

Minister kritisk til innleiebruk i attføringssektoren: Lover fast jobb

FAST: Nav og venstresida frykter løsarbeiderkontrakter vil bre om seg blant ansatte i attføringsbransjen. Arbeidsministeren lover at fast arbeid fortsatt skal være normen.



Av Jo Røed Skårderud, Trondheim

Etter at regjeringen i 2014 vedtok å sette ut nye deler av attføringsbransjen på anbud har selskapet Din Utvikling, slått seg opp som den største enkeltleverandøren av tiltak til Nav.

Selskapet har vunnet anbud for over 550 millioner kroner de neste årene, og baserer seg på en forretningsmodell hvor de leier inn arbeidskraft etter behov.

Frykter løsarbeid

Av de 350 konsulentene og veilederne selskapet oppgir å ha, er det bare 15 prosent, rundt 50 personer, som er ansatt i selskapet.

Resten er pålagt å opprette enkeltpersonforetak og leies så inn av selskapet ved behov.

Din Utviklings forretningsmodell har skapt uro både i



FAST JOBB: Arbeidsminister Anniken Hauglie er klar på at innleie ikke skal erstatte faste stillinger i attføringsbransjen.

FOTO: VIDAR RUUD, NTB SCANPIX

Nav og på venstresida som frykter at innleiemodellen vil erstatte fast jobb i bransjen. Nav har bedt Arbeidstilsynet avklare lovligheten i Din Utviklings innleiepraksis. Både Arbeiderpartiet og SV har krevd at arbeidsminister Anniken Hauglie (H) svarer Stortinget om utviklingen i bransjen.

Fast arbeid

Hauglie overrasket og gledet mange da hun i går lanserte en rekke tiltak for å få kontroll på innleie i byggebransjen. Regjeringen vil presisere i arbeidsmiljøloven hvilke rettigheter man har som fast ansatt, sette et tak på hvor stor andel av arbeidskraften som kan være innleid og ønsker tiltak som sørger for at vikarbruk dekker reelle behov.

Hauglie gjør det klart at heller ikke i tiltaksbransjen skal det være fritt fram for innleie.

– Ingen er uenig i at faste ansettelser skal være hovedregelen i arbeidslivet. Er du ansatt, skal du være ansatt, og arbeidsgiver skal ikke omgå det for å unndra seg forpliktelser, sier hun til Klassekampen.

Hun understreker at hun uttaler seg på generelt grunnlag og ikke har noen offisiell holdning til innleiepraksisen hos Din Utvikling, så lenge saken er til vurdering hos Ar-

beidstilsynet. Hun vil imidlertid ikke stenge døra for innleie.

– Jeg ser at det i noen tilfeller kan være hensiktsmessig for et selskap å kjøpe inn ulike supplerende tjenester via enkeltmannsforetak, men dersom store deler av virksomheten baserer seg på dette, kan det være grunn til å se nærmere på selskapets organisering, sier Hauglie.

Lite omfang

Ministeren har bedt Arbeids- og velferdsdirektoratet lage et anslag over hvor utbredt bruk av innleie fra enkeltpersonforetak er i attføringsbransjen. En foreløpig, og usikker, over-

sikt viser at det så langt er lite i omfang.

Ser man bort fra Din Utvikling, oppgir Nav at rundt hundre ansatte er leid inn gjennom enkeltpersonforetak hos tiltaksleverandører.

Attføringsbransjen var tidligere skjermet for konkurranse, da bare forhåndsgodkjente selskaper fikk levere tjenester til Nav. I 2009 åpnet de rødgrønne delvis for konkurranse, i 2014 slo regjeringen døra på vidt gap.

Rapporten «Milliarder, ikke mennesker» av Forbundet for ledelse og teknikk og For Velferdsstaten slår fast at anbudsutsettingen har ført til mindre mangfold og har gjort

at kommersielle selskaper tjener seg rike på velferdstjenester.

– Kritikerne er veldig opptatt av hvem som leverer tjenestene, men interessen for kvaliteten på tjenestene er oppsiktsvekkende fraværende. Prisen på tiltak er ikke gått opp. Det leveres et bredere tilbud til like mange arbeidssøkere, og foreløpige tall tyder på at flere kommer seg i jobb. Attføringssektoren har vært en monopolbransje. Vi åpner den for invasjon og bedre løsninger, sier Hauglie.

En evaluering av kvaliteten etter anbudsutsettingen vil være klar i 2018.

jos@klassekampen.no

FAKTA

Attføringsbransjen:

■ I 2014 vedtok regjeringen åpne for mer konkurranse på Nav-tiltak. Private bedrifter kan nå konkurrere om kontrakter som tidligere bare kunne utføres av forhåndsgodkjente bedrifter. Vanligvis var dette ideelle og kommunalt eide selskap.

■ Det er åpnet for anbud på nær 12.000 plasser til avklarings- og oppfølgingstiltak. Anbudenes verdi er rundt 1,4 milliarder kroner.

■ Selskapet Din Utvikling har vunnet anbud for over 550 millioner de neste tre årene.



Klassekampen 1. juni

Vil ansette flere i faste stillinger

«Din Utvikling har aldri hatt som formål å drive frem en ny praksis der innleie er det gjeldende fremfor fast ansatte. Det siste halvåret har vi vært i en prosess der vi inviterer blant andre innleide karriereveiledere, også hos våre underleverandører, til å søke faste stillinger hos oss. Dette skjer i alle fylker utover sommeren og høsten», skriver Hans V. Sunde, strategisk rådgiver i Din Utvikling i en e-post til Klassekampen.

Han avviser at selskapet er kritiske til prinsippet om at

faste ansettelser skal være hovedregelen i arbeidslivet., men er klar på at innleie av og til er nødvendig.

«Noe av virksomheten alltid vil være basert på innleie fordi det er perioder med høyere aktivitet. For øvrig skjer det innleie av konsulenter i svært mange bransjer, og har gjort det lenge. Dette er altså ikke noe nytt. Det brukes for eksempel 'innleide konsulenter' i privat regi innen psykiatrien,» skriver han.

Sunde mener mediene og politiske aktører kommer

med en skjev framstilling av situasjonen:

«Bildet er både mer balansert og nyansert enn det som kommer til uttrykk. Vi har leid inn kompetanse for å svare på anbudet vi skal forvalte, og har holdt på siden i fjor høst med å ansette en større andel karriereveiledere i faste stillinger. Det er samtidig viktig å ha respekt for dem som ønsker å være konsulenter med det ansvar og den fleksibilitet dette medfører,» skriver han.