



Til: Forsvarskomiteen

Fra: FLT

AD FORSVARSLOVEN

Det er nylig lagt frem forslag til endringer i Forsvarsloven. I forslaget er det mye som er uavklart i forhold til ansattes rettigheter i krisekonflikt. Grenseoppgangene lovendringene fører med seg, har ikke vært på høring og vi vet ikke hva de konkret vil innebære.

Endringene gir usikkerhet for rettighetene til våre medlemmer. I mange arbeidskontrakter står det at man må ta «annet arbeid», men det er ikke definert hva dette for bedrifter som kan være tilknyttet forsvaret. Denne grensen eller forklaringen er ikke trukket opp i den nye endringen av forsvarsloven. Uavklarte rettigheter i krigskonflikt ikke er bra.

Ett eksempel på rettigheter for arbeidstaker, er ved selve ansvaret for materiellet. Hvis du jobber med krigsmateriell, så kan dette materielle være i et annet land. Dersom en annen makt tar over den delen av landet, vet en ikke om våre medlemmer ansatt i forsvarsindustrien vil få de samme rettighetene som de militære.

De som er ansatt i forsvaret er beskyttet av en rekke rettigheter i krigskonflikt. Også en rekke andre forhold er uavklart, som arbeidsgiveransvar og pensjonsrettigheter. FLT er også bekymret for selve kontraktene. FLT sine tillitsvalgte kan ikke bli presset inn i slike kontrakter av arbeidsgivere.

FLT krever klargjøring av dette i forsvarsloven når den skal behandles i Stortinget. Stortinget må trekke opp grensene for FLT ansatte i krisekonflikt.

Vennlig hilsen
Forbundet for Ledelse og Teknikk

Ulf Madsen
forbundsleder