

Protokoll

Den 9. mai 2023 ble det ført forhandlinger mellom Forbundet for Ledelse og Teknikk (FLT) og ASVL i forbindelse med Mellomoppgjøret 2023.

Tilstede:

Fra FLT: Ulf Madsen

Fra ASVL: Dag Sandvik

I. FORHANDLINGSGRUNNLAGET

Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom ASVL og LO eller det organ LO bemyndiger om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap eller det organ LO bemyndiger og ASVL. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 - fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten - dager varsel (dog ikke til utløp før 1.april 2023).

II. LØNN

1. Det gis et generelt lønnstillegg på kr 7,50 per time det vil si kr 1218,75 per måned for heltidsansatte fra 1. april 2023.
2. Lokale forhandlinger
Lokale forhandlinger skal føres på basis av Overenskomsten mellom partene og slik at tillegg skal gis på bakgrunn av den enkelte bedrifts økonomiske stilling.

Lokale forhandlinger skal føres mellom de stedlige parter og være reelle.

III. GJENNOMFØRING AV TILLEGG

Alle tillegg gjøres gjeldende med virkning fra 1. april 2023. Lønnsforhøyelsen gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som har sluttet i bedriften før 9. mai 2023. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv. for arbeid utført før vedtakelsen.

IV. TARIFFPOLITISKE FORUTSETNINGER

Partene forutsetter at den samlede lønnsvekst som avtales sentralt og lokalt skal være normgivende både for ledere og andre grupper av arbeidstakere i bedriftene og hele arbeidsmarkedet forøvrig.



Ulf Madsen



Dag Sandvik