

PROTOKOLL

5. september 2024 ble det gjennomført forhandlinger om revisjon av avtalen mellom Forbundet Styrke og NHO for Arbeidsledere.

Til stede:

Styrke: Merete Jonas, Ståle Johannesen, Alf Johan Antonsen, Grethe Uran, Bjørn Søyby Nielsen, Øyvind Lund Sørensen, Johanne Skarbø Pedersen.

NHO: André Berka, Jørgen Wille, Iwona Kilanowska, Sigbjørn Mygland, Terje Hovet, Camilla Lannem, Torgeir Steen og Mona Haug Medhus.

Etter forhandlingene er partene enige om følgende:

§ 5 Opplæring, utdanning/videreutdanning, punkt om Stipend til etter- og videreutdanning

Partene er enige om at bedriftenes fremtid vil være avhengig av vedlikehold og fornyelse av de ansattes kompetanse, jfr. § 4, Hovedavtalens § 5-5, § 10-11 og kapittel 16. For å møte dette behovet har det siden 1992 vært avsatt midler til stipendordning for etter- og videreutdanning for hver arbeidsleder som omfattes av overenskomsten. Ordningen innebærer at det avsettes et beløp pr. time for ansatte medlemmer av FLF **Forbundet Styrke** som omfattes av denne overenskomst.

Partene er enige om at bedriftene en gang pr. år innbetaler det avtalte beløp til FLF **Forbundet Styrke** som forvalter midlene i overensstemmelse med ovenstående. FLF **Forbundet Styrke** gir NHO regnskap og beretning en gang pr. år om midlenes disponering. Revidert regnskap for midler knyttet til NHO overenskomstene, samt beretning om midlenes anvendelse på FLF **Forbundet Styrke**-medlemmer i tariffbundne NHO-bedrifter som innbetaler til ordningen, sendes NHO hvert år skriftlig innen 1. mai.

LO, NHO og FLF **Forbundet Styrke** er enige om at ovennevnte ordning kun gjelder for FLF **de av forbundets overenskomster som ga rettigheter til stipendordningen per desember 2023** og at den ikke skal kunne påberopes for andre overenskomstområder.

Stipend til etter- og videreutdanning

Ved tariffrevisjonen 2018 ble partene enige om å øke satsen fra kr. 1,10 pr. time til kr. 1,20 pr. time med virkning fra 1. januar 2019. (kr. 2340,- pr år for full stilling).

Merknad:

Beløpet ble før dette sist endret ved tariffrevisjonen 2014 fra kr. 1,00 til kr. 1,10 per time

§ 7 Arbeidstid punkt: Rammeavtale for innarbeidningsordning

Rammeavtale for innarbeidningsordning på land med daglig arbeidstid ut over 10,5 timer med/uten søndagsarbeid, se bilag 8 (som i bilag 3 til VO-delen i Industriooverenskomsten, 2022-2024 **2024-2026**). Bilaget tilpasses månedslønnede funksjonærer lokalt.

§ 17 – Arbeid offshore

Før bedriften fastsetter betingelsene for arbeid offshore skal det forhandles mellom bedriften og de tillitsvalgte.

Forhandlingene ~~bør~~ **skal** omfatte:

- arbeidstid, hvilepauser, endringer mv.
- premisser for avspasering og/eller kompenserende betingelser
- reisebetingelser, mønstring mv.
- ferie
- kurs og opplæring
- nøddinnkvartering
- sikkerhetsbestemmelser, verneutstyr mv.
- forsikringer/sykepengeordninger/helsekontroll
- offshoretillegg, overtidstillegg, nattillegg, hellig- og høytidsdagstillegg mv.

Videre bør forhandlingene også omfatte:

- kurs og opplæring
- nøddinnkvartering
- sikkerhetsbestemmelser, verneutstyr
- forsikringer/sykepengeordninger/helsekontroll

Samlede lønns- og arbeidsvilkår for arbeid offshore:

De samlede lønns- og arbeidsvilkår for arbeid offshore skal stå i et rimelig forhold til belastningen den enkelte påføres.

Kompensasjon for deling av enkeltlugar reguleres av den til enhver gjeldene avtale mellom LO og NHO.

For arbeid offshore som reguleres av forskrift om helse, miljø og sikkerhet i petroleumsvirksomheten og på enkelte landanlegg (rammeforskriften) viser partene til at daglig ordinær arbeidstid ikke skal overstige 12 timer i døgnet, og at oppholdsperioden ikke skal overstige 14 døgn, men arbeidsgiver kan utvide oppholdsperioden ved særlig og tidsavgrenset behov, jf. rammeforskriftens bestemmelser.

Den ukentlige arbeidstid skal ikke overstige 33.6 timer i gjennomsnitt i løpet av en periode på høyst ett år for arbeidstakere som arbeider på arbeidstidsordninger der arbeidstiden er gjennomsnittsberegnet.

Det forutsettes at arbeid offshore skal være fullt forsvarlig. jf. aml. § 4-1.

Merknad:

Henvisninger til aml. § 4-1 og rammeforskriften medfører ikke at bestemmelsene er gjort til en tariffnorm.

Nærmere om premisser for avspasering:

For ansatte som arbeider i gjennomsnittsberegnet arbeidstidsordning, skal den enkeltes totale arbeidstid avregnes og gjøres opp, der all arbeidet tid offshore, på landanlegg og ved faste driftsteder skal inngå i den totale arbeidstid. **Arbeidet tid offshore der arbeidstiden er gjennomsnittsberegnet (33.6 timer per uke) omregnes til landtimer (37.5 timer per uke).** Lokale forhandlinger skal også omfatte avregningstidspunkt og øvrige premisser for avregning av arbeidstiden, herunder årsverksfaktor.

Lokale parter kan i fellesskap eller hver for seg anmode om bistand fra NHO/Landsforeningene og FLT **Forbundet Styrke** for å få bistand til å gjennomføre forhandlinger etter denne bestemmelsen.

Det settes opp protokoll fra forhandlingene.

Tvister behandles i hht. reglene i Hovedavtalens § 2-3

§ 30 Varighet og oppsigelse

Denne overenskomst trer i kraft 1. desember 2024 og gjelder til 30. november 2026. Blir den ikke sagt opp av en av partene med minst 2 – to – måneders varsel, blir den automatisk forlenget med 1 – ett – år ad gangen.

Til protokollen:

1. Endring av navn

FLT har endret navn til Forbundet Styrke. Partene er enige om at teksten i

overenskomsten oppdateres slik at der det i dag står "FLT" endres til «Forbundet Styrke». Endringen gjøres administrativt ved redigering av ny overenskomst. Dette medfører ingen materielle endringer, og påvirker eksempelvis ikke omfangsbestemmelse eller stipendordningen.

2. Videreføring av utvalgsarbeid

Utvalg om retningsgivende tall i § 8 om Lønnsbestemmelser

Lønnsbestemmelsen i Arbeidslederavtalen skiller seg fra lønnsbestemmelser i NHOs andre overenskomster. Partene er enige om å sette ned et utvalg med inntil 4 personer fra hver av partene som gjennomgår fordeler og ulemper med dagens innretning, og behovet for tilpasninger i bestemmelsen.

3. Partene har en felles intensjon om å ha et system som sikrer riktige og effektive avtaleopprettelser. På bakgrunn av dette, nedsettes det et utvalg bestående av fire til fem representanter fra hver av partene, som skal vurdere en utvidelse av fristen i § 3 2B samt om det er behov for øvrige tilpasninger og justering av systemet for avtaleopprettelse.

Partene tar sikte på å avslutte arbeidet innen utløpet av mai 2025. Dersom partene kommer frem til en omforent løsning før den tid, er man enige om at løsningen kan settes i verk for alle aktuelle avtaler, så fort det er praktisk mulig i avtaleperioden.

4. Forbundet Styrke viser til overenskomstens § 4 og § 5A og arbeidslidernes ansvar for HMS. Forbundet Styrke vil kontakte NHO i etterkant av forhandlingene om dette temaet.

5. Fellesbilagene oppdateres i tråd med protokoll mellom LO og NHO

Svarfrist: 3. oktober 2024

For Forbundet Styrke


Merete Jonas

For NHO


André Berka