

# PROTOKOLL

År 2016, den 7. desember ble det avholdt forhandlingsmøte mellom Forbundet for Ledelse og Teknikk (FLT) og NHO om revisjon av Overenskomst for Arbeidsledere (avtale nr. 199)

**Til stede:**

**Fra FLT:**

Jonny Simmenes, Ulf Madsen, Bjørn Nedreaas, Liv Grete Dyrnes, Jens Olav Hagebakken, Irene Frenger og Ståle Johannesen

**Fra NHO:**

Jon F. Claudi, Elisabeth Lea Strøm, Sigbjørn Mygland, Hans Martin Møllhausen, Hans Tore Hagland, Bjarne Brunæs og Nikolai Astrup Westlie

**Partene ble enige om følgende:**

**§ 2 OVERENSKOMSTENS OMFANG**

**Nytt avsnitt før merknad:**

FLT og NHO er enige om at denne overenskomst kan gjøres gjeldende i bemanningsforetak/vikarbyrå for medlemmer som blir leid ut og som utfører arbeid innenfor denne overenskomstens virkeområde.

Siste avsnitt utgår.

**NY § 3**

Nåværende § 6 endres og flyttes til ny § 3.

Ny § 3 pkt. 2 B Erstattes med ny tekst:

NY 2B:

I bedrifter der FLT ikke har tillitsvalgt (e) sender forbundet en skriftlig henvendelse til bedriften med kopi til NHO/ landsforening om at vedkommende er medlem og med anmodning om at vedkommende føres inn under den bestående avtalen. Anmodningen skal videre inneholde opplysninger om at bedriften må gi beskjed innen 1 måned dersom den mener at vedkommende ikke har slik stilling at han/hun kommer inn under avtalen. Dersom ingen innsigelser fremkommer innen fristen, anses avtalen gjort gjeldende for vedkommende. Ved uenighet følges prosedyren i I B

#### § 4 OPPLÆRING, UTDANNELSE /VIDEREUTDANNELSE

A.

Avsnitt 1 endres til:

Arbeidsledere har ansvar for helse-miljø- og sikkerhetsarbeid etter bestemmelsene i arbeidsmiljøloven. Arbeidsgiver skal derfor gi tilstrekkelig og relevant opplæring slik at arbeidslederen blir satt i stand til å ivareta sitt ansvar. Partene på den enkelte bedrift skal drøfte dette nærmere. Det vises i denne forbindelse spesielt til Hovedavtalens tilleggsavtale III om opplæring i verne- og miljøarbeid.

C. Stipend til etter – og videreutdanning

Første avsnitt tredje setning endres til:

Ordningen innebærer at det avsettes et beløp pr. time for ansatte *medlemmer av FLT* som omfattes av denne overenskomst.

#### § 8 LØNNBESTEMMELSER

§ 8.4 andre avsnitt siste setning endres til:

...forelegges tillitsvalgte *i god tid* før den årlige konferanse finner sted.

#### § 8. Lønnsbestemmelser

c) siste ledd i første avsnitt endres til:

..dog minst 10 % over *gjennomsnittsførtjenesten* til de arbeidere som vedkommende leder.

Pkt. 3 siste setning i 1.ledd og pkt. 4 siste avsnitt før merknad utgår og erstattes med nytt pkt. 6

6. Hvis den enkelte arbeidsleder mener urimeligheter er til stede som gir grunnlag for fornyet vurdering av individuell lønnsfastsettelse eller regulering av lønn, kan de tillitsvalgte kreve saken tatt opp med bedriftsledelsen.

I de tilfeller det ikke er tillitsvalgt, kan den enkelte under de samme forutsetninger kreve saken tatt opp gjennom sin organisasjon.

#### § 21 BEREDSKAPSVAKT:

Nytt kulepunkt:

- Bestemmelser som tar hensyn til hviletid

## § 29 GENERELLE AVTALER (bilag)

Bilag oppdateres jfr. Avtale mellom LO og NHO. Det vises til protokoll av 13.april 2016 mellom LO og NHO vedrørende de generelle bilagene til overenskomstene for 2016-2018.

Innledning i gjeldende bilag 8 beholdes. For øvrig oppdateres bilaget i henhold til bilag 3 til VO-delen i Industriooverenskomsten 2016-2018.

## § 30 VARIGHET

Endres til:

1.desember 2016 og gjelder til 30. november 2018.

### Til Protokollen:

- Vedrørende tjenestepensjon vises det til vedlegg 5 og 6 i Riksmeklerens møtebok i sak 2016-001 mellom Norsk Industri og Fellesforbundet.
- Det skal gjennomføres revisjon av Overenskomst nr. 201 Rammeavtale for Arbeidsledere-Byggfag hvor partene skal drøfte hvorvidt denne avtale skal utgå og medlemmene underlagt denne overenskomst skal overføres til overenskomst for Arbeidsledere nr. 199.

Partene anbefaler ovennevnte som ny overenskomst.

Svarfrist er 13.januar 2017.

NHO



Jon F. Claudi

Forbundet for Ledelse og Teknikk



Jonny Simmenes