

## **Til Arbeids- og sosialkomiteen:Høringsnotat fra FLT: Arbeids- og sosialkomiteen/statsbudsjettet for 2018 fra FLT**

Forbundet for Ledelse og Teknikk (FLT) er et LO-forbund og som organiserer et flertall av de ansatte veileiderne i attførings- og vekstbedriftene. Vi vil først og fremst kommentere budsjettets kapittel om arbeidsmarkedstiltak kap 634, postene om arbeidsmarkedstiltak (76) og Varig Tilrettelagt Arbeid (VTA) 77.

Forslaget til statsbudsjett for 2018 gir i etter FLT s mening ikke tilfredsstillende retning for å få flere med nedsatt arbeidsevne i arbeid og aktivitet. Ved utgangen av juni var det 199.600 med nedsatt arbeidsevne i følge Nav. Dette antallet har lagt stabilt over flere år. Dette dreier seg i hovedsak om personer med sammensatte utfordringer og lidelser hvor psykiske lidelser er dominerende for de yngre aldersgruppene mens muskel- og skjelletlidelser preger gruppen jo eldre man blir. Mange sliter også med lese- og skriveutfordringer og rusvansker. Videre kjennetegn er at de har ventet i måneder og år i passivitet og uten arbeidsrette tilbud. Forslaget om samlet nedgang i antallet tiltaksplasser og status quo for personer med nedsatt arbeidsevne er ikke i samsvar med disse utfordringene.

FLT mener tidlig inngripen et et avgjørende virkemiddel for å få flere med nedsatt arbeidsevne i jobb. Etter anmodningsvedtak nr. 108, punkt 61, 5. desember 2016 legger endelig departementet i statsbudsjettet for 2018 fram ventetider fra det tidspunktet en person med nedsatt arbeidsevne får vedtak om behov for arbeidsmarkedstiltak og frem til tidspunktet for tiltaksstart. Ventetiden er på i overkant av ett år (384 dager). Personene har også har ventet i passivitet før vedtaket. FLT mener regjeringen må legge fram en tiltaksplan for å få ned ventetiden. Jo lenger man må vente, jo større risiko er det for at personen loses mot uføretrygd fremfor jobb.

FLT mener at bruk av ordinært arbeidsliv med riktig jobbmatch og tett og bred oppfølging både av arbeidssøkeren og den aktuelle arbeidsgiveren virker for å få folk i jobb. Denne metodikken brukes med hell av NHO, attføringsbedriftene og andre, og den må styrkes. Det nye sammenslåtte tiltaket Arbeidsforberende Trening (AFT) er det viktigste virkemiddelet i denne satsningen . FLT viser til anmodningsvedtak nr. 108, punkt 60, 5. desember 2016 om å prioritere dette tiltaket med flere tiltaksplasser, men det fremgår ikke av statsbudsjettet om dette faktisk har skjedd. Departementet må komme tilbake til Stortinget med dette. Det må videre legges til rette med finansiering for at man kan ta fagbrev innenfor AFT-tiltaket. Det er positivt at Varig Tilrettelagt Arbeid (VTA) styrkes med 125 nye plasser, men her bør det også utarbeides en opptrappingsplan fordi behovene er store.

FLT mener fremdeles at sammenslåingen av avklarings- og oppfølgingstiltakene med tilhørende anbudsutsetting ikke rett vei å gå selv om dette vil kunne føre til økt overgang til jobb for personer som står nærmere arbeidsmarkedet. Det er grunn til å frykte at personer med nedsatt arbeidsevne kan bli nedprioritert av Nav og tiltaksapparatet for å få mange i jobb på kortest mulig tid. Når retten til arbeidsavklaringspenger reduseres fra fire til tre år uten forsterket tiltaksinnsats, frykter også FLT at stadig flere presses i retning uføretrygd. FLT mener at det haster med å få en klar ansvars- og rollefordeling mellom Nav og tiltaksarrangørene som jobber med personer for nedsatt arbeidsevne. Etter vår oppfatning bør Nav jobbe med gode arbeidsevnevurderinger og personer som står nært arbeidsmarkedet mens tiltaksarrangørenes kompetanse utnyttes best ved at de blant annet gjennom AFT-tiltaket får flere i jobb.

