

Avtale mellom LO forbund om godkjenning av innarbeidingsordninger etter AML § 10-12 (4)

Utgangspunktet for denne avtalen er erkjennelsen av at reisepersonell som har nattkvarter utenfor eget hjem, kan ha behov for arbeidstidsordninger som åpner for konsentrerte arbeidsperioder, etterfulgt av lengre samlede friperioder. Det er da en forutsetning at friperioden brukes til restitusjon og hvile, og ikke til annet arbeid. Avtalen gjelder hovedsakelig for prosjekt/oppdrag innen bygg- og anleggsektoren eller tilknyttet olje- og gassrelatert utbygging, men kan unntaksvis også benyttes i andre sektorer.

På offshoreinstallasjoner som temporært er på vedlikehold eller revisjon ved landbaser eller lignende, og hvor det er behov for å samordne rotasjonsordningen med fast personell som er ansatt av operatøren kan offshorerotasjon godkjennes.

Felleskriteriene skal legges til grunn for alle rotasjonsordninger som varer ut over 10,5 timers arbeidstid. I tillegg til felleskriteriene skal forbundene benytte kriterier som omhandler lønns- og arbeidsvilkår i tråd med den aktuelle overenskomsten. Når felleskriteriene for bruk av innstillingsretten etter denne avtalen er oppfylt skal forbundene sende søknaden til LO for endelig godkjenning.

Ved valg av innarbeidingsordninger skal arbeidstakerne sikres mest mulig fritid. Antallet dager i oppholdsperioden skal som hovedregel være mindre enn antallet fridager.

Prosedyre for bruk av innstillingsretten

- Virksomheten skal sende søknad til forbundet på den aktuelle innarbeidingsordning. Vedlagt skal det foreligge lokal underskrevet protokoll. Protokollen skal være underskrevet av søker (virksomhet) og tillitsvalgt. Verneombud skal bekrefte å være kjent med avtalen.
- Med søknaden skal det vedlegges fullstendig utfylt standard opplysningsskjema og arbeidsplan, som viser arbeidstid og fritid. Alle forbund skal kreve dette vedlagt søknaden.
- Dersom søknaden om innarbeidingsordning gjelder arbeid for en hovedentreprenør, skal søknaden inneholde opplysninger om konsekvenser en eventuell godkjenning har overfor underleverandører, og de muligheter disse har for å velge egne innarbeidingsordninger.
- Arbeidstidsordninger med inntil 10,5 timers arbeidstid godkjenner forbundet selv. Ordninger som er over 10,5 timers arbeidstid og med inntil 12 timers arbeidstid, innstiller forbundet på og sender til LO for endelig godkjenning.
- LOs godkjenning sendes forbundet, som videresender godkjenningen til de lokale partene.
- LOs godkjenning gjelder med de kriteriene som forbundene legger til grunn og som minimum er i tråd med gjeldende tariffavtaler
- Søknader som godkjennes i LO oversendes til de øvrige forbund som er part i denne avtale til orientering.
- Hvis ett av forbundene i avtalen forlanger behandling av en søknad i sekretariatet oversendes søknaden fra LOs administrasjon.

Felleskriterier for bruk av innstillingsretten

- Godkjenning omfatter kun forbundets medlemmer i virksomheten.
- Godkjenning gis til personell som har nattkvarter utenfor hjemmet, med unntak av godkjenning for offshorerotasjon.
- Uansett innarbeidingsordning gis det ikke anledning til å godkjenne lengre arbeidstid enn 12 timer per dag, og hvor maksimalt en halvtimes spisepause kan legges på utsiden i tillegg. Pauser utover dette skal betales. Det vises for øvrig til arbeidsmiljøloven § 10-9 for de pauser som minst skal inngå i arbeidsplanen.
- Det kan benyttes inntil 15 påfølgende dager i en rotasjon, hvorav maksimalt 14 arbeidsdager kan være på inntil 12 timers arbeidstid.
- Det skal fortrinnsvis arbeides dag. Skal nattarbeid benyttes må dette fremgå av søknaden fra virksomheten. Søknaden må begrunne hvorfor nattarbeid må benyttes, jf. arbeidsmiljøloven § 10-11, og vise til antall ansatte som er omfattet og til varigheten av nattarbeidet.
- Arbeidstiden legges fortrinnsvis mellom kl. 07.00 og kl. 19.00. Det er ikke anledning til å legge arbeidstiden utenfor tidsrammen kl. 06.00 og kl. 20.00.
- Det skal sikres minst 11 timer hvile mellom to arbeidsperioder jf. arbeidsmiljøloven § 10-8 (1).
- Arbeidstiden i alle innarbeidingsordninger skal som hovedregel, etter arbeids- og friperioden, gå ut i null. Ansatte skal være sikret sin stillingsbrøk og lønn.
- Lov- og tariffestet ferie skal avvikles i henhold til ferieloven og tariffavtalen.
- Det skal ikke arbeides overtid i tilknytning til den godkjente innarbeidingsordningen. Der søndag ikke inngår i arbeidsplanen gis det ikke dispensasjon for arbeid på denne dagen.
For endringer i arbeidsplanen, utvidelser eller overtid jf. arbeidsmiljøloven § 10-6, skal søknad sendes til forbundet for godkjenning før arbeidet iverksettes.
- Den enkelte innarbeidingsordnings varighet etter godkjenning i LO knyttes til prosjektets eller oppdragets lengde, dog begrenset til maksimalt 52 uker. Etter en samlet godkjenningsperiode på i alt 52 uker må virksomheten fremme ny søknad til forbundet.
- All innarbeidet tid skal avspaseres, og kunne la seg kontrollere/dokumentere for alle arbeidstakere på forespørsel fra de tillitsvalgte eller forbund. Friperioden skal brukes til restitusjon og hvile, og det er ikke anledning til å arbeide for egen eller andre arbeidsgivere i friperioden.

Tilleggskriterier ved bruk av nattarbeid:

- Det skal være tilstrekkelig med verneombud også på nattskift, og prosjektets HMS funksjon må kunne ivareta personell som arbeider på natt.
- Det må avtales mellom ledelsen og de tillitsvalgte hvordan ansattes helse og sikkerhet etter bestemmelsene i Arbeidsmiljøloven skal ivaretas når nattarbeid benyttes. Det forutsettes at det er nødvendig beredskap for eventuelle ulykker også for de som jobber på natten.
- Personell som omfattes av nattarbeid skal særskilt sikres nødvendig restitusjon og hvile i oppholdsperioden, og i forbindelse med oppstart og avslutning av hver oppholdsperiode. I tillegg skal personell som omfattes av nattarbeid innkvarteres på en slik måte at de skjermes fra støy på anleggsområdet.

Kontroll med bruk av innarbeidingsordninger:

For å sikre at innarbeidingsordninger brukes i tråd med godkjenningen er det viktig at de som har gitt godkjenningen kan følge opp med kontroll. For å sikre dette er det en forutsetning at:

- LO/forbundet skal ha full adgang til prosjektet for å møte medlemmer og prosjektets ledelse, for å drøfte bruken av den godkjente innarbeidingsordning.
- LO/forbund, og om nødvendig sammen med myndighetene, vil føre kontinuerlig tilsyn med at kriteriene i avtalene blir fulgt. Kriteriene skal forbundene innarbeide i sine svarbrev til virksomhetene.

Ved brudd på lokal avtale eller kriterier for godkjenningen kan LO/forbundet trekke denne tilbake med 14 dagers varsel.

For innarbeidingsordninger utover 10,5 timers arbeidstid som er godkjent av LO, kan godkjenningen trekkes tilbake med 14 dagers varsel, i forståelse med forbundet.

Varighet

- LOs administrasjon har ansvar for å innkalle forbundene som er part i avtalen til møte minst en gang pr. år eller hvis ett av forbundene ber om det, med sikte på å vurdere ordningen og overvåke utviklingen.
- Denne avtalen gjelder inntil ett av forbundene som er part i avtalen eller LO ber om at den reforhandles. Reforhandlinger skal finne sted senest en måned etter at forbund eller LO har reist krav om dette.

Forbund som er part i denne avtalen, er enige om å benytte avtalen som vilkår for å bruke innstillingsretten etter arbeidsmiljøloven § 10-12 (4). Avtalen er revidert i 1996, 2003, 2006, 2007, 2011, 2016 og 2022.

Oslo, juni 2022



Jørn Eggum



Frode Alfheim



Ulf Madsen



Jan Olav Andersen



Anita Johansen