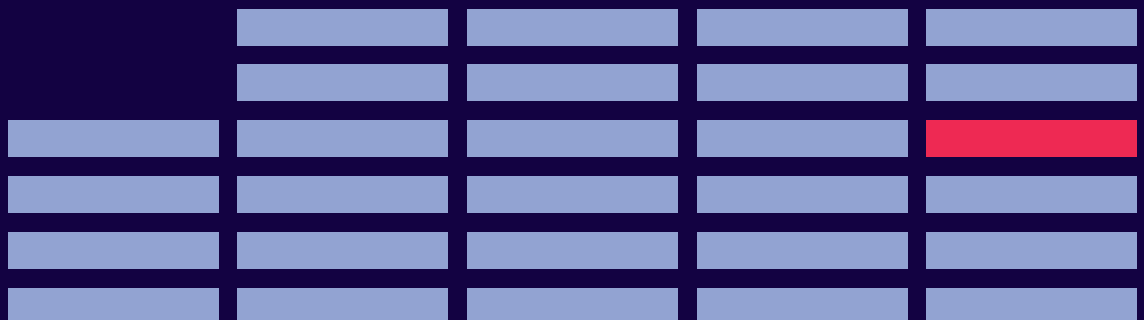


Landsmøtet, 14.-17. oktober



Dagsordens punkt 4 – Innkomne forslag, ikke vedtektsforlag

Forslag #25

Forslagforfatter: IE - Avd. 118 Gummi- og Vaskeriarbeidernes Forening

IE - Avd. 118 Gummi- og Vaskeriarbeidernes Forening

Kapittel/linje

4. Inntakne forslag, ikke vedtektsforslag

Forslag

Pensjon og feriepenger for tillitsvalgte

LO og fagbevegelsen fikk gjennomslag for krav om pensjon fra første krone ved lovendring gjeldende fra **juli 2022**. Pensjonsordninger er nå etablert i bedriftene, men ikke avklart og praktisert gjennomgående i forbundet Styrke.

Begrunnelse

Det er uholdbart at tillitsvalgte taper pensjonsopptjening og feriepenger ved deltagelse på møter og konferanser i fagbevegelsen, dessuten kan det betraktes som lovstridig. Legger til grunn at de som kaller inn til møter og konferanser betraktes som arbeidsgivere og skal dekke lønn, feriepenger og pensjon. De med stor aktivitet over lang tid taper betydelig feriepenger og pensjonsopptjening.

Minimums sats for pensjonsinnskudd er 2% og maks sats er 7%. Det er vel kjent at minstesatsen gir svært dårlig uttelling. Pensjonsnivåets størrelse bør derfor fastsettes likt som for org. leddets faste ansatte.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Oppfordres fremmet som tariffkrav.

Forslag #26

Forslagforfatter: IE - Avd. 118 Gummi- og Vaskeriarbeidernes Forening

IE - Avd. 118 Gummi- og Vaskeriarbeidernes Forening

Kapittel/linje

4. Innkømne forslag, ikke vedtektsforslag

Forslag

Digitalisering av skjema for tapt arbeidsfortjeneste

Skjema for tapt arbeidsfortjeneste bør digitaliseres. Dagens ordning, som krever signatur og stempel fra arbeidsgiver, er utdatert. Mange bedrifter har ikke stempel lenger, og prosessen skaper unødvendig ekstraarbeid for tillitsvalgte.

I tillegg opplever flere lang ventetid på utbetaling, noe som er spesielt utfordrende for lavtlønnede tillitsvalgte. I verste fall kan dette føre til at noen ikke har råd til å engasjere seg i fagbevegelsen.

Begrunnelse

En digital løsning vil gjøre prosessen enklere, raskere og mer tilgjengelig for alle, samtidig som det vil lette arbeidet både for tillitsvalgte og forbundet. Vi oppfordrer derfor forbundet til å prioritere en modernisering av denne ordningen.

Innstilling

Oversendes nytt Forbundsstyre

Begrunnelse

Skjema for tapt arbeidsfortjeneste bør digitaliseres.

Forslag #28

Forslagforfatter: IE - Avd. 118 Gummi- og Vaskeriarbeidernes Forening

IE - Avd. 118 Gummi- og Vaskeriarbeidernes Forening

Kapittel/linje

4. Innkomne forslag, ikke vedtektsforslag

Forslag

Økt organisasjonsgrad blant lavtlønnede arbeidstakere

Forbundet Styrke skal iverksette en målrettet satsing for å øke organisasjonsgraden blant lavtlønnede arbeidstakere. Satsingen skal inkludere følgende tiltak:

1. **Målrettede medlemskampanjer** for å synliggjøre fordelene ved fagforeningsmedlemskap, spesielt i lavtlønnede bransjer.
2. **Lavere kontingent for lavtlønnede** gjennom en differensiert medlemsavgift.
3. **Styrket tilstedeværelse i små og mellomstore virksomheter**, med fokus på direkte informasjonsarbeid på arbeidsplassene.
4. **Spesifikke tiltak rettet mot unge arbeidstakere og innvandrere** for å øke organisasjonsgraden i disse gruppene.
5. **Økt bruk av digitale plattformer** for å tilby medlemsmøter, opplæring og informasjon om medlemsfordeler.
6. **Samarbeid med andre organisasjoner og aktører** som frivillige organisasjoner, ungdoms- og innvandrergupper samt utdanningsinstitusjoner.
7. **Egne kampanjer i lavtlønnede sektorer** for å synliggjøre fagforeningens arbeid og tilby spesifikke tjenester til lavtlønnede.

Begrunnelse

Organisasjonsgraden i Norge har vært stabil på rundt 50 prosent siden 2007, men den er betydelig lavere blant lavtlønnede arbeidstakere. Ifølge Lavlønnsutvalget er kun 22 prosent av arbeidstakerne under 2/3 av gjennomsnittslønn (2/3M-grensen) fagorganiserte. Hele syv av ti lavlønnsårsverk utføres av uorganiserte arbeidstakere.

Dette representerer en alvorlig utfordring for fagbevegelsen. Lav organisasjonsgrad blant lavtlønnede svekker kampen for bedre lønn, arbeidsvilkår og beskyttelse mot utnyttelse. Forbundet Styrke har en sentral rolle i å bidra til å snu denne utviklingen.

Ved å iverksette målrettede kampanjer, tilpasse medlemskapsordninger, styrke den fysiske og digitale tilstedeværelsen, og samarbeide bredt med andre aktører, kan forbundet være en pådriver for økt organisasjonsgrad blant de mest sårbare arbeidstakerne i arbeidslivet.

Dette vil styrke medlemsdemokratiet, forbedre lønns- og arbeidsvilkår for lavtlønnede, og bidra til et mer rettferdig og balansert arbeidsmarked

Innstilling

Delvis ivarettatt

Begrunnelse

Se forslag 620: Forbundsstyret nedsetter et utvalg som skal ivareta det videre arbeidet med Organisasjonsgjennomgangen, Styrke 2.0. Forbundsstyret utarbeider mandat og nedsetter utvalget etter landsmøtet. Utvalgets hovedoppgave blir å arbeide frem mot opprettelse av regionforum, som erstatter dagens regioner og forum på landsstyret juni 2027. Det er kommet inn mange forslag fra avdelingene som omhandler det videre arbeidet med organisasjonsgjennomgangen. Utvalget skal ta med seg elementer fra disse forslagene i deres arbeid.. Følgende forslag videresendes utvalget: 3-112, 3-119, 3-133, 3-277, 3-303, 3-305, 3-306, 3-309, 3-401, 3-402, 3-403, 3-412, 4-99 og 6-471, 4-100 og 4-28 – oversendes forbundsstyret

Forslag #29

Forslagforfatter: IE - Avd. 118 Gummi- og Vaskeriarbeidernes Forening

IE - Avd. 118 Gummi- og Vaskeriarbeidernes Forening

Kapittel/linje

4. Inntømte forslag, ikke vedtektsforslag

Forslag

Etablering av dagsstipend for økt deltakelse

Flere medlemmer ønsker å delta på kurs, konferanser og arrangementer – som ikke er i regi av forbundet.

Mange av disse medlemmene kommer fra klubber eller avdelinger med begrensede økonomiske ressurser, eller de har lav lønn som gjør deltakelse vanskelig uten støtte.

For å sikre bred og inkluderende deltakelse foreslås det at forbundet oppretter et dagsstipend som medlemmene kan søke på.

Stipendet bør dekke:

- Kost og losji under arrangementet
- Transport til og fra arrangementet
- Tapt arbeidsfortjeneste
- Påmeldingsgebyr

Målgruppen er medlemmer som tilhører klubber eller avdelinger med svak økonomi, eller som selv har lav inntekt.

Begrunnelse

Ved å etablere et dagsstipend, legger forbundet til rette for at flere medlemmer kan videreutvikle sitt engasjement, bygge kompetanse og bidra sterkere til fellesskapet vårt – uavhengig av økonomiske hindringer.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Dette reguleres av retningslinjer fastsatt av Forbundsstyret.

Se også forslag #5-342.

Forslag #30

Forslagforfatter: FLT - Avd. 001 Vestfjorddalen

FLT - Avd. 001 Vestfjorddalen

Kapittel/linje

4. Innkomne forslag, ikke vedtektsforslag

Forslag

Forslag: Utarbeidelse egen brosjyre for medlemmer som er gått av med pensjon. Der det kommer tydelig frem hvilke forsikringer som gjelder for medlemmene innenfor denne gruppen og hvilke andre ting som midler som kan søkes om, deltakelse på kurs og konferanser. Og at dette er også tilgjengelig på hjemmesiden til Forbundet styrke.

- Kollektive forsikringen som er inkludert pris
- Kollektive forsikringer som er frivillige med prisliste
- Henvisning til andre medlemsfordeler LO favør eller egne tjenester igjennom forbundet
- Muligheter til å delta på konferanser/Kurs
- Pensjonistgrupper og muligheter til støtte
- En innledning som beskriver viktigheten av å være pensjonist er etter en slutter å jobbe.

Begrunnelse

Begrunnelse: Sammen er vi sterkere og pensjonistene er en viktig ressurs for forbundet som sitter med mye kompetanse som kan brukes for å gjøre forbundet synlig. Vi er i dag ett betydelig antall pensjonister i forbundet som bidrar til at vi er den størrelsen vi er i dag.

Innstilling

Oversendes nytt Forbundsstyre

Begrunnelse

Pensjonistbrosjyren bør oppdateres. Se også forslag 389, 48 og 441.

Forslag #32

Forslagforfatter: FLT - Avd. 001 Vestfjorddalen

FLT - Avd. 001 Vestfjorddalen

Kapittel/linje

4. Innkomne forslag, ikke vedtektsforslag

Forslag

Forslag: Juridisk rådgivning for pensjonister som har pensjonistjobb og at det eventuelt sees på en liten kontingent for denne gruppen

Begrunnelse

Begrunnelse: Det er i dag slik at det er mangel på arbeidskraft og da er det gjerne slik at også mange bedrifter treger ressurser som er fleksible med å jobbe mindre stillinger. Da det er medlemmer som tar pensjon og finner ut at det trenger å jobbe litt. Da hadde det vært fint med en ordning som kunne gi denne gruppen litt trygghet.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Vises til dagens inndeling av medlemskap

Forslag #33

Forslagforfatter: FLT - Avd. 001 Vestfjorddalen

FLT - Avd. 001 Vestfjorddalen

Kapittel/linje

4. Innkomne forslag, ikke vedtektsforslag

Forslag

Forslag: Egen tilgang for å finne pensjonister i medlemssystemet med kontaktinfo, som epost, telefon og bostedsadresse. At om pensjonister flytter, at de kan flyttes slik at de kan være aktiv på nytt sted. Pensjonistleder blir informert om nye pensjonister og at det er en enkel måte å sende epost.

Begrunnelse

Begrunnelse: God markedsføring for forbundet med aktive pensjonister

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Ivaretatt i nytt medlemssystem

Forslag #35

Forslagforfatter: FLT - Avd. 001 Vestfjorddalen

FLT - Avd. 001 Vestfjorddalen

Kapittel/linje

4. Innkomne forslag, ikke vedtektsforslag

Forslag

§ 6 punkt 10 B

Ny tekst:

Opprettholde pensjonist observatører til landsmøte 2028. Forbundsstyret gis fullmakt til å bestemme hvordan observatørene fordeles.

Begrunnelse

Viser til forslag #5-63.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Delegater på landsmøtet velges blant yrkesaktive medlemmer

Forslag #36

Forslagforfatter: FLT - Avd. 001 Vestfjorddalen

FLT - Avd. 001 Vestfjorddalen

Kapittel/linje

4. Innkomne forslag, ikke vedtektsforslag

Forslag

§21 punkt 11.

Nytt forslag: Alle medlemmer i forbundet når de fyller 75 år fritas for kontingent som dekker innboforsikring og grunnforsikring. Medlemmer tilbys reiseforsikring og advokatforsikring gjennom forbundet etter før fylte 75 år.

Begrunnelse

Viktig for pensjonistene at de har tilgang på forsikringene

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Tiltres ikke, viser til forslag 618.

Forslag #39

Forslagforfatter: FLT - Avd. 005 Drammen

FLT - Avd. 005 Drammen

Kapittel/linje

4. Innkomne forslag, ikke vedtektsforslag

Forslag

Protokoller, retningslinjer og skjema

Gjeldende dokumenter for forbundet Styrke sine medlemmer skal være publisert på «min side» på nettsidene. Det er kun det som er publisert på sidene som er gjeldende og de skal være datert med dato sist oppdatert.

1. Protokoller fra Forbundsstyrets hvor det er mulig å forstå sak og beslutning
2. Protokoller fra Landsstyremøter hvor det er mulig å forstå sak og beslutning
3. Retningslinjer for samarbeidskomiteer og Forum for funksjonærer
4. retningslinjer for søknader stønadsberettigede tiltak som for kurs og konferanser, rekrutteringstiltak, pensjonistforeningsstøtte og lignende
5. Skjema som skal benyttes skal være tilgjengelig på «Min side»

Begrunnelse

Det er viktig at en skaper forutsigbarhet for organisasjonen at det kommer tydelig frem søknadsfrister, forventninger på svar og her kan det være forskjellig fra type tiltak. I Eksempelvis søknad om midler skal det være en frist for om det er innvilget og om dette ikke skjer innen fristen så blir det tolket som innvilget.

Når medlemmene skal forholde seg til vedtak/Beslutninger at en finner dette på én plass.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Administrative rutiner som forvaltes av AU/FS

Forslag #48

Forslagforfatter: FLT - Avd. 020 Larvik

FLT - Avd. 020 Larvik

Kapittel/linje

4. Inntømte forslag, ikke vedtektsforslag

Forslag

Utarbeidelse av egen brosjyre for medlemmer som er gått av med pensjon. Der det kommer tydelig fram hvilke forsikringer som gjelder for medlemmene innenfor denne gruppen og hvilke andre ting, som midler som kan søkes om, deltakelse på kurs og konferanser. Og at dette er også tilgjengelig på hjemmesiden til Forbundet styrke.

- Kollektive forsikringen som er inkludert pris
- Kollektive forsikringer som er frivillig med prisliste
- Henvisning til andre medlemsfordeler LO favør eller egne tjenester igjennom forbundet
- Muligheter til å delta på konferanser/Kurs
- Pensjonistgrupper og muligheter til økonomisk støtte
- En innledning som beskriver viktigheten av å være pensjonist er etter en slutter å jobbe.

Begrunnelse

Sammen er vi sterkere og pensjonistene er en viktig ressurs for forbundet som sitter med mye kompetanse som kan brukes for å gjøre forbundet synlig. Vi er i dag ett betydelig antall pensjonister i forbundet som bidrar til at vi er den størrelsen vi er i dag.

Innstilling

Oversendes nytt Forbundsstyre

Begrunnelse

Viser til forslag #30 Pensjonistbrosjyren bør oppdateres.

Forslag #49

Forslagforfatter: FLT - Avd. 020 Larvik

FLT - Avd. 020 Larvik

Kapittel/linje

4. Innkomne forslag, ikke vedtektsforslag

Forslag

Vi foreslår at rammen som kan søkes i sin helhet økes og til de enkelte pensjonistgruppene ramme også økes i perioden 2025-2028 og at det gjelder for alle pensjonistgruppene i Forbundet, med de krav som ligger til grunn.

Begrunnelse

Vi ser jo at vi i dag igjennom Ledelse og Teknikk har så stor aktivitet at forbundet ikke har stor nok ramme, da vi nå blir vesentlig flere som vil kunne benytte seg av dette tilbudet. Da vi mener dette vil være god markedsføring av forbundet Styrke.

Innstilling

Oversendes nytt Forbundsstyre

Begrunnelse

Viser til forslag #31

Forslag #50

Forslagforfatter: FLT - Avd. 020 Larvik

FLT - Avd. 020 Larvik

Kapittel/linje

4. Innkomne forslag, ikke vedtektsforslag

Forslag

Juridisk rådgivning for pensjonister som har pensjonistjobb og at det eventuelt sees på en liten kontingent for denne gruppen

Begrunnelse

Det er i dag slik at det er mangel på arbeidskraft og da er det gjerne slik at også mange bedrifter trenger ressurser som er fleksible med å jobbe mindre stillinger. Da det er medlemmer som tar pensjon og finner ut at de trenger å jobbe litt. Da hadde det vært fint med en ordning som kunne gi denne gruppen litt trygghet.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Viser til forslag #32

Forslag #51

Forslagforfatter: FLT - Avd. 020 Larvik

FLT - Avd. 020 Larvik

Kapittel/linje

4. Innkomne forslag, ikke vedtektsforslag

Forslag

Egen tilgang for å finne pensjonister i medlemssystemet med kontaktinfo, som epost, telefon og bostedsadresse. Dersom pensjonister flytter, slik at de kan flyttes til en ny avdeling, slik at de kan være aktiv på nytt sted. Pensjonistleder blir informert om nye pensjonister og at det er en enkel måte å sende epost.

Begrunnelse

God markedsføring for forbundet med aktive pensjonister

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Det vises til forslag 33.

Forslag #65

Forslagforfatter: FLT - Avd. 010 Ringerike

FLT - Avd. 010 Ringerike

Kapittel/linje

4. Inntømte forslag, ikke vedtektsforslag

Forslag

Dekning av Reiseutgifter og Tapt arbeidsfortjeneste

I forbindelse med samlinger av eksempelvis regioner, samarbeidskomiteer, FFF, Forum eller andre utvalg som er igangsatt av forbundsstyret. Landsstyret eller landsmøtet skal reiseutgifter og tapt arbeidsfortjeneste dekkes i sin helhet.

Det samme skal gjelde for tillitsvalgte som går forbundets grunnskoloring.

Begrunnelse

Det ligger mye dugnadsarbeid ute i ytre organisasjon og at de som stiller opp for fellesskapet ikke skal ha kostnader med dette. Mange lokalavdeling har liten økonomi og kan ikke ta slike kostnader. I dag er det avdelinger som eksempelvis dekker reiseutgifter og helt eller delvis tapt arbeidsfortjeneste når deres tillitsvalgte deltar på sentrale samlinger. Dette oppleves urettferdig, både for avdelinger som må koste dette, og de tillitsvalgte som ikke får dekket noe.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Viser til forslag #5-342.

Forslag #98

Forslagforfatter: FLT - Avd. 043 Sandefjord

FLT - Avd. 043 Sandefjord

Kapittel/linje

4. Innkomne forslag, ikke vedtektsforslag

Forslag

Gjeldende dokumenter for Forbundet Styrke sine medlemmer skal være publisert på «min side» på nettsidene. Det er kun det som er publisert på sidene som er gjeldende og de skal være datert med dato sist oppdatert.

1. Protokoller fra Forbundsstyrets som viser sak og beslutning
2. Protokoller fra Landsstyremøter som viser sak og beslutning
3. Retningslinjer for samarbeidskomiteer og Forum For Funksjonærer
4. Retningslinjer for stønadsberettigede tiltak som kurs og konferanser, rekrutteringstiltak, pensjonistforeningsstøtte og lignende.

Skjemaer som skal benyttes skal være tilgjengelig på «Min side»

Begrunnelse

Når medlemmene skal forholde seg til vedtak/beslutninger er det viktig at en finner dette på en plass

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

se forslag #39

Forslag #99

Forslagforfatter: FLT - Avd. 043 Sandefjord

FLT - Avd. 043 Sandefjord

Kapittel/linje

4. Inkomne forslag, ikke vedtektsforslag

Forslag

Forslag til landsmøte: Bedre regional oppfølging av lokale medlemmer gjennom prøveprosjekt

For å styrke fagforeningen og sikre at alle medlemmer får den støtten de trenger, foreslår vi å forbedre den regionale oppfølgingen gjennom et prøveprosjekt i utvalgte fylker. Dette innebærer:

1. Ansettelse av regionale ansatte: Rekruttering av dedikerte regionale ansatte som kan være tilgjengelige for lokale medlemmer og tilby støtte på stedet.
2. Prøveprosjekt i utvalgte fylker: Implementering av et prøveprosjekt i enkelte fylker for å evaluere effektiviteten av regional oppfølging og tilpasse tiltakene basert på erfaringer.

Begrunnelse: Det oppleves at vi ikke har nok dedikert kompetanse lokalt til å følge opp medlemmer og rekruttere nye. Vi makter ikke å gjøre nok jobb på frivillig basis gjennom dugnadsarbeid. Trenger derfor ansatte ressurser lokalt, for å følge opp godt nok.

2.Forslag til landsmøte: Utarbeidelse av digital strategi for effektivisering og tilgjengelighet

Vi ønsker at det nedsettes en arbeidsgruppe bestående av administrasjon og ytre medlemsmasse/tillitsvalgte som jobber med et forslag.

Dette innebærer:

1. Effektivisering av prosesser: Identifisering og implementering av digitale løsninger som kan automatisere og forbedre interne prosesser, slik som medlemsregistrering, kommunikasjon og administrasjon.
2. Tilgjengelighet: Utvikling av digitale plattformer og verktøy som gjør det enklere for medlemmer og ansatte å få tilgang til informasjon, støtte og tjenester uansett hvor de befinner seg.
3. Implementering av kunstig intelligens (KI): Utforskning av hvordan KI kan brukes effektivt for å forbedre medlemsstøtte, personaladministrasjon og beslutningsprosesser. Dette kan inkludere chatbots for medlemservice, dataanalyse for bedre beslutningstaking og automatisering av rutineoppgaver.
4. Opplæring og støtte: Sikre at alle medlemmer og ansatte får nødvendig opplæring og støtte for å bruke de nye digitale verktøy effektivt.
5. Evaluering og tilpasning: Regelmessig evaluering av den digitale strategien for å sikre at den oppfyller våre mål og behov, samt tilpasning basert på tilbakemeldinger og erfaringer.

Begrunnelse

Den digitale utviklingen gjør at vi står overfor et viktig strategisk valg av hvordan vi forholder oss til data og KI. For å bli bedre på vår kjernevirksomhet, vil en datadrevet tilnærming være en viktig prioritet. Dette gir oss mange gevinster, hvor bedre tjenester overfor medlemmene, økt innovasjonstakt, bedre beslutningsgrunnlag og økt konkurransefortrinn er viktige fordeler.

Innstilling

Delvis ivaretatt

Begrunnelse

Se forslag 620: Forbundsstyret nedsetter et utvalg som skal ivareta det videre arbeidet med Organisasjonsgjennomgangen, Styrke 2.0. Forbundsstyret utarbeider mandat og nedsetter utvalget etter landsmøtet. Utvalgets hovedoppgave blir å arbeide frem mot opprettelse av regionforum, som erstatter dagens regioner og forum på landsstyret juni 2027. Det er kommet inn mange forslag fra avdelingene som omhandler det videre arbeidet med organisasjonsgjennomgangen. Utvalget skal ta med seg elementer fra disse forslagene i deres arbeid.. Følgende forslag videresendes utvalget: 3-112, 3-119, 3-133, 3-277, 3-303, 3-305, 3-306, 3-309, 3-401, 3-402, 3-403, 3-412, 4-99 og 6-471, 4-100 og 4-28 – oversendes forbundsstyret

Forslag #101

Forslagforfatter: FLT - Avd. 043 Sandefjord

FLT - Avd. 043 Sandefjord

Kapittel/linje

4. Innkomne forslag, ikke vedtektsforslag

Forslag

I forbindelse med samlinger av eksempelvis regioner, samarbeidskomiteer , FFF, Forum eller andre utvalg som er igangsatt av forbundsstyret. Landsstyret eller landsmøtet skal reiseutgifter og tapt arbeidsfortjeneste dekkes i sin helhet.

Begrunnelse

Det ligger mye dugnadsarbeid ute i ytre organisasjon og at de som stiller opp for fellesskapet ikke skal ha kostnader med dette. Mange lokalavdelinger har ikke økonomi til å ta slike kostnader. I dag er det avdelinger som eksempelvis dekker reiseutgifter og helt eller delvis tapt arbeidsfortjeneste når deres tillitsvalgte deltar på sentrale samlinger. Dette oppleves urettferdig, både for avdelinger som må koste dette, og de tillitsvalgte som ikke får dekket noe.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Viser til forslag 342.

Forslag #333

Forslagforfatter: IE - Avd. 377 Asker Kjemiske Fagforening

IE - Avd. 377 Asker Kjemiske Fagforening

Kapittel/linje

4. Innkomne forslag, ikke vedtektsforslag

Forslag

Forbundet Styrke skal arbeide for å styrke arbeidstagers rettigheter i AML § 10-9 (1) slik at ubetalte pauser gjøres forutsigbare og planlagte. I de tilfeller det ikke lar seg gjennomføre med forutsigbare og planlagte pauser, skal pausene regnes som en del av arbeidstiden. Når forholdene gjør det nødvendig og pausen forskyves på enkeltstående dager, regnes pausen som en del av arbeidstiden på disse dagene.

Begrunnelse

Mange virksomheter tolker i dag arbeidsmiljølovens § 10-9 (1), siste setning, slik at pausen kan forskyves fra dag til dag. Dette fører til at ansatte ikke har et fast tidspunkt for pauser. Når pausen ikke er forutsigbar og planlagt, oppleves den ikke som reell fritid. For eksempel blir det vanskelig å avtale et møte med noen eller gjøre personlig ærend i pausen.

Vi mener derfor at tidspunktet for pausen må fastsettes minimum 14 dager i forkant. Dersom dette ikke er mulig, skal pausen regnes som en del av arbeidstiden.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Kan fremmes i tariffoppgjør.

Forslag #351

Forslagforfatter: FLT - Avd. 029 Kongsberg

FLT - Avd. 029 Kongsberg

Kapittel/linje

4. Innkomne forslag, ikke vedtektsforslag

Forslag

Retningslinjer for samarbeidskomiteer

1. For å sikre et best mulig samarbeid mellom enhetene (klubber/avdelinger) innen ett og samme område med felles interesser har forbundet etablert følgende samarbeidskomiteer:

1. Operatørselskap
2. Oljeservice
3. NR Forum
4. Aluminium
5. Elektrokjemisk
6. Møbel
7. Kjemiske bransjer (komiteen har 5 underkomiteer med hvert sitt arbeidsutvalg)
8. Tekniske funksjonærer
9. Arbeidsledere
10. Vekstbedrifter og arbeid- og inkluderingsbedrifter
11. Staten

Arbeidsområdet for komiteen skal hovedsakelig være næringspolitikk, bransjespørsmål og tariffpolitikk som er av felles interesse

2. Samarbeidskomiteen består av representanter for de tilsluttede enheter.

Samarbeidskomiteen velger et styre, bestående av 6 - 7 personer. Samarbeidskomiteen for Kjemiske bransjer velger inntil videre et styre på maks 9 personer. Blant styremedlemmene skal det velges:

- Leder
- Nestleder
- Sekretær

3. Valg av representanter til komite 8-10 skjer på årsmøter i regionene. De aktuelle bedriftsgruppene spiller inn sine kandidater til sin lokalavdeling som sender en samlet, prioritert oversikt over avdelingens kandidater til regionen. Det vises i denne sammenheng til vedtektenes frister for avholdelse av årsmøter i bedriftsgrupper og lokalavdelinger. For å sikre kontinuitet i samarbeidskomiteene så skal valgperioden representantene blir valgt på, være 2 år.

Antall representanter pr region/komite beregnes ut fra antall yrkesaktive medlemmer i regionen som faller inn under den aktuelle samarbeidskomiteen.

Fordeling av representanter til komite 11. Staten skjer ut fra størrelsen på de aktuelle etater/medlemsgrupper.

Antall medlemmer pr komite begrenses til:

1. Tekniske funksjonærer: 35 medlemmer
2. Arbeidsledere: 25 medlemmer
3. Vekstbedrifter og Arbeids- og inkluderingsbedrifter: 20 medlemmer
4. Staten: 10 medlemmer
4. Styret for samarbeidskomiteen skal i samarbeid med forbundets representant i komiteen planlegge aktiviteten for året.
5. Forbundets representant eller valgt sekretær skriver referat fra samarbeidskomiteens styremøter. Referatet legges på forbundets nettside.
6. Forbundet er ansvarlig for opprettelse av teams gruppe for hver samarbeidskomite.
7. Samarbeidskomiteen kan behandle spørsmål og saker av felles karakter innenfor samarbeidskomiteens område.

Komiteene skal også behandle saker som forbundet sender komiteene for uttalelse.

Samarbeidskomiteens vedtak og beslutninger er rådgivende.

Normalt avgjøres sakene ved flertallet av stemmene til de oppmøtte.

Dersom noen krever det skal avstemmingen kunne gjennomføres ved at stemmene til de oppmøtte vektas ut fra hvor mange medlemmer enheten de kommer fra representerer.

8. Samarbeidskomiteene tildeles årlig en årlig budsjettpost.
 - (Komite 1-7) Av budsjettsummen fordeles 60 % på komiteene ut fra antall enheter komiteen representerer, og 40 % fordeles ut fra antall medlemmer.
 - (Komite 8-11) Budsjettsummen fordeles i sin helhet ut fra antall medlemmer.
 - Budsjettsum for komite 8-11 skal i sum tilsvare det samme pr medlem som det komite 1-7 disponerer.

Aktiviteten skal organiseres slik at den tilfredsstiller kravene som stilles til bruk av midler fra opplysnings- og utviklingsfondet. Midlene skal dekke all aktivitet i regi samarbeidskomiteen.

Når forbundet avholder møter i forhandlingsutvalg dekkes reiseutgifter, opphold og tapt arbeidsfortjeneste.

Tilsvarende gjelder når tillitsvalgte for oljeservice har samlinger for å drøfte aktiviteten i tilsynsordningene mot Sosial dumping. Samlingene dekkes av avsatte OSA-midler.

Når samarbeidskomiteene legger sine konferanser i tilslutning til andre møter i forbundet, dekkes bare merkostnadene av samarbeidskomiteens budsjett. Når forbundet innkaller styrene i samarbeidskomiteene til møter dekkes også dette av forbundet med reiseutgifter, opphold og tapt arbeidsfortjeneste.

9. Ut over hva som er nevnt i pkt 8. dekker enhetene selv utgiftene for sine representanter.

Begrunnelse

Oppdaterte retningslinjer:

- For å sikre kontinuitet i samarbeidskomiteene skal medlemene velges for 2 år.
- Forbundet må dekke reise og tapt arbeidsfortjeneste i sin helhet for at ingen skal tape økonomisk på å ta på seg verv for forbundet (dette skal ikke endre praksis for de som for dekket dette av respektive arbeidsgivere).
- Samarbeidskomiteene trenger en platform for kommunikasjon og samarbeid og lagring av dokumenter ved at forbundet oppretter egne teams grupper/kanaler. En vil da enkelt kunne legges til og fjerne medlemmer som går inn eller ut av komiteen samt at alle bruker samme platform.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Retningslinjer for Samarbeidskomiteene vedtas av Forbundsstyret

Forslag #359

Forslagforfatter: FLT - Avd. 029 Kongsberg

FLT - Avd. 029 Kongsberg

Kapittel/linje

4. Innkomne forslag, ikke vedtektsforslag

Forslag

Ikke Vedtektsforslag

protokoller, retningslinjer og skjema

Gjeldende dokumenter for forbundet Styrke sine medlemmer skal være publisert på «min side» på nettsidene. Det er kun det som er publisert på sidene som er gjeldende og de skal være datert med dato sist oppdatert.

1. Protokoller fra Forbundsstyrets som er mulig å forstå sak og beslutning
2. Protokoller fra Landsstyremøter som er mulig å forstå sak og beslutning
3. Retningslinjer for samarbeidskomiteer og Forum for funksjonærer
4. retningslinjer for søknader stønadsberettigede tiltak som for kurs og konferanser, rekrutteringstiltak, pensjonistforeningsstøtte og lignende
5. Skjema som skal benyttes skal være tilgjengelig på «Min side»

Begrunnelse

Det er viktig at en skaper forutsigbarhet for organisasjonen at det kommer tydelig frem søknadsfrister, forventninger på svar og her kan det være forskjellig fra type tiltak. I Eksempelvis søknad om midler skal det være en frist for om det er innvilget og om dette ikke skjer innen fristen så blir det tolket som innvilget.

Når medlemmene skal forholde seg til vedtak/Beslutninger at en finner dette på en plass.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Viser til forslag 39

Forslag #362

Forslagforfatter: FLT - Avd. 029 Kongsberg

FLT - Avd. 029 Kongsberg

Kapittel/linje

4. Inntømte forslag, ikke vedtektsforslag

Forslag

Retningslinjer for samarbeidskomiteer

1. For å sikre et best mulig samarbeid mellom enhetene (klubber/avdelinger) innen ett og samme område med felles interesser har forbundet etablert følgende samarbeidskomiteer:

1. Operatørselskap

2. Oljeservice

3. NR Forum

4. Aluminium

5. Elektrokjemisk

6. Møbel

7. Kjemiske bransjer (komiteen har 5 underkomiteer med hvert sitt arbeidsutvalg)

8. Tekniske funksjonærer

9. Arbeidsledere

10. Vekstbedrifter og arbeid- og inkluderingsbedrifter

11. Staten

Arbeidsområdet for komiteen skal hovedsakelig være næringspolitikk, bransjespørsmål og tariffpolitikk som er av felles interesse

2. Samarbeidskomiteen består av representanter for de tilsluttede enheter. Samarbeidskomiteen velger et styre, bestående av 6 - 7 personer. Samarbeidskomiteen for Kjemiske bransjer velger inntil videre et styre på maks 9 personer. Blant styremedlemmene skal det velges:

- Leder
- Nestleder
- Sekretær

3. Valg av representanter til komite 8-10 skjer på årsmøter i regionene. De aktuelle bedriftsgruppene spiller inn sine kandidater til sin lokalavdeling som sender en samlet, prioritert oversikt over avdelingens kandidater til regionen. Det vises i denne sammenheng til vedtektenes frister for avholdelse av årsmøter i bedriftsgrupper og lokalavdelinger. For å sikre kontinuitet i samarbeidskomiteene så bør valgperioden representantene blir valgt på, være 2 år.

Antall representanter pr region/komite beregnes ut fra antall yrkesaktive medlemmer i regionen som faller inn under den aktuelle samarbeidskomiteen.

Fordeling av representanter til komite 11. Staten skjer ut fra størrelsen på de aktuelle etater/medlemsgrupper.

Antall medlemmer pr komite begrenses til:

8. Tekniske funksjonærer: 35 medlemmer

9. Arbeidsledere: 25 medlemmer

10. Vekstbedrifter og Arbeids- og inkluderingsbedrifter: 20 medlemmer

11. Staten: 10 medlemmer

Arbeidsområdet for komiteen skal hovedsakelig være næringspolitikk, bransjespørsmål og tariffpolitikk som er av felles interesse

2. Samarbeidskomiteen består av representanter for de tilsluttede enheter. Samarbeidskomiteen velger et styre, bestående av 6 - 7 personer. Samarbeidskomiteen for Kjemiske bransjer velger inntil videre et styre på maks 9 personer. Blant styremedlemmene skal det velges:

- Leder
- Nestleder
- Sekretær

3. Valg av representanter til komite 8-10 skjer på årsmøter i regionene. De aktuelle bedriftsgruppene spiller inn sine kandidater til sin lokalavdeling som sender en samlet, prioritert oversikt over avdelingens kandidater til regionen. Det vises i denne sammenheng til vedtektenes frister for avholdelse av årsmøter i bedriftsgrupper og lokalavdelinger. For å sikre kontinuitet i samarbeidskomiteene så bør valgperioden representantene blir valgt på, være 2 år.

Antall representanter pr region/komite beregnes ut fra antall yrkesaktive medlemmer i regionen som faller inn under den aktuelle samarbeidskomiteen.

Fordeling av representanter til komite 11. Staten skjer ut fra størrelsen på de aktuelle etater/medlemsgrupper.

Antall medlemmer pr komite begrenses til:

8. Tekniske funksjonærer: 35 medlemmer

9. Arbeidsledere: 25 medlemmer

10. Vekstbedrifter og Arbeids- og inkluderingsbedrifter: 20 medlemmer

11. Staten: 10 medlemmer

4. Styret for samarbeidskomiteen skal i samarbeid med forbundets representant i komiteen planlegge aktiviteten for året.

5. Forbundets representant eller valgt sekretær skriver referat fra samarbeidskomiteens styremøter. Referatet legges på forbundets nettside.

6. Samarbeidskomiteen kan behandle spørsmål og saker av felles karakter innenfor samarbeidskomiteens område.

Komiteene skal også behandle saker som forbundet sender komiteene for uttalelse.

Samarbeidskomiteens vedtak og beslutninger er rådgivende.

Normalt avgjøres sakene ved flertallet av stemmene til de oppmøtte.

Dersom noen krever det skal avstemmingen kunne gjennomføres ved at stemmene til de oppmøtte vektes ut fra hvor mange medlemmer enheten de kommer fra representerer.

7. Samarbeidskomiteene tildeles årlig en årlig budsjettpost.

- (Komite 1-7) Av budsjettsummen fordeles 60 % på komiteene ut fra antall enheter komiteen representerer, og 40 % fordeles ut fra antall medlemmer.
- (Komite 8-11) Budsjettsummen fordeles i sin helhet ut fra antall medlemmer.
- Budsjettsum for komite 8-11 skal i sum tilsvare det samme pr medlem som det komite 1-7 disponerer.

Aktiviteten skal organiseres slik at den tilfredsstiller kravene som stilles til bruk av midler fra opplysnings- og utviklingsfondet. Midlene skal dekke all aktivitet i regi samarbeidskomiteen.

Når forbundet avholder møter i forhandlingsutvalg dekkes reiseutgifter, opphold og tapt arbeidsfortjeneste. Tilsvarende gjelder når tillitsvalgte for oljeservice har samlinger for å drøfte aktiviteten i tilsynsordningene mot Sosial dumping. Samlingene dekkes av avsatte OSA-midler.

Når samarbeidskomiteene legger sine konferanser i tilslutning til andre møter i forbundet, dekkes bare merkostnadene av samarbeidskomiteens budsjett. Når forbundet innkaller styrene i samarbeidskomiteene til møter dekkes også dette av forbundet med reiseutgifter, opphold og tapt arbeidsfortjeneste.

8. Ut over hva som er nevnt i pkt 7. dekker enhetene selv utgiftene for sine representanter.

Begrunnelse

Oppdatering av retningslinjer.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Se forslag 351

Forslag #363

Forslagforfatter: FLT - Avd. 029 Kongsberg

FLT - Avd. 029 Kongsberg

Kapittel/linje

4. Innkomne forslag, ikke vedtektsforslag

Forslag

Regionorganisasjon

1. Forbundet er innenfor området ledelse og teknikk inndelt i 5 regioner og er tildelt ressurser som skal bidra med blant annet aktiviteter, rekruttering, koordinering mellom avdelinger (eksempel kurs og konferanser).
2. Formål: regionene skal være et planleggende og koordinerende organ for avdelingene i regionen, og en møteplass for tillitsvalgte i regionene
3. Regionutvalg: avdelingene i regionen velger årlig et regionutvalg bestående av fire representanter og fire vara (valget gjennomføres innen 30.april) på disse møtene kan en også ha valg til samarbeidskomiteene og andre utvalg som forbundet ønsker at en skal gjøre.
4. Protokoll fra årsmøtet sendes forbundet.
5. Regionutvalget bør gjennomføre minst tre møter årlig.

Begrunnelse:

Landsstyret skal i perioden jobbe med å utrede og eventuelt innføre regionsforum Inntil dette blir gjennomført opprettholder en regionorganisasjon slik den har fungert tidligere (region og forum). Forbundet kan eventuelt sette i gang prøveprosjekter i landsmøteperioden. (regulert i vedtektene eksisterende vedtekter § 16 råd og utvalg og § 17 råd og utvalg nytt forslag til vedtekter). Basert på nye kunnskap kan landsmøte i 2028 eventuelt innfører en gjennomprøvd regionorganisering med regionsforum.

Begrunnelse

Viktig og ivareta Region og Forum slik det er organisert i dag, inntil Landsstyret foreslår en annen organisering og eventuelt Landsmøte i 2028 vedtar ny organisering som for eksempel Regionforum.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Ivaretatt i det utsendte forslaget (Organisasjonsgjennomgangen)

Forslag #389

Forslagforfatter: FLT - Avd. 018 Tønsberg

FLT - Avd. 018 Tønsberg

Kapittel/linje

4. Inntømte forslag, ikke vedtektsforslag

Forslag

Utarbeide egen brosjyre for medlemmene som er gått av med pensjon. Der det kommer tydelig frem hvilke forsikringer som gjelder for medlemmene innenfor denne gruppen og hvilke andre ting og midler som kan søkes om, deltakelse på kurs og konferanser. Og at dette er også tilgjengelig på hjemmesiden til Forbundet styrke.

- Kollektive forsikringen som er inkludert pris
- Kollektive forsikringer som er frivillige med prisliste
- Henvisning til andre medlemsfordeler LO favør eller egne tjenester igjennom forbundet
- Muligheter til å delta på konferanser/Kurs
- Pensjonistgrupper og muligheter til støtte
- En innledning som beskriver viktigheten av å være pensjonist er etter en slutter å jobbe.

Begrunnelse

Sammen er vi sterkere og pensjonistene er en viktig ressurs for forbundet som sitter med mye kompetanse som kan brukes for å gjøre forbundet synlig. Vi er i dag ett betydelig antall pensjonister i forbundet som bidrar til at vi er den størrelsen vi er i dag.

Innstilling

Oversendes nytt Forbundsstyre

Begrunnelse

Viser til forslag #30 Pensjonistbrosjyren bør oppdateres.

Forslag #390

Forslagforfatter: FLT - Avd. 018 Tønsberg

FLT - Avd. 018 Tønsberg

Kapittel/linje

4. Innkomne forslag, ikke vedtektsforslag

Forslag

Stønads rammen for tilskudd til pensjonistgruppene økes i sin helhet i perioden 2025-2028 med de krav allerede som ligger til grunn.

Begrunnelse

I dag ser vi i ledelse og teknikk stor aktivitet og at forbundet ikke har stor nok økonomisk ramme. Da vi nå blir vesentlig flere som vil kunne benytte seg av dette tilbudet, mener vi dette vil være god markedsføring for forbundet Styrke.

Innstilling

Oversendes nytt Forbundsstyre

Begrunnelse

Viser til forslag #31

Forslag #391

Forslagforfatter: FLT - Avd. 018 Tønsberg

FLT - Avd. 018 Tønsberg

Kapittel/linje

4. Innkomne forslag, ikke vedtektsforslag

Forslag

Juridisk rådgivning for pensjonister som har pensjonist jobb og at det eventuelt sees på en liten kontingent for denne gruppen.

Begrunnelse

Det er i dag slik at det er mangel på arbeidskraft og da er det gjerne slik at også mange bedrifter trenger ressurser som er fleksible med å jobbe mindre stillinger. Da det er medlemmer som tar pensjon og finner ut at de trenger å jobbe litt, hadde det vært fint med en ordning som kunne gi denne gruppen juridisk trygghet.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Viser til forslag #32

Forslag #392

Forslagforfatter: FLT - Avd. 018 Tønsberg

FLT - Avd. 018 Tønsberg

Kapittel/linje

4. Inkomne forslag, ikke vedtektsforslag

Forslag

Egen tilgang for pensjonist leder for å finne pensjonist i medlemssystemet med kontakt informasjon. Dersom pensjonister flytter, kan de flyttes og være aktiv med ny tilhørighet. Pensjonist leder blir informert når det skjer endringer pensjonist registeret, og legge til rette for en enkel måte å sende epost.

Begrunnelse

God markedsføring for forbundet med aktive pensjonister. Enklere å være oppdatert på medlemmer og informasjonsdelen.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Viser til forslag #33, ivaretatt i nytt medlemssystem

Forslag #411

Forslagforfatter: IE - Avd. 7 ESS Support Services

IE - Avd. 7 ESS Support Services

Kapittel/linje

4. Innkomne forslag, ikke vedtektsforslag

Forslag

Etablerings støtte ved oppstart av nye klubber

Begrunnelse

Det er mange små klubber som sliter økonomisk da en ikke for intern støtte fra egen bedrift.

En for heller ikke frikjøpt tid og en bærer den økonomiske byrden privat.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Det vises til dagens ordning for oppstartsstøtte

Forslag #428

Forslagforfatter: IE - Avd. 15 Fredrikshald Farmasøytiske

IE - Avd. 15 Fredrikshald Farmasøytiske

Kapittel/linje

4. Innkomne forslag, ikke vedtektsforslag

Forslag

Skolering av tillitsvalgte i bedriftstyre, EWC, bedriftsforsamling og konsernlignende sammenslutninger

Forbundet Styrke skal arbeide for skolering av tillitsvalgte i konsern og konsernlignende sammenslutninger, samt opprette forum for samme der man kan utveksle erfaringer og lære av hverandre.

Begrunnelse

Stadig flere av våre tillitsvalgte befinner seg i bedrifter som kjøper opp andre bedrifter, i Norge og i utlandet, eller de blir kjøpt opp. Dette endrer rammene i arbeidet med å bli hørt og sikre seg representasjon i fora der avgjørelser som påvirker arbeidet blir tatt. Det er derfor viktig at forbundet Styrke sikrer at tillitsvalgte, både har den kunnskap som trengs i en ny konstellasjon og at de har et nettverk der ulike problemstillinger kan diskuteres og man kan lære av hverandre.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Det er allerede etablert arenaer for slik aktivitet. Forbundet støtter opp om disse.

Forslag #435

Forslagforfatter: IE - Avd. 15 Fredrikshald Farmasøytiske

IE - Avd. 15 Fredrikshald Farmasøytiske

Kapittel/linje

4. Innkomne forslag, ikke vedtektsforslag

Forslag

Forbundet Styrke skal arbeide for å styrke arbeidstagers rettigheter i AML § 10-9 (1) slik at ubetalte pauser gjøres forutsigbare og planlagte. I de tilfeller det ikke lar seg gjennomføre med forutsigbare og planlagte pauser, skal pausene regnes som en del av arbeidstiden. Når forholdene gjør det nødvendig og pausen forskyves på enkeltstående dager, regnes pausen som en del av arbeidstiden på disse dagene.

Begrunnelse

Mange virksomheter tolker i dag arbeidsmiljølovens § 10-9 (1), siste setning, slik at pausen kan forskyves fra dag til dag. Dette fører til at ansatte ikke har et fast tidspunkt for pauser. Når pausen ikke er forutsigbar og planlagt, oppleves den ikke som reell fritid. For eksempel blir det vanskelig å avtale et møte med noen eller gjøre personlig ærend i pausen.

Vi mener derfor at tidspunktet for pausen må fastsettes minimum 14 dager i forkant. Dersom dette ikke er mulig, skal pausen regnes som en del av arbeidstiden.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Viser til forslag #333

Forslag #441

Forslagforfatter: FLT - Avd. 005 Drammen

FLT - Avd. 005 Drammen

Kapittel/linje

4. Inkomne forslag, ikke vedtektsforslag

Forslag

Utarbeidelse egen brosjyre for medlemmer som er gått av med pensjon. Der det kommer tydelig frem hvilke forsikringer som gjelder for medlemmene innenfor denne gruppen og hvilke andre ting som midler som kan søkes om, deltakelse på kurs og konferanser. Og at dette er også tilgjengelig på hjemmesiden til Forbundet styrke.

- Kollektive forsikringen som er inkludert pris
- Kollektive forsikringer som er frivillige med prisliste
- Henvisning til andre medlemsfordeler LO favør eller egne tjenester igjennom forbundet
- Muligheter til å delta på konferanser/Kurs
- Pensjonistgrupper og muligheter til støtte
- En innledning som beskriver viktigheten av å være pensjonist er etter en slutter å jobbe.

Begrunnelse

Sammen er vi sterkere og pensjonistene er en viktig ressurs for forbundet som sitter med mye kompetanse som kan brukes for å gjøre forbundet synlig. Vi er i dag ett betydelig antall pensjonister i forbundet som bidrar til at vi er den størrelsen vi er i dag.

Innstilling

Oversendes nytt Forbundsstyre

Begrunnelse

Viser til forslag #30. Pensjonistbrosjyren bør oppdateres.

Forslag #442

Forslagforfatter: FLT - Avd. 005 Drammen

FLT - Avd. 005 Drammen

Kapittel/linje

4. Innkomne forslag, ikke vedtektsforslag

Forslag

Vi foreslår at rammen som kan søkes i sin helhet til pensjonistgruppene økes i perioden 2025-2028. Da det gjelder for alle pensjonistgruppene i Forbundet Styrke, med de krav som ligger til grunn.

Begrunnelse

: Pensjonistgruppene igjennom ledelse og teknikk har så stor aktivitet tilskuddet blir mindre og mindre. Rammene er ikke har stor nok. Når vi nå blir vesentlig flere som vil kunne benytte seg av dette tilbudet bør de økes. Vi mener dette vil være god markedsføring av forbundet Styrke.

Innstilling

Oversendes nytt Forbundsstyre

Begrunnelse

Viser til forslag #31

Forslag #443

Forslagforfatter: FLT - Avd. 005 Drammen

FLT - Avd. 005 Drammen

Kapittel/linje

4. Innkomne forslag, ikke vedtektsforslag

Forslag

Egen tilgang for å finne pensjonister i medlemssystemet med kontaktinfo, som epost, telefon og bostedsadresse. At om pensjonister flytter, at de kan flyttes slik at de kan være aktiv på nytt sted. Pensjonistleder blir informert om nye pensjonister og at det er en enkel måte å sende epost.

Begrunnelse

God markedsføring for forbundet med aktive pensjonister

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Viser til forslag #33, Ivaretatt i nytt medlemssystem

Forslag #446

Forslagforfatter: IE - Avd. 377 Asker Kjemiske Fagforening

IE - Avd. 377 Asker Kjemiske Fagforening

Kapittel/linje

4. Innkomne forslag, ikke vedtektsforslag

Forslag

Skolering av tillitsvalgte i bedriftstyre,EWC, bedriftforsamling og konsernlignende sammenslutninger

Forbundet Styrke skal arbeide for skolering av tillitsvalgte i konsern og konsernlignende sammenslutninger, samt opprette forum for samme der man kan utveksle erfaringer og lære av hverandre.

Begrunnelse

Stadig flere av våre tillitsvalgte befinner seg i bedrifter som kjøper opp andre bedrifter, i Norge og i utlandet, eller de blir kjøpt opp. Dette endrer rammene i arbeidet med å bli hørt og sikre seg representasjon i fora der avgjørelser som påvirker arbeidet blir tatt. Det er derfor viktig at forbundet Styrke sikrer at tillitsvalgte, både har den kunnskap som trengs i en ny konstellasjon og at de har et nettverk der ulike problemstillinger kan diskuteres og man kan lære av hverandre.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Viser til forslag # 428.

Forslag #467

Forslagforfatter: IE - Avd. 619 Schlumberger Norge Well Construction Services

IE - Avd. 619 Schlumberger Norge Well Construction Services

Kapittel/linje

4. Innkomne forslag, ikke vedtektsforslag

Forslag

Kurs i friperiode med under 2 mnd varsel

Ved innkalling til kurs i friperiode med under 2mnd varsel, så må disse kursene overtidkompenseres. (også myndighetspålagt, men ikke sikkerhetskurs)

Begrunnelse

Det viser seg at det er flere og flere kurs som blir pålagt, f.eks IWCF (kurs som er myndighetspålagt ved forbindelse på arbeid der man har brønnkontroll) som er et kurs over 5 dager, hos oss f.eks så har vi en disponibelplan på 3-3, da burde det være enkelt å planlegge kurs i påperiode, men ofte så blir det pålagt ifriperiode, dette medfører da at den ansatte får mindre hvile og tid med familien etter arbeidsperiode.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Kan fremmes i tariffoppgjør.

Forslag #486

Forslagforfatter: IE - Avd. 15 Fredrikshald Farmasøytiske

IE - Avd. 15 Fredrikshald Farmasøytiske

Kapittel/linje

4. Inkomne forslag, ikke vedtektsforslag

Forslag

Reisetid i forbindelse med deltagelse i begravelser må hensyntas.

Dette må endres i bilag om Korte velferdspermisjoner, i overenskomsten.

Begrunnelse

Det norske arbeidslivet har mennesker som kommer fra hele verden. Derfor bør man også ha med noe spesifikt om reisetid, da en dag ikke holder når man skal reise ut av Norge (kan også være problematisk når det gjelder reise i Norge).

Derfor bør man ha inn at man kan ha inntil et døgn reise tid hver vei.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Må fremmes som forslag til LO-kongressen - Fellesbilag (frontfagsforhandlingene)

Forslag #487

Forslagforfatter: IE - Avd. 15 Fredrikshald Farmasøytiske

IE - Avd. 15 Fredrikshald Farmasøytiske

Kapittel/linje

4. Innkomne forslag, ikke vedtektsforslag

Forslag

Korte velferdspermisjoner må tilpasses det utvidede familiebegrepet som er dagens standard. Dette må endres i bilag om Korte velferdspermisjoner, i overenskomsten.

Begrunnelse

I dag har kjernefamilien vokst, og mange har bonusfamilie. Dette er ofte familie som har vært der store deler av livet og man ser ikke noe forskjell på bonusfamilien og resten av kjernefamilien.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Må fremmes som forslag til LO-kongressen - Fellesbilag (frontfagsforhandlingene)

Forslag #488

Forslagforfatter: IE - Avd. 15 Fredrikshald Farmasøytiske

IE - Avd. 15 Fredrikshald Farmasøytiske

Kapittel/linje

4. Innkomne forslag, ikke vedtektsforslag

Forslag

Endre tekst for korte velferdspermisjon slik at det gjelder for alle arbeidstakere og ikke bare for dagtidsansatte. Begrepet må derfor endres til at det gjelder for ett døgn og ikke en dag.

Dette må endres i bilag om Korte velferdspermisjoner, i overenskomsten.

Begrunnelse

Dette er ikke tilpasset skiftarbeid. En skiftarbeider risikerer i dag å ikke få fri natt til permisjonsgivende hendelse. Det kan utgjøre en HMS risiko.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Må fremmes som forslag til LO-kongressen - Fellesbilag (frontfagsforhandlingene)

Forslag #502

Forslagforfatter: IE - Avd. 15 Fredrikshald Farmasøytiske

IE - Avd. 15 Fredrikshald Farmasøytiske

Kapittel/linje

4. Innkomne forslag, ikke vedtektsforslag

Forslag

Styrke retten til bruk av tidskonto for skiftarbeidere/alle arbeidsgrupper på en bedrift. AML §10-6 (12) styrkes.

Begrunnelse

De som jobber på kontor ol. har gjerne fleksitid og kan bestemme litt mer selv om de vil jobbe inn en dag eller kunne opparbeide seg timer som den kan bruke ved en planleggingsdag på skolen osv. Mens de som jobber i produksjon og skift ikke har de samme fordelene. Det står i AML §10-6 (12) at partene kan avtale at overtiden kan helt eller delvis tas ut i form av arbeidsfri på et avtalt tidspunkt, men dette gjøres sjeldent. Vi vil at det skal gå på en tidskonto og ikke at man må avtale tidspunkt. Bedrifter skal ha tungt veiende grunner til å ikke skulle innfri.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Tilpasningen bør ivaretas i lokal avtale

Forslag #504

Forslagforfatter: IE - Avd. 15 Fredrikshald Farmasøytiske

IE - Avd. 15 Fredrikshald Farmasøytiske

Kapittel/linje

4. Innkomne forslag, ikke vedtektsforslag

Forslag

Forbundet Styrke skal jobbe for å få inn uføreforsikring i medlemskapet.

Begrunnelse

EL og IT Forbundet har i dag sin egen uføreforsikring som alle medlemmer kan tegne når de blir medlemmer. I Forbundet Styrke er det mange i industrien som har problemer med å tegne slike forsikringer uten at det blir for dyrt for det enkelte medlem, og derfor skal det jobbes med en slik felles ordning.

Innstilling

Oversendes nytt Forbundsstyre

Begrunnelse

Oversendes det nye Forbundsstyret.

Forslag #505

Forslagforfatter: IE - Avd. 15 Fredrikshald Farmasøytiske

IE - Avd. 15 Fredrikshald Farmasøytiske

Kapittel/linje

4. Innkomne forslag, ikke vedtektsforslag

Forslag

Det bør jobbes for å etablere retningslinjer/ordninger for frikjøp av tillitsvalgte etter en fordelingsnøkkel som man har i fellesordningen NR-LO-Styrke.

Begrunnelse

Det bør være noen retningslinjer som kan ligge som et minimum av hva man kan kreve. Det er ikke lett for alle tillitsvalgte å få gode rammevilkår for tillitsvalgtsarbeidet.

Protokolltilførsel av 2012 om endring av fordelingsnøkkel i Felleserklæring om tillitsvalgte

Minst 50 medlemmer 0,50 årsverk

Minst 100 medlemmer 1,00 årsverk

Minst 250 medlemmer 2,00 årsverk

Minst 400 medlemmer 2,00 årsverk + kontorsekretær

Minst 500 medlemmer 2,00 årsverk + kontorsekretær, alternativt 3,00 årsverk uten kontorsekretær

Minst 700 medlemmer 3,00 årsverk + kontorsekretær (det maksimale antallet)

I bedrifter med mer enn 400 medlemmer som pr. 1. juni 2012 allerede har ansatt kontorsekretær, kan denne beholdes uavhengig av ovennevnte fordelingsnøkkel. Med medlemmer menes her fast ansatte som direkte er omfattet av hovedavtalen og som bedriften trekker kontingent for.

I bedrifter med over 1400 medlemmer skal det forhandles om en eventuell økning av ett årsverk dersom det fremsettes krav om dette.

Øvrige bestemmelser i henhold til Felleserklæringen av 29. juni 1998 med senere redigeringer

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Viser til hovedavtalens § 5-6 - Tillitsvalgtes arbeidsforhold. Forslaget kan virke begrensende på allerede etablerte ordninger.

Forslag #506

Forslagforfatter: IE - Avd. 346 Roxar ASA

IE - Avd. 346 Roxar ASA

Kapittel/linje

4. Innkomne forslag, ikke vedtektsforslag

Forslag

Roxar Styrke mener Styrke sentralt må gi tydelig beskjed om sin politiske uavhengighet.

Begrunnelse

Styrke er tilknyttet LO og vi er av den oppfatninga LO ved å gi større pengegaver til partier som Rødt er med på en undergraving av olje og service næringa. Flere av våre medlemmer har gitt høylytt uttrykk om at de ønsker å melde seg ut på bakgrunn av pengestøtten som ble gitt til Rødt under landsmøtet. Roxar Styrke har medlemmer med tilknytning til mange ulike partier og det kan ikke tolereres at vårt forbund via LO implisitt støtter en kamp om nedlegging av vår næring ved å gi pengestøtte til Rødt.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Dette ivaretas og skal ivaretas av Forbundet Styrke. Forbundet Styrke har ved flere anledninger uttrykt at forbundet ikke vil ha pengegaver til politiske partier. Senest ved LO-kongressen hvor det ble stemt mot forslaget. Dette ble også videreformidlet i kommunikasjonskanalene til Forbundet Styrke.

Forslag #516

Forslagforfatter: IE - Avd. 15 Fredrikshald Farmasøytiske

IE - Avd. 15 Fredrikshald Farmasøytiske

Kapittel/linje

4. Inntømne forslag, ikke vedtektsforslag

Forslag

sykelønnsordning inn i overenskomster

Begrunnelse

Flere overenskomster har en delvis lønnsgaranti for langtidssyke. Dersom man får en ny regjering står dagens sykelønnsordning i fare. Det er derfor viktig at vi jobber for å få den inn i tariffen. F.eks. FLT for funksjonærer og arbeidsledere har en garanti for sykelønn i minst 3 måneder.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Forslaget kan fremmes i tariffoppgjør.

Forslag #520

Forslagforfatter: IE - Avd. 45 Alnor Kjemiske Fagforening

IE - Avd. 45 Alnor Kjemiske Fagforening

Kapittel/linje

4. Inkomne forslag, ikke vedtektsforslag

Forslag

Opprette Industriarbeidernes Sosiale Ordning - ISO

Industriarbeidernes Sosiale Ordning (ISO) etableres på lik linje som Oljearbeidernes Sosiale Ordninger (OSO)

Begrunnelse

Styrke har opprettet kompensasjonsordning for ansatte i oljeindustrien som må avslutte sin yrkeskarriere tidligere enn planlagt på grunn av helse. Industriarbeiderne som mister sin helse og sertifikater bør også få kompensert dette gjennom opprettelse av ISO. En industriarbeider som mister sin helse og sertifikater kan gå betydelig ned i lønn som resultat av dette, det være seg fratatt industrivernoppgaver, skifttillegg og andre tillegg.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Forslaget kan fremmes i tariffoppgjør.

Forslag #523

Forslagforfatter: IE - Avd. 15 Fredrikshald Farmasøytiske

IE - Avd. 15 Fredrikshald Farmasøytiske

Kapittel/linje

4. Inkomne forslag, ikke vedtektsforslag

Forslag

Det bør utarbeides en bedre fordelingsnøkkel på samarbeidskomiteene

Begrunnelse

Samarbeidskomiteer er fin arena for klubber og foreninger til å møtes, men

det er vanskelig å drifte samarbeidskomiteene med de midlene man har fått. Veldig mange må få reiseutgifter dekke av sin egen klubb/forening og det medfører at flere vegrer seg til å delta på dette.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Retningslinjer for Samarbeidskomiteene fastsettes av Forbundsstyret

Forslag #525

Forslagforfatter: IE - Avd. 152 Mosjøen Kjemiske Arbeiderforening

IE - Avd. 152 Mosjøen Kjemiske Arbeiderforening

Kapittel/linje

4. Innkomne forslag, ikke vedtektsforslag

Forslag

HMS-arbeidet må styrkes.

Forbundet organiserer mange medlemmer med en arbeidshverdag der de utsettes for stor risiko, høy belastning og eksponering for kjemikalier. For å skape trygge og attraktive arbeidsplasser er det viktig at verneombudene på bedriftene er godt skolert, og at de har god tilgang til informasjon og hjelp hos forbundet. God skolering av verneombud fører til at de fleste saker kan løses på bedriften uten å måtte løftes opp til forbundet. Det er også viktig for sikkerhetsarbeidet at verneombudene har god tilgang til rådgivere i forbundet. I dag er det kun to ansatte som jobber med generell HMS. Dette må styrkes, slik at mulighetene for kursing og rådgivning av verneombud ikke oppleves som begrensende for arbeidet verneombudene skal gjøre ute i bedriftene. Konkurrerende forbund med langt færre medlemmer har flere ansatte på HMS enn Styrke, og dette kan vi ikke være bekjent. Godt fokus på HMS vil styrke våre muligheter til å verve nye medlemmer, samt gjøre det enklere for nye verneombud å tre inn i vervet og være gode støttespillere for medlemmene.

HMS-rådgiverne skal være en service og støtte for medlemmene, og de er naturlige å bruke i kursing av verneombud da de har førstehåndskunnskap om utfordringene ute i bedriftene. Gjennom kursingen vil de styrke verneombudene på en slik måte at oppfølgingsarbeidet og rådgivningen lettes, og ressursene kan rettes mot de tyngre sakene. Skal vi få til dette må det settes inn flere ressurser på disse oppgavene.

Begrunnelse

Styrke må være ledende på HMS. De bransjene vi representerer bør sette standarden for trygt arbeidsliv også innenfor HMS.

Innstilling

Oversendes nytt Forbundsstyre

Begrunnelse

Oversendes nytt Forbundsstyre.

Forslag #529

Forslagforfatter: IE - Avd. 15 Fredrikshald Farmasøytiske

IE - Avd. 15 Fredrikshald Farmasøytiske

Kapittel/linje

4. Innkomne forslag, ikke vedtektsforslag

Forslag

Forbundet Styrke skal jobbe for at alle arbeidsgivere i bransjene vi organiserer, tilbyr gratis bind og tamponger på arbeidsplassen. Forbundet skal fremme dette kravet i tariffoppgjør og i dialog med arbeidsgivere lokalt og sentralt.

Begrunnelse

Menstruasjon er en naturlig del av livet for mange arbeidstakere. Likevel er det fortsatt mange arbeidsplasser hvor det ikke finnes tilgang til nødvendige hygieneartikler som bind og tamponger. For ansatte i vaskeri, renseri og industri – ofte langt unna butikker og med krevende arbeidshverdager – kan det være både stressende og uverdig å plutselig få mensen uten tilgang på det man trenger.

Ikea har nylig fått på plass gratis bind og tamponger på alle sine personaltoaletter etter krav fra de tillitsvalgte. HR-direktøren i Ikea sier det enkelt: *"Alle arbeidsplasser burde ha tilgjengelige bind og tamponger. Det er en liten kostnad som kan bety så mye."*

Kostnaden er lav – men gevinsten i trygghet, verdighet og trivsel for ansatte er stor. Dette handler også om å ta kvinnehelse og livsfasepolitikk på alvor, og om å bidra til et mer likestilt og inkluderende arbeidsliv.

Vi forventer at våre medlemmer behandles med samme respekt og omtanke – også når det gjelder helt grunnleggende behov som tilgang på hygieneprodukter.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Forslaget kan fremmes i tariffoppgjør.

Forslag #532

Forslagforfatter: FLT - Avd. 014 i Hordaland

FLT - Avd. 014 i Hordaland

Kapittel/linje

4. Inkomne forslag, ikke vedtektsforslag

Forslag

Protokoller, retningslinjer og skjema

Gjeldende dokumenter for forbundet Styrke sine medlemmer skal være publisert på «min side» på nettsidene. Det er kun det som er publisert på sidene som er gjeldende og de skal være datert med dato sist oppdatert.

1. Protokoller fra Forbundsstyrets som er mulig å forstå sak og beslutning
2. Protokoller fra Landsstyremøter som er mulig å forstå sak og beslutning
3. Retningslinjer for samarbeidskomiteer og Forum for funksjonærer
4. retningslinjer for søknader stønadsberettigede tiltak som for kurs og konferanser, rekrutteringstiltak, pensjonistforeningsstøtte og lignende
5. Skjema som skal benyttes skal være tilgjengelig på «Min side»

Begrunnelse

Begrunnelse

Det er viktig at en skaper forutsigbarhet for organisasjonen at det kommer tydelig frem søknadsfrister, forventninger på svar og her kan det være forskjellig fra type tiltak. I Eksempelvis søknad om midler skal det være en frist for om det er innvilget og om dette ikke skjer innen fristen så blir det tolket som innvilget.

Når medlemmene skal forholde seg til vedtak/Beslutninger at en finner dette på en plass.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Viser til forslag #39

Forslag #533

Forslagforfatter: FLT - Avd. 014 i Hordaland

FLT - Avd. 014 i Hordaland

Kapittel/linje

4. Innkomne forslag, ikke vedtektsforslag

Forslag

Retningslinjer for samarbeidskomiteer

Forslag til ny tekst

1. For å sikre et best mulig samarbeid mellom enhetene (klubber/avdelinger) innen ett og samme område med felles interesser har forbundet etablert følgende samarbeidskomiteer:

1. Operatørselskap
2. Oljeservice
3. NR Forum
4. Aluminium
5. Elektrokjemisk
6. Møbel
7. Kjemiske bransjer (komiteen har 5 underkomiteer med hvert sitt arbeidsutvalg)
8. Tekniske funksjonærer
9. Arbeidsledere
10. Vekstbedrifter og arbeid- og inkluderingsbedrifter
11. Staten

Arbeidsområdet for komiteen skal hovedsakelig være næringspolitikk, bransjespørsmål og tariffpolitikk som er av felles interesse

2. Samarbeidskomiteen består av representanter for de tilsluttede enheter. Samarbeidskomiteen velger et styre, bestående av 6 - 7 personer. Samarbeidskomiteen for Kjemiske bransjer velger inntil videre et styre på maks 9 personer. Blant styremedlemmene skal det velges:

- Leder
- Nestleder
- Sekretær

3. Valg av representanter til komite 8-10 skjer på årsmøter i regionene. De aktuelle bedriftsgruppene spiller inn sine kandidater til sin lokalavdeling som sender en samlet, prioritert oversikt over avdelingens kandidater til regionen. Det vises i denne sammenheng til vedtektenes frister for avholdelse av årsmøter i bedriftsgrupper og lokalavdelinger. For å sikre kontinuet i samarbeidskomiteene så bør valgperioden representantene blir valgt på, være 2 år.

Antall representanter pr region/komite beregnes ut fra antall yrkesaktive medlemmer i regionen som faller inn under den aktuelle samarbeidskomiteen.

Fordeling av representanter til komite 11. Staten skjer ut fra størrelsen på de aktuelle etater/medlemsgrupper.

Antall medlemmer pr komite begrenses til:

8. Tekniske funksjonærer: 35 medlemmer

9. Arbeidsledere: 25 medlemmer

10. Vekstbedrifter og Arbeids- og inkluderingsbedrifter: 20 medlemmer

11. Staten: 10 medlemmer

4. Styret for samarbeidskomiteen skal i samarbeid med forbundets representant i komiteen planlegge aktiviteten for året.

5. Forbundets representant eller valgt sekretær skriver referat fra samarbeidskomiteens styremøter. Referatet legges på forbundets nettside.

6. Samarbeidskomiteen kan behandle spørsmål og saker av felles karakter innenfor samarbeidskomiteens område.

Komiteene skal også behandle saker som forbundet sender komiteene for uttalelse.

Samarbeidskomiteens vedtak og beslutninger er rådgivende.

Normalt avgjøres sakene ved flertallet av stemmene til de oppmøtte.

Dersom noen krever det skal avstemmingen kunne gjennomføres ved at stemmene til de oppmøtte vektes ut fra hvor mange medlemmer enheten de kommer fra representerer.

7. Samarbeidskomiteene tildeles årlig en årlig budsjettpost.

- (Komite 1-7) Av budsjettsummen fordeles 60 % på komiteene ut fra antall enheter komiteen representerer, og 40 % fordeles ut fra antall medlemmer.

Begrunnelse

Oppdatering av retningslinjer

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Retningslinjene for Samarbeidskomiteene fastsettes av Forbundsstyret.

Forslag #534

Forslagforfatter: FLT - Avd. 014 i Hordaland

FLT - Avd. 014 i Hordaland

Kapittel/linje

4. Innkomne forslag, ikke vedtektsforslag

Forslag

Regionorganisasjon

§36 (FLT) Regionsorganisasjon / Ny §31 Regionsforum

1. Forbundet er innenfor området ledelse og teknikk inndelt i 5 regioner og er tildelt ressurser som skal bidra med blant annet aktiviteter, rekruttering, koordinering mellom avdelinger (eksempel kurs og konferanser).
2. Formål: regionene skal være et planleggende og koordinerende organ for avdelingene i regionen, og en møteplass for tillitsvalgte i regionene
3. Regionutvalg: avdelingene i regionen velger årlig et regionutvalg bestående av fire representanter og fire vara (valget gjennomføres innen 30.april) på disse møtene kan en også ha valg til samarbeidskomiteene og andre utvalg som forbundet ønsker at en skal gjøre.
4. Protokoll fra årsmøtet sendes forbundet.
5. Regionutvalget bør gjennomføre minst tre møter årlig.

Begrunnelse:

Landsstyret skal i perioden jobbe med å utrede og eventuelt innføre regionsforum Inntil dette blir gjennomført opprettholder en regionorganisasjon slik den har fungert tidligere (region og forum). Forbundet kan eventuelt sette i gang prøveprosjekter i landsmøteperioden. (regulert i vedtektene eksisterende vedtekter § 16 råd og utvalg og § 17 råd og utvalg nytt forslag til vedtekter). Basert på nye kunnskap kan landsmøte i 2028 eventuelt innfører en gjennomprøvd regionorganisering med regionsforum.

Begrunnelse

Argument

Viktig og ivareta Region og Forum slik det er organisert i dag, inntil Landsstyret foreslår en annen organisering og eventuelt Landsmøte i 2028 vedtar ny organisering som for eksempel Regionforum

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Viser til forslag #363.

Forslag #535

Forslagforfatter: FLT - Avd. 014 i Hordaland

FLT - Avd. 014 i Hordaland

Kapittel/linje

4. Inkomne forslag, ikke vedtektsforslag

Forslag

Pensjonistobservatører på Landsmøte

§6 Landsmøte punkt 10b

Opprettholde pensjonistobservatører til landsmøtet. Forbundsstyret gis fullmakt til å beslutte hvordan observatørene fordeles.

Begrunnelse

Argument

Forbundet ser ut til å ville fortsette med gamle FLT sin måte å organisere pensjonistene i styrke på. Det er derfor skuffene å se at pensjonistene ikke videreføres som observatører på landsmøte. Det ligger gode retningslinjer i da for hvordan dette skal håndteres.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Viser til forslag #35.

Forslag #567

Forslagforfatter: IE - Avd. 85 Ålesund Kjemiske Arbeiderforening

IE - Avd. 85 Ålesund Kjemiske Arbeiderforening

Kapittel/linje

4. Innkomne forslag, ikke vedtektsforslag

Forslag

Lavlønnstillegg under 90 % av industriarbeiderlønn.

Arbeidet i lavlønnutvalget i LO må løftes høyere på agendaen og bør bli en av forbundets viktigste prioriterte arbeidsoppgave.

Det er flere bransjer til dømes plast bransjen som faller mellom stolene i lønnsdannelsen da lavtlønns tillegg under sentrale forhandlinger gis på bakgrunn av snitt i tariffavtaler.

Begrunnelse

Anstendig lønn for alle i industrien må bli prioritert høyere på ledelsesnivå i forbundet. Forbundet jobber hardt med forbedring av tariffavtalene og lønnsbestemmelser i dag. Men de må jobbes for å få en forent prioritering og enighet mellom arbeidstaker- og arbeidsgiver -organisasjonene om hvordan de lavlønnede bransjene skal løftes.

Plast bransjen er et eksempel på en lavlønnnet bransje der lokale lønnsforhandlinger er utfordrende.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Forhandlinger pågår LO-NHO.

Forslag #572

Forslagforfatter: IE - Avd. 15 Fredrikshald Farmasøytiske

IE - Avd. 15 Fredrikshald Farmasøytiske

Kapittel/linje

4. Innkomne forslag, ikke vedtektsforslag

Forslag

Forbundet Styrke skal arbeide for at overheng og glidning ikke tas med som del av grunnlaget i lokale lønnsforhandlinger i privat sektor. Disse elementene skal kun håndteres i de sentrale forhandlingene.

Begrunnelse

Overheng og glidning er tekniske lønnselementer som i praksis skaper betydelig forvirring og skjevhet i lokale lønnsforhandlinger. Overheng refererer til effekten av lønnsøkningene fra forrige oppgjør, og varierer avhengig av når ny lønn ble gitt. I mange bedrifter har ulike fagforeninger forhandlet frem lønnstillegg på ulike tidspunkter, noe som gir ulikt overheng for forskjellige grupper – selv innen samme virksomhet.

Glidning, som blant annet inkluderer personlige tillegg og effekter av ansiennitet, kan også variere sterkt. Dette gjelder spesielt i virksomheter med høy turnover, eller hvor nyansatte får andre tillegg enn erfarne ansatte. Å bruke glidning i lokale forhandlinger kan føre til at bedriften "belønnes" for å ha ansatt nye medarbeidere til lavere lønn, eller straffer grupper som allerede har nådd topplønn.

I tillegg er det utfordrende for tillitsvalgte å kontrollere tallgrunnlaget for både overheng og glidning. For å kunne etterprøve dette, måtte alle lønnstabeller, tidspunkt for lønnsendringer og individuelle avtaler legges fram – noe som sjelden skjer i praksis og som kompliserer forhandlingene unødvendig.

Et rettferdig og mer oversiktlig alternativ ville være at ny lønn alltid gjelder fra 1. januar hvert år. Dette ville eliminert overheng som problemstilling og gjort forhandlingene enklere og mer transparente.

Lokale lønnsforhandlinger bør baseres på faktiske forhold ved bedriften og avtalte kriterier – ikke tekniske effekter fra tidligere oppgjør. Derfor bør både overheng og glidning håndteres sentralt, ikke lokalt.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Lokale forhandlinger, herunder kriteriene for disse, er regulert i de respektive overenskomstene.

Forslag #574

Forslagforfatter: IE - Avd. 15 Fredrikshald Farmasøytiske

IE - Avd. 15 Fredrikshald Farmasøytiske

Kapittel/linje

4. Innkomne forslag, ikke vedtektsforslag

Forslag

Forbundet Styrke skal arbeide for at ansatte opptjener full feriepengerett under sykdom (inntil ett år) og ved foreldrepermisjon. Feriepenger skal også beregnes av trygdeytelser i disse periodene.

Begrunnelse

I dag risikerer ansatte som har vært langtidssykemeldte eller i foreldrepermisjon å stå uten opptjente feriepenger. Likevel kan arbeidsgiver kreve at de tar ut ferie. For mange betyr dette at de må ta ferie uten lønn – noe som i praksis gjør det umulig for dem å avvikle ferie, spesielt for lavtlønte.

Dette rammer særlig dem som allerede står i en sårbar situasjon – som småbarnsforeldre og syke. Feriepenger er ment å sikre økonomisk trygghet i ferien, og det er urimelig at man mister denne rettigheten når man har vært syk eller ute i lovbestemt permisjon.

Å sikre full feriepengeopptjening i disse situasjonene handler om både rettferdighet og økonomisk trygghet – og er et viktig tiltak for et mer inkluderende og solidarisk arbeidsliv.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Kan fremmes i tariffoppgjør.

Forslag #575

Forslagforfatter: IE - Avd. 15 Fredrikshald Farmasøytiske

IE - Avd. 15 Fredrikshald Farmasøytiske

Kapittel/linje

4. Innkommne forslag, ikke vedtektsforslag

Forslag

Et styrket og helsefokusert skiftplanutvalg – med likestilling og forskning i sentrum

Forbundet Styrke skal videreføre og styrke et nasjonalt skiftplanutvalg med ansvar for å utvikle kunnskap, verktøy og anbefalinger for helsefremmende og rettferdige skiftordninger. Utvalget skal inkludere både tillitsvalgte, forskere og fagpersoner innen arbeidshelse, og ha særlig fokus på kjønnsforskjeller og ulike helsemessige belastninger knyttet til skiftarbeid.

Begrunnelse

Forbundet Styrke organiserer mange skiftarbeidere. Det forplikter – og det må gjenspeiles i vår faglige og politiske innsats. Skiftarbeid er dokumentert helseskadelig, og utfordringene er særlig store når skiftplaner ikke er tilpasset kroppens behov for hvile, søvn og forutsigbarhet.

Mye av forskningen og regelverket rundt skiftarbeid er basert på eldre studier, ofte gjennomført i mannsdominerte bransjer. Kvinner kan imidlertid oppleve helt andre utfordringer i møte med skiftarbeid – knyttet til blant annet søvn, belastningsplager, hormonelle forhold og omsorgsansvar. Dette må anerkjennes og gjenspeiles i både forskning, praksis og avtaleverk.

Et styrket skiftplanutvalg vil bidra til:

- å utvikle kunnskapsbaserte anbefalinger for helsefremmende skiftplaner,
- å bygge kompetanse og trygghet hos tillitsvalgte i lokale forhandlinger,
- å sette likestilling og kvinnehelse på dagsorden i skiftarbeidsdebatten,
- og å fremme en mer bærekraftig organisering av arbeidstid i norsk industri.

Forbundet Styrke skal være ledende i dette arbeidet – fordi det er våre medlemmer som kjenner konsekvensene av dårlige skiftplaner på kroppen.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Tiltres ikke. Forslaget anbefales fremmet/forankret i skiftutvalget.

Forslag #576

Forslagforfatter: IE - Avd. 15 Fredrikshald Farmasøytiske

IE - Avd. 15 Fredrikshald Farmasøytiske

Kapittel/linje

4. Inkomne forslag, ikke vedtektsforslag

Forslag

Styrking av praksiskandidat- og fagbrev på jobb-ordningen

Forbundet Styrke skal arbeide for å forbedre og styrke praksiskandidatordningen og «fagbrev på jobb»-modellen. Dette innebærer blant annet å sikre bedre støtteordninger for voksne arbeidstakere, tydeligere rettigheter i lov- og avtaleverk, og å gjøre ordningene mer tilgjengelige i alle bedrifter.

Begrunnelse

Praksiskandidatordningen og fagbrev på jobb er to viktige veier til fagbrev for voksne arbeidstakere. De gir både bedriftene tilgang på faglært kompetanse og gir arbeidstakerne nye muligheter for utvikling, trygghet og økt lønn.

I dag finnes det gode støtteordninger for dem som mangler videregående opplæring eller formell kompetanse. Men det er også behov for å utvide støtteordningene til dem som har fullført videregående opplæring eller har fagbrev i et annet fag enn det bedriften har behov for.

Det må også bli enklere å få tilgang til disse ordningene. I mange bedrifter fungerer praksiskandidatmodellen godt, men i andre er det fortsatt krevende å få gjennomslag for slike løp. Forbundet må derfor jobbe for:

- tydeligere rett til å benytte praksiskandidatordningen,
- forenklede prosedyrer og bedre informasjon for arbeidsgivere og tillitsvalgte,
- støtteordninger som også treffer dem med tidligere utdanning eller fagbrev i feil fag,
- og at alle bedrifter – uavhengig av størrelse eller tradisjon – skal kunne tilby ansatte denne muligheten.

Dette er et viktig bidrag til livslang læring, økt kompetanse i industrien og mindre utenforskap i arbeidslivet.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Intensjonen anses ivaretatt i dagens overenskomster.

Forslag #577

Forslagforfatter: IE - Avd. 15 Fredrikshald Farmasøytiske

IE - Avd. 15 Fredrikshald Farmasøytiske

Kapittel/linje

4. Innkomne forslag, ikke vedtektsforslag

Forslag

Forbundet Styrke skal opprettholde sitt engasjement i Beredskaps- og helseindustrikonferansen.

Begrunnelse

Partssamarbeidet er en viktig faktor for å utvikle helseindustrien fremover. En strategisk satsing på norsk legemiddelproduksjon vil ikke bare styrke vår økonomi, men også øke vår beredskap og sikkerhet i møte med fremtidige utfordringer.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Det vises til at Forbundet Styrke arbeider for å utvikle helseindustrien fremover. Konferansen er ett av virkemidlene.

Forslag #578

Forslagforfatter: IE - Avd. 15 Fredrikshald Farmasøytiske

IE - Avd. 15 Fredrikshald Farmasøytiske

Kapittel/linje

4. Innkomne forslag, ikke vedtektsforslag

Forslag

Det skal settes av midler til å utvikle en kommentarutgave for arbeidstakersiden som forklarer og klargjør intensjonene bak bestemmelsene i overenskomsten.

Begrunnelse

for å sikre at man vet intensjonen med avtaleteksten og hvordan den var ment å tolkes.

Innstilling

Oversendes nytt Forbundsstyre

Begrunnelse

Forslaget oversendes nytt Forbundsstyre.

Forslag #581

Forslagforfatter: IE - Avd. 15 Fredrikshald Farmasøytiske

IE - Avd. 15 Fredrikshald Farmasøytiske

Kapittel/linje

4. Innkomne forslag, ikke vedtektsforslag

Forslag

Forbundet Styrke skal markere seg sterkere på 1. mai og 8. mars. Det er viktig at Forbundet Styrke bistår tillitsvalgte i avdelingene med forslag til paroler som representerer kampsaker for forbundet. Dette vil bidra til å synliggjøre forbundet på en positiv og engasjerende måte.

Begrunnelse

Forbundet Styrke (tidligere Industri Energi) har tidligere vist styrke i politiske aksjoner, som for eksempel den politiske streiken i 2015, hvor vi fremsto som profesjonelle og samlende, med sterke og visuelt imponerende paroler. Å bidra til å utvikle tydelige og relevante kampsaker til 1. mai og 8. mars vil gi oss en mulighet til å videreføre dette arbeidet og samtidig profilere forbundet som en aktiv og tydelig stemme i samfunnsdebatten.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Anses ivaretatt av forbundets virke.

Forslag #586

Forslagforfatter: IE - Avd. 15 Fredrikshald Farmasøytiske

IE - Avd. 15 Fredrikshald Farmasøytiske

Kapittel/linje

4. Innkomne forslag, ikke vedtektsforslag

Forslag

Forbundet Styrke bør utvide sitt kurstilbud til å dekke flere relevante temaer enn i dag. Sammenlignet med andre forbund, som har et betydelig bredere tilbud, fremstår vårt som begrenset. Som det fjerde største forbundet i landet bør vi tilby et mer variert og tilgjengelig kurstilbud til våre medlemmer.

Vi foreslår også å innføre korte lunsj-webinarer rettet mot medlemmers faglige og personlige utvikling, samt opplæring i rettigheter – for eksempel innen utviklingssamtaler, lønssamtaler og arbeidslivets spilleregler.

Begrunnelse

For å tiltrekke og beholde medlemmer, må vi være konkurransedyktige med de gule forbundene vi ofte sammenlignes med. Et bredere kurstilbud og fleksible læringsmuligheter vil styrke vår posisjon og vise tydelig medlemsverdi.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Intensjonen i forslaget er ivaretatt. Kurs- og konferansetilbudet i Forbundet Styrke skal utvikles og møte forbundet, de tillitsvalgte og medlemmenes behov.

Forslag #588

Forslagforfatter: FLT - Avd. 073 FLT Statens Vegvesen

FLT - Avd. 073 FLT Statens Vegvesen

Kapittel/linje

4. Inkomne forslag, ikke vedtektsforslag

Forslag

Avdeling 73 - Statens vegvesen ønsker at de i statlig sektor styrkes i form av en egen rådgiver/koordinator for de på statsavtalen.

Vi ser et stort behov for ett mer samlende kontaktpunkt for de statlige tillitsvalgte enn det vi har per i dag. Kunnskapen om det statlige må styrkes betraktelig i forbundet.

Forbundet STYRKE står nå over et viktig valg. Er det ønske om å skape en sterk og stødig statlig del i forbundet? En del som kan vise slagkraft? Eller ønsker forbundet at de statlige skal forbli små og nærmest ubetydelige?

Vårt forslag er å få på plass en Statsrådgiver/statskoordinator som kan arbeide målrettet inn mot de på statlig avtaler, og inn mot LO Stat. En person som kjenner oppbygning, strukturer, avtaler og utfordringer. En som kjenner forventningene til de tillitsvalgte, og i hvilke fora tillitsvalgte må inneha ulike kunnskaper og kunne gi råd og støtte.

Vi tror at STYRKE har et stort potensial for vekst i statlig sektor, men det må i større grad fokuseres på av forbundet, og det MÅ derfor etableres et robust fundament hvor vekst kan skje. Det må etterstrebtes mer koordinert forståelse rundt den statlige sektoren sin oppbygging og avtaleverk.

Som del av et større partsamarbeid i Statens vegvesen ser vi at øvrige foreninger i SVV i større grad lykkes med å arbeide målrettet med å fremme medlemmers behov mot SVV sin ledelse, samt arbeid utad politisk. Dette ser vi skjer fordi de tillitsvalgte har flere saksbehandlere/nøkkelpersoner å lene seg på og som jobber mer målrettet med saker i SVV. Som tillitsvalgte i Statens vegvesen, ser vi hvor skjør STYRKES plattform for statlig avtale er per i dag, spesielt etter at vår tidligere leder i avdeling 73 gikk av med pensjon. Slik vi ser det var det nettopp han som gjorde denne rollen på veiene av forbundet og når han nå er borte er det ingen som har klart å fylle dette tomrommet. Ny hovedtillitsvalgt i SVV vil nok til en viss grad vokse inn i en tilsvarende kapasitet, men dette er en svært sårbar løsning, og ved et eventuelt frafall vil ny tillitsvalgt igjen stå på bar bakke.

Begrunnelse

Det vi har sett, er at det legges mye opp til at avdelingene må organisere seg selv. Om en hovedtillitsvalgt forsvinner ut, står arvtageren igjen uten reel hjelp, opplæring og støtte, utover det som styret i avdelingen selv sitter med. Om en da står i en situasjon hvor de fleste tillitsvalgte er nye, famler man tidvis mye i blinde.

Per i dag har vi flere tunge saker som vi trenger bistand med. Flere av sakene krever juristkompetanse tilknyttet de statlige avtalene. Det er et stort behov for hjelp med saksbehandling, koordinering videre mot jurist/advokat og LO stat slik at de tillitsvalgte kan få avlastning og støtte, uten bekymring for at "sakene stopper opp». Her tenker vi at en egen rådgiver/koordinator ved siden av hjelp fra arbeidslivsavdelingen kunne bistått med dette.

Det vi har sett, er at det legges mye opp til at avdelingene må organisere seg selv. Om en hovedtillitsvalgt forsvinner ut, står arvtageren igjen uten reel hjelp, opplæring og støtte, utover det

som styret i avdelingen selv sitter med. Om en da står i en situasjon hvor de fleste tillitsvalgte er nye, famler man tidvis mye i blinde.

Per i dag har vi flere tunge saker som vi trenger bistand med. Flere av sakene krever juristkompetanse. Det er et stort behov for hjelp med saksbehandling, koordinering videre mot jurist/advokat og LO stat slik at de tillitsvalgte kan få avlastning og støtte, uten bekymring for at "sakene stopper opp». Her tenker vi at en egen rådgiver/koordinator ved siden av hjelp fra arbeidslivsavdelingen kunne bistått med dette.

Det er også store forskjeller på hvordan Statens vegvesen er organisert både strukturelt, ved verving, medlemspleie og partssamarbeid kontra den øvrige forståelsen av organisasjonsarbeid i forbundet. Det oppleves ofte frustrerende at man gang på gang som tillitsvalgt må forklare forskjellene igjen og igjen. Det blir således vanskelig å motta råd når man tidlig innser at det ikke er forståelse for problemene, og rådene derfor gjenspeiler dette. Her tenker vi at en egen rådgiver/koordinator vil kunne skape en mye større grad av forståelse for våre utfordringer og være en brobygger inn i forbundet. Dette mener vi er helt nødvendig for at statlig sektor i STYRKE skal kunne vokse.

Vår tanke for en Statsrådgiver/koordinator er:

- Kjenne til strukturen til de statlige avdelingene.
- Ha oversikt på hva som skjer ute i den "statlige verden" ellers, hva andre forbund mener i uttalelser, arbeider med og lignende.
- Bli kjent med arbeidsformen de tillitsvalgte har inn mot ledelsen på arbeidsplassen - f.eks kunne hjelpe i større saker som bør legges frem mot øverste ledelse/ diskutere større innkomne saker som hovedtillitsvalgte bør ha en mening om.
- Knutepunkt mot LO stat og kontaktpersoner - vite hvem en skal henvende seg til samt handlingsrom.
- Bistå med saksbehandling, koordinering videre mot jurist/advokat og LO stat slik at de tillitsvalgte kan få avlastning og støtte, uten bekymring for at "saken stopper opp»
- Kjenne til de fora hvor representanter for staten bør være til stede , og kunne bistå med å skrive innlegg med de tillitsvalgte.
- Avklare rolleforventning for nye tillitsvalgte.
- Sitte eksempelvis i forhandlingsutvalg, streike uttak for de på statelig avtale for bedre å kunne koordinere streikeuttak på tvers av etater.
- Koordinere og styrke samarbeidet mellom ulike hovedtillitsvalgte innenfor statsavtalen. (Både IE og FLT)
- Bistå i opplæring av nye tillitsvalgte i organisasjonsarbeid.
- Sendte ut, og lage relevant kursinnhold for de på statlig avtale i samarbeid med STYRKE sentralt (eventuelt LO stat)
- Avholde egne konferanser for de i statlig sektor.

- Det er per i dag noen flere i STYRKE som bidrar i forskjellige situasjoner, f.eks i samfunnspolitiske uttalelser. Tanken med en rådgiver vil her være at vedkommende blir et kontaktpunktet både for disse og tillitsvalgte.

Hvorfor er STYRKE tjent med opprettelse av denne stillingen?

- Arbeidslivsavdelingen avlastes fra å ta på seg oppgaver som ligger i grenseland av deres arbeidsområde.
- Styrke får en spesialistressurs som representerer de i statlig sektor og som kan jobbe på tvers av de forskjellige områdene STYRKE organiserer i staten.
- LO stat får et kontaktpunkt å samarbeide med inn i STYRKE
- STYRKE blir sterkere i de statlige avtalene.
- STYRKE for mer struktur og slagkraft i sine uttalelser, og kan bli mer attraktiv for andre etater i statlig sektor.
- STYRKE får et vesentlig bedre utgangspunkt for oppfølging av nye tillitsvalgte på statsavtalen.
- STYRKE vil kunne forbedre sine kurs, og rette mer spisset opplæring inn mot statlige tillitsvalgte og medlemmer.

Som vi nå vet, vil LO Stat bli alvorlig svekket fra 01.01.2026. Flere arbeidsplasser forsvinner, og vi vet ikke hva vi vil sitte igjen med til slutt. Våre holdepunkter og fora vil bli borte. Forbundet STYRKE må derfor ruste seg mer for å dekke opp våre behov innenfor våre statlige avtaler. Blant annet kan relevante kurstilbud bli mangelfulle som ett resultat. Per nå oppleves også den juridiske støtten vi har fått fra LO stat som svak, og vi frykter for mulighetene for fremtidig hjelp etter 01.01.2026.

Som sideinformasjon må det tilføyes at mulighetsrommet for hvor mye en tillitsvalgt i statlig sektor får deltatt i utvalgt, komiteer, politisk arbeid, bistått STYRKE sentralt, arbeid mot ledelse internt og medlemsarbeid begrenses betraktelig om man ikke har en frikjøpt tillitsvalgt i spissen. På Statlig avtale må enn inneha 10% av ansattmassen i etaten for å få 1 frikjøpt tillitsvalgt. Den skal sammen med sitt styre serve alle medlemmer over hele landet, som i dag for Statens vegvesen er over 500 medlemmer. Om enn ikke har 10% av ansattmassen, mister man frikjøpet, men arbeidsbyrden forblir like stor. Den store frykten er at de vanskelighetene vi har skissert blir enda større, om ikke umulig uten en frikjøpt ressurs og vi er bekymret for om vi vil være i stand til å ivareta våre medlemmers interesser. Uten å kunne møte forventninger til medlemmer og forbund vil vi forvitte. Vi ser den kritiske viktigheten med å ha god ryggdekning i forbundet. Dette bør være på plass uavhengig av om STYRKE Statens vegvesen har en frikjøpt tillitsvalgt eller ikke.

Innstilling

Oversendes nytt Forbundsstyre

Begrunnelse

Oversendes nytt Forbundsstyre.

