

1

OVERENSKOMST DEL B

MELLOM

OCH Ortopedi AS

OG

FLT

OVERENSKOMSTPERIODEN dato 01.04.2022 (tilbakedatert) – 31.03.2024

5/31/2022

På vegne av Thomas Skorstad

DocuSigned by:
Caroline Våge
BBA5E3C624984B0...



INNHOLDSFORTEGNELSE

Innhold

1. VIRKEOMRÅDE /OMFANG.....	3
2. ARBEIDSTID OG KOMPENSASJON.....	3
2.1 Definisjon.....	3
2.2 Alminnelig arbeidstid 37,5 timer.....	3
2.3 Fleksibel arbeidstid.....	3
2.4 Overtid.....	3
2.5 Overtid og avspasering.....	3
3. REISEBESTEMMELSER.....	3
4. LØNN	4
4.1 Prinsipper for lønnsfastsettelse	4
4.2 Lønnsregulativ	4
4.3 Midlertidig funksjonstillegg.....	4
4.4 Lønnsregulering.....	5
4.5 Kriterier.....	5
4.6 Godtgjørelse for stedfortredertjeneste.....	5
5. ANDRE BESTEMMELSER	5
5.1 Korte velferdspermisjoner.....	5
5.2 Betalte fridager.....	5
5.3 Pensjon	5
5.4 Kompetanseutvikling.....	5

1. VIRKEOMRÅDE /OMFANG

Overenskomsten gjelder alle medlemmer av FLT som er ansatt ved OCH Ortopedi AS.
Overenskomsten gjelder medarbeidere i et fast forpliktende arbeidsforhold med en på forhånd fastsatt arbeidstid/evt. gjennomsnittlig arbeidstid per uke.

Overenskomsten gjelder ikke virksomhetens øverste ledelse eller ansatte som har til oppgave å være arbeidsgivers representant i forhandlinger.

2. ARBEIDSTID OG KOMPENSASJON

2.1 Definisjon

Arbeidstid er den tid arbeidstaker etter lov og avtale står til disposisjon for arbeidsgiver.

2.2 Alminnelig arbeidstid 37,5 timer

Den alminnelige arbeidstid skal ikke overstige gjennomsnittlig 37,5 timer pr. uke.
Arbeidstiden skal, i den utstrekning pasientbehandlingen tillater dette, legges mellom kl 07.00 og kl 17.00 og fordeles på de 5 første dager pr uke.

2.3 Fleksibel arbeidstid

Virksomheten praktiserer fleksibel arbeidstid i den grad dette ikke medfører en vesentlig ulempe for virksomheten.

2.4 Overtid

Pålagt arbeid utover alminnelig arbeidstid er overtidsarbeid.

Overtidstillegg betales med 100 %:

- etter kl 21.00 og før kl. 07.00, gjeldende fra og med 1. oktober 2019.
- etter ordinær arbeidstids slutt på dager før en søn- eller helligdag
- etter kl 12.00 på lørdager med 5 dagers uke
- på søn-, høytids- eller helligdager

For overtid på andre tider er tillegget 50 %.

Deltidsansatte får overtidsbetaling hvis de arbeider utover 37,5 timer den enkelte uke, eller når grensene i arbeidsmiljøloven er overskredet.

2.5 Overtid og avspasering

Pålagt overtid kan etter avtale mellom den enkelte medarbeider og bedriftens ledelse kompenseres med fritid. Avspasering foretas time for time. Overtidstillegg skal uansett utbetales. Arbeidsgiver og medarbeider bør avklare eller lage en plan for når avspasering skal finne sted.

3. REISEBESTEMMELSER

Under reiser i bedriftens tjeneste får medarbeideren dekket sine reise- og diettutgifter ihht statens satser. Arbeidstaker kan ikke pålegges å forskuttere kostnader forbundet med reise i bedriftens tjeneste.

4. LØNN

4.1 Prinsipper for lønnsfastsettelse

Individuell vurdering av medarbeider danner grunnlag for fastsettelse av lønn ved nyansettelse, lønnsregulering og forut for endring av stillingsgruppe. Relevant erfaring skal hensyntas ved innplassering på minstelønnssetser ved ansettelse.

4.2 Lønnsregulativ

Teknikere, ortopediteknikere, produksjonsmedarbeidere og praksiskandidater

Teknikere, produksjonsmedarbeidere og praksiskandidater starter i lønnstrinn 1.

Ortopediteknikere starter i lønnstrinn 7.

Lærlinger får ortopediteknikerlønn for ett år, fordelt over den tid utdanningsløpet tar.

Minstelønnssetser per 01.05.2022

Lønnstrinn	Månedslønn	Årslønn
1	29 196,00	350 356,00
2	37 208,00	446 494,00
3	37 769,00	453 222,00
4	38 332,00	459 988,00
5	38 894,00	466 729,00
6	39 457,00	473 483,00
7	40 016,00	480 186,00
8	40 575,00	486 902,00
9	41 134,00	493 605,00
10	41 694,00	500 333,00
11	42 251,00	507 011,00
12	42 812,00	513 740,00
13	43 369,00	520 430,00
14	43 928,00	527 134,00
15	44 486,00	533 837,00
16	45 046,00	540 553,00
17	45 605,00	547 256,00
18	46 164,00	553 972,00

Lønnsopprykk skjer 1. mai påfølgende år etter ansettelse.
Det kan gis individuelle tillegg utover ansiennitetsopprykk.

4.3 Midlertidig funksjonstillegg

Midlertidig funksjonstillegg kan gis for en avtalt oppgave i en avtalt periode. Tillegget utbetales kun dersom oppgaven utføres. Satsen kan reguleres årlig i forbindelse med lønnsoppgjør.

Kriterier for midlertidig funksjonstillegg:

- Særlig faglig ansvar
- Stor reisebelastning
- Stillingens ansvars- og arbeidsområde

4.4 Lønnsregulering

Lønn kan reguleres til andre tidspunkt enn ved årlig lønnsoppgjør, for eksempel ved behov for å rekruttere eller beholde kompetanse, skifte av stilling eller varig endring av stillingens innhold- og ansvarsområde.

4.5 Kriterier

Bedriften vurderer medarbeiderens lønn individuelt etter følgende kriterier:

- saklig vurdering av kompetanse
- faglig dyktighet
- fleksibilitet
- resultatoppnåelse
- stillingens ansvars- og arbeidsområde

Det skal ikke foreligge lønsmessig forskjellsbehandling på grunnlag av kjønn. Partene kan under de årlige forhandlingene avsette en pott til individuell fordeling.

4.6 Godtgjørelse for stedfortredertjeneste

Ved pålagt stedfortredertjeneste i høyere lønnet stilling utover 2 uker sammenhengende, utbetales godtgjørelse etter arbeidsgivers vurdering, basert på omfang av oppgaver og ansvar i stedfortreder perioden. Gjelder ikke for ferievikariat ved avvikling av ferie.

5. ANDRE BESTEMMELSER

5.1 Korte velferdspermisjoner

Dersom det er fastlagt bestemmelser vedrørende korte velferdspermisjoner for ansatte i virksomheten, skal disse også praktiseres for FLT's medlemmer. Ved vektige velferdsgrunner kan det gis permisjon med lønn i inntil 10 tilfeller i løpet av et kalenderår.

5.2 Betalte fridager

Julaften, nyttårsaften og onsdag før Skjærtorsdag er fridager uten trekk i lønn.

5.3 Pensjon

De ansatte er omfattet av de til enhver tid gjeldende pensjonsordninger. Endringer i pensjonsordningen skal drøftes med de tillitsvalgte.

5.4 Kompetanseutvikling

OCH legger vekt på målrettet utvikling av de ansattes kompetanse, jfr hovedavtalen § 44. OCH skal kartlegge og analysere kompetansebehov med bakgrunn i virksomhetens forretningsidé, mål og strategi. Gjennomføringen av dette arbeidet kan skje i samarbeid mellom partene.