha en aktiv satsing på unge, studenter og lærlinger.
7. Styrke fagskolenes posisjon, satse på etter- og videreutdanning samt kompetanseutvikling innen våre bransjer.
8. Ha et enda større fokus på ingeniører og ledere.
9. Utvikle konkurransedyktige, trygge og forutsigbare rammevilkår for alle våre bransjer, næringer og sektorer.
10. Å videreutvikle relevante medlemstilbud for våre medlemmer.

### Hvorfor bør IE&FLT bli et nytt forbund under LO-paraplyen?

Økt forhandlingsstyrke og påvirkningskraft er hovedmålet for sammenslåing av Industri Energi og Forbundet for Ledelse og Teknikk. Store endringer i arbeidsliv og samfunnsutvikling gjør det enda mer påkrevd og nødvendig å være organisert i et sterkt og fremtidsrettet fagforbund, for å utøve større påvirkningskraft for våre medlemmer og tillitsvalgte i alle livets faser.

Det nye forbundet skal sikre trygghet for det enkelte medlem gjennom utvikling av et godt avtaleverk og gode medlemsfordeler. Det nye forbundet skal ha mange og godt skolerte tillitsvalgte. Sammen skal vi arbeide for et trygt og utviklende arbeidsliv med gode arbeidsvilkår og rammebetingelser for våre medlemmer og tillitsvalgte. Flere medlemmer i samme forbund på samme arbeidsplass vil gi økt felles styrke og påvirkningskraft.

- Gjennom sterke samarbeidsforum vil det nye forbundet kunne styrke klubbene og våre tillitsvalgte ute i bedriftene og virksomhetene vi organiserer.
- Et sammenslått Industri Energi og Forbundet for Ledelse og Teknikk kan med stor gjennomslagskraft i fagligpolitiske spørsmål bidra til å sette dagsorden i samfunnsdebatten og i LO-fellesskapet
- Det nye forbundet vil være bedre rustet til å møte konkurransen fra andre forbund i dagens avtaleområder samt i fremtidens nye bransjer og virksomheter
- Industri Energi og Forbundet for Ledelse og Teknikk skal styrke innsatsen overfor ledere og ingeniører
- Vi vil bygge et administrativt fellesskap som vil komme våre medlemmer og tillitsvalgte til gode

### Tariffavtalene våre

Forbundet Industri Energi & Forbundet for Ledelse og Teknikk (IE&FLT) har som fremste oppgave å bedre våre medlemmers lønns- og arbeidsvilkår. Dette er en tid der våre tariffavtaler er under press, både i innhold og i omfang. Forbundet vil arbeide for å sikre at bedrifter blir bundet av tariffavtale, og forbundet vil forsvare og forbedre de allerede eksisterende overenskomstene våre. Et større forbund vil ha bedre forutsetninger for dette en hver for seg.

Forbundene har ulike tariffestede ordninger, eksempelvis EVU/Addisco i Forbundet for Ledelse og Teknikk. Industri Energi har på sin side egne tariffestede ordninger. Disse videreføres som i dag.

### Økt politisk påvirkning til våre medlemmers beste

Det nye forbundet skal være synlig i viktige saker for forbundets medlemmer og tillitsvalgte. IE&FLT skal ha en aktiv og selvstendig profil overfor politiske myndigheter og andre samfunnsaktører med beslutningsmakt. Ved å samordne arbeidet gjennom LO som nå har passert 1 million medlemmer, vil vi få ytterligere tyngde, innflytelse og påvirkningskraft.

### Arbeidsliv

Vi skal fremstå som attraktivt for alle grupper i dagens og fremtidige bransjer, næringer, og sektorer der IE&FLT har organisasjonsrett. Vi vil satse sterkt på organisering av studenter, elever og lærlinger. IE&FLT skal utvikle gode og konkurransedyktige medlemsfordeler som gjør at vi blir det mest attraktive – og naturlige – valget for alle som er arbeidstakere/under utdanning innen våre bransjer, sektorer eller næringer.

IE&FLT skal bidra til et arbeidsliv der ambisjonen er "arbeid til alle". Et fungerende bedriftsdemokrati er avgjørende for å realisere et humant og velfungerende arbeidsliv, og vi vil jobbe for at alle skal kunne delta i arbeidslivet. Arbeidsledighet er sløsing med samfunnets ressurser og kan gi den enkelte en opplevelse av utenforskap.

### Næringspolitikk

Det næringspolitiske arbeidet er viktig for å sikre best mulig påvirkningskraft. Vi skal ha en målrettet næringspolitikk med rammevilkår for høy verdiskaping og sysselsetting i alle forbundets bransjer,

næringer og sektorer. IE&FLT støtter en politikk hvor det er et aktivt samspill med næringslivet og hvor kompetanse er en viktig og sentral kraft.

Norge har gode forutsetninger for høyteknologisk industri. Industrien er en viktig forutsetning for at Norge kan være ledende innen innovasjon. Det nye forbundet skal arbeide for at kompetanse, moderne teknologi og fornuftig utnyttelse av landets naturressurser gir arbeid til alle. Forskning og utvikling er sentralt for å opprettholde og videreutvikle et konkurransedyktig næringsliv og skal være verdensledende innen miljøvennlig produksjon.

#### Kompetanse

Et utdanningssystem med utvikling i fokus som ivaretar livslang læring og et kontinuerlig behov for kompetansepåfyll vil være sentralt for det nye forbundet også i det videre arbeidet. Kompetanse er nøkkelen til arbeidslivets innovasjon og verdiskapning. Retten til kontinuerlig oppgradering av egen kompetanse vil ivareta medlemmenes trygghet i arbeidsforhold og attraktivitet i arbeidslivet. Samarbeidet mellom utdanningsinstitusjoner og arbeidsliv, høyere yrkesfaglig utdanning og universitets- og høyskoleutdanning må styrkes, og det vil være viktig at det gis rammevilkår som gjør arbeidslivet egnet til å utgjøre en større del av studentens læringsarena.

#### Samfunn – nasjonalt og internasjonalt

Vi skal videreføre en aktiv internasjonal solidaritetsprofil. Internasjonalt engasjement og solidaritetsarbeid er en naturlig forlengelse av kampen for økonomisk og sosial rettferdighet på nasjonalt plan. Gjennom internasjonalt arbeid bidrar vi til å bygge gode og viktige globale avtaler. Etablering av en fagbevegelse er ofte det første skrittet i kampen for et demokratisk samfunn. Etablering, og styrking, av fagbevegelsen på tvers av landegrensene er derfor et viktig arbeide - både nasjonalt og internasjonalt. Vi lever i en global verden hvor arbeidstakere i ulike land forsøkes brukt i konkurranse mot hverandre på tvers av landegrensene. Våre tariffavtaler utfordres stadig oftere. En sterk fagbevegelse på tvers av landegrensene er både til våre medlemmers beste og et solidaritetsarbeid.

IE&FLT er opptatt av vårt samarbeid og vår tilstedeværelse i Europa. Både gjennom vårt nordiske og europeiske samarbeid og ved Europa-kontoret i Brussel.

#### Helse, miljø og sikkerhet (HMS)

Arbeidet med Helse, miljø og sikkerhet (HMS) er naturlig nok grunnleggende for det nye forbundet på vegne av våre medlemmer. Dette omfatter også det viktige arbeidet med psykososialt arbeidsmiljø. Vi arbeider for at hensynet til helse, miljø og sikkerhet (HMS) har høyeste prioritet offshore, i landindustrien og i næringer og sektorer hvor vi organiserer medlemmer.

## Organisasjonsstrukturen i det nye forbundet

En sammenslåing av Industri Energi og Forbundet for Ledelse og Teknikk gjøres med det utgangspunkt at det er to likeverdige organisasjoner som fusjonerer til et nytt forbund. Representativitet på vegne av det enkeltes forbunds medlemmer må sikres inn i de ulike vedtektsfestede beslutningsorganer.

Det nye forbundet vil i tiden fram til det første ordinære landsmøte oktober 2025, være å anse som en overgangsperiode hvor begge dagens forbund sikres god representativitet i besluttsende og styrende organer. Representasjonen i landsmøtevalgt ledelse og besluttsende organer gjelder i henhold til det som er beskrevet i sammenslåingsdokumentet fram til landsmøtet i 2025.

Det nye forbundet sine vedtektsfestede beslutningsorganer vil være landsmøtet, landsstyret, forbundsstyret, og arbeidsutvalget (AU). Andre vedtektsfestede organer er, kontrollkomite, valgkomite og LO's representantskap.

Det nye forbundet viderefører Industri Energi sin organisasjonsform basert på samarbeidskomiteer. Det utvides med fire nye samarbeidskomiteer for å ivareta FLT sine avtaleområder.

I tillegg opprettes et nytt forum for funksjonærer (individuelt avlønnede), Fellesforum for funksjonærer (FFF).

#### Fellesforum for funksjonærer

Fellesforum for funksjonærer skal bistå i forbundets satsing på administrativt, ledende og teknisk personell. FFF blir den største møteplassen for tekniske funksjonærer og individuelt avlønnede i LO.

Dette fellesforumet blir avgjørende viktig for synlighet, rekruttering og påvirkningskraft på vegne av ledere, ingeniører og individuelt avlønnede i det nye forbundet.

#### Oppgaver:

For å nå denne målsettingen blir de viktigste oppgavene for FFF:

- Bistå med å utvikle og iverksette strategier for medlemsvekst
- Drøfte ulike problemstillinger funksjonærene står oppe i spesielt, på tvers av bransjene. Dette kan være problemstillinger som
  - individuell avlønning
  - arbeidstidsspørsmål
  - rammevilkår for personlig og faglig utvikling, inklusive etter- og videreutdanning / livslang læring.
- Bidra til å styrke fagligpolitisk påvirkningskraft på de arbeidsliv- og næringspolitiske spørsmål forbundet er opptatt av.
- Synlighet. FFF må være synlige innad i forbundet så vel som ut mot LO, forbunda, myndigheter og allmenheten.
- FFF vil være en naturlig arena for å diskutere relevant lov- og regelverk
- Personlige og faglige utviklingsspørsmål
- Arbeidslivsspørsmål

FFF vil ha egne kurs og konferanser som samkjøres med forbundets øvrige kurs- og konferansetilbud. Arbeidet skal henge godt sammen med det øvrige arbeidet i forbundet.



### Sammensetning

Gruppen settes sammen med representanter for de ulike samarbeidskomiteene som har individuelt avlønnede. Komiteene representeres i forhold til antallet individuelt avlønnede i de enkelte samarbeidskomiteene. FFF består av tillitsvalgte som er individuelt avlønnede. Tillitsvalgte som representerer individuelt avlønnede kan unntaksvis også tiltre.

For å få den slagkraften som er nødvendig må dette fellesforumet ha en viss størrelse – 100-120 representanter i fellesmøter og et styre som jobber mellom fellesmøtene. Sammensetningen av styret skal så langt det er mulig speile denne medlemsmassen. Styret velges for to år, men slik at halve styret velges årlig. Delegationene til fellesmøtene oppnevnes fra møte til møte. FFF ledes av to representanter fra forbundets arbeidsutvalg.

### Finansiering

Driften av FFF tas over forbundets driftsbudsjett.

### Samarbeidskomiteer

For å sikre best mulig samarbeid mellom klubber og avdelinger innen samme bransjeområde, har Industri Energi etablert samarbeidskomiteer. Industri Energi har praktisert samarbeidskomiteer siden etableringen i 2006, med svært gode erfaringer organisatorisk.

Samarbeidskomiteene følges opp av en AU-representant. Administrasjonen bidrar med sekretærfunksjonen.

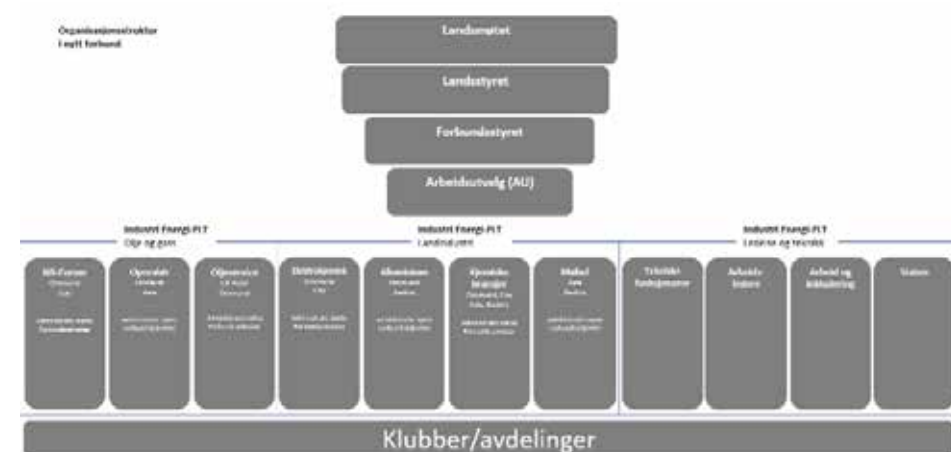
Industri Energi har fra før følgende samarbeidskomiteer:

- Aluminium
- Elektrokjemisk
- Kjemiske bransjer
- Møbel
- NR Forum
- Oljeservice (OSA)
- Operatørselskap

Følgende nye samarbeidskomiteer opprettes i det nye forbundet:

- Tekniske funksjonærer
- Arbeidsledere
- Vekstbedrifter og arbeid- og inkluderingsbedrifter
- Staten

Ved behov kan det opprettes undergrupper av samarbeidskomiteene. Figuren under viser den organisatoriske strukturen i det nye forbundet.



### Representasjon i de nye samarbeidskomiteene

Forbundet for Ledelse og Teknikk sine medlemmer kjennetegnes blant annet av at de er fordelt på forholdsvis mange bedriftsgrupper med relativt få medlemmer. En modell hvor de klubbene som ønsker det kan delta i samarbeidskomiteene innebærer derfor en risiko for at deltakelsen blir større enn komiteen har økonomi til å håndtere. En modell som kan fungere er:

- Komiteene begrenses til et fast antall deltakere
- Valgene til komiteene gjøres på FLT-regionenes årsmøter etter forslag fra bedriftsgruppene via lokalavdelingene
- Antallet representanter fra hver region beregnes ut fra antall yrkesaktive medlemmer i regionene innen de forskjellige områdene

### Representanter inn i eksisterende samarbeidskomiteer

Der hvor det er naturlig kan medlemmer og klubber knyttes opp mot en av de bransjevise samarbeidskomiteene, for best mulig å sikre politisk styrke og slagkraft. I de bransjer hvor det er klubber/bedriftsgrupper/fagforeninger som representerer ulike arbeidstakergrupper, tiltrer tillitsvalgte for funksjonærene samarbeidskomiteen.

Som et eksempel vil de funksjonærene som sorterer under elektrokjemisk industri – uavhengig av overenskomst, kunne være en del av elektrokjemisk samarbeidskomitee.

Under tariffrevisjoner vil de være en del av sin respektive overenskomsts tariffkonferanse. Funksjonærene vil også representeres inn i Fellesforum for funksjonærer for å diskutere sin yrkesgruppes utfordringer.

### Finansiering

De fire nye samarbeidskomiteene vil i utgangspunktet utgjøre ca. 1/3 av forbundets medlemmer. Finansiering av samarbeidskomiteenes aktiviteter skjer via forbundet sentralt. Finansiering av de fire nye samarbeidskomiteene vil skje etter samme finansieringsmodell som øvrige samarbeidskomiteer. Den totale potten til samarbeidskomiteene utvides tilsvarende.

Samarbeidskomiteene arbeider i tråd med det nye forbundets retningslinjer for samarbeidskomiteer. Retningslinjer utarbeides og vedtas av forbundsstyret.

### Forhandlinger

Tariffkonferanser settes sammen av tillitsvalgte som er omfattet av overenskomsten.

Tariffkonferansene behandler og prioriterer krav fremsatt av klubber og avdelinger.

Ved tariffrevisjoner settes forhandlingsutvalg på den enkelte overenskomst av forbundsstyret, og skal bestå av et representativt utvalg på overenskomsten, sammen med en forhandlingsfullmakt. Kravene og resultatet av forhandlingene skal godkjennes i tråd med gjeldende praksis for de enkelte overenskomstene.

### Regioner, lokalavdelinger, forum og bedriftsgrupper

En ambisjon for det nye forbundet er å ha godt organiserte fagforeninger på de enkelte arbeidsplassene. Forbundets organisasjonsarbeid må derfor tilpasses både fagforeninger med flere tusen medlemmer og de med få ansatte på arbeidsplassen.

Forbundet vil arbeide for å øke samhandlingen mellom våre lokale fagforeninger. Både for å støtte opp om nyetablerte klubber og fagforeninger, men også for å styrke oss gjennom samhandling og erfaringsutveksling. Dette gjør vi gjennom lokalavdelinger, forum og regioner og samarbeidskomiteer.

#### Regioner

Forbundet for Ledelse og Teknikk har i dag fem regionrådgivere. Hovedmålet er økt rekruttering og medlemspleie samt rask og effektiv service til medlemmer og tillitsvalgte. Regionene blir i det nye forbundet et viktig organisasjonsledd. På sikt ønskes en styrking av regionene.

Arbeidet i regionene vil være å sikre en geografisk tilhørighet for tillitsvalgte på tvers av bedrifter, lokalavdelinger og forum. Regionene vil kunne samle til erfaringsutveksling, men også yte bistand i forhold til de som trenger hjelp med arbeidsrelaterte spørsmål. Dette vil gjelde spesielt i bedrifter med et lite antall organiserte medlemmer - eller i bedrifter som opptrer fagforeningsfiendtlig. Slik bistand ytes etter avtale og koordinering med forbundets øvrige ansatte.

Arbeidet i regionene vil også kunne støtte opp om aktiviteten i forumene, og bistå administrativt.

Regionene vil også sørge for at forbundet gjennom sine lokale tillitsvalgte blir representert i LOs regionale arbeid.

Forbundet for Ledelse og Teknikk har i dag geografiske regioner og lokalavdelinger i henhold til vedtektene.

Industri Energi har geografiske forum og noen lokalavdelinger. Opprettelse av, og arbeid i disse organisasjonsleddene, skjer etter vedtatte retningslinjer.

#### Lokalavdelinger, Bedriftsgrupper og forum

I selve sammenslåingen vil Forbundet for Ledelse og Teknikk sine lokalavdelinger beholdes som i dag, men på sikt må vi se på om det skal gjøres noe med de geografiske områdene. Det vil også være naturlig – på sikt – å se på disse i sammenheng med Industri Energi sine avdelinger og forum.

Dette må være en prosess som er forankret lokalt og at det gis tid og rom til gode prosesser lokalt. Vi ønsker gode – optimale – løsninger som dekker medlemmenes behov best mulig.

Industri Energi og Forbundet for Ledelse og Teknikk har begge en lang og stolt historie. Det er viktig at det ved etablering av nye felles avdelinger blir en balanse i styret mellom tarifferte og individuelt avlønnede/operatører og funksjonærer.

Hvordan medlemmer i forbundet ønsker å organisere seg lokalt bør være resultat av en god prosess og god nok tid på den enkelte arbeidsplass. Klubbene/bedriftsgruppene bør på sikt være felles, men på en slik måte at de forskjellige overenskomstene er representert. Styrene må ha tillitsvalgte fra alle inngåtte overenskomster, hvor de tillitsvalgte har ansvar for medlemmene på sin overenskomst, deres saker og deres lønnsforhandlinger, mens f.eks. ved representasjon i partssammensatte utvalg kan man friere velge representant fra klubben.

Eventuelle rollekonflikter lokalt løses ved at tillitsvalgt for hver overenskomst representerer hvert sitt medlem. Tilsvarende apparat settes i verk ved oversendelse sentralt slik at begge parter skal føle seg godt ivaretatt.

Til arbeidet med den ytre organisasjonen opprettes et eget team som skal bistå bedriftsgrupper, avdelinger, regioner og forum. Dette arbeidet igangsettes etter landsmøtet i 2025. Likevel ikke til hinder for frivillig sammenslåing lokalt.

#### Forbundets ungdomsutvalg

Det nye forbundets ungdomsutvalg skal arbeide for alle unge medlemmer og studenter i IE&FLT. Ung i denne sammenheng innebærer til fylte 36 år.

Industri Energi Ung sitt ungdomsutvalg består i dag av 11 medlemmer og 3 varamedlemmer, herunder leder og to nestledere, samt to AU-medlemmer. Leder og de to nestlederne er på heltid.

Forbundet for Ledelse og Teknikk tiltrer fra sammenslåingslandsmøte, med: 1 AU medlem, 2 ordinære samt 1 vararepresentant. Disse representantene velges av FLT.

Ungdomsutvalget i det nye forbundet vil da bestå av totalt 14 medlemmer, og fire varamedlemmer.



## Sentrale vedtektsfestede beslutningsorganer i det nye forbundet

### Landsmøtet

Første ordinære landsmøte blir avholdt i oktober 2025

### Landsstyret

Det etableres et landsstyre i det nye forbundet. Dette erstatter landsrådet i Forbundet for Ledelse og Teknikk. Gjeldende landsrådsrepresentanter blir medlemmer i det nye landsstyre, sammen med gjeldende landsstyre i Industri Energi.

På første ordinære landsmøte velges nytt landsstyre. Her opprettholdes tilsvarende representasjon som i de andre styrende organene. Det tas høyde for representasjon fra samtlige overenskomster/samarbeidskomiteer der det lar seg gjøre.

### Forbundsstyret

Forbundet har delt hovedkontor mellom Oslo og Stavanger med forretningsadresse Oslo. Minst en i forbundets valgte ledelse (AU), men ikke leder, skal ha sitt tilholdssted i Stavanger.

Forbundsstyret vil i perioden frem til det nye forbundets 1. ordinære landsmøte 2025 bestå av forbundsstyremedlemmene i begge forbundene.

### Arbeidsutvalget (AU)

Det etableres et arbeidsutvalg bestående av 9 valgte i det nye forbundet. Dagens tillitsvalgte som utgjør begge forbunds AU'er settes sammen til det nye AU for det nye forbundet. Det forutsettes at det forbund som ikke får forbundsleder bekler vervet som første nestleder.

Fordeling av arbeidsoppgaver i den politiske ledelsen besluttes av AU selv.

Fra og med 1. ordinære landsmøte skal det tilstrebes å oppnå representativitet i forbundets besluttende organer.

## Kontingent og forsikringer

### Medlemsfordeler/forsikringer

Det har vært en tydelig forutsetning at det ikke skal bli økt kontingent for medlemmene som følge av sammenslåingen.

Forbundet for Ledelse og Teknikk og Industri Energi-er begge LO-forbund og har stort sett de samme hovedfordelene når det kommer til LO Favør og tjenester tilbudt av forbundet. Hovedforskjellen ved de kollektive forsikringene er at pensjonister i Industri Energi har anledning til å reservere seg fra advokatforsikringen når de blir pensjonister.

### Kontingent

Når det kommer til kontingent så har forbundene i dag ulik struktur. En fellesnevner er at det er ulike varianter. Det er viktig at det utformes en enkel og lett forståelig kontingent for de ulike medlemsgruppene i det nye forbundet.

Industri Energi har på nåværende tidspunkt et tak på sin kontingent kr. 674, innbefattet kontingent til forbundet og LO favør. Reiseforsikring og avdeling/klubbkontingent kommer i tillegg.

Forbundet for Ledelse og Teknikk sin kontingent på nåværende tidspunkt er begrenset oppad til kr. 745, innbefattet kontingent til forbundet, LO favør og reiseforsikring. Avdeling/klubbkontingent kommer i tillegg. Hvis vi trekker fra reiseforsikring på kr. 96 for sammenligningsskyld har Forbundet for Ledelse og Teknikk en begrensning oppad til kr. 649.

Reiseforsikring videreføres som i dag, da begge forbundene praktiserer dette likt, der medlemmer selv velger denne forsikringen, i tillegg til de obligatoriske inkludert i medlemskapet.

### To tak på normalkontingent

Det foreslås at det innføres en struktur for normalkontingent med prosenttrekk med to nivåer og med en øvre begrensning, to tak.

Ny normalkontingen innføres når systemer og rutiner er tilpasset. Innføringstidspunkt avgjøres av det nye forbundsstyret.

Det vil arbeides mot en harmonisering som vedtas av forbundsstyret i det nye forbundet. Den delen av kontingenten som dekker forsikringene inkludert i medlemskapet vil være gjenstand for normal prisvekstjustering.

### Studenter, lærlinger og elever

Både Forbundet for Ledelse og Teknikk og Industri Energi har sterke og lange tradisjoner for aktiv satsing på ungdoms- og studentarbeid. Det nye forbundet vil ytterligere kunne forsterke arbeidet med å organisere og aktivisere unge medlemmer.

For det nye forbundet vil en aktiv satsing på studenter, lærlinger og elever være et viktig satsingsområde.

### Studenter

Det foreslås at studentkontingen settes til kr 299 for hele studieperioden i det nye forbundet, fra 1.1.24, som da inkluderer LO Favør innboforsikring og LO Favør Advokatforsikring. Det foreslås at eksisterende studentmedlemmer i begge forbund viderefører dagens kontingent og medlemskap til dette naturlig utløper.

### Lærlinger

Det foreslås at Industri Energi sitt medlemskap for lærlinger videreføres i nytt forbund, med kr. 10 per måned via trekk fra arbeidsgiver, som inkluderer LO Favør innboforsikring og LO Favør Advokatforsikring. Eksisterende lærlingemedlemmer i begge forbund viderefører sine respektive rettigheter frem mot 1. ordinære landsmøte i 2025.

### Elevmedlemsskap

Det foreslås at elevmedlemskapet videreføres som gratis, som i dag, uten forsikringer inkludert.

Det er også viktig at IE & FLT arbeider tett sammen med LO og øvrige LO-forbund for å beholde de medlemmene som er uteksaminerte studenter eller medlemmer som videreutdanner seg innenfor våre områder. Dette er sentralt for oss som vertikalt forbund.

### Selvstendig næringsdrivende

Dagens medlemsinnhold videreføres.

### Pensjonister

Frem mot 1. ordinære landsmøte i oktober 2025 videreføres dagens medlemsinnhold i de to respektive forbundene. Det vises til organisasjonsgjennomgangen 2023 – 2025.

### Kurstilbud

Kurstilbudet videreføres og videreutvikles i fellesskap etter sammenslåing. Dette omfatter også tillitsvalgt skolering.

Kurstilbudet i det nye forbundet vil det også arbeides videre med i Organisasjonsgjennomgangen 2023-2025.

### Etter og videreutdanning

Etter- og videreutdanning videreføres og videreutvikles i fellesskap etter sammenslåing.

Etter og videreutdanning i det nye forbundet vil det arbeides videre med i Organisasjonsgjennomgangen 2023-2025.

### Vedtekter

Vedtektene for det nye forbundet er en sammenstilling av de tidligere vedtektene i Industri Energi og Forbundet for Ledelse og Teknikk.

Vedtektene er derfor innrettet slik, at enkelte paragrafer og punkter regulerer tidligere FLT sine strukturer, områder og organisering, mens enkelte paragrafer og punkter regulerer tidligere Industri Energi sine strukturer, områder og organisering, frem til nye vedtekter behandles og vedtas på det nye forbundets 1. ordinære landsmøte i oktober 2025.

Disse delene er merket i vedtektene med **\*IE\*** eller **\*FLT\*** og gjelder kun for den tidligere organisasjonen det henvises til.

Vedtektene er ellers tilpasset det nye forbundets formål, virke, vedtaksorganer og organisasjonsstruktur, som beskrevet i sammenslåingsdokumentet.

Vedtektene er gjeldende til det blir vedtatt nye vedtekter for forbundet.

## Administrasjon

Det nye etablerte forbundet vil etter et vedtak om sammenslåing videreføre arbeidet mot en full integrasjon av begge forbunds administrasjoner, til en felles administrasjon, felles økonomi, kontorlokaler, felles rutiner, strukturer, systemer og kultur.

Vi har en tydelig intensjon om at vi skal ha et konstruktivt og godt samarbeid på tvers i hele organisasjonen, forbundets valgte ledelse, administrasjonen, de ansatte, deres tillitsvalgte, vernetjenesten samt bedriftshelsetjeneste i prosessen mot en ny og samlet administrasjon.

Tydighet og åpenhet rundt prosess, involvering og medvirkning ligger som en viktig premiss når nytt forbund skal etableres og ny strategi og kultur skal utvikles og forankres. Forbundets ansatte er en viktig ressurs for å lykkes i et sammenslått forbund.

### Økonomi i det nye forbundet

Det legges til grunn ved sammenslåing at budsjetter, regnskap og økonomisk rapportering samordnes som ett felles forbund fra og med 1.1.2024.

Vi vil i nytt sammenslått forbund gjennomgå begge forbunds økonomi, drift, herunder inntekter og kostnader, eiendeler, andre økonomiske forhold, aktiviteter og ressurser, for å identifisere potensielle synergier og effektiviseringer. Det ligger an til at begge forbund vil gå i driftsmessig underskudd i 2023, samt i 2024. Dette er knyttet til dagens ordinære drift i forbundene, men også økte kostnader knyttet til sammenslåingsprosessen med ekstra aktiviteter og samhandlingsprosesser, både i 2023 og i 2024.

Det nye forbundet bør ha som målsetting på mellomlang sikt (2-4 år) å ha bærekraftig driftsresultat. En bærekraftig driftsøkonomi gir soliditet og robusthet på vegne av forbundets medlemmer og tillitsvalgte, i dag og for fremtidige generasjoner.

## Frem mot 1. ordinære landsmøtet oktober 2025

Etter sammenslåingslandsmøte 11. desember 2023, starter den viktige jobben med å forme det nye forbundet til beste for dagens og fremtidens medlemmer og tillitsvalgte.

Det skal frem mot det 1. ordinære landsmøtet i det nye forbundet, arbeides med å utvikle og tilpasse organisasjonen i det nye forbundet, og tilpassede vedtekter:

Det igangsettes en organisasjonsgjennomgang og en vedtektsgjennomgang – frem mot det 1. ordinære landsmøtet, for å videreutvikle det nye forbundet sammen:

- Organisasjonsgjennomgang 2023 – 2025
- Vedtektsgjennomgang 2023 – 2025

Endelig mandat og sammensetning fastsettes av forbundsstyret i det nye forbundet

## Vedtekter for det nye forbundet

Vedtektene for det nye forbundet er en sammenstilling av de tidligere vedtektene i Industri Energi og Forbundet for Ledelse og Teknikk.

Vedtektene er derfor innrettet slik, at enkelte paragrafer og punkter regulerer tidligere FLT sine strukturer, områder og organisering, mens enkelte paragrafer og punkter regulerer tidligere Industri Energi sine strukturer, områder og organisering, frem til nye vedtekter behandles og vedtas på det nye forbundets 1. ordinære landsmøte i oktober 2025. Disse delene er merket i vedtektene med **\*IE\*** eller **\*FLT\*** og gjelder kun for den tidligere organisasjonen det henvises til.

Vedtektene er ellers tilpasset det nye forbundets formål, virke, vedtaksorganer og organisasjonsstruktur, som beskrevet i sammenslåingsdokumenet.

Vedtektene er gjeldende til det blir vedtatt nye vedtekter for Forbundet.

## §1 Virkeområde

1. Forbundet er tilsluttet Landsorganisasjonen i Norge og er en landsomfattende sammenslutning av arbeidstakere innenfor forbundets omfangsområder.
2. Forbundets virkeområde er innen metallurgisk, kjemisk, tre-, olje og gassbasert industri og virksomhet på land og sokkel, samt beslektet industri, virksomhet og bransjer knyttet opp mot disse områder.  
  
Ledere, ingeniører og funksjonærer i tekniske stillinger innenfor forbundets omfangsområder. Hvor det ikke er i strid med organisasjonsinndelinger fastsatt av LO, skal alle i samme bedrift kunne stå i forbundet.
3. Forbundets virkeområde er ikke begrenset av bedriftens eller foretakets selskapsform, eierforhold og lignende.
4. Oppstår tvil om retten til å bli eller fortsette som medlem av forbundet, avgjøres saken av Landsorganisasjonen i Norge, som til enhver tid bestemmer forbundets organisasjonsområde.

## § 2 Formål

Forbundet skal alltid være fritt og uavhengig og har til formål å:

1. organisere arbeidstakere og fremme deres lønns- og arbeidsvilkår.
2. organisere ledere, ingeniører og funksjonærer i tekniske stillinger, samt andre funksjonærer innen de områder hvor Forbundet har avtale- og organisasjonsretten og fremme deres lønns- og arbeidsvilkår.
3. organisere selvstendig næringsdrivende som faller inn under forbundets organisasjonsområde
4. organisere og forbedre rettighetene og vilkårene til elever, studenter og lærlinger som faller inn under forbundets organisasjonsområde.

5. arbeide for å styrke arbeidstakernes rettigheter, herunder styrking av arbeidsmiljøloven, ferieloven, sykelønnsordningen, arbeidet med HMS på arbeidsplassene og pensjonistenes økonomiske vilkår
6. opprette avdelinger, klubber og tariffavtaler (overenskomster)
7. påse at de tilsluttede avdelinger og klubber ledes etter felles retningslinjer og vedtekter for å skape enhet og kraft i arbeidet for å fremme medlemmenes faglige, økonomiske, sosiale og kulturelle interesser i samsvar med vedtektene for Landsorganisasjonen i Norge,
8. gi stønad til forbundets medlemmer under godkjent konflikt
9. arbeide for at fagbevegelsen alltid er fri og uavhengig
10. arbeide for å sikre frihet, solidaritet og likeverd uavhengig av kjønn, seksuell orientering, etnisitet, funksjonsgrad, religion, livssyn eller kulturelle holdninger
11. sikre ytringsfrihet, organisasjonsfrihet, håndhevelse av ILOs åtte kjernekonvensjoner, rettssikkerhet og bedriftsdemokrati
12. utvikle samarbeid med fagorganiserte i andre land, delta i konsernfaglig samarbeid og yte bevilgninger til internasjonalt solidaritetsarbeid
13. arbeide for å utvide undervisningsmulighetene teknisk og yrkesmessig, og arbeide for kontinuitet i utdanning og etter- og videreutdanning.
14. sikre medlemmene ved kollektive forsikringsordninger.
15. å arbeide for å forbedre rettighetene og vilkårene til elever, studenter og lærlinger.
16. å arbeide for en best mulig teoretisk og praktisk yrkesopplæring, samt en faglig politisk skoloring.
17. å arbeide for at ressursene blir utnyttet på en mest mulig fornuftig måte til beste for lønnsstakerne, for landets økonomi og for samfunnet som helhet.
18. arbeide for å bevare et rent ytre miljø, både nasjonalt og globalt.
19. understøtte medlemmene under godkjent arbeidsnedleggelse og ved lockout.

For å nå forbundets formål kan Forbundet samarbeide med nærstående organisasjoner og demokratiske krefter i Norge og andre land. Det er forbundet selv som bestemmer hvem det skal samarbeides med for å nå forbundets vedtatte målsettinger. Forbundets styrende organer kan ikke yte økonomisk støtte til politiske partier.

### § 3 Medlemskap

1. Arbeidstakere og andre innenfor forbundets organisasjonsområder som omfattes av bestemmelsene i §§ 1 og 2, og som godtar forbundets og Landsorganisasjonen i Norge sine vedtekter, kan være medlemmer av forbundet.
2. Unntatt herfra er:
  - a) arbeidstakere og andre som står tilsluttet eller representerer et politisk parti eller organisasjon som har et nazistisk, rasistisk eller fascistisk program eller et beslektet formål

- b) arbeidstakere og andre som har tatt arbeid som omfattes av godkjent arbeidskonflikt
  - c) arbeidstakere og andre som er ekskludert av forbund tilsluttet Landsorganisasjonen i Norge
3. Medlemskap inndeles i følgende grupper:
    - a) Yrkesaktive
    - b) Lærlinger
    - c) Studenter og elever
    - d) Pensjonister
  4. Det er de yrkesaktive medlemmene som er valgbare i tillitsverv, med unntak av pensjonister og student/elev som er valgbar til pensjonistgrupper og student- og elevgrupper.
  5. Tvist om medlemskap som ikke kommer inn under § 1, blir avgjort av forbundsstyret med adgang til å anke avgjørelsen til landsstyret som avgjør saken med bindende virkning.
  6. Hvor forbundet ikke har noen avdeling, skal medlemmet opptas som direkte medlem av forbundet. I helt spesielle tilfeller kan det dog i samråd med avdelingen opptas direkte medlemmer i bedrifter hvor forbundet har avdelinger. I slike tilfeller betaler medlemmet kontingent direkte til forbundet etter fastsatte satser. Ved tvist om et direkte medlem kan opptas, avgjør Forbundsstyret dette.
  7. Forbundsstyret kan i enkelte tilfeller gi anledning til assosiert medlemskap i forbundet. I slike tilfeller skal de som er assosierte medlemmer ha samme rettigheter som øvrige medlemmer. Medlemmer tilsluttet andre LO-forbund kan tas opp som bi medlemmer i Forbundet. Bi medlemmer betaler kontingent. Unntatt fra kontingent er premie til kollektive forsikringsordninger og advokatforsikring. Bi medlemmer har ikke rett på kollektive forsikringsordninger, stønads- og stipendordninger i forbundet.
  8. Medlemskapet, med de rettigheter og plikter som framgår av vedtektene, gjelder fra det tidspunkt innmeldingsblanketten er utfylt med innmeldingsdato i forbundet eller innmeldingsdato i LO og underskrevet av medlemmet og / eller bekreftelse fra tillitsvalgt er gitt.
  9. Det er det primære arbeidsstedet til medlemmet som avgjør hvilken avdeling medlemmet skal være tilsluttet. Hvor medlemmet får mest igjen for medlemskapet bør vektlegges om det blir strid om hvilken avdeling medlemmet tilhører, tar forbundsstyret avgjørelsen.
  10. Et medlem har rett til:
    - a) veiledning og bistand i saker som angår lønns- og arbeidsvilkår
    - b) rettshjelp i saker angående lønns- og arbeidsvilkår etter konkret vurdering av forbundet i hvert enkelt tilfelle



- c) å møte på medlems- og årsmøter i egen forening, når det ikke er fastsatt representantskapsordning
  - d) å være sikret gjennom de til enhver tid gjeldende felles kollektive forsikringsordninger
  - e) bistand i forsikrings spørsmål og andre ordninger som følger medlemskapet
  - f) å motta konfliktstønad fastsatt av forbundet når medlemmet rammes av konflikt og betingelsene for stønad er oppfylt.
11. Det kan innvilges hvilende rett for medlemmer i utenlandsopphold i inntil 3 år. Søknaden behandles av Forbundsstyret. Medlemmer som får innvilget hvilende rett skal betale månedlig minimumskontingent. I denne perioden har ikke forbundet ansvar utover de kollektive forsikringsordninger.
12. Medlemmenes plikter:  
Et medlem har plikt til å:
- a) sette seg inn i forbundets vedtekter
  - b) å styrke organisasjonen på alle områder, jf. § 2
  - c) holde seg orientert om forbundets virksomhet
  - d) opptre kollegialt overfor arbeidskamerater og påtale bakvaskelse og ukollegiale handlinger
  - e) gi melding til forbundet (FLT)/avdelingen (IE) ved endring av adresse, skifte av arbeidsgiver og alle andre endringer som har betydning for medlemskapet
  - f) delta i avstemming over forslag til nye tariffavtaler.
13. Medlemmer som overføres til Forbundet fra forbund med kollektiv hjemforsikring og grunnforsikring liv, og som har reservert seg fra ordningen, kan ikke tilbakekalle reservasjonen. Medlemmet plikter å melde fra om dette ved overføring.
14. Det må ikke dannes særorganisasjoner som har til hensikt å sette ut av funksjon de regulært opprettede og valgte instanser innen fagorganisasjonen, eller som er i strid med Landsorganisasjonens eller forbundets vedtekter eller vedtektsmessig fattede vedtak.
15. Elev-/ studentmedlemskap kan opprettholdes inntil medlemmet er i lønnet arbeid, eller maksimum seks måneder etter endt utdanning. Ved direkte overgang til avtjening av førstegangstjeneste/siviltjeneste etter endt utdanning kan elev- / studentmedlemskapet beholdes inntil tjeneste er gjennomført.
16. (FLT) Organisasjoner, avdelinger og grupper som kollektivt ønsker å melde seg inn i forbundet, kan opptas som medlemmer hvis de omfattes av § 1 og som erklærer at de vil følge forbundets og Landsorganisasjonens vedtekter.

17. (IE) Medlemmer med 40 års sammenhengende medlemskap i LO tildeles forbundets æresbevis.  
Medlemmer med 25 års sammenhengende medlemskap i LO tildeles forbundets æresmerke.  
Medlemmer som har fått tildelt 40 års æresbevis eller 25 års æresmerke i andre forbund skal ikke tildeles disse. Vedkommende må være medlem i forbundet den dagen vilkåret oppfylles.  
Medlemmer med 45 års sammenhengende medlemskap i LO er æresmedlemmer i forbundet. Det sendes brev til æresmedlemmet med gratulasjon om æresmedlemskapet og hva dette innebærer. Også andre som har gjort seg fortjent til det kan utnevnes til æresmedlemmer i forbundet.

#### § 4 Overflytting av medlemskap

- 1 Medlemmer kan overflyttes fra en avdeling til en annen innen forbundet, og fra et forbund i Landsorganisasjonen i Norge til ett annet. Medlemmene må i slike tilfeller fylle vilkårene for overflytting. Overføringen skal finne sted innen to måneder etter at medlemmet har tatt arbeid innenfor et annet forbunds organisasjonsområde. Medlemmet plikter selv å påse at overflytting skjer i henhold til vedtektene.
- 2 Ved overflytting av et medlem fra en avdeling til en annen eller til et annet forbund skal melding sendes inn til forbundet, og det er forbundet som foretar overføringen.
- 3 Medlemmer som overføres fra annet LO- forbund til Forbundet, og som ellers oppfyller vilkårene for medlemskap, har fulle medlemsrettigheter fra første dag.
- 4 Medlem som blir ansatt ved en virksomhet som hører inn under et annet forbunds virkeområde, skal innen 2 måneder etter tiltredelsen ordne sin overføring. Dersom det er tvil om ansettelsen blir av lengre varighet, kan medlemmet søke om å få utsatt overgangen.

#### §5 Forbundets besluttede organer

Forbundets besluttede organer er:

- 1 Landsmøtet
- 2 Landsstyret
- 3 Forbundsstyret
- 4 Arbeidsutvalget

#### § 6 Landsmøtet

1. Landsmøtet er forbundets høyeste myndighet. Ordinært landsmøte skal som regel holdes hvert 4. år på sted og tid som fastsatt av Landsstyret.

2. Tid for landsmøtet skal fastsettes minst 6 måneder før det skal holdes. Melding om tidspunkt med innkalling skal umiddelbart sendes avdelingene sammen med utkast til foreløpig dagsorden for landsmøtet.
3. Landsmøtet består av inntil 480 representanter i tillegg til Landsstyrets medlemmer. Avdelingenes representasjonsrett regnes ut etter antall yrkesaktive medlemmer som betaler ordinær kontingent ved Landsmøtets innkalling per 31.12 året før landsmøtet. 300 delegater velges fra tidligere IE og 180 delegater velges fra tidligere FLT etter de respektive forbunds tidligere vedtekter:
  - a. **IE:** Det velges 1 representant for hver påbegynt 170 medlemmer, dog må en avdeling ha minst 50 medlemmer for å kunne bli representert. Dersom antall representanter etter ovenstående overstiger eller underskrider 270, skal delingstallet for å få flere enn én representant økes/minskes i sprang på 10 slik at tallet kommer nærmest mulig 270. 30 delegater fordeles mellom avdelingene med under 50 medlemmer. Disse fordeles mellom forbundets samarbeidskomiteer i forhold til antall yrkesaktive medlemmer i avdelinger med under 50 medlemmer i den enkelte komité. Direktemedlemmer representeres ikke. Dersom det skjer store strukturelle endringer i perioden slik at ovenstående representasjonsordning blir åpenbart urimelig, kan Landsstyret med 2/3 flertall vedta en annen beregningsnøkkel.
  - b. **FLT:** Avdelinger med 30 eller flere yrkesaktive medlemmer skal minimum ha en representant, maksimalt 16 representanter, dog slik at antallet er 180 representanter.  
  
Avdelinger på under 30 yrkesaktive medlemmer velger i fellesskap representanter. I disse tilfeller bestemmer forbundsstyret valgkretsen.
4. Forslag til landsmøtet kan sendes inn fra avdelingene, forbundsstyret og forbundets ungdomsutvalg. Forslag som er behandlet av avdelingene. – som ønskes satt opp på landsmøtets dagsorden – må være sendt inn til forbundet minst 6 måneder før landsmøtet tar til. Forslag innsendt fra avdelingene til landsmøtet og som ikke er motivert, kan ikke inntas i landsmøtets dagsorden. Tilsvarende gjelder forslag fra direktemedlemmer. Forbundsstyret plikter å sende ut landsmøtets dagsorden til avdelingene minst 2 måneder før dette tar til.
5. Vilkårene for at en avdeling skal ha rett til representasjon på landsmøtet er at den har blitt opprettet minst en måned før landsmøtet ble innkalt.
6. **IE:** Valgbar som representant er bare yrkesaktive medlemmer innen forbundets organisasjonsområde og som har vært organisert i forbund tilsluttet Landsorganisasjonen i Norge i minst 3 måneder før valget foretas og ellers har sitt medlemskap i orden. Dersom ikke annet er fastsatt i avdelingens godkjente vedtekter skal følgende fremgangsmåte benyttes:

- a. Landbaserte avdelinger skal holde medlemsmøter for å drøfte landsmøtets dagsorden og deretter velge representanter til landsmøtet.
  - b. Offshoreavdelinger hvor det p.g.a. arbeidssituasjonen ikke kan avholdes representative medlemsmøter, avgjør valget på den måten at klubb/avdeling anmoder om forslag på kandidater innen fastsatt frist. Forslag, dagsorden og valgmateriell sendes så til den enkeltes hjemmeadresse. Medlemmene stemmer ved å fylle ut den tilsendte stemmeseddel og returnere denne til valgstyre/avdeling innen fastsatt dato. De som ved denne form for avstemning får flest stemmer, anses som valgt i den rekkefølge som stemmetallet tilsier. Vararepresentanter er de som deretter har fått flest stemmer. Ved stemmelikhet avgjøres valget av valgstyret ved loddtrekning.
  - c. Andre avdelinger kan etter søknad til Forbundsstyret få anledning til å avvikle valget etter reglene i pkt. b ovenfor.
  - d. Forbundsstyret fastsetter prosedyre for valg av delegater fra avdelinger med under 50 medlemmer.
  - e. Dersom særlige hensyn taler for det, og hensynet til en demokratisk valgprosess blir ivaretatt, kan Forbundsstyret dispensere fra ovenstående pkt a, b, c og d.
7. **FLT:** Valgbar som representant er bare yrkesaktive medlemmer som har vært organisert i forbund tilsluttet Landsorganisasjonen i minst tre måneder før valget foretas og ellers har sitt medlemskap i orden.  
  
Valg av representanter, vararepresentanter og behandling av landsmøtets sakliste skal skje på særskilt(e) møte(r)
  8. Valgene til landsmøtet foretas etter at lokalavdelingene er meddelt delegatfordeling. Representantenes fullmakter må være sendt Forbundsstyret minst 1 måned før landsmøtets åpning. De innsendte fullmakter granskes av en fullmaktskomité valgt av Forbundsstyret. Komiteen legger sin innstilling frem for landsmøtet, som gjør endelig vedtak om fullmaktene skal godkjennes.
  9. Det samlede Landsstyret og Kontrollkomiteen skal være til stede på landsmøtet. Landsstyret har tale-, forslag- og stemmerett i alle saker, de har dog ikke stemmerett ved valg. Kontrollkomiteen har kun tale- og forslagsrett.
  10. Observatører til Landsmøtet
    - a. Forbundets ungdomsutvalg møter med inntil 11 personer med observatørstatus som har tale- og forslagsrett, men ikke stemmerett.
    - b. **FLT:** Pensjonister: Regioner med avdelinger, som har pensjonistgrupper, kan være representert med to pensjonister per region. Vilkår for at pensjonistgruppen skal ha rett til representasjon, er at den er registrert i forbundet i minst tre måneder før landsmøte er innkalt, samt at den har vist til aktivitet ved avdelingens årsrapport. Disse har tale og forslagsrett i saker som vedrører pensjonister.

- c. **FLT:** Studenter: Regioner med avdelinger som har studentmedlem i avdelingsstyret, kan være representert med to studenter per region. Disse har tale- og forslagsrett i saker som vedrører studentmedlemskapet, og studenten må ha vært tilsluttet forbundet i minst tre måneder før landsmøtet er innkalt.

11. Landsmøtet gjør vedtak om den endelige dagsorden og forretningsorden.
12. Ved avstemning på landsmøtet har hver representant en stemme. Sakene blir avgjort med alminnelig flertall. I tilfeller med stemmelikhet er forslaget forkastet.
13. Ansatte forbundssekretærer møter med tale- og forslagsrett.
14. Protokoll fra landsmøtet skal gjøres tilgjengelig for lokalavdelingene før første landsstyremøte.

### § 7 Landsmøtets myndighetsområde

Landsmøtet skal:

1. behandle og gjøre vedtak i alle saker som er ført opp på den vedtatte dagsorden, herunder behandle og uttale seg om landsmøteperiodens regnskaper, økonomiske årsberetninger og faglig politiske årsmeldinger. Disse skal tas til etterretning. På saklisten skal alltid stå konstituering, med følgende underpunkter:
  - a) Godkjenning av fullmakter
  - b) Godkjenning av dags- og forretningsorden
  - c) Valg av dirigenter og sekretærer
  - d) Valg av redaksjonskomite for vedtekter og organisatoriske spørsmål
  - e) Valg av redaksjonskomite for prinsippprogram, faglig og politiske saker
  - f) Valg av tellekomite
  - g) Valg av protokollkomite
- 2a. velge forbundets arbeidsutvalg, forbundsstyre, landsstyre, kontrollkomité og medlemmer med varamedlemmer til Landsorganisasjonens representantskap. Forbundets delegater til Landsorganisasjonens ordinære kongresser velges fra det første ordinære Landsmøte i 2025.
- 2b. Forbundets valgte ledelse kan velge å gå av med pensjon ved fylte 62 år og kan ikke inneha vervet lengre enn til den valgte fyller 70 år.
3. Valgbare til verv innenfor landsmøtets myndighetsområde er yrkesaktive medlemmer innenfor forbundets virkeområde/overenskomstområde.

Ved alle valg kreves det alminnelig flertall. Oppnås ikke det ved første gangs avstemning, foretas bundet valg mellom de to som har oppnådd det høyeste stemmetall. Får disse to samme stemmetall, skal det foretas loddtrekning.

Forbundets fastlønte tillitsvalgte (arbeidsutvalg) og leder av Kontrollkomiteen velges ved særskilte valg.

Ved valg av Landsstyret skal så vidt mulig alle bransjer og distrikter være representert

Ved valg til forbundet skal kjønnsbalansen i medlemsmassen gjenspeiles der dette er mulig.

Gruppene høyere utdanning og ledende personell skal være representert i Forbundsstyret. Den ene av disse må ha høyere utdanning. Den andre må ha, eller må komme fra, en ledende stilling.

Dersom et valgt medlems arbeidsforhold ved bedriften opphører, eller vedkommende går over i ny stilling utenfor forbundets organisasjonsområde, rykker varamedlemmet opp i vedkommendes sted.

Dersom opphør av arbeidsforhold skyldes bedriftsnedleggelse / driftsstans, kan Forbundsstyret, ut fra en konkret vurdering, vedta å forlenge medlemmets funksjonstid inntil bedriftens / avdelingens situasjon er nærmere avklart, dog maksimalt 2 år.

Dersom arbeidsforholdet kun opphører for en avgrenset periode kan Forbundsstyret beslutte at vedkommende permitteres fra vervet. I så fall rykker varamedlemmet opp i permisjonstiden.

4. gjøre endringer i forbundets vedtekter. Benkeforslag om endringer i vedtektene kan ikke tas opp til behandling på landsmøtet uten at det har tilknytning til et forslag som er satt frem på vanlig måte
5. avgjøre ethvert stridsspørsmål mellom Forbundsstyret og Landsstyret, mellom disse og de tilsluttede avdelinger eller mellom avdelingene innbyrdes, om ikke vedtektene fastsetter annen måte å gå frem på
6. treffe endelig avgjørelse i saker om utelukking og suspensjon
7. fastsette kontingent som skal betales forbundet.
8. FLT: fastsette avdelingenes minimumskontingent.
9. fastsette diett, tapt arbeidsfortjeneste og reiseutgifter i anledning av landsmøtet.
10. vurdere og eventuelt regulere landsstyrets, kontrollkomiteens og forbundsstyrets godtgjørelse.

### § 8 Ekstraordinært landsmøte

1. Ekstraordinært landsmøte kan under særlige omstendigheter kalles sammen av Landsstyret. Forbundsstyret har plikt til å gjøre det samme dersom minst halvparten av medlemmene i forbundet krever det.

2. Ekstraordinært landsmøte bør innkalles med minst 15 dagers varsel og kan bare behandle de saker som var årsaken til innkallingen.

3. Hvis tiden tillater det velges representanter til det ekstraordinære landsmøte på samme måte som bestemt i § 7. Hvis dette ikke er mulig, skal antall delegater fra avdelingen fastsettes ut fra siste medlemsoversikt, og styret i avdelingen kan om nødvendig velge representantene.

Landsstyret, eller Forbundsstyret hvis dette er det organ som står for innkallingen, avgjør ordningen for hver enkelt avdeling. Landsstyret avgjør med bindende virkning hvilken framgangsmåte som skal nyttes.

### § 9 Landsstyret

1. Landsstyret er den høyeste myndighet i forbundet når landsmøtet ikke er samlet. Landsstyret gjør vedtak i alle spørsmål som ikke er avgjort av landsmøtet, og som ikke ligger til forbundsstyrets myndighetsområde.

2. Landsstyret består av 76 medlemmer.

I tillegg møter følgende med tale og forslagsrett:

- a. varamedlemmer og faste observatører til Forbundsstyret
- b. de tre ansattes representanter i Forbundsstyret. Derav en også med stemmerett
- c. Kontrollkomiteen
- d. forbundets medlemmer i Landsorganisasjonens representantskap
- e. nødvendig administrativ støtte

Ansatte forbundssekretærer har møterett.

3. Innkalling samt foreløpig dagsorden skal sendes ut minst 1 måned før møtet, sakspapirer skal sendes ut minst 2 uker før møtet.

4. Landsstyret kommer sammen til møte så ofte Forbundsstyret finner det nødvendig og minst to ganger i året.

5. Møtene ledes av forbundslederen eller av 1. nestleder i dennes fravær. I begge fravær ledes møtene av en av de andre nestlederne. Ved stemmelikhet er leders stemme avgjørende. For å være vedtaksført må minst 1/3 være til stede.

6. Møtegodtgjørelse, diett, tapt arbeidsfortjeneste og reiseutgifter i anledning av landsstyremøtene betales av forbundet etter samme satser som for forbundsstyremøtene. Møtegodtgjørelsens størrelse fastsettes av landsmøtet og gjøres kun gjeldende for medlemmer av forbundsstyret, landsstyret og kontrollkomiteen. Forbundets valgte ledelse, representanter fra ungdomsutvalget, og ansatte får ikke møtegodtgjørelse.

### § 10 Landsstyrets myndighetsområde

Landsstyret skal:

1. før utgangen av juni behandle og godkjenne foregående års regnskap, virksomhetsberetning og faglig politisk årsmelding. Kontrollkomiteens innstilling og revisors beretning for regnskapsåret skal tas til etterretning
2. behandle og vedta budsjett og arbeidsplan
3. behandle og vedta alminnelige retningslinjer for forbundets tariffpolitikk i samsvar med § 1
4. velge forbundets faste utvalg og medlemmer til utvalgene
5. foreta suppleringsvalg for den inneværende delen av landsmøteperioden dersom noen av de tillitsvalgte er fratrudd
6. behandle og fatte vedtak om utelukkning/suspensjon. Landsstyret kan også som første instans treffe vedtak om utelukkning/suspensjon under de samme omstendigheter som nevnt i § 34
7. behandle alle saker som er anket inn av medlemmer av Forbundsstyret
8. regulere og fastsette forbundets kontingentsatser i samsvar med § 20
9. behandle andre saker som er ført opp på dagsorden
10. sette ned en forberedende valgkomité til Landsmøte.
11. Etter innstilling fra Forbundsstyret foreta endringer i vedtektsbestemmelsene. Forutsetningen er at vedtektene på grunn av ytre forhold ikke lar seg praktisere.
12. ved stemmelikhet er møtelederens stemme avgjørende.
13. Regionens arbeidsutvalg kan fremme forslag til forbundsstyret om å sette en gitt sak på landsstyrets sakliste

### § 11 Forbundsstyret

1. Forbundsstyret består av totalt 32 styremedlemmer inklusive AU. I tillegg møter 9 varamedlemmer, derav:

- a. En forbundsleder, en første nestleder, og to nestledere som er sidestilte. I tillegg består arbeidsutvalget av fem arbeidsutvalgsmedlemmer.
- b. 23 styremedlemmer
- c. 9 varamedlemmer

2. Forbundsstyret er vedtaksføre når minst 1/3. av medlemmer møter. Møtene ledes av forbundslederen eller av 1. nestleder i dennes fravær. I begge fravær ledes møtene av en av de andre nestlederne. Ved stemmelikhet er møtelederens stemme avgjørende.

3. Tre (3) ansattrepresentanter samt én (1) vara som møter ved forfall fra representanten fra FLT i Forbundsstyret og Landsstyret. Ansattrepresentantene opprettholder rettighetene de har før sammenslåingen i Forbundsstyret og Landsstyret i det nye forbundet.



4. To representanter fra Ungdomsutvalget møter med tale- og forslagsrett. Ved forfall stiller vara oppnevnt av ungdomsutvalget.
5. Til Forbundsstyrets møter har medlemmene møteplikt. Uteblir et medlem fra 3 møter etter hverandre uten at det melder gyldig forfall, skal det utelukkes fra Forbundsstyret og første varamedlem rykker opp som fast medlem.
6. Et forbundsstyremedlem eller vararepresentant som går ut av forbundets overenskomstområde trer ut av forbundsstyret. Vararepresentant rykker opp.
7. Forbundsstyret har møter når leder eller minst 2 medlemmer ber om det. Forbundsstyret har møte så ofte som saksmengden tilsier det, men minst 8 ganger per år.
8. Er det meningsforskjell i Forbundsstyret, har mindretallet rett til å anke inn følgende saker for Landsstyret:
  - a. utelukkning/suspensjon av medlemmer og tillitsvalgte
  - b. anvendelse av forbundets midler
  - c. utskriving av ekstrakontingent
  - d. tolking av vedtektene.
  - e. tvist mellom avdelingene
9. Protokoll fra forbundsstyrets møter gjøres tilgjengelig for forbundsstyrets medlemmer, inkludert varamedlemmer, landsstyret inkludert varamedlemmer, kontrollkomiteen inkludert varamedlemmer og for avdelingene. Protokollens innhold må gjenspeile aktiviteten i møtene og ikke kun være vedtaksprotokoll.
10. Alle saksdokumenter gjøres tilgjengelig for samtlige medlemmer av forbundsstyret, både faste- og varamedlemmer.

## § 12 Forbundsstyrets myndighetsområde

Forbundsstyret skal:

1. lede forbundets virksomhet i samsvar med vedtektene, landsmøtets og Landsstyrets vedtak
2. avgi årsberetning og årsregnskap for foregående år, og i god tid slik at dette kan behandles av Landsstyret senest innen utgangen av juni måned. Årsregnskap og årsberetning skal være underskrevet av samtlige av Forbundsstyrets medlemmer som har stemmerett. Har en som skal underskrive innvendinger mot årsregnskapet eller virksomhetens beretning, skal vedkommende underskrive med påtegnet forbehold og gi nærmere redegjørelse i årsberetningen
3. forvalte forbundets midler i samsvar med § 17 Økonomiforvaltning og foreta bevilgninger som ikke er fastsatt av landsmøtet eller Landsstyret
4. godkjenne revidert budsjett
5. innstille forbundets kontingentsatser til Landsstyret, jf. § 20.

6. skrive ut ekstrakontingent for medlemmer som ikke er i konflikt, samt endre satsene i henhold til § 31.1
7. lede tariffpolitikken slik at den blir i samsvar med forbundets og Landsorganisasjonens formål og de til enhver tid optrukne retningslinjer
8. følge utviklingen på arbeidsmarkedet og i næringslivet
9. kalle inn Landsstyret og landsmøtet og forberede de saker som skal opp til behandling der
10. være ansvarlig arbeidsgiver for forbundets ansatte og påse at lønns- og avtaleforhold blir opprettet samt påse at de lover og regler som gjelder i arbeidslivet for arbeidstakerne blir ivaretatt
11. påse at medlemmene og avdelingene følger de retningslinjer og vedtekter som er trukket opp for forbundets virksomhet. Ved avvik iverksette tiltak.
12. **IE:** gi instruks om hvordan avdelingene skal rapportere alle forhold som er nødvendig for å holde forbundets medlemsregister ajour med korrekte opplysninger
13. avgjøre hvilke saker som er av prinsipiell betydning og som bør ut til avdelingene for behandling før endelig vedtak fattes av de instanser som har avgjørende myndighet
14. avgjøre ethvert stridsspørsmål innbyrdes i avdelingene om ikke vedtektene fastsetter annen behandlingsmåte
15. godkjenne avdelingenes vedtekter
16. behandle søknader om tilskudd fra avdelinger etter regler fastsatt av Forbundsstyret
17. sette ned valgkomité i landsmøteperioden for å foreta suppleringsvalg for fratradte tillitsvalgte i perioden. Innstillingen fremlegges for Landsstyret
18. innstille forberedende valgkomité før landsmøtet til Landsstyret
19. avgjøre tvister om tolking av forbundets vedtekter
20. suspendere/utelukke i samsvar med reglene i § 34
21. beslutte regionenes og avdelingenes geografiske område
22. vurdere og eventuelt regulere de tillitsvalgtes lønninger
23. innstille representanter til Landsorganisasjonens kongress
24. gjennomgå og kvalitetssikre forbundets vedtekter etter landsmøtet.
25. Utrede konsekvenser (økonomiske, organisatoriske og politiske) av de forslag som skal behandles.
26. I de tilfeller hvor konsekvensene av et vedtak gjort på landsmøtet går vesentlig utover de forutsetningene som lå til grunn for vedtaket skal forbundsstyret be landsstyret om fullmakt til å stanse eller endre prosjektet



### § 13 Forbundets arbeidsutvalg

1. Arbeidsutvalget består av en forbundsleder, en første nestleder, og to nestledere som er sidestilte. I tillegg består arbeidsutvalget av fem arbeidsutvalgsmedlemmer.
2. Forbundslederen leder forbundets daglige virksomhet. Vedkommende er forbundets daglige leder.
3. Forbundslederen skal påse at forbundets virksomhet er i samsvar med landsmøtets, forbundsstyrets og landsstyrets vedtak. Vedkommende er ansvarlig for forbundets administrasjon.
4. Første nestleder overtar forbundslederens funksjoner under dennes fravær
5. Ved forbundsleders og første nestleders fravær overtar en av de to nestlederne
6. For øvrig fordeles ansvarsområdene og arbeidsoppgavene mellom arbeidsutvalgets medlemmer på en hensiktsmessig måte.

### § 14 Arbeidsutvalgets myndighetsområde

1. Arbeidsutvalget er ansvarlig i det daglige for forbundets regnskaper og økonomi, og for at denne virksomheten foregår i samsvar med reglene om god regnskapsskikk og i henhold til Forbundsstyrets vedtak.
2. Arbeidsutvalget skal gi innstilling i saker som skal behandles av Forbundsstyret, samt ta avgjørelse i saker som Forbundsstyret har gitt fullmakt til.
3. I saker der Arbeidsutvalget gir innstilling, skal både flertallets og mindretallets syn følge saken.
4. I saker der det er uenighet i Arbeidsutvalget, skal Forbundsstyret avgjøre saken.
5. Arbeidsutvalget kan ta avgjørelse i disse sakene når de ikke enkeltvis påfører forbundet utgifter utover en sum fastsatt av Forbundsstyret:
  - a. søknad om støtte fra ulike lag og organisasjoner
  - b. innkjøp til Forbundet
  - c. saker som krever snarlige avgjørelser for å unngå at forbundet blir påført tap eller skade, eller når viktige interesser tilsier det.
6. I saker der Arbeidsutvalget med bakgrunn i denne fullmakt har tatt avgjørelser, jf. pkt. 5, er avgjørelsen å se på som Forbundsstyrets avgjørelse.
7. De tillitsvalgte i forbundet skal i landsmøteperioden besøke de enkelte avdelinger i den utstrekning det er mulig og om forbundsstyret finner det nødvendig.
8. Legge rammer for administrasjonens fullmakter/oppgaver og følge opp disse
9. Protokoll fra møte i Arbeidsutvalget skal legges fram for Forbundsstyret i førstkommende forbundsstyremøte. Dokumenter som er behandlet av Arbeidsutvalget skal være tilgjengelig for Forbundsstyrets medlemmer.

### § 15 Samarbeidskomiteer

Forbundet har Samarbeidskomiteer. Forbundsstyret fastsetter retningslinjer for disse.

### § 16 Forbundets råd og utvalg

Forbundet oppnevner ved behov råd og utvalg. Forbundets faste utvalg oppnevnes for landsmøteperioden. Det skal utarbeides mandat for utvalgene.

### § 17 Forbundets forvaltning

1. Forbundet har delt hovedkontor mellom Oslo og Stavanger med forretningsadresse Oslo. Minst en i forbundets valgte ledelse (AU), men ikke leder, skal ha sitt tilholdssted i Stavanger.
2. Forbundsstyret bestemmer hvem som kan forplikte forbundet.
3. Forbundet skal plassere sine økonomiske midler der hvor forbundsstyret finner at det tjener forbundets interesser i samsvar med de retningslinjer som Forbundsstyret fastsetter for plassering av forbundets midler. I disse retningslinjene skal det bl.a. legges vekt på forbundets strategiske interesse og retningslinjene skal utarbeides under forutsetning av at forbundet skal plassere midlene langsiktig.
4. Forbundet skal til enhver tid ha tilgang til et kampfond som tilsvarer minst kr 600 pr. yrkesaktive medlem og kan dekke utbetaling av konfliktstønning i minimum fire uker.
5. Alle rentebærende verdipapirer som tilhører forbundet skal forvaltes gjennom bank eller annen kredittinstitusjon eller som forbundet måtte bestemme.
6. Forbundsstyret må til enhver tid påse at forbundets midler anbringes slik at de i påkommende tilfeller kan realiseres hurtig.

### § 18 Revisjon

1. Revisjon av regnskapene i forbundet skal utføres av statsautorisert revisor.
2. Revisor skal følge de instruksjoner og pålegg som gis av forbundets besluttede organer, såfremt de ikke strider mot lover, vedtekter eller god revisjonsskikk.
3. Revisor, eller den han/hun utpeker, plikter å være til stede på Landsstyremøte ved behandling av regnskapet.
4. Revisjonsberetning legges sammen med årsregnskapet fram for forbundsstyret og landsstyret.

5. Forbundets årsregnskap og årsberetning utarbeides og behandles ut i fra lover, forskrifter og god regnskapsskikk, samt Forbundets vedtekter om disse ikke strider mot foran nevnte. Årsberetning i henhold til regnskapsloven gjøres tilgjengelig.

### § 19 Kontrollkomiteen

1. Kontrollkomiteen er landsmøtets kontrollorgan i landsmøteperioden.
2. Kontrollkomiteen består av 7 medlemmer og 5 varamedlemmer
3. Kontrollkomiteen skal følge den til enhver tid gjeldende «normalinstruks for kontrollkomiteer» som er utarbeidet av Landsorganisasjonen.
4. Kontrollkomiteen skal en gang hvert halvår avgi melding til Forbundsstyret om sitt arbeid.
5. Det skal føres protokoll fra kontrollkomiteens møter.
6. Kontrollkomiteen deltar på landsmøtet og på Landsstyrets møter. En av Kontrollkomiteens medlemmer deltar på forbundsstyremøtene med tale og forslagsrett til saker som angår Kontrollkomiteens ansvarsområde.

### § 20 Kontingent

Gjelder frem til ny struktur for normalkontingent er vedtatt av forbundsstyret i det nye forbundet.

#### IE:

1. Midler til forbundets formål skaffes ved at medlemmene betaler den kontingent som til enhver tid er fastsatt av landsmøtet.
2. Forbundet betaler Landsorganisasjonen og andre organisasjoner som det er tilknyttet, det beløp som disse organisasjonene til enhver tid har fastsatt.
3. Hvert medlem betaler kontingent til forbundet og til den lokale avdeling i årets 12 måneder.  
Der det er opprettet tariffavtale skal avtale om trekk av fagforeningskontingent gjøres gjeldende, jf. Hovedavtalene.  
Når sykkelønn utbetales av trygdekontoret, trekkes kontingent etter gjeldende avtale av 1. juli 1978 mellom Landsorganisasjonen og Rikstrygdeverket. Det beløp som overstiger maksgrensen i forbundet, vil bli etterbetalt til medlemmet i etterkant.
4. For de som har lønnstrekk på bedrift fastlegges kontingenten i prosent og beregnes av brutto fortjeneste, dvs. rubrikken 111-A på lønns- og trekkoppgaven.  
Det betales 1,3 % i kontingent per måned (med et øvre tak fastsatt av Landsstyret) til forbundet. Advokatforsikringen betales i tillegg. I bedrifter hvor det er hensiktsmessig, kan

denne kontingenten kreves inn under ett, da som 1,47 % med et tak fastsatt av landsstyret. I tillegg betales kontingent til den lokale avdeling på 0,25 %. Den lokale avdelingen kan fastsette høyere eller lavere kontingent, for eksempel ved innføring av tak. Kontingenttakene reguleres 1. januar hvert år i takt med konsumprisindeksen den foregående 12-månedersperioden.

Landsstyret kan regulere kontingenttaket ytterligere for å få dekket inn premieendringer ut over konsumprisindeksen på forsikringsordninger som er dekket i medlemskontingenten.

5. Direkte medlemmer betaler fastsatte kronebeløp per måned i kontingent. Kontingenten skal maksimalt utgjøre kontingenttaket tillagt verdien av lokalkontingenten utliknet på en inntekt tilsvarende beregningsgrunnlaget for taket. Den kan graderes nedover basert på inntektsklasser fastsatt av landsstyret.

6. Ikke yrkesaktive medlemmer som ikke er innvilget kontingentfritak, betaler minimumskontingent Denne skal utgjøre 45 % av kontingenttaket.

7. For medlemmer bosatt utenfor Norden reduseres medlemskontingenten med et beløp tilsvarende kollektiv hjemforsikring.

8. Hvor der er inngått avtaler om assosiert medlemskap og bi-medlemskap, kan det inngås avtale om særskilt kontingentordning.

9. Elever, lærlinger og studenter betaler en kontingent som fastsatt av landsstyret.

10. Medlemmer som innkalles til førstegangsmilitærtjeneste og medlemmer i konflikt, er fritatt for kontingent.

Fritak for kontingent ved militærtjeneste må gjelde all obligatorisk kontingent. Advokatforsikringen er i dag en obligatorisk forsikring i medlemskapet.

11. Medlemmer som ikke lenger er yrkesaktive gis mulighet til å si opp advokatforsikringen.

12. Alle som er medlem i forbundet når de fyller 75 år, fritas for den delen av minimumskontingent som dekker Kollektiv Hjem og Grunnforsikring Liv.  
Æresmedlemmer som har 45 års sammenhengende medlemskap i LO, og som ikke lenger er yrkesaktive fritas for kontingent. Fritaket omfatter ikke advokatforsikring eller reiseforsikring.  
Alle tidligere medlemmer som var innvilget gratis medlemskap i de tidligere forbund før 31.12.2010, opprettholder dette i forbundet.

13. Kontingenten fordeles slik av den totale kontingentinnbetalingen:  
Forbunds-kassen 97 %  
Forbundets Internasjonale Solidaritetsfond 3 %

Forbundets Internasjonale Solidaritetsfond bevilger midler til bruk internasjonalt, samt dekker kontingent til utenlandske organisasjoner hvor forbundet er medlem.

14. Ekstraordinær kontingent kan utskrives av landsmøtet, Landsstyret og Forbundsstyret.

#### FLT:

- 1 Forbundscontingent for yrkesaktive medlemmer
  - a. Yrkesaktive medlemmer betaler forbundscontingent (A-, B-, C-, D-contingent) og forsikringspremie. Forsikringspremien skal, til enhver tid, dekke de totale utgifter til forbundets kollektive forsikringer.
  - b. A-contingent betales av yrkesaktive medlemmer som har lønn/ytelse på 90% eller mer av gjennomsnittlig industriarbeidslønn pr. år. I tillegg kommer forsikringspremie.
  - c. B-contingent betales av yrkesaktive medlemmer som har lønn/ytelse på mindre enn 90 %, men mer enn 70 % av gjennomsnittlig industriarbeidslønn pr. år. I tillegg kommer forsikringspremie.
  - d. C-contingent betales av yrkesaktive medlemmer som har lønn/ytelse på mindre enn 70 % av gjennomsnittlig industriarbeidslønn pr. år. I tillegg kommer forsikringspremie
  - e. D-contingent betales av yrkesaktive medlemmer og eksisterende medlemmer som faller inn under §26 pkt.4. Disse betaler kontingent fastsatt av forbundsstyret i tillegg til forsikringspremie.
  - f. For fastsettelse av rett kontingent må dokumentasjon på lønn/ytelse sendes forbundet. Kontingenten fastsettes fra den måneden dokumentasjonen er mottatt hos forbundet og gis ikke med tilbakevirkende kraft.
- 2 Studenter, elever og lærlinger
  - a. Studenter, elever og lærlinger betaler kontingent fastsatt av forbundsstyret.
- 3 Avdelingscontingent
 

Avdelingene bestemmer selv sin avdelingscontingent utover minimumscontingent fastsatt av landsmøtet. Avdelingscontingenten, spesifisert på antall medlemmer, gjøres tilgjengelig for avdelingene en gang pr. måned.
- 4 Bedriftsgruppene bestemmer selv sin administrasjonscontingent.
- 5 Regulering av kontingent og forsikringspremie
  - a. Indeksregulering av forbundscontingent a, b og c. Når Statistisk Sentralbyrås lønnsstatistikk – gjennomsnittstall for industrien – viser endringer opp eller ned, kan beløpsgrenser og kontingenten reguleres hvert år pr. 1. januar.
  - b. Forbundsstyret regulerer forsikringspremien.
- 6 Ekstrakontingent kan utskrives av forbundsstyret når særlige økonomiske omstendigheter tilsier det.

#### § 21 Fritak og reduksjon av kontingent / forsikringspremie (FLT)

1. Medlemmer som blir 100 % pensjonert eller uføretrygdet fritas for all forbunds- og avdelingskontingent og skal kun betale forsikringspremien til forbundet. Det forutsettes at medlemmet ikke lenger er yrkesaktiv. Fritak innvilges på bakgrunn av skriftlig bekreftelse. Det er medlemmet selv som er ansvarlig for at pensjonsforholdet blir bekreftet til rett tid. Fritaket innvilges fra den måneden bekreftelsen er mottatt hos forbundet. Dersom kontingentfritaket skal ha tilbakevirkende kraft, må bekreftelsen være forbundet i hende senest tre måneder etter at medlemmet har gått av med pensjon.
2. Ved fylte 75 år fritas pensjonerte medlemmer automatisk for forsikringspremie. Enkelte forsikringer bortfaller.
3. Medlemmer som mottar 100 % ytelse fra NAV, med unntak av sykepenger eller arbeidsledighet (arbeidsavklaring, permitterte, etc.) betaler C-contingent til forbundet og avdelingskontingent til avdelingen. Reduksjon innvilges kun dersom dokumentasjon på forholdet er sendt inn til forbundet. For at reduksjon skal ha tilbakevirkende kraft, må dokumentasjon være forbundet i hende senest tre måneder etter vedtaket er gjort.
4. Medlemmer som 100% arbeidsledige betaler D-contingent til forbundet, i tillegg til forsikringspremie.
5. Medlemmer som er helt uten lønn/ytelse, ved 1.gangs verneplikt /siviltjeneste, FN-tjeneste, fredskorpsarbeid og eventuelt andre hjelpetiltak i utlandet innvilges kontingentfritak. Kontingentfritaket innvilges på bakgrunn av skriftlig bekreftelse. For at skal ha tilbakevirkende kraft, må bekreftelsen være forbundet i hende senest tre måneder etter vedtaket er gjort. Medlemmer som er innvilget kontingentfritak betaler kun forsikringspremie til forbundet.

#### § 22 Kontingentinnbetaling og medlemsrapportering (IE)

1. I samsvar med Hovedavtalenes og overenskomstenes bestemmelser foretar arbeidsgiver trekk av kontingent.
2. Avdelingen skal ved hjelp av trekklistene kontrollere at kontingenten er trukket i samsvar med vedtektenes bestemmelser, og etter gjeldende avtaler.

Dersom arbeidsgiveren ikke foretar trekket på korrekt måte, skal forbundet omgående varsles.

For avdelinger som har reduserte muligheter for egenkontroll ivaretar forbundet denne oppgaven.

3. Forbundsstyret gir instruks om hvordan avdelingene skal rapportere tilmelding, framelding og alle forhold som er nødvendig for å holde forbundets medlemsregister à jour med korrekte opplysninger.

### § 23 Kontingentens innbetaling (FLT)

- 1 Medlemmene betaler den ordinære kontingent og forsikringspremie til forbundet for alle årets måneder.
- 2 Er medlem varslet om kontingentrestanse og kontingenten fortsatt ikke er betalt, strykes medlemmet. Oversikt over de som strykes gjøres tilgjengelig for avdelingen.

### § 24 Kontingentrestanse (IE)

1. For å være berettiget til stønad av forbundets kasser / fonds, må det ikke skyldes kontingent for mer enn høyst 1 måned.
2. Alle som skylder kontingent for mer enn et kvartal kan strykes.

### § 25 Tariffkrav (IE)

1. Når Forbundsstyret setter fram krav om revisjon av tariffavtalene eller opprettelse av tariffavtale, må kravet godkjennes av Landsorganisasjonens sekretariat på forhånd.
2. Forbundsstyret oppnevner forhandlingsdelegasjonene.
3. Om en tariffrevisjon omfatter flere forbund eller overenskomstområder, har forbundet plikt til å overlate ledelsen av forhandlingene til et forhandlingsutvalg i samsvar med Landsorganisasjonens vedtekter.
4. Dersom forhandlinger eller mekling ikke fører fram, og forbundet vil sette i verk arbeidsstans, må godkjenning innhentes fra Landsorganisasjonens sekretariat.
5. Plassoppsigelse kan foretas når Landsorganisasjonens sekretariat har gitt godkjenning.
6. Plassoppsigelse og iverksettelse av plassfratredelse skjer etter fastsatte retningslinjer.
7. Avdelingen sender forslag om krav til tariffrevisjoner til forbundet. Forbundsstyret fastsetter de endelige krav.

### § 26 Tariffkrav og tariffrevisjoner (FLT)

- 1 Setter forbundsstyret fram krav om ny tariffavtale, eller oppsigelse av tariffavtale, må kravene godkjennes av Landsorganisasjonens sekretariat.
- 2 Plassoppsigelse kan foretas når Landsorganisasjonens sekretariat har gitt godkjenning etter punkt 1.
- 3 Fører ikke forhandlinger eller mekling fram og forbundet vil sette arbeidsstans i verk, må godkjenning av Landsorganisasjonen innhentes.
- 4 Om en tariffbevegelse omfatter flere forbund eller fag, har forbundet plikt til å overlate

ledelsen av forhandlingene til et forhandlingsutvalg i samsvar med Landsorganisasjonens vedtekter § 14, punkt 5.

- 5 Avdeling tilsluttet forbundet kan ikke fremme krav om opprettelse av tariffavtale eller si opp tariffavtale uten forbundets godkjenning.
- 6 Vil en avdeling fremme krav om endringer i lønns- og arbeidsvilkår, skal saken først forberedes av avdelingen. Deretter skal forslaget sendes forbundet.
- 7 Avdelingen kan ikke på egenhånd gå til plassoppsigelse.

### § 27 Avstemming over tarifforslag (IE)

1. Tarifforslag skal legges fram for de medlemmer som interesselisten gjelder. Dette endrer ikke Forbundsstyrets rett til å lede og slutføre forhandlinger.
2. Har flertallet av de medlemmer som interesselisten gjelder stemt for forslaget, er det vedtatt. Har flertallet stemt mot, er det forkastet.
3. Blir ikke vilkåret i punkt 2 oppfylt, er avstemmingen ikke bindende med mindre 2/3 eller flere av de medlemmer interesselisten gjelder har deltatt i avstemmingen.
4. Har færre enn 2/3 tatt del i avstemmingen, og vilkåret etter punkt 3 ikke er oppfylt, sender Forbundsstyret melding om avstemmingen med innstilling til sekretariatet i Landsorganisasjonen om forslaget bør vedtas eller forkastes.
5. Avstemming over tariffavtale skjer for øvrig etter bestemmelsene i Hovedavtalene og forbundets vedtekter og fastsatte retningslinjer.
6. Omfatter en tariffrevisjon også andre forbund, forholdes som bestemt i Landsorganisasjonens vedtekter. Avstemmingen over tarifforslag kan også iverksettes av forbundet ved uravstemning etter de mønsterbestemmelser Landsorganisasjonen i Norge har utarbeidet.

### § 28 Avstemming over tarifforslag (FLT)

- 1 Tarifforslag skal legges fram for de medlemmer interesselisten gjelder. Avstemningsresultatet skal gi et fullstendig uttrykk for viljen hos medlemmene.
- 2 Har flertallet av de medlemmer som interesselisten gjelder stemt for forslaget, er det vedtatt. Har flertallet stemt mot, er det forkastet.
- 3 Blir ikke vilkårene i punkt 2 fylt, er avstemningen ikke bindende med mindre 2/3 eller mer av de medlemmer interesselisten gjelder har deltatt i avstemningen.
- 4 Har mindre enn 2/3 tatt del i avstemningen, og vilkåret etter punkt 2 ikke er oppfylt, sender forbundsstyret melding om avstemningen med innstilling til sekretariatet i Landsorganisasjonen om forslaget bør vedtas eller forkastes.



- 5 Omfatter en tariffbevegelse også andre forbund, går en fram som bestemt i Landsorganisasjonens vedtekter § 15, punkt 5-10.

### § 29 Konflikt (IE)

1. Når samtykke til å iverksette arbeidsstans foreligger (jf. § 25.4) eller lockout er varslet, velger alle avdelinger og klubber som berøres av arbeidsstansen en streike- eller lockoutkomité. Avdelingen eller forbundet fordeler konfliktstønad og utøver den kontrollen som er nødvendig under arbeidsstansen.
2. Så lenge arbeidsstansen varer, må ingen ta arbeid i bedrifter som omfattes av arbeidsstansen eller i bedrifter hvor det er erklært ubetinget sympatiaksjon. Den som bryter denne bestemmelsen er blokade- eller streikebryter. Melding om dette sendes straks til Forbundsstyret. Forbundsstyret avgjør i hvert enkelt tilfelle om navnene på streike- eller blokadebryterne skal offentliggjøres.
3. Tar medlemmene annet arbeid, må de gi melding om det til avdelingen. Så lenge medlemmene har slikt arbeid, faller stønaden under arbeidsstansen bort.
4. Bare de medlemmer som interessetvisten gjelder, har stemmerett i spørsmålet om iverksetting, avslutning eller fortsetting av en arbeidsstans.
5. Ingen organisert arbeider må søke arbeid etter endt lovlig streik eller lockout før alle medlemmer som var med i arbeidsstansen, har fått igjen sitt arbeid, om ikke Forbundsstyret finner grunn til å gjøre unntak. Den som tar arbeid i strid med dette, rammes av bestemmelsen i punkt 2.

### § 30 Arbeidsstans (FLT)

1. Når samtykke til å iverksette arbeidsstans foreligger eller om lockout er varslet, velger alle avdelinger som berøres av arbeidsstansen en streike- eller lockout-komite. Avdelingen fordeler understøttelsen og øver den kontroll som er nødvendig under arbeidsstansen.
2. Så lenge arbeidsstansen varer, må ingen ta arbeid i bedrifter som omfattes av arbeidsstansen eller i bedrifter hvor det er erklært ubetinget sympatiaksjon. Tar medlemmene annet arbeid, må de gi melding om det til avdelingen. Så lenge medlemmene har slikt arbeid, faller understøttelsen bort.
3. Bare de medlemmer som interessetvisten gjelder, har stemmerett i spørsmålet om å iverksette, avslutte eller fortsette arbeidsstansen.
4. Ved alle avstemninger følges reglene i § 28 og § 33 i disse vedtekter og avstemningsreglene i Normalvedtektene for avdelinger, § 7.

### § 31 Stønad under konflikt (IE)

1. Når konflikt er satt i verk i samsvar med disse vedtekter, gis medlemmer som mister inntekt på grunn av konflikten, rett til stønad per tapt arbeidstime. Skiftarbeidere og sokkelarbeidere skal ikke rammes i forhold til reglene.

Permitterte medlemmer som omfattes av oppgjøret, vil etter å ha søkt dagpenger gjennom det lokale NAV- kontor og fått avslag, få streikestøtte på lik linje med medlemmer i konflikt. Medlemmer som uten gyldig grunn uteblir fra streikevakt / andre oppgaver under en konflikt, mister retten til streikestønad. Forbundsstyret kan endre satsene i perioden.

2. For å ha rett til stønad må de enkelte medlemmer ha stått tilsluttet LO minst 2 måneder før konflikten bryter ut. På steder hvor forbundet ikke har avdeling, og hvor arbeiderne samlet organiserer seg, kan Forbundsstyret fravike regelen om minst 2 måneders tilslutning. Forutsetningen for all utbetaling av stønad er at medlemsforholdet er i orden i henhold til vedtektene. Medlemmer som er omfattet av tariffavtalen, og er organisert på det tidspunkt plassoppsigelse finner sted, og på grunn av konflikten melder seg ut, er streikebrytere og mister retten til streikebidrag.
3. Medlemmer som er syke når konflikten blir satt i verk, har krav på stønad fra den dagen de blir friskmeldt mot å legge frem legeattest om det. Medlemmer som er skrevet ut til militærtjeneste da konflikten ble satt i verk, får stønad fra den dag de blir dimittert.
4. Avdelingen sender fullstendig revidert regnskap over utbetalinger konflikten har ført med seg 1 mnd. Etter at konflikten er hevet.

### § 32 Stønad under arbeidsstans (FLT)

- 1A. Arbeidsstans satt i verk etter vedtektene, gir alle medlemmer som omfattes av arbeidsstansen, rett til stønad fra første dag. Forbundsstyret fastsetter stønadens størrelse. Stønaden utbetales også under arbeidsstans iverksatt av arbeidsgiveren. I begge tilfeller kan forbundsstyret sette stønaden opp eller ned etter omstendighetene.
- 1B. Stønad ved arbeidsledighet (permisjon) grunnet lovlig arbeidskonflikt iverksatt av andre organisasjoner behandles av forbundsstyret etter søknad, når medlemmer har fått avslått ledighetstrygd og avslaget er anket inn for alle overordnede instanser med samme resultat. Stønadens størrelse fastsettes av forbundsstyret. Forbundsstyret kan forskuttere et beløp som fastsettes av forbundsstyret.
2. Stønad kan utbetales det enkelte medlem som var i arbeid på det tidspunkt da arbeidsstansen inntrådte og har betalt kontingent til forbund tilsluttet Landsorganisasjonen i minst åtte uker før arbeidsstansen.



- 3 Medlemmer som mottar sykestrygd kan ikke samtidig heve stønad fra forbundet. Medlemmer som blir friskmeldt under arbeidstansen mottar stønad i henhold til 1.a. og 1.b. fra den dag de friskmeldes. Medlemmer i militærtjeneste/ siviltjeneste får stønad fra den dag de blir dimittert i henhold til 1.a. og 1.b. (se punkt 2).
- 4 Ved utbetaling av stønad trekkes skyldig kontingent.
- 5 Får et medlem arbeid under konflikt/permisjon faller stønaden bort for den tid arbeidet varer.

### § 33 Uravstemning

1. Forbundsstyret kan gjøre vedtak om uravstemning i viktige saker. Forbundsstyret bestemmer også avstemningsmetode.
2. Avstemningen kan holdes blant alle eller blant bestemte avdelinger, klubber og direktemedlemmer.
3. Avstemningen skal være hemmelig og ordnes slik at alle aktuelle medlemmer kan avgi stemme.
4. Saken avgjøres ved alminnelig flertall.
5. Direktemedlemmer direkte tilsluttet forbundet, avgir stemme til forbundet.
6. Avdelingsstyret eller stemmestyret har taushetsplikt med hensyn til resultatet av avstemningen.

### §34 Utelukking av avdelinger, klubber og enkeltmedlemmer

1. Forbundsstyret kan suspendere eller utelukke avdelinger, klubber og enkeltmedlemmer som setter seg ut over Landsorganisasjonen i Norge eller forbundets vedtekter, eller som opptrer på en måte som skader eller svekker tilliten til fagbevegelsen.
2. Forbundsstyret kan under samme omstendigheter suspendere tillitsvalgte innen forbundet eller dets avdelinger/klubber fra deres tillitsverv.
3. Den/de dette gjelder skal varsles i forkant av det forbundsstyremøtet saken skal behandles slik at den/de gis anledning til å redegjøre for sitt syn på saken før vedtak fattes.
4. Suspensjonen eller utelukkelsen kan ankes inn til Landsstyret for endelig avgjørelse. Ankeerklæring må være gitt innen to måneder etter melding er kommet frem til avdeling, klubb eller enkeltmedlem om det vedtak forbundsstyret har fattet. Forbundsstyrets vedtak kan iverksettes uten hensyn til om vedtaket er påanket.
5. Landsmøtevalgte kan suspenderes fra sine tillitsverv av forbundsstyret. Suspensjonen kan skje med tap eller bibehold av lønn. Vedtak om suspensjon må legges fram for landsmøtet til endelig avgjørelse. Den suspenderte har i slike tilfelle talerett på landsmøtet.

### § 35 Lokalavdelinger (IE)

1. Forbundet kan opprette avdelinger i konsern, i bedrift, på arbeidssted, i flere bedrifter under ett og for flere arbeidsteder under ett. I tvilstilfeller avgjør Forbundsstyret grensene for de enkelte avdelingenes organisasjonsområde.
2. Avdelingen plikter å gi alle opplysninger som Forbundsstyret krever.
3. Forbundets ledelse kan kreve at det gjennomføres økonomisk revisjon og virksomhetsrevisjon i alle organisasjonsledd som er omtalt i forbundets vedtekter. I slike tilfeller er det en plikt å stille alle dokumenter som er nødvendig for en tilfredsstillende revisjon til disposisjon for forbundet.
4. Når avdelinger deles i to, skal passiva/aktiva fordeles mellom avdelingene ut fra forhandlinger mellom avdelingene. Oppnås det ikke enighet, skal fordelingen avgjøres av en nemnd med en representant fra hver av partene og en nøytral oppmann.
5. Avdelinger bør slås sammen dersom det er hensiktsmessig. Prosessen rundt oppløsning/sammenslåing skal foretas i henhold til retningslinjer vedtatt av forbundsstyret.
6. Dersom avdelinger ønsker å slå seg sammen, må forbundsstyret godkjenne sammenslåingen.
7. Avdelinger kan ikke oppløses uten forbundsstyrets godkjenning.
8. Der to eller flere avdelinger ønsker å gå sammen, eller en avdeling ønsker å bli oppløst, skal det foretas uravstemning blant medlemmene i avdeling(e).
9. Hvis en avdeling ikke oppfyller normalvedtektenes § 1 pkt. 7 to år på rad, kan forbundsstyret overføre medlemmer og aktiva til nærmeste aktive avdeling.
10. Hvis det ikke lenger er grunnlag for å opprettholde en av forbundets lokalavdelinger, kan forbundsstyret på eget initiativ vedta å legge denne ned.
11. Om avdelingen oppløses tilfaller avdelingens aktiva forbundskassen om ikke forbundsstyret gjør vedtak om noe annet.

### § 36 Regionorganisasjon (FLT)

- 1 Forbundet er delt inn i fem regioner: Nord, Midt, Vest, Sør og Øst
- 2 Formål  
Regionene skal være et planleggende og koordinerende organ for avdelingene i regionen, og en møteplass for tillitsvalgte i regionene.
- 3 Regionutvalg  
Avdelingene i regionene velger årlig et regionutvalg bestående av fire representanter, og fire vararepresentanter som møter dersom de faste

representantene har forfall. Valget foretas fortrinnsvis blant avdelingsledere og nestledere i regionen. Valget foretas innen 30.april og skal meddeles forbundet. Regionutvalget bør ha minst 3 møter årlig.

### § 37 Etablering, sammenslåing, oppløsning og navneendring av avdelinger (FLT)

- 1 Etablering av nye avdelinger avgjøres av forbundsstyret.
- 2 Avdelinger bør slås sammen dersom det er hensiktsmessig. Prosessen rundt oppløsning/sammenslåing skal foretas i henhold til retningslinjer vedtatt av forbundsstyret.
- 3 Dersom avdelinger ønsker å slå seg sammen, må forbundsstyret godkjenne sammenslåingen.
- 4 Avdelinger kan ikke oppløses uten forbundsstyrets godkjenning.
- 5 Der to eller flere avdelinger ønsker å gå sammen, eller en avdeling ønsker å bli oppløst, skal det foretas uravstemning blant medlemmene i avdelingen(e).
- 6 Hvis en avdeling ikke oppfyller normalvedtektenes § 1 pkt. 7 to år på rad, kan forbundsstyret overføre medlemmer og aktiva til nærmeste aktive avdeling.
- 7 Hvis det ikke lenger er grunnlag for å opprettholde en av forbundets lokalavdelinger, kan forbundsstyret på eget initiativ vedta å legge denne ned.
- 8 Om avdelingen oppløses tilfaller avdelingens aktiva forbundskassen om ikke forbundsstyret gjør vedtak om noe annet.
- 9 Forbundsstyret fastsetter avdelingens navn.

### § 38 Vedtektenes ikrafttreden, fortolkning og avgjørelse av tvister

1. Vedtektene ble første gang vedtatt på forbundets stiftelseslandsmøte den 11. desember 2023 og trådte i kraft fra samme dato.
2. Vedtektene kan bare endres av landsmøtet med alminnelig flertall. Dog kreves det 2/3 flertall for å endre bestemmelser i §§ 1 og 2.
3. Tolkning av disse vedtekter og tvister om hvordan de skal forstås, kan ikke prøves ved de sivile domstoler. De blir avgjort av Forbundsstyret med rett til å klage til Landsstyret.

### Normalvedtekter For avdelinger i tidligere Forbundet for Ledelse og Teknikk

avdeling....,  
tilsluttet Forbundet for Ledelse og Teknikk,  
er en sammenslutning av ledere, ingeniører og funksjonærer i tekniske stillinger.

### § 1 Oppgaver

Avdelingen har som oppgave:

- 1 å arbeide for det formål og etter de retningslinjer og synspunkter som går fram av vedtektene for Forbundet for Ledelse og Teknikk, og av vedtektene for Landsorganisasjonen,
- 2 å bistå regionen med å initiere rekrutteringstiltak i avdelingen gjennom lokal kunnskap om arbeidsmarkedet, studiesteder og skolingstiltak,
- 3 ivareta medlemmenes interesser på arbeidsplassen,
- 4 å bistå med at det blir opprettet bedriftsgrupper der det er grunnlag for det, og at det velges et styre i bedriftsgruppene. Medvirke til det samme ved de aktuelle utdanningsinstitusjoner innenfor forbundets omfangsområde,
- 5 å behandle spørsmål om opptakelse, overføring eller utelukking av medlemmer,
- 6 å bistå forbundet med å betale ut stønad under godkjent streik eller lockout,
- 7 å sende inn årsberetning og regnskap, samt melding om valg til forbund senest en måned etter avholdt årsmøte,
- 8 å slutte seg til LO lokalt
- 9 å sørge for informasjon og kunnskap til medlemmene
- 10 å bistå aktuelle utdanningsinstitusjoner som faller inn under forbundets omfangsbestemmelser med å informere om arbeidslivets organisasjoner, dets virke og rolle i næringsliv og samfunn for øvrig,
- 11 å utføre andre oppdrag som blir gitt av forbundet eller LOs organer.

### § 2 Medlemskap

- 1 Med de unntak som er nevnt i forbundets vedtekter § 1 pkt. 2, kan alle som har arbeid inn under avdelingens organisasjonsområde bli medlem av avdelingen.
- 2 Vilkårene for medlemskap er for øvrig at medlemmet godtar avdelingens, forbundets og Landsorganisasjonens vedtekter og vedtak i samsvar med disse.

- 3 Om en gir uriktige opplysninger eller unnlater å gi opplysninger av betydning for medlemskapet når en blir tatt inn som medlem og på den måten villeder avdelingen, kan medlemskapet bli omgjort uten at en har krav på å få tilbake kontingenten og de avgifter som er betalt. Før omgjøring av slikt medlemskap skjer, må vedkommende få anledning til å forklare seg.
- 4 Blir det strid om et medlem har rett til å bli tatt opp i avdelingen, treffer medlemsmøtet avgjørelsen i saken. Avgjørelsen kan påklages til forbundsstyret.
- 5 Streike- eller blokadebrytere kan under ingen omstendighet bli medlem før vedkommende har ordnet sitt mellomværende med det forbund som saken hører inn under.
- 6 Hvis et medlem går ut av organisasjonen og vil gjeninntre, kan vedkommende tas inn igjen.

### § 3 Medlemskontingent

- 1 Avdelingen fastsetter selv ved årsmøtevedtak sin avdelingskontingent utover landsmøtets fastsatte minimumskontingent for avdelinger.
- 2 Bare yrkesaktive medlemmer har stemmerett ved fastsettelse av avdelingskontingenten.
- 3 Vedtak om slik kontingentendring meddeles forbundet umiddelbart etter avholdt årsmøte.
- 4 Kontingentendring gjennomføres fra den 01.01. Påfølgende år.
- 5 Et vilkår for å få overført avdelingskontingenten er at normalvedtektenes § 1 pkt. 7 er oppfylt ett av de to siste årene.
- 6 Avdelingskontingenten overføres kun til den kontoen som står i avdelingens navn.
- 7 Alle medlemmer må betale kontingent for hver kalendermåned.

### § 4 Årsmøte og medlemsmøter

#### Årsmøte

- 1 Ordinært årsmøte skal avholdes senest innen 31. mars.  
Årsmøtet blir innkalt med minst 14 dagers varsel. Saksliste, samt frist for innsendelse av forslag, skal gå fram av innkallingen. Etter at årsmøtet har godkjent sakslisten, kan ingen andre saker enn de som er oppført behandles. Sakslisten må aldri være oppført med posten "eventuelt". Årsmøtet fastsetter avdelingens avdelingskontingent utover landsmøtets fastsatte minimumskontingent, behandler beretning og regnskap, innkomne forslag, forslag til endringer av avdelingens vedtekter i henhold til § 14 og foretar valg av styre og andre tillitsvalgte.
- 2 Leder, nestleder, kasserer og sekretær velges ved særskilt valg. Blant de øvrige styremedlemmer bør det velges studieleder og studentkontakt. Har avdelingen fastlønnte

tillitsvalgte som velges av avdelingen, skal funksjonstiden være like lang som landsmøteperioden i forbundet.

- 3 Ved valg av styre og andre tillitsvalgte skal det tilstrebes en fordeling mellom kjønn, etnisitet, alder, bransje og små og store bedriftsgrupper.
- 4 For å bli valgt må en ha fått absolutt flertall. Oppnås ikke dette ved første gangs avstemning, foretas bundet valg mellom de to som har fått flest stemmer.
- 5 Årsmøtet velger to revisorer til å føre kontroll med avdelingens regnskaper. Funksjonstiden er to år, likevel slik at en står på valg ved hvert årsmøte. Ved dødsfall eller ved annen avgang velges ny revisor ut funksjonstiden. Valget foregår på første medlemsmøte.
- 6 Et medlem har plikt til å påta seg tillitsverv som avdelingen eller forbundet velger det til.
- 7 Ekstraordinært årsmøte skal innkalles når styret eller 25 % av yrkesaktive medlemmer forlanger det. Forbundsstyret kan også forlange, og selv innkalle til ekstraordinært årsmøte. På det ekstraordinære årsmøtet kan bare behandles de saker som har vært foranledning til innkallingen. Slikt årsmøte kan innkalles med to dagers varsel.
- 8 Årsmøte i avdelingen kan beslutte å opprette egen pensjonistgruppe. Leder for pensjonistgruppa velges på pensjonistgruppas årsmøte for ett år av gangen. Leder for pensjonistgruppen kan tiltre avdelingens styre. Vedkommende tiltre med tale- og forslagsrett i saker som angår pensjonister. Melding om pensjonistgrupper sendes forbundet sammen med avdelingens årsberetning, regnskap og melding om valg.
- 9 Årsmøte kan beslutte å opprette egen studentgruppe. Leder for studentgruppa velges på studentgruppas årsmøte for ett år av gangen. Leder for studentgruppa kan tiltre avdelingens styre. Vedkommende tiltre med tale- forslagsrett i saker som angår studenter og bør være avdelingens naturlige studentkontakt. Melding om studentgrupper sendes forbundet sammen med avdelingens årsberetning, regnskap og melding om valg.

#### Medlemsmøter

- 10 Medlemsmøte holdes så ofte styret gjør vedtak om det  
Møtet innkalles med 14 dagers varsel. Dagsorden foreslås av styret og skal kunngjøres på forhånd. Forslag som er kommet inn fra medlemmer i samsvar med punkt 11 i denne paragraf skal føres opp på dagsorden.
- 11 Medlemmer som ønsker saker opp i medlemsmøte skal sende forslag om det til styret.  
Forslag som ikke er kommet inn en uke før medlemsmøtet holdes, kan ikke forlanges behandlet før på det etterfølgende møte.
- 12 På ordinært og ekstraordinært årsmøte samt medlemsmøter blir alle saker med unntak av dem som etter vedtektene krever absolutt flertall avgjort med stemmeflertall. I tilfelle av stemmelikhet er forslaget forkastet

### § 5 Styret

1. Avdelingens styre skal bestå av minst tre, høyst ni yrkesaktive medlemmer. Det skal også velges minst tre varamedlemmer, disse velges numerisk..
2. Styret leder avdelingen i samsvar med vedtektene, landsmøtets og årsmøtets vedtak.
3. Lederen har den daglige ledelse av avdelingen.
4. Nestlederen skal fungere som leder dersom lederen har forfall.
5. Sekretæren fører møteprotokollen og besørger korrespondansen i forståelse med lederen.
6. Kassereren fører regnskapene for avdelingen etter regler som er fastsatt av forbundsstyret. Regnskapsbilag skal være underskrevet av to av avdelingsstyrets medlemmer.
7. Styret er beslutningsdyktig når minst halvparten av styrets medlemmer inklusive vararepresentanter, er til stede. Er det stemmelikhet gjør lederens stemme utslaget.
8. Styret har til enhver tid rett til å kreve lagt fram for seg regnskapene. Forbundsstyret kan videre kreve at regnskapene gjennomgås av Forbundets revisor

### § 6 Tariffkrav - Tariffrevisjoner

- 1 Avdelingen kan ikke overfor arbeidsgiverne fremme krav om ny tariffavtale, opprette eller si opp tariffavtalen uten forbundets godkjenning.
- 2 Vil en avdeling/bedriftsgruppe fremme krav om endring i lønns- og arbeidsvilkår skal saken først forberedes av avdelingen før forslaget sendes forbundet.
- 3 Avdelingen kan aldri på egen hånd gå til plassoppsigelse.
- 4 Avdelingen kan aldri på egen hånd gå til arbeidsstans.

### § 7 Avstemningsregler

- 1 Alle medlemmer som tariffavtalen gjelder for har rett til å delta i avstemningen om ny tariffavtale.
- 2 Alle stemmeberettigede medlemmer har stemmeplikt.
- 3 Medlemmer som under arbeidsstans uten gyldig grunn lar være å stemme over forslag til ny tariffavtale mister retten til fortsatt stønad.
- 4 Forøvrig gjelder §20 i forbundets vedtekter.
- 5 Blir det tvist mellom en avdeling og forbundet om bruken av avstemningsreglene, avgjør Landsorganisasjonens sekretariat tvisten.

### § 8 Arbeidsstans

- 1 Om det forbund avdelingen er tilsluttet har vedtatt å sette arbeidsstans i verk, eller en lockout er varslet, velger alle avdelinger som berøres av arbeidsstansen en streike- eller lockoutkomité. Avdelingen øver den kontroll som er nødvendig under arbeidsstansen, sender inn oppgave til Forbundet som betaler ut stønad til medlemmene.
- 2 Så lenge arbeidsstansen varer må ingen ta arbeid i bedrifter som omfattes av stansen eller i bedrifter hvor det er erklært ubetinget sympatiaksjon. Den som gjør det, er blokade- eller streikebryter. Melding om det sendes straks til forbundsstyret.
- 3 Forbundsstyret treffer avgjørelse i hvert enkelt tilfelle om navnene på streike- eller blokadebryterne skal offentliggjøres.
- 4 Tar medlemmene annet arbeid, må de gi melding om det til avdelingen. Så lenge medlemmene har slikt arbeid, faller stønaden under arbeidsstansen bort.
- 5 Ingen organisert arbeider må søke arbeid etter endt lovlig streik eller lockout før alle medlemmer ved bedriften som var med i arbeidsstansen har fått igjen arbeidet sitt. Den som tar arbeid i strid med dette rammes av bestemmelsen i punkt 2 i denne paragraf. I særlig tilfelle kan forbundsstyret gjøre unntak.
- 6 Arbeidsstansen kan ikke heves før avdelingen som er berørt av den har uttalt seg. Avdelingen kan heller ikke heve arbeidsstansen før forbundsstyrets samtykke er gitt.
- 7 Bare de medlemmer som interessetvisten gjelder har stemmerett i spørsmål om iverksetting, avslutning eller fortsetting av en arbeidsstans.
- 8 Ved avstemninger følges reglene i § 7 i disse vedtekter og forøvrig avstemningsreglene i forbundets vedtekter § 20

### § 9 Avdelingens plikter

overfor forbundet og Landsorganisasjonen

- 1 Avdelingens vedtekter må ikke inneholde noe som strider mot forbundets og Landsorganisasjonens vedtekter, formål eller lovlige vedtak.
- 2 Ingen særorganisasjoner, celler eller grupper eller aksjonsutvalg må dannes, som har til hensikt å sette ut av funksjon de regulært opprettede og valgte instanser innen fagorganisasjonen, eller fremme formål som ligger ved siden av fagorganisasjonen.

### § 10 Utelukkelse av medlemmer

- 1 Om noen har opptrådt som streike- eller blokadebryter skal vedkommende straks utelukkes som medlem av avdelingen.
- 2 Medlem som handler i strid med avdelingens, forbundets eller Landsorganisasjonens vedtekter kan utelukkes etter vedtak i medlemsmøte.
- 3 Medlemmer som handler uhederlig eller ukollegialt kan utelukkes etter vedtak i medlemsmøte med 2/3 flertall.

- 4 Om en slik sak som er nevnt i punktene 1, 2 og 3 står på dagsordenen, har styret i avdelingen plikt til å varsle vedkommende slik at han/hun kan være tilstede på møtet og forsvare seg.
- 5 Den som blir utelukket etter dette vedtak kan klage til forbundsstyret som tar endelig avgjørelse. Slik klage må være kommet inn til forbundsstyret innen to måneder etter at vedtaket er gjort. Slik klage har ikke oppsettende virkning.
- 6 Utelukkelse av medlemskap fører alltid med seg at medlemmet mister alle tillitsverv i fagbevegelsen og kan heller ikke delta på avdelingsmøter.
- 7 Utelukkelse av medlemskap skal i alle tilfelle godkjennes av forbundsstyret, og kan inn- ankes til landsmøtet innen en måned.

#### **§ 11 Suspensjon fra tillitsverv, oppsigelse og avskjed av ansatte**

- 1 Såfremt et medlem av styret gjør seg skyldig i straffbar eller ukollegial handling kan styret med alminnelig flertall suspendere vedkommende fra tillitsvervet.
- 2 Slik suspensjon skal straks innberettes til forbundsstyret til godkjenning inntil medlemsmøte blir holdt.
- 3 Godkjenner forbundsstyret suspensjonen, velger styret seg imellom, inntil medlemsmøte kan holdes, en av styrets medlemmer til å utføre de plikter som pålå den suspenderte.
- 4 Saken forelegges for første medlemsmøte til behandling. Til dette møte skal den suspenderte innkalles og gis anledning til å forklare seg.
- 5 Blir suspensjonen fra tillitsvervet stadfestet på medlemsmøtet, foretar også dette valg av ny tillitsvalgt i stedet for den suspenderte.
- 6 Har den suspenderte lønn som tillitsvalgt, kan suspensjonen skje med eller uten bibehold av lønnen.
- 7 Den suspenderte kan innen en måned etter at vedkommende har fått varsel om suspensjonen påklage denne til forbundsstyret, som kan pålegge avdelingen å holde medlemsmøte for behandling av saken.
- 8 Når suspensjonssaken er endelig avgjort kan avdelingen ta opp spørsmålet om utelukkelse av den suspenderte.
- 9 Ansatte i FLT kan sies opp av det organ som har tilsettingsmulighet. For oppsigelse eller avskjed gjelder arbeidsmiljølovens bestemmelser.

#### **§ 12 Oppløsning av avdelingen**

- 1 Avdelingen kan ikke oppløses uten forbundsstyrets godkjenning.
- 2 Om avdelingen oppløses, tilfaller alltid avdelingens aktiva forbundskassen om ikke forbundsstyret gjør vedtak om noe annet.

#### **§ 13 Tolkning av disse vedtekter**

Tolkning av disse vedtekter og tvister om hvordan de skal forstås kan ikke prøves ved de sivile domstoler. De blir avgjort av forbundsstyret med rett til å klage til landsmøte. På samme måte avgjøres organisasjonsmessige tvistesporsmål som ikke er direkte løst i vedtektene.

#### **§ 14 Særvedtekter**

Om avdelingen finner det nødvendig, har den rett til å gjøre vedtak om tillegg til disse vedtekter for sin lokale virksomhet. De skal legges frem for forbundsstyret for godkjenning.



## Vedtekter for bedriftsgrupper i tidligere Forbundet for Ledelse og Teknikk

### § 1 Formål

FLT's bedriftsgruppe ved .....er en sammenslutning av FLT medlemmer i bedriften.

Formålet er å fremme medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår.

#### Faglige oppgaver

- 1 å sørge for at gjeldende avtaler og lover er kjent, følges og nyttes
- 2 å arbeide for forbedringer av bestående avtaler og lover
- 3 å arbeide for å fremme både det fysiske og psykiske arbeidsmiljø som skaper trivsel på arbeidsplassen
- 4 å medvirke til å få medbestemmelse og innflytelse i virksomheten
- 5 å fremme de ansattes muligheter og for etter- og videreutdanning, samt motivere til faglig skoling.

#### Organisatoriske oppgaver

- 1 å fremme kontakten mellom medlemmene og avdeling/forbund og blant medlemmene innbyrdes.
- 2 å sikre organisasjonen så stor styrke som mulig ved å søke å få alle organisasjonsmulige ansatte innenfor våre organisasjonsområder som medlemmer.
- 3 å frembringe materiale til bruk ved forhandlinger, blant annet lønnsstatistikk.
- 4 å sørge for at alle medlemmer har gyldig e-postadresse i FLT's medlemsdatabase

### § 2 Årsmøte

Årsmøte er bedriftsgruppas høyeste myndighet og avholdes hvert år, normalt før 1. mars. Årsmøtet behandler styrets beretning, regnskap, innkomne forslag, samt foretar valg av styre og valgkomite.

Årsmøte skal innkalles med minst 14 dagers varsel, og alle medlemmene kan møte. Fristen for å levere forslag til årsmøtet skal være minst en uke før årsmøtet. Dette må opplyses i innkallingen. Forslag som ikke er innkommet til styret innen fristen, kan ikke forlanges behandlet.

Alle saker avgjøres med vanlig flertall. Ved stemmelikhet anses forslaget som forkastet.

Ekstraordinært årsmøte skal innkalles når styret eller minst 25 % av medlemmene krever det. Slikt årsmøte innkalles med minst to dagers varsel, og kan bare behandle saker som var foranledningen til innkallelsen.

### § 3 Styret

Årsmøtet velger et styre bestående av minst tre personer (leder, nestleder og sekretær/kasserer). Disse utgjør forhandlingsutvalget. I tillegg kan det velges varamedlemmer til styret. Styret er vedtaksført når halvparten av medlemmene er til stede. Ved stemmelikhet gjør lederens stemme utslaget.

Valgperioden er to år, dog slik at ikke alle står på valg samtidig.

Lederen har den daglige ledelsen. I lederens fravær fungerer nestleder som leder. Sekretæren fører protokoller fra møtene, og besørger korrespondansen i samråd med leder. Kasserer fører regnskap.

Styret skal snarest og innen åtte dager etter årsmøtet underrette bedriftsledelsen og forbundet om valg av styre.

Styret leder bedriftsgruppa i samsvar med bedriftsgruppens, avdelingens og forbundets vedtekter og vedtak. Styret representerer medlemmene overfor bedriftsledelsen, avdeling og forbund.

### § 4 Medlemsmøter

Medlemsmøter holdes ved behov, når et av styrets medlemmer eller minst 25 % av medlemmene krever det.

### § 5 Protokoll

Det føres protokoll over alle års-, medlems- og styremøter. I protokollen føres også referat av alle forhandlinger og sendte skriv m.m. med angivelse av dato. Avdeling og forbundet har tilgang til protokollene. Dette gjelder også faggruppene.

## § 6 Faggrupper

Dersom det er flere faggrupper (for eksempel både arbeidsledere og tekniske funksjonærer) velger disse egne tillitsvalgte, som også tiltrer styret. De årsmøtevalgte styremedlemmene (etter § 2) utgjør arbeidsutvalget. Faggruppene velger et styre på tre medlemmer, og et varamedlem.

## § 7 Kontingent

Bedriftsgruppen kan vedta egen kontingent. Kontingenten betales ved trekk i lønn etter bestemmelsen i trekkavtalen.

## § 8 Medlemmenes plikter.

Alle medlemmer i FLT er bundet av forbundets vedtekter og de vedtak som gjøres av forbundets ulike organisasjonsledd.

Medlemmet skal:

- 1 Sette seg inn i forbundets vedtekter.
- 2 Holde seg orientert om forbundets virksomhet, og delta i møter i faggruppe, bedriftsgruppe og avdeling.
- 3 Motivere medlemmene til å ta på seg tillitsverv og utføre oppdrag iht. vedtektene.
- 4 Medvirke til å organisere arbeidstakere som ikke er medlemmer.
- 5 Betale den kontingent som er bestemt av landsmøtet og avdelingens og bedriftsgruppens årsmøte.
- 6 Gi melding til forbundet ved endring av adresse og skifte av arbeidsgiver eller stilling. Gi melding om andre endringer som har betydning for medlemskapet. Et medlem som ønsker å si opp medlemskapet, skal gi skriftlig beskjed til forbundet. Et medlem kan ikke selv stanse trekk av kontingent i bedriften.
- 7 Arbeide for å skape et solidarisk lønnsnivå på bedriften. Gi opplysninger om egne lønnsforhold når bedriftsgruppen eller faggruppelider ber om det.
- 8 Opptre kollegialt overfor arbeidskamerater, og påtale bakvaskelse og ukollegiale handlinger.
- 9 Være lojal og vise respekt for tillitsvalgte og andre medlemmer, og ved felles opptreden beskytte dem mot enhver form for trakassering og eksponering på arbeidsplassen og i sosiale medier (forfølgelse på arbeidsplassen.)

## § 9 Suspensjon og utelukking av medlemmer

- 1 Ukollegial opptreden rapporteres til forhandlingsutvalget som skal ta saken opp på et gruppemøte, medlemsmøte og i avdelingen.
- 2 Medlemmer som handler ukollegialt kan suspenderes for kortere eller lengre tid etter vedtak i medlemsmøtet. Suspensjonen innebærer tap av retten til å delta på møter og inneha tillitsverv. Suspensjonen skal alltid være tidsbestemt.
- 3 Hvis forseelsen er av grovere art skal saken rapporteres til avdelingen med innstilling om utelukking/suspensjon.
- 4 Ved behandling av suspensjon kreves alminnelig flertall. Ved behandling av utelukking kreves 2/3 flertall.
- 5 Suspensjon fører alltid med seg at medlemmet mister alle tillitsverv/ representasjonsoppgaver og kan heller ikke delta i møter i bedriftsgruppen.
- 6 Ved slik behandling som omfattes av denne paragraf, skal vedkommende medlem spesielt innkalles til møte for at medlemmet kan være tilstede og forsvare seg. Medlemmet har i alle tilfeller adgang til å appellere sin sak til forbundsstyret, som tar endelig avgjørelser.

## § 10 Oppløsning av bedriftsgrupper

Om bedriftsgruppen oppløses, tilfaller de samlede aktiva avdelingen.

**Bilag****VOLDGIFTSAVTALE**

Nedenstående voldgiftsavtale består mellom vårt forbund og de forskjellige fag- og industriforbund.

1. Oppstår det tvist mellom forbundenes medlemmer innbyrdes angående arbeidsforholdene eller personlige uoverensstemmelser som har sitt utspring i arbeidsforholdet, skal slike tvister søkes løst ved forhandlinger mellom forbundene på vanlig måte.
2. Løses ikke tvisten ved forhandling blir den å avgjøre ved voldgift.  
Voldgiftsrettens avgjørelse er bindende for alle parter og kan bare prøves ved de alminnelige domstoler om vilkåret for det er til stede etter rettergangslovens kap. 32.
3. Voldgiftsretten skal prøve ethvert tvistesporsmål som har sin årsak i arbeidsforholdet. Den skal søke å løse saken slik at det kan gjenoprettes et godt og tillitsfullt samarbeid på arbeidsplassen.
4. Voldgiftsretten skal bestå av 3 medlemmer. Formannen oppnevnes i mangel av enighet av arbeidsrettens formann for hver enkelt sak. Formannen skal være jurist og ha de kvalifikasjoner som er nødvendig for å kunne bli dommer. De 2 andre medlemmer av voldgiftsretten oppnevnes av de 2 forbund de tvistende parter er medlemmer av.
5. Voldgiftsretten kan ilegge partene saksomkostninger etter reglene i rettergangs loven. Overfor voldgiftsretten er de 2 forbund ansvarlige for omkostningene med en halvpart hver.
6. Saksbehandlingen ved voldgiftsretten fastsettes av rettens formann i hvert enkelt tilfelle. Den bør imidlertid – så langt råd er – følge reglene i rettergangslovens kap. 32.
7. Avtalen kan ikke sies opp av noen av partene uten samtykke av sekretariatet i Landsorganisasjonen i Norge.



