

Innsendte forslag og Forbundstyrets innstillinger

[illegible]

Forslag #46

Forslagforfatter: IE - Avd. 300 Oceaneering A/S

IE - Avd. 300 Oceaneering A/S

Kapittel/linje

3. Egen organisasjon, Organisasjonsgjennomgangen - Styrke 1.0

Forslag

HMS-utvalget til styrke bør være invitert til landsmøte for å ivareta HMS. Utvalget må bestå av hovedverneombud.

Begrunnelse

For å ivareta HMS på landsmøtet bør samarbeidskomiteene HMS utvalg være representert på Landsmøtet.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Landsmøtet består av delegater fra avdelingene og landsmøtevalgte komiteer/grupper/utvalg , samt UNG.

Forslag #68

Forslagforfatter: FLT - Avd. 028 Raufoss

FLT - Avd. 028 Raufoss

Kapittel/linje

3. Egen organisasjon, Organisasjonsgjennomgangen - Styrke 1.0

Forslag

Felles forum for funksjonærer (FFF)

Forslag:

Foreslås utsatt til neste landsmøteperiode

Begrunnelse

- Fellesforum for funksjonærer formål må konsekvens utredes og legges til grunn

Før oppstart av FFF. (Felles forum for funksjonærer)

- Vedtekter må utarbeides og legges til grunn for arbeid i Felles forum for funksjonærer

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Tiltres. Oppstart etter LM 2025.

Forslag #111

Forslagforfatter: FLT - Avd. 004 Oslo og Akershus

FLT - Avd. 004 Oslo og Akershus

Kapittel/linje

3. Egen organisasjon, Organisasjonsgjennomgangen - Styrke 1.0

Forslag

Forslag:

Fellesforum for funksjonærer.

Etablering av Fellesforum for funksjonærer (FFF) utsettes til neste landsmøteperiode.

Retningslinjer, oppgaver og økonomiske rammer fastsettes av forbundsstyret.

Begrunnelse

Felles forum for funksjonærer sitt formål og oppgaver må utredes og vurderes i sammenheng med erfaringene fra samarbeidskomiteene.

Oppdaterte retningslinjer både for samarbeidskomiteene og FFF må legges til grunn for arbeidet.

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Tiltres. Oppstart etter LM 2025.

Forslag #112

Forslagforfatter: FLT - Avd. 004 Oslo og Akershus

FLT - Avd. 004 Oslo og Akershus

Kapittel/linje

3. Egen organisasjon, Organisasjonsgjennomgangen - Styrke 1.0

Forslag

Forslag:

Fremtidens Styrke

I landsmøte perioden 2025-2028 skal forbundsstyret oppnevne et utvalg som skal fremme forslag til landsmøtet i 2028 om en framtidsrettet og effektiv organisering av Styrke både sentralt, regionalt og lokalt.

Utvalget skal ha representanter fra samarbeidskomiteer, avdelinger og klubber innen både olje, gass, landindustri, ledelse og teknikk, arbeid og inkludering samt ansatte i forbundet.

Utvalget skal blant annet vurdere og komme med forslag innen følgende temaer:

- I. Er dagens organisasjonsform og arbeidsfordeling mellom ulike organisasjonsledd tilpasset dagens arbeidsliv og rigget for fremtiden og for vekst?
- II. Oppgaver og ressurser i regioner / regionforum, avdelinger og bedriftsklubber
- III. Hvordan ivareta enkeltmedlemmer / medlemmer uten tariffavtale eller lokale tillitsvalgte.
- IV. Økonomi og finansiering av driften sentralt og lokalt.

Begrunnelse

Begrunnelse:

Forbundet Styrke organiserer arbeidstakere i ulike bransjer med ulike tradisjoner og forutsetninger for drive fagforeningsarbeid. Noen arbeider i store konsern med tariffestet tid til tillitsvalgtarbeid og mange frikjøpte tillitsvalgte, andre arbeider i små bedrifter hvor Styrke kun kan organisere noen få arbeidstakere ut fra omfangsbestemmelsene i overenskomsten.

Samtidig er arbeidslivet og samfunnsforholdene i endring.

Tiden hvor man kan drive fagforeningsarbeid på dugnad, er egentlig over. Både medlemmer og arbeidsgivere stiller større krav om profesjonalitet.

Ansvar, oppgaver og myndighet i ulike organisasjonsledd må klargjøres og tilpasses ulike forutsetninger i klubber og avdelinger.

Spesielt må ressurstilgangen i bedriftsklubber, avdelinger og regioner / regionforum vurderes. Medlemsdemokratiet og medlemsservicen må ivaretas og styrkes.

Forbundet har også mange enkeltmedlemmer, medlemmer uten tariffavtale eller tillitsvalgte og bedriftsklubber som er så små at det ikke er realistisk å regne med at det over tid vil være tillitsvalgte som kan bistå medlemmene. I noen bransjer og i stadig flere bedrifter blir det sett på som negativt at man er organisert eller er engasjert som tillitsvalgt.

Kanskje er det disse medlemmene som har størst behov for en fagforening.

Innstilling

Delvis ivaretatt

Begrunnelse

Se forslag 620:

Forbundsstyret nedsetter et utvalg som skal ivareta det videre arbeidet med Organisasjonsgjennomgangen, Styrke 2.0. Forbundsstyret utarbeider mandat og nedsetter utvalget etter landsmøtet. Utvalgets hovedoppgave blir å arbeide frem mot opprettelse av regionforum, som erstatter dagens regioner og forum på landsstyret juni 2027.

Det er kommet inn mange forslag fra avdelingene som omhandler det videre arbeidet med organisasjonsgjennomgangen. Utvalget skal ta med seg elementer fra disse forslagene i deres arbeid. Følgende forslag videresendes utvalget: 3-112, 3-277, 3-309, 3-401, 3-412, 4-28, 4-99 og 6-471

Forslag #119

Forslagforfatter: FLT - Avd. 028 Raufoss

FLT - Avd. 028 Raufoss

Kapittel/linje

3. Egen organisasjon, Organisasjonsgjennomgangen - Styrke 1.0

Forslag

Nytt punkt under Ytre organisasjon, avdelinger, s 5 - organisasjonsgjennomgang

- Det forutsettes at en person fra AU har som arbeidsområde å få utarbeidet en god og fremtidsrettet organisasjonsstruktur frem til landsmøtet - 28.

Vedkommende skal også ha ansvar for kontakten med enkeltmedlemmer og avdelinger/ klubber underveis i perioden, samt bistå tillitsvalgte med rekruttering og samarbeid lokalt.

Begrunnelse

For å sikre at intensjonen fra dokumentet organisasjonsgjennomgang ivaretas er det viktig at noen har dette som et ansvarsområde frem til landsmøtet -28.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Se forslag 620:

Forbundsstyret nedsetter et utvalg som skal ivareta det videre arbeidet med Organisasjonsgjennomgangen, Styrke 2.0. Forbundsstyret utarbeider mandat og nedsetter utvalget etter landsmøtet. Utvalgets hovedoppgave blir å arbeide frem mot opprettelse av regionforum, som erstatter dagens regioner og forum på landsstyret juni 2027.

Det er kommet inn mange forslag fra avdelingene som omhandler det videre arbeidet med organisasjonsgjennomgangen. Utvalget skal ta med seg elementer fra disse forslagene i deres arbeid.- Følgende forslag videresendes utvalget: 3-112, 3-277, 3-309, 3-401, 3-412, 4-28, 4-99 og 6-471

Forslag #120

Forslagforfatter: FLT - Avd. 028 Raufoss

FLT - Avd. 028 Raufoss

Kapittel/linje

3. Egen organisasjon, Organisasjonsgjennomgangen - Styrke 1.0

Forslag

Nytt punkt under klubber, s 5 organisasjonsgjennomgang.

- Klubbens mandat styres hovedsakelig av hovedavtalen og gjeldende overenskomst.

I tillegg skal Forbundet Styrke sine **vedtekter** og retningslinjer følges.

Begrunnelse

For å samle organisasjonen må det være **felles føringer og regler for klubber og avdelinger**: Dette styrker den enkelte tillitsvalgt og gir Forbundet Styrke et enhetlig ansikt utad.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Intensjonen i forslaget er god, men ansees dekket med dagens tekst.

Forslag #133

Forslagforfatter: FLT - Avd. 028 Raufoss

FLT - Avd. 028 Raufoss

Kapittel/linje

3. Egen organisasjon, Organisasjonsgjennomgangen - Styrke 1.0

Forslag

Endring av ordlyd avsnittet under enkeltmedlemmer og de minste bedriftsgruppene, s 6 – 5. avsnitt. Avsnitt 6 og 7 strykes

- En praktisk løsning som vil ivareta oppfølgingen av disse, er at enkeltmedlemmer og de minste bedriftsgruppene tilsluttes nærmeste geografiske avdeling.

Begrunnelse

Sikre lokal **tilhørighet og lik medlemservice for alle medlemmer.**

Kort avstand for bistand og mulighet til eget engasjement.

Med dette vil de også bli representert/ representere på et landsmøte

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Se forslag 620:

Forbundsstyret nedsetter et utvalg som skal ivareta det videre arbeidet med Organisasjonsgjennomgangen, Styrke 2.0. Forbundsstyret utarbeider mandat og nedsetter utvalget etter landsmøtet. Utvalgets hovedoppgave blir å arbeide frem mot opprettelse av regionforum, som erstatter dagens regioner og forum på landsstyret juni 2027.

Det er kommet inn mange forslag fra avdelingene som omhandler det videre arbeidet med organisasjonsgjennomgangen. Utvalget skal ta med seg elementer fra disse forslagene i deres arbeid. Følgende forslag videresendes utvalget: 3-112, 3-277, 3-309, 3-401, 3-412, 4-28, 4-99 og 6-471

Forslag #269

Forslagforfatter: FLT - Avd. 028 Raufoss

FLT - Avd. 028 Raufoss

Kapittel/linje

3. Egen organisasjon, Organisasjonsgjennomgangen - Styrke 1.0

Forslag

Felles forum for funksjonærer (FFF)

Etablering av Fellesforum for funksjonærer (FFF) utsettes til neste landsmøteperiode.

Retningslinjer, oppgaver og økonomiske rammer fastsettes av forbundsstyret.

Begrunnelse

Felles forum for funksjonærer sitt formål og oppgaver må utredes og vurderes i sammenheng med erfaringene fra samarbeidskomiteene.

Oppdaterte retningslinjer både for samarbeidskomiteene og FFF må legges til grunn for arbeidet.

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Tiltres. Oppstart etter LM 2025.

Forslag #277

Forslagforfatter: FLT - Avd. 028 Raufoss

FLT - Avd. 028 Raufoss

Kapittel/linje

3. Egen organisasjon, Organisasjonsgjennomgangen - Styrke 1.0

Forslag

Fremtidens Styrke

I landsmøte perioden 2025-2028 skal forbundsstyret oppnevne et utvalg som skal fremme forslag til landsmøtet i 2028 om en framtidsrettet og effektiv organisering av Styrke både sentralt, regionalt og lokalt.

Utvalget skal ha representanter fra samarbeidskomiteer, avdelinger og klubber innen både olje, gass, landindustri, ledelse og teknikk, arbeid og inkludering samt ansatte i forbundet.

Utvalget skal blant annet vurdere og komme med forslag innen følgende temaer:

I. Er dagens organisasjonsform og arbeidsfordeling mellom ulike organisasjonsledd tilpasset dagens arbeidsliv og rigget for fremtiden og for vekst?

II. Oppgaver og ressurser i regioner / regionforum, avdelinger og bedriftsklubber

III. Hvordan ivareta enkeltmedlemmer / medlemmer uten tariffavtale eller lokale tillitsvalgte.

IV. Økonomi og finansiering av driften sentralt og lokalt.

Begrunnelse

Forbundet Styrke organiserer arbeidstakere i ulike bransjer med ulike tradisjoner og forutsetninger for drive fagforeningsarbeid. Noen arbeider i store konsern med tariffestet tid til tillitsvalgt arbeid og mange frikjøpte tillitsvalgte, andre arbeider i små bedrifter hvor Styrke kun kan organisere noen få arbeidstakere ut fra omfangs bestemmelsene i overenskomsten.

Samtidig er arbeidslivet og samfunnsforholdene i endring.

Tiden hvor man kan drive fagforeningsarbeid på dugnad, er egentlig over. Både medlemmer og arbeidsgivere stiller større krav om profesjonalitet.

Ansvar, oppgaver og myndighet i ulike organisasjonsledd må klargjøres og tilpasses ulike forutsetninger i klubber og avdelinger.

Spesielt må ressurstilgangen i bedriftsklubber, avdelinger og regioner / regionforum vurderes. Medlems demokratiet og medlemsservicen må ivaretas og styrkes.

Forbundet har også mange enkeltmedlemmer, medlemmer uten tariffavtale eller tillitsvalgte og bedriftsklubber som er så små at det ikke er realistisk å regne med at det over tid vil være tillitsvalgte som kan bistå medlemmene. I noen bransjer og i stadig flere bedrifter blir det sett på som negativt at man er organisert eller er engasjert som tillitsvalgt.

Kanskje er det disse medlemmene som har størst behov for en fagforening.

Innstilling

Delvis ivaretatt

Begrunnelse

Se forslag 620:

Forbundsstyret nedsetter et utvalg som skal ivareta det videre arbeidet med Organisasjonsgjennomgangen, Styrke 2.0. Forbundsstyret utarbeider mandat og nedsetter utvalget etter landsmøtet. Utvalgets hovedoppgave blir å arbeide frem mot opprettelse av regionforum, som erstatter dagens regioner og forum på landsstyret juni 2027.

Det er kommet inn mange forslag fra avdelingene som omhandler det videre arbeidet med organisasjonsgjennomgangen. Utvalget skal ta med seg elementer fra disse forslagene i deres arbeid. Følgende forslag videresendes utvalget: 3-112, 3-277, 3-309, 3-401, 3-412, 4-28, 4-99 og 6-471

Forslag #288

Forslagforfatter: IE - Avd. 157 Årdal Kjemiske Fagforening

IE - Avd. 157 Årdal Kjemiske Fagforening

Kapittel/linje

3. Egen organisasjon, Organisasjonsgjennomgangen - Styrke 1.0

Forslag

Midlane som blir budsjettert til regionsforuma, må vere nok til å drifte dei basert på antal medlemmar i regionen, kostnaden med å halde to regionsforumkonferansar i året, reisekostnadar i regionen, og den faktiske aktiviteten i regionsforumet.

Begrunnelse

Dersom regionsforuma skal ha ein sjanse til å bli levande rådgjevande fora inn mot Forbundet, og aktive bidragsytarar på LO sine regionskonferansar og i LO sine regionsråd, må det ytast økonomiske midlar til regionsforuma som speglar aktiviteten og medlemstalet i regionane. Me i ÅKF meiner det er viktig at Styrke tar den plassen dei fortener, og blir satt i stand til å kunne bidra enno meir aktivt i arbeidet LO har faglegpolitisk i sine regionar, som i sin tur er med på å forme rammevilkåra til våre bedrifter. Dette arbeidet er det viktig at våre medlemmar kan vere med på å utarbeide. Å ha eit levande regionsforum er etter vår meining ein betydeleg faktor for å få dette til, særleg med tanke på å ivareta dei medlemmane som er spredt utover, få eller enkeltvis, der dei tidlegare ikkje har hatt spesiell tilknytning til avdelingar eller klubbar, men heller regionen dei har vore i. Eksempelvis er det i regionen Vestland (fylke) ca.22 000 medlemmar, fordelt på mange avdelingar, klubbar, overenskomstar, og særavtalar. For å sikre demokratiet, og følelsen av tilhøyrigheit for alle i forbundet vårt, ser me det slik at regionsforuma må sikrast økonomisk ift aktiviteten det blir lagt opp til.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Intensjonen i forslaget støttes, men å vedta dette på landsmøtet går for langt i binde opp forbundsstyrets og landsstyrets myndighet til å styre forbundets økonomi.

Forslag #303

Forslagforfatter: FLT - Avd. 092 Sarpsborg

FLT - Avd. 092 Sarpsborg

Kapittel/linje

3. Egen organisasjon, Organisasjonsgjennomgangen - Styrke 1.0

Forslag

Endring av ordlyd avsnittet under enkeltmedlemmer og de minste bedriftsgruppene, s 6 – 5. avsnitt.

Avsnitt 6 og 7 strykes

- En praktisk løsning som vil ivareta oppfølgingen av disse, er at enkeltmedlemmer og de minste bedriftsgruppene tilsluttes nærmeste geografiske avdeling.

Begrunnelse

Sikre lokal tilhørighet og lik medlemsservice for alle medlemmer.

Kort avstand for bistand og mulighet til eget engasjement.

Med dette vil de også bli representert/ kunne representere, på et landsmøte.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Se forslag 620:

Forbundsstyret nedsetter et utvalg som skal ivareta det videre arbeidet med Organisasjonsgjennomgangen, Styrke 2.0. Forbundsstyret utarbeider mandat og nedsetter utvalget etter landsmøtet. Utvalgets hovedoppgave blir å arbeide frem mot opprettelse av regionforum, som erstatter dagens regioner og forum på landsstyret juni 2027.

Det er kommet inn mange forslag fra avdelingene som omhandler det videre arbeidet med organisasjonsgjennomgangen. Utvalget skal ta med seg elementer fra disse forslagene i deres arbeid. Følgende forslag videresendes utvalget: 3-112, 3-277, 3-309, 3-401, 3-412, 4-28, 4-99 og 6-471

Forslag #305

Forslagforfatter: FLT - Avd. 092 Sarpsborg

FLT - Avd. 092 Sarpsborg

Kapittel/linje

3. Egen organisasjon, Organisasjonsgjennomgangen - Styrke 1.0

Forslag

Endring av ordlyd avsnittet under enkeltmedlemmer og de minste bedriftsgruppene, s 6 – 5. avsnitt.

Avsnitt 6 og 7 strykes

- En praktisk løsning som vil ivareta oppfølgingen av disse, er at enkeltmedlemmer og de minste bedriftsgruppene tilsluttes nærmeste geografiske avdeling.

Begrunnelse

Sikre lokal tilhørighet og lik medlemsservice for alle medlemmer.

Kort avstand for bistand og mulighet til eget engasjement.

Med dette vil de også bli representert/ representere på et landsmøte

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Se forslag 620:

Forbundsstyret nedsetter et utvalg som skal ivareta det videre arbeidet med Organisasjonsgjennomgangen, Styrke 2.0. Forbundsstyret utarbeider mandat og nedsetter utvalget etter landsmøtet. Utvalgets hovedoppgave blir å arbeide frem mot opprettelse av regionforum, som erstatter dagens regioner og forum på landsstyret juni 2027.

Det er kommet inn mange forslag fra avdelingene som omhandler det videre arbeidet med organisasjonsgjennomgangen. Utvalget skal ta med seg elementer fra disse forslagene i deres arbeid. Følgende forslag videresendes utvalget: 3-112, 3-277, 3-309, 3-401, 3-412, 4-28, 4-99 og 6-471

Forslag #306

Forslagforfatter: FLT - Avd. 092 Sarpsborg

FLT - Avd. 092 Sarpsborg

Kapittel/linje

3. Egen organisasjon, Organisasjonsgjennomgangen - Styrke 1.0

Forslag

Nytt punkt under Ytre organisasjon, avdelinger, s 5 - organisasjonsgjennomgang:

- Det forutsettes at en person fra AU har som arbeidsområde å få utarbeidet en god og fremtidsrettet organisasjonsstruktur frem til landsmøtet - 28.

Vedkommende skal også ha ansvar for kontakten med enkeltmedlemmer og avdelinger/ klubber underveis i perioden, samt bistå tillitsvalgte med rekruttering og samarbeid lokalt.

Begrunnelse

For å sikre at intensjonen fra dokumentet organisasjonsgjennomgang ivaretas er det viktig at noen har dette som et ansvarsområde frem til landsmøtet -28.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Se forslag 620:

Forbundsstyret nedsetter et utvalg som skal ivareta det videre arbeidet med Organisasjonsgjennomgangen, Styrke 2.0. Forbundsstyret utarbeider mandat og nedsetter utvalget etter landsmøtet. Utvalgets hovedoppgave blir å arbeide frem mot opprettelse av regionforum, som erstatter dagens regioner og forum på landsstyret juni 2027.

Det er kommet inn mange forslag fra avdelingene som omhandler det videre arbeidet med organisasjonsgjennomgangen. Utvalget skal ta med seg elementer fra disse forslagene i deres arbeid.- Følgende forslag videresendes utvalget: 3-112, 3-277, 3-309, 3-401, 3-412, 4-28, 4-99 og 6-471

Forslag #307

Forslagforfatter: FLT - Avd. 092 Sarpsborg

FLT - Avd. 092 Sarpsborg

Kapittel/linje

3. Egen organisasjon, Organisasjonsgjennomgangen - Styrke 1.0

Forslag

Nytt punkt under klubber, s 5 organisasjonsgjennomgang.

- Klubbens mandat styres hovedsakelig av hovedavtalen og gjeldende overenskomst.

I tillegg skal Forbundet Styrke sine vedtekter og retningslinjer følges.

Begrunnelse

For å samle organisasjonen må det være felles føringer og regler for klubber og avdelinger: Dette styrker den enkelte tillitsvalgt og gir Forbundet Styrke et enhetlig ansikt utad.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Intensjonen i forslaget er god, men ansees dekket med dagens tekst.

Forslag #308

Forslagforfatter: FLT - Avd. 092 Sarpsborg

FLT - Avd. 092 Sarpsborg

Kapittel/linje

3. Egen organisasjon, Organisasjonsgjennomgangen - Styrke 1.0

Forslag

Felles forum for funksjonærer (FFF)

Etablering av Fellesforum for funksjonærer (FFF) utsettes til neste landsmøteperiode.

Retningslinjer, oppgaver og økonomiske rammer fastsettes av forbundsstyret.

Begrunnelse

Felles forum for funksjonærer sitt formål og oppgaver må utredes og vurderes i sammenheng med erfaringene fra samarbeidskomiteene.

Oppdaterte retningslinjer både for samarbeidskomiteene og FFF må legges til grunn for arbeidet.

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Tiltres. Oppstart etter LM 2025.

Forslag #309

Forslagforfatter: FLT - Avd. 092 Sarpsborg

FLT - Avd. 092 Sarpsborg

Kapittel/linje

3. Egen organisasjon, Organisasjonsgjennomgangen - Styrke 1.0

Forslag

Fremtidens Styrke

I landsmøte perioden 2025-2028 skal forbundsstyret oppnevne et utvalg som skal fremme forslag til landsmøtet i 2028 om en framtidsrettet og effektiv organisering av Styrke både sentralt, regionalt og lokalt.

Utvalget skal ha representanter fra samarbeidskomiteer, avdelinger og klubber innen både olje, gass, landindustri, ledelse og teknikk, arbeid og inkludering samt ansatte i forbundet.

Utvalget skal blant annet vurdere og komme med forslag innen følgende temaer:

I. Er dagens organisasjonsform og arbeidsfordeling mellom ulike organisasjonsledd tilpasset dagens arbeidsliv og rigget for fremtiden og for vekst?

II. Oppgaver og ressurser i regioner / regionforum, avdelinger og bedriftsklubber

III. Hvordan ivareta enkeltmedlemmer / medlemmer uten tariffavtale eller lokale tillitsvalgte.

IV. Økonomi og finansiering av driften sentralt og lokalt.

Begrunnelse

Forbundet Styrke organiserer arbeidstakere i ulike bransjer med ulike tradisjoner og forutsetninger for drive fagforeningsarbeid. Noen arbeider i store konsern med tariffestet tid til tillitsvalgtarbeid og mange frikjøpte tillitsvalgte, andre arbeider i små bedrifter hvor Styrke kun kan organisere noen få arbeidstakere ut fra omfangsbestemmelsene i overenskomsten.

Samtidig er arbeidslivet og samfunnsforholdene i endring.

Tiden hvor man kan drive fagforeningsarbeid på dugnad, er egentlig over. Både medlemmer og arbeidsgivere stiller større krav om profesjonalitet.

Ansvar, oppgaver og myndighet i ulike organisasjonsledd må klargjøres og tilpasses ulike forutsetninger i klubber og avdelinger.

Spesielt må ressurstilgangen i bedriftsklubber, avdelinger og regioner / regionforum vurderes. Medlemsdemokratiet og medlemsservicen må ivaretas og styrkes.

Forbundet har også mange enkeltmedlemmer, medlemmer uten tariffavtale eller tillitsvalgte og bedriftsklubber som er så små at det ikke er realistisk å regne med at det over tid vil være tillitsvalgte som kan bistå medlemmene. I noen bransjer og i stadig flere bedrifter blir det sett på som negativt at man er organisert eller er engasjert som tillitsvalgt.

Kanskje er det disse medlemmene som har størst behov for en fagforening.

Innstilling

Delvis ivaretatt

Begrunnelse

Se forslag 620:

Forbundsstyret nedsetter et utvalg som skal ivareta det videre arbeidet med Organisasjonsgjennomgangen, Styrke 2.0. Forbundsstyret utarbeider mandat og nedsetter utvalget etter landsmøtet. Utvalgets hovedoppgave blir å arbeide frem mot opprettelse av regionforum, som erstatter dagens regioner og forum på landsstyret juni 2027.

Det er kommet inn mange forslag fra avdelingene som omhandler det videre arbeidet med organisasjonsgjennomgangen. Utvalget skal ta med seg elementer fra disse forslagene i deres arbeid. Følgende forslag videresendes utvalget: 3-112, 3-277, 3-309, 3-401, 3-412, 4-28, 4-99 og 6-471

Forslag #401

Forslagforfatter: FLT - Avd. 017 Trondheim

FLT - Avd. 017 Trondheim

Kapittel/linje

3. Egen organisasjon, Organisasjonsgjennomgangen - Styrke 1.0

Forslag

Prøveprosjekt for ny modell i ytre organisasjon

Prosjekttittel: «Rett hjelp – raskt, nært og kompetent»

Forslag:

Landsmøtet vedtar å igangsette et prøveprosjekt for å teste ut en ny modell for medlemsservice og tillitsvalgtarbeid i vår ytre organisasjon. Prosjektet gjennomføres i to utvalgte regioner: Én region med høy industrikonsentrasjon og eksisterende sterke klubber og én region med spredt medlemsmasse og stor bransjebredde. Prosjektet bør ha en varighet på 24 måneder, inkludert evaluering, og igangsettes i første halvdel av 2026.

Det er ønskelig at prosjektet:

1. Etablerer regionale team med både ansatte og frikjøpte tillitsvalgte.
2. Prøver ut bruk av bransjespesifikke team for faglig støtte og tariffspørsmål.
3. Sikrer tilgjengelighet gjennom både fysiske medlemsservicepunkter og digitale kontaktflater.
4. Implementerer et felles digitalt verktøy for saksbehandling og oppfølging.
5. Evaluerer effekt på medlemstilfredshet, ressursbruk og organisering av tillitsvalgtapparatet.

Begrunnelse for ny organisasjonsmodell:

- Kombinerer styrken i strukturene fra tidligere forbund: geografisk nærhet og bransjemangfold.
- Øker profesjonaliteten og tilgjengeligheten i medlemsbistand.
- Tilrettelegger for en fleksibel og moderne organisering.
- Forbereder for framtidens forventninger til fagforeningsservice.
- Fleksibel og skalerbar for framtidig nasjonal implementering.

Forbundsstyret gis mandat til å utforme de konkrete rammene for prosjektet og har ansvar for å følge det opp fram til neste landsmøte.

Begrunnelse

Etter sammenslåingen av to ulike forbund med ulik organisasjonskultur og struktur, står vi nå overfor behovet for å utvikle en ny, felles modell for vår ytre organisasjon. Organisasjonsgjennomgangen sier at vi skal starte en debatt om organisering og utvikling av avdelingsstruktur i kommende landsmøteperiode. Landsstyret skal i løpet av 2027 revidere forbundets normalvedtekter og retningslinjer for klubber og avdelinger, hvor endelige vedtak tas på landsmøtet i 2028.

Organisasjonsgjennomgangen anbefaler at landsmøtet åpner for at det i perioden etableres regionforum i hele landet.

Vi har et ansvar for å sikre at alle medlemmer, uavhengig av geografisk beliggenhet og bransjetilhørighet, får rask, lik og faglig god bistand fra sitt forbund. Det er stor variasjon i hvordan våre medlemmer er organisert i dag, og dagens modell gir ikke nødvendigvis likeverdig service til alle. Vi må derfor finne løsninger som kombinerer lokal tilstedeværelse med sentralisert kompetanse og digitale verktøy.

Ved å gjennomføre et prøveprosjekt i to ulike regioner – én med industripreg og sterke klubber, én med spredt medlemsmasse og stor bransjebredde – får vi mulighet til å teste en hybridmodell som kombinerer det beste fra de tidligere forbundene, samtidig som vi bygger en moderne og bærekraftig organisasjon for framtiden.

Prosjektet vil gi verdifull erfaring og kunnskap som kan danne grunnlaget for en nasjonal struktur ved neste landsmøte.

Innstilling

Delvis ivarettatt

Begrunnelse

Se forslag 620:

Forbundsstyret nedsetter et utvalg som skal ivareta det videre arbeidet med Organisasjonsgjennomgangen, Styrke 2.0. Forbundsstyret utarbeider mandat og nedsetter utvalget etter landsmøtet. Utvalgets hovedoppgave blir å arbeide frem mot opprettelse av regionforum, som erstatter dagens regioner og forum på landsstyret juni 2027.

Det er kommet inn mange forslag fra avdelingene som omhandler det videre arbeidet med organisasjonsgjennomgangen. Utvalget skal ta med seg elementer fra disse forslagene i deres arbeid. Følgende forslag videresendes utvalget: 3-112, 3-277, 3-309, 3-401, 3-412, 4-28, 4-99 og 6-471

Forslag #402

Forslagforfatter: FLT - Avd. 015 i Innlandet

FLT - Avd. 015 i Innlandet

Kapittel/linje

3. Egen organisasjon, Organisasjonsgjennomgangen - Styrke 1.0

Forslag

**Endring av ordlyd avsnittet under enkeltmedlemmer og de minste bedriftsgruppene, s 6 – 5.
avsnitt. Avsnitt 6 og 7 strykes**

- En praktisk løsning som vil ivareta oppfølgingen av disse, er at enkeltmedlemmer og de minste bedriftsgruppene tilsluttes nærmeste geografiske avdeling.

Begrunnelse

Sikre lokal **tilhørighet og lik medlemservice for alle medlemmer.**

Kort avstand for bistand og mulighet til eget engasjement.

Med dette vil de også bli representert/ representere på et landsmøte

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Se forslag 620:

Forbundsstyret nedsetter et utvalg som skal ivareta det videre arbeidet med Organisasjonsgjennomgangen, Styrke 2.0. Forbundsstyret utarbeider mandat og nedsetter utvalget etter landsmøtet. Utvalgets hovedoppgave blir å arbeide frem mot opprettelse av regionforum, som erstatter dagens regioner og forum på landsstyret juni 2027.

Det er kommet inn mange forslag fra avdelingene som omhandler det videre arbeidet med organisasjonsgjennomgangen. Utvalget skal ta med seg elementer fra disse forslagene i deres arbeid. Følgende forslag videresendes utvalget: 3-112, 3-277, 3-309, 3-401, 3-412, 4-28, 4-99 og 6-471

Forslag #403

Forslagforfatter: FLT - Avd. 015 i Innlandet

FLT - Avd. 015 i Innlandet

Kapittel/linje

3. Egen organisasjon, Organisasjonsgjennomgangen - Styrke 1.0

Forslag

Nytt punkt under Ytre organisasjon, avdelinger, s 5 - organisasjonsgjennomgang

- Det forutsettes at en person fra AU har som arbeidsområde å få utarbeidet en god og fremtidsrettet organisasjonsstruktur frem til landsmøtet - 28.

Vedkommende skal også ha ansvar for kontakten med enkeltmedlemmer og avdelinger/ klubber underveis i perioden, samt bistå tillitsvalgte med rekruttering og samarbeid lokalt.

Begrunnelse

For å sikre at intensjonen fra dokumentet organisasjonsgjennomgang ivaretas er det viktig at noen har dette som et ansvarsområde frem til landsmøtet -28.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Se forslag 620:

Forbundsstyret nedsetter et utvalg som skal ivareta det videre arbeidet med Organisasjonsgjennomgangen, Styrke 2.0. Forbundsstyret utarbeider mandat og nedsetter utvalget etter landsmøtet. Utvalgets hovedoppgave blir å arbeide frem mot opprettelse av regionforum, som erstatter dagens regioner og forum på landsstyret juni 2027.

Det er kommet inn mange forslag fra avdelingene som omhandler det videre arbeidet med organisasjonsgjennomgangen. Utvalget skal ta med seg elementer fra disse forslagene i deres arbeid.- Følgende forslag videresendes utvalget: 3-112, 3-277, 3-309, 3-401, 3-412, 4-28, 4-99 og 6-471

Forslag #404

Forslagforfatter: FLT - Avd. 015 i Innlandet

FLT - Avd. 015 i Innlandet

Kapittel/linje

3. Egen organisasjon, Organisasjonsgjennomgangen - Styrke 1.0

Forslag

Nytt punkt under klubber, s 5 organisasjonsgjennomgang.

- Klubbens mandat styres hovedsakelig av hovedavtalen og gjeldende overenskomst.

I tillegg skal Forbundet Styrke sine **vedtekter** og retningslinjer følges.

Begrunnelse

For å samle organisasjonen må det være **felles føringer og regler for klubber og avdelinger**: Dette styrker den enkelte tillitsvalgt og gir Forbundet Styrke et enhetlig ansikt utad.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Intensjonen i forslaget er god, men ansees dekket med dagens tekst.

Forslag #410

Forslagforfatter: IE - Avd. 7 ESS Support Services

IE - Avd. 7 ESS Support Services

Kapittel/linje

3. Egen organisasjon, Organisasjonsgjennomgangen - Styrke 1.0

Forslag

Forbundet må jobbe for å ta ned saksbehandlingstiden for tvistesaker

Begrunnelse

I dag er behandlingstiden urovekkende lang når en tviste sak sendes over til forbundet.

Saken har gjerne pågått en tid internt i egen bedrift uten å finne løsning. Når den omsider sendes til forbundet kan det ta flere år før en for en avklaring.

Dette sliter på klubb som fronter sakene for medlemmene samt medlemmene opplever at de ikke blir prioritert.

Klubbene opplever at Offshore Norge er mer på bedriftene for å trenere en å finne løsning.

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Tiltres.

Forslag #412

Forslagforfatter: FLT - Avd. 015 i Innlandet

FLT - Avd. 015 i Innlandet

Kapittel/linje

3. Egen organisasjon, Organisasjonsgjennomgangen - Styrke 1.0

Forslag

Fremtidens Styrke

I landsmøte perioden 2025-2028 skal forbundsstyret oppnevne et utvalg som skal fremme forslag til landsmøtet i 2028 om en framtidsrettet og effektiv organisering av Styrke både sentralt, regionalt og lokalt.

Utvalget skal ha representanter fra samarbeidskomiteer, avdelinger og klubber innen både olje, gass, landindustri, ledelse og teknikk, arbeid og inkludering samt ansatte i forbundet.

Utvalget skal blant annet vurdere og komme med forslag innen følgende temaer:

- I. Er dagens organisasjonsform og arbeidsfordeling mellom ulike organisasjonsledd tilpasset dagens arbeidsliv og rigget for fremtiden og for vekst?
- II. Oppgaver og ressurser i regioner / regionforum, avdelinger og bedriftsklubber
- III. Hvordan ivareta enkeltmedlemmer / medlemmer uten tariffavtale eller lokale tillitsvalgte.
- IV. Økonomi og finansiering av driften sentralt og lokalt.

Begrunnelse

Forbundet Styrke organiserer arbeidstakere i ulike bransjer med ulike tradisjoner og forutsetninger for drive fagforeningsarbeid. Noen arbeider i store konsern med tariffestet tid til tillitsvalgtarbeid og mange frikjøpte tillitsvalgte, andre arbeider i små bedrifter hvor Styrke kun kan organisere noen få arbeidstakere ut fra omfangsbestemmelsene i overenskomsten.

Samtidig er arbeidslivet og samfunnsforholdene i endring.

Tiden hvor man kan drive fagforeningsarbeid på dugnad, er egentlig over. Både medlemmer og arbeidsgivere stiller større krav om profesjonalitet.

Ansvar, oppgaver og myndighet i ulike organisasjonsledd må klargjøres og tilpasses ulike forutsetninger i klubber og avdelinger.

Spesielt må ressurstilgangen i bedriftsklubber, avdelinger og regioner / regionforum vurderes. Medlemsdemokratiet og medlemsservicen må ivaretas og styrkes.

Forbundet har også mange enkeltmedlemmer, medlemmer uten tariffavtale eller tillitsvalgte og bedriftsklubber som er så små at det ikke er realistisk å regne med at det over tid vil være tillitsvalgte som kan bistå medlemmene. I noen bransjer og i stadig flere bedrifter blir det sett på som negativt at man er organisert eller er engasjert som tillitsvalgt.

Kanskje er det disse medlemmene som har størst behov for en fagforening.

Innstilling

Delvis ivaretatt

Begrunnelse

Se forslag 620:

Forbundsstyret nedsetter et utvalg som skal ivareta det videre arbeidet med Organisasjonsgjennomgangen, Styrke 2.0. Forbundsstyret utarbeider mandat og nedsetter utvalget etter landsmøtet. Utvalgets hovedoppgave blir å arbeide frem mot opprettelse av regionforum, som erstatter dagens regioner og forum på landsstyret juni 2027.

Det er kommet inn mange forslag fra avdelingene som omhandler det videre arbeidet med organisasjonsgjennomgangen. Utvalget skal ta med seg elementer fra disse forslagene i deres arbeid. Følgende forslag videresendes utvalget: 3-112, 3-277, 3-309, 3-401, 3-412, 4-28, 4-99 og 6-471

Forslag #438

Forslagforfatter: FLT - Avd. 015 i Innlandet

FLT - Avd. 015 i Innlandet

Kapittel/linje

3. Egen organisasjon, Organisasjonsgjennomgangen - Styrke 1.0

Forslag

Gjeldende normalvedtekter for avdelinger og bedriftsklubber (tidligere FLT) videreføres som en foreløpig definisjon på avdeling og klubb. Viser til under ytre organisasjon, avdelinger viser til at forbundet har ulike typer avdelinger det til å bistå rydde prosess rundt definisjon avdeling, klubber, lokalavdelinger og bedriftsklubber.

Begrunnelse

Normalvedtekter for avdeling og bedriftsklubber gjøres gjeldene for hele organisasjonen. Dette for at Forbundet Styrke får innarbeidet samme definisjon på de ulike Klubber/bedriftsklubber og Avdelinger/ klubber. Der forbundet har godkjent egne vedtekter vil disse være gyldige videre, men anbefales å tilpasses egne vedtekter på neste årsmøte i avdelingen/klubber slik at normalvedtektene ivaretas i hele organisasjonen. Dette fører til at forbundet fremstår mer enhetlig. Normalvedtekter er sterkere enn en retningslinje og kan ikke bare endres uten en bred diskusjon. Dette bør jobbes med videre fram til landsmøte 2028.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Forslaget tar ikke høyde for forskjellene i hele organisasjonen, herunder ulike avdelinger. Se også tilsvarende forslag under vedtektene.

Forslag #439

Forslagforfatter: FLT - Avd. 015 i Innlandet

FLT - Avd. 015 i Innlandet

Kapittel/linje

3. Egen organisasjon, Organisasjonsgjennomgangen - Styrke 1.0

Forslag

Fellesforum for funksjonærer utsettes frem til det er utarbeidet tydelig formål, retningslinjer og vurdert ut fra forbundets økonomi. Konsekvensutredes utfra kostnader og påvente av en god organisasjons struktur.

Begrunnelse

Dagens organisasjon har ikke satt seg. Mangler enhetlig forståelse av klubber og avdelinger. Regionsforum er ikke satt i gang, og vi ha fire samarbeidskomiteer som fortsatt er i oppstart. Samtidig gjenstår det å få samkjørt medlemslister og andre administrative rutiner. Det er ofte nevnt at sammenslåingen har vært dyr og økonomien er derfor stram. Er det lurt å sette i gang et nytt forum? Blir mange ledd mellom ledelse og klubb/ bedrifts grupper og mer uoversiktlig.

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Tiltres. Oppstart etter LM 2025.

Forslag #517

Forslagforfatter: IE - Avd. 152 Mosjøen Kjemiske Arbeiderforening

IE - Avd. 152 Mosjøen Kjemiske Arbeiderforening

Kapittel/linje

3. Egen organisasjon, Organisasjonsgjennomgangen - Styrke 1.0

Forslag

Midlene som blir budsjettert til regionsforumene, må være nok til å drifte de basert på antall medlemmer i regionen, kostnaden med å avholde to regionsforumkonferanser i året, reisekostnader i regionen, og den faktiske aktiviteten i regionsforumet.

Begrunnelse

Dersom regionforumene skal ha en sjanse til å bli levende rådgivende forum inn mot forbundet, og aktive bidragsytere på LO sine regionkonferanser og i LO sine regionråd, må det ytes økonomiske midler til regionforumene som speiler aktiviteten og medlemstallet i regionene. Vi i MKAF mener det er viktig at Styrke tar den plassen de fortjener, og at forumene blir satt i stand til å kunne bidra ennå mer aktivt i arbeidet LO har fagligpolitisk i sine regioner, som i sin tur er med på å forme rammevilkårene til våre bedrifter. Dette arbeidet er det viktig at våre medlemmer kan være med på å utarbeide. Å ha et levende regionforum er etter vår mening en betydelig faktor for å få dette til, særlig med tanke på å ivareta de medlemmene som er spredt utover, få eller enkeltvis, hvor de tidligere ikke har hatt spesiell tilknytting til avdelinger eller klubber, men heller regionen de har vært i. For å sikre demokratiet, og følelsen av tilhørighet for alle i forbundet vårt, må regionforumene sikres økonomisk ift aktiviteten det blir lagt opp til.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Intensjonen i forslaget støttes, men å vedta dette på landsmøtet går for langt i binde opp forbundsstyrets og landsstyrets myndighet til å styre forbundets økonomi.

Forslag #522

Forslagforfatter: IE - Avd. 15 Fredrikshald Farmasøytiske

IE - Avd. 15 Fredrikshald Farmasøytiske

Kapittel/linje

3. Egen organisasjon, Organisasjonsgjennomgangen - Styrke 1.0

Forslag

Forbundet Styrke skal gå inn en ny avtale med Pensjonistforbundet før den vi har i dag går ut.

Begrunnelse

Dette har vært en fin ordning som gjør at man som pensjonist kan samle seg sammen med andre pensjonister i nærmiljø på tvers av arbeidsplasser og tidligere tilhørighet. Man velger å være med i den lokalavdelingen til Pensjonistforbundet der man bor og ikke der man hørte til i forhold til arbeidsplassen.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Enstemmig vedtak i forbundsstyret på at dette avsluttes.

Forslag #528

Forslagforfatter: IE - Avd. 85 Ålesund Kjemiske Arbeiderforening

IE - Avd. 85 Ålesund Kjemiske Arbeiderforening

Kapittel/linje

3. Egen organisasjon, Organisasjonsgjennomgangen - Styrke 1.0

Forslag

Kontrollkomiteen STYRKE

Komiteens sammensetning med tanke på antall medlemmer må opprettholdes.

Begrunnelse

Komiteen gjør et viktig arbeid i forbundet og håndterer i perioder komplekse saker som kan være belastende og tidkrevende.

Derfor må kontrollkomiteens medlemsantall opprettholdes og ikke reduseres.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Foreslått antall anses tilstrekkelig. Størrelsen på forbundets valgte organer er tenkt redusert med virkning fra Landsmøtet 2025. Dette omfatter også kontrollkomiteen.

LO og flere av forbundene har tilsvarende størrelse på sine kontrollkomiteer.

Forslag #561

Forslagforfatter: IE - Avd. 85 Ålesund Kjemiske Arbeiderforening

IE - Avd. 85 Ålesund Kjemiske Arbeiderforening

Kapittel/linje

3. Egen organisasjon, Organisasjonsgjennomgangen - Styrke 1.0

Forslag

Digitalisering av skjema tapt arbeidsfortjeneste og reiseregning for tillitsvalgte.

Begrunnelse

For å få en enklere og mer effektiv behandling av tapt arbeidsfortjeneste og reiseregninger for tillitsvalgte ved deltakelse ved møter, konferanser og kurs i forbundets regi bør det utarbeides en digital løsning.

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Tiltres.

Forslag #620

Forslagforfatter: Forbund

Forbund

Kapittel/linje

3. Egen organisasjon, Organisasjonsgjennomgangen - Styrke 1.0

Forslag

Forbundsstyret nedsetter et utvalg som skal ivareta det videre arbeidet med Organisasjonsgjennomgangen, Styrke 2.0. Forbundsstyret utarbeider mandat og nedsetter utvalget etter landsmøtet. Utvalgets hovedoppgave blir å arbeide frem mot opprettelse av regionforum, som erstatter dagens regioner og forum på landsstyret juni 2027.

Det er kommet inn mange forslag fra avdelingene som omhandler det videre arbeidet med organisasjonsgjennomgangen. Utvalget skal ta med seg elementer fra disse forslagene i deres arbeid. Følgende forslag videresendes utvalget: 3-112, 3-277, 3-309, 3-401, 3-412, 4-28, 4-99 og 6-471

Begrunnelse

Dette er fortsettelsen på organisasjonsgjennomgangen

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Oversendes det nye forbundstyret

Forslag #623

Forslagforfatter: Forbundsstyret

Forbundsstyret

Kapittel/linje

3. Egen organisasjon, Organisasjonsgjennomgangen - Styrke 1.0

Forslag

Nytt forslag Under Avsnitt Landsmøte:

Forbundets ungdomsutvalgs representanter møter med tale- og forslagsrett, men ikke stemmerett

Begrunnelse

I tråd med forbundsstyrets forslag til nye vedtekter

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Tiltres

Forslag #624

Forslagforfatter: Forbundsstyret

Forbundsstyret

[Kapittel/linje](#)

3. Egen organisasjon, Organisasjonsgjennomgangen - Styrke 1.0

[Forslag](#)

Nytt forslag under forbundsstyret:

To representanter fra forbundets ungdomsutvalg tiltrer forbundsstyret med tale og forslagsrett

[Begrunnelse](#)

I tråd med forbundsstyrets forslag til nye vedtekter

[Innstilling](#)

Tiltres

[Begrunnelse](#)

Tiltres

Forslag #25

Forslagforfatter: IE - Avd. 118 Gummi- og Vaskeriarbeidernes Forening

IE - Avd. 118 Gummi- og Vaskeriarbeidernes Forening

Kapittel/linje

4. Inntakne forslag, ikke vedtektsforslag

Forslag

Pensjon og feriepenger for tillitsvalgte

LO og fagbevegelsen fikk gjennomslag for krav om pensjon fra første krone ved lovendring gjeldende fra **juli 2022**. Pensjonsordninger er nå etablert i bedriftene, men ikke avklart og praktisert gjennomgående i forbundet Styrke.

Begrunnelse

Det er uholdbart at tillitsvalgte taper pensjonsopptjening og feriepenger ved deltagelse på møter og konferanser i fagbevegelsen, dessuten kan det betraktes som lovstridig. Legger til grunn at de som kaller inn til møter og konferanser betraktes som arbeidsgivere og skal dekke lønn, feriepenger og pensjon. De med stor aktivitet over lang tid taper betydelig feriepenger og pensjonsopptjening.

Minimums sats for pensjonsinnskudd er 2% og maks sats er 7%. Det er vel kjent at minstesatsen gir svært dårlig uttelling. Pensjonsnivåets størrelse bør derfor fastsettes likt som for org. leddets faste ansatte.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Oppfordres fremmet som tariffkrav.

Forslag #26

Forslagforfatter: IE - Avd. 118 Gummi- og Vaskeriarbeidernes Forening

IE - Avd. 118 Gummi- og Vaskeriarbeidernes Forening

Kapittel/linje

4. Innkømne forslag, ikke vedtektsforslag

Forslag

Digitalisering av skjema for tapt arbeidsfortjeneste

Skjema for tapt arbeidsfortjeneste bør digitaliseres. Dagens ordning, som krever signatur og stempel fra arbeidsgiver, er utdatert. Mange bedrifter har ikke stempel lenger, og prosessen skaper unødvendig ekstraarbeid for tillitsvalgte.

I tillegg opplever flere lang ventetid på utbetaling, noe som er spesielt utfordrende for lavtlønnede tillitsvalgte. I verste fall kan dette føre til at noen ikke har råd til å engasjere seg i fagbevegelsen.

Begrunnelse

En digital løsning vil gjøre prosessen enklere, raskere og mer tilgjengelig for alle, samtidig som det vil lette arbeidet både for tillitsvalgte og forbundet. Vi oppfordrer derfor forbundet til å prioritere en modernisering av denne ordningen.

Innstilling

Oversendes nytt Forbundsstyre

Begrunnelse

Skjema for tapt arbeidsfortjeneste bør digitaliseres.

Forslag #28

Forslagforfatter: IE - Avd. 118 Gummi- og Vaskeriarbeidernes Forening

IE - Avd. 118 Gummi- og Vaskeriarbeidernes Forening

Kapittel/linje

4. Innkomne forslag, ikke vedtektsforslag

Forslag

Økt organisasjonsgrad blant lavtlønnede arbeidstakere

Forbundet Styrke skal iverksette en målrettet satsing for å øke organisasjonsgraden blant lavtlønnede arbeidstakere. Satsingen skal inkludere følgende tiltak:

1. **Målrettede medlemskampanjer** for å synliggjøre fordelene ved fagforeningsmedlemskap, spesielt i lavtlønnede bransjer.
2. **Lavere kontingent for lavtlønnede** gjennom en differensiert medlemsavgift.
3. **Styrket tilstedeværelse i små og mellomstore virksomheter**, med fokus på direkte informasjonsarbeid på arbeidsplassene.
4. **Spesifikke tiltak rettet mot unge arbeidstakere og innvandrere** for å øke organisasjonsgraden i disse gruppene.
5. **Økt bruk av digitale plattformer** for å tilby medlemsmøter, opplæring og informasjon om medlemsfordeler.
6. **Samarbeid med andre organisasjoner og aktører** som frivillige organisasjoner, ungdoms- og innvandrergupper samt utdanningsinstitusjoner.
7. **Egne kampanjer i lavtlønnede sektorer** for å synliggjøre fagforeningens arbeid og tilby spesifikke tjenester til lavtlønnede.

Begrunnelse

Organisasjonsgraden i Norge har vært stabil på rundt 50 prosent siden 2007, men den er betydelig lavere blant lavtlønnede arbeidstakere. Ifølge Lavlønnsutvalget er kun 22 prosent av arbeidstakerne under 2/3 av gjennomsnittslønn (2/3M-grensen) fagorganiserte. Hele syv av ti lavlønnsårsverk utføres av uorganiserte arbeidstakere.

Dette representerer en alvorlig utfordring for fagbevegelsen. Lav organisasjonsgrad blant lavtlønnede svekker kampen for bedre lønn, arbeidsvilkår og beskyttelse mot utnyttelse. Forbundet Styrke har en sentral rolle i å bidra til å snu denne utviklingen.

Ved å iverksette målrettede kampanjer, tilpasse medlemskapsordninger, styrke den fysiske og digitale tilstedeværelsen, og samarbeide bredt med andre aktører, kan forbundet være en pådriver for økt organisasjonsgrad blant de mest sårbare arbeidstakerne i arbeidslivet.

Dette vil styrke medlemsdemokratiet, forbedre lønns- og arbeidsvilkår for lavtlønnede, og bidra til et mer rettferdig og balansert arbeidsmarked

Innstilling

Delvis ivarettatt

Begrunnelse

Se forslag 620:

Forbundsstyret nedsetter et utvalg som skal ivareta det videre arbeidet med Organisasjonsgjennomgangen, Styrke 2.0. Forbundsstyret utarbeider mandat og nedsetter utvalget etter landsmøtet. Utvalgets hovedoppgave blir å arbeide frem mot opprettelse av regionforum, som erstatter dagens regioner og forum på landsstyret juni 2027.

Det er kommet inn mange forslag fra avdelingene som omhandler det videre arbeidet med organisasjonsgjennomgangen. Utvalget skal ta med seg elementer fra disse forslagene i deres arbeid. Følgende forslag videresendes utvalget: 3-112, 3-277, 3-309, 3-401, 3-412, 4-28, 4-99 og 6-471

Forslag #29

Forslagforfatter: IE - Avd. 118 Gummi- og Vaskeriarbeidernes Forening

IE - Avd. 118 Gummi- og Vaskeriarbeidernes Forening

Kapittel/linje

4. Inntømte forslag, ikke vedtektsforslag

Forslag

Etablering av dagsstipend for økt deltakelse

Flere medlemmer ønsker å delta på kurs, konferanser og arrangementer – som ikke er i regi av forbundet.

Mange av disse medlemmene kommer fra klubber eller avdelinger med begrensede økonomiske ressurser, eller de har lav lønn som gjør deltakelse vanskelig uten støtte.

For å sikre bred og inkluderende deltakelse foreslås det at forbundet oppretter et dagsstipend som medlemmene kan søke på.

Stipendet bør dekke:

- Kost og losji under arrangementet
- Transport til og fra arrangementet
- Tapt arbeidsfortjeneste
- Påmeldingsgebyr

Målgruppen er medlemmer som tilhører klubber eller avdelinger med svak økonomi, eller som selv har lav inntekt.

Begrunnelse

Ved å etablere et dagsstipend, legger forbundet til rette for at flere medlemmer kan videreutvikle sitt engasjement, bygge kompetanse og bidra sterkere til fellesskapet vårt – uavhengig av økonomiske hindringer.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Dette reguleres av retningslinjer fastsatt av Forbundsstyret.

Se også forslag #5-342.

Forslag #30

Forslagforfatter: FLT - Avd. 001 Vestfjorddalen

FLT - Avd. 001 Vestfjorddalen

Kapittel/linje

4. Innkomne forslag, ikke vedtektsforslag

Forslag

Forslag: Utarbeidelse egen brosjyre for medlemmer som er gått av med pensjon. Der det kommer tydelig frem hvilke forsikringer som gjelder for medlemmene innenfor denne gruppen og hvilke andre ting som midler som kan søkes om, deltakelse på kurs og konferanser. Og at dette er også tilgjengelig på hjemmesiden til Forbundet styrke.

- Kollektive forsikringen som er inkludert pris
- Kollektive forsikringer som er frivillige med prisliste
- Henvisning til andre medlemsfordeler LO favør eller egne tjenester igjennom forbundet
- Muligheter til å delta på konferanser/Kurs
- Pensjonistgrupper og muligheter til støtte
- En innledning som beskriver viktigheten av å være pensjonist er etter en slutter å jobbe.

Begrunnelse

Begrunnelse: Sammen er vi sterkere og pensjonistene er en viktig ressurs for forbundet som sitter med mye kompetanse som kan brukes for å gjøre forbundet synlig. Vi er i dag ett betydelig antall pensjonister i forbundet som bidrar til at vi er den størrelsen vi er i dag.

Innstilling

Oversendes nytt Forbundsstyre

Begrunnelse

Pensjonistbrosjyren bør oppdateres. Se også forslag 389, 48 og 441.

Forslag #31

Forslagforfatter: FLT - Avd. 001 Vestfjorddalen

FLT - Avd. 001 Vestfjorddalen

Kapittel/linje

4. Innkomne forslag, ikke vedtektsforslag

Forslag

Forslag: Vi foreslår at rammen som kan søkes i sin helhet økes og til de enkelte pensjonistgruppene ramme også økes i perioden 2025-2028 og at det gjelder for alle pensjonistgruppene i Forbundet, med de krav som ligger til grunn.

Begrunnelse

Begrunnelse: Vi ser jo at vi i dag igjennom ledelse og teknikk har så stor aktivitet at forbundet ikke har stor nok ramme, da vi nå blir vesentlig flere som vil kunne benytte seg av dette tilbudet, Da vi mener dette vil være god markedsføring av forbundet Styrke.

Innstilling

Oversendes nytt Forbundsstyre

Begrunnelse

Forslaget må kostnadsberegnes. Se også forslag 49, 390 og 442.

Forslag #32

Forslagforfatter: FLT - Avd. 001 Vestfjorddalen

FLT - Avd. 001 Vestfjorddalen

Kapittel/linje

4. Innkomne forslag, ikke vedtektsforslag

Forslag

Forslag: Juridisk rådgivning for pensjonister som har pensjonistjobb og at det eventuelt sees på en liten kontingent for denne gruppen

Begrunnelse

Begrunnelse: Det er i dag slik at det er mangel på arbeidskraft og da er det gjerne slik at også mange bedrifter treger ressurser som er fleksible med å jobbe mindre stillinger. Da det er medlemmer som tar pensjon og finner ut at det trenger å jobbe litt. Da hadde det vært fint med en ordning som kunne gi denne gruppen litt trygghet.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Vises til dagens inndeling av medlemskap

Forslag #33

Forslagforfatter: FLT - Avd. 001 Vestfjorddalen

FLT - Avd. 001 Vestfjorddalen

Kapittel/linje

4. Innkomne forslag, ikke vedtektsforslag

Forslag

Forslag: Egen tilgang for å finne pensjonister i medlemssystemet med kontaktinfo, som epost, telefon og bostedsadresse. At om pensjonister flytter, at de kan flyttes slik at de kan være aktiv på nytt sted. Pensjonistleder blir informert om nye pensjonister og at det er en enkel måte å sende epost.

Begrunnelse

Begrunnelse: God markedsføring for forbundet med aktive pensjonister

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Ivaretatt i nytt medlemssystem

Forslag #35

Forslagforfatter: FLT - Avd. 001 Vestfjorddalen

FLT - Avd. 001 Vestfjorddalen

Kapittel/linje

4. Innkomne forslag, ikke vedtektsforslag

Forslag

§ 6 punkt 10 B

Ny tekst:

Opprettholde pensjonist observatører til landsmøte 2028. Forbundsstyret gis fullmakt til å bestemme hvordan observatørene fordeles.

Begrunnelse

Viser til forslag #5-63.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Delegater på landsmøtet velges blant yrkesaktive medlemmer

Forslag #36

Forslagforfatter: FLT - Avd. 001 Vestfjorddalen

FLT - Avd. 001 Vestfjorddalen

Kapittel/linje

4. Innkomne forslag, ikke vedtektsforslag

Forslag

§21 punkt 11.

Nytt forslag: Alle medlemmer i forbundet når de fyller 75 år fritas for kontingent som dekker innboforsikring og grunnforsikring. Medlemmer tilbys reiseforsikring og advokatforsikring gjennom forbundet etter før fylte 75 år.

Begrunnelse

Viktig for pensjonistene at de har tilgang på forsikringene

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Tiltres ikke, viser til forslag 618.

Forslag #39

Forslagforfatter: FLT - Avd. 005 Drammen

FLT - Avd. 005 Drammen

Kapittel/linje

4. Inkomne forslag, ikke vedtektsforslag

Forslag

Protokoller, retningslinjer og skjema

Gjeldende dokumenter for forbundet Styrke sine medlemmer skal være publisert på «min side» på nettsidene. Det er kun det som er publisert på sidene som er gjeldende og de skal være datert med dato sist oppdatert.

1. Protokoller fra Forbundsstyrets hvor det er mulig å forstå sak og beslutning
2. Protokoller fra Landsstyremøter hvor det er mulig å forstå sak og beslutning
3. Retningslinjer for samarbeidskomiteer og Forum for funksjonærer
4. retningslinjer for søknader stønadsberettigede tiltak som for kurs og konferanser, rekrutteringstiltak, pensjonistforeningsstøtte og lignende
5. Skjema som skal benyttes skal være tilgjengelig på «Min side»

Begrunnelse

Det er viktig at en skaper forutsigbarhet for organisasjonen at det kommer tydelig frem søknadsfrister, forventninger på svar og her kan det være forskjellig fra type tiltak. I Eksempelvis søknad om midler skal det være en frist for om det er innvilget og om dette ikke skjer innen fristen så blir det tolket som innvilget.

Når medlemmene skal forholde seg til vedtak/Beslutninger at en finner dette på én plass.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Administrative rutiner som forvaltes av AU/FS

Forslag #48

Forslagforfatter: FLT - Avd. 020 Larvik

FLT - Avd. 020 Larvik

Kapittel/linje

4. Inkomne forslag, ikke vedtektsforslag

Forslag

Utarbeidelse av egen brosjyre for medlemmer som er gått av med pensjon. Der det kommer tydelig frem hvilke forsikringer som gjelder for medlemmene innenfor denne gruppen og hvilke andre ting, som midler som kan søkes om, deltakelse på kurs og konferanser. Og at dette er også tilgjengelig på hjemmesiden til Forbundet styrke.

- Kollektive forsikringen som er inkludert pris
- Kollektive forsikringer som er frivillig med prisliste
- Henvisning til andre medlemsfordeler LO favør eller egne tjenester igjennom forbundet
- Muligheter til å delta på konferanser/Kurs
- Pensjonistgrupper og muligheter til økonomisk støtte
- En innledning som beskriver viktigheten av å være pensjonist er etter en slutter å jobbe.

Begrunnelse

Sammen er vi sterkere og pensjonistene er en viktig ressurs for forbundet som sitter med mye kompetanse som kan brukes for å gjøre forbundet synlig. Vi er i dag ett betydelig antall pensjonister i forbundet som bidrar til at vi er den størrelsen vi er i dag.

Innstilling

Oversendes nytt Forbundsstyre

Begrunnelse

Viser til forslag #30 Pensjonistbrosjyren bør oppdateres.

Forslag #49

Forslagforfatter: FLT - Avd. 020 Larvik

FLT - Avd. 020 Larvik

Kapittel/linje

4. Innkomne forslag, ikke vedtektsforslag

Forslag

Vi foreslår at rammen som kan søkes i sin helhet økes og til de enkelte pensjonistgruppene ramme også økes i perioden 2025-2028 og at det gjelder for alle pensjonistgruppene i Forbundet, med de krav som ligger til grunn.

Begrunnelse

Vi ser jo at vi i dag igjennom Ledelse og Teknikk har så stor aktivitet at forbundet ikke har stor nok ramme, da vi nå blir vesentlig flere som vil kunne benytte seg av dette tilbudet. Da vi mener dette vil være god markedsføring av forbundet Styrke.

Innstilling

Oversendes nytt Forbundsstyre

Begrunnelse

Viser til forslag #31

Forslag #50

Forslagforfatter: FLT - Avd. 020 Larvik

FLT - Avd. 020 Larvik

Kapittel/linje

4. Innkomne forslag, ikke vedtektsforslag

Forslag

Juridisk rådgivning for pensjonister som har pensjonistjobb og at det eventuelt sees på en liten kontingent for denne gruppen

Begrunnelse

Det er i dag slik at det er mangel på arbeidskraft og da er det gjerne slik at også mange bedrifter trenger ressurser som er fleksible med å jobbe mindre stillinger. Da det er medlemmer som tar pensjon og finner ut at de trenger å jobbe litt. Da hadde det vært fint med en ordning som kunne gi denne gruppen litt trygghet.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Viser til forslag #32

Forslag #51

Forslagforfatter: FLT - Avd. 020 Larvik

FLT - Avd. 020 Larvik

Kapittel/linje

4. Innkomne forslag, ikke vedtektsforslag

Forslag

Egen tilgang for å finne pensjonister i medlemssystemet med kontaktinfo, som epost, telefon og bostedsadresse. Dersom pensjonister flytter, slik at de kan flyttes til en ny avdeling, slik at de kan være aktiv på nytt sted. Pensjonistleder blir informert om nye pensjonister og at det er en enkel måte å sende epost.

Begrunnelse

God markedsføring for forbundet med aktive pensjonister

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Det vises til forslag 33.

Forslag #65

Forslagforfatter: FLT - Avd. 010 Ringerike

FLT - Avd. 010 Ringerike

Kapittel/linje

4. Inntømte forslag, ikke vedtektsforslag

Forslag

Dekning av Reiseutgifter og Tapt arbeidsfortjeneste

I forbindelse med samlinger av eksempelvis regioner, samarbeidskomiteer, FFF, Forum eller andre utvalg som er igangsatt av forbundsstyret. Landsstyret eller landsmøtet skal reiseutgifter og tapt arbeidsfortjeneste dekkes i sin helhet.

Det samme skal gjelde for tillitsvalgte som går forbundets grunnskolering.

Begrunnelse

Det ligger mye dugnadsarbeid ute i ytre organisasjon og at de som stiller opp for fellesskapet ikke skal ha kostnader med dette. Mange lokalavdeling har liten økonomi og kan ikke ta slike kostnader. I dag er det avdelinger som eksempelvis dekker reiseutgifter og helt eller delvis tapt arbeidsfortjeneste når deres tillitsvalgte deltar på sentrale samlinger. Dette oppleves urettferdig, både for avdelinger som må koste dette, og de tillitsvalgte som ikke får dekket noe.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Viser til forslag #5-342.

Forslag #98

Forslagforfatter: FLT - Avd. 043 Sandefjord

FLT - Avd. 043 Sandefjord

Kapittel/linje

4. Innkomne forslag, ikke vedtektsforslag

Forslag

Gjeldende dokumenter for Forbundet Styrke sine medlemmer skal være publisert på «min side» på nettsidene. Det er kun det som er publisert på sidene som er gjeldende og de skal være datert med dato sist oppdatert.

1. Protokoller fra Forbundsstyrets som viser sak og beslutning
2. Protokoller fra Landsstyremøter som viser sak og beslutning
3. Retningslinjer for samarbeidskomiteer og Forum For Funksjonærer
4. Retningslinjer for stønadsberettigede tiltak som kurs og konferanser, rekrutteringstiltak, pensjonistforeningsstøtte og lignende.

Skjemaer som skal benyttes skal være tilgjengelig på «Min side»

Begrunnelse

Når medlemmene skal forholde seg til vedtak/beslutninger er det viktig at en finner dette på en plass

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

se forslag #39

Forslag #99

Forslagforfatter: FLT - Avd. 043 Sandefjord

FLT - Avd. 043 Sandefjord

Kapittel/linje

4. Innkomne forslag, ikke vedtektsforslag

Forslag

Forslag til landsmøte: Bedre regional oppfølging av lokale medlemmer gjennom prøveprosjekt

For å styrke fagforeningen og sikre at alle medlemmer får den støtten de trenger, foreslår vi å forbedre den regionale oppfølgingen gjennom et prøveprosjekt i utvalgte fylker. Dette innebærer:

1. Ansettelse av regionale ansatte: Rekruttering av dedikerte regionale ansatte som kan være tilgjengelige for lokale medlemmer og tilby støtte på stedet.
2. Prøveprosjekt i utvalgte fylker: Implementering av et prøveprosjekt i enkelte fylker for å evaluere effektiviteten av regional oppfølging og tilpasse tiltakene basert på erfaringer.

Begrunnelse: Det oppleves at vi ikke har nok dedikert kompetanse lokalt til å følge opp medlemmer og rekruttere nye. Vi makter ikke å gjøre nok jobb på frivillig basis gjennom dugnadsarbeid. Trenger derfor ansatte ressurser lokalt, for å følge opp godt nok.

2.Forslag til landsmøte: Utarbeidelse av digital strategi for effektivisering og tilgjengelighet

Vi ønsker at det nedsettes en arbeidsgruppe bestående av administrasjon og ytre medlemsmasse/tillitsvalgte som jobber med et forslag.

Dette innebærer:

1. Effektivisering av prosesser: Identifisering og implementering av digitale løsninger som kan automatisere og forbedre interne prosesser, slik som medlemsregistrering, kommunikasjon og administrasjon.
2. Tilgjengelighet: Utvikling av digitale plattformer og verktøy som gjør det enklere for medlemmer og ansatte å få tilgang til informasjon, støtte og tjenester uansett hvor de befinner seg.
3. Implementering av kunstig intelligens (KI): Utforskning av hvordan KI kan brukes effektivt for å forbedre medlemsstøtte, personaladministrasjon og beslutningsprosesser. Dette kan inkludere chatbots for medlemsservice, dataanalyse for bedre beslutningstaking og automatisering av rutineoppgaver.
4. Opplæring og støtte: Sikre at alle medlemmer og ansatte får nødvendig opplæring og støtte for å bruke de nye digitale verktøy effektivt.
5. Evaluering og tilpasning: Regelmessig evaluering av den digitale strategien for å sikre at den oppfyller våre mål og behov, samt tilpasning basert på tilbakemeldinger og erfaringer.

Begrunnelse

Den digitale utviklingen gjør at vi står overfor et viktig strategisk valg av hvordan vi forholder oss til data og KI. For å bli bedre på vår kjernevirksomhet, vil en datadrevet tilnærming være en viktig prioritet. Dette gir oss mange gevinster, hvor bedre tjenester overfor medlemmene, økt innovasjonstakt, bedre beslutningsgrunnlag og økt konkurransefortrinn er viktige fordeler.

Innstilling

Delvis ivaretatt

Begrunnelse

Se forslag 620: Forbundsstyret nedsetter et utvalg som skal ivareta det videre arbeidet med Organisasjonsgjennomgangen, Styrke 2.0. Forbundsstyret utarbeider mandat og nedsetter utvalget etter landsmøtet. Utvalgets hovedoppgave blir å arbeide frem mot opprettelse av regionforum, som erstatter dagens regioner og forum på landsstyret juni 2027. Det er kommet inn mange forslag fra avdelingene som omhandler det videre arbeidet med organisasjonsgjennomgangen. Utvalget skal ta med seg elementer fra disse forslagene i deres arbeid.. Følgende forslag videresendes utvalget: 3-112, 3-119, 3-133, 3-277, 3-303, 3-305, 3-306, 3-309, 3-401, 3-402, 3-403, 3-412, 4-99 og 6-471, 4-100 og 4-28 – oversendes forbundsstyret

Forslag #101

Forslagforfatter: FLT - Avd. 043 Sandefjord

FLT - Avd. 043 Sandefjord

Kapittel/linje

4. Innkomne forslag, ikke vedtektsforslag

Forslag

I forbindelse med samlinger av eksempelvis regioner, samarbeidskomiteer , FFF, Forum eller andre utvalg som er igangsatt av forbundsstyret. Landsstyret eller landsmøtet skal reiseutgifter og tapt arbeidsfortjeneste dekkes i sin helhet.

Begrunnelse

Det ligger mye dugnadsarbeid ute i ytre organisasjon og at de som stiller opp for fellesskapet ikke skal ha kostnader med dette. Mange lokalavdelinger har ikke økonomi til å ta slike kostnader. I dag er det avdelinger som eksempelvis dekker reiseutgifter og helt eller delvis tapt arbeidsfortjeneste når deres tillitsvalgte deltar på sentrale samlinger. Dette oppleves urettferdig, både for avdelinger som må koste dette, og de tillitsvalgte som ikke får dekket noe.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Viser til forslag 342.

Forslag #333

Forslagforfatter: IE - Avd. 377 Asker Kjemiske Fagforening

IE - Avd. 377 Asker Kjemiske Fagforening

Kapittel/linje

4. Innkomne forslag, ikke vedtektsforslag

Forslag

Forbundet Styrke skal arbeide for å styrke arbeidstagers rettigheter i AML § 10-9 (1) slik at ubetalte pauser gjøres forutsigbare og planlagte. I de tilfeller det ikke lar seg gjennomføre med forutsigbare og planlagte pauser, skal pausene regnes som en del av arbeidstiden. Når forholdene gjør det nødvendig og pausen forskyves på enkeltstående dager, regnes pausen som en del av arbeidstiden på disse dagene.

Begrunnelse

Mange virksomheter tolker i dag arbeidsmiljølovens § 10-9 (1), siste setning, slik at pausen kan forskyves fra dag til dag. Dette fører til at ansatte ikke har et fast tidspunkt for pauser. Når pausen ikke er forutsigbar og planlagt, oppleves den ikke som reell fritid. For eksempel blir det vanskelig å avtale et møte med noen eller gjøre personlig ærend i pausen.

Vi mener derfor at tidspunktet for pausen må fastsettes minimum 14 dager i forkant. Dersom dette ikke er mulig, skal pausen regnes som en del av arbeidstiden.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Kan fremmes i tariffoppgjør.

Forslag #351

Forslagforfatter: FLT - Avd. 029 Kongsberg

FLT - Avd. 029 Kongsberg

Kapittel/linje

4. Innkomne forslag, ikke vedtektsforslag

Forslag

Retningslinjer for samarbeidskomiteer

1. For å sikre et best mulig samarbeid mellom enhetene (klubber/avdelinger) innen ett og samme område med felles interesser har forbundet etablert følgende samarbeidskomiteer:

1. Operatørselskap
2. Oljeservice
3. NR Forum
4. Aluminium
5. Elektrokjemisk
6. Møbel
7. Kjemiske bransjer (komiteen har 5 underkomiteer med hvert sitt arbeidsutvalg)
8. Tekniske funksjonærer
9. Arbeidsledere
10. Vekstbedrifter og arbeid- og inkluderingsbedrifter
11. Staten

Arbeidsområdet for komiteen skal hovedsakelig være næringspolitikk, bransjespørsmål og tariffpolitikk som er av felles interesse

2. Samarbeidskomiteen består av representanter for de tilsluttede enheter.

Samarbeidskomiteen velger et styre, bestående av 6 - 7 personer. Samarbeidskomiteen for Kjemiske bransjer velger inntil videre et styre på maks 9 personer. Blant styremedlemmene skal det velges:

- Leder
- Nestleder
- Sekretær

3. Valg av representanter til komite 8-10 skjer på årsmøter i regionene. De aktuelle bedriftsgruppene spiller inn sine kandidater til sin lokalavdeling som sender en samlet, prioritert oversikt over avdelingens kandidater til regionen. Det vises i denne sammenheng til vedtektenes frister for avholdelse av årsmøter i bedriftsgrupper og lokalavdelinger. For å sikre kontinuitet i samarbeidskomiteene så skal valgperioden representantene blir valgt på, være 2 år.

Antall representanter pr region/komite beregnes ut fra antall yrkesaktive medlemmer i regionen som faller inn under den aktuelle samarbeidskomiteen.

Fordeling av representanter til komite 11. Staten skjer ut fra størrelsen på de aktuelle etater/medlemsgrupper.

Antall medlemmer pr komite begrenses til:

1. Tekniske funksjonærer: 35 medlemmer
2. Arbeidsledere: 25 medlemmer
3. Vekstbedrifter og Arbeids- og inkluderingsbedrifter: 20 medlemmer
4. Staten: 10 medlemmer
4. Styret for samarbeidskomiteen skal i samarbeid med forbundets representant i komiteen planlegge aktiviteten for året.
5. Forbundets representant eller valgt sekretær skriver referat fra samarbeidskomiteens styremøter. Referatet legges på forbundets nettside.
6. Forbundet er ansvarlig for opprettelse av teams gruppe for hver samarbeidskomite.
7. Samarbeidskomiteen kan behandle spørsmål og saker av felles karakter innenfor samarbeidskomiteens område.

Komiteene skal også behandle saker som forbundet sender komiteene for uttalelse.

Samarbeidskomiteens vedtak og beslutninger er rådgivende.

Normalt avgjøres sakene ved flertallet av stemmene til de oppmøtte.

Dersom noen krever det skal avstemmingen kunne gjennomføres ved at stemmene til de oppmøtte vektes ut fra hvor mange medlemmer enheten de kommer fra representerer.

8. Samarbeidskomiteene tildeles årlig en årlig budsjettpost.
 - (Komite 1-7) Av budsjettsummen fordeles 60 % på komiteene ut fra antall enheter komiteen representerer, og 40 % fordeles ut fra antall medlemmer.
 - (Komite 8-11) Budsjettsummen fordeles i sin helhet ut fra antall medlemmer.
 - Budsjettsum for komite 8-11 skal i sum tilsvare det samme pr medlem som det komite 1-7 disponerer.

Aktiviteten skal organiseres slik at den tilfredsstiller kravene som stilles til bruk av midler fra opplysnings- og utviklingsfondet. Midlene skal dekke all aktivitet i regi samarbeidskomiteen.

Når forbundet avholder møter i forhandlingsutvalg dekkes reiseutgifter, opphold og tapt arbeidsfortjeneste.

Tilsvarende gjelder når tillitsvalgte for oljeservice har samlinger for å drøfte aktiviteten i tilsynsordningene mot Sosial dumping. Samlingene dekkes av avsatte OSA-midler.

Når samarbeidskomiteene legger sine konferanser i tilslutning til andre møter i forbundet, dekkes bare merkostnadene av samarbeidskomiteens budsjett. Når forbundet innkaller styrene i samarbeidskomiteene til møter dekkes også dette av forbundet med reiseutgifter, opphold og tapt arbeidsfortjeneste.

9. Ut over hva som er nevnt i pkt 8. dekker enhetene selv utgiftene for sine representanter.

Begrunnelse

Oppdaterte retningslinjer:

- For å sikre kontinuitet i samarbeidskomiteene skal medlemene velges for 2 år.
- Forbundet må dekke reise og tapt arbeidsfortjeneste i sin helhet for at ingen skal tape økonomisk på å ta på seg verv for forbundet (dette skal ikke endre praksis for de som for dekket dette av respektive arbeidsgivere).
- Samarbeidskomiteene trenger en platform for kommunikasjon og samarbeid og lagring av dokumenter ved at forbundet oppretter egne teams grupper/kanaler. En vil da enkelt kunne legges til og fjerne medlemmer som går inn eller ut av komiteen samt at alle bruker samme platform.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Retningslinjer for Samarbeidskomiteene vedtas av Forbundsstyret

Forslag #359

Forslagforfatter: FLT - Avd. 029 Kongsberg

FLT - Avd. 029 Kongsberg

Kapittel/linje

4. Innkomne forslag, ikke vedtektsforslag

Forslag

Ikke Vedtektsforslag

protokoller, retningslinjer og skjema

Gjeldende dokumenter for forbundet Styrke sine medlemmer skal være publisert på «min side» på nettsidene. Det er kun det som er publisert på sidene som er gjeldende og de skal være datert med dato sist oppdatert.

1. Protokoller fra Forbundsstyrets som er mulig å forstå sak og beslutning
2. Protokoller fra Landsstyremøter som er mulig å forstå sak og beslutning
3. Retningslinjer for samarbeidskomiteer og Forum for funksjonærer
4. retningslinjer for søknader stønadsberettigede tiltak som for kurs og konferanser, rekrutteringstiltak, pensjonistforeningsstøtte og lignende
5. Skjema som skal benyttes skal være tilgjengelig på «Min side»

Begrunnelse

Det er viktig at en skaper forutsigbarhet for organisasjonen at det kommer tydelig frem søknadsfrister, forventninger på svar og her kan det være forskjellig fra type tiltak. I Eksempelvis søknad om midler skal det være en frist for om det er innvilget og om dette ikke skjer innen fristen så blir det tolket som innvilget.

Når medlemmene skal forholde seg til vedtak/Beslutninger at en finner dette på en plass.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Viser til forslag 39

Forslag #362

Forslagforfatter: FLT - Avd. 029 Kongsberg

FLT - Avd. 029 Kongsberg

Kapittel/linje

4. Inkomne forslag, ikke vedtektsforslag

Forslag

Retningslinjer for samarbeidskomiteer

1. For å sikre et best mulig samarbeid mellom enhetene (klubber/avdelinger) innen ett og samme område med felles interesser har forbundet etablert følgende samarbeidskomiteer:

1. Operatørselskap

2. Oljeservice

3. NR Forum

4. Aluminium

5. Elektrokjemisk

6. Møbel

7. Kjemiske bransjer (komiteen har 5 underkomiteer med hvert sitt arbeidsutvalg)

8. Tekniske funksjonærer

9. Arbeidsledere

10. Vekstbedrifter og arbeid- og inkluderingsbedrifter

11. Staten

Arbeidsområdet for komiteen skal hovedsakelig være næringspolitikk, bransjespørsmål og tariffpolitikk som er av felles interesse

2. Samarbeidskomiteen består av representanter for de tilsluttede enheter. Samarbeidskomiteen velger et styre, bestående av 6 - 7 personer. Samarbeidskomiteen for Kjemiske bransjer velger inntil videre et styre på maks 9 personer. Blant styremedlemmene skal det velges:

- Leder
- Nestleder
- Sekretær

3. Valg av representanter til komite 8-10 skjer på årsmøter i regionene. De aktuelle bedriftsgruppene spiller inn sine kandidater til sin lokalavdeling som sender en samlet, prioritert oversikt over avdelingens kandidater til regionen. Det vises i denne sammenheng til vedtektenes frister for avholdelse av årsmøter i bedriftsgrupper og lokalavdelinger. For å sikre kontinuitet i samarbeidskomiteene så bør valgperioden representantene blir valgt på, være 2 år.

Antall representanter pr region/komite beregnes ut fra antall yrkesaktive medlemmer i regionen som faller inn under den aktuelle samarbeidskomiteen.

Fordeling av representanter til komite 11. Staten skjer ut fra størrelsen på de aktuelle etater/medlemsgrupper.

Antall medlemmer pr komite begrenses til:

8. Tekniske funksjonærer: 35 medlemmer

9. Arbeidsledere: 25 medlemmer

10. Vekstbedrifter og Arbeids- og inkluderingsbedrifter: 20 medlemmer

11. Staten: 10 medlemmer

Arbeidsområdet for komiteen skal hovedsakelig være næringspolitikk, bransjespørsmål og tariffpolitikk som er av felles interesse

2. Samarbeidskomiteen består av representanter for de tilsluttede enheter. Samarbeidskomiteen velger et styre, bestående av 6 - 7 personer. Samarbeidskomiteen for Kjemiske bransjer velger inntil videre et styre på maks 9 personer. Blant styremedlemmene skal det velges:

- Leder
- Nestleder
- Sekretær

3. Valg av representanter til komite 8-10 skjer på årsmøter i regionene. De aktuelle bedriftsgruppene spiller inn sine kandidater til sin lokalavdeling som sender en samlet, prioritert oversikt over avdelingens kandidater til regionen. Det vises i denne sammenheng til vedtektenes frister for avholdelse av årsmøter i bedriftsgrupper og lokalavdelinger. For å sikre kontinuitet i samarbeidskomiteene så bør valgperioden representantene blir valgt på, være 2 år.

Antall representanter pr region/komite beregnes ut fra antall yrkesaktive medlemmer i regionen som faller inn under den aktuelle samarbeidskomiteen.

Fordeling av representanter til komite 11. Staten skjer ut fra størrelsen på de aktuelle etater/medlemsgrupper.

Antall medlemmer pr komite begrenses til:

8. Tekniske funksjonærer: 35 medlemmer

9. Arbeidsledere: 25 medlemmer

10. Vekstbedrifter og Arbeids- og inkluderingsbedrifter: 20 medlemmer

11. Staten: 10 medlemmer

4. Styret for samarbeidskomiteen skal i samarbeid med forbundets representant i komiteen planlegge aktiviteten for året.

5. Forbundets representant eller valgt sekretær skriver referat fra samarbeidskomiteens styremøter. Referatet legges på forbundets nettside.

6. Samarbeidskomiteen kan behandle spørsmål og saker av felles karakter innenfor samarbeidskomiteens område.

Komiteene skal også behandle saker som forbundet sender komiteene for uttalelse.

Samarbeidskomiteens vedtak og beslutninger er rådgivende.

Normalt avgjøres sakene ved flertallet av stemmene til de oppmøtte.

Dersom noen krever det skal avstemmingen kunne gjennomføres ved at stemmene til de oppmøtte vektes ut fra hvor mange medlemmer enheten de kommer fra representerer.

7. Samarbeidskomiteene tildeles årlig en årlig budsjettpost.

- (Komite 1-7) Av budsjettsummen fordeles 60 % på komiteene ut fra antall enheter komiteen representerer, og 40 % fordeles ut fra antall medlemmer.
- (Komite 8-11) Budsjettsummen fordeles i sin helhet ut fra antall medlemmer.
- Budsjettsum for komite 8-11 skal i sum tilsvare det samme pr medlem som det komite 1-7 disponerer.

Aktiviteten skal organiseres slik at den tilfredsstiller kravene som stilles til bruk av midler fra opplysnings- og utviklingsfondet. Midlene skal dekke all aktivitet i regi samarbeidskomiteen.

Når forbundet avholder møter i forhandlingsutvalg dekkes reiseutgifter, opphold og tapt arbeidsfortjeneste. Tilsvarende gjelder når tillitsvalgte for oljeservice har samlinger for å drøfte aktiviteten i tilsynsordningene mot Sosial dumping. Samlingene dekkes av avsatte OSA-midler.

Når samarbeidskomiteene legger sine konferanser i tilslutning til andre møter i forbundet, dekkes bare merkostnadene av samarbeidskomiteens budsjett. Når forbundet innkaller styrene i samarbeidskomiteene til møter dekkes også dette av forbundet med reiseutgifter, opphold og tapt arbeidsfortjeneste.

8. Ut over hva som er nevnt i pkt 7. dekker enhetene selv utgiftene for sine representanter.

Begrunnelse

Oppdatering av retningslinjer.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Se forslag 351

Forslag #363

Forslagforfatter: FLT - Avd. 029 Kongsberg

FLT - Avd. 029 Kongsberg

Kapittel/linje

4. Innkomne forslag, ikke vedtektsforslag

Forslag

Regionorganisasjon

1. Forbundet er innenfor området ledelse og teknikk inndelt i 5 regioner og er tildelt ressurser som skal bidra med blant annet aktiviteter, rekruttering, koordinering mellom avdelinger (eksempel kurs og konferanser).
2. Formål: regionene skal være et planleggende og koordinerende organ for avdelingene i regionen, og en møteplass for tillitsvalgte i regionene
3. Regionutvalg: avdelingene i regionen velger årlig et regionutvalg bestående av fire representanter og fire vara (valget gjennomføres innen 30.april) på disse møtene kan en også ha valg til samarbeidskomiteene og andre utvalg som forbundet ønsker at en skal gjøre.
4. Protokoll fra årsmøtet sendes forbundet.
5. Regionutvalget bør gjennomføre minst tre møter årlig.

Begrunnelse:

Landsstyret skal i perioden jobbe med å utrede og eventuelt innføre regionsforum Inntil dette blir gjennomført opprettholder en regionorganisasjon slik den har fungert tidligere (region og forum). Forbundet kan eventuelt sette i gang prøveprosjekter i landsmøteperioden. (regulert i vedtektene eksisterende vedtekter § 16 råd og utvalg og § 17 råd og utvalg nytt forslag til vedtekter). Basert på nye kunnskap kan landsmøte i 2028 eventuelt innfører en gjennomprøvd regionorganisering med regionsforum.

Begrunnelse

Viktig og ivareta Region og Forum slik det er organisert i dag, inntil Landsstyret foreslår en annen organisering og eventuelt Landsmøte i 2028 vedtar ny organisering som for eksempel Regionforum.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Ivaretatt i det utsendte forslaget (Organisasjonsgjennomgangen)

Forslag #389

Forslagforfatter: FLT - Avd. 018 Tønsberg

FLT - Avd. 018 Tønsberg

Kapittel/linje

4. Inkomne forslag, ikke vedtektsforslag

Forslag

Utarbeide egen brosjyre for medlemmene som er gått av med pensjon. Der det kommer tydelig frem hvilke forsikringer som gjelder for medlemmene innenfor denne gruppen og hvilke andre ting og midler som kan søkes om, deltakelse på kurs og konferanser. Og at dette er også tilgjengelig på hjemmesiden til Forbundet styrke.

- Kollektive forsikringen som er inkludert pris
- Kollektive forsikringer som er frivillige med prisliste
- Henvisning til andre medlemsfordeler LO favør eller egne tjenester igjennom forbundet
- Muligheter til å delta på konferanser/Kurs
- Pensjonistgrupper og muligheter til støtte
- En innledning som beskriver viktigheten av å være pensjonist er etter en slutter å jobbe.

Begrunnelse

Sammen er vi sterkere og pensjonistene er en viktig ressurs for forbundet som sitter med mye kompetanse som kan brukes for å gjøre forbundet synlig. Vi er i dag ett betydelig antall pensjonister i forbundet som bidrar til at vi er den størrelsen vi er i dag.

Innstilling

Oversendes nytt Forbundsstyre

Begrunnelse

Viser til forslag #30 Pensjonistbrosjyren bør oppdateres.

Forslag #390

Forslagforfatter: FLT - Avd. 018 Tønsberg

FLT - Avd. 018 Tønsberg

Kapittel/linje

4. Innkomne forslag, ikke vedtektsforslag

Forslag

Stønads rammen for tilskudd til pensjonistgruppene økes i sin helhet i perioden 2025-2028 med de krav allerede som ligger til grunn.

Begrunnelse

I dag ser vi i ledelse og teknikk stor aktivitet og at forbundet ikke har stor nok økonomisk ramme. Da vi nå blir vesentlig flere som vil kunne benytte seg av dette tilbudet, mener vi dette vil være god markedsføring for forbundet Styrke.

Innstilling

Oversendes nytt Forbundsstyre

Begrunnelse

Viser til forslag #31

Forslag #391

Forslagforfatter: FLT - Avd. 018 Tønsberg

FLT - Avd. 018 Tønsberg

Kapittel/linje

4. Innkomne forslag, ikke vedtektsforslag

Forslag

Juridisk rådgivning for pensjonister som har pensjonist jobb og at det eventuelt sees på en liten kontingent for denne gruppen.

Begrunnelse

Det er i dag slik at det er mangel på arbeidskraft og da er det gjerne slik at også mange bedrifter trenger ressurser som er fleksible med å jobbe mindre stillinger. Da det er medlemmer som tar pensjon og finner ut at de trenger å jobbe litt, hadde det vært fint med en ordning som kunne gi denne gruppen juridisk trygghet.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Viser til forslag #32

Forslag #392

Forslagforfatter: FLT - Avd. 018 Tønsberg

FLT - Avd. 018 Tønsberg

Kapittel/linje

4. Inkomne forslag, ikke vedtektsforslag

Forslag

Egen tilgang for pensjonist leder for å finne pensjonist i medlemssystemet med kontakt informasjon. Dersom pensjonister flytter, kan de flyttes og være aktiv med ny tilhørighet. Pensjonist leder blir informert når det skjer endringer pensjonist registeret, og legge til rette for en enkel måte å sende epost.

Begrunnelse

God markedsføring for forbundet med aktive pensjonister. Enklere å være oppdatert på medlemmer og informasjonsdelen.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Viser til forslag #33, ivaretatt i nytt medlemssystem

Forslag #411

Forslagforfatter: IE - Avd. 7 ESS Support Services

IE - Avd. 7 ESS Support Services

Kapittel/linje

4. Innkomne forslag, ikke vedtektsforslag

Forslag

Etablerings støtte ved oppstart av nye klubber

Begrunnelse

Det er mange små klubber som sliter økonomisk da en ikke for intern støtte fra egen bedrift.

En for heller ikke frikjøpt tid og en bærer den økonomiske byrden privat.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Det vises til dagens ordning for oppstartsstøtte

Forslag #428

Forslagforfatter: IE - Avd. 15 Fredrikshald Farmasøytiske

IE - Avd. 15 Fredrikshald Farmasøytiske

Kapittel/linje

4. Inkomne forslag, ikke vedtektsforslag

Forslag

Skolering av tillitsvalgte i bedriftstyre,EWC, bedriftforsamling og konsernlignende sammenslutninger

Forbundet Styrke skal arbeide for skolering av tillitsvalgte i konsern og konsernlignende sammenslutninger, samt opprette forum for samme der man kan utveksle erfaringer og lære av hverandre.

Begrunnelse

Stadig flere av våre tillitsvalgte befinner seg i bedrifter som kjøper opp andre bedrifter, i Norge og i utlandet, eller de blir kjøpt opp. Dette endrer rammene i arbeidet med å bli hørt og sikre seg representasjon i fora der avgjørelser som påvirker arbeidet blir tatt. Det er derfor viktig at forbundet Styrke sikrer at tillitsvalgte, både har den kunnskap som trengs i en ny konstellasjon og at de har et nettverk der ulike problemstillinger kan diskuteres og man kan lære av hverandre.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Det er allerede etablert arenaer for slik aktivitet. Forbundet støtter opp om disse.

Forslag #435

Forslagforfatter: IE - Avd. 15 Fredrikshald Farmasøytiske

IE - Avd. 15 Fredrikshald Farmasøytiske

Kapittel/linje

4. Innkomne forslag, ikke vedtektsforslag

Forslag

Forbundet Styrke skal arbeide for å styrke arbeidstagers rettigheter i AML § 10-9 (1) slik at ubetalte pauser gjøres forutsigbare og planlagte. I de tilfeller det ikke lar seg gjennomføre med forutsigbare og planlagte pauser, skal pausene regnes som en del av arbeidstiden. Når forholdene gjør det nødvendig og pausen forskyves på enkeltstående dager, regnes pausen som en del av arbeidstiden på disse dagene.

Begrunnelse

Mange virksomheter tolker i dag arbeidsmiljølovens § 10-9 (1), siste setning, slik at pausen kan forskyves fra dag til dag. Dette fører til at ansatte ikke har et fast tidspunkt for pauser. Når pausen ikke er forutsigbar og planlagt, oppleves den ikke som reell fritid. For eksempel blir det vanskelig å avtale et møte med noen eller gjøre personlig ærend i pausen.

Vi mener derfor at tidspunktet for pausen må fastsettes minimum 14 dager i forkant. Dersom dette ikke er mulig, skal pausen regnes som en del av arbeidstiden.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Viser til forslag #333

Forslag #441

Forslagforfatter: FLT - Avd. 005 Drammen

FLT - Avd. 005 Drammen

Kapittel/linje

4. Inkomne forslag, ikke vedtektsforslag

Forslag

Utarbeidelse egen brosjyre for medlemmer som er gått av med pensjon. Der det kommer tydelig frem hvilke forsikringer som gjelder for medlemmene innenfor denne gruppen og hvilke andre ting som midler som kan søkes om, deltakelse på kurs og konferanser. Og at dette er også tilgjengelig på hjemmesiden til Forbundet styrke.

- Kollektive forsikringen som er inkludert pris
- Kollektive forsikringer som er frivillige med prisliste
- Henvisning til andre medlemsfordeler LO favør eller egne tjenester igjennom forbundet
- Muligheter til å delta på konferanser/Kurs
- Pensjonistgrupper og muligheter til støtte
- En innledning som beskriver viktigheten av å være pensjonist er etter en slutter å jobbe.

Begrunnelse

Sammen er vi sterkere og pensjonistene er en viktig ressurs for forbundet som sitter med mye kompetanse som kan brukes for å gjøre forbundet synlig. Vi er i dag ett betydelig antall pensjonister i forbundet som bidrar til at vi er den størrelsen vi er i dag.

Innstilling

Oversendes nytt Forbundsstyre

Begrunnelse

Viser til forslag #30. Pensjonistbrosjyren bør oppdateres.

Forslag #442

Forslagforfatter: FLT - Avd. 005 Drammen

FLT - Avd. 005 Drammen

Kapittel/linje

4. Innkomne forslag, ikke vedtektsforslag

Forslag

Vi foreslår at rammen som kan søkes i sin helhet til pensjonistgruppene økes i perioden 2025-2028. Da det gjelder for alle pensjonistgruppene i Forbundet Styrke, med de krav som ligger til grunn.

Begrunnelse

: Pensjonistgruppene igjennom ledelse og teknikk har så stor aktivitet tilskuddet blir mindre og mindre. Rammene er ikke har stor nok. Når vi nå blir vesentlig flere som vil kunne benytte seg av dette tilbudet bør de økes. Vi mener dette vil være god markedsføring av forbundet Styrke.

Innstilling

Oversendes nytt Forbundsstyre

Begrunnelse

Viser til forslag #31

Forslag #443

Forslagforfatter: FLT - Avd. 005 Drammen

FLT - Avd. 005 Drammen

Kapittel/linje

4. Innkomne forslag, ikke vedtektsforslag

Forslag

Egen tilgang for å finne pensjonister i medlemssystemet med kontaktinfo, som epost, telefon og bostedsadresse. At om pensjonister flytter, at de kan flyttes slik at de kan være aktiv på nytt sted. Pensjonistleder blir informert om nye pensjonister og at det er en enkel måte å sende epost.

Begrunnelse

God markedsføring for forbundet med aktive pensjonister

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Viser til forslag #33, Ivaretatt i nytt medlemssystem

Forslag #446

Forslagforfatter: IE - Avd. 377 Asker Kjemiske Fagforening

IE - Avd. 377 Asker Kjemiske Fagforening

Kapittel/linje

4. Innkomne forslag, ikke vedtektsforslag

Forslag

Skolering av tillitsvalgte i bedriftstyre,EWC, bedriftforsamling og konsernlignende sammenslutninger

Forbundet Styrke skal arbeide for skolering av tillitsvalgte i konsern og konsernlignende sammenslutninger, samt opprette forum for samme der man kan utveksle erfaringer og lære av hverandre.

Begrunnelse

Stadig flere av våre tillitsvalgte befinner seg i bedrifter som kjøper opp andre bedrifter, i Norge og i utlandet, eller de blir kjøpt opp. Dette endrer rammene i arbeidet med å bli hørt og sikre seg representasjon i fora der avgjørelser som påvirker arbeidet blir tatt. Det er derfor viktig at forbundet Styrke sikrer at tillitsvalgte, både har den kunnskap som trengs i en ny konstellasjon og at de har et nettverk der ulike problemstillinger kan diskuteres og man kan lære av hverandre.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Viser til forslag # 428.

Forslag #467

Forslagforfatter: IE - Avd. 619 Schlumberger Norge Well Construction Services

IE - Avd. 619 Schlumberger Norge Well Construction Services

Kapittel/linje

4. Innkomne forslag, ikke vedtektsforslag

Forslag

Kurs i friperiode med under 2 mnd varsel

Ved innkalling til kurs i friperiode med under 2mnd varsel, så må disse kursene overtidskompenseres. (også myndighetspålagt, men ikke sikkerhetskurs)

Begrunnelse

Det viser seg at det er flere og flere kurs som blir pålagt, f.eks IWCF (kurs som er myndighetspålagt ved forbindelse på arbeid der man har brønnkontroll) som er et kurs over 5 dager, hos oss f.eks så har vi en disponibelplan på 3-3, da burde det være enkelt å planlegge kurs i påperiode, men ofte så blir det pålagt ifriperiode, dette medfører da at den ansatte får mindre hvile og tid med familien etter arbeidsperiode.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Kan fremmes i tariffoppgjør.

Forslag #486

Forslagforfatter: IE - Avd. 15 Fredrikshald Farmasøytiske

IE - Avd. 15 Fredrikshald Farmasøytiske

Kapittel/linje

4. Innkomne forslag, ikke vedtektsforslag

Forslag

Reisetid i forbindelse med deltagelse i begravelser må hensyntas.

Dette må endres i bilag om Korte velferdspermisjoner, i overenskomsten.

Begrunnelse

Det norske arbeidslivet har mennesker som kommer fra hele verden. Derfor bør man også ha med noe spesifikt om reisetid, da en dag ikke holder når man skal reise ut av Norge (kan også være problematisk når det gjelder reise i Norge).

Derfor bør man ha inn at man kan ha inntil et døgn reise tid hver vei.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Må fremmes som forslag til LO-kongressen - Fellesbilag (frontfagsforhandlingene)

Forslag #487

Forslagforfatter: IE - Avd. 15 Fredrikshald Farmasøytiske

IE - Avd. 15 Fredrikshald Farmasøytiske

Kapittel/linje

4. Innkomne forslag, ikke vedtektsforslag

Forslag

Korte velferdspermisjoner må tilpasses det utvidede familiebegrepet som er dagens standard. Dette må endres i bilag om Korte velferdspermisjoner, i overenskomsten.

Begrunnelse

I dag har kjernefamilien vokst, og mange har bonusfamilie. Dette er ofte familie som har vært der store deler av livet og man ser ikke noe forskjell på bonusfamilien og resten av kjernefamilien.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Må fremmes som forslag til LO-kongressen - Fellesbilag (frontfagsforhandlingene)

Forslag #488

Forslagforfatter: IE - Avd. 15 Fredrikshald Farmasøytiske

IE - Avd. 15 Fredrikshald Farmasøytiske

Kapittel/linje

4. Innkomne forslag, ikke vedtektsforslag

Forslag

Endre tekst for korte velferdspermisjon slik at det gjelder for alle arbeidstakere og ikke bare for dagtidsansatte. Begrepet må derfor endres til at det gjelder for ett døgn og ikke en dag.

Dette må endres i bilag om Korte velferdspermisjoner, i overenskomsten.

Begrunnelse

Dette er ikke tilpasset skiftarbeid. En skiftarbeider risikerer i dag å ikke få fri natt til permisjonsgivende hendelse. Det kan utgjøre en HMS risiko.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Må fremmes som forslag til LO-kongressen - Fellesbilag (frontfagsforhandlingene)

Forslag #502

Forslagforfatter: IE - Avd. 15 Fredrikshald Farmasøytiske

IE - Avd. 15 Fredrikshald Farmasøytiske

Kapittel/linje

4. Innkomne forslag, ikke vedtektsforslag

Forslag

Styrke retten til bruk av tidskonto for skiftarbeidere/alle arbeidsgrupper på en bedrift. AML §10-6 (12) styrkes.

Begrunnelse

De som jobber på kontor ol. har gjerne fleksitid og kan bestemme litt mer selv om de vil jobbe inn en dag eller kunne opparbeide seg timer som den kan bruke ved en planleggingsdag på skolen osv. Mens de som jobber i produksjon og skift ikke har de samme fordelene. Det står i AML §10-6 (12) at partene kan avtale at overtiden kan helt eller delvis tas ut i form av arbeidsfri på et avtalt tidspunkt, men dette gjøres sjeldent. Vi vil at det skal gå på en tidskonto og ikke at man må avtale tidspunkt. Bedrifter skal ha tungt veiende grunner til å ikke skulle innfri.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Tilpasningen bør ivaretas i lokal avtale

Forslag #504

Forslagforfatter: IE - Avd. 15 Fredrikshald Farmasøytiske

IE - Avd. 15 Fredrikshald Farmasøytiske

Kapittel/linje

4. Innkomne forslag, ikke vedtektsforslag

Forslag

Forbundet Styrke skal jobbe for å få inn uføreforsikring i medlemskapet.

Begrunnelse

EL og IT Forbundet har i dag sin egen uføreforsikring som alle medlemmer kan tegne når de blir medlemmer. I Forbundet Styrke er det mange i industrien som har problemer med å tegne slike forsikringer uten at det blir for dyrt for det enkelte medlem, og derfor skal det jobbes med en slik felles ordning.

Innstilling

Oversendes nytt Forbundsstyre

Begrunnelse

Oversendes det nye Forbundsstyret.

Forslag #505

Forslagforfatter: IE - Avd. 15 Fredrikshald Farmasøytiske

IE - Avd. 15 Fredrikshald Farmasøytiske

Kapittel/linje

4. Innkomne forslag, ikke vedtektsforslag

Forslag

Det bør jobbes for å etablere retningslinjer/ordninger for frikjøp av tillitsvalgte etter en fordelingsnøkkel som man har i fellesordningen NR-LO-Styrke.

Begrunnelse

Det bør være noen retningslinjer som kan ligge som et minimum av hva man kan kreve. Det er ikke lett for alle tillitsvalgte å få gode rammevilkår for tillitsvalgsarbeidet.

Protokolltilførsel av 2012 om endring av fordelingsnøkkel i Felleserklæring om tillitsvalgte

Minst 50 medlemmer 0,50 årsverk

Minst 100 medlemmer 1,00 årsverk

Minst 250 medlemmer 2,00 årsverk

Minst 400 medlemmer 2,00 årsverk + kontorsekretær

Minst 500 medlemmer 2,00 årsverk + kontorsekretær, alternativt 3,00 årsverk uten kontorsekretær

Minst 700 medlemmer 3,00 årsverk + kontorsekretær (det maksimale antallet)

I bedrifter med mer enn 400 medlemmer som pr. 1. juni 2012 allerede har ansatt kontorsekretær, kan denne beholdes uavhengig av ovennevnte fordelingsnøkkel. Med medlemmer menes her fast ansatte som direkte er omfattet av hovedavtalen og som bedriften trekker kontingent for.

I bedrifter med over 1400 medlemmer skal det forhandles om en eventuell økning av ett årsverk dersom det fremsettes krav om dette.

Øvrige bestemmelser i henhold til Felleserklæringen av 29. juni 1998 med senere redigeringer

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Viser til hovedavtalens § 5-6 - Tillitsvalgtes arbeidsforhold. Forslaget kan virke begrensende på allerede etablerte ordninger.

Forslag #506

Forslagforfatter: IE - Avd. 346 Roxar ASA

IE - Avd. 346 Roxar ASA

Kapittel/linje

4. Innkomne forslag, ikke vedtektsforslag

Forslag

Roxar Styrke mener Styrke sentralt må gi tydelig beskjed om sin politiske uavhengighet.

Begrunnelse

Styrke er tilknyttet LO og vi er av den oppfatninga LO ved å gi større pengegaver til partier som Rødt er med på en undergraving av olje og service næringa. Flere av våre medlemmer har gitt høylytt uttrykk om at de ønsker å melde seg ut på bakgrunn av pengestøtten som ble gitt til Rødt under landsmøtet. Roxar Styrke har medlemmer med tilknytning til mange ulike partier og det kan ikke tolereres at vårt forbund via LO implisitt støtter en kamp om nedlegging av vår næring ved å gi pengestøtte til Rødt.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Dette ivaretas og skal ivaretas av Forbundet Styrke. Forbundet Styrke har ved flere anledninger uttrykt at forbundet ikke vil ha pengegaver til politiske partier. Senest ved LO-kongressen hvor det ble stemt mot forslaget. Dette ble også videreformidlet i kommunikasjonskanalene til Forbundet Styrke.

Forslag #516

Forslagforfatter: IE - Avd. 15 Fredrikshald Farmasøytiske

IE - Avd. 15 Fredrikshald Farmasøytiske

Kapittel/linje

4. Inntømne forslag, ikke vedtektsforslag

Forslag

sykelønnsordning inn i overenskomster

Begrunnelse

Flere overenskomster har en delvis lønnsgaranti for langtidssyke. Dersom man får en ny regjering står dagens sykelønnsordning i fare. Det er derfor viktig at vi jobber for å få den inn i tariffen. F.eks. FLT for funksjonærer og arbeidsledere har en garanti for sykelønn i minst 3 måneder.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Forslaget kan fremmes i tariffoppgjør.

Forslag #520

Forslagforfatter: IE - Avd. 45 Alnor Kjemiske Fagforening

IE - Avd. 45 Alnor Kjemiske Fagforening

Kapittel/linje

4. Inkomne forslag, ikke vedtektsforslag

Forslag

Opprette Industriarbeidernes Sosiale Ordning - ISO

Industriarbeidernes Sosiale Ordning (ISO) etableres på lik linje som Oljearbeidernes Sosiale Ordninger (OSO)

Begrunnelse

Styrke har opprettet kompensasjonsordning for ansatte i oljeindustrien som må avslutte sin yrkeskarriere tidligere enn planlagt på grunn av helse. Industriarbeiderne som mister sin helse og sertifikater bør også få kompensert dette gjennom opprettelse av ISO. En industriarbeider som mister sin helse og sertifikater kan gå betydelig ned i lønn som resultat av dette, det være seg fratatt industrivernoppgaver, skifttillegg og andre tillegg.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Forslaget kan fremmes i tariffoppgjør.

Forslag #523

Forslagforfatter: IE - Avd. 15 Fredrikshald Farmasøytiske

IE - Avd. 15 Fredrikshald Farmasøytiske

Kapittel/linje

4. Innkomne forslag, ikke vedtektsforslag

Forslag

Det bør utarbeides en bedre fordelingsnøkkel på samarbeidskomiteene

Begrunnelse

Samarbeidskomiteer er fin arena for klubber og foreninger til å møtes, men

det er vanskelig å drifte samarbeidskomiteene med de midlene man har fått. Veldig mange må få reiseutgifter dekke av sin egen klubb/forening og det medfører at flere vegrer seg til å delta på dette.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Retningslinjer for Samarbeidskomiteene fastsettes av Forbundsstyret

Forslag #525

Forslagforfatter: IE - Avd. 152 Mosjøen Kjemiske Arbeiderforening

IE - Avd. 152 Mosjøen Kjemiske Arbeiderforening

Kapittel/linje

4. Innkomne forslag, ikke vedtektsforslag

Forslag

HMS-arbeidet må styrkes.

Forbundet organiserer mange medlemmer med en arbeidshverdag der de utsettes for stor risiko, høy belastning og eksponering for kjemikalier. For å skape trygge og attraktive arbeidsplasser er det viktig at verneombudene på bedriftene er godt skolert, og at de har god tilgang til informasjon og hjelp hos forbundet. God skolering av verneombud fører til at de fleste saker kan løses på bedriften uten å måtte løftes opp til forbundet. Det er også viktig for sikkerhetsarbeidet at verneombudene har god tilgang til rådgivere i forbundet. I dag er det kun to ansatte som jobber med generell HMS. Dette må styrkes, slik at mulighetene for kursing og rådgivning av verneombud ikke oppleves som begrensende for arbeidet verneombudene skal gjøre ute i bedriftene. Konkurrerende forbund med langt færre medlemmer har flere ansatte på HMS enn Styrke, og dette kan vi ikke være bekjent. Godt fokus på HMS vil styrke våre muligheter til å verve nye medlemmer, samt gjøre det enklere for nye verneombud å tre inn i vervet og være gode støttespillere for medlemmene.

HMS-rådgiverne skal være en service og støtte for medlemmene, og de er naturlige å bruke i kursing av verneombud da de har førstehåndskunnskap om utfordringene ute i bedriftene. Gjennom kursingen vil de styrke verneombudene på en slik måte at oppfølgingsarbeidet og rådgivningen lettes, og ressursene kan rettes mot de tyngre sakene. Skal vi få til dette må det settes inn flere ressurser på disse oppgavene.

Begrunnelse

Styrke må være ledende på HMS. De bransjene vi representerer bør sette standarden for trygt arbeidsliv også innenfor HMS.

Innstilling

Oversendes nytt Forbundsstyre

Begrunnelse

Oversendes nytt Forbundsstyre.

Forslag #529

Forslagforfatter: IE - Avd. 15 Fredrikshald Farmasøytiske

IE - Avd. 15 Fredrikshald Farmasøytiske

Kapittel/linje

4. Innkomne forslag, ikke vedtektsforslag

Forslag

Forbundet Styrke skal jobbe for at alle arbeidsgivere i bransjene vi organiserer, tilbyr gratis bind og tamponger på arbeidsplassen. Forbundet skal fremme dette kravet i tariffoppgjør og i dialog med arbeidsgivere lokalt og sentralt.

Begrunnelse

Menstruasjon er en naturlig del av livet for mange arbeidstakere. Likevel er det fortsatt mange arbeidsplasser hvor det ikke finnes tilgang til nødvendige hygieneartikler som bind og tamponger. For ansatte i vaskeri, renseri og industri – ofte langt unna butikker og med krevende arbeidshverdager – kan det være både stressende og uverdig å plutselig få mensen uten tilgang på det man trenger.

Ikea har nylig fått på plass gratis bind og tamponger på alle sine personaltoaletter etter krav fra de tillitsvalgte. HR-direktøren i Ikea sier det enkelt: *"Alle arbeidsplasser burde ha tilgjengelige bind og tamponger. Det er en liten kostnad som kan bety så mye."*

Kostnaden er lav – men gevinsten i trygghet, verdighet og trivsel for ansatte er stor. Dette handler også om å ta kvinnehelse og livsfasepolitikk på alvor, og om å bidra til et mer likestilt og inkluderende arbeidsliv.

Vi forventer at våre medlemmer behandles med samme respekt og omtanke – også når det gjelder helt grunnleggende behov som tilgang på hygieneprodukter.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Forslaget kan fremmes i tariffoppgjør.

Forslag #532

Forslagforfatter: FLT - Avd. 014 i Hordaland

FLT - Avd. 014 i Hordaland

Kapittel/linje

4. Inkomne forslag, ikke vedtektsforslag

Forslag

Protokoller, retningslinjer og skjema

Gjeldende dokumenter for forbundet Styrke sine medlemmer skal være publisert på «min side» på nettsidene. Det er kun det som er publisert på sidene som er gjeldende og de skal være datert med dato sist oppdatert.

1. Protokoller fra Forbundsstyrets som er mulig å forstå sak og beslutning
2. Protokoller fra Landsstyremøter som er mulig å forstå sak og beslutning
3. Retningslinjer for samarbeidskomiteer og Forum for funksjonærer
4. retningslinjer for søknader stønadsberettigede tiltak som for kurs og konferanser, rekrutteringstiltak, pensjonistforeningsstøtte og lignende
5. Skjema som skal benyttes skal være tilgjengelig på «Min side»

Begrunnelse

Begrunnelse

Det er viktig at en skaper forutsigbarhet for organisasjonen at det kommer tydelig frem søknadsfrister, forventninger på svar og her kan det være forskjellig fra type tiltak. I Eksempelvis søknad om midler skal det være en frist for om det er innvilget og om dette ikke skjer innen fristen så blir det tolket som innvilget.

Når medlemmene skal forholde seg til vedtak/Beslutninger at en finner dette på en plass.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Viser til forslag #39

Forslag #533

Forslagforfatter: FLT - Avd. 014 i Hordaland

FLT - Avd. 014 i Hordaland

Kapittel/linje

4. Innkomne forslag, ikke vedtektsforslag

Forslag

Retningslinjer for samarbeidskomiteer

Forslag til ny tekst

1. For å sikre et best mulig samarbeid mellom enhetene (klubber/avdelinger) innen ett og samme område med felles interesser har forbundet etablert følgende samarbeidskomiteer:

1. Operatørselskap
2. Oljeservice
3. NR Forum
4. Aluminium
5. Elektrokjemisk
6. Møbel
7. Kjemiske bransjer (komiteen har 5 underkomiteer med hvert sitt arbeidsutvalg)
8. Tekniske funksjonærer
9. Arbeidsledere
10. Vekstbedrifter og arbeid- og inkluderingsbedrifter
11. Staten

Arbeidsområdet for komiteen skal hovedsakelig være næringspolitikk, bransjespørsmål og tariffpolitikk som er av felles interesse

2. Samarbeidskomiteen består av representanter for de tilsluttede enheter. Samarbeidskomiteen velger et styre, bestående av 6 - 7 personer. Samarbeidskomiteen for Kjemiske bransjer velger inntil videre et styre på maks 9 personer. Blant styremedlemmene skal det velges:

- Leder
- Nestleder
- Sekretær

3. Valg av representanter til komite 8-10 skjer på årsmøter i regionene. De aktuelle bedriftsgruppene spiller inn sine kandidater til sin lokalavdeling som sender en samlet, prioritert oversikt over avdelingens kandidater til regionen. Det vises i denne sammenheng til vedtektenes frister for avholdelse av årsmøter i bedriftsgrupper og lokalavdelinger. For å sikre kontinuet i samarbeidskomiteene så bør valgperioden representantene blir valgt på, være 2 år.

Antall representanter pr region/komite beregnes ut fra antall yrkesaktive medlemmer i regionen som faller inn under den aktuelle samarbeidskomiteen.

Fordeling av representanter til komite 11. Staten skjer ut fra størrelsen på de aktuelle etater/medlemsgrupper.

Antall medlemmer pr komite begrenses til:

8. Tekniske funksjonærer: 35 medlemmer

9. Arbeidsledere: 25 medlemmer

10. Vekstbedrifter og Arbeids- og inkluderingsbedrifter: 20 medlemmer

11. Staten: 10 medlemmer

4. Styret for samarbeidskomiteen skal i samarbeid med forbundets representant i komiteen planlegge aktiviteten for året.

5. Forbundets representant eller valgt sekretær skriver referat fra samarbeidskomiteens styremøter. Referatet legges på forbundets nettside.

6. Samarbeidskomiteen kan behandle spørsmål og saker av felles karakter innenfor samarbeidskomiteens område.

Komiteene skal også behandle saker som forbundet sender komiteene for uttalelse.

Samarbeidskomiteens vedtak og beslutninger er rådgivende.

Normalt avgjøres sakene ved flertallet av stemmene til de oppmøtte.

Dersom noen krever det skal avstemmingen kunne gjennomføres ved at stemmene til de oppmøtte vektes ut fra hvor mange medlemmer enheten de kommer fra representerer.

7. Samarbeidskomiteene tildeles årlig en årlig budsjettpost.

- (Komite 1-7) Av budsjettsummen fordeles 60 % på komiteene ut fra antall enheter komiteen representerer, og 40 % fordeles ut fra antall medlemmer.

Begrunnelse

Oppdatering av retningslinjer

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Retningslinjene for Samarbeidskomiteene fastsettes av Forbundsstyret.

Forslag #534

Forslagforfatter: FLT - Avd. 014 i Hordaland

FLT - Avd. 014 i Hordaland

Kapittel/linje

4. Innkomne forslag, ikke vedtektsforslag

Forslag

Regionorganisasjon

§36 (FLT) Regionsorganisasjon / Ny §31 Regionsforum

1. Forbundet er innenfor området ledelse og teknikk inndelt i 5 regioner og er tildelt ressurser som skal bidra med blant annet aktiviteter, rekruttering, koordinering mellom avdelinger (eksempel kurs og konferanser).
2. Formål: regionene skal være et planleggende og koordinerende organ for avdelingene i regionen, og en møteplass for tillitsvalgte i regionene
3. Regionutvalg: avdelingene i regionen velger årlig et regionutvalg bestående av fire representanter og fire vara (valget gjennomføres innen 30.april) på disse møtene kan en også ha valg til samarbeidskomiteene og andre utvalg som forbundet ønsker at en skal gjøre.
4. Protokoll fra årsmøtet sendes forbundet.
5. Regionutvalget bør gjennomføre minst tre møter årlig.

Begrunnelse:

Landsstyret skal i perioden jobbe med å utrede og eventuelt innføre regionsforum Inntil dette blir gjennomført opprettholder en regionorganisasjon slik den har fungert tidligere (region og forum). Forbundet kan eventuelt sette i gang prøveprosjekter i landsmøteperioden. (regulert i vedtektene eksisterende vedtekter § 16 råd og utvalg og § 17 råd og utvalg nytt forslag til vedtekter). Basert på nye kunnskap kan landsmøte i 2028 eventuelt innfører en gjennomprøvd regionorganisering med regionsforum.

Begrunnelse

Argument

Viktig og ivareta Region og Forum slik det er organisert i dag, inntil Landsstyret foreslår en annen organisering og eventuelt Landsmøte i 2028 vedtar ny organisering som for eksempel Regionforum

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Viser til forslag #363.

Forslag #535

Forslagforfatter: FLT - Avd. 014 i Hordaland

FLT - Avd. 014 i Hordaland

Kapittel/linje

4. Innkomne forslag, ikke vedtektsforslag

Forslag

Pensjonistobservatører på Landsmøte

§6 Landsmøte punkt 10b

Opprettholde pensjonistobservatører til landsmøtet. Forbundsstyret gis fullmakt til å beslutte hvordan observatørene fordeles.

Begrunnelse

Argument

Forbundet ser ut til å ville fortsette med gamle FLT sin måte å organisere pensjonistene i styrke på. Det er derfor skuffene å se at pensjonistene ikke videreføres som observatører på landsmøte. Det ligger gode retningslinjer i da for hvordan dette skal håndteres.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Viser til forslag #35.

Forslag #567

Forslagforfatter: IE - Avd. 85 Ålesund Kjemiske Arbeiderforening

IE - Avd. 85 Ålesund Kjemiske Arbeiderforening

Kapittel/linje

4. Innkomne forslag, ikke vedtektsforslag

Forslag

Lavlønnstillegg under 90 % av industriarbeiderlønn.

Arbeidet i lavlønnutvalget i LO må løftes høyere på agendaen og bør bli en av forbundets viktigste prioriterte arbeidsoppgave.

Det er flere bransjer til dømes plast bransjen som faller mellom stolene i lønnsdannelsen da lavtlønns tillegg under sentrale forhandlinger gis på bakgrunn av snitt i tariffavtaler.

Begrunnelse

Anstendig lønn for alle i industrien må bli prioritert høyere på ledelsesnivå i forbundet. Forbundet jobber hardt med forbedring av tariffavtalene og lønnsbestemmelser i dag. Men de må jobbes for å få en forent prioritering og enighet mellom arbeidstaker- og arbeidsgiver -organisasjonene om hvordan de lavlønnede bransjene skal løftes.

Plast bransjen er et eksempel på en lavlønnnet bransje der lokale lønnsforhandlinger er utfordrende.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Forhandlinger pågår LO-NHO.

Forslag #572

Forslagforfatter: IE - Avd. 15 Fredrikshald Farmasøytiske

IE - Avd. 15 Fredrikshald Farmasøytiske

Kapittel/linje

4. Innkomne forslag, ikke vedtektsforslag

Forslag

Forbundet Styrke skal arbeide for at overheng og glidning ikke tas med som del av grunnlaget i lokale lønnsforhandlinger i privat sektor. Disse elementene skal kun håndteres i de sentrale forhandlingene.

Begrunnelse

Overheng og glidning er tekniske lønnselementer som i praksis skaper betydelig forvirring og skjevhet i lokale lønnsforhandlinger. Overheng refererer til effekten av lønnsøkningene fra forrige oppgjør, og varierer avhengig av når ny lønn ble gitt. I mange bedrifter har ulike fagforeninger forhandlet frem lønnstillegg på ulike tidspunkter, noe som gir ulikt overheng for forskjellige grupper – selv innen samme virksomhet.

Glidning, som blant annet inkluderer personlige tillegg og effekter av ansiennitet, kan også variere sterkt. Dette gjelder spesielt i virksomheter med høy turnover, eller hvor nyansatte får andre tillegg enn erfarne ansatte. Å bruke glidning i lokale forhandlinger kan føre til at bedriften "belønnes" for å ha ansatt nye medarbeidere til lavere lønn, eller straffer grupper som allerede har nådd topplønn.

I tillegg er det utfordrende for tillitsvalgte å kontrollere tallgrunnlaget for både overheng og glidning. For å kunne etterprøve dette, måtte alle lønnstabeller, tidspunkt for lønnsendringer og individuelle avtaler legges fram – noe som sjelden skjer i praksis og som kompliserer forhandlingene unødvendig.

Et rettferdig og mer oversiktlig alternativ ville være at ny lønn alltid gjelder fra 1. januar hvert år. Dette ville eliminert overheng som problemstilling og gjort forhandlingene enklere og mer transparente.

Lokale lønnsforhandlinger bør baseres på faktiske forhold ved bedriften og avtalte kriterier – ikke tekniske effekter fra tidligere oppgjør. Derfor bør både overheng og glidning håndteres sentralt, ikke lokalt.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Lokale forhandlinger, herunder kriteriene for disse, er regulert i de respektive overenskomstene.

Forslag #574

Forslagforfatter: IE - Avd. 15 Fredrikshald Farmasøytiske

IE - Avd. 15 Fredrikshald Farmasøytiske

Kapittel/linje

4. Innkomne forslag, ikke vedtektsforslag

Forslag

Forbundet Styrke skal arbeide for at ansatte opptjener full feriepengerett under sykdom (inntil ett år) og ved foreldrepermisjon. Feriepenger skal også beregnes av trygdeytelser i disse periodene.

Begrunnelse

I dag risikerer ansatte som har vært langtidssykemeldte eller i foreldrepermisjon å stå uten opptjente feriepenger. Likevel kan arbeidsgiver kreve at de tar ut ferie. For mange betyr dette at de må ta ferie uten lønn – noe som i praksis gjør det umulig for dem å avvikle ferie, spesielt for lavtlønte.

Dette rammer særlig dem som allerede står i en sårbar situasjon – som småbarnsforeldre og syke. Feriepenger er ment å sikre økonomisk trygghet i ferien, og det er urimelig at man mister denne rettigheten når man har vært syk eller ute i lovbestemt permisjon.

Å sikre full feriepengeopptjening i disse situasjonene handler om både rettferdighet og økonomisk trygghet – og er et viktig tiltak for et mer inkluderende og solidarisk arbeidsliv.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Kan fremmes i tariffoppgjør.

Forslag #575

Forslagforfatter: IE - Avd. 15 Fredrikshald Farmasøytiske

IE - Avd. 15 Fredrikshald Farmasøytiske

Kapittel/linje

4. Innkommne forslag, ikke vedtektsforslag

Forslag

Et styrket og helsefokusert skiftplanutvalg – med likestilling og forskning i sentrum

Forbundet Styrke skal videreføre og styrke et nasjonalt skiftplanutvalg med ansvar for å utvikle kunnskap, verktøy og anbefalinger for helsefremmende og rettferdige skiftordninger. Utvalget skal inkludere både tillitsvalgte, forskere og fagpersoner innen arbeidshelse, og ha særlig fokus på kjønnsforskjeller og ulike helsemessige belastninger knyttet til skiftarbeid.

Begrunnelse

Forbundet Styrke organiserer mange skiftarbeidere. Det forplikter – og det må gjenspeiles i vår faglige og politiske innsats. Skiftarbeid er dokumentert helseskadelig, og utfordringene er særlig store når skiftplaner ikke er tilpasset kroppens behov for hvile, søvn og forutsigbarhet.

Mye av forskningen og regelverket rundt skiftarbeid er basert på eldre studier, ofte gjennomført i mannsdominerte bransjer. Kvinner kan imidlertid oppleve helt andre utfordringer i møte med skiftarbeid – knyttet til blant annet søvn, belastningsplager, hormonelle forhold og omsorgsansvar. Dette må anerkjennes og gjenspeiles i både forskning, praksis og avtaleverk.

Et styrket skiftplanutvalg vil bidra til:

- å utvikle kunnskapsbaserte anbefalinger for helsefremmende skiftplaner,
- å bygge kompetanse og trygghet hos tillitsvalgte i lokale forhandlinger,
- å sette likestilling og kvinnehelse på dagsorden i skiftarbeidsdebatten,
- og å fremme en mer bærekraftig organisering av arbeidstid i norsk industri.

Forbundet Styrke skal være ledende i dette arbeidet – fordi det er våre medlemmer som kjenner konsekvensene av dårlige skiftplaner på kroppen.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Tiltres ikke. Forslaget anbefales fremmet/forankret i skiftutvalget.

Forslag #576

Forslagforfatter: IE - Avd. 15 Fredrikshald Farmasøytiske

IE - Avd. 15 Fredrikshald Farmasøytiske

Kapittel/linje

4. Inkomne forslag, ikke vedtektsforslag

Forslag

Styrking av praksiskandidat- og fagbrev på jobb-ordningen

Forbundet Styrke skal arbeide for å forbedre og styrke praksiskandidatordningen og «fagbrev på jobb»-modellen. Dette innebærer blant annet å sikre bedre støtteordninger for voksne arbeidstakere, tydeligere rettigheter i lov- og avtaleverk, og å gjøre ordningene mer tilgjengelige i alle bedrifter.

Begrunnelse

Praksiskandidatordningen og fagbrev på jobb er to viktige veier til fagbrev for voksne arbeidstakere. De gir både bedriftene tilgang på faglært kompetanse og gir arbeidstakerne nye muligheter for utvikling, trygghet og økt lønn.

I dag finnes det gode støtteordninger for dem som mangler videregående opplæring eller formell kompetanse. Men det er også behov for å utvide støtteordningene til dem som har fullført videregående opplæring eller har fagbrev i et annet fag enn det bedriften har behov for.

Det må også bli enklere å få tilgang til disse ordningene. I mange bedrifter fungerer praksiskandidatmodellen godt, men i andre er det fortsatt krevende å få gjennomslag for slike løp. Forbundet må derfor jobbe for:

- tydeligere rett til å benytte praksiskandidatordningen,
- forenklede prosedyrer og bedre informasjon for arbeidsgivere og tillitsvalgte,
- støtteordninger som også treffer dem med tidligere utdanning eller fagbrev i feil fag,
- og at alle bedrifter – uavhengig av størrelse eller tradisjon – skal kunne tilby ansatte denne muligheten.

Dette er et viktig bidrag til livslang læring, økt kompetanse i industrien og mindre utenforskap i arbeidslivet.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Intensjonen anses ivaretatt i dagens overenskomster.

Forslag #577

Forslagforfatter: IE - Avd. 15 Fredrikshald Farmasøytiske

IE - Avd. 15 Fredrikshald Farmasøytiske

Kapittel/linje

4. Innkomne forslag, ikke vedtektsforslag

Forslag

Forbundet Styrke skal opprettholde sitt engasjement i Beredskaps- og helseindustrikonferansen.

Begrunnelse

Partssamarbeidet er en viktig faktor for å utvikle helseindustrien fremover. En strategisk satsing på norsk legemiddelproduksjon vil ikke bare styrke vår økonomi, men også øke vår beredskap og sikkerhet i møte med fremtidige utfordringer.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Det vises til at Forbundet Styrke arbeider for å utvikle helseindustrien fremover. Konferansen er ett av virkemidlene.

Forslag #578

Forslagforfatter: IE - Avd. 15 Fredrikshald Farmasøytiske

IE - Avd. 15 Fredrikshald Farmasøytiske

Kapittel/linje

4. Innkomne forslag, ikke vedtektsforslag

Forslag

Det skal settes av midler til å utvikle en kommentarutgave for arbeidstakersiden som forklarer og klargjør intensjonene bak bestemmelsene i overenskomsten.

Begrunnelse

for å sikre at man vet intensjonen med avtaleteksten og hvordan den var ment å tolkes.

Innstilling

Oversendes nytt Forbundsstyre

Begrunnelse

Forslaget oversendes nytt Forbundsstyre.

Forslag #581

Forslagforfatter: IE - Avd. 15 Fredrikshald Farmasøytiske

IE - Avd. 15 Fredrikshald Farmasøytiske

Kapittel/linje

4. Inkomne forslag, ikke vedtektsforslag

Forslag

Forbundet Styrke skal markere seg sterkere på 1. mai og 8. mars. Det er viktig at Forbundet Styrke bistår tillitsvalgte i avdelingene med forslag til paroler som representerer kampsaker for forbundet. Dette vil bidra til å synliggjøre forbundet på en positiv og engasjerende måte.

Begrunnelse

Forbundet Styrke (tidligere Industri Energi) har tidligere vist styrke i politiske aksjoner, som for eksempel den politiske streiken i 2015, hvor vi fremsto som profesjonelle og samlende, med sterke og visuelt imponerende paroler. Å bidra til å utvikle tydelige og relevante kampsaker til 1. mai og 8. mars vil gi oss en mulighet til å videreføre dette arbeidet og samtidig profilere forbundet som en aktiv og tydelig stemme i samfunnsdebatten.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Anses ivaretatt av forbundets virke.

Forslag #586

Forslagforfatter: IE - Avd. 15 Fredrikshald Farmasøytiske

IE - Avd. 15 Fredrikshald Farmasøytiske

Kapittel/linje

4. Innkomne forslag, ikke vedtektsforslag

Forslag

Forbundet Styrke bør utvide sitt kurstilbud til å dekke flere relevante temaer enn i dag. Sammenlignet med andre forbund, som har et betydelig bredere tilbud, fremstår vårt som begrenset. Som det fjerde største forbundet i landet bør vi tilby et mer variert og tilgjengelig kurstilbud til våre medlemmer.

Vi foreslår også å innføre korte lunsj-webinarer rettet mot medlemmers faglige og personlige utvikling, samt opplæring i rettigheter – for eksempel innen utviklingssamtaler, lønssamtaler og arbeidslivets spilleregler.

Begrunnelse

For å tiltrekke og beholde medlemmer, må vi være konkurransedyktige med de gule forbundene vi ofte sammenlignes med. Et bredere kurstilbud og fleksible læringsmuligheter vil styrke vår posisjon og vise tydelig medlemsverdi.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Intensjonen i forslaget er ivaretatt. Kurs- og konferansetilbudet i Forbundet Styrke skal utvikles og møte forbundet, de tillitsvalgte og medlemmenes behov.

Forslag #588

Forslagforfatter: FLT - Avd. 073 FLT Statens Vegvesen

FLT - Avd. 073 FLT Statens Vegvesen

Kapittel/linje

4. Innkomne forslag, ikke vedtektsforslag

Forslag

Avdeling 73 - Statens vegvesen ønsker at de i statlig sektor styrkes i form av en egen rådgiver/koordinator for de på statsavtalen.

Vi ser et stort behov for ett mer samlende kontaktpunkt for de statlige tillitsvalgte enn det vi har per i dag. Kunnskapen om det statlige må styrkes betraktelig i forbundet.

Forbundet STYRKE står nå over et viktig valg. Er det ønske om å skape en sterk og stødig statlig del i forbundet? En del som kan vise slagkraft? Eller ønsker forbundet at de statlige skal forbli små og nærmest ubetydelige?

Vårt forslag er å få på plass en Statsrådgiver/statskoordinator som kan arbeide målrettet inn mot de på statlig avtaler, og inn mot LO Stat. En person som kjenner oppbygning, strukturer, avtaler og utfordringer. En som kjenner forventningene til de tillitsvalgte, og i hvilke fora tillitsvalgte må inneha ulike kunnskaper og kunne gi råd og støtte.

Vi tror at STYRKE har et stort potensial for vekst i statlig sektor, men det må i større grad fokuseres på av forbundet, og det MÅ derfor etableres et robust fundament hvor vekst kan skje. Det må etterstrebtes mer koordinert forståelse rundt den statlige sektoren sin oppbygging og avtaleverk.

Som del av et større partsamarbeid i Statens vegvesen ser vi at øvrige foreninger i SVV i større grad lykkes med å arbeide målrettet med å fremme medlemmers behov mot SVV sin ledelse, samt arbeid utad politisk. Dette ser vi skjer fordi de tillitsvalgte har flere saksbehandlere/nøkkelpersoner å lene seg på og som jobber mer målrettet med saker i SVV. Som tillitsvalgte i Statens vegvesen, ser vi hvor skjør STYRKES plattform for statlig avtale er per i dag, spesielt etter at vår tidligere leder i avdeling 73 gikk av med pensjon. Slik vi ser det var det nettopp han som gjorde denne rollen på veiene av forbundet og når han nå er borte er det ingen som har klart å fylle dette tomrommet. Ny hovedtillitsvalgt i SVV vil nok til en viss grad vokse inn i en tilsvarende kapasitet, men dette er en svært sårbar løsning, og ved et eventuelt frafall vil ny tillitsvalgt igjen stå på bar bakke.

Begrunnelse

Det vi har sett, er at det legges mye opp til at avdelingene må organisere seg selv. Om en hovedtillitsvalgt forsvinner ut, står arvtageren igjen uten reel hjelp, opplæring og støtte, utover det som styret i avdelingen selv sitter med. Om en da står i en situasjon hvor de fleste tillitsvalgte er nye, famler man tidvis mye i blinde.

Per i dag har vi flere tunge saker som vi trenger bistand med. Flere av sakene krever juristkompetanse tilknyttet de statlige avtalene. Det er et stort behov for hjelp med saksbehandling, koordinering videre mot jurist/advokat og LO stat slik at de tillitsvalgte kan få avlastning og støtte, uten bekymring for at "sakene stopper opp». Her tenker vi at en egen rådgiver/koordinator ved siden av hjelp fra arbeidslivsavdelingen kunne bistått med dette.

Det vi har sett, er at det legges mye opp til at avdelingene må organisere seg selv. Om en hovedtillitsvalgt forsvinner ut, står arvtageren igjen uten reel hjelp, opplæring og støtte, utover det

som styret i avdelingen selv sitter med. Om en da står i en situasjon hvor de fleste tillitsvalgte er nye, famler man tidvis mye i blinde.

Per i dag har vi flere tunge saker som vi trenger bistand med. Flere av sakene krever juristkompetanse. Det er et stort behov for hjelp med saksbehandling, koordinering videre mot jurist/advokat og LO stat slik at de tillitsvalgte kan få avlastning og støtte, uten bekymring for at "sakene stopper opp». Her tenker vi at en egen rådgiver/koordinator ved siden av hjelp fra arbeidslivsavdelingen kunne bistått med dette.

Det er også store forskjeller på hvordan Statens vegvesen er organisert både strukturelt, ved verving, medlemspleie og partssamarbeid kontra den øvrige forståelsen av organisasjonsarbeid i forbundet. Det oppleves ofte frustrerende at man gang på gang som tillitsvalgt må forklare forskjellene igjen og igjen. Det blir således vanskelig å motta råd når man tidlig innser at det ikke er forståelse for problemene, og rådene derfor gjenspeiler dette. Her tenker vi at en egen rådgiver/koordinator vil kunne skape en mye større grad av forståelse for våre utfordringer og være en brobygger inn i forbundet. Dette mener vi er helt nødvendig for at statlig sektor i STYRKE skal kunne vokse.

Vår tanke for en Statsrådgiver/koordinator er:

- Kjenne til strukturen til de statlige avdelingene.
- Ha oversikt på hva som skjer ute i den "statlige verden" ellers, hva andre forbund mener i uttalelser, arbeider med og lignende.
- Bli kjent med arbeidsformen de tillitsvalgte har inn mot ledelsen på arbeidsplassen - f.eks kunne hjelpe i større saker som bør legges frem mot øverste ledelse/ diskutere større innkomne saker som hovedtillitsvalgte bør ha en mening om.
- Knutepunkt mot LO stat og kontaktpersoner - vite hvem en skal henvende seg til samt handlingsrom.
- Bistå med saksbehandling, koordinering videre mot jurist/advokat og LO stat slik at de tillitsvalgte kan få avlastning og støtte, uten bekymring for at "saken stopper opp»
- Kjenne til de fora hvor representanter for staten bør være til stede , og kunne bistå med å skrive innlegg med de tillitsvalgte.
- Avklare rolleforventning for nye tillitsvalgte.
- Sitte eksempelvis i forhandlingsutvalg, streike uttak for de på statelig avtale for bedre å kunne koordinere streikeuttak på tvers av etater.
- Koordinere og styrke samarbeidet mellom ulike hovedtillitsvalgte innenfor statsavtalen. (Både IE og FLT)
- Bistå i opplæring av nye tillitsvalgte i organisasjonsarbeid.
- Sendte ut, og lage relevant kursinnhold for de på statlig avtale i samarbeid med STYRKE sentralt (eventuelt LO stat)
- Avholde egne konferanser for de i statlig sektor.

- Det er per i dag noen flere i STYRKE som bidrar i forskjellige situasjoner, f.eks i samfunnspolitiske uttalelser. Tanken med en rådgiver vil her være at vedkommende blir et kontaktpunktet både for disse og tillitsvalgte.

Hvorfor er STYRKE tjent med opprettelse av denne stillingen?

- Arbeidslivsavdelingen avlastes fra å ta på seg oppgaver som ligger i grenseland av deres arbeidsområde.
- Styrke får en spesialistressurs som representerer de i statlig sektor og som kan jobbe på tvers av de forskjellige områdene STYRKE organiserer i staten.
- LO stat får et kontaktpunkt å samarbeide med inn i STYRKE
- STYRKE blir sterkere i de statlige avtalene.
- STYRKE for mer struktur og slagkraft i sine uttalelser, og kan bli mer attraktiv for andre etater i statlig sektor.
- STYRKE får et vesentlig bedre utgangspunkt for oppfølging av nye tillitsvalgte på statsavtalen.
- STYRKE vil kunne forbedre sine kurs, og rette mer spisset opplæring inn mot statlige tillitsvalgte og medlemmer.

Som vi nå vet, vil LO Stat bli alvorlig svekket fra 01.01.2026. Flere arbeidsplasser forsvinner, og vi vet ikke hva vi vil sitte igjen med til slutt. Våre holdepunkter og fora vil bli borte. Forbundet STYRKE må derfor ruste seg mer for å dekke opp våre behov innenfor våre statlige avtaler. Blant annet kan relevante kurstilbud bli mangelfulle som ett resultat. Per nå oppleves også den juridiske støtten vi har fått fra LO stat som svak, og vi frykter for mulighetene for fremtidig hjelp etter 01.01.2026.

Som sideinformasjon må det tilføyes at mulighetsrommet for hvor mye en tillitsvalgt i statlig sektor får deltatt i utvalgt, komiteer, politisk arbeid, bistått STYRKE sentralt, arbeid mot ledelse internt og medlemsarbeid begrenses betraktelig om man ikke har en frikjøpt tillitsvalgt i spissen. På Statlig avtale må enn inneha 10% av ansattmassen i etaten for å få 1 frikjøpt tillitsvalgt. Den skal sammen med sitt styre serve alle medlemmer over hele landet, som i dag for Statens vegvesen er over 500 medlemmer. Om enn ikke har 10% av ansattmassen, mister man frikjøpet, men arbeidsbyrden forblir like stor. Den store frykten er at de vanskelighetene vi har skissert blir enda større, om ikke umulig uten en frikjøpt ressurs og vi er bekymret for om vi vil være i stand til å ivareta våre medlemmers interesser. Uten å kunne møte forventninger til medlemmer og forbund vil vi forvitte. Vi ser den kritiske viktigheten med å ha god ryggdekning i forbundet. Dette bør være på plass uavhengig av om STYRKE Statens vegvesen har en frikjøpt tillitsvalgt eller ikke.

Innstilling

Oversendes nytt Forbundsstyre

Begrunnelse

Oversendes nytt Forbundsstyre.

Forslag #69

Forslagforfatter: FLT - Avd. 022 i Rogaland

FLT - Avd. 022 i Rogaland

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 1. Virkeområde, § 1.2

Forslag

Endret tekst: Forbundet organiserer arbeidstakere og selvstendig næringsdrivende hovedsakelig innenfor forbundets organisasjonsområde.

Begrunnelse

Ved å legge til «hovedsakelig» i denne paragrafen vil en ikke ekskludere medlemmer som ønsker å benytte seg av organisasjonsfriheten, men en opprettholder fortsatt hovedhensikten i paragrafen, at vi fortrinnsvis bare skal organisere personer som hører inn under våre tariffområder .

Det finnes pr i dag medlemmer i Styrke som hører inn under andre forbunds tariffområder, men som ikke vil kunne få tariffavtale hverken via disse forbundene eller via Styrke, men de ønsker likevel å være medlem i Styrke for å få kollektive forsikringer og for å få lokale tillitsvalgte som kan bistå dem.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Det utsendte forslaget anses dekkende og ivaretar LOs organisasjonsprinsipper.

Forslag #537

Forslagforfatter: FLT - Avd. 014 i Hordaland

FLT - Avd. 014 i Hordaland

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 1. Virkeområde, § 1.2

Forslag

Forslag: §1

§1 punkt 2 foreslås endret til:

Forbundet organiserer arbeidstakere og selvstendig næringsdrivende hovedsakelig innenfor forbundets organisasjonsområde.

Begrunnelse

Begrunnelse:

Ved å legge til «hovedsakelig» i denne paragrafen vil en ikke ekskludere medlemmer som ønsker å benytte seg av organisasjonsfriheten, men en opprettholder fortsatt hovedhensikten i paragrafen, at vi fortrinnsvis bare skal organisere personer som hører inn under våre tariffområder .

Det finnes pr i dag medlemmer i Styrke som hører inn under andre forbunds tariffområder, men som ikke vil kunne få tariffavtale hverken via disse forbundene eller via Styrke, men de ønsker likevel å være medlem i Styrke for å få kollektive forsikringer og for å få lokale tillitsvalgte som kan bistå dem.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

viser til forslag #69

Forslag #352

Forslagforfatter: IE - Avd. 136 Sunndal Kjemiske Fagforening

IE - Avd. 136 Sunndal Kjemiske Fagforening

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 1. Virkeområde, § 1.3

Forslag

§1 punkt 3 Tilføye Lærlinger, setningen blir: Forbundet organiserer også elever i videregående opplæring, lærlinger og studenter som tar høyere utdanning.

Begrunnelse

Lærlinger er en viktig del av vår organisasjon.

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Omformulert forslag tiltres:

Forbundet organiserer også elever og lærlinger i videregående opplæring, samt studenter som tar høyere utdanning.

Forslag #454

Forslagforfatter: IE - Avd. 0 Styrke Ung

IE - Avd. 0 Styrke Ung

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 1. Virkeområde, § 1.3

Forslag

"3. Forbundet organiserer også elever, lærlinger og studenter . "

Begrunnelse

Selvforklarende

Innstilling

Delvis ivare tatt

Begrunnelse

Se forslag 352.

Forslag #297

Forslagforfatter: IE - Avd. 0097 Sandefjord Kjemiske Fagforening

Forbund

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 2. Formål, § 2.1

Forslag

Punkt 1. og 2. slås sammen og endres til:

«organisere alle som faller inn under forbundets organisasjonsområde og fremme deres lønns og arbeidsvilkår»

Slik at punkt 3. blir nytt punkt 2. og så videre i § 2 Formål.

Begrunnelse

Paragrafen blir kortere, og forbundet skal jo organisere alle enten de er arbeidstakere eller selvstendige næringsdrivende. Bedre å bruke begrepet alle, da det favner videre enn om det presiseres.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Utsendt formulering er tydeligere.

Forslag #70

Forslagforfatter: FLT - Avd. 022 i Rogaland

FLT - Avd. 022 i Rogaland

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 2. Formål, § 2.14

Forslag

Stryke hele pkt.14

Begrunnelse

Dette punktet kan strykes fordi innholdet er det samme som pkt.3

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Tiltres.

Forslag #538

Forslagforfatter: FLT - Avd. 014 i Hordaland

FLT - Avd. 014 i Hordaland

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 2. Formål, § 2.14

Forslag

Tittel: §2 pkt.14

Forslag: Stryke hele pkt.14

Begrunnelse

Begrunnelse: Dette punktet kan strykes fordi innholdet er det samme som pkt.3

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Tiltres

Forslag #15

Forslagforfatter: FLT - Avd. 005 Drammen

FLT - Avd. 005 Drammen

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 2. Formål, § 2.17

Forslag

Slette. Flytte setningen til handlingsplanarbeide: for å bevare et rent ytre miljø, både nasjonalt og globalt

Begrunnelse

Ikke en del av hovedformål for forbundet. Det bør være isteden rettningslinjer fra forbundsstyret

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Utsendt forslag anses dekkende.

Forslag #294

Forslagforfatter: FLT - Avd. 017 Trondheim

FLT - Avd. 017 Trondheim

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 2. Formål, § 2.18

Forslag

Dette avsnitt fjernes fra vedtekter

Forbundets styrende organer kan ikke yte økonomisk støtte til

politiske partier

Begrunnelse

Dette bør ikke være vedtektsfestet men komme som retningslinjer.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Forbundet Styrke er partipolitisk uavhengig. Derfor er det viktig at dette er vedtektsfestet.

Forslag #342

Forslagforfatter: FLT - Avd. 009 Arendal

FLT - Avd. 009 Arendal

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 3. Medlemskap, § 3.1

Forslag

Nytt vedtekt i sin helhet: I forbindelse med samlinger av eksempelvis regioner, samarbeidskomiteer , FFF, Forum eller andre utvalg som er igangsatt av forbundsstyret. Landsstyret eller landsmøtet skal reiseutgifter og tapt arbeidsfortjeneste dekkes i sin helhet.

Begrunnelse

Det ligger mye dugnadsarbeid ute i ytre organisasjon og at de som stiller opp for fellesskapet ikke skal ha kostnader med dette. Mange lokalavdelinger har ikke økonomi til å ta slike kostnader. I dag er det avdelinger som eksempelvis dekker reiseutgifter og helt eller delvis tapt arbeidsfortjeneste når deres tillitsvalgte deltar på sentrale samlinger. Dette oppleves urettferdig, både for avdelinger som må koste dette, og de tillitsvalgte som ikke får dekket noe.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Dette reguleres av retningslinjer fastsatt av Forbundsstyret.

Forslag #347

Forslagforfatter: FLT - Avd. 009 Arendal

FLT - Avd. 009 Arendal

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 3. Medlemskap, § 3.1

Forslag

Ny vedtekt:

Ungdom defineres som medlemmer som er under 30 år.

Medlemmer som er under utdanning, har rett til å delta i forbundets studentarbeid, uavhengig av alder.

Begrunnelse

Forbundet Styrke har i dag en praksis der ungdom defineres som medlemmer til og med året de fyller 35. Denne grensen oppleves som lite treffsikker og harmonerer dårlig med hvordan begrepet ungdom forstås i samfunnet. Mange opplever det som unaturlig å bli omtalt som ungdom i midten av 30-årene. Flere LO-forbund har allerede justert grensen til 30 år. En tilsvarende endring i Forbundet Styrke vil gjøre ungdomsarbeidet mer målrettet og styrke vår evne til å engasjere unge arbeidstakere.

Samtidig er det viktig å ivareta medlemmer som tar høyere utdanning i voksen alder. Et vanlig innspill mot en lavere ungdomsgrense er at mange studenter etablerer seg senere i livet enn de som går yrkesfaglig vei. Dette er en reell problemstilling, og nettopp derfor foreslås det at studentarbeidet i forbundet organiseres som en egen arena, uavhengig av alder. På den måten sikrer vi at både unge arbeidstakere og studenter – uavhengig av livssituasjon – har en naturlig plass i forbundets organisasjonsarbeid.

Forslaget bidrar til et mer realistisk og inkluderende skille mellom ungdom og student, og gjør det mulig å drive mer relevant og målrettet aktivitet for begge grupper. Det gir en tydeligere struktur og et sterkere fellesskap i tråd med medlemmenes behov og virkelighet.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Aldersgrensen er knyttet opp mot LOs definisjon.

Forslag #322

Forslagforfatter: IE - Avd. 121 Lista Kjemiske Fagforening

IE - Avd. 121 Lista Kjemiske Fagforening

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 3. Medlemskap, § 3.2

Forslag

Unntatt herfra er: a

arbeidstakere og andre som står tilsluttet eller representerer et politisk parti eller organisasjon som har et nazistisk, rasistisk eller fascistisk program eller et beslektet formål. **Definisjonen/tolkningen gjøres av forbundsstyre. Forbundsstyre fattet også beslutning om en eventuell ekskludering.**

Begrunnelse

Det må komme klart frem hvem som konkluderer i dette spørsmålet. Også for å sikre likebehandling.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Ivaretatt i § 29 (1).

Forslag #425

Forslagforfatter: IE - Avd. 24 Thamshavn Kjemiske Fagforening

IE - Avd. 24 Thamshavn Kjemiske Fagforening

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 3. Medlemskap, § 3.2

Forslag

Nytt forslag:

.... beslektet formål. **Definisjonen/tolkningen gjøres av forbundsstyre. Forbundsstyre fattet også beslutning om en eventuell ekskludering.**

Begrunnelse

Det må komme klart frem hvem som konkluderer i dette spørsmålet. Også for å sikre likebehandling.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Se forslag #322.

Forslag #455

Forslagforfatter: IE - Avd. 0 Styrke Ung

IE - Avd. 0 Styrke Ung

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 3. Medlemskap, § 3.3

Forslag

Medlemskap inndeles i følgende grupper: a. yrkesaktive b. lærlinger c. studenter d. elever e. pensjonister

Begrunnelse

Studentmedlemskap og elevmedlemskap er to ulike ting.

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Tiltres.

Forslag #2

Forslagforfatter: FLT - Avd. 005 Drammen

FLT - Avd. 005 Drammen

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 3. Medlemskap, § 3.4

Forslag

Det er de yrkesaktive medlemmene som er valgbare i tillitsverv, med unntak av pensjonister og student/elev som er valgbar til pensjonistgrupper og student- og elevgrupper.

Endringsforslag:

- i tillegg til yrkesaktive medlemmer som er valgbare i tillitsverv velges.
- En styrerepresentant blant pensjonistene på årsmøte til avdelingen som tiltrer styret med alle rettigheter.
- Pensjonist observatøren velges av pensjonist gruppen og tiltrer avd. styret med tale og forslagsrett.

Begrunnelse

Begrunnelse: Pensjonistene har en kompetanse og erfaring som er en resurs til avdelingen som bør brukes.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Forbundets hovedformål er å organisere og bistå yrkesaktive medlemmer. Derfor bør vervene bekles av yrkesaktive medlemmer.

Forslag #34

Forslagforfatter: FLT - Avd. 001 Vestfjorddalen

FLT - Avd. 001 Vestfjorddalen

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 3. Medlemskap, § 3.4

Forslag

Det er de yrkesaktive medlemmene som er valgbare i tillitsverv, med unntak av pensjonister og student/elev som er valgbar til pensjonistgrupper og student- og elevgrupper.

Endringsforslag:

- En styrerepresentant blant pensjonistene velges på årsmøte til avdelingen med alle rettigheter.
- Pensjonistobservatøren velges av pensjonisten gruppen og tiltrer avd. styret med tale og forslagsrett.

Begrunnelse

Pensjonistene har en kompetanse og erfaring som er en resurs til avdelingen som bør brukes.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Forbundets hovedformål er å organisere og bistå yrkesaktive medlemmer. Derfor bør vervene bekles av yrkesaktive medlemmer.

Forslag #56

Forslagforfatter: FLT - Avd. 019 I Telemark

FLT - Avd. 019 I Telemark

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 3. Medlemskap, § 3.4

Forslag

Yrkesaktive og pensjonistmedlemmer er valgbare til tillitsverv i avdelingen. Pensjonistene kan ikke velges til leder og nestleder. De valgte pensjonistene har samme rettigheter som yrkesaktive når det kommer til kurs, konferanser og stemmerett.

Begrunnelse

Pensjonistene har en kompetanse og erfaring som er en ressurs for avdelingen og bør brukes aktivt. For at dette skal opprettholdes, og for at de fortsatt skal kunne assistere styret ved blant annet konflikter, må de ha mulighet til å få påfyll gjennom kurs og konferanser.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Forbundets hovedformål er å organisere og bistå yrkesaktive medlemmer. Derfor bør vervene bekles av yrkesaktive medlemmer.

Forslag #62

Forslagforfatter: FLT - Avd. 010 Ringerike

FLT - Avd. 010 Ringerike

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 3. Medlemskap, § 3.4

Forslag

Endre teksten til:

§3.4 Medlemskap

Det er yrkesaktive og pensjonist medlemmer som er valgbare i tillitsverv i avdelingen. Pensjonistene kan ikke velges til Leder og Nestleder. De valgte pensjonistene har samme rettigheter som yrkesaktive når det kommer til kurs og konferanser og stemmerett.

Begrunnelse

Pensjonistene har en kompetanse og erfaring som er en resurs til avdelingen som bør brukes. For at dette skal opprettholdes og at de fortsatt skal kunne assistere styret ved bl.a. konflikter, må de ha en mulighet til å få påfyll i forbindelser med kurs/konferanser.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Forbundets hovedformål er å organisere og bistå yrkesaktive medlemmer. Derfor bør vervene bekles av yrkesaktive medlemmer.

Forslag #377

Forslagforfatter: FLT - Avd. 029 Kongsberg

FLT - Avd. 029 Kongsberg

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 3. Medlemskap, § 3.4

Forslag

En representant fra styret i pensjonistgruppa velges til avdelingens styre med tale, forslag og stemmerett.

Begrunnelse

En representant fra pensjonistene kan bidra positivt med sin kompetanse og erfaring inn i styret og det er da normalt at en deltar i styret på lik linje og samme rettigheter med øvrige medlemmer av styret.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Forbundets hovedformål er å organisere og bistå yrkesaktive medlemmer. Derfor bør vervene bekles av yrkesaktive medlemmer.

Forslag #386

Forslagforfatter: FLT - Avd. 018 Tønsberg

FLT - Avd. 018 Tønsberg

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 3. Medlemskap, § 3.4

Forslag

Det er de yrkesaktive medlemmene som er valgbare i tillitsverv, med unntak av pensjonister og student/elev som er valgbar til pensjonistgrupper og student- og elevgrupper.

Endringsforslag:

- Det er yrkesaktive og pensjonist medlemmer som er valgbare i tillitsverv i avdelingen.
Pensjonistene kan ikke velges til Leder og Nestleder. De valgte pensjonistene har samme rettigheter som yrkesaktive når det kommer til kurs og konferanser og stemmerett.

Begrunnelse

Pensjonistene har en kompetanse og erfaring som er en resurs til avdelingen som bør brukes.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Forbundets hovedformål er å organisere og bistå yrkesaktive medlemmer. Derfor bør vervene bekles av yrkesaktive medlemmer.

Forslag #424

Forslagforfatter: IE - Avd. 24 Thamshavn Kjemiske Fagforening

IE - Avd. 24 Thamshavn Kjemiske Fagforening

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 3. Medlemskap, § 3.4

Forslag

«Det er **kun tillitsvalgte valgt av et årsmøte** som er valgbare.....»

«..... og elevgrupper. **Mister man støtten fra årsmøte i perioden, mister man også tillitsverv(ene) i forbundet.**»

Begrunnelse

Det oppleves fra tid til annen at medlemmer som har vært tillitsvalgte, men av ulike årsaker har mistet rollen fortsatt ønsker å inneha tillitsverv i forbundet. Det viser seg så at de ikke møter på de arenaer de valgt på i forbundet, noe som medfører vanskeligheter med å sikre representasjon i forbundet.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Tillitsvalgte bør ikke kunne avsettes av et underliggende organ eller organisasjonsledd.

Forslag #456

Forslagforfatter: IE - Avd. 0 Styrke Ung

IE - Avd. 0 Styrke Ung

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 3. Medlemskap, § 3.4

Forslag

Det er de yrkesaktive medlemmene som er valgbare i tillitsverv, med unntak av pensjonister og studenter.

Begrunnelse

Det finnes ikke lenger student- eller elevgrupper.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Foreslått formulering anses dekkende.

Forslag #71

Forslagforfatter: FLT - Avd. 022 i Rogaland

FLT - Avd. 022 i Rogaland

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 3. Medlemskap, § 3.7

Forslag

Tekst endres til: Medlemmer tilsluttet andre LO-forbund kan tas opp som bi-medlemmer i forbundet. Bi-medlemmer betaler kontingent, unntatt er premie til kollektive forsikringsordninger og advokatforsikring. Bi-medlemmer har ikke rett på kollektive forsikringsordninger, stønads- og stipendordninger i forbundet.

Begrunnelse

De to første setningene om assosiert medlemskap strykes, da behovet for assosierte medlemmer ikke lenger er aktuelt uten ALT.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Det er fremdeles relevant med assosierte medlemskap ref. 'dual membership' som innebærer behov for tilknytning til både norsk og utenlands fagforening offshore.

Forslag #539

Forslagforfatter: FLT - Avd. 014 i Hordaland

FLT - Avd. 014 i Hordaland

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 3. Medlemskap, § 3.7

Forslag

§3 Medlemskap pkt.7

Forslag: Tekst endres til: Medlemmer tilsluttet andre LO-forbund kan tas opp som bi-medlemmer i forbundet. Bi-medlemmer betaler kontingent, unntatt er premie til kollektive forsikringsordninger og advokatforsikring. Bi-medlemmer har ikke rett på kollektive forsikringsordninger, stønads- og stipendordninger i forbundet.

Begrunnelse

Begrunnelse: De to første setningene om assosiert medlemskap strykes, da behovet for assosierte medlemmer ikke lenger er aktuelt uten ALT.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Viser til forslag #71

Forslag #248

Forslagforfatter: FLT - Avd. 040 Kristiansund N.

FLT - Avd. 040 Kristiansund N.

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 3. Medlemskap, § 3.9

Forslag

Tillegg til foreslått tekst: Hvor medlemmet får mest igjen for medlemskapet bør vektlegges om det blir strid om hvilken avdeling

medlemmet tilhører, tar forbundsstyret avgjørelsen.

Begrunnelse

Vi mener at dette punktet ble forringet ved at nevnte tekst ble fjernet fra den ordinære vedtekten

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Utsendt formulering anses tilstrekkelig.

Forslag #13

Forslagforfatter: FLT - Avd. 010 Ringerike

FLT - Avd. 010 Ringerike

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 3. Medlemskap, § 3.13

Forslag

§3.13

Medlemmer som overføres til forbundet fra forbund med kollektiv hjemforsikring og grunnforsikring liv, og som har reservert seg fra ordningen, kan ikke tilbakekalle reservasjonen. Medlemmet plikter å melde fra om dette ved overføring.

Forslag:

Strykkes eller oppdateres

Begrunnelse

Nevnte forsikringsordninger har endret navn, og det er vel ikke lenger mulighet å reservere seg for disse forsikringene?

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Tiltres. Strykkes.

Forslag #418

Forslagforfatter: FLT - Avd. 015 i Innlandet

FLT - Avd. 015 i Innlandet

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 3. Medlemskap, § 3.13

Forslag

I § 3, foreslås punkt 13 fjernet .

Begrunnelse

Her står det at når du melder deg inn i forbundet plikter du å gi beskjed om tidligere reservasjoner i ditt tidligere medlemskap i en annen fagforening. Dette står ikke på innmeldingsskjema. Hvordan skal medlemmene melde ifra og hvem informerer om denne plikten? Mer naturlig at et nytt medlem melder ifra hvis de ønsker å reservere seg for forsikring i Forbundet Styrke.

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Tiltres

Forslag #482

Forslagforfatter: FLT - Avd. 028 Raufoss

FLT - Avd. 028 Raufoss

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 3. Medlemskap, § 3.13

Forslag

I § 3, foreslås punkt 13 fjernet

Begrunnelse

Her står det at når du melder deg inn i forbundet plikter du å gi beskjed om tidligere reservasjoner i ditt tidligere medlemskap i en annen fagforening.

Dette står ikke på innmeldingsskjema. Hvordan skal medlemmene melde ifra og hvem informerer om denne plikten?

Mer naturlig at et nytt medlem melder ifra hvis de ønsker å reservere seg i Forbundet Styrke.

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Tiltres

Forslag #495

Forslagforfatter: FLT - Avd. 109 Haram

FLT - Avd. 109 Haram

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 3. Medlemskap, § 3.13

Forslag

Oppdatere tekst i paragraf.

Begrunnelse

Oppdatere tekst for å unngå misforståelser.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Ufullstendig. Mangler konkret forslag.

Forslag #354

Forslagforfatter: IE - Avd. 136 Sunndal Kjemiske Fagforening

IE - Avd. 136 Sunndal Kjemiske Fagforening

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 3. Medlemskap, § 3.15

Forslag

§ 3.15. legge til lærling, setningen blir:

Elev-/***lærling og*** studentmedlemskap kan opprettholdes inntil medlemmet er i lønnet arbeid, eller maksimum seks måneder etter endt utdanning. Ved direkte overgang til avtjening av førstegangstjeneste/siviltjeneste etter endt utdanning kan elev- /***lærling og*** studentmedlemskapet beholdes inntil tjeneste er gjennomført

Begrunnelse

Dette bør også gjelde lærlinger, da mange ikke går rett ut i lønnet arbeid etter endt læretid.

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Tiltres.

Forslag #457

Forslagforfatter: IE - Avd. 0 Styrke Ung

IE - Avd. 0 Styrke Ung

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 3. Medlemskap, § 3.15

Forslag

Elev-/**lærling**-/ studentmedlemskap kan opprettholdes inntil medlemmet er i lønnet arbeid, eller maksimum seks måneder etter endt utdanning. Ved direkte overgang til avtjening av førstegangstjeneste/siviltjeneste etter endt utdanning kan elev-/**lærling**- /studentmedlemskapet beholdes inntil tjeneste er gjennomført.

Begrunnelse

Det er viktig å holde lærlinger som har tatt fagbrevet sitt i forbundets organisasjonsområde. Ikke alle lærlinger får jobb med en gang, derfor bør det åpnes for at medlemskapet kan beholdes i seks måneder etter endt utdanning dersom de har ikke fått seg jobb i denne tiden. Dette skal ikke åpne for at lærlinger som har fått seg lønnet arbeid kan beholde lærlingmedlemskapet.

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Tiltres

Forslag #367

Forslagforfatter: FLT - Avd. 029 Kongsberg

FLT - Avd. 029 Kongsberg

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 3. Medlemskap, § 3.17

Forslag

Alle som er medlem i forbundet når du fyller 75 år og har vært yrkesaktivt medlem av et LO forbund i minimum til sammen 30 år, fritas fra kontingent(grunnforsikring og innboforsikring ink)

Begrunnelse

Det skal lønne seg å være organisert, også som pensjonist. Man har vært yrkesaktiv i 30 år og vært med å bygge forbundet. Dette skal gi en gulrot og gode ordninger etter fylte 75 år. Det er viktig å beholde pensjonister organisert, sammen er vi sterkere.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Det vises til forslag 618

Forslag #618

Forslagforfatter: Forbund

Forbund

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 3. Medlemskap, § 3.17

Forslag

Siste avsnitt endres til:

Medlemmer med 50 års sammenhengende medlemskap i LO er æresmedlemmer i forbundet. Det sendes brev til æresmedlemmet med gratulasjon om æresmedlemskapet og hva dette innebærer. Også andre som har gjort seg fortjent til det kan utnevnes til æresmedlemmer i forbundet.

Begrunnelse

Levealderjustering og harmonisering av vilkårene i de to gamle forbunda. Bestemmelsen om at "andre" kan utnevnes som æresmedlemmer er strøket da denne ikke har vært praktisert.

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

tiltres

Forslag #484

Forslagforfatter: FLT - Avd. 028 Raufoss

FLT - Avd. 028 Raufoss

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 6. Landsmøtet, § 6.2

Forslag

Nytt forslag på § 6 punkt 2; Det velges 1 representant for hver påbegynt over 250 medlemmer, dog må en avdeling ha mer enn 50 medlemmer for å bli representert. Små avdelinger med mindre enn 50 medlemmer skal ha minst 10 representanter til fordeling. Ellers kan antallet variere fra år til år for å kunne oppnå en forsamling på 320 representanter samlet fra alle avdelingene.

Forbundsstyret setter valgkretsen fordelt etter antall små avdelinger basert på geografisk område slik at hele landet blir representert.

Begrunnelse

Slik dette punktet er formulert risikerer man at de små avdelingene ikke vil få noen representanter, og at deres representasjon blir uavklart fra år til år.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Utsendt formulering anses dekkende.

Forslag #14

Forslagforfatter: FLT - Avd. 010 Ringerike

FLT - Avd. 010 Ringerike

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 6. Landsmøtet, § 6.3

Forslag

Forslag til endring av vedtekter § 6 Landsmøtet pkt. 3

Teksten forslås endret til : Landsmøtet består av inntil 320 representanter i tillegg til landsstyrets medlemmer. Avdelingenes representasjonsrett regnes ut etter antall yrkesaktive medlemmer som betaler ordinær kontingent ved landsmøtets innkalling per 31.desember året før landsmøtet.

Det velges 1 representant for hver påbegynt 250 yrkesaktive medlemmer, dog må en avdeling ha minst 50 yrkesaktive medlemmer for å kunne bli representert.

Dersom antall representanter etter ovenstående overstiger eller underskrider 295, skal delingstallet for å få flere enn én representant økes/minskes i sprang på 10 slik at tallet kommer nærmest mulig 295.

Avdelinger med mindre enn 50 yrkesaktive medlemmer defineres som en avdeling og velger i fellesskap inntil 25 representanter.

Direktemedlemmer representerer ikke.

Dersom det skjer store strukturelle endringer i perioden slik at ovenstående representasjonsordning blir åpenbart

urimelig, kan landsstyret med 2/3 flertall vedta en annen beregningsnøkkel.

Begrunnelse

Dersom mange av små avdelingene slår seg sammen og skaper større avdelinger, kan vi ende opp med at noen få små avdelinger får en uheldig representasjon.

Eks om det kun blir igjen to avdelinger med under 50 medlemmer (eks. 90 stk til sammen), vil disse få 25 representanter. Dette er urimelig og må tas hensyn til i beregning av representanter.

Da er det rimelig at Landstyret kan vedta en annen beregningsnøkkel.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Viser til forslag #484.

Forslag #385

Forslagforfatter: FLT - Avd. 043 Sandefjord

FLT - Avd. 043 Sandefjord

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 6. Landsmøtet, § 6.3

Forslag

: Landsmøtet består av inntil 320 representanter i tillegg til landsstyrets medlemmer. Avdelingenes representasjonsrett regnes ut etter antall yrkesaktive medlemmer som betaler ordinær kontingent ved landsmøtets innkalling per 31.desember året før landsmøtet.

Det velges 1 representant for hver påbegynt 250 yrkesaktive medlemmer, dog må en avdeling ha minst 50 yrkesaktive medlemmer for å kunne bli representert. Dersom antall representanter etter ovenstående overstiger eller underskrider 295, skal delingstallet for å få flere enn én representant økes/minskes i sprang på 10 slik at tallet kommer nærmest mulig 295.

Avdelinger med mindre enn 50 yrkesaktive medlemmer velger i fellesskap 25 representanter. I disse tilfeller bestemmer forbundsstyret valgkretsene

Direktemedlemmer representeres ikke. Dersom det skjer store strukturelle endringer i perioden slik at ovenstående representasjonsordning blir åpenbart urimelig, kan landsstyret med 2/3 flertall vedta en annen beregningsnøkkel.

Forslag : Landsmøtet består av inntil 320 representanter i tillegg til landsstyrets medlemmer. Avdelingenes representasjonsrett regnes ut etter antall yrkesaktive medlemmer som betaler ordinær kontingent ved landsmøtets innkalling per 31.desember året før landsmøtet.

Det velges 1 representant for hver påbegynt 250 yrkesaktive medlemmer, dog må en avdeling ha minst 50 yrkesaktive medlemmer for å kunne bli representert.

Dersom antall representanter etter ovenstående

overstiger eller underskrider 295, skal delingstallet for å få flere enn én representant økes/minskes i sprang på 10 slik at tallet kommer nærmest mulig 295.

Avdelinger med mindre enn 50 yrkesaktive medlemmer defineres som en avdeling velger i fellesskap inntil 25 representanter.

Direktemedlemmer representeres ikke.

Dersom det skjer store strukturelle endringer i perioden slik at ovenstående representasjonsordning blir åpenbart urimelig, kan landsstyret med 2/3 flertall vedta en annen beregningsnøkkel.

Revidert AI : Representasjon på landsmøtet:

- Landsmøtet består av inntil **320 representanter**, i tillegg til landsstyrets medlemmer.

- Representasjonsretten for avdelingene beregnes ut fra antall **yrkesaktive medlemmer som betaler ordinær kontingent per 31. desember** året før landsmøtet.
- **Representantfordeling:**
 - Det velges **1 representant per påbegynt 250 yrkesaktive medlemmer**.
 - En avdeling må ha **minst 50 yrkesaktive medlemmer** for å være representert.
- **Justering av representantttall:**
 - Dersom beregningen gir **flere eller færre enn 295 representanter**, skal delingstallet for representant nr. 2 og videre justeres i **sprang på 10**.
 - Justeringen gjøres slik at det totale antallet representanter blir **nærmest mulig 295**.
- **Små avdelinger:**
 - Avdelinger med **færre enn 50 yrkesaktive medlemmer** slås sammen i valgkretser og velges i **fellesskap inntil 25 representanter**.
 - **Forbundsstyret fastsetter valgkretsinnndelingen**.
- **Direktemedlemmer** har ikke representasjon på landsmøtet.
- Ved **store strukturelle endringer** som gjør ordningen urimelig, kan landsstyret med **2/3 flertall vedta en ny beregningsnøkkel**

Begrunnelse

Forslaget tar høyde for og sikre avdelinger som er i mindretall inn mot landsmøte og en fordelingsnøkkelen av delegater på en mer rettferdig måte

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Viser til 484

Forslag #396

Forslagforfatter: FLT - Avd. 017 Trondheim

FLT - Avd. 017 Trondheim

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 6. Landsmøtet, § 6.3

Forslag

Landsmøte består av Landsstyret, Forbundsstyret, Kontrollkomiteen, observatører; forbundets ungdomsutvalgets representanter, og inntil 320 valgte avdelingsrepresentanter

Begrunnelse

§ 6 punkt 3 bør gi en helhetlig oversikt over hvilke representanter som landsmøtet består av. Denne informasjon er i nåværende tekst splittet på punkt 3, 9 og 10

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Dagens tekst er mer presis. Observatører er ikke en del av landsmøtet, men observatører til landsmøtet.

Forslag #496

Forslagforfatter: FLT - Avd. 109 Haram

FLT - Avd. 109 Haram

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 6. Landsmøtet, § 6.3

Forslag

Fordelingsnøkkelen i vedtektene for landsmøtet stemmer ikke med tallene som er presentert, dette må (avklares/utbedres) bedre.

Begrunnelse

Vi har inntil 320 delegater, som beskrevet i vedtektene, men antallet er i teorien mulig å overskride om der er store endringer i hvordan avdelingene deler seg med antal medlemmer.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Utsendt formulering anses dekkende.

Forslag #72

Forslagforfatter: FLT - Avd. 022 i Rogaland

FLT - Avd. 022 i Rogaland

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 6. Landsmøtet, § 6.4

Forslag

Foreslås endret til:

Forslag til landsmøtet kan sendes inn fra avdelingene, samarbeidskomiteene, forbundsstyret og forbundets ungdomsutvalg. Forslag som er behandlet av avdelingene - som ønskes satt opp på landsmøtets dagsorden - må være sendt inn til forbundet minst 6 måneder før landsmøtet tar til. Forslag innsendt fra avdelingene til landsmøtet og som ikke er motivert, kan ikke inntas i landsmøtets dagsorden.

Tilsvarende gjelder forslag fra direktemedlemmer.

Forbundsstyrets innstilling til innsendte forslag skal sendes ut til avdelingene minst 2 måneder før landsmøtet.

Begrunnelse

Ved å legge til og åpne opp for at samarbeidskomiteene kan sende inn forslag til landsmøtet vil en redusere antall ledd som trenger involveres for å formulere forslag, og en unngår både risikoen for at målet med forslaget svekkes når det skal via flere ledd for formulering samt tidsbegrensninger for å rekke gjennom flere ledd.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Samarbeidskomiteenes mandat/kompetanse er ikke vedtektsfestet.

Forslag #540

Forslagforfatter: FLT - Avd. 014 i Hordaland

FLT - Avd. 014 i Hordaland

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 6. Landsmøtet, § 6.4

Forslag

Forslag: §6

§6 punkt 4 foreslås endret til:

Forslag til landsmøtet kan sendes inn fra avdelingene, samarbeidskomiteene, forbundsstyret og forbundets ungdomsutvalg. Forslag som er behandlet av avdelingene - som ønskes satt opp på landsmøtets dagsorden - må være sendt inn til forbundet minst 6 måneder før landsmøtet tar til. Forslag innsendt fra avdelingene til landsmøtet og som ikke er motivert, kan ikke inntas i landsmøtets dagsorden.

Tilsvarende gjelder forslag fra direkte medlemmer.

Forbundsstyrets innstilling til innsendte forslag skal sendes ut til avdelingene minst 2 måneder før landsmøtet.

Begrunnelse

Begrunnelse:

Ved å legge til og åpne opp for at samarbeidskomiteene kan sende inn forslag til landsmøtet vil en redusere antall ledd som trenger involveres for å formulere forslag, og en unngår både risikoen for at målet med forslaget svekkes når det skal via flere ledd for formulering samt tidsbegrensninger for å rekke gjennom flere ledd.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Viser til forslag #72.

Forslag #627

Forslagforfatter: Forbundsstyret

Forbundsstyret

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 6. Landsmøtet, § 6.4

Forslag

Setningen "Tilsvarende gjelder forslag fra direktemedlemmer." strykes

Begrunnelse

Direktemedlemmer har ikke forslagsrett.

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Tiltres

Forslag #73

Forslagforfatter: FLT - Avd. 022 i Rogaland

FLT - Avd. 022 i Rogaland

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 6. Landsmøtet, § 6.6

Forslag

Stryke hele underpkt.6a

Begrunnelse

Dette punktet kan strykes fordi innholdet er det samme som pkt.7

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Intensjonen tiltres. Anbefaler å fjerne § 6, punkt 7. Viser til Forslag #423

Forslag #541

Forslagforfatter: FLT - Avd. 014 i Hordaland

FLT - Avd. 014 i Hordaland

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 6. Landsmøtet, § 6.6

Forslag

Tittel: §6 pkt.6a

Forslag: Stryke hele pkt.6a

Begrunnelse

Begrunnelse: Dette punktet kan strykes fordi innholdet er det samme som pkt.7

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Viser til Forslag #423.

Forslag #151

Forslagforfatter: FLT - Avd. 109 Haram

FLT - Avd. 109 Haram

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 6. Landsmøtet, § 6.7

Forslag

Endre møte til Medlemsmøte

Begrunnelse

For å beholde demokrati, så medlemmene får uttale seg.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Viser til Forslag #423.

Forslag #423

Forslagforfatter: FLT - Avd. 015 i Innlandet

FLT - Avd. 015 i Innlandet

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 6. Landsmøtet, § 6.7

Forslag

§6, punkt 7 strykes.

Begrunnelse

Dette dekkes av §6 a

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Tiltres.

Forslag #74

Forslagforfatter: FLT - Avd. 022 i Rogaland

FLT - Avd. 022 i Rogaland

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 6. Landsmøtet, § 6.8

Forslag

Endre tekst 'lokalavdelingene' til 'avdelingene'

Begrunnelse

Avdelingene er et bedre ord som begrep for alle typer avdelinger som de er definert under §30 punkt 1.

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Tiltres.

Forslag #542

Forslagforfatter: FLT - Avd. 014 i Hordaland

FLT - Avd. 014 i Hordaland

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 6. Landsmøtet, § 6.8

Forslag

Tittel: §6 pkt.8

Forslag: Endre tekst 'lokalavdelingene' til 'avdelingene'

Begrunnelse

Begrunnelse: Avdelingene er et bedre ord som begrep for alle typer avdelinger som er definert under §30 punkt 1.

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

tiltres

Forslag #585

Forslagforfatter: FLT - Avd. 017 Trondheim

FLT - Avd. 017 Trondheim

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 6. Landsmøtet, § 6.9

Forslag

§ 6.9 og 6.10 foreslås slått sammen til ny § 6.9.:

- a. Landsstyret har tale-, forslag- og stemmerett i alle saker, de har dog ikke stemmerett ved valg.
- b. Kontrollkomiteen har kun tale- og forslagsrett.
- c. Observatører; forbundets ungdomsutvalgs representanter har tale- og forslagsrett, men ikke stemmerett.

Begrunnelse

Informasjon om at det samlede landsstyret, kontrollkomiteen og observatører, forbundets ungdomsutvalgs representanter deltar på landsmøtet, er flyttet til § 6 punkt 3.

Kan derfor strykes i § 6 punkt 9 og 10.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Utsendt forslag anses dekkende.

Forslag #1

Forslagforfatter: FLT - Avd. 005 Drammen

FLT - Avd. 005 Drammen

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 6. Landsmøtet, § 6.10

Forslag

§ 6 punkt 10 B

Ny tekst:

Opprettholde pensjonist observatører til landsmøte fra 2028. Forbundsstyret gis fullmakt til å bestemme hvordan observatørene fordeles.

Begrunnelse

For å kunne fortsatt ha innflytelse og ivareta pensjonistenes rettigheter.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Utsendt formulering anses dekkende

Forslag #63

Forslagforfatter: FLT - Avd. 010 Ringerike

FLT - Avd. 010 Ringerike

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 6. Landsmøtet, § 6.10

Forslag

§6.10b Landsmøtet

Ny tekst:

Opprettholde pensjonist observatører for fremtidige landsmøter. Pensjonistobservatørene har talerett, men ikke stemmerett. Forbundsstyret gis fullmakt til å bestemme hvordan observatørene fordeles.

Begrunnelse

Mange pensjonister sitter med stor kunnskap og kan være viktige bidragsyttere i Landsmøtet.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Utsendt formulering anses dekkende.

Forslag #75

Forslagforfatter: FLT - Avd. 022 i Rogaland

FLT - Avd. 022 i Rogaland

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 6. Landsmøtet, § 6.10

Forslag

Legge til subpunkt; b) Avdelinger som har aktive pensjonistgrupper kan i felleskap velge inntil 10 observatører som har tale og forslagsrett i saker som vedrører pensjonister. Forbundsstyret bestemmer valgkretsene og mandatfordelingen. Vilkår for at pensjonistgruppen skal ha rett til representasjon i en valgkrets, er at den er registrert i forbundet i minst tre måneder før landsmøte er innkalt, samt at den har vist til aktivitet ved avdelingens årsrapport.

Begrunnelse

Vi ønsker aktive pensjonistgrupper der kompetanse og erfaring tas med videre i avdelingen. Det er viktig at denne kompetansen også kommer forbundet til nytte ved at pensjonistene kan uttale seg på landsmøtet.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Utsendt formulering anses dekkende

Forslag #114

Forslagforfatter: FLT - Avd. 004 Oslo og Akershus

FLT - Avd. 004 Oslo og Akershus

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 6. Landsmøtet, § 6.10

Forslag

Forslag til nytt §6 pkt. 10 b:

Pensjonistobservatører

Avdelinger med pensjonistgrupper eller pensjonistforeninger som har vært registrert i forbundet senest 31.12 året før landsmøtet, og som kan vise til aktivitet gjennom innsendt årsrapport fra avdelingen, gruppa eller foreningen selv, velger til sammen 10 observatører.

Disse har tale- og forslagsrett, men ikke stemmerett.

Forbundsstyret fastsetter valgkretsen og valgordning.

Begrunnelse

Begrunnelse.

Både FLT og IE har på ulike måter gitt tilskudd til aktiviteter for pensjonistene.

Det er naturlig at dette videreføres i Styrke.

Pensjonistene regnes med i medlemstallet både i forbundet og LO.

Forbundet behandler og fatter vedtak i saker som angår pensjonistene.

Mange pensjonister sitter på mye kompetanse og representerer en stor ressurs for avdelinger og for forbundet

Forbundet har derfor mye å tjene på at pensjonistene fortsatt har et engasjement knyttet til organisasjonen.

Som en naturlig del av medlemsdemokratiet bør pensjonistene også være representert på landsmøtet med tale og forslagsrett.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Utsendt formulering anses dekkende

Forslag #281

Forslagforfatter: FLT - Avd. 028 Raufoss

FLT - Avd. 028 Raufoss

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 6. Landsmøtet, § 6.10

Forslag

Forslag til nytt §6 pkt. 10 b:

Pensjonistobservatører

Avdelinger med pensjonistgrupper eller pensjonistforeninger som har vært registrert i forbundet senest 31.12 året før landsmøtet, og som kan vise til aktivitet gjennom innsendt årsrapport fra avdelingen, gruppa eller foreningen selv, velger til sammen 10 observatører.

Disse har tale- og forslagsrett, men ikke stemmerett.

Forbundsstyret fastsetter valgkretsen og valgordning.

Begrunnelse

Både FLT og IE har på ulike måter gitt tilskudd til aktiviteter for pensjonistene.

Det er naturlig at dette videreføres i Styrke.

Pensjonistene regnes med i medlemstallet både i forbundet og LO.

Forbundet behandler og fatter vedtak i saker som angår pensjonistene.

Mange pensjonister sitter på mye kompetanse og representerer en stor ressurs for avdelinger og for forbundet

Forbundet har derfor mye å tjene på at pensjonistene fortsatt har et engasjement knyttet til organisasjonen.

Som en naturlig del av medlems demokratiet bør pensjonistene også være representert på landsmøtet med tale og forslagsrett.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Utsendt formulering anses dekkende

Forslag #310

Forslagforfatter: FLT - Avd. 092 Sarpsborg

FLT - Avd. 092 Sarpsborg

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 6. Landsmøtet, § 6.10

Forslag

Forslag til nytt §6 pkt. 10 b:

Pensjonistobservatører

Avdelinger med pensjonistgrupper eller pensjonistforeninger som har vært registrert i forbundet senest 31.12 året før landsmøtet, og som kan vise til aktivitet gjennom innsendt årsrapport fra avdelingen, gruppa eller foreningen selv, velger til sammen 10 observatører.

Disse har tale- og forslagsrett, men ikke stemmerett.

Forbundsstyret fastsetter valgkretsen og valgordning.

Begrunnelse

Både FLT og IE har på ulike måter gitt tilskudd til aktiviteter for pensjonistene.

Det er naturlig at dette videreføres i Styrke.

Pensjonistene regnes med i medlemstallet både i forbundet og LO.

Forbundet behandler og fatter vedtak i saker som angår pensjonistene.

Mange pensjonister sitter på mye kompetanse og representerer en stor ressurs for avdelinger og for forbundet

Forbundet har derfor mye å tjene på at pensjonistene fortsatt har et engasjement knyttet til organisasjonen.

Som en naturlig del av medlemsdemokratiet bør pensjonistene også være representert på landsmøtet med tale og forslagsrett.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Utsendt formulering anses dekkende

Forslag #378

Forslagforfatter: FLT - Avd. 029 Kongsberg

FLT - Avd. 029 Kongsberg

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 6. Landsmøtet, § 6.10

Forslag

Opprettholde pensjonistobservatører til landsmøtet. Forbundsstyret gis fullmakt til å beslutte hvordan observatørene fordeles.

Begrunnelse

Forbundet ser ut til å ville fortsette med gamle FLT sin måte å organisere pensjonistene i Styrke på. Det er derfor skuffene å se at pensjonistene ikke videreføres som observatører på landsmøte. Det ligger gode retningslinjer i da for hvordan dette skal håndteres.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Utsendt formulering anses dekkende

Forslag #384

Forslagforfatter: FLT - Avd. 029 Kongsberg

FLT - Avd. 029 Kongsberg

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 6. Landsmøtet, § 6.10

Forslag

10. Observatører til landsmøtet:

a. Forbundets ungdomsutvalgs representanter møter med tale- og forslagsrett, samt stemmerett.

Begrunnelse

Ungdommen er organisasjonens fremtid og representerer kommende generasjoner av medlemmer. Ved å gi ungdomsutvalgets representanter full deltakelse i landsmøtet, signaliserer vi at deres stemme er viktig, og vi legger til rette for økt engasjement og ansvarsfølelse. Dette bidrar til å bygge en sterkere, mer representativ og fremtidsrettet organisasjon.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Etablert organisasjonspraksis definerer at delegater har stemmerett mens observatører ikke har dette.

Forslag #387

Forslagforfatter: FLT - Avd. 018 Tønsberg

FLT - Avd. 018 Tønsberg

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 6. Landsmøtet, § 6.10

Forslag

Pensjonister: Regioner med avdelinger, som har pensjonistgrupper, kan være representert med to pensjonister per region. Vilkår for at pensjonistgruppen skal ha rett til representasjon, er at den er registrert i forbundet i minst tre måneder før landsmøte er innkalt, samt at den har vist til aktivitet ved avdelingens årsrapport. Disse har tale og forslagsrett i saker som vedrører pensjonister.

Ny tekst:

Opprettholde pensjonist observatør for fremtidige landsmøter. Forbundets styre gis fullmakt til å bestemme hvordan observatørene fordeles.

Begrunnelse

Dette er et positivt tiltak som FLT har hatt i alle år, og som bør videreføres.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Utsendt formulering anses dekkende

Forslag #458

Forslagforfatter: IE - Avd. 0 Styrke Ung

IE - Avd. 0 Styrke Ung

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 6. Landsmøtet, § 6.10

Forslag

Ny tekst: "10. Forbundets ungdomsutvalg velger inntil 11 delegater som møter med observatørstatus som har tale- og forslagsrett, men ikke stemmerett. "

Begrunnelse

Språklig forbedring og presisering.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Utsendt forslag anses dekkende.

Forslag #543

Forslagforfatter: FLT - Avd. 014 i Hordaland

FLT - Avd. 014 i Hordaland

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 6. Landsmøtet, § 6.10

Forslag

§6 pkt.10

Forslag: Legge til subpunkt; b) Avdelinger som har aktive pensjonistgrupper kan i felleskap velge inntil 10 observatører som har tale og forslagsrett i saker som vedrører pensjonister. Forbundsstyret bestemmer valgkretsene og mandatfordelingen. Vilkår for at pensjonistgruppen skal ha rett til representasjon i en valgkrets, er at den er registrert i forbundet i minst tre måneder før landsmøte er innkalt, samt at den har vist til aktivitet ved avdelingens årsrapport.

Begrunnelse

Begrunnelse: Vi ønsker aktive pensjonistgrupper der kompetanse og erfaring tas med videre i avdelingen. Det er viktig at denne kompetansen også kommer forbundet til nytte ved at pensjonistene kan uttale seg på landsmøtet.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Utsendt formulering anses dekkende

Forslag #76

Forslagforfatter: FLT - Avd. 022 i Rogaland

FLT - Avd. 022 i Rogaland

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 6. Landsmøtet, § 6.13

Forslag

Endre tekst 'lokalavdelingene' til 'avdelingene'

Begrunnelse

Avdelingene er et bedre ord som begrep for alle typer avdelinger som de er definert under §30 punkt 1.

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Tiltres.

Forslag #544

Forslagforfatter: FLT - Avd. 014 i Hordaland

FLT - Avd. 014 i Hordaland

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 6. Landsmøtet, § 6.13

Forslag

Tittel: §6 pkt.13

Forslag: Endre tekst 'lokalavdelingene' til 'avdelingene'

Begrunnelse

Begrunnelse: Avdelingene er et bedre ord som begrep for alle typer avdelinger som er definert under §30 punkt 1.

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Tiltres

Forslag #628

Forslagforfatter: Forbundsstyret

Forbundsstyret

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 7. Landsmøtets myndighetsområde, § 7.1

Forslag

Punkt d) og e) ersattes av nytt punkt d):

d. valg av redaksjonskomitéer nødvendig for gjennomføring av landsmøtet

Begrunnelse

Uhensiktsmessig å beskrive type redaksjonskomite.

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Tiltres

Forslag #629

Forslagforfatter: Forbundsstyret

Forbundsstyret

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 7. Landsmøtets myndighetsområde, § 7.2

Forslag

I siste avsnitt strykes følgende setning:

"Forbundets valgte ledelse kan velge å gå av med pensjon ved fylte 62 år, og kan ikke inneha vervet lengre enn til den valgte fyller 70 år."

Begrunnelse

I en virksomhet som vår, omfattet av AFP, er det allerede mulig å gå av ved 62 år, dersom det er ønskelig. Det er også slik at det nå ligger an til at grensen på 70 år flyttes til 72 år i norsk arbeidsliv. Det vil være feil signaler å sende fra et av Norges største fagforbund, at vi har dette i våre vedtekter i 2025.

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Tiltres

Forslag #77

Forslagforfatter: FLT - Avd. 022 i Rogaland

FLT - Avd. 022 i Rogaland

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 7. Landsmøtets myndighetsområde, § 7.3

Forslag

Eksisterende tekst 'Dersom opphør av arbeidsforhold skyldes bedriftsnedleggelse / driftsstans, kan forbundsstyret, ut fra en konkret vurdering, vedta å forlenge medlemmets funksjonstid inntil bedriftens / avdelingens situasjon er nærmere avklart, dog maksimalt 2 år.' Endre 'bedriftsnedleggelse/ driftsstans' til 'virksomhetsnedleggelse/ driftsstans' og endre 'bedriftens/ avdelingens' til bare 'virksomheten'.

Begrunnelse

Virksomheten er et bedre ord i denne sammenhengen. Avdelingen bør tas ut fra teksten fordi virksomhetsnedleggelse/ driftsstans normalt ikke skyldes avdelingen.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Fare for utilsiktede realitetsendringer.

Forslag #152

Forslagforfatter: FLT - Avd. 109 Haram

FLT - Avd. 109 Haram

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 7. Landsmøtets myndighetsområde, § 7.3

Forslag

Dersom et valgt medlems arbeidsforhold i en tariffregulert bedrift opphører, så går vervet til neste på listen, eller ny må velges.

Begrunnelse

Medlemmet må være riktig organisert.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Intensjonen i forslaget er ivaretatt i Forbundsstyrets forslag til § 7 (3).

Forslag #419

Forslagforfatter: IE - Avd. 24 Thamshavn Kjemiske Fagforening

IE - Avd. 24 Thamshavn Kjemiske Fagforening

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 7. Landsmøtets myndighetsområde, § 7.3

Forslag

«.... Myndighetsområde er **kun tillitsvalgte valgt av et årsmøte** innenfor.....»

« ny setning: **Mister man støtten fra årsmøte i perioden, mister man også tillitsverv(ene) i forbundet.**»

Begrunnelse

Det oppleves fra tid til annen at medlemmer som har vært tillitsvalgte, men av ulike årsaker har mistet rollen fortsatt ønsker å inneha tillitsverv i forbundet. Det viser seg så at de ikke møter på de arenaer de valgt på i forbundet, noe som medfører vanskeligheter med å sikre representasjon i forbundet.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Tillitsvalgte bør ikke kunne avsettes av et underliggende organ eller organisasjonsledd.

Forslag #450

Forslagforfatter: IE - Avd. 69 Haugvik Industriarbeiderforening

IE - Avd. 69 Haugvik Industriarbeiderforening

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 7. Landsmøtets myndighetsområde, § 7.3

Forslag

Tilleggstekst punkt 3: Det er kun tillitsvalgte som kan inneha valgbare verv innenfor landsmøtets myndighetsområde.

Begrunnelse

I dag kan tillitsvalgte som ikke lenger har lokale verv bli sittende i sentrale roller uten at de representerer noen medlemmer lokalt.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Tillitsvalgte bør ikke kunne avsettes av et underliggende organ eller organisasjonsledd.

Forslag #545

Forslagforfatter: FLT - Avd. 014 i Hordaland

FLT - Avd. 014 i Hordaland

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 7. Landsmøtets myndighetsområde, § 7.3

Forslag

Tittel: §7 pkt.3

Forslag: Eksisterende tekst 'Dersom opphør av arbeidsforhold skyldes bedriftsnedleggelse / driftsstans, kan forbundsstyret, ut fra en konkret vurdering, vedta å forlenge medlemmets funksjonstid inntil bedriftens / avdelingens situasjon er nærmere avklart, dog maksimalt 2 år.' Endre 'bedriftsnedleggelse/ driftsstans' til 'virksomhetsnedleggelse/ driftsstans' og endre 'bedriftens/ avdelingens' til bare 'virksomheten'.

Begrunnelse

Begrunnelse: Virksomheten er et bedre ord i denne sammenhengen. Avdelingen bør tas ut fra teksten fordi virksomhetsnedleggelse/ driftsstans normalt ikke skyldes avdelingen.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Fare for utilsiktede realitetsendringer.

Forslag #631

Forslagforfatter: Forbundsstyret

Forbundsstyret

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 7. Landsmøtets myndighetsområde, § 7.8

Forslag

Punktet flyttes til §12 forbundsstyrets myndighetsområde punkt 9:

"kalle inn til møter i landsstyret og landsrådet, samt forberede og innstille på de saker som skal opp til behandling der. Fastsette diett, tappt arbeidsfortjeneste og reiseutgifter i anledning av landsmøtet. Sendes ut sammen med innkalling til landsmøtet."

Begrunnelse

Dette for at diett og tappt arbeidsfortjeneste under landsmøtet, er avklart i god tid innen landsmøtet. Sendes ut sammen med innkalling til landsmøtet. Dette for å sikre forutsigbarhet for delegatene.

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Tiltres

Forslag #291

Forslagforfatter: IE - Avd. 66 Ekofiskkomiteen

IE - Avd. 66 Ekofiskkomiteen

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 9. Landsstyret, § 9.2

Forslag

Endre første del til:

Landsstyret består av 50 medlemmer inklusive forbundsstyrets medlemmer. De medlemmene som ikke er en del av forbundsstyret har 2 nummererte personlige vara. I tillegg møter følgende med tale- og forslagsrett:

Begrunnelse

Presisere hvordan varasystemet fungerer for LS.

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Tiltres.

Forslag #630

Forslagforfatter: Forbundsstyret

Forbundsstyret

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 9. Landsstyret, § 9.2

Forslag

Punkt d) strykes

Begrunnelse

Dette er de valgte arena og det er unaturlig at ansatte automatisk har tale og forslagsrett. Denne kan innvilges når det er nødvendig.

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Tiltres

Forslag #323

Forslagforfatter: IE - Avd. 121 Lista Kjemiske Fagforening

IE - Avd. 121 Lista Kjemiske Fagforening

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 9. Landsstyret, § 9.4

Forslag

Landsstyret kommer sammen til møte så ofte Forbundsstyret finner det nødvendig og minst to ganger i året. **Forbundsstyret har myndighet til å vedta møteform.**

Begrunnelse

Det oppleves som sløsing med ressurser å samle hele landsstyret fysisk for å vedta budsjett og kontingent. Bedre miljøprofil ved å ta beviste valg rundt møtegjennomføring.

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Tiltres.

Forslag #355

Forslagforfatter: IE - Avd. 136 Sunndal Kjemiske Fagforening

IE - Avd. 136 Sunndal Kjemiske Fagforening

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 9. Landsstyret, § 9.4

Forslag

§ 9 punkt 4: Ny setning: Minst et av møtene skal være fysisk.

Landsstyret kommer sammen til møte så ofte forbundsstyret finner det nødvendig, og minst to ganger i året. ***Minst et av møtene skal være fysisk***

Begrunnelse

Landsstyret er forbundets høyeste organ mellom landsmøtene og bør derfor kunne møtes fysisk en gang pr år. Det er også viktig av de som innehar vervet knytter kontakt med andre som sitter i styret.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Viser til forslag #323

Forslag #422

Forslagforfatter: IE - Avd. 24 Thamshavn Kjemiske Fagforening

IE - Avd. 24 Thamshavn Kjemiske Fagforening

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 9. Landsstyret, § 9.4

Forslag

Nytt forslag:

.... Minst to ganger i året. **Forbundsstyret har myndighet til å vedta møteform.**

Begrunnelse

Det oppleves som sløsing med ressurser å samle hele landsstyret fysisk for å vedta budsjett og kontingent. Bedre miljøprofil ved å ta beviste valg rundt møtegjennomføring.

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Tiltres

Forslag #17

Forslagforfatter: FLT - Avd. 005 Drammen

FLT - Avd. 005 Drammen

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 9. Landsstyret, § 9.5

Forslag

Møtene ledes av forbundslederen eller den denne oppnevner. Ved stemmelikhet er leders stemme avgjørende. For å være vedtaksført må minst 1/2 være til stede.

Begrunnelse

Landsstyremøter bør være godt representert for å vedta viktige saker. Det bør ikke kunne gjøres av et mindretall.

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Tiltres. Foreslår å bruke "Halvparten av representantene" i stedet for "1/2".

Forslag #253

Forslagforfatter: FLT - Avd. 040 Kristiansund N.

FLT - Avd. 040 Kristiansund N.

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 9. Landsstyret, § 9.5

Forslag

Vi ønsker et nytt avsnitt som sier følgende:

Protokoll fra landsstyremøter skal gjøres tilgjengelig for alle tillitsvalgte.

Begrunnelse

Vi ønsker at slikt skal være transparent.

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Tiltres.

Forslag #426

Forslagforfatter: FLT - Avd. 015 i Innlandet

FLT - Avd. 015 i Innlandet

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 9. Landsstyret, § 9.5

Forslag

Det bør defineres en nestleder.

Begrunnelse

I forbundsleders fravær bør det tydelig utpekes en nestleder slik at både denne og organisasjonen har en forutsigbarhet på hvem som trer inn i forbundsleders fravær. Ellers kan forbundsleder delegere arbeidsområde og representasjon til de ulike medlemmene i AU etter deres kompetanse, ressursbruk og interesse. Viser også til § 13 punkt 4

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Foreslått formulering anses dekkende.

Forslag #485

Forslagforfatter: FLT - Avd. 028 Raufoss

FLT - Avd. 028 Raufoss

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 9. Landsstyret, § 9.5

Forslag

§9, punkt 5 Det bør defineres en nestleder.

Begrunnelse

Begrunnelse; I forbundsleders fravær bør det tydelig utpekes en nestleder slik at både denne og organisasjonen har en forutsigbarhet på hvem som trer inn i forbundsleders fravær. Ellers kan forbundsleder delegere arbeidsområde og representasjon til de ulike medlemmene i AU etter deres kompetanse, ressursbruk og interesse. Viser også til § 13 punkt 4

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Foreslått formulering anses dekkende.

Forslag #153

Forslagforfatter: FLT - Avd. 109 Haram

FLT - Avd. 109 Haram

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 9. Landsstyret, § 9.6

Forslag

Nytt paragrafpunkt 9.7

Protokoll fra forbundsstyremøter landsstyremøter skal gjøres tilgjengelig for medlemmene.

Begrunnelse

Mangler i vedtektene

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Viser til forslag #253 . Landsstyreprotokollene bør være tilgjengelige for tillitsvalgte.

Forslag #407

Forslagforfatter: FLT - Avd. 017 Trondheim

FLT - Avd. 017 Trondheim

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 9. Landsstyret, § 9.6

Forslag

Arbeidsutvalget, representanter fra ungdomsutvalget og ansatte får kun dekket reiseutgifter og diett.

Begrunnelse

Begrepet «Forbundets valgte ledelse» henger igjen fra FLT vedtekter og er ikke knyttet til noen § i nye vedtekter. Arbeidsutvalg er korrekt betegnelse.

Endring av tekst fra får «ikke møtegodtgjørelse» til «får kun dekket reiseutgifter og diett». Dette er en presisering av at arbeidsutvalget og representanter fra ungdomsutvalget er henholdsvis lønnet og frikjøpt og skal ikke ha dekket møtegodtgjørelse og tapt arbeidsfortjeneste. De har imidlertid rett på å få dekket reelle reiseutgifter og diett ved deltakelse på møter i landsstyret.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Ivaretatt i dagens praksis.

Forslag #622

Forslagforfatter: Forbundsstyret

Forbundsstyret

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 9. Landsstyret, § 9.6

Forslag

Punktet flyttes til § 10 Landsstyrets myndighetsområde og endres til:

"Fastsette møtegodtgjørelse, diett, tappt arbeidsfortjeneste og reiseutgifter for deltakere på møter i landsstyret, forbundsstyret og kontrollkomiteen. Forbundets valgte ledelse, representanter fra ungdomsutvalget og ansatte får ikke møtegodtgjørelse."

Begrunnelse

Punktet flyttes fra Landsstyret til Landsstyrets myndighetsområde, da punktet hører hjemme der

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Tiltres

Forslag #282

Forslagforfatter: FLT - Avd. 028 Raufoss

FLT - Avd. 028 Raufoss

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 10. Landsstyrets myndighetsområde, § 10.1

Forslag

Forslag til dagsorden pkt. 5 Vedtekter

§10, pkt. 10, Landsstyrets myndighetsområde

Forslag:

(Landsstyret skal.....)

10) sette ned en forberedende valgkomite til landsmøtet

10.1. Formål

Valgkomiteens oppgave er å fremme forslag til valg av tillitsvalgte og øvrige verv i henhold til Styrkes vedtekter. Komiteen skal sikre en helhetlig vurdering av kompetanse, representasjon, bransjer, tariffområder, geografi, kjønn og kontinuitet.

10.2. Sammensetning

Valgkomiteen velges av landsstyret og består av 5-7 medlemmer, inkludert leder.

Det velges også 3 varamedlemmer i prioritert rekkefølge.

Sammensetningen av valgkomiteen skal gjenspeile medlemsmassen med hensyn til bransjer, tariffområder, geografi, kjønn og alder.

10.3. Valgperiode

Valgkomiteen velges for perioden frem til landsmøtet, og fungerer fram til ny komité er formelt valgt.

10.4. Arbeidsform

Komiteen konstituerer seg selv dersom leder ikke velges særskilt av Landsstyret.

Komiteen har ansvar for å innhente forslag fra avdelingene og eventuelt gjennomføre samtaler med aktuelle kandidater.

Komiteen sine møter skal ivareta konfidensialitet i behandlingen av forslag og vurderinger.

10.5. Forslagsrett

Alle medlemmer i Forbundet Styrke har rett til å foreslå kandidater til verv.

Forslag skal være skriftlige sendes via avdelingene innen fristen satt av avdelingene.

Avdelingene behandler innkomne forslag som sendes til valgkomiteen innen fristen satt av valgkomiteen.

10.6. Habilitet

Et medlem av valgkomiteen er inhabil i saker som gjelder en selv, nærstående personer eller personer i over- eller underordnet stilling.

Inhabilitet skal vurderes og eventuelt avgjøres kontrollkomiteen.

Dersom et medlem av valgkomiteen selv blir forslått i et sentralt verv, skal vedkommende fratre fra valgkomiteen.

Medlemmer av forbundsstyret eller AU kan ikke sitte i valgkomiteen.

10.7. Innstilling

Komiteens innstilling bør gjøres kjent ved landsmøtets oppstart og inneholde forslag til alle valgbare verv.

Begrunnelse

Det er viktig å klargjør komiteens ansvar for å gjøre brede vurderinger av kandidatene i forhold til kompetanse, representativitet, tariffområder, kjønn og kontinuitet.

Selve komiteen må også så langt det er mulig gjenspeile medlemsmassen på samme måte.

Arbeidsformen bør være kjent blant medlemmene.

Alle medlemmer og ulike organisasjonsledd må kunne foreslå kandidater.

Det må være klare habilitetsregler for å sikre objektivitet og unngå interessekonflikter.

Dette vil øke tilliten til hele prosessen og sikre medlemsdemokratiet. At komiteens innstilling gjøres kjent i god tid før selve valgene vil gi alle delegatene tid til å gjøre seg opp en mening og forberede seg før selve valget. Kandidatene selv vil få bedre mulighet til å gjøre seg kjent for delegatene.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Eksisterende praksis anses dekkende.

Forslag #632

Forslagforfatter: Forbundsstyret

Forbundsstyret

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 10. Landsstyrets myndighetsområde, § 10.1

Forslag

Stryke "og faglig politisk beretning" slik at nytt punkt 1 blir:

"før utgangen av juni behandle og godkjenne foregående års regnskap og virksomhetens beretning."

Begrunnelse

Det er ikke praktisert å behandle faglig politisk årsmelding.

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Tiltres

Forslag #321

Forslagforfatter: IE - Avd. 121 Lista Kjemiske Fagforening

IE - Avd. 121 Lista Kjemiske Fagforening

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 10. Landsstyrets myndighetsområde, § 10.3

Forslag

Tilleggs tekst på punkt 3:

Det er kun tillitsvalgte som kan inneha valgbare til verv innenfor landsmøtets myndighetsområde.

Begrunnelse

I dag kan tillitsvalgte som ikke lengre har lokale verv bli sittende i sentrale roller uten at de representerer noen medlemmer lokalt.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Tillitsvalgte bør ikke kunne avsettes av et underliggende organ eller organisasjonsledd.

Forslag #633

Forslagforfatter: Forbundsstyret

Forbundsstyret

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 10. Landsstyrets myndighetsområde, § 10.3

Forslag

Punktet strykes

Begrunnelse

Det er uhensiktsmessig at dette fastsettes av landsstyret. I tillegg er §1 irrelevant i denne sammenhengen.

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Tiltres

Forslag #38

Forslagforfatter: FLT - Avd. 005 Drammen

FLT - Avd. 005 Drammen

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 10. Landsstyrets myndighetsområde, § 10.10

Forslag

- Kontrollkomiteen fungerer som midlertidig valgkomité i landsmøteperioden.
- Senest 9 måneder før landsmøtet skal valgkomiteen utvides etter forslag fra Forbundsstyret og vedtak i Landsstyret.
- Valgkomiteen legger fram forslag til kandidater senest 1 måned før landsmøtet.
- Det er fortsatt mulig å foreslå kandidater under landsmøtet.
- Medlemmer som stiller til verv i Politisk ledelse, Forbundsstyret eller Landsstyret må tre ut av valgkomiteen.

Begrunnelse

Forslaget sikrer en åpen og ryddig valgprosess. Kontrollkomiteen kjenner allerede hele organisasjonen, og kan derfor starte arbeidet tidlig. Tidlig presentasjon av kandidater gir medlemmene bedre grunnlag for vurdering, og fortsatt mulighet for benkeforslag ivaretar demokratiet. Kravet om at kandidater trer ut av komiteen, sikrer en rettferdig prosess.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Dagens ordning hvor Valgkomiteen oppnevnes i desember året før Landsmøtet anses tilfredsstillende.

Forslag #78

Forslagforfatter: FLT - Avd. 022 i Rogaland

FLT - Avd. 022 i Rogaland

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 10. Landsstyrets myndighetsområde, § 10.10

Forslag

Endre tekst til:

Velge valgkomite til forbundets landsmøte senest 8 måneder før landsmøtet.

a) Valgkomiteen skal bestå av syv medlemmer hvor et medlem fra forbundsstyret. Et bredt utvalg av tariffområder skal være representert i valgkomiteen.

b) Valgkomiteen settes sammen uavhengig av landsmøtets representanter.

Begrunnelse

I forslaget til vedtektene var valgkomiteen beskrevet som en forberedende valgkomite, men det stod ikke noe om konstituering av endelig valgkomite.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Eksisterende praksis anses dekkende.

Forslag #121

Forslagforfatter: FLT - Avd. 004 Oslo og Akershus

FLT - Avd. 004 Oslo og Akershus

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 10. Landsstyrets myndighetsområde, § 10.10

Forslag

(Landsstyret skal.....)

10) sette ned en valgkomite til landsmøtet

10.1. Formål

Valgkomiteens oppgave er å fremme forslag til valg av tillitsvalgte og øvrige verv i henhold til Styrkes vedtekter. Komiteen skal sikre en helhetlig vurdering av kompetanse, representasjon, bransjer, tariffområder, geografi, kjønn og kontinuitet.

10.2. Sammensetning

Valgkomiteen velges av landsstyret og består av 5-7 medlemmer, inkludert leder.

Det velges også 3 varamedlemmer i prioritert rekkefølge.

Sammensetningen av valgkomiteen skal gjenspeile medlemsmassen med hensyn til bransjer, tariffområder, geografi, kjønn og alder.

10.3. Valgperiode

Valgkomiteen velges for perioden frem til landsmøtet, og fungerer fram til ny komité er formelt valgt.

10.4. Arbeidsform

Komiteen konstituerer seg selv dersom leder ikke velges særskilt av Landsstyret.

Komiteen har ansvar for å innhente forslag fra avdelingene og eventuelt gjennomføre samtaler med aktuelle kandidater.

Komiteen sine møter skal ivareta konfidensialitet i behandlingen av forslag og vurderinger.

10.5. Forslagsrett

Alle medlemmer i Forbundet Styrke har rett til å foreslå kandidater til verv.

Forslag skal være skriftlige sendes via avdelingene innen fristen satt av avdelingene.

Avdelingene behandler innkomne forslag som sendes til valgkomiteen innen fristen satt av valgkomiteen.

10.6. Habilitet

Et medlem av valgkomiteen er inhabil i saker som gjelder en selv, nærstående personer eller personer i over- eller underordnet stilling.

Inhabilitet skal vurderes og eventuelt avgjøres av kontrollkomiteen.

Dersom et medlem av valgkomiteen selv blir forslått i et verv, skal vedkommende fratre fra valgkomiteen.

Medlemmer av forbundsstyret eller AU kan ikke sitte i valgkomiteen.

10.7. Innstilling

Komiteens innstilling bør gjøres kjent ved landsmøtets oppstart og inneholde forslag til alle valgbare verv.

[Begrunnelse](#)

Det er viktig å klargjør komiteens ansvar for å gjøre brede vurderinger av kandidatene i forhold til kompetanse, representativitet, tariffområder, kjønn og kontinuitet.

Selve komiteen må også så langt det er mulig gjenspeile medlemsmassen på samme måte.

Arbeidsformen bør være kjent blant medlemmene.

Alle medlemmer og ulike organisasjonsledd må kunne foreslå kandidater.

Det må være klare habilitetsregler for å sikre objektivitet og unngå interessekonflikter.

Dette vil øke tilliten til hele prosessen og sikre medlemsdemokratiet.

At komiteens innstilling gjøres kjent i god tid før selve valgene vil gi alle delegatene tid til å gjøre seg opp en mening og forberede seg før selve valget. Kandidatene selv vil få bedre mulighet til å gjøre seg kjent for delegatene.

[Innstilling](#)

Tiltres ikke

[Begrunnelse](#)

Eksisterende praksis anses dekkende.

Forslag #313

Forslagforfatter: FLT - Avd. 092 Sarpsborg

FLT - Avd. 092 Sarpsborg

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 10. Landsstyrets myndighetsområde, § 10.10

Forslag

(Landsstyret skal.....)

10) sette ned en forberedende valgkomite til landsmøtet

10.1. Formål

Valgkomiteens oppgave er å fremme forslag til valg av tillitsvalgte og øvrige verv i henhold til Styrkes vedtekter. Komiteen skal sikre en helhetlig vurdering av kompetanse, representasjon, bransjer, tariffområder, geografi, kjønn og kontinuitet.

10.2. Sammensetning

Valgkomiteen velges av landsstyret og består av 5-7 medlemmer, inkludert leder.

Det velges også 3 varamedlemmer i prioritert rekkefølge.

Sammensetningen av valgkomiteen skal gjenspeile medlemsmassen med hensyn til bransjer, tariffområder, geografi, kjønn og alder.

10.3. Valgperiode

Valgkomiteen velges for perioden frem til landsmøtet, og fungerer fram til ny komité er formelt valgt.

10.4. Arbeidsform

Komiteen konstituerer seg selv dersom leder ikke velges særskilt av Landsstyret.

Komiteen har ansvar for å innhente forslag fra avdelingene og eventuelt gjennomføre samtaler med aktuelle kandidater.

Komiteen sine møter skal ivareta konfidensialitet i behandlingen av forslag og vurderinger.

10.5. Forslagsrett

Alle medlemmer i Forbundet Styrke har rett til å foreslå kandidater til verv.

Forslag skal være skriftlige sendes via avdelingene innen fristen satt av avdelingene.

Avdelingene behandler innkomne forslag som sendes til valgkomiteen innen fristen satt av valgkomiteen.

10.6. Habilitet

Et medlem av valgkomiteen er inhabil i saker som gjelder en selv, nærstående personer eller personer i over- eller underordnet stilling.

Inhabilitet skal vurderes og eventuelt avgjøres kontrollkomiteen.

Dersom et medlem av valgkomiteen selv blir forslått i et sentralt verv, skal vedkommende fratre fra valgkomiteen.

Medlemmer av forbundsstyret eller AU kan ikke sitte i valgkomiteen.

10.7. Innstilling

Komiteens innstilling bør gjøres kjent ved landsmøtets oppstart og inneholde forslag til alle valgbare verv.

Begrunnelse

Det er viktig å klargjør komiteens ansvar for å gjøre brede vurderinger av kandidatene i forhold til kompetanse, representativitet, tariffområder, kjønn og kontinuitet.

Selve komiteen må også så langt det er mulig gjenspeile medlemsmassen på samme måte.

Arbeidsformen bør være kjent blant medlemmene.

Alle medlemmer og ulike organisasjonsledd må kunne foreslå kandidater.

Det må være klare habilitetsregler for å sikre objektivitet og unngå interessekonflikter.

Dette vil øke tilliten til hele prosessen og sikre medlemsdemokratiet. At komiteens innstilling gjøres kjent i god tid før selve valgene vil gi alle delegatene tid til å gjøre seg opp en mening og forberede seg før selve valget. Kandidatene selv vil få bedre mulighet til å gjøre seg kjent for delegatene.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Eksisterende praksis anses dekkende.

Forslag #416

Forslagforfatter: FLT - Avd. 015 i Innlandet

FLT - Avd. 015 i Innlandet

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 10. Landsstyrets myndighetsområde, § 10.10

Forslag

Ordet forberedende strykes. Setningen blir da:

sette ned en valgkomite til landsmøte

Begrunnelse

Forberedende er et ord som kan misforstås da det settes ned en valgkomite som skal være i drift frem til og med neste landsmøte

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Eksisterende praksis anses dekkende.

Forslag #417

Forslagforfatter: FLT - Avd. 015 i Innlandet

FLT - Avd. 015 i Innlandet

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 10. Landsstyrets myndighetsområde, § 10.10

Forslag

Det utarbeides ny egen § valgkomite med følgende under punkter

§.....1. Formål

Valgkomiteens oppgave er å fremme forslag til valg av tillitsvalgte og øvrige verv i henhold til Styrkes vedtekter. Komiteen skal sikre en helhetlig vurdering av kompetanse, representasjon, bransjer, tariffområder, geografi, kjønn og kontinuitet.

§.....2. Sammensetning

Valgkomiteen velges av landsstyret og består av 5-7 medlemmer, inkludert leder.

Det velges også 3 varamedlemmer i prioritert rekkefølge.

Sammensetningen av valgkomiteen skal gjenspeile medlemsmassen med hensyn til bransjer, tariffområder, geografi, kjønn og alder.

§.....3. Valgperiode

Valgkomiteen velges for perioden frem til landsmøtet, og fungerer fram til ny komité er formelt valgt.

§.....4. Arbeidsform

Komiteen konstituerer seg selv dersom leder ikke velges særskilt av Landsstyret.

Komiteen har ansvar for å innhente forslag fra avdelingene og eventuelt gjennomføre samtaler med aktuelle kandidater.

Komiteen sine møter skal ivareta konfidensialitet i behandlingen av forslag og vurderinger.

§.....5. Forslagsrett

Alle medlemmer i Forbundet Styrke har rett til å foreslå kandidater til verv.

Forslag skal være skriftlige sendes via avdelingene innen fristen satt av avdelingene.

Avdelingene behandler innkomne forslag som sendes til valgkomiteen innen fristen satt av valgkomiteen.

§.....6. Habilitet

Et medlem av valgkomiteen er inhabil i saker som gjelder en selv, nærstående personer eller personer i over- eller underordnet stilling.

Inhabilitet skal vurderes og eventuelt avgjøres kontrollkomiteen.

Dersom et medlem av valgkomiteen selv blir forslått i et verv, skal vedkommende fratre fra valgkomiteen.

Medlemmer av forbundsstyret eller AU kan ikke sitte i valgkomiteen.

§.....7. Innstilling

Komiteens innstilling bør gjøres kjent ved landsmøtets oppstart og inneholde forslag til alle valgbare verv.

Begrunnelse

Det er viktig å klargjør komiteens ansvar for å gjøre brede vurderinger av kandidatene i forhold til kompetanse, representativitet, tariffområder, kjønn og kontinuitet.

Selve komiteen må også så langt det er mulig gjenspeile medlemsmassen på samme måte.

Arbeidsformen bør være kjent blant medlemmene.

Alle medlemmer og ulike organisasjonsledd må kunne foreslå kandidater.

Det må være klare habilitetsregler for å sikre objektivitet og unngå interessekonflikter.

Dette vil øke tilliten til hele prosessen og sikre medlemsdemokratiet.

At komiteens innstilling gjøres kjent i god tid før selve valgene vil gi alle delegatene tid til å gjøre seg opp en mening og forberede seg før selve valget. Kandidatene selv vil få bedre mulighet til å gjøre seg kjent for delegatene.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Eksisterende praksis anses dekkende.

Forslag #546

Forslagforfatter: FLT - Avd. 014 i Hordaland

FLT - Avd. 014 i Hordaland

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 10. Landsstyrets myndighetsområde, § 10.10

Forslag

§10 pkt. 10

Forslag: Endre tekst til:

Velge valgkomite til forbundets landsmøte senest 8 måneder før landsmøtet.

a) Valgkomiteen skal bestå av syv medlemmer hvor et medlem fra forbundsstyret. Et bredt utvalg av tariffområder skal være representert i valgkomiteen.

b) Valgkomiteen settes sammen uavhengig av landsmøtets representanter.

Begrunnelse

Begrunnelse: I forslaget til vedtektene var valgkomiteen beskrevet som en forberedende valgkomite, men det stod ikke noe om konstituering av endelig valgkomite.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Eksisterende praksis anses dekkende.

Forslag #154

Forslagforfatter: FLT - Avd. 109 Haram

FLT - Avd. 109 Haram

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 11. Forbundsstyret, § 11.1

Forslag

Forbundsstyret består av totalt 15 styremedlemmer + arbeidsutvalget som består av 7 medlemmer - totalt 22 stk. I tillegg møter 5 varamedlemmer.

Begrunnelse

Utbedret presisering av antall medlemmer.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Utsendt forslag er dekkende.

Forslag #290

Forslagforfatter: IE - Avd. 66 Ekofiskkomiteen

IE - Avd. 66 Ekofiskkomiteen

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 11. Forbundsstyret, § 11.1

Forslag

Endre til:

Forbundsstyret består av totalt 15 styremedlemmer samt forbundets arbeidsutvalg. I tillegg til 5 varamedlemmer med møteplikt. Varaene er nummerert og trer inn med stemmerett etter rekkefølge ved forfall i forbundsstyret.

Begrunnelse

Klargjøre at det er 5 varaer totalt, at disse er nummerert, og at det er felles vararekke for alle i FS.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Utsendt forslag anses dekkende.

Forslag #79

Forslagforfatter: FLT - Avd. 022 i Rogaland

FLT - Avd. 022 i Rogaland

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 11. Forbundsstyret, § 11.2

Forslag

To (2) ansattrepresentanter har møte-, tale- og forslagsrett, og ved avstemning har de til sammen en stemme.

Begrunnelse

Representasjon for de ansatte i de besluttende organer bør likestilles med praksis i virksomhetene vi representerer som ofte har representasjonsrett i aksjeloven.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Avklart i sammenslåingen.

Forslag #123

Forslagforfatter: IE - Avd. 312 Industri Energi Fellesklubben

IE - Avd. 312 Industri Energi Fellesklubben

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 11. Forbundsstyret, § 11.2

Forslag

To (2) ansattrepresentanter har møte-, tale- og forslagsrett, og ved avstemning har de til sammen en stemme. Ansattrepresentanter velges fra de største fagforeningene.

Begrunnelse

Representasjon for de ansatte i de besluttende organer, i dette tilfellet forbundsstyret og landsstyret, er noe som er naturlig. Dette er noe som ligger i aksjeloven. Ettersom Forbundet Styrke ikke er et aksjeselskap må dette vedtektsfestes. I likhet med aksjeloven og praksis blant mange bedrifter i organisasjonen ønsker de ansatte representasjon med like rettigheter som andre styremedlemmer.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Avklart i sammenslåingen.

Forslag #547

Forslagforfatter: FLT - Avd. 014 i Hordaland

FLT - Avd. 014 i Hordaland

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 11. Forbundsstyret, § 11.2

Forslag

Tittel: §11 pkt.2

Forslag: To (2) ansattrepresentanter har møte-, tale- og forslagsrett, og ved avstemning har de til sammen en stemme.

Begrunnelse

Begrunnelse: Representasjon for de ansatte i de besluttende organer bør likestilles med praksis i virksomhetene vi representerer som ofte har representasjonsrett i aksjeloven.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Avklart i sammenslåingen.

Forslag #18

Forslagforfatter: FLT - Avd. 005 Drammen

FLT - Avd. 005 Drammen

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 11. Forbundsstyret, § 11.3

Forslag

Forbundsstyret er vedtaksføre når minst 1/2 av medlemmene møter. Møtene ledes av forbundslederen eller den denne oppnevner. Ved stemmelikhet er møtelederens stemme avgjørende.

Begrunnelse

Forbundets styremøter bør være godt representert for å vedta viktige saker. Det bør ikke kunne avgjøres av et mindretall.

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Tiltres, men bør vurdere å bruke "halvparten" i stedet for "1/2".

Forslag #634

Forslagforfatter: Forbundsstyret

Forbundsstyret

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 11. Forbundsstyret, § 11.9

Forslag

Punktet strykes.

Begrunnelse

Det er uhensiktsmessig å ha dette nedfelt i vedtektene. Forbundsstyret bør ha mulighet til å ha møter med dialog og meningsutvekslinger, uten at formuleringer og betraktninger nedfelles i referatform.

Forbundsstyret vil utarbeide retningslinjer for synliggjøring av saker fra forbundsstyrets møter.

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Tiltres

Forslag #64

Forslagforfatter: FLT - Avd. 010 Ringerike

FLT - Avd. 010 Ringerike

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 11. Forbundsstyret, § 11.10

Forslag

Dette ble lagt inn under Forbundsstyre, men vi vet ikke hvor det bør lande. Dette er forslag om en ny paragraf som omhandler kommunikasjon og åpenhet.

§ xx protokoller, retningslinjer og skjema

Gjeldende dokumenter for Forbundet Styrke sine medlemmer skal være publisert på «min side» på nettsidene. Det er kun det som er publisert på sidene som er gjeldende og de skal være datert med dato sist oppdatert.

1. Protokoller fra Forbundsstyrets som er mulig å forstå sak og beslutning
2. Protokoller fra Landsstyremøter som er mulig å forstå sak og beslutning
3. Retningslinjer for samarbeidskomiteer og Forum for funksjonærer
4. Retningslinjer for søknader stønadsberettigede tiltak som for kurs og konferanser, rekrutteringstiltak, pensjonistforeningsstøtte og lignende
5. Skjema som skal benyttes skal være tilgjengelig på «Min side»

Begrunnelse

Det er viktig at en skaper forutsigbarhet for organisasjonen at det kommer tydelig frem søknadsfrister, forventninger på svar og her kan det være forskjellig fra type tiltak. I eksempelvis søknad om midler skal det være en frist for om det er innvilget og om dette ikke skjer innen fristen så blir det tolket som innvilget.

Når medlemmene skal forholde seg til vedtak/beslutninger er det viktig at en finner dette på en plass.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Tilgang til dokumenter gis etter rolle/verv. Alle dokumenter bør ikke gjøres tilgjengelig for alle medlemmer.

Forslag #155

Forslagforfatter: FLT - Avd. 109 Haram

FLT - Avd. 109 Haram

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 11. Forbundsstyret, § 11.10

Forslag

Nytt paragrafpunkt 11.11

Uløste saker i Arbeidsutvalget skal videreformidles til relevant(e) Samarbeidskommite(r), for hjelp til å finne løsning etter max 4 møter for å komme til enighet.

Begrunnelse

Mangler i vedtektene

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Gjeldende rutiner for slike saker anses dekkende, jf. vedtektenes § 14 (4).

Forslag #124

Forslagforfatter: IE - Avd. 312 Industri Energi Fellesklubben

IE - Avd. 312 Industri Energi Fellesklubben

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 12. Forbundsstyrets myndighetsområde, § 12.21

Forslag

(21) vurdere og eventuelt regulere de tillitsvalgtes- og ungdomstillitsvalgtes lønninger.

Begrunnelse

Tillitsvalgtes lønn, uavhengig alder må fastsettes på like vilkår. Det er ønskelig at det blir fastsatt at forbundsstyret har likt ansvar overfor frikjøpte AU medlemmer og frikjøpte ungdomstillitsvalgte

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Ungdomstillitsvalgte velges av Ungdomskonferansen og ikke av Landsmøtet og har derfor helt andre oppgaver og ansvar/myndighetsområde. Som følge av dette er de innplassert i forbundets lønnsmatrise for ansatte. Løsningen anses som relevant.

Forslag #459

Forslagforfatter: IE - Avd. 0 Styrke Ung

IE - Avd. 0 Styrke Ung

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 12. Forbundsstyrets myndighetsområde, § 12.21

Forslag

21.vurdere og eventuelt regulere de tillitsvalgte og ungdomstillitsvalgte lønninger.

Begrunnelse

Presisering. Ungdomstillitsvalgte er selvfølgelig også tillitsvalgte, men praksisen skal endres.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Ungdomstillitsvalgte velges av Ungdomskonferansen og ikke av Landsmøtet og har derfor helt andre oppgaver og ansvar/myndighetsområde. Som følge av dette er de innplassert i forbundets lønnsmatrise for ansatte. Løsningen anses som relevant.

Forslag #19

Forslagforfatter: FLT - Avd. 005 Drammen

FLT - Avd. 005 Drammen

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 13. Arbeidsutvalget, § 13.1

Forslag

Endringsforslag er et tilleggs punkt til § 13 pkt. 1

Arbeidsutvalget består av syv personer, herunder en forbundsleder. Ved valg av mer enn en nesteleder, skal det velges en første nestleder.

Så langt det er mulig skal det forsøkes å vektlegges deltagelse fra begge tidligere forbund.

Begrunnelse

Når to organisasjoner slås sammen, er det viktig at begge parter blir ivaretatt på en rettferdig og balansert måte i det nye forbundet.

Vi mener at det bør være to nestledere, én fra tidligere Industri Energi (IE) og én fra tidligere Ledelse & Teknikk, uavhengig av forbundslederens tilhørighet. Det er viktig å sikre representasjon fra alle områder. Minimum én representant fra hver organisasjon skal være med i den politiske ledelsen.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Utsendt formulering anses dekkende.

Forslag #156

Forslagforfatter: FLT - Avd. 109 Haram

FLT - Avd. 109 Haram

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 13. Arbeidsutvalget, § 13.5

Forslag

Ved forbunsleders og nestleders fravær overtar henholdsvis 1. og 2. nestleder.

Begrunnelse

Rolleavklaring

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Bedre ivare tatt i utsendt formulering.

Forslag #259

Forslagforfatter: FLT - Avd. 040 Kristiansund N.

FLT - Avd. 040 Kristiansund N.

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 14. Arbeidsutvalgets myndighetsområde, § 14.4

Forslag

Vi ønsker et nytt avsnitt under dette punktet:

Uenigheter i AU oversendes forbundsstyret ved første mulige forbundsstyremøte.

Begrunnelse

Dette for å unngå at uløste saker blir liggende uforholdsmessig lenge hos AU.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Intensjonen i forslaget er ivaretatt.

Forslag #583

Forslagforfatter: FLT - Avd. 017 Trondheim

FLT - Avd. 017 Trondheim

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 14. Arbeidsutvalgets myndighetsområde, § 14.4

Forslag

I saker der det er uenighet i arbeidsutvalget over 4 møter, skal uenigheten bringes inn til forbundsstyret for bistand til avgjørelse.

Begrunnelse

Forsterke § for at ikke en uenighet ikke blir hengende i AU, ref organisasjonsgjennomgang. Ment som et verktøy slik at det ikke er forbundsleder eller AU som må bringe saken inn. Det er vedtektene som utløse videre behandling av uenighet.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Anses ivaretatt i dagens ordning.

Forslag #408

Forslagforfatter: FLT - Avd. 017 Trondheim

FLT - Avd. 017 Trondheim

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 14. Arbeidsutvalgets myndighetsområde, § 14.7

Forslag

Medlemmer av arbeidsutvalget skal i landsmøteperioden besøke de enkelte avdelinger i den utstrekning det er mulig, og om forbundsstyret finner det nødvendig.

Begrunnelse

Begrepet «De tillitsvalgte i forbundet» erstattes med «Medlemmer av arbeidsutvalget». Dette er mer presist i paragraf som omhandler arbeidsutvalgets myndighetsområder. Begrepet «De tillitsvalgte i forbundet» er ikke knyttet til noen § i nye vedtekter.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Se forslag 619

Forslag #427

Forslagforfatter: IE - Avd. 24 Thamshavn Kjemiske Fagforening

IE - Avd. 24 Thamshavn Kjemiske Fagforening

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 14. Arbeidsutvalgets myndighetsområde, § 14.7

Forslag

Nytt forslag:

«....., og **i tillegg dersom** forbundsstyret finner det nødvendig.»

Begrunnelse

Forventes at arbeidsutvalget har dette som en del av vervet/stillingen sin, men at det presiseres at forbundsstyret kan spesifikt be arbeidsutvalget om å besøk en avdeling ved behov.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Viser til forslag 619

Forslag #619

Forslagforfatter: Forbund

Forbund

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 14. Arbeidsutvalgets myndighetsområde, § 14.7

Forslag

Teksten endres til:

De tillitsvalgte i forbundet skal i landsmøteperioden besøke de enkelte områdene i den utstrekning det er mulig.

Begrunnelse

Denne bestemmelsen kommer fra tidligere FLT sine vedtekter og er vanskeligere å gjennomføre med dagens avdelingsstruktur med godt over 500 avdelinger. Forbundsstyret ønsker ikke med dette forslaget å endre på dagens praksis med at valgt ledelse skal drive oppsøkende virksomhet, men det oppfattes som at dagens bestemmelse legger for store bindinger på hvordan oppgavene prioriteres.

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Tiltres

Forslag #582

Forslagforfatter: FLT - Avd. 017 Trondheim

FLT - Avd. 017 Trondheim

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 14. Arbeidsutvalgets myndighetsområde, § 14.9

Forslag

Protokoll fra møte i arbeidsutvalget skal legges fram for forbundsstyret i førstkommende forbundsstyremøte. Dokumenter som er behandlet av arbeidsutvalget skal være tilgjengelig for forbundsstyrets medlemmer.

Protokollens innhold må gjenspeile aktiviteten i møtene, og ikke kun være vedtaksprotokoll.

Begrunnelse

Med tanke på Organisasjons gjennomgangen som ble hengende et helt år i AU uten at Forbundsstyret ikke visste hva uenigheten gikk ut på, så er det viktig å forsterke hvordan protokoll skal skrives og synliggjøre aktiviteten.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Utsendt formulering anses dekkende.

Forslag #12

Forslagforfatter: FLT - Avd. 010 Ringerike

FLT - Avd. 010 Ringerike

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 15. Samarbeidskomiteer

Forslag

§ 15 - Samarbeidskomiteer

Forslag til vedtekter for samarbeidskomiteer.

Valg av medlemmer til samarbeidskomiteene

Avdelinger og klubber innstiller kandidater til samarbeidskomiteene i region og/eller forum.

Valg av medlemmer foretas på årsmøtene til den aktuelle regionen og/eller forumet.

Valgperiode og funksjonstid

Medlemmer av samarbeidskomiteene velges for en periode på to år.

Valgperioden for styrene i samarbeidskomiteene er også to år.

Styremedlemmer velges slik at omtrent 50 % av styret skiftes ut hvert år, gjennom valg i henholdsvis partalls- og oddetallsår.

Samarbeidskomiteene konstituerer sine egne styrever.

Styret skal bestå av maksimalt fem (5) personer.

Retningslinjer for samarbeidskomiteene

Forbundsstyret fastsetter retningslinjene for samarbeidskomiteene.

Dette inkluderer blant annet arbeidsområder, økonomiske rammer og komiteenes rapporteringsplikt overfor forbundsstyret.

Begrunnelse

Det er et behov for en tydelig og forutsigbar struktur for valg og konstituering av samarbeidskomiteene. En fastsatt og åpen prosess for innstilling og valg bidrar til økt transparens og demokratisk legitimitet. Det er viktig at valgordningen og komiteenes organisering er tilgjengelig og forutsigbar for medlemmene, og at eventuelle endringer i denne strukturen kun kan vedtas av landsmøtet. Dette sikrer organisatorisk stabilitet og kontinuitet i landsmøteperioden.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Retningslinjene for Samarbeidskomiteene fastsettes av Forbundsstyret.

Forslag #20

Forslagforfatter: FLT - Avd. 005 Drammen

FLT - Avd. 005 Drammen

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 15. Samarbeidskomiteer

Forslag

- 1.Samarbeidskomiteene styrker bransjesamarbeid med fokus på næringspolitikk samt andre bransjespørsmål.
- 2.Struktur: 11 komiteer. Styre på inntil 6 personer (9 for Kjemiske), inkl. leder, nestleder og sekretær.
- 3.Valg: Komiteene 8–10 velges på regionale årsmøter. Antall representanter avhenger av yrkesaktive medlemmer.
- 4.Drift: Styret samarbeider med forbundsrepresentant (fører referat). Komiteene gir uttalelser og rådgivende vedtak.
- 5.Budsjett: Årlig tildeling etter modell A (60 % enheter, 40 % medlemmer) eller B (kun medlemmer). Må oppfylle OU-fondets krav.
- 6.Utgifter: Møteutgifter dekkes av forbundet.

Begrunnelse

Samarbeidskomiteene er et sentralt bindeledd mellom enheter innen samme bransje, uavhengig av om du kommer fra en stor eller liten bedrift. De sikrer samarbeid, gir en felles stemme i næringspolitiske og bransjerelaterte spørsmål, og fungerer som en viktig rådgivende part for organisasjonen. Som et nøkkelorgan i forbundets arbeid, bidrar komiteene til å styrke påvirkningskraften og sikre at medlemmenes interesser blir hørt og ivaretatt.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Retningslinjene for Samarbeidskomiteene fastsettes av Forbundsstyret.

Forslag #45

Forslagforfatter: IE - Avd. 300 Oceaneering A/S

IE - Avd. 300 Oceaneering A/S

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 15. Samarbeidskomiteer

Forslag

Forslag: Samarbeidskomiteene i forbundet må ha like retningslinjer for avstemming.

Begrunnelse

Endre stemming metode innad i samarbeidskomiteene. Det er stor forskjell på hvordan de forskjellige samarbeidskomiteene har avstemming.

Alle komiteer under Styrke bør ha samme retningslinjer når det gjelder valg og avstemming , dette må forankres i Styrkets øverste organ som er LM

Hvert år Oljeserviceavtalen skal ha avstemming bruker vi store deler av samlingen på valg og valgregler. Andre samarbeidskomiteer (for eksempel kjemisk) har andre retningslinjer for valg og gjør dette mye lettere.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Retningslinjene for Samarbeidskomiteene fastsettes av Forbundsstyret.

Forslag #80

Forslagforfatter: FLT - Avd. 022 i Rogaland

FLT - Avd. 022 i Rogaland

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 15. Samarbeidskomiteer

Forslag

Legge til setning: Aktivitet i komiteene skal samsvare med reglene for OU-fondet, og utgiftene dekkes av forbundet. Medlemmene kompenseres i henhold til Styrke sine satser for tapt arbeidsfortjeneste og reisegodtgjørelse.

Begrunnelse

Alle avdelingene skal kunne representeres uavhengig av økonomi. Medlemmene som ikke er frikjøpte, skal ikke belastes økonomisk.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Ivaretatt i retningslinjene.

Forslag #94

Forslagforfatter: FLT - Avd. 043 Sandefjord

FLT - Avd. 043 Sandefjord

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 15. Samarbeidskomiteer

Forslag

Valg og retningslinjer for samarbeidskomiteene

1. Valg av medlemmer til samarbeidskomiteene

- Avdelinger og klubber innstiller kandidater til samarbeidskomiteene i regioner og/eller forum.
- Valg av medlemmer foretas på årsmøtene til den aktuelle regionen og/eller forumet.

2. Valgperiode og funksjonstid

- Medlemmene i samarbeidskomiteene velges for en periode på to år.
- For å sikre kontinuitet, velges komitémedlemmene vekselvis i partalls- og oddetallsår.
- Samarbeidskomiteen konstituerer seg selv og velger sitt eget styre.
- Styret skal bestå av maksimalt fem personer.

3. Retningslinjer

- Forbundsstyret fastsetter retningslinjer for samarbeidskomiteenes arbeid, inkludert:
 - o arbeidsområder
 - o økonomiske rammer
 - o rapporteringsplikt til forbundsstyret

Begrunnelse

Begrunnelse

Det er behov for en forutsigbar struktur for valg og konstituering av samarbeidskomiteene. En åpen og tilgjengelig valgs struktur gir medlemmene trygghet og transparens. Ved å forankre strukturen i landsmøtet, sikres stabilitet gjennom hele landsmøteperioden.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Retningslinjene for Samarbeidskomiteene fastsettes av Forbundsstyret.

Forslag #116

Forslagforfatter: FLT - Avd. 004 Oslo og Akershus

FLT - Avd. 004 Oslo og Akershus

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 15. Samarbeidskomiteer

Forslag

Ny tekst:

1. Formål

Samarbeidskomiteene skal bidra til koordinering, samhandling og informasjonsflyt mellom forbundet og tilknyttede enheter eller organisasjonsledd, innenfor bestemte faglige områder eller geografiske regioner. Komiteene skal arbeide med faglige og politiske spørsmål av felles karakter og behandle saker som forbundet sender til uttalelse. Komiteenes vedtak er rådgivende.

-

2. Sammensetning

Samarbeidskomiteene består av representanter oppnevnt av de tilsluttede avdelingene/regionene innen gjeldende område. Hver avdeling/region velger én representant. Komiteene velger selv et styre bestående av minimum seks personer, og dette skal inkludere:

- Leder
- Nestleder
- Sekretær
- Kasserer
- Eventuelt en rep. fra Styrke Ung

Sammensetning og mandat godkjennes av forbundsstyret.

3. Myndighet og forslagsrett

Samarbeidskomiteene har forslagsrett innenfor sitt mandat, som er fastsatt av forbundsstyret. Forslagene kan omfatte:

- Felles uttalelser og politiske initiativer
- Koordinering av felles aktiviteter og kampanjer
- Fordeling av midler til felles bruk
- Administrative beslutninger knyttet til samarbeidet

Forslagene sendes til berørte avdelinger for behandling. Politiske forslag kan sendes direkte til AU. Komiteene skal også behandle saker sendt fra forbundet til uttalelse.

4. Rapportering og protokoll

Komiteene skal føre protokoll fra sine møter og rapportere jevnlig til forbundsstyret. Protokoller skal legges ut på forbundets hjemmesider. Forbundsstyret har rett til innsyn i komiteenes arbeid. Styret i samarbeidskomiteen skal samarbeide med den oppnevnte representanten fra Arbeidsutvalget (AU) for å planlegge aktivitet og fungere som bindeledd mellom AU og komiteen.

5. Budsjett og økonomi

Samarbeidskomiteene tildeles en årlig budsjettpost, fastsatt av landsstyret og fordelt av forbundsstyret. Budsjettet fordeles etter antall enheter komiteen representerer og skal dekke all aktivitet i regi av komiteen. Midlene skal brukes i tråd med kravene til opplysnings- og utviklingsfondet. Økonomiske rammer skal være like for alle komiteens medlemmer.

- Spesielle regler gjelder:
- Møter i forhandlingsutvalg dekkes etter forbundets satser.
- Når konferanser legges i tilknytning til andre forbundsmøter, dekkes kun merkostnader.
- Innkalte møter i regi av forbundet dekkes av forbundet.

Øvrige utgifter dekkes av den enkelte enhet.

6. Oppløsning og endringer

Landsstyret kan endre eller oppløse en samarbeidskomité når det foreligger saklig grunnlag, eller når komiteens funksjon ikke lenger anses hensiktsmessig. Forbundsstyret kan også fastsette ytterligere retningslinjer og økonomiske rammer for samarbeidskomiteene.

7. Oversikt over samarbeidskomiteene

Forbundet Styrke har per i dag følgende samarbeidskomiteer:

1. Operatørselskap
2. Oljeservice
3. NR Forum
4. Aluminium
5. Elektrokjemisk
6. Møbel
7. Kjemiske bransjer
8. Tekniske funksjonærer
9. Arbeidsledere

10. Vekstbedrifter og arbeid- og inkluderingsbedrifter

11. Staten

Dersom forbundsstyret har vektige grunner, så kan antall samarbeidskomiteer endres.

Begrunnelse

Begrunnelse

Samarbeidskomiteene har en viktig funksjon i å sikre koordinering, erfaringsutveksling og felles politisk og faglig utvikling innenfor ulike bransjer og sektorer i forbundet. For å styrke og samordne dette arbeidet er det nødvendig å etablere tydelige og felles retningslinjer for hvordan komiteene skal organiseres, sammensettes og finansieres.

Forslaget tar sikte på å sikre:

- Demokratisk representasjon ved at hver avdeling/region utpeker én representant.
- Effektiv struktur gjennom faste roller i komiteenes styre og begrenset antall medlemmer.
- Ryddige økonomiske rammer, med forutsigbar budsjettfordeling, likebehandling og klare regler for bruk av midler.
- Rådgivende funksjon som styrker medlemsdemokratiet og sikrer at viktige saker får bred forankring.
- Bedre samhandling mellom samarbeidskomiteene og forbundets ledelse via AU-representanter og tydelig rapportering.

Vedtaket skal bidra til å gjøre samarbeidskomiteene mer funksjonelle, tydelige og målrettede, og samtidig sikre at ressursene brukes på en rettferdig og hensiktsmessig måte.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Retningslinjene for Samarbeidskomiteene fastsettes av Forbundsstyret.

Forslag #260

Forslagforfatter: FLT - Avd. 040 Kristiansund N.

FLT - Avd. 040 Kristiansund N.

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 15. Samarbeidskomiteer

Forslag

Landsmøtet I 2028 må fastslå endelige felles vedtekter for Samarbeidskomiteene. Forbundsstyret må lage og sende ut forslag til høring i god tid før Landsmøtet.

Vedtektene bør inneholde minimum:

Samarbeidskomiteens myndighetsområde.

Samarbeidskomiteens sammensetning.

Samarbeidskomiteens økonomiske rammer.

Begrunnelse

Behov for å konkretisere myndighets/ansvars- område for samarbeidskomiteene. Unngå at det etableres uformelle maktallianser.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Retningslinjene for Samarbeidskomiteene fastsettes av Forbundsstyret.

Forslag #274

Forslagforfatter: FLT - Avd. 028 Raufoss

FLT - Avd. 028 Raufoss

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 15. Samarbeidskomiteer

Forslag

Utkast 4.

Forslag til dagsorden pkt. 5 Vedtekter,

§15 Samarbeidskomiteer

Ny tekst:

1. Formål

Samarbeidskomiteene skal bidra til koordinering, samhandling og informasjonsflyt mellom forbundet og tilknyttede enheter eller organisasjonsledd, innenfor bestemte faglige områder eller geografiske regioner. Komiteene skal arbeide med faglige og politiske spørsmål av felles karakter og behandle saker som forbundet sender til uttalelse. Komiteenes vedtak er rådgivende.

-

2. Sammensetning

Samarbeidskomiteene består av representanter oppnevnt av de tilsluttede avdelingene/regionene innen gjeldende område. Hver avdeling/region velger én representant. Komiteene velger selv et styre bestående av minimum seks personer, og dette skal inkludere:

- Leder
- Nestleder
- Sekretær
- Kasserer
- Eventuelt en rep. fra Styrke Ung

Sammensetning og mandat godkjennes av forbundsstyret.

3. Myndighet og forslagsrett

Samarbeidskomiteene har forslagsrett innenfor sitt mandat, som er fastsatt av forbundsstyret. Forslagene kan omfatte:

- Felles uttalelser og politiske initiativer
- Koordinering av felles aktiviteter og kampanjer

- Fordeling av midler til felles bruk
- Administrative beslutninger knyttet til samarbeidet

Forslagene sendes til berørte avdelinger for behandling. Politiske forslag kan sendes direkte til AU. Komiteene skal også behandle saker sendt fra forbundet til uttalelse.

4. Rapportering og protokoll

Komiteene skal føre protokoll fra sine møter og rapportere jevnlig til forbundsstyret. Protokoller skal legges ut på forbundets hjemmesider. Forbundsstyret har rett til innsyn i komiteenes arbeid. Styret i samarbeidskomiteen skal samarbeide med den oppnevnte representanten fra Arbeidsutvalget (AU) for å planlegge aktivitet og fungere som bindeledd mellom AU og komiteen.

5. Budsjett og økonomi

Samarbeidskomiteene tildeles en årlig budsjettpost, fastsatt av landsstyret og fordelt av forbundsstyret. Budsjettet fordeles etter antall enheter komiteen representerer og skal dekke all aktivitet i regi av komiteen. Midlene skal brukes i tråd med kravene til opplysnings- og utviklingsfondet. Økonomiske rammer skal være like for alle komiteens medlemmer.

- Spesielle regler gjelder:
- Møter i forhandlingsutvalg dekkes etter forbundets satser.
- Når konferanser legges i tilknytning til andre forbundsmøter, dekkes kun merkostnader.
- Innkalte møter i regi av forbundet dekkes av forbundet.

Øvrige utgifter dekkes av den enkelte enhet.

6. Oppløsning og endringer

Landsstyret kan endre eller oppløse en samarbeidskomité når det foreligger saklig grunnlag, eller når komiteens funksjon ikke lenger anses hensiktsmessig. Forbundsstyret kan også fastsette ytterligere retningslinjer og økonomiske rammer for samarbeidskomiteene.

7. Oversikt over samarbeidskomiteene

Forbundet Styrke har per i dag følgende samarbeidskomiteer:

1. Operatørselskap
2. Oljeservice
3. NR Forum
4. Aluminium
5. Elektrokjemisk

6. Møbel

7. Kjemiske bransjer

8. Tekniske funksjonærer

9. Arbeidsledere

10. Vekstbedrifter og arbeid- og inkluderingsbedrifter

11. Staten

Dersom forbundsstyret har vektige grunner, så kan antall samarbeidskomiteer endres.

Begrunnelse

Samarbeidskomiteene har en viktig funksjon i å sikre koordinering, erfaringsutveksling og felles politisk og faglig utvikling innenfor ulike bransjer og sektorer i forbundet.

For å styrke og samordne dette arbeidet er det nødvendig å etablere tydelige og felles retningslinjer for hvordan komiteene skal organiseres, sammensettes og finansieres.

Forslaget tar sikte på å sikre:

- Demokratisk representasjon ved at hver avdeling/region utpeker én representant.
- Effektiv struktur gjennom faste roller i komiteenes styre og begrenset antall medlemmer.
- Ryddige økonomiske rammer, med forutsigbar budsjettfordeling, likebehandling og klare regler for bruk av midler.
- Rådgivende funksjon som styrker medlems demokratiet og sikrer at viktige saker får bred forankring.
- Bedre samhandling mellom samarbeidskomiteene og forbundets ledelse via AU-representanter og tydelig rapportering.

Vedtaket skal bidra til å gjøre samarbeidskomiteene mer funksjonelle, tydelige og målrettede, og samtidig sikre at ressursene brukes på en rettferdig og hensiktsmessig måte.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Retningslinjene for Samarbeidskomiteene fastsettes av Forbundsstyret.

Forslag #311

Forslagforfatter: FLT - Avd. 092 Sarpsborg

FLT - Avd. 092 Sarpsborg

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 15. Samarbeidskomiteer

Forslag

1. Formål

Samarbeidskomiteene skal bidra til koordinering, samhandling og informasjonsflyt mellom forbundet og tilknyttede enheter eller organisasjonsledd, innenfor bestemte faglige områder eller geografiske regioner. Komiteene skal arbeide med faglige og politiske spørsmål av felles karakter og behandle saker som forbundet sender til uttalelse. Komiteenes vedtak er rådgivende.

2. Sammensetning

Samarbeidskomiteene består av representanter oppnevnt av de tilsluttede avdelingene/regionene innen gjeldende område. Hver avdeling/region velger én representant. Komiteene velger selv et styre bestående av minimum seks personer, og dette skal inkludere:

- Leder
- Nestleder
- Sekretær
- Kasserer
- Eventuelt en rep. fra Styrke Ung

Sammensetning og mandat godkjennes av forbundsstyret.

3. Myndighet og forslagsrett

Samarbeidskomiteene har forslagsrett innenfor sitt mandat, som er fastsatt av forbundsstyret. Forslagene kan omfatte:

- Felles uttalelser og politiske initiativer
- Koordinering av felles aktiviteter og kampanjer
- Fordeling av midler til felles bruk
- Administrative beslutninger knyttet til samarbeidet

Forslagene sendes til berørte avdelinger for behandling. Politiske forslag kan sendes direkte til AU. Komiteene skal også behandle saker sendt fra forbundet til uttalelse.

4. Rapportering og protokoll

Komiteene skal føre protokoll fra sine møter og rapportere jevnlig til forbundsstyret. Protokoller skal legges ut på forbundets hjemmesider. Forbundsstyret har rett til innsyn i komiteenes arbeid. Styret i samarbeidskomiteen skal samarbeide med den oppnevnte representanten fra Arbeidsutvalget (AU) for å planlegge aktivitet og fungere som bindeledd mellom AU og komiteen.

5. Budsjett og økonomi

Samarbeidskomiteene tildeles en årlig budsjettpost, fastsatt av landsstyret og fordelt av forbundsstyret. Budsjettet fordeles etter antall enheter komiteen representerer og skal dekke all aktivitet i regi av komiteen. Midlene skal brukes i tråd med kravene til

opplysnings- og utviklingsfondet. Økonomiske rammer skal være like for alle komiteens medlemmer.

- Spesielle regler gjelder:
- Møter i forhandlingsutvalg dekkes etter forbundets satser.
- Når konferanser legges i tilknytning til andre forbundsmøter, dekkes kun merkostnader.
- Innkalte møter i regi av forbundet dekkes av forbundet.

Øvrige utgifter dekkes av den enkelte enhet.

6. Oppløsning og endringer

Landsstyret kan endre eller oppløse en samarbeidskomité når det foreligger saklig grunnlag, eller når komiteens funksjon ikke lenger anses hensiktsmessig. Forbundsstyret kan også fastsette ytterligere retningslinjer og økonomiske rammer for samarbeidskomiteene.

7. Oversikt over samarbeidskomiteene

Forbundet Styrke har per i dag følgende samarbeidskomiteer:

1. Operatørselskap
2. Oljeservice
3. NR Forum
4. Aluminium
5. Elektrokjemisk
6. Møbel
7. Kjemiske bransjer
8. Tekniske funksjonærer
9. Arbeidsledere
10. Vekstbedrifter og arbeid- og inkluderingsbedrifter

11. Staten

Dersom forbundsstyret har vektige grunner, så kan antall samarbeidskomiteer endres.

Begrunnelse

Samarbeidskomiteene har en viktig funksjon i å sikre koordinering, erfaringsutveksling og felles politisk og faglig utvikling innenfor ulike bransjer og sektorer i forbundet. For å styrke og samordne dette arbeidet er det nødvendig å etablere tydelige og felles retningslinjer for hvordan komiteene skal organiseres, sammensettes og finansieres.

De nye vedtektene sikrer:

Forslaget tar sikte på å sikre:

- Demokratisk representasjon ved at hver avdeling/region utpeker én representant.
- Effektiv struktur gjennom faste roller i komiteenes styre og begrenset antall medlemmer.
- Ryddige økonomiske rammer, med forutsigbar budsjettfordeling, likebehandling og klare regler for bruk av midler.
- Rådgivende funksjon som styrker medlemsdemokratiet og sikrer at viktige saker får bred forankring.
- Bedre samhandling mellom samarbeidskomiteene og forbundets ledelse via AU-representanter og tydelig rapportering.

Vedtaket skal bidra til å gjøre samarbeidskomiteene mer funksjonelle, tydelige og målrettede, og samtidig sikre at ressursene brukes på en rettferdig og hensiktsmessig måte.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Retningslinjene for Samarbeidskomiteene fastsettes av Forbundsstyret.

Forslag #339

Forslagforfatter: FLT - Avd. 009 Arendal

FLT - Avd. 009 Arendal

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 15. Samarbeidskomiteer

Forslag

Valg og retningslinjer for samarbeidskomiteene

1. Valg av medlemmer til samarbeidskomiteene

- Avdelinger og klubber innstiller kandidater til samarbeidskomiteene i regioner og/eller forum.
- Valg av medlemmer foretas på årsmøtene til den aktuelle regionen og/eller forumet.

2. Valgperiode og funksjonstid

- Medlemmene i samarbeidskomiteene velges for en periode på **to år**.
- For å sikre kontinuitet, velges komitémedlemmene vekselvis i **partalls- og oddetallsår**.
- Samarbeidskomiteen konstituerer seg selv og **velger sitt eget styre**.
- Styret skal bestå av **maksimalt fem personer**.

3. Retningslinjer

- **Forbundsstyret fastsetter retningslinjer** for samarbeidskomiteenes arbeid, inkludert:
 - arbeidsområder
 - økonomiske rammer
 - rapporteringsplikt til forbundsstyret

Begrunnelse

Det er behov for en forutsigbar struktur for valg og konstituering av samarbeidskomiteene. En åpen og tilgjengelig valgs struktur gir medlemmene trygghet og transparens. Ved å forankre strukturen i landsmøtet, sikres stabilitet gjennom hele landsmøteperioden.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Retningslinjene for Samarbeidskomiteene fastsettes av Forbundsstyret.

Forslag #413

Forslagforfatter: FLT - Avd. 017 Trondheim

FLT - Avd. 017 Trondheim

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 15. Samarbeidskomiteer

Forslag

Forbundet har samarbeidskomiteer. Forbundsstyret fastsetter felles vedtekter for disse. De nye vedtektene blir stemt over ved neste landsmøte. Forbundsstyret fastsetter også retningslinjer og mandat.

Begrunnelse

Det er viktig at både de «gamle» og de «nye» samarbeidskomiteene følger de samme kjørereglene gjennom felles vedtekter. Klare og enhetlige vedtekter gir et solid grunnlag for hvordan komiteene skal organiseres og hvilke forpliktelser de har. I tillegg kan det være nyttig med veiledende retningslinjer som gir rom for fleksibilitet i hvordan oppgaver løses i praksis.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Retningslinjene for Samarbeidskomiteene fastsettes av Forbundsstyret.

Forslag #414

Forslagforfatter: FLT - Avd. 015 i Innlandet

FLT - Avd. 015 i Innlandet

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 15. Samarbeidskomiteer

Forslag

1. Formål

Samarbeidskomiteene skal bidra til koordinering, samhandling og informasjonsflyt mellom forbundet og tilknyttede enheter eller organisasjonsledd, innenfor bestemte faglige områder eller geografiske regioner. Komiteene skal arbeide med faglige og politiske spørsmål av felles karakter og behandle saker som forbundet sender til uttalelse. Komiteenes vedtak er rådgivende.

-

2. Sammensetning

Samarbeidskomiteene består av representanter oppnevnt av de tilsluttede avdelingene/regionene innen gjeldende område. Hver avdeling/region velger én representant. Komiteene velger selv et styre bestående av minimum seks personer, og dette skal inkludere:

- Leder
- Nestleder
- Sekretær
- Kasserer
- Eventuelt en rep. fra Styrke Ung

Sammensetning og mandat godkjennes av forbundsstyret.

3. Myndighet og forslagsrett

Samarbeidskomiteene har forslagsrett innenfor sitt mandat, som er fastsatt av forbundsstyret. Forslagene kan omfatte:

- Felles uttalelser og politiske initiativer
- Koordinering av felles aktiviteter og kampanjer
- Fordeling av midler til felles bruk
- Administrative beslutninger knyttet til samarbeidet

Forslagene sendes til berørte avdelinger for behandling. Politiske forslag kan sendes direkte til AU. Komiteene skal også behandle saker sendt fra forbundet til uttalelse.

4. Rapportering og protokoll

Komiteene skal føre protokoll fra sine møter og rapportere jevnlig til forbundsstyret. Protokoller skal legges ut på forbundets hjemmesider. Forbundsstyret har rett til innsyn i komiteenes arbeid. Styret i samarbeidskomiteen skal samarbeide med den oppnevnte representanten fra Arbeidsutvalget (AU) for å planlegge aktivitet og fungere som bindeledd mellom AU og komiteen.

5. Budsjett og økonomi

Samarbeidskomiteene tildeles en årlig budsjettpost, fastsatt av landsstyret og fordelt av forbundsstyret. Budsjettet fordeles etter antall enheter komiteen representerer og skal dekke all aktivitet i regi av komiteen. Midlene skal brukes i tråd med kravene til opplysnings- og utviklingsfondet. Økonomiske rammer skal være like for alle komiteens medlemmer.

- Spesielle regler gjelder:
- Møter i forhandlingsutvalg dekkes etter forbundets satser.
- Når konferanser legges i tilknytning til andre forbundsmøter, dekkes kun merkostnader.
- Innkalte møter i regi av forbundet dekkes av forbundet.

Øvrige utgifter dekkes av den enkelte enhet.

6. Oppløsning og endringer

Landsstyret kan endre eller oppløse en samarbeidskomité når det foreligger saklig grunnlag, eller når komiteens funksjon ikke lenger anses hensiktsmessig. Forbundsstyret kan også fastsette ytterligere retningslinjer og økonomiske rammer for samarbeidskomiteene.

7. Oversikt over samarbeidskomiteene

Forbundet Styrke har per i dag følgende samarbeidskomiteer:

1. Operatørselskap
2. Oljeservice
3. NR Forum
4. Aluminium
5. Elektrokjemisk
6. Møbel
7. Kjemiske bransjer
8. Tekniske funksjonærer
9. Arbeidsledere
10. Vekstbedrifter og arbeid- og inkluderingsbedrifter
11. Staten

Dersom forbundsstyret har vektige grunner, så kan antall samarbeidskomiteer endres.

Begrunnelse

Samarbeidskomiteene har en viktig funksjon i å sikre koordinering, erfaringsutveksling og felles politisk og faglig utvikling innenfor ulike bransjer og sektorer i forbundet. For å styrke og samordne dette arbeidet er det nødvendig å etablere tydelige og felles retningslinjer for hvordan komiteene skal organiseres, sammensettes og finansieres.

Forslaget tar sikte på å sikre:

- Demokratisk representasjon ved at hver avdeling/region utpeker én representant.
- Effektiv struktur gjennom faste roller i komiteenes styre og begrenset antall medlemmer.
- Ryddige økonomiske rammer, med forutsigbar budsjettfordeling, likebehandling og klare regler for bruk av midler.
- Rådgivende funksjon som styrker medlemsdemokratiet og sikrer at viktige saker får bred forankring.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Retningslinjene for Samarbeidskomiteene fastsettes av Forbundsstyret.

Forslag #548

Forslagforfatter: FLT - Avd. 014 i Hordaland

FLT - Avd. 014 i Hordaland

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 15. Samarbeidskomiteer

Forslag

§15 Samarbeidskomiteer.

Forslag: Legge til setning: Aktivitet i komiteene skal samsvare med reglene for OU-fondet, og utgiftene dekkes av forbundet. Medlemmene kompenseres i henhold til Styrke sine satser for tapt arbeidsfortjeneste og reisegodtgjørelse.

Begrunnelse

Begrunnelse: Alle avdelingene skal kunne representeres uavhengig av økonomi. Medlemmene som ikke er frikjøpte, skal ikke belastes økonomisk.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Ivaretatt i retningslinjene.

Forslag #125

Forslagforfatter: IE - Avd. 312 Industri Energi Fellesklubben

IE - Avd. 312 Industri Energi Fellesklubben

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 16. Ungdomsutvalget

Forslag

Forbundet har et ungdomsutvalg. Årsmøtet til Styrke Ung fastsetter medlemmene i Ungdomsutvalget. Forbundsstyret fastsetter retningslinjer.

Begrunnelse

En presisering for å stadfeste lang praksis når det gjelder hvordan ungdomsutvalget blir valgt.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Utsendt formulering anses dekkende.

Forslag #157

Forslagforfatter: FLT - Avd. 109 Haram

FLT - Avd. 109 Haram

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 16. Ungdomsutvalget

Forslag

Til landsmøtet i 2028 må det utarbeides felles vedtekter for Ungdomsutvalget.

Begrunnelse

Ungdomsutvalgets roller må synliggjøres.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Utsendt formulering anses dekkende.

Forslag #261

Forslagforfatter: FLT - Avd. 040 Kristiansund N.

FLT - Avd. 040 Kristiansund N.

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 16. Ungdomsutvalget

Forslag

Landsmøtet i 2028 må fastslå endelige felles vedtekter for Ungdomsutvalget. Forbundsstyret må lage og sende ut forslag til høring i god tid før Landsmøtet.

Vedtektene bør inneholde minimum:

Ungdomsutvalget myndighetsområde.

Ungdomsutvalget sammensetning.

Ungdomsutvalget økonomiske rammer.

Begrunnelse

For å konkretisere ansvars- og myndighetsområdet.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Utsendt formulering anses dekkende.

Forslag #460

Forslagforfatter: IE - Avd. 0 Styrke Ung

IE - Avd. 0 Styrke Ung

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 16. Ungdomsutvalget

Forslag

Forbundet har et sentralt ungdomsutvalg som velges på Forbundet Styrke Ung sitt årsmøte.

De frikjøpte ungdomstillitsvalgte skal være leder for det sentrale ungdomsutvalget, ungdomssekretær for landindustri, ungdomssekretær for olje- og gass og ungdomssekretær for student, ledelse og teknikk.

Forbundsstyret fastsetter retningslinjer for Forbundet Styrke Ung.

Begrunnelse

Tidligere FLT har ikke hatt ungdomsarbeid eller en frikjøpt ungdomstillitsvalgt. Med en frikjøpt på hvert område vil vi kunne bygge et mer spisset rekrutteringsarbeid for å styrke forbundets vekst i årene fremover og øke medlemsmassen. En ungdomssekretær for hvert område vil også gjøre det mulig å ha en mer spisset opplæring og oppfølging av de ungdomstillitsvalgte i de enkelte områder som har betydelige forskjeller.

De frikjøpte ungdomssekretærene skal jobbe tett opp mot AU-medlemmer, samarbeidskomiteer, ungdomstillitsvalgte, tillitsvalgte og avdelinger i sine respektive søyler i forbundet. I samspill vil dette bidra til en mer helhetlig arbeidsmåte når det gjelder rekruttering av elever, lærlinger, studenter og nye, unge medlemmer i områdene samt opplæring og oppfølging av unge tillitsvalgte.

Ungdomssekretærene har ansvaret for å organisere, skolere og engasjere unge medlemmer innenfor sine ansvarsområder og leder av ungdomsutvalget har ansvar for arbeidet rundt det sentrale ungdomsutvalget.

Dagens ordning med 3 frikjøpte har fungert godt før sammenslåingen, men dersom vi ønsker å fortsette å være forbundet som er best på ungdomsarbeid er vi helt nødt til å satse.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Reguleres i retningslinjer.

Forslag #47

Forslagforfatter: IE - Avd. 300 Oceaneering A/S

IE - Avd. 300 Oceaneering A/S

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 17. Forbundets råd og utvalg

Forslag

Forbundet må opprette en egen HMS-avdeling.

Begrunnelse

LO og STYRKE sier vi skal være verdensledende på sikkerhet Vi må da, som LOs fjerde største forbund klare å etablere en egen HMS avdeling.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Eksisterer allerede. Flere ansatte dedikert til HMS-oppgaver.

Forslag #54

Forslagforfatter: FLT - Avd. 019 I Telemark

FLT - Avd. 019 I Telemark

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 17. Forbundets råd og utvalg

Forslag

Alle medlemmer som har fylt 75 år og har vært yrkesaktivt medlem av et LO-forbund i minimum 30 år til sammen, fritas fra medlemskontingent. Dette inkluderer grunnforsikring og innboforsikring.

Begrunnelse

Det skal lønne seg å være organisert, også som pensjonist. Etter å ha vært yrkesaktiv i 30 år og bidratt til å bygge forbundet, skal dette gi en gulrot og gode ordninger etter fylte 75 år. Det er viktig å beholde pensjonister organisert, for sammen er vi sterkere.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Viser til forslag 618.

Forslag #158

Forslagforfatter: FLT - Avd. 109 Haram

FLT - Avd. 109 Haram

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 17. Forbundets råd og utvalg

Forslag

Hva er det faste utvalgene som det er referert til ?

Begrunnelse

Spørsmål

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Ufullstendig.

Forslag #376

Forslagforfatter: FLT - Avd. 029 Kongsberg

FLT - Avd. 029 Kongsberg

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 17. Forbundets råd og utvalg

Forslag

Forbundet har fellesforum for funksjonærer. Forbundsstyret fastsetter retningslinjer.

Begrunnelse

I vedtektene er det tatt inn at forbundet har både samarbeidskomiteer og ungdomsutvalg. I sammenslåingsprosessen har det vært enighet om å opprette fellesforumet for funksjonær. Det bør derfor beskrives i vedtektene når andre ikkebesluttende organ som samarbeidskomiteer og ungdomsutvalget er beskrevet der.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Ivaretatt i utsendt forslag til §17.

Forslag #635

Forslagforfatter: Forbundsstyret

Forbundsstyret

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 17. Forbundets råd og utvalg

Forslag

Teksten endre stil:

"Forbundet oppnevner ved behov råd og utvalg, og utarbeider mandat for disse."

Begrunnelse

I en verden som stadig forandrer seg, og raskt, fremstår det uhensiktsmessig at vedtektene gir føringer på at det skal oppnevnes faste utvalg for landsmøteperioden. Forbundets arbeid på vegne av medlemmene og våre tillitsvalgte, bør ha større og løpende fleksibilitet.

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Tiltres

Forslag #292

Forslagforfatter: IE - Avd. 66 Ekofiskkomiteen

IE - Avd. 66 Ekofiskkomiteen

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 18. Forbundets forvaltning, § 18.1

Forslag

Forbundet har delt hovedkontor mellom Oslo og Stavanger, med forretningsadresse i Oslo. Minst to i forbundets valgte ledelse (AU) skal ha sitt tilholdssted i Stavanger.

Begrunnelse

Stavanger er oljehovedstaden og vår tilstedeværelse der er viktig. I tillegg er det en realitet at ca 31 000 av en medlemsmasse på ca. 80.000 har bosted i Rogaland eller Vestland (ref Organisasjonsgjennomgangen 2023-2025). I tillegg kommer alle som pendler til disse fylkene. Mønsteret er det samme både i gamle IE og FLT.

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Tiltres.

Forslag #40

Forslagforfatter: IE - Avd. 37 Tysfjord Arbeidsmannsforening

IE - Avd. 37 Tysfjord Arbeidsmannsforening

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 19. Revisjon, § 19.2

Forslag

Vårt forslag er at kontrollkomiteen består av 5 faste og 3 vara.

Begrunnelse

Dette mener vi er riktig antall medlemmer ut fra den oppgaven de har.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Foreslått antall anses tilstrekkelig. Størrelsen på forbundets valgte organer er tenkt redusert med virkning fra Landsmøtet 2025. Dette omfatter også kontrollkomiteen.

LO og flere av forbundene har tilsvarende størrelse på sine kontrollkomiteer.

Forslag #127

Forslagforfatter: IE - Avd. 312 Industri Energi Fellesklubben

IE - Avd. 312 Industri Energi Fellesklubben

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 20. Kontrollkomiteen, § 20.1

Forslag

Kontrollkomiteen består av **5** medlemmer og 3 varamedlemmer.

Begrunnelse

Vi har blitt et større forbund og da må vi sikre at vi har tilstrekkelig med ressurser i komiteen.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Foreslått antall anses tilstrekkelig. Størrelsen på forbundets valgte organer er tenkt redusert med virkning fra Landsmøtet 2025. Dette omfatter også kontrollkomiteen.

LO og flere av forbundene har tilsvarende størrelse på sine kontrollkomiteer.

Forslag #9

Forslagforfatter: IE - Avd. 46 Dalen Arbeiderforening

IE - Avd. 46 Dalen Arbeiderforening

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 20. Kontrollkomiteen, § 20.2

Forslag

Kontrollkomiteen bør bestå av 5 medlemmer og 3 vara (ikke som foreslag 3+3)

Begrunnelse

Kontrollkomiteen er et viktig organ og med et større forbund blir det mye arbeid. Som regel består komiteen av medlemmer som ikke er frikjøpt.

For å fordele oppgaver i komiteen så er det bra å være flere å dele på. Det er heller ikke noen grunn til å slanke kontrollkomiteen mer en resten av forbundet (FS-LS)

Slik som forslaget vårt er så slanker vi også kontrollkomiteen med 30%

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Foreslått antall anses tilstrekkelig. Størrelsen på forbundets valgte organer er tenkt redusert med virkning fra Landsmøtet 2025. Dette omfatter også kontrollkomiteen.

LO og flere av forbundene har tilsvarende størrelse på sine kontrollkomiteer.

Forslag #81

Forslagforfatter: FLT - Avd. 022 i Rogaland

FLT - Avd. 022 i Rogaland

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 20. Kontrollkomiteen, § 20.2

Forslag

Kontrollkomiteen består av 5 medlemmer og 3 varamedlemmer.

Begrunnelse

Det må være tilstrekkelig med ressurser i komiteen til å utføre sine oppgaver.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Foreslått antall anses tilstrekkelig. Størrelsen på forbundets valgte organer er tenkt redusert med virkning fra Landsmøtet 2025. Dette omfatter også kontrollkomiteen.

LO og flere av forbundene har tilsvarende størrelse på sine kontrollkomiteer.

Forslag #159

Forslagforfatter: FLT - Avd. 109 Haram

FLT - Avd. 109 Haram

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 20. Kontrollkomiteen, § 20.2

Forslag

Kontrollkomiteen består av 5 medlemmer og 3 varamedlemmer.

Begrunnelse

Grunnet flere medlemmer i det nye forbundet, så er det behov for en større kontrollkomite med bredere forankring i organisasjonen.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Foreslått antall anses tilstrekkelig. Størrelsen på forbundets valgte organer er tenkt redusert med virkning fra Landsmøtet 2025. Dette omfatter også kontrollkomiteen.

LO og flere av forbundene har tilsvarende størrelse på sine kontrollkomiteer.

Forslag #262

Forslagforfatter: FLT - Avd. 040 Kristiansund N.

FLT - Avd. 040 Kristiansund N.

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 20. Kontrollkomiteen, § 20.2

Forslag

Kontrollkomiteen består av 5 medlemmer og 3 varamedlemmer

Begrunnelse

Økt medlemsmasse og økt aktivitet.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Foreslått antall anses tilstrekkelig. Størrelsen på forbundets valgte organer er tenkt redusert med virkning fra Landsmøtet 2025. Dette omfatter også kontrollkomiteen.

LO og flere av forbundene har tilsvarende størrelse på sine kontrollkomiteer.

Forslag #264

Forslagforfatter: IE - Avd. 9 Titan Arbeiderforening

IE - Avd. 9 Titan Arbeiderforening

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 20. Kontrollkomiteen, § 20.2

Forslag

Kontrollkomiteen består av 5 medlemmer og 3 varamedlemmer

Begrunnelse

Kontrollkomiteen bør ikke reduseres med 50 %, men 30 % slik som øvrige valgte organer. Kontrollkomiteen består historisk sett heller ikke av frikjøpte tillitsvalgte. Den bør gjenspeile samarbeidskomiteene og være tilstrekkelig antall for å føre kontroll med forbundet

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Foreslått antall anses tilstrekkelig. Størrelsen på forbundets valgte organer er tenkt redusert med virkning fra Landsmøtet 2025. Dette omfatter også kontrollkomiteen.

LO og flere av forbundene har tilsvarende størrelse på sine kontrollkomiteer.

Forslag #298

Forslagforfatter: IE - Avd. 0097 Sandefjord Kjemiske Fagforening

Forbund

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 20. Kontrollkomiteen, § 20.2

Forslag

Punkt 2. endres til:

Kontrollkomiteen består av 5 medlemmer og 3 varamedlemmer

Begrunnelse

Kontrollkomiteen arbeide er et viktig arbeide som det må legges vekt på slik at alt går riktig for seg. For få personer her kan fort føre til at noe blir oversett, som kan medføre alvorlige konsekvenser.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Foreslått antall anses tilstrekkelig. Størrelsen på forbundets valgte organer er tenkt redusert med virkning fra Landsmøtet 2025. Dette omfatter også kontrollkomiteen.

LO og flere av forbundene har tilsvarende størrelse på sine kontrollkomiteer.

Forslag #320

Forslagforfatter: IE - Avd. 121 Lista Kjemiske Fagforening

IE - Avd. 121 Lista Kjemiske Fagforening

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 20. Kontrollkomiteen, § 20.2

Forslag

Kontrollkomiteen består av **5** medlemmer og 3 varamedlemmer.

Begrunnelse

Innspill fra medlemmer av dagens kontrollkomité, de må lyttes godt til i denne sammenheng, da de har erfaring fra dette arbeidet.

Vi har blitt et større forbund og da må vi sikre at vi har tilstrekkelig med ressurser i komiteen.

Det er lite logisk at denne komiteen skal halveres etter en sammenslåing mellom IE og FLT som har tilføyd ca 25 000 medlemmer i det nye forbundet vårt.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Foreslått antall anses tilstrekkelig. Størrelsen på forbundets valgte organer er tenkt redusert med virkning fra Landsmøtet 2025. Dette omfatter også kontrollkomiteen.

LO og flere av forbundene har tilsvarende størrelse på sine kontrollkomiteer.

Forslag #356

Forslagforfatter: IE - Avd. 136 Sunndal Kjemiske Fagforening

IE - Avd. 136 Sunndal Kjemiske Fagforening

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 20. Kontrollkomiteen, § 20.2

Forslag

Endringsforslag til vedtekter: Kontrollkomiteen består av 5 medlemmer og 3 vara medlemmer

Begrunnelse

I et forbund med 81 000 medlemmer mener vi kontrollkomiteen bør ha en bred forankring i medlemsmassen. Det er lite logisk at denne komiteen skal halveres etter en sammenslåing mellom IE og FLT som har tilføyd ca 25 000 medlemmer i det nye forbundet vårt.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Foreslått antall anses tilstrekkelig. Størrelsen på forbundets valgte organer er tenkt redusert med virkning fra Landsmøtet 2025. Dette omfatter også kontrollkomiteen.

LO og flere av forbundene har tilsvarende størrelse på sine kontrollkomiteer.

Forslag #357

Forslagforfatter: IE - Avd. 0204 Husøy Kjemiske Fagforening

Forbund

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 20. Kontrollkomiteen, § 20.2

Forslag

Forslag til sammensetning av Kontroll komiteen.

For at medlemmene skal ha tillit til forbundets styring innen både økonomi og organisasjon, slik at forbundets anseelse både innad og utad ivaretas, er det viktig med en velfungerende kontrollkomite - som også representerer det arbeidslivet vi organiserer.

- Felles: Aluminium og Elektrokjemisk
- Kjemiske bransjer
- Møbel
- Felles: NR og Operatør
- Oljeservice
- Arbeids og inkluderingsbedrifter
- Felles: Arbeidsledere og tekniske funksjonærer
- Staten

Begrunnelse

Utgangspunktet for representasjon i kontrollkomiteen må ta utgangspunkt i samarbeidskomiteene, da vektet på sektorer slik at komiteen ikke blir for stor. Noen samarbeidskomiteer kan da samarbeide og enes om representant. Der det er felles representant vil det ved utskifting gå over til den andre samarbeidskomiteen. Eks: Aluminiums representant går ut; erstattes av representant fra Elektrokjemisk, med mindre samarbeidskomiteene blir enige om annen løsning.

Vi i Husøy Kjemiske Fagforening foreslår da at komiteen settes opp med 5 faste og 3 vara med opprykk ved utskifting, for at de skal kunne ivareta komiteens oppgaver.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Foreslått antall anses tilstrekkelig. Størrelsen på forbundets valgte organer er tenkt redusert med virkning fra Landsmøtet 2025. Dette omfatter også kontrollkomiteen.

LO og flere av forbundene har tilsvarende størrelse på sine kontrollkomiteer.

Forslag #393

Forslagforfatter: IE - Avd. 15 Fredrikshald Farmasøytiske

IE - Avd. 15 Fredrikshald Farmasøytiske

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 20. Kontrollkomiteen, § 20.2

Forslag

økte antall medlemmer til 5 istedenfor 3 slik det er foreslått i nye vedtekter.

Ny tekst:

Kontrollkomiteen består av 5 medlemmer og 3 varamedlemmer

Begrunnelse

Det å sitte i en kontrollkomité er krevende med mye ansvar. De tillitsvalgte som påtar seg denne arbeidsoppgaven har mange saker de skal kontrollere. Det er derfor viktig at de har en stor nok gruppe til å fordele ansvar og klare å sette seg inn i saker. Ved å kun ha 3 faste plasser (som er foreslått i de nye vedtektene) blir gruppen veldig sårbar ved frafall, som også ofte skjer med kort varsel. Dersom de er 5 faste og 3 vara er de bedre rustet for uforutsett fravær. Det er ikke alltid lett for tillitsvalgte å få fri fra arbeidet på kort varsel.

Dette forslaget inneholder fortsatt en reduksjon på 2 medlemmer og 2 varamedlemmer.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Foreslått antall anses tilstrekkelig. Størrelsen på forbundets valgte organer er tenkt redusert med virkning fra Landsmøtet 2025. Dette omfatter også kontrollkomiteen.

LO og flere av forbundene har tilsvarende størrelse på sine kontrollkomiteer.

Forslag #421

Forslagforfatter: IE - Avd. 24 Thamshavn Kjemiske Fagforening

IE - Avd. 24 Thamshavn Kjemiske Fagforening

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 20. Kontrollkomiteen, § 20.2

Forslag

Nytt forslag:

.....består av **5** medlemmer og 3 varamedlemmer.

Begrunnelse

Årsak:

Innspill fra medlemmer av dagens kontrollkomite, de må lyttes godt til i denne sammenheng, da de har erfaring fra dette arbeidet.

Vi har blitt et større forbund og da må vi sikre at vi har tilstrekkelig med ressurser i komiteen.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Foreslått antall anses tilstrekkelig. Størrelsen på forbundets valgte organer er tenkt redusert med virkning fra Landsmøtet 2025. Dette omfatter også kontrollkomiteen.

LO og flere av forbundene har tilsvarende størrelse på sine kontrollkomiteer.

Forslag #440

Forslagforfatter: IE - Avd. 643 Shelf Drilling (Norway)

IE - Avd. 643 Shelf Drilling (Norway)

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 20. Kontrollkomiteen, § 20.2

Forslag

Vi foreslår da at komiteen settes opp med 5 faste og 3 vara med opprykk ved utskifting, for at de skal kunne ivareta komiteens oppgaver.

Begrunnelse

For at medlemmene skal ha tillit til forbundets styring innen både økonomi og organisasjon, slik at forbundets anseelse både innad og utad ivaretas, er det viktig med en velfungerende kontrollkomite - som også representerer det arbeidslivet vi organiserer.

Utgangspunktet for representasjon i kontrollkomiteen må ta utgangspunkt i samarbeidskomiteene, da vektet på sektorer slik at komiteen ikke blir for stor. Noen samarbeidskomiteer kan da samarbeide

og enes om representant. Der det er felles representant vil det ved utskifting gå over til den andre samarbeidskomiteen. Eks: Aluminiums representant går ut; erstattes av representant fra Elektrokjemisk, med mindre samarbeidskomiteene blir enige om annen løsning.

-Felles: Aluminium og Elektrokjemisk

-Kjemiske bransjer

-Møbel

-Felles: NR og Operatør

-Oljeservice

-Arbeids og inkluderingsbedrifter

- Felles: Arbeidsledere og tekniske funksjonærer

-Staten

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Foreslått antall anses tilstrekkelig. Størrelsen på forbundets valgte organer er tenkt redusert med virkning fra Landsmøtet 2025. Dette omfatter også kontrollkomiteen.

LO og flere av forbundene har tilsvarende størrelse på sine kontrollkomiteer.

Forslag #445

Forslagforfatter: IE - Avd. 377 Asker Kjemiske Fagforening

IE - Avd. 377 Asker Kjemiske Fagforening

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 20. Kontrollkomiteen, § 20.2

Forslag

Økte antall medlemmer til 5 istedenfor 3 slik det er foreslått i nye vedtekter.

Ny tekst:

Kontrollkomiteen består av 5 medlemmer og 3 varamedlemmer

Begrunnelse

Det å sitte i en kontrollkomité er krevende med mye ansvar. De tillitsvalgte som påtar seg denne arbeidsoppgaven har mange saker de skal kontrollere. Det er derfor viktig at de har en stor nok gruppe til å fordele ansvar og klare å sette seg inn i saker.

Ved å kun ha 3 faste plasser (som er foreslått i de nye vedtektene) blir gruppen veldig sårbar ved frafall, som også ofte skjer med kort varsel. Dersom de er 5 faste og 3 vara er de bedre rustet for uforutsett fravær. Det er ikke alltid lett for tillitsvalgte å få fri fra arbeidet på kort varsel.

Dette forslaget inneholder fortsatt en reduksjon på 2 medlemmer og 2 varamedlemmer.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Foreslått antall anses tilstrekkelig. Størrelsen på forbundets valgte organer er tenkt redusert med virkning fra Landsmøtet 2025. Dette omfatter også kontrollkomiteen.

LO og flere av forbundene har tilsvarende størrelse på sine kontrollkomiteer.

Forslag #453

Forslagforfatter: IE - Avd. 69 Haugvik Industriarbeiderforening

IE - Avd. 69 Haugvik Industriarbeiderforening

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 20. Kontrollkomiteen, § 20.2

Forslag

Punkt 2, setning endres til: Kontrollkomiteen består av 5 medlemmer og 3 varamedlemmer.

Begrunnelse

I et forbund med 81 000 medlemmer mener vi at Kontrollkomiteen må ha en bred forankring i medlemsmassen. Det er lite logisk at denne komiteen skal halveres etter en sammenslåing av IE og FLT som har tilføyd ca. 25 000 nye medlemmer i det nye forbundet vårt.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Foreslått antall anses tilstrekkelig. Størrelsen på forbundets valgte organer er tenkt redusert med virkning fra Landsmøtet 2025. Dette omfatter også kontrollkomiteen.

LO og flere av forbundene har tilsvarende størrelse på sine kontrollkomiteer.

Forslag #493

Forslagforfatter: IE - Avd. 45 Alnor Kjemiske Fagforening

IE - Avd. 45 Alnor Kjemiske Fagforening

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 20. Kontrollkomiteen, § 20.2

Forslag

Kontrollkomiteen består av 5 medlemmer og 3 varamedlemmer.

Begrunnelse

I et forbund med 81000 medlemmer mener vi Kontrollkomiteen bør ha en bred forankring i medlemsmassen.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Foreslått antall anses tilstrekkelig. Størrelsen på forbundets valgte organer er tenkt redusert med virkning fra Landsmøtet 2025. Dette omfatter også kontrollkomiteen.

LO og flere av forbundene har tilsvarende størrelse på sine kontrollkomiteer.

Forslag #524

Forslagforfatter: IE - Avd. 536 Coor Service Management Avd. Nordsjøen - Industri Energi

IE - Avd. 536 Coor Service Management Avd. Nordsjøen - Industri Energi

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 20. Kontrollkomiteen, § 20.2

Forslag

Kontrollkomiteen størrelse.

Foreslår da at komiteen settes opp med 5 faste og 3 varamed opprykk ved utskifting, for at de skal kunne ivareta komiteens oppgaver.

Dette står som § 19.2 i sammenslåings vedtektene fra 2023. Her i Easymeet kommer det opp som § 20.2

Begrunnelse

For at medlemmene skal ha tillit til forbundets styring innen både økonomi og organisasjon, slik at forbundets anseelse både innad og utad ivaretas, er det viktig med envelfungerende kontrollkomite - som også representerer det arbeidslivet vi organiserer.

Utgangspunktet for representasjon i kontrollkomiteen må ta utgangspunkt i samarbeidskomiteene, da vektet på sektorslik at komiteen ikke blir for stor. Noen samarbeidskomiteer kan da samarbeide og enes om representant. Der det er felles representant vil det ved utskifting gå over til den andre samarbeidskomiteen. Eks: Aluminiums representant går ut; erstattes av representant fra Elektrokjemisk, med mindre samarbeidskomiteene blir enige om annen løsning.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Foreslått antall anses tilstrekkelig. Størrelsen på forbundets valgte organer er tenkt redusert med virkning fra Landsmøtet 2025. Dette omfatter også kontrollkomiteen.

LO og flere av forbundene har tilsvarende størrelse på sine kontrollkomiteer.

Forslag #526

Forslagforfatter: IE - Avd. 152 Mosjøen Kjemiske Arbeiderforening

IE - Avd. 152 Mosjøen Kjemiske Arbeiderforening

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 20. Kontrollkomiteen, § 20.2

Forslag

Kontrollkomiteen består av 5 medlemmer og 3 varamedlemmer. Ved frafall rykker varamedlemmer opp etter fastsatt rekkefølge. Komiteens sammensetning skal til enhver tid ivareta evnen til å utføre sine oppgaver i henhold til forbundets vedtekter.

Følgende fordeling av representasjon i kontrollkomiteen legges til grunn:

- **Felles:** Aluminium og Elektrokjemisk
- Kjemiske bransjer
- Møbel
- **Felles:** NR og Operatør
- Oljeservice
- Arbeids- og inkluderingsbedrifter
- **Felles:** Arbeidsledere og tekniske funksjonærer
- Staten

Medlemmer til kontrollkomiteen velges av landsmøtet, suppleringsvalg gjøres av landsstyret etter innstilling fra valgkomiteen.

Ved ledighet i komiteen (f.eks. ved frafall eller avgang) skal nytt medlem velges fra samme samarbeidskomité etter anbefaling fra den aktuelle komiteen. Der flere samarbeidskomiteer har felles representasjon, skal de i fellesskap utpeke ny representant.

Begrunnelse

For å sikre medlemmenes tillit til forbundets styring av både økonomi og organisasjon, og for å ivareta forbundets anseelse både internt og eksternt, skal det opprettes en velfungerende kontrollkomité. Kontrollkomiteen skal også gjenspeile det mangfoldet i arbeidslivet som forbundet organiserer.

Representasjonen i kontrollkomiteen skal ta utgangspunkt i forbundets samarbeidskomiteer, med vektlegging på representasjon fra ulike sektorer. For å sikre både representativitet og effektivitet skal komiteen ikke være for stor.

Samarbeidskomiteer med felles interesser eller liten størrelse kan gå sammen om én felles representant. Ved utskifting av representanter fra slike fellesordninger, skal neste representant komme fra den andre samarbeidskomiteen i samarbeidet – med mindre samarbeidskomiteene blir enige om en annen løsning.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Foreslått antall anses tilstrekkelig. Størrelsen på forbundets valgte organer er tenkt redusert med virkning fra Landsmøtet 2025. Dette omfatter også kontrollkomiteen.

LO og flere av forbundene har tilsvarende størrelse på sine kontrollkomiteer.

Forslag #549

Forslagforfatter: FLT - Avd. 014 i Hordaland

FLT - Avd. 014 i Hordaland

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 20. Kontrollkomiteen, § 20.2

Forslag

Tittel: §20 pkt.2

Forslag: Kontrollkomiteen består av 5 medlemmer og 3 varamedlemmer.

Begrunnelse

Begrunnelse: Det må være tilstrekkelig med ressurser i komiteen til å utføre sine oppgaver.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Foreslått antall anses tilstrekkelig. Størrelsen på forbundets valgte organer er tenkt redusert med virkning fra Landsmøtet 2025. Dette omfatter også kontrollkomiteen.

LO og flere av forbundene har tilsvarende størrelse på sine kontrollkomiteer.

Forslag #587

Forslagforfatter: FLT - Avd. 073 FLT Statens Vegvesen

FLT - Avd. 073 FLT Statens Vegvesen

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 20. Kontrollkomiteen, § 20.2

Forslag

5 medlemmer og 3 varamedlemmer

Begrunnelse

For at medlemmene skal ha tillit til forbundets styring innen både økonomi og organisasjon, slik at forbundets anseelse både innad og utad ivaretas, er det viktig med en velfungerende kontrollkomite - som også representerer det arbeidslivet vi organiserer.

Utgangspunktet for representasjon i kontrollkomiteen må ta utgangspunkt i samarbeidskomiteene, da vektet på sektorer slik at komiteen ikke blir for stor. Noen samarbeidskomiteer kan da samarbeide og enes om representant. Der det er felles representant vil det ved utskifting gå over til den andre samarbeidskomiteen. Eks: Aluminiums representant går ut; erstattes av representant fra Elektrokjemisk, med mindre samarbeidskomiteene blir enige om annen løsning.

- **Felles:** Aluminium og Elektrokjemisk
- Kjemiske bransjer
- Møbel
- **Felles:** NR og Operatør
- Oljeservice
- Arbeids og inkluderingsbedrifter
- **Felles:** Arbeidsledere og tekniske funksjonærer
- Staten

Vi foreslår da at komiteen settes opp med 5 faste og 3 vara med opprykk ved utskifting, for at de skal kunne ivareta komiteens oppgaver.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Foreslått antall anses tilstrekkelig. Størrelsen på forbundets valgte organer er tenkt redusert med virkning fra Landsmøtet 2025. Dette omfatter også kontrollkomiteen.

LO og flere av forbundene har tilsvarende størrelse på sine kontrollkomiteer.

Forslag #527

Forslagforfatter: IE - Avd. 152 Mosjøen Kjemiske Arbeiderforening

IE - Avd. 152 Mosjøen Kjemiske Arbeiderforening

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 20. Kontrollkomiteen, § 20.3

Forslag

Kontrollkomiteen skal følge den til enhver tid gjeldende «normalinstruks for kontrollkomiteer» som er utarbeidet av Landsorganisasjonen.

Kontrollkomiteen skal gjennomgå forbundets økonomiske rapporter, regnskap og revisjonsberetning for å sikre at alle midler blir forvaltet i tråd med forbundets vedtak, interesser og vedtekter.

Komiteen skal også gjennomføre jevnlig vurderinger av organisasjonens drift og oppfølging av vedtak, og fremme eventuelle anbefalinger for forbedringer til forbundsstyret. Møtene i kontrollkomiteen skal holdes minst to ganger årlig. Komiteen kan innkalle til ekstraordinære møter ved behov. Innkalling til møte skal sendes ut minst 10 dager før møtedato.

Begrunnelse

Økt tillit og transparens

- En kontrollkomité styrker medlemmenes tillit til forbundets økonomi og organisasjon, og sikrer en uavhengig gjennomgang av viktige prosesser. Dette fremmer åpenhet og ansvarlighet, noe som er viktig for å opprettholde forbundets integritet.

2. Representativitet og rettferdighet

- Kontrollkomiteen speiler forbundets sektorbaserte organisering, og sikrer at alle grupper av medlemmene er rettferdig representert. Dette gir en bedre balanse i beslutningene og ivaretar interessene til hele medlemsmassen.

3. Effektivitet og handlingskraft

- Med en stabil komité bestående av faste og varamedlemmer, sikres kontinuitet i arbeidet. Komiteen kan handle raskt og effektivt, selv ved endringer i medlemskapet, og ivareta sitt ansvar uten forsinkelser.

4. Tydelig valgprosess

- Valget av medlemmer, mellom landsmøtene, skjer på en demokratisk og transparent måte gjennom landsstyret. Dette gir både kontinuitet og mulighet for nyrekruttering av medlemmer.

5. Samsvar med forbundets behov

- Kontrollkomiteen bidrar til at forbundet følger sine vedtekter, og gir forslag til forbedringer basert på vurdering av økonomi og organisasjon. Dette fremmer en sunn utvikling av forbundet.

6. God organisering og fremdrift

- Regelmessige møter og protokollføring sikrer at komiteens arbeid gjennomføres i tide, og at viktige beslutninger blir tatt på et informert grunnlag, med høy åpenhet og ansvarlighet.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Intensjonen bak forslaget anses ivaretatt i dagens innretning.

Forslag #82

Forslagforfatter: FLT - Avd. 022 i Rogaland

FLT - Avd. 022 i Rogaland

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 21. Kontingent, § 21.1

Forslag

Endre navn på '§21 Kontingent' til '§21 Kontingent og forsikringspremie'

Begrunnelse: Gjøre det tydelig at kollektiv forsikringspremie inngår i beskrivelsen av kontingent.

Begrunnelse

Gjøre det tydelig at kollektiv forsikringspremie inngår i beskrivelsen av kontingent.

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Tiltres.

Forslag #570

Forslagforfatter: FLT - Avd. 014 i Hordaland

FLT - Avd. 014 i Hordaland

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 21. Kontingent, § 21.1

Forslag

§21 Kontingent

Forslag: Endre navn på '§21 Kontingent' til '§21 Kontingent og forsikringspremie'

Begrunnelse

Begrunnelse: Gjøre det tydelig at kollektiv forsikringspremie inngår i beskrivelsen av kontingent.

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Tiltres

Forslag #388

Forslagforfatter: FLT - Avd. 018 Tønsberg

FLT - Avd. 018 Tønsberg

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 21. Kontingent, § 21.2

Forslag

Ved fylte 75 år fritas pensjonerte medlemmer automatisk for forsikringspremie. Enkelte forsikringer bortfaller.

Forslag:

Ved fylte 75 år fritas pensjonerte medlemmer automatisk for forsikringspremie.

Begrunnelse

Advokat- og reiseforsikring er like nødvendig etter fylte 75 år som før.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Viser til forslag 618.

Forslag #83

Forslagforfatter: FLT - Avd. 022 i Rogaland

FLT - Avd. 022 i Rogaland

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 21. Kontingent, § 21.4

Forslag

Tekst i avsnitt 2 og 4 slås sammen og endres til;

Det betales inntil 1,47 % i kontingent per måned til forbundet, begrenset av et øvre tak. For de medlemmer som har et kontingentgrunnlag under 80%, betales 1,2 % i kontingent pr måned. Øvre tak fastsettes av landsmøtet og kan indeksreguleres 1. januar hvert år i takt med Statistisk Sentralbyrås lønnsstatistikk -gjennomsnittstall for industrien. Reguleringen tar utgangspunkt i tallene for 2. kvartal.

Begrunnelse

Nivået på kontingent taket er allerede bestemt av forrige landsmøte i sammenslåingsdokumentet til å ikke bli dyrere enn gjeldende sats, så denne kan ikke fastsettes av landsstyret. Forslaget gir bedre forutsigbarhet på justering av kontingenten.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Det ligger til Landsstyrets ansvarsområde å fastsette/justere kontingenttaket i landsmøteperioden.

Forslag #84

Forslagforfatter: FLT - Avd. 022 i Rogaland

FLT - Avd. 022 i Rogaland

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 21. Kontingent, § 21.4

Forslag

Tekst i avsnitt 3 endres til:

I tillegg betales kontingent pr. måned til den lokale avdeling på inntil 0,25%, begrenset av et øvre tak. Beregningsgrunnlaget for taket tilsvarer 110% av gjennomsnittlig industriarbeiderlønn. Den lokale avdelingen kan fastsette lavere kontingent, for eksempel ved innføring av tak eller et fast beløp, dog ikke under 40 kroner.

Begrunnelse

Forslaget er tydeligere på at det ikke skal være for store forskjeller mellom avdelingene og medlemmer i konsern som er tilknyttet ulike geografiske avdelinger.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Utsendt formulering anses dekkende.

Forslag #160

Forslagforfatter: FLT - Avd. 109 Haram

FLT - Avd. 109 Haram

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 21. Kontingent, § 21.4

Forslag

Øvre tak satt til 7,2 promille av 1G pr, mnd.

Begrunnelse

Synliggjøre taket og følge indeksreguleringen.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Det ligger til Landsstyrets ansvarsområde å fastsette/justere kontingenttaket i landsmøteperioden.

Forslag #550

Forslagforfatter: FLT - Avd. 014 i Hordaland

FLT - Avd. 014 i Hordaland

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 21. Kontingent, § 21.4

Forslag

§21 Kontingent pkt.4

Forslag: Tekst i avsnitt 2 og 4 slås sammen og endres til;

Det betales inntil 1,47 % i kontingent per måned til forbundet, begrenset av et øvre tak. For de medlemmer som har et kontingentgrunnlag under 80%, betales 1,2 % i kontingent pr måned. Øvre tak fastsettes av landsmøtet og kan indeksreguleres 1. januar hvert år i takt med Statistisk Sentralbyrås lønnsstatistikk -gjennomsnittstall for industrien. Reguleringen tar utgangspunkt i tallene for 2. kvartal.

Begrunnelse

Begrunnelse: Nivået på kontingent taket er allerede bestemt av forrige landsmøte i sammenslåingsdokumentet til å ikke bli dyrere enn gjeldende sats, så denne kan ikke fastsettes av landsstyret. Forslaget gir bedre forutsigbarhet på justering av kontingenten.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Det ligger til Landsstyrets ansvarsområde å fastsette/justere kontingenttaket i landsmøteperioden.

Forslag #551

Forslagforfatter: FLT - Avd. 014 i Hordaland

FLT - Avd. 014 i Hordaland

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 21. Kontingent, § 21.4

Forslag

§21 Kontingent pkt.4

Forslag: Tekst i avsnitt 3 endres til:

I tillegg betales kontingent pr. måned til den lokale avdeling på inntil 0,25%, begrenset av et øvre tak. Beregningsgrunnlaget for taket tilsvarer 110% av gjennomsnittlig industriarbeiderlønn. Den lokale avdelingen kan fastsette lavere kontingent, for eksempel ved innføring av tak eller et fast beløp, dog ikke under 40 kroner.

Begrunnelse

Begrunnelse: Forslaget er tydeligere på at det ikke skal være for store forskjeller mellom avdelingene og medlemmer i konsern som er tilknyttet ulike geografiske avdelinger.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Utsendt formulering anses dekkende.

Forslag #636

Forslagforfatter: Forbundsstyret

Forbundsstyret

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 21. Kontingent, § 21.4

Forslag

Ny tekst, andre avsnitt:

Det betales 1,47 % i kontingent per måned til forbundet, inkludert advokatforsikring, med øvre tak fastsatt av landsstyret. For de medlemmer som har et kontingentgrunnlag under en grense fastsatt av landsstyret, betales 1,2 % i kontingent pr måned, inkludert advokatforsikring. Grensen for lav sats, samt øvre tak for kontingentene reguleres av landsstyret.

Begrunnelse

Her bør presiseres at advokatforsikring er inkludert i prosentsatsene. Forslaget inneholder også en korrektursetting hvor landsrådet er byttet ut med landsstyret.

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Tiltres

Forslag #85

Forslagforfatter: FLT - Avd. 022 i Rogaland

FLT - Avd. 022 i Rogaland

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 21. Kontingent, § 21.5

Forslag

Bytte ut tekst 'Direkte medlemmer' med 'Medlemmer uten trekk hos arbeidsgiver'.

Begrunnelse

Bedre beskrivelse av hvem dette gjelder.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Meningsinnhold er forskjellig i de to begrepene.

Forslag #552

Forslagforfatter: FLT - Avd. 014 i Hordaland

FLT - Avd. 014 i Hordaland

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 21. Kontingent, § 21.5

Forslag

§21 Kontingent pkt.5

Forslag: Bytte ut tekst 'Direkte medlemmer' med 'Medlemmer uten trekk hos arbeidsgiver'.

Begrunnelse

Begrunnelse: Bedre beskrivelse av hvem dette gjelder.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Meningsinnhold er forskjellig i de to begrepene.

Forslag #86

Forslagforfatter: FLT - Avd. 022 i Rogaland

FLT - Avd. 022 i Rogaland

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 21. Kontingent, § 21.7

Forslag

‘Assosiert medlemskap og’ strykes fra teksten.

Begrunnelse

Assosiert medlemskap er ikke lenger aktuelt uten ALT.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Det er fremdeles relevant med assosierte medlemskap ref. 'dual membership' som innebærer behov for tilknytning til både norsk og utenlands fagforening offshore.

Forslag #553

Forslagforfatter: FLT - Avd. 014 i Hordaland

FLT - Avd. 014 i Hordaland

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 21. Kontingent, § 21.7

Forslag

§21 Kontingent pkt.7

Forslag: 'Assosiert medlemskap og' strykes fra teksten.

Begrunnelse

Begrunnelse: Assosiert medlemskap er ikke lenger aktuelt uten ALT.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Det er fremdeles relevant med assosierte medlemskap ref. 'dual membership' som innebærer behov for tilknytning til både norsk og utenlands fagforening offshore.

Forslag #58

Forslagforfatter: FLT - Avd. 037 Kristiansand og Omegn

FLT - Avd. 037 Kristiansand og Omegn

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 21. Kontingent, § 21.8

Forslag

Fulltids studenter betaler en fast avgift for hele studieløpet, uavhengig av eventuell inntekt ved siden av studiene.

Begrunnelse

Begrunnelse: De fleste studenter har ofte en deltidsjobb ved siden av studiene. Man har oppdaget, uten at det står beskrevet noe sted i vedtektene, bortsett fra at det nå, på de nye nettsidene står at det er innført en inntektsgrense, selv for fulltids studenter. Tjener man over dette, blir man satt på C-kontingent. Vår mening er at forbundet vil tape på dette i rekrutteringssammenheng. Samtidig har vi friskt i minne at tidligere landsmøte har vedtatt en satsning på rekruttering av studenter. Mulig at forbundet «taper» noen kroner på dette, men det vil være lettere å rekruttere studenter, og forhåpentligvis beholde dem etter studiene.

Innstilling

Oversendes nytt Forbundsstyre

Begrunnelse

Det ligger til Landsstyrets ansvarsområde å fastsette/justere kontingenttaket i landsmøteperioden.

Forslag #21

Forslagforfatter: FLT - Avd. 005 Drammen

FLT - Avd. 005 Drammen

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 21. Kontingent, § 21.11

Forslag

Pkt. 11 fjernes i sin helhet fra vedtektene.

Begrunnelse

Punktet representerer en stor kostnad for forbundet. Vi vil ha denne bestemmelsen inn i retningslinjene og fjernes fra vedtektene. Dette gir oss muligheten til å påvirke eventuelle endringer som måtte oppstå i landsmøteperioden.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Viser til 618.

Forslag #379

Forslagforfatter: FLT - Avd. 029 Kongsberg

FLT - Avd. 029 Kongsberg

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 21. Kontingent, § 21.11

Forslag

Medlemmer tilbys øvrige forsikringer som reiseforsikring og advokatforsikring

Begrunnelse

De kollektive forsikringene er som regel gode og billigere enn å kjøpe disse enkeltvis, medlemsfordel for medlemmer som har stått tilsluttet og vært lojale medlemmer i mange år.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Intensjonen er ivaretatt i dagens praksis.

Forslag #22

Forslagforfatter: FLT - Avd. 005 Drammen

FLT - Avd. 005 Drammen

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 21. Kontingent, § 21.12

Forslag

Pkt. 12 fjernes i sin helhet fra vedtektene.

Begrunnelse

Det punktet representerer en stor kostnad for forbundet. Vi vil ha disse bestemmelsene inn i retningslinjene, men fjerne dem fra vedtektene. Dette gir oss muligheten til å påvirke eventuelle endringer som måtte oppstå i landsmøte perioden.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Viser til forslag 618

Forslag #625

Forslagforfatter: Forbund

Forbund

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 21. Kontingent, § 21.12

Forslag

Grensen for æresmedlemskap endres til 50 år.

Begrunnelse

Se forslag 618

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Tiltres

Forslag #637

Forslagforfatter: Forbundsstyret

Forbundsstyret

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 21. Kontingent, § 21.12

Forslag

Ny tekst:

"Æresmedlemmer som har 50 års sammenhengende medlemskap i LO, og som ikke lenger er yrkesaktive fritas for kontingent. Fritaket inkluderer innboforsikring og grunnforsikring. "

Begrunnelse

Konsekvens av endring av tilsvarende bestemmelse i § 3, se forslag # 618

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Tiltres

Forslag #638

Forslagforfatter: Forbundsstyret

Forbundsstyret

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 21. Kontingent, § 21.13

Forslag

Siste avsnitt endres til:

"Forbundets Internasjonale Solidaritetsfond bevilger midler til bruk internasjonalt, samt dekker kontingent til internasjonale organisasjoner hvor forbundet er medlem. Retningslinjer for bruk av solidaritetsfondet fastsettes av Landsstyret."

Begrunnelse

Det er naturlig som følge av det nye forbundets økte omsetning, å bake inn muligheten til å regulere omfanget av midler i solidaritetsfondet, uten at det vil eller skal svekke omfanget av forbundets internasjonale solidaritetsarbeid.

Internasjonale organisasjoner er også endret til utenlandske organisasjoner.

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Tiltres

Forslag #87

Forslagforfatter: FLT - Avd. 022 i Rogaland

FLT - Avd. 022 i Rogaland

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 21. Kontingent, § 21.14

Forslag

Ekstraordinær kontingent kan utskrives av landsmøtet, landsstyret og forbundsstyret når særlige økonomiske omstendigheter tilsier det.

Begrunnelse

Punktet blir mer forståelig og det settes en begrensning på bruken.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Forslaget begrenser handlingsrommet/kompetansen i for stor grad.

Forslag #161

Forslagforfatter: FLT - Avd. 109 Haram

FLT - Avd. 109 Haram

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 21. Kontingent, § 21.14

Forslag

Hva er ekstraordinær kontingent ?

Begrunnelse

Begrepet må forklares.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Ufullstendig forslag.

Forslag #263

Forslagforfatter: FLT - Avd. 040 Kristiansund N.

FLT - Avd. 040 Kristiansund N.

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 21. Kontingent, § 21.14

Forslag

Ekstraordinær kontingent kan vedtas av landsmøtet. landsstyret og forbundsstyret.

Begrunnelse

Språkvask. Ordet "utskrives" er alt for tungt.

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Tiltres.

Forslag #554

Forslagforfatter: FLT - Avd. 014 i Hordaland

FLT - Avd. 014 i Hordaland

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 21. Kontingent, § 21.14

Forslag

§21 Kontingent pkt.14

Forslag: Ekstraordinær kontingent kan utskrives av landsmøtet, landsstyret og forbundsstyret når særlige økonomiske omstendigheter tilsier det.

Begrunnelse

Begrunnelse: Punktet blir mer forståelig og det settes en begrensning på bruken.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Forslaget begrenser handlingsrommet/kompetansen i for stor grad.

Forslag #11

Forslagforfatter: FLT - Avd. 010 Ringerike

FLT - Avd. 010 Ringerike

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 22. Kontingentinnbetaling og medlemsrapportering, § 22.2

Forslag

Forslag vedtekter § 22 Kontingentinnbetaling og medlemsrapportering pkt. 2

Tekst: Avdelingen skal ved hjelp av trekklister kontrollere at kontingenten er trukket i samsvar med vedtektenes bestemmelser, og etter gjeldende avtaler.

Dersom arbeidsgiveren ikke foretar trekket på korrekt måte, skal forbundet omgående varsles.

For forbundets avdelinger som har reduserte muligheter for egenkontroll kan avdelingen søke forbundet om bistand til denne oppgaven.

Forslag: Forbundet skal ved hjelp av trekklister kontrollere at kontingenten er trukket i samsvar med vedtektenes bestemmelser, og etter gjeldende avtaler.

Forbundet varsler arbeidsgiver og avdelingen omgående dersom arbeidsgiveren ikke foretar trekket i henhold til gjeldende prosedyre.

For forbundets avdelinger som har reduserte muligheter for egenkontroll kan avdelingen søke forbundet om bistand til denne oppgaven.

Begrunnelse

Begrunnelse: Dette ansvaret har ikke avdelingen mulighet da de ikke har tilgang til lister i mange av bedriftene, og ikke full oversikt over alle medlemmer i avdelingen.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Intensjonen bak forslaget anses ivaretatt i utsendte forslag til § 22 (2), tredje avsnitt.

Forslag #23

Forslagforfatter: FLT - Avd. 005 Drammen

FLT - Avd. 005 Drammen

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 22. Kontingentinnbetaling og medlemsrapportering, § 22.2

Forslag

Forbundet er ansvarlig for å kontrollere at kontingenten er trukket i samsvar med vedtektenes bestemmelser og gjeldende avtaler ved hjelp av trekklistene. Der det er naturlig og det finnes ressurser, kan avdelingen utføre kontrollen på vegne av forbundet. Dersom avdelingen ikke har mulighet til å bistå, forblir ansvaret hos forbundet. Dersom arbeidsgiveren ikke foretar trekket på korrekt måte, skal forbundet omgående varsles.

Begrunnelse

Dette forslaget til nye vedtekter tar hensyn til at mye av arbeidet er basert på dugnad, og at det ikke er realistisk å forvente at avdelingen skal ta fullt ansvar for dette. Det er også i tråd med praksisen til IE, som har frikjøpte til å håndtere slike oppgaver.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Intensjonen bak forslaget anses ivaretatt i utsendte forslag til § 22 (2), tredje avsnitt.

Forslag #88

Forslagforfatter: FLT - Avd. 022 i Rogaland

FLT - Avd. 022 i Rogaland

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 22. Kontingentinnbetaling og medlemsrapportering, § 22.2

Forslag

3. ledd foreslås beholdt som i sammenslåingsvedtekter;

For avdelinger som har reduserte muligheter for egenkontroll ivaretar forbundet denne oppgaven

Begrunnelse

For geografiske avdelinger er det umulig å gjennomføre en slik kontroll av flere årsaker, og det er derfor ikke tilstrekkelig at en bare kan søke om bistand til oppgaven. Denne oppgaven må ligge hos forbundet sentralt for geografiske avdelinger.

Geografiske avdelinger kan ha medlemmer fra konkurrerende bedrifter, og en kan derfor ikke innhente lønnsopplysninger for slike medlemmer.

Geografiske avdelinger fra tariffområdene «Teknisk funksjonær», «Arbeidsleder» og «Arbeid og inkludering» har kun unntaksvis ansatte eller frikjøpte tillitsvalgte til å utføre arbeid på vegne av avdelingen, og en har derfor ikke kapasitet til å sjekke trekk som er gjort for medlemmene.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Intensjonen bak forslaget anses ivaretatt i utsendte forslag til § 22 (2), tredje avsnitt.

Forslag #95

Forslagforfatter: FLT - Avd. 043 Sandefjord

FLT - Avd. 043 Sandefjord

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 22. Kontingentinnbetaling og medlemsrapportering, § 22.2

Forslag

Tekst: Avdelingen skal ved hjelp av trekklister kontrollere at kontingenten er trukket i samsvar med vedtektenes bestemmelser, og etter gjeldende avtaler.

Dersom arbeidsgiveren ikke foretar trekket på korrekt måte, skal forbundet omgående varsles.

For forbundets avdelinger som har reduserte muligheter for egenkontroll kan avdelingen søke forbundet om bistand til denne oppgaven.

Forslag: Forbundet sentralt, skal ved hjelp av trekklister kontrollere at kontingenten er trukket i samsvar med vedtektenes bestemmelser, og etter gjeldende avtaler.

Forbundet varsler arbeidsgiver omgående dersom arbeidsgiveren ikke foretar trekket i henhold til gjeldende prosedyre.

Begrunnelse

Begrunnelse: Dette ansvaret har ikke avdelingen mulighet til på grunn av mange bedrifter, og ikke full oversikt over alle. Det blir altfor mye jobb for et avdelingsstyre der alle er i full jobb.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Intensjonen bak forslaget anses ivaretatt i utsendte forslag til § 22 (2), tredje avsnitt.

Forslag #497

Forslagforfatter: FLT - Avd. 109 Haram

FLT - Avd. 109 Haram

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 22. Kontingentinnbetaling og medlemsrapportering, § 22.2

Forslag

Forbundet skal ved hjelp av trekklister kontrollere at kontingenten er trukket i samsvar med vedtektenes bestemmelser, og etter gjeldende avtaler.

Forbundet varsler arbeidsgiver omgående dersom arbeidsgiveren ikke foretar trekket i henhold til gjeldende prosedyre.

For forbundets avdelinger som har reduserte muligheter for egenkontroll kan avdelingen søke forbundet om bistand til denne oppgaven.

Begrunnelse

Dette ansvaret har ikke avdelingen mulighet til på grunn av mange bedrifter, og ikke full oversikt over alle. Det blir altfor mye jobb for et avdelingsstyre der alle er i full jobb.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Intensjonen bak forslaget anses ivaretatt i utsendte forslag til § 22 (2), tredje avsnitt.

Forslag #555

Forslagforfatter: FLT - Avd. 014 i Hordaland

FLT - Avd. 014 i Hordaland

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 22. Kontingentinnbetaling og medlemsrapportering, § 22.2

Forslag

Forslag §22

§22 punkt 2 3. ledd foreslås beholdt som i sammenslåingsvedtekter

For avdelinger som har reduserte muligheter for egenkontroll ivaretar forbundet denne oppgaven

Begrunnelse

Begrunnelse:

For geografiske avdelinger er det umulig å gjennomføre en slik kontroll av flere årsaker, og det er derfor ikke tilstrekkelig at en bare kan søke om bistand til oppgaven. Denne oppgaven må ligge hos forbundet sentralt for geografiske avdelinger.

Geografiske avdelinger kan ha medlemmer fra konkurrerende bedrifter, og en kan derfor ikke innhente lønnsopplysninger for slike medlemmer.

Geografiske avdelinger fra tariffområdene «Teknisk funksjonær», «Arbeidsleder» og «Arbeid og inkludering» har kun unntaksvis ansatte eller frikjøpte tillitsvalgte til å utføre arbeid på vegne av avdelingen, og en har derfor ikke kapasitet til å sjekke trekk som er gjort for medlemmene.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Intensjonen bak forslaget anses ivaretatt i utsendte forslag til § 22 (2), tredje avsnitt.

Forslag #513

Forslagforfatter: IE - Avd. 45 Alnor Kjemiske Fagforening

IE - Avd. 45 Alnor Kjemiske Fagforening

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 22. Kontingentinnbetaling og medlemsrapportering, § 22.3

Forslag

Legge til: Forbundet sender mail til avdeling/klubb med tilmelding og framelding.

Begrunnelse

Noen medlemmer kontakter forbundet direkte eller melder seg inn digitalt. Ved oppdatering per mail til klubb/avdeling får også disse oppdatert medlemslistene sine bedre.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Forslaget tiltres ikke, det jobbes med en teknisk løsning.

Forslag #57

Forslagforfatter: FLT - Avd. 019 I Telemark

FLT - Avd. 019 I Telemark

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 23. Kontingentrestanse, § 23.1

Forslag

Den som er ansvarlig for kontingenter i forbundet varsler medlemmet om skyldig kontingent så snart det blir oppdaget, og gir beskjed om at medlemmet strykes uten videre varsling dersom kontingenten fremdeles ikke er betalt etter 3 måneder.

Begrunnelse

En enklere tekst som gjør dette punktet mer forståelig.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Utsendt formulering anses dekkende.

Forslag #96

Forslagforfatter: FLT - Avd. 043 Sandefjord

FLT - Avd. 043 Sandefjord

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 23. Kontingentrestanse, § 23.1

Forslag

Dersom et medlem skylder kontingent, skal vedkommende varsles så snart forholdet oppdages. I varselet skal det opplyses at medlemmet blir strøket uten ytterligere varsel dersom kontingenten ikke er betalt innen tre måneder.

Begrunnelse

Begrunnelse: Forslaget forenkler og tydeliggjør bestemmelsen, slik at den blir lettere å forstå og etterleve.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Utsendt formulering anses dekkende.

Forslag #162

Forslagforfatter: FLT - Avd. 109 Haram

FLT - Avd. 109 Haram

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 23. Kontingentrestanse, § 23.1

Forslag

Endre kontingentrestanse med "ubetalt kontingent"

Begrunnelse

Begrepsforvirring og missforståelse for et vanlig medlem.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Kontingentrestanse er et innarbeidet begrep, bør beholdes.

Forslag #340

Forslagforfatter: FLT - Avd. 009 Arendal

FLT - Avd. 009 Arendal

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 23. Kontingentrestanse, § 23.1

Forslag

Dersom et medlem skylder kontingent, skal vedkommende varsles så snart forholdet oppdages. I varselet skal det opplyses at medlemmet blir strøket uten ytterligere varsel dersom kontingenten ikke er betalt innen tre måneder.

Begrunnelse

Forslaget forenkler og tydeliggjør bestemmelsen, slik at den blir lettere å forstå og etterleve.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Utsendt formulering anses dekkende.

Forslag #514

Forslagforfatter: IE - Avd. 45 Alnor Kjemiske Fagforening

IE - Avd. 45 Alnor Kjemiske Fagforening

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 23. Kontingentrestanse, § 23.1

Forslag

Etter 2 måneder kontingent restanse sendes det mail til klubb/avdeling, slik at de kan ta kontakt med medlemmet.

Begrunnelse

De lokale klubbene og avdeling har lokal kjennskap og kan ha større mulighet for kontakt med medlemmet.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Intensjonen tiltres, men en hensiktsmessig løsning utarbeides av administrasjonen.

Forslag #89

Forslagforfatter: FLT - Avd. 022 i Rogaland

FLT - Avd. 022 i Rogaland

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 25. Avstemming over tarifforslag, § 25.6

Forslag

Fjerne henvisning til paragraf.

Begrunnelse

Paragrafen kan endre seg og gjøre at henvisningen blir feil.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Henvisningen er satt inn av en grunn. Bestemmelsen blir mindre presis om henvisningen fjernes.

Forslag #556

Forslagforfatter: FLT - Avd. 014 i Hordaland

FLT - Avd. 014 i Hordaland

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 25. Avstemming over tarifforslag, § 25.6

Forslag

Tittel: §25 pkt.6

Forslag: Fjerne henvisning til paragraf.

Begrunnelse

Begrunnelse: Paragrafen kan endre seg og gjøre at henvisningen blir feil.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Henvisningen er satt inn av en grunn. Bestemmelsen blir mindre presis om henvisningen fjernes.

Forslag #90

Forslagforfatter: FLT - Avd. 022 i Rogaland

FLT - Avd. 022 i Rogaland

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 26. Konflikt, § 26.1

Forslag

Stryke 'Avdelingen eller' fra teksten.

Begrunnelse

Mange avdelinger har ikke ressurser eller infrastruktur til å kunne behandle konfliktstønad.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Utsendt forslag søker å ivareta dagens ordning for utbetaling av konfliktstønad. Man bør derfor beholde begge alternativene i det utsendte forslaget.

Forslag #557

Forslagforfatter: FLT - Avd. 014 i Hordaland

FLT - Avd. 014 i Hordaland

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 26. Konflikt, § 26.1

Forslag

Tittel: §26 pkt.1

Forslag: Stryke 'Avdelingen eller' fra teksten.

Begrunnelse

Begrunnelse: Mange avdelinger har ikke ressurser eller infrastruktur til å kunne behandle dette.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Utsendt forslag søker å ivareta dagens ordning for utbetaling av konfliktstønad. Man bør derfor beholde begge alternativene i det utsendte forslaget.

Forslag #91

Forslagforfatter: FLT - Avd. 022 i Rogaland

FLT - Avd. 022 i Rogaland

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 27. Stønad under konflikt, § 27.4

Forslag

Stryke hele punkt 4

Begrunnelse

Mange avdelinger har ikke ressurser eller infrastruktur til å kunne behandle dette (Ref. vårt forslag til endring i §26 pkt.1).

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Utsendt forslag søker å ivareta dagens ordning for utbetaling av konfliktstønad. Man bør derfor beholde begge alternativene i det utsendte forslaget.

Forslag #558

Forslagforfatter: FLT - Avd. 014 i Hordaland

FLT - Avd. 014 i Hordaland

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 27. Stønad under konflikt, § 27.4

Forslag

Tittel: §27 pkt.4

Forslag: Stryke hele punkt 4

Begrunnelse

Begrunnelse: Mange avdelinger har ikke ressurser eller infrastruktur til å kunne behandle dette (Ref. vårt forslag til endring i §26 pkt.1).

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Utsendt forslag søker å ivareta dagens ordning for utbetaling av konfliktstønad. Man bør derfor beholde begge alternativene i det utsendte forslaget.

Forslag #66

Forslagforfatter: FLT - Avd. 010 Ringerike

FLT - Avd. 010 Ringerike

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 30. Lokalavdelinger, § 30.1

Forslag

Dette er forslag til vedtekter for avdelinger i Styrke:

§ 1 Oppgaver

Avdelingen har som oppgave:

- 1 å arbeide for det formål og etter de retningslinjer og synspunkter som går fram av vedtektene for Forbundet Styrke, og av vedtektene for Landsorganisasjonen,
- 2 å bistå regionen/området med å initiere rekrutteringstiltak i avdeling gjennom lokal kunnskap om arbeidsmarkedet.
- 3 å vareta medlemmenes interesser på arbeidsplassen,
- 4 å bistå til at det blir opprettet bedriftsklubber
- 5 å behandle spørsmål om opptakelse, overføring eller utelukking av medlemmer,
- 6 å bistå forbundet med å betale ut stønad under godkjent streik eller lockout,
- 7 å sende inn årsberetning og regnskap, samt melding om valg til forbund senest en måned etter avholdt årsmøte,
- 8 å slutte seg til LO lokalt
- 9 å sørge for informasjon og kunnskap til medlemmene
- 10 å utføre andre oppdrag som blir gitt av forbundet eller LOs organer.

§ 2 Medlemskap

- 1 Alle som har arbeid inn under avdelingens organisasjonsområde kan bli medlem av avdelingen.
- 2 Vilåårene for medlemskap er for øvrig at medlemmet godtar avdelingens, forbundets og Landsorganisasjonens vedtekter og vedtak i samsvar med disse.
- 3 Om en gir uriktige opplysninger eller unnlater å gi opplysninger av betydning for medlemskapet når en blir tatt inn som medlem og på den måten villeder avdelingen, kan medlemskapet bli omgjort uten at en har krav på å få tilbake kontingenten og de avgifter som er betalt. Før omgjøring av slikt medlemskap skjer, må vedkommende få anledning til å forklare seg.
- 4 Streike- eller blokadebrytere kan under ingen omstendighet bli medlem før vedkommende har ordnet sitt mellomværende med det forbund som saken hører inn under.

§ 3 Medlemskontingent

- 1 Avdelingen fastsetter selv sin kontingent, om ikke landsmøtet bestemmer noe annet.
- 2 Bare yrkesaktive medlemmer har stemmerett ved fastsettelse av kontingenten.
- 3 Vedtak om slik kontingentendring meddeles forbundet umiddelbart etter avholdt årsmøte.
- 4 Kontingentendring gjennomføres fra den 01.01. Påfølgende år.
- 5 Et vilkår for å få overført avdelingskontingenten er at en har sendt inn årsberetning, regnskap og valg.
- 6 Avdelingskontingenten overføres kun til den kontoen som står i avdelingens navn.

§ 4 Årsmøte og medlemsmøter

Årsmøte

- 1 Ordinært årsmøte skal avholdes senest innen 31. mars.

Årsmøtet blir innkalt med minst 14 dagers varsel.

Saksliste, samt frist for innsendelse av forslag, skal gå fram av innkallingen.

Etter at årsmøtet har godkjent sakslisten, kan ingen andre saker enn de som er oppført behandles. Sakslisten må aldri være oppført med posten "eventuelt".

Årsmøtet fastsetter avdelingens kontingent, behandler beretning og regnskap, inkomne forslag, forslag til endringer av avdelingens vedtekter i henhold til § 14(særvedtekter) og foretar valg av styre og andre tillitsvalgte.

- 2 For å bli valgt må en ha fått absolutt flertall. Oppnås ikke dette ved første gangs avstemning, foretas bundet valg mellom de to som har fått flest stemmer.
- 5 Årsmøtet velger to revisorer til å føre kontroll med avdelingens regnskap, Funksjonstiden er to år, likevel slik at en står på valg ved hvert årsmøte.
- 6 Et medlem har plikt til å påta seg tillitsverv som avdelingen eller forbundet velger det til.
- 7 Ekstraordinært årsmøte skal innkalles når styret eller 25 % av yrkesaktive medlemmer forlanger det. Forbundsstyret kan også forlange, og selv innkalle til ekstraordinært årsmøte. På det ekstraordinære årsmøtet kan bare behandles de saker som har vært foranledning til innkallingen. Slikt årsmøte kan innkalles med to dagers varsel.
- 8 Årsmøte i avdelingen kan beslutte å opprette egen pensjonistgruppe. Leder for pensjonistgruppa velges på pensjonistgruppas årsmøte for ett år av gangen. Leder for pensjonistgruppen kan tiltre avdelingens styre. Vedkommende tiltre med tale- og forslagsrett. Melding om pensjonistgrupper sendes forbundet sammen med avdelingen/klubbens årsberetning, regnskap og melding om valg.

Medlemsmøter

10 Medlemsmøte holdes så ofte styret gjør vedtak om det, Møte innkalles med 14 dagers varsel.

11 Medlemmer som ønsker saker tatt opp på medlemsmøte skal sende forslag om dette til styret

12 På ordinært og ekstraordinært årsmøte samt medlemsmøter blir alle saker med unntak av dem som etter vedtektene krever absolutt flertall avgjort med stemmeflertall. I tilfelle av stemmelikhet er forslaget forkastet

§ 5 Styret

1. Avdelingens styre skal bestå av minst tre, høyst ni yrkesaktive medlemmer

2. Styret leder avdelingen i samsvar med vedtektene, landsmøtets og årsmøtets vedtak.

3. Lederen har den daglige ledelse av avdelingen.

4. Nestlederen skal fungere som leder dersom lederen har forfall.

5. Sekretæren fører møteprotokollen og besørger korrespondansen i forståelse med lederen.

6. Kassereren fører regnskapene for avdelingen etter regler som er fastsatt av forbundsstyret. Regnskapsbilag skal være underskrevet av to av avdelingsstyrets medlemmer.

7. Styret er beslutningsdyktig når minst halvparten av styrets medlemmer inklusive vararepresentanter, er til stede. Er det stemmelikhet gjør lederens stemme utslaget.

8. Styret har til enhver tid rett til å kreve lagt fram for seg regnskapene. Forbundsstyret kan videre kreve at regnskapene gjennomgås av kontrollkomiteen

9. Alle overenskomster i Avdeling/klubb skal være representert i styret

§ 6 Tariffkrav - Tariffrevisjoner

1 Avdelingene kan sende tariffkrav til Forbundet, utover dette er det forbundet som forhandler på tariffavtaler.

§ 7 Avstemningsregler

1 Det er forbundsstyret som avgjør avstemningsregler på de ulike tariffavtalene

§ 8 Arbeidsstans

1 Om forbundet avdelingen er tilsluttet har vedtatt å sette arbeidsstans i verk, eller en lockout er varslet, velger alle avdelinger som berøres av arbeidsstansen en streike- eller lockoutkomité. Avdelingen øver den kontroll som er nødvendig under arbeidsstansen, sender inn oppgave til Forbundet som betaler ut stønad til medlemmene.

2 Så lenge arbeidsstansen varer må ingen ta arbeid i bedrifter som omfattes av stansen eller i bedrifter hvor det er erklært ubetinget sympatiaksjon. Den som gjør det, er blokade- eller streikebryter. Melding om det sendes straks til forbundsstyret.

3 Forbundsstyret treffer avgjørelse i hvert enkelt tilfelle om navnene på streike- eller blokadebryterne skal offentliggjøres.

- 4 Tar medlemmene annet arbeid, må de gi melding om det til avdelingen. Så lenge medlemmene har slikt arbeid, faller stønaden under arbeidsstansen bort.
- 5 Ingen organisert arbeider må søke arbeid etter endt lovlig streik eller lockout før alle medlemmer ved bedriften som var med i arbeidsstansen har fått igjen arbeidet sitt. Den som tar arbeid i strid med dette rammes av bestemmelsen i punkt 2 i denne paragraf. I særlig tilfelle kan forbundsstyret gjøre unntak.
- 6 Arbeidsstansen kan ikke heves før avdelingen som er berørt av den har uttalt seg. Avdelingen kan heller ikke heve arbeidsstansen før forbundsstyrets samtykke er gitt.
- 7 Bare de medlemmer som interesselvisten gjelder har stemmerett i spørsmål om iverksetting, avslutning eller fortsetting av en arbeidsstans.

§ 9 Avdelingens plikter

overfor forbundet og Landsorganisasjonen

- 1 Avdelingens vedtekter må ikke inneholde noe som strider mot forbundets og Landsorganisasjonens vedtekter, formål eller lovlige vedtak.
- 2 Ingen særorganisasjoner, celler eller grupper eller aksjonsutvalg må dannes, som har til hensikt å sette ut av funksjon de regulært opprettede og valgte instanser innen fagorganisasjonen, eller fremme formål som ligger ved siden av fagorganisasjonen.

§ 10 Utelukkelse av medlemmer

- 1 Om noen har opptrådt som streike- eller blokadebryter skal vedkommende sak meldes inn til forbundsstyret straks som gjør tiltak om utelukkelse som medlem av avdelingen/klubben/forbundet.
- 2 Medlem som handler i strid med avdelingens, forbundets eller Landsorganisasjonens vedtekter kan utelukkes etter vedtak i Forbundsstyret.

§ 11 Oppløsning av avdeling

- 1 Avdelingen kan ikke oppløses uten forbundsstyrets godkjenning.
- 2 Om avdelingen oppløses, tilfaller avdelingens aktiva forbundskassen om ikke forbundsstyret gjør vedtak om noe annet.

§ 12 Tolkning av disse vedtekter

Tolkning av disse vedtekter og tvister om hvordan de skal forstås kan ikke prøves ved de sivile domstoler. De blir avgjort av forbundsstyret med rett til å klage til landsstyre/landsmøte. På samme måte avgjøres organisasjonsmessige tvistesporsmål som ikke er direkte løst i vedtektene.

§ 13 Særvedtekter

Om avdelingen finner det nødvendig, har den rett til å gjøre vedtak om tillegg til disse vedtekter for sin lokale virksomhet. De skal legges frem for forbundsstyret for godkjenning.

Begrunnelse

Mener det er viktig at vi har grunnleggende vedtekter for ytre organisasjon, og dette forslaget mener vi er en god presisering av avdelingenes oppgaver.

Forslag til nye vedtekter §30 Lokalavdelinger synes å være noe generelle og overordnet slik de fremstår.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Forslaget tar ikke høyde for forskjellene i hele organisasjonen, herunder ulike avdelinger.

Forslag #92

Forslagforfatter: FLT - Avd. 022 i Rogaland

FLT - Avd. 022 i Rogaland

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 30. Lokalavdelinger, § 30.1

Forslag

Endre navn på §30 til 'Avdelinger'

Begrunnelse

Avdelinger er et bedre ord som begrep for alle typer avdelinger som de er definert under punkt 1.

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Tiltres.

Forslag #138

Forslagforfatter: FLT - Avd. 043 Sandefjord

FLT - Avd. 043 Sandefjord

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 30. Lokalavdelinger, § 30.1

Forslag

Forslag til nye vedtekter Bedriftsgrupper/klubb

§ 1 Formål

Bedriftsgruppen har som oppgave:

- 1 å organisere innenfor forbundets virkeområde i bedriften
- 2 å ivareta medlemmenes interesser på arbeidsplassen,
- 3 å sørge for at gjeldende avtaler og lover følges
- 4 Behandle spørsmål om opptakelse, melde overføring eller utelukking av medlemmer til forbundet
- 5 Bistå forbundet under godkjent streik eller lockout,

§ 2 Medlemskap

- 1 Vilkår for medlemskap er at medlemmet følger forbundets- avdelingens- vedtekter og vedtak.
- 2 Medlemmenes retter og plikter følger forbundets vedtekter §3.
- 3 Inn og utmelding skal foregå skriftlig til Forbundet
- 4 Det er ikke tillat å melde seg ut under, eller i forbindelse med en konflikt. En utmelding må, for å være gyldig være foretatt senest en måned før varsel om konflikt er gitt

§ 3 Kontingent

- 1 Bedriftsklubben kan på årsmøte vedta å ha egen kontingent

§ 4 Årsmøte og medlemsmøter

Årsmøte

- 1 Ordinært årsmøte skal avholdes senest innen 1. mars.

Årsmøtet blir innkalt med minst 14 dagers varsel.

Saksliste, samt frist for innsendelse av forslag, skal gå fram av innkallingen.

Etter at årsmøtet har godkjent sakslisten, kan ingen andre saker enn de som er oppført behandles. Sakslisten må aldri være oppført med posten "eventuelt".

Årsmøtet fastsetter klubbens kontingent om det er aktuelt, behandler beretning og regnskap, innkomne forslag, forslag til endringer av klubbens vedtekter i henhold til § 14(særvetekter) og foretar valg av styre og andre tillitsvalgte.

2 For å bli valgt må en ha fått flertall. Oppnås ikke dette ved første gangs avstemning, foretas bundet valg mellom de to som har fått flest stemmer.

3 Om Bedriftsklubben har egen økonomi velger årsmøte to revisorer til å føre kontroll med regnskapet. Funksjonstiden er to år, likevel slik at en står på valg ved hvert årsmøte.

4 Ekstraordinært årsmøte skal innkalles når styret eller 25 % av medlemmene forlanger det. Ekstraordinært årsmøtet kan bare behandle de saker som har vært foranledning til innkallingen. Slikt årsmøte kan innkalles med fire dagers varsel.

Medlemsmøter

5 Medlemsmøte holdes ved behov, når styret eller minst 25% av medlemmene krever det

§ 5 Styret

1. Antall styremedlemmer i en bedriftsklubb reguleres av hovedavtalen §5.3 (LO/NHO og NHO/LO-HK/Styrke)

2. Styret leder bedriftsklubben i samsvar med vedtektene, landsmøtets og årsmøtets vedtak, og representerer medlemmene overfor bedriften, avdelingen og forbundet

3. Lederen har den daglige ledelse av Bedriftsklubben.

4. Nestlederen skal fungere som leder dersom lederen har forfall.

5. Sekretæren fører møteprotokollen og besørger korrespondansen i samarbeid med lederen.

6. Om klubben har egen økonomi velges Kasserer som fører regnskapet for klubben etter regler som er fastsatt av forbundsstyret. Regnskapsbilag skal være underskrevet av to av avdelingsstyrets medlemmer.

7. Styret er beslutningsdyktig når minst halvparten av styrets medlemmer inklusive vararepresentanter, er til stede. Er det stemmelikhet gjør lederens stemme utslaget.

8. Styret har til enhver tid rett til å kreve å få regnskapet fremlagt og Forbundsstyret kan videre kreve at regnskapene gjennomgås av kontrollkomiteen.

9. Alle overenskomster i bedriftsklubben skal være representert i styret

10. Styret skal snarest etter årsmøte underrette bedriften og forbundet om valg av styre.

§ 6 Bedriftsklubbens plikter

overfor forbundet og Landsorganisasjonen

- 1 Bedriftsklubbens vedtekter må ikke inneholde noe som strider mot forbundets og Landsorganisasjonens vedtekter, formål eller lovlige vedtak.
- 2 Ingen særorganisasjoner, celler eller grupper eller aksjonsutvalg må dannes, som har til hensikt å sette ut av funksjon de regulært opprettede og valgte instanser innen fagorganisasjonen, eller fremme formål som ligger ved siden av fagorganisasjonen.

§ 7 Utelukkelse av medlemmer

- 1 Om noen har opptrådt som streike- eller blokadebryter skal vedkommende sak meldes inn til forbundsstyret straks som gjør tiltak om utelukkelse som medlem av avdelingen/klubben/forbundet.
- 2 Medlem som handler i strid med forbundets eller Landsorganisasjonens vedtekter kan utelukkes etter vedtak i Forbundsstyret.

§ 8 Oppløsning av avdeling/klubb

- 1 Bedriftsklubben kan ikke oppløses uten forbundsstyrets godkjenning.
- 2 Om bedriftsklubben oppløses, tilfaller klubbens aktiva avdelingskassen om ikke forbundsstyret gjør vedtak om noe annet.

§ 9 Tolkning av disse vedtekter

Tolkning av disse vedtekter og tvister om hvordan de skal forstås kan ikke prøves ved de sivile domstoler. De blir avgjort av forbundsstyret med rett til å klage til landsstyre/landsmøte. På samme måte avgjøres organisasjonsmessige tvistesporsmål som ikke er direkte løst i vedtektene.

§ 10 Særvetekter

Om bedriftsklubben finner det nødvendig, har den rett til å gjøre vedtak om tillegg til disse vedtekter for sin lokale virksomhet. De skal legges frem for forbundsstyret for godkjenning.

Begrunnelse

Det er viktig at vi har grunnleggende vedtekter for ytre organisasjon, Bedriftsklubbens styre og arbeidsområde reguleres av hovedavtalen og bør ikke sammenblandes med vedtekter for avdelingene

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Forslaget tar ikke høyde for forskjellene i hele organisasjonen, herunder ulike avdelinger.

Forslag #139

Forslagforfatter: FLT - Avd. 043 Sandefjord

FLT - Avd. 043 Sandefjord

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 30. Lokalavdelinger, § 30.1

Forslag

Normalvedtekter

For avdelinger i

Forbundet STYRKE

§ 1 Oppgaver

Avdelingen har som oppgave:

- 1 å arbeide for det formål og etter de retningslinjer og synspunkter som går fram av vedtektene for Forbundet Styrke, og av vedtektene for Landsorganisasjonen,
- 2 å bistå regionen/området med å initiere rekrutteringstiltak i avdeling gjennom lokal kunnskap om arbeidsmarkedet.
- 3 å vareta medlemmenes interesser på arbeidsplassen,
- 4 å bistå til at det blir opprettet bedriftsklubber
- 5 å behandle spørsmål om opptakelse, overføring eller utelukking av medlemmer,
- 6 å bistå forbundet med å betale ut stønad under godkjent streik eller lockout,
- 7 å sende inn årsberetning og regnskap, samt melding om valg til forbund senest en måned etter avholdt årsmøte,
- 8 å slutte seg til LO lokalt
- 9 å sørge for informasjon og kunnskap til medlemmene
- 10 å utføre andre oppdrag som blir gitt av forbundet eller LOs organer.

§ 2 Medlemskap

- 1 Alle som har arbeid inn under avdelingens organisasjonsområde kan bli medlem av avdelingen.
- 2 Vilkårene for medlemskap er for øvrig at medlemmet godtar avdelingens, forbundets og Landsorganisasjonens vedtekter og vedtak i samsvar med disse.
- 3 Om en gir uriktige opplysninger eller unnlater å gi opplysninger av betydning for medlemskapet når en blir tatt inn som medlem og på den måten villeder avdelingen, kan medlemskapet bli omgjort

uten at en har krav på å få tilbake kontingenten og de avgifter som er betalt. Før omgjøring av slikt medlemskap skjer, må vedkommende få anledning til å forklare seg.

4 Streike- eller blokadebrytere kan under ingen omstendighet bli medlem før vedkommende har ordnet sitt mellomværende med det forbund som saken hører inn under.

§ 3 Medlemskontingent

- 1 Avdelingen fastsetter selv sin kontingent, om ikke landsmøtet bestemmer noe annet.
- 2 Bare yrkesaktive medlemmer har stemmerett ved fastsettelse av kontingenten.
- 3 Vedtak om slik kontingentendring meddeles forbundet umiddelbart etter avholdt årsmøte.
- 4 Kontingentendring gjennomføres fra den 01.01. Påfølgende år.
- 5 Et vilkår for å få overført avdelingskontingenten er at en har sendt inn årsberetning, regnskap og valg.
- 6 Avdelingskontingenten overføres kun til den kontoen som står i avdelingens navn.

§ 4 Årsmøte og medlemsmøter

Årsmøte

- 1 Ordinært årsmøte skal avholdes senest innen 31. mars.

Årsmøtet blir innkalt med minst 14 dagers varsel.

Saksliste, samt frist for innsendelse av forslag, skal gå fram av innkallingen.

Etter at årsmøtet har godkjent sakslisten, kan ingen andre saker enn de som er oppført behandles. Sakslisten må aldri være oppført med posten "eventuelt".

Årsmøtet fastsetter avdelingens kontingent, behandler beretning og regnskap, inkomne forslag, forslag til endringer av avdelingens vedtekter i henhold til § 14(særvedtekter) og foretar valg av styre og andre tillitsvalgte.

- 2 For å bli valgt må en ha fått absolutt flertall. Oppnås ikke dette ved første gangs avstemning, foretas bundet valg mellom de to som har fått flest stemmer.

- 5 Årsmøtet velger to revisorer til å føre kontroll med avdelingens regnskap, Funksjonstiden er to år, likevel slik at en står på valg ved hvert årsmøte.

- 6 Et medlem har plikt til å påta seg tillitsverv som avdelingen eller forbundet velger det til.

- 7 Ekstraordinært årsmøte skal innkalles når styret eller 25 % av yrkesaktive medlemmer forlanger det. Forbundsstyret kan også forlange, og selv innkalle til ekstraordinært årsmøte. På det ekstraordinære årsmøtet kan bare behandles de saker som har vært foranledning til innkallingen. Slikt årsmøte kan innkalles med to dagers varsel.

8 Årsmøte i avdelingen kan beslutte å opprette egen pensjonistgruppe. Leder for pensjonistgruppa velges på pensjonistgruppas årsmøte for ett år av gangen. Leder for pensjonistgruppen kan tiltre avdelingens styre. Vedkommende tiltre med tale- og forslagsrett. Melding om pensjonistgrupper sendes forbundet sammen med avdelingen/klubbens årsberetning, regnskap og melding om valg.

Medlemsmøter

10 Medlemsmøte holdes så ofte styret gjør vedtak om det, Møte innkalles med 14 dagers varsel.

11 Medlemmer som ønsker saker tatt opp på medlemsmøte skal sende forslag om dette til styret

12 På ordinært og ekstraordinært årsmøte samt medlemsmøter blir alle saker med unntak av dem som etter vedtektene krever absolutt flertall avgjort med stemmeflertall. I tilfelle av stemmelikhet er forslaget forkastet

§ 5 Styret

1. Avdelingens styre skal bestå av minst tre, høyst ni yrkesaktive medlemmer
2. Styret leder avdelingen i samsvar med vedtektene, landsmøtets og årsmøtets vedtak.
3. Lederen har den daglige ledelse av avdelingen.
4. Nestlederen skal fungere som leder dersom lederen har forfall.
5. Sekretæren fører møteprotokollen og besørger korrespondansen i forståelse med lederen.
6. Kassereren fører regnskapene for avdelingen etter regler som er fastsatt av forbundsstyret. Regnskapsbilag skal være underskrevet av to av avdelingsstyrets medlemmer.
7. Styret er beslutningsdyktig når minst halvparten av styrets medlemmer inklusive vararepresentanter, er til stede. Er det stemmelikhet gjør lederens stemme utslaget.
8. Styret har til enhver tid rett til å kreve lagt fram for seg regnskapene. Forbundsstyret kan videre kreve at regnskapene gjennomgås av kontrollkomiteen
9. Alle overenskomster i Avdeling/klubb skal være representert i styret

§ 6 Tariffkrav - Tariffrevisjoner

- 1 Avdelingene kan sende tariffkrav til Forbundet, utover dette er det forbundet som forhandler på tariffavtaler.

§ 7 Avstemningsregler

- 1 Det er forbundsstyret som avgjør avstemningsregler på de ulike tariffavtalene

§ 8 Arbeidsstans

- 1 Om forbundet avdelingen er tilsluttet har vedtatt å sette arbeidsstans i verk, eller en lockout er varslet, velger alle avdelinger som berøres av arbeidsstansen en streike- eller lockoutkomité.

Avdelingen øver den kontroll som er nødvendig under arbeidsstansen, sender inn oppgave til Forbundet som betaler ut stønad til medlemmene.

2 Så lenge arbeidsstansen varer må ingen ta arbeid i bedrifter som omfattes av stansen eller i bedrifter hvor det er erklært ubetinget sympatiaksjon. Den som gjør det, er blokade- eller streikebryter. Melding om det sendes straks til forbundsstyret.

3 Forbundsstyret treffer avgjørelse i hvert enkelt tilfelle om navnene på streike- eller blokadebryterne skal offentliggjøres.

4 Tar medlemmene annet arbeid, må de gi melding om det til avdelingen. Så lenge medlemmene har slikt arbeid, faller stønaden under arbeidsstansen bort.

5 Ingen organisert arbeider må søke arbeid etter endt lovlig streik eller lockout før alle medlemmer ved bedriften som var med i arbeidsstansen har fått igjen arbeidet sitt. Den som tar arbeid i strid med dette rammes av bestemmelsen i punkt 2 i denne paragraf. I særlig tilfelle kan forbundsstyret gjøre unntak.

6 Arbeidsstansen kan ikke heves før avdelingen som er berørt av den har uttalt seg. Avdelingen kan heller ikke heve arbeidsstansen før forbundsstyrets samtykke er gitt.

7 Bare de medlemmer som interesselvisten gjelder har stemmerett i spørsmål om iverksetting, avslutning eller fortsetting av en arbeidsstans.

§ 9 Avdelingens plikter

overfor forbundet og Landsorganisasjonen

1 Avdelingens vedtekter må ikke inneholde noe som strider mot forbundets og Landsorganisasjonens vedtekter, formål eller lovlige vedtak.

2 Ingen særorganisasjoner, celler eller grupper eller aksjonsutvalg må dannes, som har til hensikt å sette ut av funksjon de regulært opprettede og valgte instanser innen fagorganisasjonen, eller fremme formål som ligger ved siden av fagorganisasjonen.

§ 10 Utelukkelse av medlemmer

1 Om noen har opptrådt som streike- eller blokadebryter skal vedkommende sak meldes inn til forbundsstyret straks som gjør tiltak om utelukkelse som medlem av avdelingen/klubben/forbundet.

2 Medlem som handler i strid med avdelingens, forbundets eller Landsorganisasjonens vedtekter kan utelukkes etter vedtak i Forbundsstyret.

§ 11 Oppløsning av avdeling

1 Avdelingen kan ikke oppløses uten forbundsstyrets godkjenning.

2 Om avdelingen oppløses, tilfaller avdelingens aktiva forbundskassen om ikke forbundsstyret gjør vedtak om noe annet.

§ 12 Tolkning av disse vedtekter

Tolkning av disse vedtekter og tvister om hvordan de skal forstås kan ikke prøves ved de sivile domstoler. De blir avgjort av forbundsstyret med rett til å klage til landsstyre/landsmøte. På samme måte avgjøres organisasjonsmessige tvistesporsmål som ikke er direkte løst i vedtektene.

§ 13 Særvedtekter

Om avdelingen finner det nødvendig, har den rett til å gjøre vedtak om tillegg til disse vedtekter for sin lokale virksomhet. De skal legges frem for forbundsstyret for godkjenning.

Begrunnelse

Mener det er viktig at vi har grunnleggende vedtekter for ytre organisasjon, og dette forslaget mener vi er en god presisering av avdelingenes oppgaver.

Forslag til nye vedtekter §30 Lokalavdelinger synes å være noe generelle og overordnet slik de fremstår.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Forslaget tar ikke høyde for forskjellene i hele organisasjonen, herunder ulike avdelinger.

Forslag #163

Forslagforfatter: FLT - Avd. 109 Haram

FLT - Avd. 109 Haram

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 30. Lokalavdelinger, § 30.1

Forslag

Definisjonene stemmer ikke overens mellom de gamle og den nye organisasjonen. Dette må samkjøres for å oppnå felles forståelse av begrepene.

Begrunnelse

Dette må komme på plass og justeres for at organisasjonen skal fungere optimalt.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Tiltres ikke. Utsendt forslag er dekkende.

Forslag #559

Forslagforfatter: FLT - Avd. 014 i Hordaland

FLT - Avd. 014 i Hordaland

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 30. Lokalavdelinger, § 30.1

Forslag

Tittel: §30

Forslag: Endre navn på paragraf til 'Avdelinger'

Begrunnelse

Begrunnelse: Avdelinger er et bedre ord som begrep for alle typer avdelinger som er definert under punkt 1.

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Tiltres

Forslag #565

Forslagforfatter: IE - Avd. 118 Gummi- og Vaskeriarbeidernes Forening

IE - Avd. 118 Gummi- og Vaskeriarbeidernes Forening

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 30. Lokalavdelinger, § 30.1

Forslag

En avdeling som består av flere klubber må avholde avdelingsårsmøte.

Begrunnelse

Flere samleavdelinger i Forbundet Styrke fungerer i dag uten å avholde felles avdelingsårsmøte. Dette fører ofte til at én klubb i praksis driver hele avdelingen, uten reell involvering eller innflytelse fra de andre klubbene i samleavdelingen. Dette er ikke i tråd med våre prinsipper om demokrati, åpenhet og likeverdig representasjon.

Ved å innføre krav om årsmøte i samleavdelinger sikrer vi:

- **Styrket samarbeid mellom klubbene** – som gir økt kunnskap, trygghet og støtte for tillitsvalgte.
- **Bedre økonomisk oversikt og forvaltning** – ved at økonomien gjennomgås og vedtas av flere, ikke bare én klubb.
- **Et levende, sosialt og demokratisk fellesskap** – som kan bidra til felles mål, felles kamp og bedre samhold.
- **Enhetlig praksis i hele forbundet** – som bygger opp under vårt slagord: *Sterkere sammen*.

Å ikke knytte bånd mellom klubbene i en samleavdeling svekker fellesskapet og kan skape skjev maktfordeling. Ved å formalisere årsmøtene i samleavdelinger legger vi til rette for mer demokrati, mer innflytelse – og et sterkere forbund.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Ivaretatt i utsendt forslag.

Forslag #368

Forslagforfatter: FLT - Avd. 029 Kongsberg

FLT - Avd. 029 Kongsberg

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 30. Lokalavdelinger, § 30.5

Forslag

Fjerne paragraf 30 pkt 5.

Begrunnelse

Dette punktet er for lite konkret, og ligner mer en retningslinje. Punktet tilfører ikke noe til vedtektene.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Utsendt formulering anses dekkende.

Forslag #128

Forslagforfatter: IE - Avd. 312 Industri Energi Fellesklubben

IE - Avd. 312 Industri Energi Fellesklubben

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 30. Lokalavdelinger, § 30.9

Forslag

Hvis en avdeling ikke sender inn kopi av årsmøteprotokoll, årsberetning og regnskap to år på rad, kan forbundsstyret sette inn tiltak. Ett tiltak kan være å overføre medlemmer og aktiva til nærmeste aktive avdeling.

Begrunnelse

Det er ingen krav eller plikt i vedtektene som tilsier at en skal sende inn årsberetning, protokoll eller regnskap. Det er foreslått at forbundsstyret skal agere når slike opplysninger ikke er innsendt. Forbundsstyret må få frihet til å være pragmatiske. Det foreslås derfor en annen ordlyd; *skal* endres til *kan*.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Forslaget kan oppfattes som en oppmykning av reglene.

Forslag #93

Forslagforfatter: FLT - Avd. 022 i Rogaland

FLT - Avd. 022 i Rogaland

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 30. Lokalavdelinger, § 30.10

Forslag

Endre tekst 'lokalavdelinger' til 'avdelinger'

Begrunnelse

Avdelinger er et bedre ord som begrep for alle typer avdelinger som de er definert under §30 punkt 1.

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Tiltres.

Forslag #429

Forslagforfatter: FLT - Avd. 015 i Innlandet

FLT - Avd. 015 i Innlandet

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 30. Lokalavdelinger, § 30.10

Forslag

lokalavdelinger. Begrepet lokalavdeling fjernes. Erstattes med avdeling i overskrift og under punkt 10

Begrunnelse

I vedtektene blandes begrepene avdeling og lokalavdeling. For å unngå å skape ytterligere forvirring mellom avdeling, lokalavdeling og klubber, ønskes det å rydde opp i begrepsbruk. Avdeling er dekkende.

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Tiltres

Forslag #560

Forslagforfatter: FLT - Avd. 014 i Hordaland

FLT - Avd. 014 i Hordaland

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 30. Lokalavdelinger, § 30.10

Forslag

Tittel: §30 punkt.10

Forslag: Endre tekst 'lokalavdelinger' til 'avdelinger'

Begrunnelse

Begrunnelse: Avdelinger er et bedre ord som begrep for alle typer avdelinger som er definert under punkt 1.

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Tiltres

Forslag #61

Forslagforfatter: FLT - Avd. 037 Kristiansand og Omegn

FLT - Avd. 037 Kristiansand og Omegn

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 30. Lokalavdelinger, § 30.11

Forslag

Normalvedtekter

For avdelinger i

Forbundet STYRKE

§ 1 Oppgaver

Avdelingen har som oppgave:

- 1 å arbeide for det formål og etter de retningslinjer og synspunkter som går fram av vedtektene for Forbundet Styrke, og av vedtektene for Landsorganisasjonen,
- 2 å bistå regionen/området med å initiere rekrutteringstiltak i avdeling gjennom lokal kunnskap om arbeidsmarkedet.
- 3 å vareta medlemmenes interesser på arbeidsplassen,
- 4 å bistå til at det blir opprettet bedriftsklubber
- 5 å behandle spørsmål om opptakelse, overføring eller utelukking av medlemmer,
- 6 å bistå forbundet med å betale ut stønad under godkjent streik eller lockout,
- 7 å sende inn årsberetning og regnskap, samt melding om valg til forbund senest en måned etter avholdt årsmøte,
- 8 å slutte seg til LO lokalt
- 9 å sørge for informasjon og kunnskap til medlemmene
- 10 å utføre andre oppdrag som blir gitt av forbundet eller LOs organer.

§ 2 Medlemskap

- 1 Alle som har arbeid inn under avdelingens organisasjonsområde kan bli medlem av avdelingen.
- 2 Vilkårene for medlemskap er for øvrig at medlemmet godtar avdelingens, forbundets og Landsorganisasjonens vedtekter og vedtak i samsvar med disse.
- 3 Om en gir uriktige opplysninger eller unnlater å gi opplysninger av betydning for medlemskapet når en blir tatt inn som medlem og på den måten villeder avdelingen, kan medlemskapet bli omgjort

uten at en har krav på å få tilbake kontingenten og de avgifter som er betalt. Før omgjøring av slikt medlemskap skjer, må vedkommende få anledning til å forklare seg.

4 Streike- eller blokadebrytere kan under ingen omstendighet bli medlem før vedkommende har ordnet sitt mellomværende med det forbund som saken hører inn under.

§ 3 Medlemskontingent

- 1 Avdelingen fastsetter selv sin kontingent, om ikke landsmøtet bestemmer noe annet.
- 2 Bare yrkesaktive medlemmer har stemmerett ved fastsettelse av kontingenten.
- 3 Vedtak om slik kontingentendring meddeles forbundet umiddelbart etter avholdt årsmøte.
- 4 Kontingentendring gjennomføres fra den 01.01. Påfølgende år.
- 5 Et vilkår for å få overført avdelingskontingenten er at en har sendt inn årsberetning, regnskap og valg.
- 6 Avdelingskontingenten overføres kun til den kontoen som står i avdelingens navn.

§ 4 Årsmøte og medlemsmøter

Årsmøte

- 1 Ordinært årsmøte skal avholdes senest innen 31. mars.

Årsmøtet blir innkalt med minst 14 dagers varsel.

Saksliste, samt frist for innsendelse av forslag, skal gå fram av innkallingen.

Etter at årsmøtet har godkjent sakslisten, kan ingen andre saker enn de som er oppført behandles. Sakslisten må aldri være oppført med posten "eventuelt".

Årsmøtet fastsetter avdelingens kontingent, behandler beretning og regnskap, innkomne forslag, forslag til endringer av avdelingens vedtekter i henhold til § 14(særvedtekter) og foretar valg av styre og andre tillitsvalgte.

- 2 For å bli valgt må en ha fått absolutt flertall. Oppnås ikke dette ved første gangs avstemning, foretas bundet valg mellom de to som har fått flest stemmer.

- 5 Årsmøtet velger to revisorer til å føre kontroll med avdelingens regnskap, Funksjonstiden er to år, likevel slik at en står på valg ved hvert årsmøte.

- 6 Et medlem har plikt til å påta seg tillitsverv som avdelingen eller forbundet velger det til.

- 7 Ekstraordinært årsmøte skal innkalles når styret eller 25 % av yrkesaktive medlemmer forlanger det. Forbundsstyret kan også forlange, og selv innkalle til ekstraordinært årsmøte. På det ekstraordinære årsmøtet kan bare behandles de saker som har vært foranledning til innkallingen. Slikt årsmøte kan innkalles med to dagers varsel.

8 Årsmøte i avdelingen kan beslutte å opprette egen pensjonistgruppe. Leder for pensjonistgruppa velges på pensjonistgruppas årsmøte for ett år av gangen. Leder for pensjonistgruppen kan tiltre avdelingens styre. Vedkommende tiltre med tale- og forslagsrett. Melding om pensjonistgrupper sendes forbundet sammen med avdelingen/klubbens årsberetning, regnskap og melding om valg.

Medlemsmøter

10 Medlemsmøte holdes så ofte styret gjør vedtak om det, Møte innkalles med 14 dagers varsel.

11 Medlemmer som ønsker saker tatt opp på medlemsmøte skal sende forslag om dette til styret

12 På ordinært og ekstraordinært årsmøte samt medlemsmøter blir alle saker med unntak av dem som etter vedtektene krever absolutt flertall avgjort med stemmeflertall. I tilfelle av stemmelikhet er forslaget forkastet

§ 5 Styret

1. Avdelingens styre skal bestå av minst tre, høyst ni yrkesaktive medlemmer

2. Styret leder avdelingen i samsvar med vedtektene, landsmøtets og årsmøtets vedtak.

3. Lederen har den daglige ledelse av avdelingen.

4. Nestlederen skal fungere som leder dersom lederen har forfall.

5. Sekretæren fører møteprotokollen og besørger korrespondansen i forståelse med lederen.

6. Kassereren fører regnskapene for avdelingen etter regler som er fastsatt av forbundsstyret. Regnskapsbilag skal være underskrevet av to av avdelingsstyrets medlemmer.

7. Styret er beslutningsdyktig når minst halvparten av styrets medlemmer inklusive vararepresentanter, er til stede. Er det stemmelikhet gjør lederens stemme utslaget.

8. Styret har til enhver tid rett til å kreve lagt fram for seg regnskapene. Forbundsstyret kan videre kreve at regnskapene gjennomgås av kontrollkomiteen

9. Alle overenskomster i Avdeling/klubb skal være representert i styret

§ 6 Tariffkrav - Tariffrevisjoner

1 Avdelingene kan sende tariffkrav til Forbundet, utover dette er det forbundet som forhandler på tariffavtaler.

§ 7 Avstemningsregler

1 Det er forbundsstyret som avgjør avstemningsregler på de ulike tariffavtalene

§ 8 Arbeidsstans

1 Om forbundet avdelingen er tilsluttet har vedtatt å sette arbeidsstans i verk, eller en lockout er varslet, velger alle avdelinger som berøres av arbeidsstansen en streike- eller lockoutkomité.

Avdelingen øver den kontroll som er nødvendig under arbeidsstansen, sender inn oppgave til Forbundet som betaler ut stønad til medlemmene.

2 Så lenge arbeidsstansen varer må ingen ta arbeid i bedrifter som omfattes av stansen eller i bedrifter hvor det er erklært ubetinget sympatiaksjon. Den som gjør det, er blokade- eller streikebryter. Melding om det sendes straks til forbundsstyret.

3 Forbundsstyret treffer avgjørelse i hvert enkelt tilfelle om navnene på streike- eller blokadebryterne skal offentliggjøres.

4 Tar medlemmene annet arbeid, må de gi melding om det til avdelingen. Så lenge medlemmene har slikt arbeid, faller stønaden under arbeidsstansen bort.

5 Ingen organisert arbeider må søke arbeid etter endt lovlig streik eller lockout før alle medlemmer ved bedriften som var med i arbeidsstansen har fått igjen arbeidet sitt. Den som tar arbeid i strid med dette rammes av bestemmelsen i punkt 2 i denne paragraf. I særlig tilfelle kan forbundsstyret gjøre unntak.

6 Arbeidsstansen kan ikke heves før avdelingen som er berørt av den har uttalt seg. Avdelingen kan heller ikke heve arbeidsstansen før forbundsstyrets samtykke er gitt.

7 Bare de medlemmer som interesselvisten gjelder har stemmerett i spørsmål om iverksetting, avslutning eller fortsetting av en arbeidsstans.

§ 9 Avdelingens plikter

overfor forbundet og Landsorganisasjonen

1 Avdelingens vedtekter må ikke inneholde noe som strider mot forbundets og Landsorganisasjonens vedtekter, formål eller lovlige vedtak.

2 Ingen særorganisasjoner, celler eller grupper eller aksjonsutvalg må dannes, som har til hensikt å sette ut av funksjon de regulært opprettede og valgte instanser innen fagorganisasjonen, eller fremme formål som ligger ved siden av fagorganisasjonen.

§ 10 Utelukkelse av medlemmer

1 Om noen har opptrådt som streike- eller blokadebryter skal vedkommende sak meldes inn til forbundsstyret straks som gjør tiltak om utelukkelse som medlem av avdelingen/klubben/forbundet.

2 Medlem som handler i strid med avdelingens, forbundets eller Landsorganisasjonens vedtekter kan utelukkes etter vedtak i Forbundsstyret.

§ 11 Oppløsning av avdeling

1 Avdelingen kan ikke oppløses uten forbundsstyrets godkjenning.

2 Om avdelingen oppløses, tilfaller avdelingens aktiva forbundskassen om ikke forbundsstyret gjør vedtak om noe annet.

§ 12 Tolkning av disse vedtekter

Tolkning av disse vedtekter og tvister om hvordan de skal forstås kan ikke prøves ved de sivile domstoler. De blir avgjort av forbundsstyret med rett til å klage til landsstyre/landsmøte. På samme måte avgjøres organisasjonsmessige tvistesporsmål som ikke er direkte løst i vedtektene.

§ 13 Særvedtekter

Om avdelingen finner det nødvendig, har den rett til å gjøre vedtak om tillegg til disse vedtekter for sin lokale virksomhet. De skal legges frem for forbundsstyret for godkjenning.

Begrunnelse:

Mener det er viktig at vi har grunnleggende vedtekter for ytre organisasjon, og dette forslaget mener vi er en god presisering av avdelingenes oppgaver.

Forslag til nye vedtekter §30 Lokalavdelinger synes å være noe generelle og overordnet slik de fremstår.

VOLDGIFTSAVTALE SETTES INN SIST

Begrunnelse

Trenger vedtekter for lokale avdelinger

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Forslaget tar ikke høyde for forskjellene i hele organisasjonen, herunder ulike avdelinger.

Forslag #10

Forslagforfatter: FLT - Avd. 010 Ringerike

FLT - Avd. 010 Ringerike

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 31. Regionforum

Forslag

Fjern:

§31 Regionorganisasjon/forum/Regionsforum

Forbundet skal i perioden jobbe med å utrede regionsforum som er organisert på linje med LOs distriktskontor. Det anbefales at disse bemannes med lokalt ansatte, som samarbeider på tvers av regionsforumene. Deltakelse i forumene skal være et spleiselag mellom forbundet og avdelingene/klubbene.

Forslag til ny §31 – Regionsorganisering

Forbundet skal i landsmøteperioden arbeide frem et forslag til regionsforum for hele forbundet. Forslaget skal inkludere vedtekter for regionsforumene og legges frem for vedtak på neste landsmøte i 2028.

I perioden videreføres regionsstrukturen i området Ledelse og Teknikk (LT).

LT-området er delt inn i fem regioner: Nord, Midt, Vest, Sør og Øst. Hver region skal ha en ansatt regionsrådgiver.

Regionene skal koordineres av regionsrådgiveren og fungere som planleggings- og samarbeidsorgan for avdelingene i regionen. De skal også være en møteplass for tillitsvalgte i den aktuelle regionen.

Regionsrådgiverens rolle omfatter både koordinering og støtte til avdelingene i arbeidet med medlemsoppfølging.

Formål:

Sikre like god medlemsservice for alle medlemmer, også de som er enkeltmedlemmer og/ eller i små bedriftsgrupper. Styrke den ytre organisasjon ved tett samarbeid mellom avdelinger i regionen.

Regionutvalg:

Avdelingene velger årlig et regionutvalg bestående av fire faste representanter og fire vararepresentanter som trer inn ved forfall. Valget gjennomføres fortrinnsvis blant ledere og nestledere, og skal være gjennomført innen 30. april. Resultatet meldes til forbundet.

Regionutvalget skal avholde minimum tre møter årlig.

Det oppfordres til samarbeid innen regionene om rekrutteringstiltak, tillitsvalgtskolering og medlemsmøter for avdelinger og klubber.

Begrunnelse

Området Ledelse og Teknikk (LT) skiller seg fra mange andre deler av forbundet ved at det i hovedsak består av små bedriftsgrupper og enkeltmedlemmer, ofte spredt over store geografiske områder. Mange av disse bedriftene har få medlemmer og begrensede ressurser til å drive fagforeningsarbeid lokalt. Det gjør det utfordrende å opprettholde et aktivt og strukturert tillitsvalgtapparat uten støtte.

En videreføring og styrking av regionsorganiseringen er derfor avgjørende for å sikre at også disse medlemmene får nødvendig oppfølging, støtte og mulighet til medvirkning. Regionen, ledet av en ansatt regionsrådgiver, vil fungere som et bindeledd mellom forbundet sentralt og de små enhetene lokalt – og bidra til å koordinere innsatsen innen medlemspleie, rekruttering og skolering av tillitsvalgte.

Uten en videreføring av LT sin regionsstruktur vil LT-området stå uten formelle organer for valg til samarbeidskomiteer eller arenaer for felles planlegging og utvikling. Innføring av et vedtektsfestet regionsforum vil skape en mer forutsigbar og rettferdig struktur som inkluderer alle medlemmer, uavhengig av størrelse på bedriftsgruppe eller avdeling. Dette vil styrke forbundet som helhet og bidra til økt organisasjonsgrad, bedre representasjon og mer effektivt arbeid på tvers av regionene.

Sammen bygger vi et sterkere fellesskap – også for de små.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Det vises til forslag 620.

Forslag #37

Forslagforfatter: FLT - Avd. 005 Drammen

FLT - Avd. 005 Drammen

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 31. Regionforum

Forslag

§31 Regionorganisering

Forbundet skal i perioden jobbe med å utrede vedtekter til et nytt regionforum. Dette skal bemannes med ansatte som samarbeider på tvers av regionene.

- Inntil dette blir gjennomført opprettholdes de fem regionene slik de fungerer i dag.
- Regionene skal være et planleggende og koordinerende organ for avdelingene/klubbene i regionen, og en møteplass for tillitsvalgte i gjeldende region.
- Det oppfordres at en innen regionene samarbeider om rekrutteringstiltak, tillitsvalgtskolering og medlemsmøter for avdelingene/klubbene.

Begrunnelse

En regionstruktur vil bedre forholdene for små grupper og enkeltmedlemmer som ofte er spredt over store områder. Mange av disse har få medlemmer og lite ressurser til å drive fagforeningsarbeid, noe som gjør det vanskelig å ha et aktivt tillitsvalgtsapparat uten hjelp.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Viser til forslag #620

Forslag #55

Forslagforfatter: FLT - Avd. 019 I Telemark

FLT - Avd. 019 I Telemark

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 31. Regionforum

Forslag

Regionorganisasjon/Regionsforum

Forbundet skal i perioden jobbe med å utrede regionsforum som er organisert på linje med LO sine distriktskontor. Det anbefales at disse bemannes med lokalt ansatte som samarbeider på tvers av regionsforumene. Deltakelsen i disse skal være et spleiselag mellom forbundet og avdelingene/klubbene.

- Inntil dette blir gjennomført, opprettholdes region/forum slik det fungerer med noen endringer.
- Regionene skal være et planleggende og koordinerende organ for avdelingene/klubbene i regionen, og en møteplass for tillitsvalgte i gjeldende region.
- Regionutvalg: Avdelingene velger årlig et regionutvalg bestående av fire representanter og fire vararepresentanter som møter dersom de faste representantene har forfall. Valget foretas fortrinnsvis blant ledere og nestledere. Valget foretas innen 30. april og skal meddeles forbundet.
- Utvalget bør gjennomføre minimum tre møter årlig.
- Det oppfordres til samarbeid innen regionene om rekrutteringstiltak, tillitsvalgtskolering og medlemsmøter for avdelingene/klubbene.

Begrunnelse

Det er viktig at vi viderefører regionstanken med samarbeid på tvers og at forbundet kommer ut av spiralen "vi og dem". Sammen blir vi sterkere. Vi forventer at denne organiseringen blir et vedtektsstyrt organ. Vi tror at forbundet vil bli sterkere om vi blir bedre representert i distriktene.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Viser til forslag #620.

Forslag #67

Forslagforfatter: FLT - Avd. 028 Raufoss

FLT - Avd. 028 Raufoss

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 31. Regionforum

Forslag

§31 Regions forum

Nåværende tekst: Forbundet skal i landsmøteperioden innføre region forum.

Landsstyret fastsetter retningslinjer

Forslag til ny tekst:

Innføring av regions forum skal utredes i landsmøteperioden

Begrunnelse

Begrunnelse:

- Begrepene region, klubb og avdeling er fortsatt ikke godt nok definert i forbundet styrke, og dette må defineres for å få en felles Plattform i forbundet.
- Regions forumets formål må konsekvens utredes både organisatorisk og økonomisk, og regionstrukturen må tilpasses vår medlemsmasse og deres geografiske tilhørighet fremfor å følge LO sin regionstruktur.

Forslag til tiltak:

- Forbundet må sette ned et utvalg for å jobbe frem et utkast til ny regionstruktur i løpet av kommende landsmøte periode, og vedtekter for denne.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Viser til forslag #620.

Forslag #97

Forslagforfatter: FLT - Avd. 043 Sandefjord

FLT - Avd. 043 Sandefjord

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 31. Regionforum

Forslag

Forbundet skal i landsmøteperioden arbeide frem et forslag til regionsforum for hele forbundet. Forslaget skal inkludere vedtekter for regionsforumene og legges frem for vedtak på neste landsmøte i 2028.

I perioden videreføres regionsstrukturen i området Ledelse og Teknikk (LT).

LT-området er delt inn i fem regioner: Nord, Midt, Vest, Sør og Øst. Hver region skal ha en ansatt regionsrådgiver.

Formål:

Regionene skal koordineres av regionsrådgiveren og fungere som planleggings- og samarbeidsorgan for avdelingene i regionen. De skal også være en møteplass for tillitsvalgte i den aktuelle regionen.

Regionsrådgiverens rolle omfatter både koordinering og støtte til avdelingene i arbeidet med medlemsoppfølging.

Regionutvalg:

Avdelingene velger årlig et regionutvalg bestående av fire faste representanter og fire vararepresentanter som trer inn ved forfall. Valget gjennomføres fortrinnsvis blant ledere og nestledere, og skal være gjennomført innen 30. april. Resultatet meldes til forbundet.

Regionutvalget skal avholde minimum tre møter årlig.

Det oppfordres til samarbeid innen regionene om rekrutteringstiltak, tillitsvalgtskolering og medlemsmøter for avdelinger og klubber.

Begrunnelse

Området Ledelse og Teknikk (LT) skiller seg fra mange andre deler av forbundet ved at det i hovedsak består av små bedriftsgrupper og enkeltmedlemmer, ofte spredt over store geografiske områder. Mange av disse bedriftene har få medlemmer og begrensede

ressurser til å drive fagforeningsarbeid lokalt. Det gjør det utfordrende å opprettholde et aktivt og strukturert tillitsvalgtapparat uten støtte.

En videreføring og styrking av regionsorganiseringen er derfor avgjørende for å sikre at også disse medlemmene får nødvendig oppfølging, støtte og mulighet til medvirkning. Regionen, ledet av en ansatt regionsrådgiver, vil fungere som et bindeledd mellom forbundet sentralt og de små enhetene lokalt – og bidra til å koordinere innsatsen innen medlemspleie, rekruttering og skolering av tillitsvalgte.

Uten en videreføring av LT sin regionsstruktur vil LT-området stå uten formelle organer for valg til samarbeidskomiteer eller arenaer for felles planlegging og utvikling. Innføring av et vedtektsfestet regionsforum vil skape en mer forutsigbar og rettferdig struktur som inkluderer alle medlemmer, uavhengig av størrelse på bedriftsgruppe eller avdeling. Dette vil styrke forbundet som helhet og bidra til økt organisasjonsgrad, bedre representasjon og mer effektivt arbeid på tvers av regionene.

Sammen bygger vi et sterkere fellesskap – også for de små.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Viser til forslag #620.

Forslag #118

Forslagforfatter: FLT - Avd. 004 Oslo og Akershus

FLT - Avd. 004 Oslo og Akershus

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 31. Regionforum

Forslag

Forslag til ny tekst:

Forbundet skal i landsmøteperioden utrede innføring av regionforum, herunder oppgaver, ressurser, geografiske og organisatoriske grenser samt tilhørende vedtektsbestemmelser.

Nåværende regioner / regionforum fortsetter sitt arbeid fram til ny regionordning er vedtatt av landsmøtet.

Begrunnelse

Begrepe region, klubb og avdeling er fortsatt ikke godt nok definert i Styrke. Dette må avklares bedre for at forbundet skal ha en felles plattform å bygge videre på i organisasjonsarbeidet.

Regionforumets formål, oppgaver og ressurser må konsekvens-utredes både organisatorisk og økonomisk, og regionstrukturen må tilpasses vår medlemsmasse og deres geografiske tilhørighet fremfor å følge LO sin regionstruktur.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Viser til forslag #620.

Forslag #164

Forslagforfatter: FLT - Avd. 109 Haram

FLT - Avd. 109 Haram

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 31. Regionforum

Forslag

Landsmøtet i 2028 må fastslå endelige felles vedtekter for Regionsforum.

Regionsforumene må gjenspeile LO sitt fylkesvise oppsett.

Begrunnelse

Fastsetting av Regionsforum.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Viser til forslag #620.

Forslag #278

Forslagforfatter: FLT - Avd. 028 Raufoss

FLT - Avd. 028 Raufoss

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 31. Regionforum

Forslag

Forbundet skal i landsmøteperioden utrede innføring av regionforum, herunder oppgaver, ressurser, geografiske og organisatoriske grenser samt tilhørende vedtektsbestemmelser.

Nåværende regioner / regionforum fortsetter sitt arbeid fram til ny regionordning er vedtatt.

Begrunnelse

Begrepene region, klubb og avdeling er fortsatt ikke godt nok definert i Styrke. Dette må avklares bedre for at forbundet skal ha en felles plattform å bygge videre på i organisasjonsarbeidet.

Regionforumets formål, oppgaver og ressurser må konsekvens-utredes både organisatorisk og økonomisk, og regionstrukturen må tilpasses vår medlemsmasse og deres geografiske tilhørighet fremfor å følge LO sin regionstruktur.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Viser til forslag #620.

Forslag #301

Forslagforfatter: FLT - Avd. 092 Sarpsborg

FLT - Avd. 092 Sarpsborg

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 31. Regionforum

Forslag

§31 Regions forum

Nåværende tekst: Forbundet skal i landsmøteperioden innføre region forum. Landsstyret fastsetter retningslinjer.

Forslag til ny tekst: Innføring av regions forum skal utredes i landsmøteperioden.

Begrunnelse

- Begrepe region, klubb og avdeling er fortsatt ikke godt nok definert i forbundet styrke, og dette må defineres for å få en felles Plattform i forbundet.
- Regions forumets formål må konsekvens utredes både organisatorisk og økonomisk, og regionstrukturen må tilpasses vår medlemsmasse og deres geografiske tilhørighet fremfor å følge LO sin regionstruktur.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Viser til forslag 620.

Forslag #312

Forslagforfatter: FLT - Avd. 092 Sarpsborg

FLT - Avd. 092 Sarpsborg

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 31. Regionforum

Forslag

Forslag til ny tekst:

Forbundet skal i landsmøteperioden utrede innføring av regionforum, herunder oppgaver, ressurser, geografiske og organisatoriske grenser samt tilhørende vedtektsbestemmelser.

Nåværende regioner / regionforum fortsetter sitt arbeid fram til ny regionordning er vedtatt.

Begrunnelse

Begrepe region, klubb og avdeling er fortsatt ikke godt nok definert i Styrke. Dette må avklares bedre for at forbundet skal ha en felles plattform å bygge videre på i organisasjonsarbeidet.

Regionforumets formål, oppgaver og ressurser må konsekvens-utredes både organisatorisk og økonomisk, og regionstrukturen må tilpasses vår medlemsmasse og deres geografiske tilhørighet fremfor å følge LO sin regionstruktur.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Viser til forslag #620.

Forslag #341

Forslagforfatter: FLT - Avd. 009 Arendal

FLT - Avd. 009 Arendal

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 31. Regionforum

Forslag

Forbundet skal i landsmøteperioden arbeide frem et forslag til regionsforum for hele forbundet. Forslaget skal inkludere vedtekter for regionsforumene og legges frem for vedtak på neste landsmøte i 2028.

I perioden videreføres regionsstrukturen i området Ledelse og Teknikk (LT).

LT-området er delt inn i fem regioner: Nord, Midt, Vest, Sør og Øst. Hver region skal ha en ansatt regionsrådgiver.

Formål:

Regionene skal koordineres av regionsrådgiveren og fungere som planleggings- og samarbeidsorgan for avdelingene i regionen. De skal også være en møteplass for tillitsvalgte i den aktuelle regionen.

Regionsrådgiverens rolle omfatter både koordinering og støtte til avdelingene i arbeidet med medlemsoppfølging.

Regionutvalg:

Avdelingene velger årlig et regionutvalg bestående av fire faste representanter og fire vararepresentanter som trer inn ved forfall. Valget gjennomføres fortrinnsvis blant ledere og nestledere, og skal være gjennomført innen 30. april. Resultatet meldes til forbundet.

Regionutvalget skal avholde minimum tre møter årlig.

Det oppfordres til samarbeid innen regionene om rekrutteringstiltak, tillitsvalgtskolering og medlemsmøter for avdelinger og klubber.

Begrunnelse

Området Ledelse og Teknikk (LT) skiller seg fra mange andre deler av forbundet ved at det i hovedsak består av små bedriftsgrupper og enkeltmedlemmer, ofte spredt over store geografiske områder. Mange av disse bedriftene har få medlemmer og begrensede ressurser til å drive fagforeningsarbeid lokalt. Det gjør det utfordrende å opprettholde et aktivt og strukturert tillitsvalgtapparat uten støtte.

En videreføring og styrking av regionsorganiseringen er derfor avgjørende for å sikre at også disse medlemmene får nødvendig oppfølging, støtte og mulighet til medvirkning. Regionen, ledet av en ansatt regionsrådgiver, vil fungere som et bindeledd mellom forbundet sentralt og de små enhetene lokalt – og bidra til å koordinere innsatsen innen medlemspleie, rekruttering og skolering av tillitsvalgte.

Uten en videreføring av LT sin regionsstruktur vil LT-området stå uten formelle organer for valg til samarbeidskomiteer eller arenaer for felles planlegging og utvikling. Innføring av et vedtektsfestet

regionsforum vil skape en mer forutsigbar og rettferdig struktur som inkluderer alle medlemmer, uavhengig av størrelse på bedriftsgruppe eller avdeling. Dette vil styrke forbundet som helhet og bidra til økt organisasjonsgrad, bedre representasjon og mer effektivt arbeid på tvers av regionene.

Sammen bygger vi et sterkere fellesskap – også for de små.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Viser til forslag #620.

Forslag #380

Forslagforfatter: FLT - Avd. 029 Kongsberg

FLT - Avd. 029 Kongsberg

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 31. Regionforum

Forslag

§31 Regionorganisasjon/forum/Regions forum

Forbundet skal i perioden jobbe med å utrede regions forum som er organisert på linje med LO sine distriktskontor. Det anbefales at disse bemannes med lokalt ansatte. Som samarbeider på tvers av region forumene. Og at deltakelsene i disse blir ett spleiselag mellom forbundet og avdelingene/klubbene.

- Inntil dette blir gjennomført opprettholder en region/forum slik den fungerer med noen endringer
- Regionene skal være et planleggende og koordinerende organ for avdelingene/klubbene i regionen, og en møteplass for tillitsvalgte i gjeldende region.
- Regionutvalg Avdelingene velger årlig ett regionutvalg bestående av fire representanter og fire vararepresentanter som møter dersom de faste representantene har forfall. Valget fortas fortrinnsvis blant ledere og nestledere. Valget foretas innen 30.april og skal meddeles forbundet.
- Utvalget bør gjennomføre minimum 3 møter årlig.
- Det oppfordres at en innen regionene samarbeider om rekrutteringstiltak, tillitsvalgtskolering og medlemsmøter for avdelingene/klubbene.

Begrunnelse

Det er viktig at vi viderefører regionstanken med samarbeid på tvers og at forbundet kommer ut av spiralen vi og dem. Men at sammen blir vi sterk.

Vi forventer at denne organiseringen som kommer blir ett vedtekts styrt organ. Vi tror at forbundet vil bli sterkere om vi blir bedre representert i distriktene.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Viser til forslag #620.

Forslag #398

Forslagforfatter: FLT - Avd. 015 i Innlandet

FLT - Avd. 015 i Innlandet

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 31. Regionforum

Forslag

Nåværende tekst: Forbundet skal i landsmøteperioden innføre region forum.

Landsstyret fastsetter retningslinjer

Forslag til ny tekst:

Innføring av regions forum skal utredes i landsmøteperioden

Begrunnelse

Begrunnelse:

- Begrepene region, klubb og avdeling er fortsatt ikke godt nok definert i forbundet styrke, og dette må defineres for å få en felles Plattform i forbundet.
- Regions forumets formål må konsekvens utredes både organisatorisk og økonomisk, og regionstrukturen må tilpasses vår medlemsmasse og deres geografiske tilhørighet fremfor å følge LO sin regionstruktur.

Forslag til tiltak:

- Forbundet må sette ned et utvalg for å jobbe frem et utkast til ny regionstruktur i løpet av kommende landsmøte periode, og vedtekter for denne.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Viser til forslag #620.

Forslag #415

Forslagforfatter: FLT - Avd. 015 i Innlandet

FLT - Avd. 015 i Innlandet

Kapittel/linje

5. Forslag til nye vedtekter, Vedtekter for Forbundet Styrke, § 31. Regionforum

Forslag

Forbundet skal i landsmøteperioden utrede innføring av regionforum, herunder oppgaver, ressurser, geografiske og organisatoriske grenser samt tilhørende vedtektsbestemmelser.

Nåværende regioner / regionforum fortsetter sitt arbeid fram til ny regionordning er vedtatt.

Begrunnelse

Begrepe region, klubb og avdeling er fortsatt ikke godt nok definert i Styrke. Dette må avklares bedre for at forbundet skal ha en felles plattform å bygge videre på i organisasjonsarbeidet.

Regionforumets formål, oppgaver og ressurser må konsekvens-utredes både organisatorisk og økonomisk, og regionstrukturen må tilpasses vår medlemsmasse og deres geografiske tilhørighet fremfor å følge LO sin regionstruktur.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Viser til forslag #620.

Forslag #196

Forslagforfatter: FLT - Avd. 022 i Rogaland

FLT - Avd. 022 i Rogaland

Kapittel/linje

6. Forslag til program for landsmøteperioden 2025-2028, Program for 2025-2028, Til for medlemmene, 13

Forslag

Erstatte *arbeidsbetingelser* med **arbeidsvilkår**

Begrunnelse

Klarere språk

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Språklig endring

Forslag #117

Forslagforfatter: IE - Avd. 391 Industri Energi i Archer

IE - Avd. 391 Industri Energi i Archer

Kapittel/linje

6. Forslag til program for landsmøteperioden 2025-2028, Program for 2025-2028, Til for medlemmene, 18

Forslag

Erstatte setningen: Forbundet Styrke representerer medlemmer og tillitsvalgte i bedrifter som står for mer enn 80 prosent av Norges verdiskapning som går til eksport.

med:

. Forbundet Styrke representerer medlemmer og tillitsvalgte i bedrifter som står for mer enn 80 prosent av Norges eksportinntekter.

Begrunnelse

Eksport er bra, men selve verdiskapningen bør vi ikke eksportere.

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Språklig endring

Forslag #197

Forslagforfatter: FLT - Avd. 022 i Rogaland

FLT - Avd. 022 i Rogaland

Kapittel/linje

6. Forslag til program for landsmøteperioden 2025-2028, Program for 2025-2028, Til for medlemmene, 19

Forslag

Bytter punktum mot komma

...nasjonale verdiskapning og velferdsutvikling døgnet rundt, hver eneste dag hele året.

Begrunnelse

Grammatikk

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Språklig endring

Forslag #473

Forslagforfatter: IE - Avd. 0 Styrke Ung

IE - Avd. 0 Styrke Ung

Kapittel/linje

6. Forslag til program for landsmøteperioden 2025-2028, Program for 2025-2028, Til for medlemmene, 22

Forslag

Skriv om linje 22-28: Den norske og internasjonale fagbevegelsen vil møte store utfordringer de kommende årene, som følge av raske og omfattende endringer i samfunnet og arbeidslivet. Disse utfordringene må vi møte sammen – gjennom et sterkt fellesskap, basert på våre verdier, forhandlingskraft, politikk og evne til å gjennomføre.

Sammen videreutvikler vi våre tariffavtaler og våre lønns- og arbeidsvilkår. Sammen fremmer vi tydelige faglige og politiske krav i alle bransjer der vi organiserer medlemmer.

Begrunnelse

Finskriving.

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Språklig endring

Forslag #198

Forslagforfatter: FLT - Avd. 022 i Rogaland

FLT - Avd. 022 i Rogaland

Kapittel/linje

6. Forslag til program for landsmøteperioden 2025-2028, Program for 2025-2028, Til for medlemmene, 24

Forslag

...fellesskap **med utgangspunkt i et sterkt fellesskap.**

Begrunnelse

Klarere språk.

Hvis denne ikke tas til etterretning så bør likevel ordet "dette" fjernes.

Innstilling

Delvis ivaretatt

Begrunnelse

Intensjonen støttes. Se også forslag 473.

Forslag #199

Forslagforfatter: FLT - Avd. 022 i Rogaland

FLT - Avd. 022 i Rogaland

Kapittel/linje

6. Forslag til program for landsmøteperioden 2025-2028, Program for 2025-2028, Til for medlemmene, 27

Forslag

Sammenføring av to setninger samt justeringer.

Sammen videreutviklinger vi våre tariffavtaler, lønns- og arbeidsbetingelser samt fronter tydelige faglige og politiske krav innen de bransjer vi organiserer medlemmer i.

Sog våre lønns- og arbeidsvilkår og fronter tydelige faglige politiske krav.....

Begrunnelse

Klarere språklyd.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Språklig endring. Se også forslag 473.

Forslag #102

Forslagforfatter: IE - Avd. 391 Industri Energi i Archer

IE - Avd. 391 Industri Energi i Archer

Kapittel/linje

6. Forslag til program for landsmøteperioden 2025-2028, Program for 2025-2028, Visjon og mål, 34

Forslag

Line 34-38 erstattes med:

Vårt mål er å styrke medlemmenes påvirkningskraft innen sine lønns- og arbeidsvilkår, videreutvikle tariffavtalene og å sikre best best mulig rammebetingelser for arbeidsplassene til medlemmene våre . Dette gjør vi under visjonen "Sterkere sammen".

Begrunnelse

Tydeligere

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Tydeligere.

Forslag 102, 200, 52, 53, 275, 300, 314, 371, 397 omhandler visjonen.

Forslag #200

Forslagforfatter: FLT - Avd. 022 i Rogaland

FLT - Avd. 022 i Rogaland

Kapittel/linje

6. Forslag til program for landsmøteperioden 2025-2028, Program for 2025-2028, Visjon og mål, 34

Forslag

Det handler om **trygge jobber og trygge liv.**

Begrunnelse

Bedre språk.

ytterligere forslag. Bytt plass på linje 34 og 35 slik at det blir

Vår visjon er: "Samhold gir styrke, alternativt "Sterkere sammen", det handler om trygge jobber og trygge liv.

Å starte en setning med "det" uten å ha etablert hva "det" er er ikke bra.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Det er innstilt på at visjonen skal være "Sterkere sammen".

Forslag 102, 200, 52, 53, 275, 300, 314, 371, 397 omhandler visjonen.

Forslag #52

Forslagforfatter: FLT - Avd. 028 Raufoss

FLT - Avd. 028 Raufoss

Kapittel/linje

6. Forslag til program for landsmøteperioden 2025-2028, Program for 2025-2028, Visjon og mål, 35

Forslag

Stryke, alternativt "Sterkere sammen".

Teksten blir da: Vår visjon er: Samhold gir styrke"

Begrunnelse

Forbundet kan bare ha en visjon. **Samhold gir styrke** viser til at vi har etablert et nytt forbund sammen, og det inkluderer også forbundets navn.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Det er innstilt på at visjonen skal være "Sterkere sammen".

Forslag 102, 200, 52, 53, 275, 300, 314, 371, 397 omhandler visjonen.

Forslag #53

Forslagforfatter: FLT - Avd. 004 Oslo og Akershus

FLT - Avd. 004 Oslo og Akershus

Kapittel/linje

6. Forslag til program for landsmøteperioden 2025-2028, Program for 2025-2028, Visjon og mål, 35

Forslag

Stryke, alternativt "Sterkere sammen".

Teksten blir da: Vår visjon er: Samhold gir styrke"

Begrunnelse

Forbundet kan bare ha en visjon. **Samhold gir styrke** viser til at vi har etablert et nytt forbund sammen, og det inkluderer også forbundets navn.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Det er innstilt på at visjonen skal være "Sterkere sammen".

Forslag 102, 200, 52, 53, 275, 300, 314, 371, 397 omhandler visjonen.

Forslag #275

Forslagforfatter: FLT - Avd. 028 Raufoss

FLT - Avd. 028 Raufoss

Kapittel/linje

6. Forslag til program for landsmøteperioden 2025-2028, Program for 2025-2028, Visjon og mål, 35

Forslag

Stryke, alternativt "Sterkere sammen".

Begrunnelse

Forbundet kan bare ha en visjon. **Samhold gir styrke** viser til at vi har etablert et nytt forbund sammen, og det inkluderer også forbundets navn.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Det er innstilt på at visjonen skal være "Sterkere sammen".

Forslag 102, 200, 52, 53, 275, 300, 314, 371, 397 omhandler visjonen.

Forslag #300

Forslagforfatter: FLT - Avd. 092 Sarpsborg

FLT - Avd. 092 Sarpsborg

Kapittel/linje

6. Forslag til program for landsmøteperioden 2025-2028, Program for 2025-2028, Visjon og mål, 35

Forslag

Stryke, alternative "Sterkere sammen".

Teksten blir da: Vår visjon er: Samhold gir styrke"

Begrunnelse

Forbundet kan bare ha en visjon. Samhold gir styrke viser til at vi har etablert et nytt forbund sammen, og det inkluderer også forbundets navn.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Det er innstilt på at visjonen skal være "Sterkere sammen".

Forslag 102, 200, 52, 53, 275, 300, 314, 371, 397 omhandler visjonen.

Forslag #314

Forslagforfatter: FLT - Avd. 092 Sarpsborg

FLT - Avd. 092 Sarpsborg

Kapittel/linje

6. Forslag til program for landsmøteperioden 2025-2028, Program for 2025-2028, Visjon og mål, 35

Forslag

Stryke, alternativt "Sterkere sammen".

Teksten blir da: Vår visjon er: Samhold gir styrke"

Begrunnelse

Forbundet kan bare ha en visjon. Samhold gir styrke viser til at vi har etablert et nytt forbund sammen, og det inkluderer også forbundets navn.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Forslag 102, 200, 52, 53, 275, 300, 314, 371, 397 omhandler visjonen.

Det er innstilt på at visjonen skal være "Sterkere sammen".

Forslag #371

Forslagforfatter: FLT - Avd. 029 Kongsberg

FLT - Avd. 029 Kongsberg

Kapittel/linje

6. Forslag til program for landsmøteperioden 2025-2028, Program for 2025-2028, Visjon og mål, 35

Forslag

Vårt forslag er: «Sterkere sammen»

Begrunnelse

Enkelt og greit, klinger godt

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Forslag 102, 200, 52, 53, 275, 300, 314, 371, 397 omhandler visjonen.

Se også innstilling #102.

Forslag #397

Forslagforfatter: FLT - Avd. 015 i Innlandet

FLT - Avd. 015 i Innlandet

Kapittel/linje

6. Forslag til program for landsmøteperioden 2025-2028, Program for 2025-2028, Visjon og mål, 35

Forslag

Stryke sterkere sammen. Erstattes med samhold gir styrke.

Teksten blir da: Vår visjon er: Samhold gir styrke"

Begrunnelse

Forbundet kan bare ha en visjon. **Samhold gir styrke** viser til at vi har etablert et nytt forbund sammen, og det inkluderer også forbundets navn.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Forslag 102, 200, 52, 53, 275, 300, 314, 371, 397 omhandler visjonen.

Det er innstilt på at visjonen skal være: "Sterkere sammen".

Forslag #201

Forslagforfatter: FLT - Avd. 022 i Rogaland

FLT - Avd. 022 i Rogaland

Kapittel/linje

6. Forslag til program for landsmøteperioden 2025-2028, Program for 2025-2028, Visjon og mål, 38

Forslag

Stryk "for sine arbeidsplasser".

Begrunnelse

Dårlig språkbruk.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Språklig endring

Forslag #104

Forslagforfatter: IE - Avd. 391 Industri Energi i Archer

IE - Avd. 391 Industri Energi i Archer

Kapittel/linje

6. Forslag til program for landsmøteperioden 2025-2028, Program for 2025-2028, Visjon og mål, 46

Forslag

Erstatte med ny tekst: Øke fokuset på ingeniører, ledere og individuelt avlønnede.

Begrunnelse

Slik det fremgår av opprinnelig tekst skal ingeniører, ledere og individuelt avlønnede prioriteres ovenfor andre. Det er feil budskap.

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Tiltres.

Forslag #202

Forslagforfatter: FLT - Avd. 022 i Rogaland

FLT - Avd. 022 i Rogaland

Kapittel/linje

6. Forslag til program for landsmøteperioden 2025-2028, Program for 2025-2028, Visjon og mål, 46

Forslag

Øke fokus på ingeniører og ledere.....

Begrunnelse

Bedre ordlyd. Må begynne slike setninger med et verb, ellers henger påstanden løst.

Innstilling

Delvis ivare tatt

Begrunnelse

Språklig endring.

Forslag #381

Forslagforfatter: FLT - Avd. 029 Kongsberg

FLT - Avd. 029 Kongsberg

Kapittel/linje

6. Forslag til program for landsmøteperioden 2025-2028, Program for 2025-2028, Visjon og mål, 46

Forslag

Forbundet skal styrke og jobbe aktivt for å videreutvikle alle 11 Samarbeidskomiteene for å sikre best mulig samarbeid mellom klubber og avdelinger innen samme bransjeområde.

Begrunnelse

Industri Energi har jobbet lenge og godt med å utvikle samarbeidskomite arbeid med gode resultater og erfaringer og etter sammenslåinga med FLT ble det enighet om å opprette 4 nye samarbeidskomiteer og dette må gjenspeiles Handlingsprogrammet.

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Handlingsprogrammet må også ta opp i seg arbeidet i og med samarbeidskomiteene.

Forslag #203

Forslagforfatter: FLT - Avd. 022 i Rogaland

FLT - Avd. 022 i Rogaland

Kapittel/linje

6. Forslag til program for landsmøteperioden 2025-2028, Program for 2025-2028, Visjon og mål, 47

Forslag

Være en sterk og tydelig.....

Begrunnelse

Bedre ordlyd. Må begynne slike setninger med et verb, ellers henger påstanden løst.

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Språklig endring

Forslag #204

Forslagforfatter: FLT - Avd. 022 i Rogaland

FLT - Avd. 022 i Rogaland

Kapittel/linje

6. Forslag til program for landsmøteperioden 2025-2028, Program for 2025-2028, Visjon og mål, 50

Forslag

Gi de beste tilbudene.....

Begrunnelse

Sterkere begrep

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Språklig endring.

Forslag #132

Forslagforfatter: IE - Avd. 136 Sunndal Kjemiske Fagforening

IE - Avd. 136 Sunndal Kjemiske Fagforening

Kapittel/linje

6. Forslag til program for landsmøteperioden 2025-2028, Program for 2025-2028, Visjon og mål, 52

Forslag

Nytt punkt : Utvikle forbundet til å være attraktive for operatører og tarifflønnnet.

Begrunnelse

Viktig å inkludere operatører, slik at ikke alle fokus i punktet er medlemmer med individuell avlønning og høyere utdanning

Innstilling

Delvis ivare tatt

Begrunnelse

Tiltrådt med følgende ordlyd: "Være attraktive for operatører og tarifflønnede".

Forslag #205

Forslagforfatter: FLT - Avd. 022 i Rogaland

FLT - Avd. 022 i Rogaland

Kapittel/linje

6. Forslag til program for landsmøteperioden 2025-2028, Program for 2025-2028, Visjon og mål, 52

Forslag

Aktivt satse på.....

Begrunnelse

Bedre ordlyd. Må begynne slike setninger med et verb, ellers henger påstanden løst.

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Språklig endring

Forslag #360

Forslagforfatter: IE - Avd. 391 Industri Energi i Archer

IE - Avd. 391 Industri Energi i Archer

Kapittel/linje

6. Forslag til program for landsmøteperioden 2025-2028, Program for 2025-2028, Lønns- og arbeidsvilkår og medlemsfordeler, 53

Forslag

Tilføye at forbundet vil jobbe for at seniorer kan ta ut den ekstra ferieuken uten å tape inntekt.

Begrunnelse

Feriepengegrunnlaget for 2,3 % ekstra feriepenger for arbeidstakere som fyller 60 år i løpet av ferieåret er begrenset til 6 G. Med dagens ordning vil de som har lønn under 7,17 G motta gevinst ved at de ekstra feriepengene utgjør mer enn lønnstrekket for den ekstra ferieuken, mens de som har lønn utover dette vil gå på økonomisk tap ved å benytte den ekstra ferieuken.

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Feriepengegrunnlaget for 2,3 % ekstra feriepenger for arbeidstakere som fyller 60 år i løpet av ferieåret er begrenset til 6 G. Med dagens ordning vil de som har lønn under 7,17 G motta gevinst ved at de ekstra feriepengene utgjør mer enn lønnstrekket for den ekstra ferieuken, mens de som har lønn utover dette vil gå på økonomisk tap ved å benytte den ekstra ferieuken.

Forslag #206

Forslagforfatter: FLT - Avd. 022 i Rogaland

FLT - Avd. 022 i Rogaland

Kapittel/linje

6. Forslag til program for landsmøteperioden 2025-2028, Program for 2025-2028, Lønns- og arbeidsvilkår og medlemsfordeler, 54

Forslag

hundre, ikke *hunder*.

Begrunnelse

skrivefeil

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Språklig endring. Likelydende forslag: 206, 265, 299.

Forslag #265

Forslagforfatter: IE - Avd. 66 Ekofiskkomiteen

IE - Avd. 66 Ekofiskkomiteen

Kapittel/linje

6. Forslag til program for landsmøteperioden 2025-2028, Program for 2025-2028, Lønns- og arbeidsvilkår og medlemsfordeler, 54

Forslag

endre til "hundre" istedenfor "hunder"

Begrunnelse

Skrivefeil

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Språklig endring.

Likelydende forslag: 206, 265 og 299.

Forslag #299

Forslagforfatter: IE - Avd. 0097 Sandefjord Kjemiske Fagforening

Forbund

Kapittel/linje

6. Forslag til program for landsmøteperioden 2025-2028, Program for 2025-2028, Lønns- og arbeidsvilkår og medlemsfordeler, 54

Forslag

Linje 54 side 3:

Siste ord i linjen endres til hundre

Begrunnelse

Skrivefeil

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Språklig endring.

Likelydende forslag: 206, 265 og 299.

Forslag #207

Forslagforfatter: FLT - Avd. 022 i Rogaland

FLT - Avd. 022 i Rogaland

Kapittel/linje

6. Forslag til program for landsmøteperioden 2025-2028, Program for 2025-2028, Lønns- og arbeidsvilkår og medlemsfordeler, 56

Forslag

er kjernen i forbundets **oppgaver**....

Begrunnelse

Bedre ordlyd.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Endrer meningsinnhold

Forslag #209

Forslagforfatter: FLT - Avd. 022 i Rogaland

FLT - Avd. 022 i Rogaland

Kapittel/linje

6. Forslag til program for landsmøteperioden 2025-2028, Program for 2025-2028, Lønns- og arbeidsvilkår og medlemsfordeler, 59

Forslag

Lønns- og arbeidsvilkår er

Begrunnelse

skrivefeil, manglet "-"

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Språklig endring

Forslag #283

Forslagforfatter: FLT - Avd. 022 i Rogaland

FLT - Avd. 022 i Rogaland

Kapittel/linje

6. Forslag til program for landsmøteperioden 2025-2028, Program for 2025-2028, Lønns- og arbeidsvilkår og medlemsfordeler, 62

Forslag

bytte punktum mot komma.

...innen våre organisasjonsområder, dette gjør vi i forhandlinger...

Begrunnelse

Grammatikk, flyt, fragmenterte setninger

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Språklig endring

Forslag #208

Forslagforfatter: FLT - Avd. 022 i Rogaland

FLT - Avd. 022 i Rogaland

Kapittel/linje

6. Forslag til program for landsmøteperioden 2025-2028, Program for 2025-2028, Lønns- og arbeidsvilkår og medlemsfordeler, 63

Forslag

Arbeidsretten

Begrunnelse

Stor bokstav

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Språklig endring

Forslag #328

Forslagforfatter: IE - Avd. 136 Sunndal Kjemiske Fagforening

IE - Avd. 136 Sunndal Kjemiske Fagforening

Kapittel/linje

6. Forslag til program for landsmøteperioden 2025-2028, Program for 2025-2028, Lønns- og arbeidsvilkår og medlemsfordeler, 63

Forslag

Få inn gjennomtenkt mellom uredd og kompetansebaserte standpunkter i linje 64. hele setningen blir da:

Vår behandling av uenigheter på tolkning av tariffavtaler preges av effektiv saksbehandling, uredde, **gjennomtenkte** og kompetansebaserte standpunkter, ivaretagelse av historie og en fremoverlent holdning.

Begrunnelse

Viktig at våre forslag også er gjennomtenkte.

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Viktig at våre forslag også er gjennomtenkte.

Forslag #210

Forslagforfatter: FLT - Avd. 022 i Rogaland

FLT - Avd. 022 i Rogaland

Kapittel/linje

6. Forslag til program for landsmøteperioden 2025-2028, Program for 2025-2028, Lønns- og arbeidsvilkår og medlemsfordeler, 68

Forslag

Forbundet **består** av kompetente og.....

Begrunnelse

Preget indikerer at vi lider av...

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Språklig endring

Forslag #382

Forslagforfatter: FLT - Avd. 029 Kongsberg

FLT - Avd. 029 Kongsberg

Kapittel/linje

6. Forslag til program for landsmøteperioden 2025-2028, Program for 2025-2028, Lønns- og arbeidsvilkår og medlemsfordeler, 75

Forslag

Forbundet styrke skal arbeide for at tilitsvalgte skal få skoling med tapt arbeidsfortjeneste og reise og diett.

Begrunnelse

Det ligger mye dugnadsarbeid ute i den ytreorganiseringen og at de som stiller opp for fellesskapet skal ikke ha kostnader med dette og det er heller ikke rimelig og lokalavdeling skal ha kostnader på dette området

Det er en selvfølge for «gamle FLT» at stiller man seg disponibel for forbundet for overnevnte eksempler, så skal reiseutgifter og tapt arbeidsfortjeneste dekkes av forbundet i sin helhet. Etter litt over ett år som nytt forbund så registrer Styrke avdeling 29 Kongsberg at det er kulturelle forskjeller på hvordan de to gamle forbundene har behandlet og behandler denne type problemstilling. Skal forbundet sikre at medlemmer/tillitsvalgte stiller seg positive til overnevnte arbeid, så må reiseutgifter og tapt arbeidsfortjeneste dekkes av forbundet i sin helhet.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Forslaget tolkes som at Forbundet i større grad dekker kostnadene til de tillitsvalgte som ikke får permisjon med lønn til å drive fagforeningsarbeid, skoling eller annet. Her ligger det bindinger opp mot OU-fondet - retningslinjene er de samme på dette, det utbetales stipend – alt utover det må dekkes over drift. Ved å frikjøpe flere over driftsbudsjettet, blir det færre som får gå kurs. Forskjellen mellom de tidligere forbundene ligger kanskje i at tidligere IE har flere frikjøpte tillitsvalgte (tariffavtalefestet) og som får betalt for tillitsvalgtarbeidet uavhengig av om det er i skoleringsaktivitet eller ikke.

Sees i sammenheng med 212.

Forslag #511

Forslagforfatter: IE - Avd. 45 Alnor Kjemiske Fagforening

IE - Avd. 45 Alnor Kjemiske Fagforening

Kapittel/linje

6. Forslag til program for landsmøteperioden 2025-2028, Program for 2025-2028, Lønns- og arbeidsvilkår og medlemsfordeler, 78

Forslag

Tillitsvalgt- og verneombudsopplæring skal også gjøres gjennom nyttige konferanser gjennomført av forbundet.

Begrunnelse

Tillitsvalgte trenger kurs, særlig nye tillitsvalgte. Alle tillitsvalgte og verneombud trenger også påfyll gjennom sitt verv, det må derfor også være en plan for konferanser som støtter opp under arbeidet den tillitsvalgte og verneombud gjør gjennom året, slik som HMS, rekruttering, skiftordninger osv. Samtidig må kursvirksomheten sees opp mot annet kursvirksomhet i forbundet.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Dette må sees opp mot en helhetlig plan for kurs- og kompetanse, som tar hensyn til økonomi og samkjøring som behandles i FS.

Forslag #212

Forslagforfatter: FLT - Avd. 022 i Rogaland

FLT - Avd. 022 i Rogaland

Kapittel/linje

6. Forslag til program for landsmøteperioden 2025-2028, Program for 2025-2028, Lønns- og arbeidsvilkår og medlemsfordeler, 84

Forslag

Legg til setning: **Forbundet Styrke skal arbeide for at tillitsvalgte skal få skolering med lønn.**

Begrunnelse

Dette er en basis for at tillitsvalgte skal kunne bruke tid på skolering og kunnskap til å kunne være effektive og kyndige i sin rolle som tillitsvalgte.

Innstilling

Delvis ivaretatt

Begrunnelse

Se forslag #610 .

Forslag #610

Forslagforfatter: Forbundsstyret

Forbund

Kapittel/linje

6. Forslag til program for landsmøteperioden 2025-2028, Program for 2025-2028, Lønns- og arbeidsvilkår og medlemsfordeler, 84

Forslag

Forbundet Styrke skal arbeide for at tillitsvalgte får dekket lønn fra egen bedrift i forbindelse med faglig skolering i sitt verv som tillitsvalgt.

Begrunnelse

Partene i arbeidslivet er omforent om at 2 og 3 parts samarbeidet er viktig del av norsk arbeidsliv. Medlemmer som tar på seg tillitsverv i Forbundet Styrke skal ikke tape lønn, feriepenger eller pensjon ved at de skoleres for å ivareta denne rollen.

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Dette er en basis for at tillitsvalgte skal kunne bruke tid på skolering og kunnskap for å kunne være effektive og kyndige i sin rolle som tillitsvalgte.

Forslag #213

Forslagforfatter: FLT - Avd. 022 i Rogaland

FLT - Avd. 022 i Rogaland

Kapittel/linje

6. Forslag til program for landsmøteperioden 2025-2028, Program for 2025-2028, Høy organisasjonsgrad, 95

Forslag

Fjerne "eksisterende" og "sin".

...oppfølging av medlemmer på arbeidsplassen.

Begrunnelse

bedre ordlyd.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Endrer meningsinnhold

Forslag #214

Forslagforfatter: FLT - Avd. 022 i Rogaland

FLT - Avd. 022 i Rogaland

Kapittel/linje

6. Forslag til program for landsmøteperioden 2025-2028, Program for 2025-2028, Høy organisasjonsgrad, 96

Forslag

...rekrutteringsstrategi og skal sørge for.....

Begrunnelse

Sammenslåing av fragmenterte setninger.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Språklig endring

Forslag #216

Forslagforfatter: FLT - Avd. 022 i Rogaland

FLT - Avd. 022 i Rogaland

Kapittel/linje

6. Forslag til program for landsmøteperioden 2025-2028, Program for 2025-2028, Høy organisasjonsgrad, 98

Forslag

hva er "-" i slutten av raden? Bør dette ikke være punktum?

Begrunnelse

Grammatikk?

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Språklig endring

Forslag #215

Forslagforfatter: FLT - Avd. 022 i Rogaland

FLT - Avd. 022 i Rogaland

Kapittel/linje

6. Forslag til program for landsmøteperioden 2025-2028, Program for 2025-2028, Høy organisasjonsgrad, 99

Forslag

erfaringsutveksling i sum lykkes med økt organisasjonsgrad.

Begrunnelse

bedre flyt.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Gir ikke bedre flyt

Forslag #329

Forslagforfatter: IE - Avd. 136 Sunndal Kjemiske Fagforening

IE - Avd. 136 Sunndal Kjemiske Fagforening

Kapittel/linje

6. Forslag til program for landsmøteperioden 2025-2028, Program for 2025-2028, Høy organisasjonsgrad, 105

Forslag

Nytt punkt rundt 105. Forbundet styrke skal jobbe for at viktigheten av fagorganisering og trepartssamarbeid og den norske modellen blir en del av læreplanen i den norske grunnskolen.

Begrunnelse

Dette er viktig for forståelsen og bevaringen av den norske modellen.

Innstilling

Delvis ivaretatt

Begrunnelse

Se nytt forslag #612, som Forbundet Styrke fikk gjennomslag for på LO-kongressen. Dette forslaget omhandler det samme som forslag 474.

Forslag #372

Forslagforfatter: FLT - Avd. 029 Kongsberg

FLT - Avd. 029 Kongsberg

Kapittel/linje

6. Forslag til program for landsmøteperioden 2025-2028, Program for 2025-2028, Høy organisasjonsgrad, 105

Forslag

Vi skal vinne frem med å være den mest synlige, kraftfulle og attraktive forbundet, for studenter, arbeidstakere, arbeidsledige og for pensjonister, altså alle livets faser.

Begrunnelse

Vi skal bedre strategien for å organisere arbeidstakere i privat sektor.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Det hører ikke hjemme i dokumentet i satsing på ungdomsarbeid.

Forslag #475

Forslagforfatter: IE - Avd. 0 Styrke Ung

IE - Avd. 0 Styrke Ung

Kapittel/linje

6. Forslag til program for landsmøteperioden 2025-2028, Program for 2025-2028, Høy organisasjonsgrad, 105

Forslag

Erstatt linje 105-108 med nytt avsnitt: "Forbundet Styrke Ung"

Forbundets ungdomsarbeid har som oppgave å organisere ungdom, få unge medlemmer aktive i Forbundet Styrke og profilere forbundets politiske prioriteringer ovenfor unge fagorganiserte og ungdomspolitiske miljøer.

Forbundet Styrke jobber systematisk for å nå ut til studenter, fagskolestudenter, lærlinger og yrkesskoleelever som skal ta læretiden sin i våre bransjer med skole- og arbeidsplassbesøk.

En stor del av arbeidet til ungdomsutvalget er å skape relevante aktiviteter og arenaer for unge medlemmer. I dette arbeidet er det å etablere flere lokale ungdomsutvalg viktig. Slik kan flere unge medlemmer bli aktive i fagforeningsarbeidet både på sin arbeidsplass og sentralt. Samtidig er det viktig at ungdomsutvalget bidrar med å få flere klubber og avdelinger til å velge ungdomstillitsvalgte. Her har også de lokale avdelinger/klubber et ansvar for å gi plass til de unge tillitsvalgte slik at de kan få verdifull læring på de arenaer hvor dette er mulig.

For å bygge sterke og engasjerte tillitsvalgte er det viktig at det holdes kurs, samlinger og konferanser regelmessig. Det skal satses på å arrangere egne kurs og konferanser for unge medlemmer, samt at det skal arrangeres samlinger for unge tillitsvalgte spesielt. En av de største konferansene ungdomsutvalget har ansvaret for er ungdomskonferansen. Denne skal opprettholdes som en faglig og sosial arena for unge medlemmer.

Begrunnelse

Dersom Forbundet Styrke skal vokse trengs det en større satsning på ungdoms- og studentarbeid.

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Dersom Forbundet Styrke skal vokse trengs det en større satsning på ungdoms- og studentarbeid.

Forslag #217

Forslagforfatter: FLT - Avd. 022 i Rogaland

FLT - Avd. 022 i Rogaland

Kapittel/linje

6. Forslag til program for landsmøteperioden 2025-2028, Program for 2025-2028, Høy organisasjonsgrad, 106

Forslag

Stryk "dette".

"Satsningen på studenter gjøres godt av..."

Og på slutten av raden legg til "siden":

"Siden Forbudet styrke konkurrerer..."

Begrunnelse

Bedre spesifisering, det er ikke heldig å begynne setninger med "dette"

Bedre språk på slutten.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Språklig endring

Forslag #218

Forslagforfatter: FLT - Avd. 022 i Rogaland

FLT - Avd. 022 i Rogaland

Kapittel/linje

6. Forslag til program for landsmøteperioden 2025-2028, Program for 2025-2028, Høy organisasjonsgrad, 108

Forslag

sammenslåing av setninger, **...andre fagforbund skal vi vinne frem ved å være det...**

Begrunnelse

sammenslåing av del/bisetninger

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Språklig endring

Forslag #219

Forslagforfatter: FLT - Avd. 022 i Rogaland

FLT - Avd. 022 i Rogaland

Kapittel/linje

6. Forslag til program for landsmøteperioden 2025-2028, Program for 2025-2028, Høy organisasjonsgrad, 109

Forslag

slett punktum

... forbundet fordi det er vi som går i...

Begrunnelse

Bedre flyt.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Språklig endring

Forslag #479

Forslagforfatter: IE - Avd. 0 Styrke Ung

IE - Avd. 0 Styrke Ung

Kapittel/linje

6. Forslag til program for landsmøteperioden 2025-2028, Program for 2025-2028, Høy organisasjonsgrad, 110

Forslag

Under avsnitt høy organisasjonsgrad. Etter 110

Sosiale medier er et kraftfullt verktøy for å synliggjøre forbundet, nå ut til potensielle medlemmer, organisere og formidle politiske budskap. Forbundet skal være til stede på de mest brukte plattformene, med tilpasset og engasjerende innhold som treffer ulike målgrupper – særlig unge.

I løpet av perioden skal forbundet styrke sin digitale tilstedeværelse ved å ha dedikert kompetanse innen sosiale medier i kommunikasjonsavdelingen. Dette kan være i form av en stilling med ansvar for innholdsproduksjon til plattformer som TikTok, Instagram Reels og/eller podkast.

Begrunnelse

Mange unge får sin informasjon og samfunnsforståelse gjennom sosiale medier. Fagforbundet er et godt eksempel på hvordan fagbevegelsen kan lykkes med å bygge synlighet, skape engasjement og nå ut til nye medlemmer på digitale flater. Med en tydelig og profesjonell satsing på sosiale medier vil vi kunne bidra til økt organisasjonsgrad og styrke forbundets posisjon i offentligheten.

Innstilling

Oversendes nytt Forbundsstyre

Begrunnelse

Oversendes det nye Forbundsstyret.

Forslag #471

Forslagforfatter: IE - Avd. 0 Styrke Ung

IE - Avd. 0 Styrke Ung

Kapittel/linje

6. Forslag til program for landsmøteperioden 2025-2028, Program for 2025-2028, Høy organisasjonsgrad, 111

Forslag

Nytt avsnitt med tittel "Mangfold" til program etter "Høy organisasjonsgrad" etter linje 111 eller under kapittel "Arbeidsliv og velferd":

Forbundet skal satse målrettet på å organisere flere medlemmer med minoritetsbakgrunn og legge bedre til rette for at de kan delta aktivt og ta på seg tillitsverv. Et mangfoldig arbeidsliv krever en mangfoldig fagbevegelse. Forbundet skal gå foran i arbeidet med å gjøre fagbevegelsen til et trygt og relevant fellesskap for alle – uavhengig av bakgrunn.

Forbundet skal samarbeide med innvandrersamfunn, frivillige miljøer, utdanningsinstitusjoner eller andre relevante samarbeidspartnere. Sammen skal vi skape relevante møteplasser og informasjonskanaler inn til fagbevegelsen.

Det skal satses på å bygge opp og løfte fram tillitsvalgte med minoritetsbakgrunn, dette gjøres for eksempel ved opprettelse av en mentorordning.

Begrunnelse

20 % av Norges befolkning har innvandrerbakgrunn, og mange flere har en annen form for minoritetsbakgrunn – enten etnisk, kulturell, religiøs, språklig eller nasjonal. Likevel ligger organisasjonsgraden blant arbeidstakere med innvandrerbakgrunn under landsgjennomsnittet, og det er per i dag få tillitsvalgte fra disse gruppene i fagbevegelsen. Dette utgjør både en demokratisk utfordring og et uutnyttet potensial for fagbevegelsen.

En mentorordning kan for eksempel utformes slik at det er en erfaren tillitsvalgt som er mentor for en ny tillitsvalgt med minoritetsbakgrunn. En mentorordning vil bidra til å gjøre nye tillitsvalgte med minoritetsbakgrunn tryggere i rollen som tillitsvalgt.

Innstilling

Delvis ivarettatt

Begrunnelse

Se forslag 620: Forbundsstyret nedsetter et utvalg som skal ivareta det videre arbeidet med Organisasjonsgjennomgangen, Styrke 2.0. Forbundsstyret utarbeider mandat og nedsetter utvalget etter landsmøtet. Utvalgets hovedoppgave blir å arbeide frem mot opprettelse av regionforum, som erstatter dagens regioner og forum på landsstyret juni 2027.

Det er kommet inn mange forslag fra avdelingene som omhandler det videre arbeidet med organisasjonsgjennomgangen. Utvalget skal ta med seg elementer fra disse forslagene i deres arbeid.- Følgende forslag videresendes utvalget: 3-112, 3-277, 3-309, 3-401, 3-412, 4-28, 4-99 og 6-471

Forslag #220

Forslagforfatter: FLT - Avd. 022 i Rogaland

FLT - Avd. 022 i Rogaland

Kapittel/linje

6. Forslag til program for landsmøteperioden 2025-2028, Program for 2025-2028, Samfunnsoppdraget, 117

Forslag

"Vårt arbeid handler om..."

Begrunnelse

Ikke begynn en ny paragraf med "det".... det hva?

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Språklig endring

Forslag #106

Forslagforfatter: IE - Avd. 391 Industri Energi i Archer

IE - Avd. 391 Industri Energi i Archer

Kapittel/linje

6. Forslag til program for landsmøteperioden 2025-2028, Program for 2025-2028, Samfunnsoppdraget, 124

Forslag

Bytte ut "tar sterk avstand fra alle" med "tolererer ikke". Videre på samme linje bytte ut "og" med "eller".

Begrunnelse

Tydeliggjør nulltoleranse

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Tydeliggjør nulltoleranse

Forslag #331

Forslagforfatter: FLT - Avd. 029 Kongsberg

FLT - Avd. 029 Kongsberg

Kapittel/linje

6. Forslag til program for landsmøteperioden 2025-2028, Program for 2025-2028, Samfunnsoppdraget, 125

Forslag

Tilleggs tekst mellom linje 125 og 126: "Forbundet Styrke mener at fascisme, rasisme, høyreekstremisme og antidemokratiske krefter må bekjempes gjennom økt kunnskap og engasjement i befolkningen. Forbundet skal lage en handlingsplan for hvordan man skal øke kunnskapen blant våre medlemmer innen antifascisme, antirasisme, inkludering, likestilling og viktigheten av demokrati og gi medlemmer verktøy og kompetanse til å identifisere og bekjempe fascisme, rasisme, diskriminering og antidemokratiske krefter."

Begrunnelse

Det er viktig at forbundet har et handlingsprogram som tar tydelig avstand ifra fascisme, rasisme, høyreekstremisme og antidemokratiske krefter som er på fremmarsj i store deler av europa og verden forøvrig.

Innstilling

Delvis ivarettatt

Begrunnelse

Se nytt forslag 594. Der er viktig at forbundet har et handlingsprogram som tar tydelig avstand ifra fascisme, rasisme, høyreekstremisme og antidemokratiske krefter som er på fremmarsj i store deler av Europa og verden forøvrig. Dette forslaget sees i sammenheng med forslag 480 og 331.

Forslag #594

Forslagforfatter: Forbundsstyret

Forbundsstyret

Kapittel/linje

6. Forslag til program for landsmøteperioden 2025-2028, Program for 2025-2028, Samfunnsoppdraget, 125

Forslag

I dag ser vi at ytre høyre vinner terreng i flere land. Retorikken er gjenkjennelig: kvinneforakt, rasisme, homofobi, islamofobi og angrep på fagbevegelsen og demokratiske institusjoner. Spredning av misinformasjon, konspirasjonsteorier og hat svekker demokratiet og skaper spenning og konflikt mellom ulike grupper. Forbundet skal bidra med å skape trygge og inkluderende arbeidsplasser, med nulltoleranse for rasisme, diskriminering og høyreekstremt tankegods. Forbundet skal være en tydelig og samlet kraft for trygghet, demokrati og felleskap for alle.

Forbundet Styrke mener at fascisme, rasisme, høyreekstremisme og antidemokratiske krefter må bekjempes gjennom økt kunnskap og engasjement i befolkningen. Forbundet skal lage en handlingsplan for hvordan man skal øke kunnskapen blant våre medlemmer innen antifascisme, antirasisme, inkludering, likestilling og viktigheten av demokrati og gi medlemmer verktøy og kompetanse til å identifisere og bekjempe fascisme, rasisme, diskriminering og antidemokratiske krefter.

Begrunnelse

Forbundet Styrke mener at fascisme, rasisme, høyreekstremisme og antidemokratiske krefter må bekjempes gjennom økt kunnskap og engasjement i befolkningen

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Forbundet Styrke mener at fascisme, rasisme, høyreekstremisme og antidemokratiske krefter må bekjempes gjennom økt kunnskap og engasjement i befolkningen. Dette forslaget 594 tar opp i seg intensjonen til forslag 490, 331 og 571.

Forslag #480

Forslagforfatter: IE - Avd. 0 Styrke Ung

IE - Avd. 0 Styrke Ung

Kapittel/linje

6. Forslag til program for landsmøteperioden 2025-2028, Program for 2025-2028, Samfunnsoppdraget, 127

Forslag

Nytt avsnitt om "Ytre høyre, misinformasjon og konspirasjonsteorier". Kan plasseres på et annet sted i programmet:

I dag ser vi at ytre høyre vinner terreng i flere land. Retorikken er gjenkjennelig: kvinneforakt, rasisme, homofobi, islamofobi og angrep på fagbevegelsen og demokratiske institusjoner. Spredning av misinformasjon, konspirasjonsteorier og hat svekker demokratiet, skape spenning og konflikt mellom ulike grupper og det fagbevegelsen står for. Dette må forbundet aktivt jobbe mot ved å lage en egen handlingsplan mot radikaliserings og hat. Forbundet skal bidra med å skape trygge og inkluderende arbeidsplasser, med nulltoleranse for rasisme, diskriminering og høyreekstremt tankegodt. Forbundet skal være en tydelig og samlet kraft mot høyreekstremisme – for trygghet, demokrati og fellesskap for alle.

Begrunnelse

Fagbevegelsen har historisk vært en frontlinje i kampen mot fascisme og ekstremisme. Nå må vi trappe opp innsatsen. Forbundet skal være en tydelig kraft mot høyreekstreme holdninger – i arbeidslivet, i samfunnet og i den offentlige debatten. Dette bidrar også til å svekke oppslutning i LO og forbundet på grunn av konspirasjonsteorier og misinformasjon. Misinformasjon kan føre til at individer tar dårlige beslutninger basert på feilaktig informasjon. I en større grad kan spredning av misinformasjon undergrave tilliten til offentlige institusjoner og medier. Dette kan føre til polarisering og svekke demokratiet.

Vi vil styrke opplæringen for tillitsvalgte, arrangere kurs, temamøter og kampanjer som gir kunnskap om høyreekstremisme, radikaliserings og nettbasert hat. Samarbeid med skoler, kommuner og frivillige organisasjoner er viktig for å bidra til forebygging og holdningsskapende arbeid blant unge og i arbeidslivet. Det er viktig å støtte og beskytte medlemmer, særlig unge, som utsettes for hets og trusler som følge av sitt politiske eller faglige engasjement.

Innstilling

Delvis ivarettatt

Begrunnelse

Forbundet skal være en tydelig kraft mot høyreekstreme holdninger – i arbeidslivet, i samfunnet og i den offentlige debatten.

Se nytt forslag 594.

Forslag #107

Forslagforfatter: IE - Avd. 391 Industri Energi i Archer

IE - Avd. 391 Industri Energi i Archer

Kapittel/linje

6. Forslag til program for landsmøteperioden 2025-2028, Program for 2025-2028, Rammebetingelser, 134

Forslag

Bytte ut "energi" med "kraft"

Begrunnelse

Mer konsistent i forhold til resten av teksten og passer med begrepet som benyttes i samfunnsdebatten

Innstilling

Delvis ivaretatt

Begrunnelse

Se nytt forslag 611.

Forslag #108

Forslagforfatter: IE - Avd. 391 Industri Energi i Archer

IE - Avd. 391 Industri Energi i Archer

Kapittel/linje

6. Forslag til program for landsmøteperioden 2025-2028, Program for 2025-2028, Rammebetingelser, 135

Forslag

Erstatte:

Alle medlemmene til Forbundet Styrke er avhengige av tilgang til stabil og rimelig energi. Både som innbyggere og arbeidstakere. Dette for å opprettholde konkurranseevne. Forbundet mener det er avgjørende å sikre at norsk industri får tilgang på kraft til konkurransedyktige priser. Vannkraften er en bærebjelke i norsk energiforsyning, og gir landet et stort fortrinn med et miljøvennlig og fleksibelt kraftsystem. Fortsatt billig og nok energi er et viktig krav for Forbundet Styrke.

Med:

Alle medlemmene til Forbundet Styrke er avhengige av tilgang til stabil og rimelig kraft. Både som innbyggere og arbeidstakere. Å sikre at norsk industri får tilgang til kraft til konkurransedyktige priser er avgjørende for å opprettholde konkurranseevnen. Vannkraften er en bærebjelke i norsk energiforsyning, og gir landet et stort fortrinn med et miljøvennlig og fleksibelt kraftsystem. Nok kraft til rimelig pris er vårt krav.

Begrunnelse

Bedre språk. Mer konsistent bruk av ordet "kraft" fremfor energi. Vi unngår å si at vi må opprettholde en konkurranseevne for innbyggerne.

Innstilling

Delvis ivaretatt

Begrunnelse

Se forslag 611.

Forslag #611

Forslagforfatter: Forbundsstyret

Forbundsstyret

Kapittel/linje

6. Forslag til program for landsmøteperioden 2025-2028, Program for 2025-2028, Rammebetingelser, 135

Forslag

Alle medlemmene i Forbundet Styrke er avhengige av tilgang til stabil og rimelig kraft. Både som innbyggere og arbeidstakere. Å sikre at norsk industri får tilgang til kraft til bærekraftige priser er avgjørende for å opprettholde konkurranseevnen. Vannkraften er en bærebjelke i norsk energiforsyning og gir landet et stort fortrinn med et miljøvennlig, fornybart og fleksibelt kraftsystem. Nok kraft til rimelig pris er vårt krav.

Begrunnelse

Sees i sammenheng med forslag 107, 108 og 330.

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Sees i sammenheng med forslag 107, 108 og 330.

Forslag #330

Forslagforfatter: IE - Avd. 136 Sunndal Kjemiske Fagforening

IE - Avd. 136 Sunndal Kjemiske Fagforening

Kapittel/linje

6. Forslag til program for landsmøteperioden 2025-2028, Program for 2025-2028, Rammebetingelser, 138

Forslag

Bytte ut billig med rimelig i linje 138 og legge til fornybar, setningen blir da:

Fortsatt rimelig og nok fornybar energi er et viktig krav for Forbundet Styrke.

Begrunnelse

Bedre språk og underbygging av betydningen av at norsk industri er tuftet på fornybar kraft

Innstilling

Delvis ivaretatt

Begrunnelse

Intensjon ivaretas av forslag #611.

Forslag #373

Forslagforfatter: FLT - Avd. 029 Kongsberg

FLT - Avd. 029 Kongsberg

Kapittel/linje

6. Forslag til program for landsmøteperioden 2025-2028, Program for 2025-2028, Helse, miljø og sikkerhet, Helse, miljø og sikkerhet, 143

Forslag

Forbundet Styrke jobber målrettet for at helse, miljø og sikkerhet (HMS) skal ha høyeste prioritet på alle arbeidsplasser hvor vi har medlemmer – både offshore, i landbasert industri og i andre relevante næringer og sektorer.

Vi skal være en pådriver for kontinuerlig forbedring, medvirkning og forebyggende arbeid, og sikre at alle arbeidstakere kommer trygt hjem fra jobb – hver dag.

Begrunnelse

Forslaget mener vi ivaretar alle stillinger og sektorer innad i forbundet.

Innstilling

Delvis ivaretatt

Begrunnelse

Se nytt forslag 598.

Forslag #598

Forslagforfatter: Forbundsstyret

Forbundsstyret

Kapittel/linje

6. Forslag til program for landsmøteperioden 2025-2028, Program for 2025-2028, Helse, miljø og sikkerhet, Helse, miljø og sikkerhet, 143

Forslag

Forbundet Styrke jobber målrettet for at helse, miljø og sikkerhet (HMS) skal ha høyeste prioritet på alle arbeidsplasser hvor vi har medlemmer – både offshore, i landbasert industri og i andre relevante næringer og sektorer.

Vi skal være en pådriver for kontinuerlig forbedring, medvirkning og forebyggende arbeid, og sikre at alle arbeidstakere kommer trygt hjem fra jobb – hver dag.

Det skal være verdens høyeste HMS-standarder på våre medlemmers arbeidsplasser og med lovfestede rettigheter til et godt arbeidsmiljø.

Begrunnelse

Forslaget erstatter forslag 373: Kvalitativ tydeliggjøring og en ny setning.

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Forslaget erstatter forslag 373: Bedre tekst og en ny setning.

Forslag #375

Forslagforfatter: FLT - Avd. 029 Kongsberg

FLT - Avd. 029 Kongsberg

Kapittel/linje

6. Forslag til program for landsmøteperioden 2025-2028, Program for 2025-2028, Helse, miljø og sikkerhet, Press i arbeidslivet, 154

Forslag

Forbundet Styrke skal jobbe for et godt samarbeid mellom arbeidslivspartene spesielt mtp. dagens tilgjengelighetssamfunn. Man må sikre at medlemene ikke overlastes med krav til respons utenfor satt arbeidstid. (uten faste avtaler / kompensasjon)

Begrunnelse

Vi har i dag en paragraf om tilgjengelighetsteknologi, men den må forbedres og spesifiseres for å sikre at forholdet mellom arbeidstid og fritid er tydelig.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Hører ikke under hms, men evt til avtaleområdet. Det er allikevel en bevissthet rundt jobb-fritid balansen men organisering av oppgavene hører fortrinnsvis til på arbeidsplassen. Arbeid skal utføres på arbeidsplassen, i arbeidstid. Ellers reguleres dette i skiftordninger og vaktplaner.

Forslag #221

Forslagforfatter: FLT - Avd. 022 i Rogaland

FLT - Avd. 022 i Rogaland

Kapittel/linje

6. Forslag til program for landsmøteperioden 2025-2028, Program for 2025-2028, Helse, miljø og sikkerhet, Press i arbeidslivet, 157

Forslag

bytt punktum mot komma

... de siste årene, for mange ...

Begrunnelse

Grammatikk.

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Språklig endring: ... de siste årene, *og* for mange ...

Forslag #222

Forslagforfatter: FLT - Avd. 022 i Rogaland

FLT - Avd. 022 i Rogaland

Kapittel/linje

6. Forslag til program for landsmøteperioden 2025-2028, Program for 2025-2028, Helse, miljø og sikkerhet, Press i arbeidslivet, 158

Forslag

Vi ser at denne utviklingen kommer til å bety store.....

Begrunnelse

bedre ordflyt.

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Språklig endring, ivaretatt i forslag 599.

Forslag #223

Forslagforfatter: FLT - Avd. 022 i Rogaland

FLT - Avd. 022 i Rogaland

Kapittel/linje

6. Forslag til program for landsmøteperioden 2025-2028, Program for 2025-2028, Helse, miljø og sikkerhet, Press i arbeidslivet, 160

Forslag

Skifte punktum mot komma

oppgaver, dette gjelder ikke minst for.....

Begrunnelse

grammatikk

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Språklig endring, se nytt forslag 599

Forslag #599

Forslagforfatter: Forbundsstyret

Forbundsstyret

Kapittel/linje

6. Forslag til program for landsmøteperioden 2025-2028, Program for 2025-2028, Helse, miljø og sikkerhet, Press i arbeidslivet, 160

Forslag

Vi ser at denne utviklingen kommer til å bety store endringer for blant annet sikkerhet, eksponeringsutfordringer, psykososiale arbeidsmiljøfaktorer og organisering av den enkeltes arbeid og oppgaver. Vernetjeneste og verneområder forventes å bli påvirket av denne type endringer i høyeste grad.

Begrunnelse

Språklig forbedring og flyt.

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Språklig endring

Forslag #266

Forslagforfatter: IE - Avd. 66 Ekofiskkomiteen

IE - Avd. 66 Ekofiskkomiteen

Kapittel/linje

6. Forslag til program for landsmøteperioden 2025-2028, Program for 2025-2028, Helse, miljø og sikkerhet, Press i arbeidslivet, 165

Forslag

Bytte «partsnivå» med "topartsnivå lokalt, regionalt og nasjonalt"

Begrunnelse

Mer utfyllende og klargjørende

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Mer utfyllende og klargjørende

Forslag #605

Forslagforfatter: Forbundsstyret

Forbundsstyret

Kapittel/linje

6. Forslag til program for landsmøteperioden 2025-2028, Program for 2025-2028, Helse, miljø og sikkerhet, Press i arbeidslivet, 175

Forslag

Tillegg til linje 174

Forbundet Styrke vil arbeide for å finne gode fleksible skiftplaner som tar hensyn til arbeidernes helse, trivsel og arbeidsmiljø, fremme bevisstheten rundt de helsemessige og psykososiale konsekvensene av skiftarbeid samt støtte forskning på området.

Begrunnelse

Viser til forslag 344

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Forslagsstillers begrunnelse, tiltres etter revidert tekst.

Forslag #224

Forslagforfatter: FLT - Avd. 022 i Rogaland

FLT - Avd. 022 i Rogaland

Kapittel/linje

6. Forslag til program for landsmøteperioden 2025-2028, Program for 2025-2028, Helse, miljø og sikkerhet, Press i arbeidslivet, 176

Forslag

Bytet punktum mot komma

integritet, for eksempel kan.....

Begrunnelse

grammatikk

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Språklig endring

Forslag #225

Forslagforfatter: FLT - Avd. 022 i Rogaland

FLT - Avd. 022 i Rogaland

Kapittel/linje

6. Forslag til program for landsmøteperioden 2025-2028, Program for 2025-2028, Helse, miljø og sikkerhet, Press i arbeidslivet, 177

Forslag

bytte punktum mot komma

i bedriftene, dette øker.....

Begrunnelse

grammatikk og bedre ordflyt.

Innstilling

Delvis ivare tatt

Begrunnelse

Se nytt forslag 600.

Tiltres delvis, ikke for grammatikk men for bedre språk.

Foreslått omformulert til i forslag 600 til:

"For eksempel kan bruk av kamera- og produksjonsovervåking knyttes til enkeltpersoner i bedriftene som igjen kan øke muligheten for inngripen overfor den enkelte arbeidstaker."

Forslag #600

Forslagforfatter: Forbundsstyret

Forbundsstyret

Kapittel/linje

6. Forslag til program for landsmøteperioden 2025-2028, Program for 2025-2028, Helse, miljø og sikkerhet, Press i arbeidslivet, 177

Forslag

For eksempel kan bruk av kamera- og produksjonsovervåking knyttes til enkeltpersoner i bedriftene som igjen kan øke muligheten for inngripen overfor den enkelte arbeidstaker.

Begrunnelse

Språklig endring . jfr. forslag 225.

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Språklig endring. jfr. forslag 225.

Forslag #226

Forslagforfatter: FLT - Avd. 022 i Rogaland

FLT - Avd. 022 i Rogaland

Kapittel/linje

6. Forslag til program for landsmøteperioden 2025-2028, Program for 2025-2028, Helse, miljø og sikkerhet, Press i arbeidslivet, 178

Forslag

Dette hva?

For enkeltpersoner kan **slike kontrolltiltak** oppleves.....

Begrunnelse

Bedre ordlyd, klarere språk.

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Språklig endring

Forslag #227

Forslagforfatter: FLT - Avd. 022 i Rogaland

FLT - Avd. 022 i Rogaland

Kapittel/linje

6. Forslag til program for landsmøteperioden 2025-2028, Program for 2025-2028, Helse, miljø og sikkerhet, Press i arbeidslivet, 181

Forslag

bytte punktum mot komma

... lokale avdelingene, samt videreutvikle.....

Begrunnelse

"Samt" går ikke i starten på en setning...

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Språklig endring

Forslag #464

Forslagforfatter: IE - Avd. 0 Styrke Ung

IE - Avd. 0 Styrke Ung

Kapittel/linje

6. Forslag til program for landsmøteperioden 2025-2028, Program for 2025-2028, Helse, miljø og sikkerhet, Psykisk helse og det psykososiale området, 197

Forslag

Erstatt teksten 196-205 med:

Psykisk helse utfordres i økende grad som følge av høyere arbeidspress, stress, uforutsigbare rammevilkår, utstøting fra arbeidslivet, og uklare grenser mellom arbeid og fritid. Mange arbeidstakere opplever også usikkerhet knyttet til arbeidsforhold og fremtidig jobbsikkerhet. Disse forholdene bidrar til en negativ utvikling i det psykososiale arbeidsmiljøet og utgjør en alvorlig trussel mot arbeidstakeres psykiske helse og velferd.

Psykisk helse må likestilles med fysisk helse i arbeidslivet. Forbundet Styrke mener at alle arbeidsgivere har et tydelig ansvar for å sikre et helsefremmende arbeidsmiljø. Dette innebærer at virksomheter må etterleve både lovkrav og intensjonen i arbeidsmiljølovgivningen om et fullt forsvarlig arbeidsmiljø, der arbeidstakere opplever trygghet, støtte og reell medvirkning. Vi vil arbeide for at psykisk helse blir en integrert del av HMS-arbeidet i alle virksomheter, og at forebygging av psykiske belastninger får like stor prioritet som forebygging av fysiske skader.

Forbundet Styrke skal ha aktiv satsning for å bidra til økt åpenhet og mindre stigma rundt psykisk helse i arbeidslivet. Ved å fremme dialog, kunnskap og erfaringsdeling ønsker vi å bryte ned tabuer og legge til rette for at arbeidstakere tørr å snakke om psykiske utfordringer uten frykt for diskriminering eller negative konsekvenser. En åpen og inkluderende kultur på arbeidsplassen er avgjørende for både forebygging og tidlig innsats. Forbundet skal være en stemme for alle sine medlemmer.

Forbundet skal skolere sine tillitsvalgte og medlemmer om at det skal gjennomføres informasjonskampanjer om åpenhetskultur om den psykiske helsen. Det skal stilles krav i tariffforhandlinger om at arbeidsgivere etablerer eller sikrer tilgang til lavterskel psykisk helsehjelp for ansatte, enten gjennom styrket bedriftshelsetjeneste, interne samtaletilbud eller eksterne tjenester. Forbundet skal kjempe for at fritidstilbud i distrikts kommuner skal bli bedre. Det psykososiale arbeidsmiljøet må være en likeverdig del av HMS-arbeidet og inngå som tema i partssamarbeidet og i lokale avtaler.

Begrunnelse

Finskriving. Det står for lite om et så stort og viktig tema. Psykisk helse er en av hovedårsakene til sykefravær i dag så dette er et viktig tema.

Forbundet må i større grad belyse problemstillingene knyttet til psykisk helse, som økende selvmordstall, sykefravær grunnet psykiske helseplager og fremtidsbekymringer blant unge medlemmer. Rollen forbundet bør ta handler om å styrke skoleringen blant tillitsvalgte i hvordan de kan håndtere medlemmer som har psykiske helseplager. Åpenhetskulturen skal jobbes med og det skal bli mer akseptabelt å snakke om psykiske helseutfordringer på arbeidsplassen. Det er viktig å informere om ressurser, tilbud og ordninger.

Forbundet må sørge for at dette temaet om psykisk helse får større søkelys på kurs og konferanser i regi av Styrke.

Innstilling

Delvis ivaretatt

Begrunnelse

Mye av forslaget anses allerede dekket. Det er også en sammenblanding av hva som hører under avtaleverket og arbeidsmiljøloven som bidrar med ytterligere vekt på psykisk helse spesielt og mindre på psykososialt arbeidsmiljø generelt. Videre bringer forslaget inn velferdstilbud- og fritidstilbud. Det er uheldig. Men forslaget tydeliggjør behovet for bedre presiseringer.

Se også forslag #606

Forslag #606

Forslagforfatter: Forbundsstyret

Forbundsstyret

Kapittel/linje

6. Forslag til program for landsmøteperioden 2025-2028, Program for 2025-2028, Helse, miljø og sikkerhet, Psykisk helse og det psykososiale området, 197

Forslag

Avsnitt om psykisk helse skrives om, viser også til forslag #464

Erstatter linje 197-205, ny tekst

"Psykisk helse utfordres i økende grad som følge av høyere arbeidspress, stress, uforutsigbare rammevilkår, utstøting fra arbeidslivet, og uklare grenser mellom arbeid og fritid. Mange arbeidstakere opplever også usikkerhet knyttet til arbeidsforhold og fremtidig jobbsikkerhet.

Psykisk helse må likestilles med fysisk helse i arbeidslivet. Psykososiale og organisatoriske arbeidsmiljøfaktorer har en vesentlig innvirkning på psykisk helse generelt. Samtidig har psykiske helse innflytelse på arbeidsmiljø så vel som sikkerhet på arbeidsplassen. Forbundet Styrke vil arbeide for at bedriftene tar større ansvar og etterlever krav og intensjon i regelverket for et helsefremmende arbeidsmiljø også på det psykososiale området.

Forbundet Styrke vil bidra til større åpenhet på arbeidsplassen knyttet til psykisk helse ved å styrke kompetansen til lokale tillitsvalgte og verneombud. Kurs for tillitsvalgte og verneombud skal inkludere temaet, vi skal delta i og bidra til opplysningsarbeid i samarbeid med partene i arbeidslivet, fremme det inkluderende arbeidet, og ikke minst skal vi fortsette arbeidet med utvikling av sterkere regelverk og veiledningsmateriale."

Begrunnelse

Ivaretar kvalitativt innhold. Se også forslag #135, #452, #464, #468 og #470

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Ivaretar kvalitativt innhold. Se også forslag #135, #452, #464, #468 og #470

Forslag #135

Forslagforfatter: IE - Avd. 129 Orkla Kjemiske Arbeiderforening

IE - Avd. 129 Orkla Kjemiske Arbeiderforening

Kapittel/linje

6. Forslag til program for landsmøteperioden 2025-2028, Program for 2025-2028, Helse, miljø og sikkerhet, Psykisk helse og det psykososiale området, 204

Forslag

Tillegg etter *..psykisk helse på arbeidsplassen..*

..psykisk helse på arbeidsplassen **ved å styrke kompetansen til lokale tillitsvalgte og verneombud.**

Begrunnelse

Det er viktig at teksten er mer konkret om hvordan forbundet skal nå sin målsetting.

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Det er viktig at teksten er mer konkret om hvordan forbundet skal nå sin målsetting. Forslag 135 og 452 er likelydende.

Ivaretas også med forslag #606

Forslag #452

Forslagforfatter: IE - Avd. 69 Haugvik Industriarbeiderforening

IE - Avd. 69 Haugvik Industriarbeiderforening

Kapittel/linje

6. Forslag til program for landsmøteperioden 2025-2028, Program for 2025-2028, Helse, miljø og sikkerhet, Psykisk helse og det psykososiale området, 204

Forslag

Linje 204, punktum etter arbeidsplassen fjernes og det legges til: ved å styrke kompetansen til de lokale tillitsvalgte og verneombud.

Begrunnelse

Vi mener det er viktig at det står mer konkret om hvordan forbundet skal nå sin målsetting.

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Det er viktig at teksten er mer konkret om hvordan forbundet skal nå sin målsetting. Ivaretas med forslag #606

Forslag 135 og 452 er likelydende.

Forslag #344

Forslagforfatter: IE - Avd. 136 Sunndal Kjemiske Fagforening

IE - Avd. 136 Sunndal Kjemiske Fagforening

Kapittel/linje

6. Forslag til program for landsmøteperioden 2025-2028, Program for 2025-2028, Helse, miljø og sikkerhet, Psykisk helse og det psykososiale området, 206

Forslag

Forslag om tilføyning av tekst til underoverskrift «Psykisk Helse og det psykososiale området» Legge til tekst til linje 206.

Forbundet Styrke skal arbeide for å finne gode fleksible skiftplaner som tar hensyn til arbeidernes helse, trivsel og arbeidsmiljø. Dette kan inkludere rotasjonsordninger som minimerer nattarbeid og sikrer tilstrekkelig hvileperioder mellom skift. Videre bør det fra bedriftens side, legges til rette for regelmessige helseundersøkelser og tilgang til helsefremmende tiltak som trening og ernæringsrådgivning.

Forbundet Styrke skal også jobbe for å øke bevisstheten om de helsemessige og psykososiale konsekvensene av skiftarbeid, støtte og fremme forskning på området for å utvikle tiltak som motvirker disse utfordringene.

I tillegg skal Forbundet Styrke se på muligheten for å tilby søvnkurs og øke fokuset på søvnløshet blant operatører i industrien, da søvnnvanser er en vanlig utfordring i denne yrkesgruppen og ikke minst påvirker den psykiske helsen.

Begrunnelse

Skiftarbeid, spesielt nattarbeid, har vist seg å ha betydelige negative konsekvenser for helse og velvære. Forskning fra Statens arbeidsmiljøinstitutt (STAMI) og andre studier har avdekket flere alvorlige helseproblemer knyttet til skiftarbeid. Skiftarbeid som inkluderer nattarbeid kan føre til økt karstivhet og betennelsestilstander, som er tidlige tegn på sykdom i arteriene. Dette øker risikoen for hjerte- og karsykdommer.

Skiftarbeid forstyrrer døgnrytmen, noe som kan føre til dårligere søvnkvalitet og økt tretthet. Dette har en direkte innvirkning på arbeidernes oppmerksomhet og kan øke risikoen for ulykker og yrkesskader. I tillegg har forskning vist at skriftarbeid kan bidra til utvikling av alvorlige helseproblemer som diabetes og overvekt, samt redusere nivået av fysisk aktivitet.

På bakgrunn av disse funnene er det avgjørende at vi tar grep for å forbedre arbeidsforholdene for skiftarbeidere. Dette kan inkludere tiltak som å sikre tilstrekkelig hvile, fremme en sunn livsstil, og gjennomføre arbeidsordninger som reduserer de negative helseeffektene av skiftarbeid. Ved å gjøre dette kan vi bidra til å beskytte helsen og velværet til våre operatører, og samtidig øke produktiviteten og sikkerheten på arbeidsplassen.

Innstilling

Delvis ivaretatt

Begrunnelse

Anses dels ivaretatt med linje 170-174 og med forslag nr. 605

Søvnkurs hører evt under kap. om kompetanse men er i utgangspunktet noe som kan være lokale initiativ tilpasset bedriften og velferdstiltak. Likeledes med trening og ernæringsrådgiving. Det vises i øvrig til Skiftutvalgets rapport som omtaler problemstillingene.

Forslag #466

Forslagforfatter: IE - Avd. 0 Styrke Ung

IE - Avd. 0 Styrke Ung

Kapittel/linje

6. Forslag til program for landsmøteperioden 2025-2028, Program for 2025-2028, Helse, miljø og sikkerhet, Psykisk helse og det psykososiale området, 206

Forslag

Legg til nytt avsnitt etter "Psykisk helse og det psykososiale området" med tittel: "Utvidelse av AKAN-konseptet til psykisk helse"

Forbundet Styrke skal arbeide for at AKAN-konseptet utvides til å omfatte psykisk helse som en integrert del av sitt forebyggende og oppfølgende arbeid i arbeidslivet. Dette innebærer at AKANS eksisterende metoder for tidlig intervensjon, bekymringssamtaler og individuelle oppfølgingsavtaler også anvendes i møte med psykiske helseutfordringer, som stress, utbrenthet, angst og depresjon.

Formålet er å sikre at arbeidsgivere og virksomheter får tilgang til strukturerte, lavterskel og inkluderende verktøy for å fange opp og støtte ansatte med psykiske belastninger – før situasjonen utvikler seg til sykefravær eller frafall fra arbeidslivet.

Forbundet skal bidra til at denne utvidelsen skjer i nært samarbeid med relevante fagmiljøer og organisasjoner innen psykisk helse, herunder: Mental Helse Norge, bedriftshelsetjenestene og AKAN. Samarbeidet skal bidra til utvikling av faglige oppdaterte retningslinjer, opplæringsmateriell og kompetanseheving for ledere, tillitsvalgte og vernetjenester.

Forbundet Styrke skal videre arbeide aktivt for å fremme en kultur preget av åpenhet, tillit og trygghet rundt psykisk helse i arbeidslivet. Målet er å redusere stigma og skape rom for at ansatte kan be om hjelp uten frykt for diskriminering eller konsekvenser for arbeidsforholdet.

Begrunnelse

AKAN-konseptet er et norsk arbeidslivsverktøy for å forebygge og håndtere rus- og avhengighetsproblemer på arbeidsplassen. Det står for Arbeidslivets kompetansesenter for rus- og avhengighetsproblematikk (AKAN), og ble etablert i 1963 i samarbeid mellom LO, NHO og helsemyndighetene.

Formålet er å sikre at arbeidsgivere og arbeidsplasser har helhetlige, lavterskel og inkluderende systemer for å fange opp, støtte og følge opp ansatte med psykiske belastninger på et tidlig stadium. AKAN er opplært til å hjelpe ansatte med rus og avhengighet, og disse to kategoriene er trossalt en form for psykisk lidelse og dermed har AKAN en grunnleggende kunnskap som kan utbedres til å også kunne hjelpe de med psykisk helseplager.

Styrke sitt sentrale ungdomsutvalg har en arbeidsgruppe som jobber med mental helse og jobber og mot et samarbeid med Mental Helse Norge.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Upresist formulert og mangler avgrensning. Ønskes AKAN som ressurscenter utvidet? Ønskes et nytt ressurscenter opprettet? Ønskes det endringer i Mental Helse Norge sin arbeidsform? Eller dekkes noe av målet allerede delvis i Mental Helse Norge?

Samtidig er det en gråsoner mellom arbeidsgivers ansvar, hjemlet i arbeidsmiljøloven, og insentiver som støtter seg på avtaler mellom partene (og helsemyndighetene) som i større grad også handler om folkehelse. Flere av momentene som trekkes frem anses som dekket allerede om ikke i samme detaljerte form.

Det er også en vesensforskjell i utgangspunktet hvor rus- og avhengighetsproblematikk kan gi grunnlag for oppsigelse og hører under tillitsvalgt sitt virkeområde, også i avtaleinngåelse og oppfølging. Når det gjelder psykososialt arbeidsmiljø og forebyggende tiltak så hører det først og fremst under vernetjenestens virkeområde, og anses ikke som forhold som danner grunnlag for oppsigelser.

Forslag #228

Forslagforfatter: FLT - Avd. 022 i Rogaland

FLT - Avd. 022 i Rogaland

Kapittel/linje

6. Forslag til program for landsmøteperioden 2025-2028, Program for 2025-2028, Helse, miljø og sikkerhet, Varsling, 210

Forslag

Bytt "vernet" mot "vaslingsvernet"

for å styrke **varslingsvernet**. Det er behov for et.....

Begrunnelse

Mer spesifikt.

Innstilling

Delvis ivaretatt

Begrunnelse

Forslagsstiller har til dels rett. Men det er ikke varslingen som skal vernes men varsleren. Se forslag #607

Forslag #607

Forslagforfatter: Forbundsstyret

Forbundsstyret

Kapittel/linje

6. Forslag til program for landsmøteperioden 2025-2028, Program for 2025-2028, Helse, miljø og sikkerhet, Varsling, 210

Forslag

Foreslår endring til "...for å styrke vernet av varslere. Det er behov for et..."

Begrunnelse

Presisering av tekst.

Se også forslag #228

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Språklig endring

Forslag #229

Forslagforfatter: FLT - Avd. 022 i Rogaland

FLT - Avd. 022 i Rogaland

Kapittel/linje

6. Forslag til program for landsmøteperioden 2025-2028, Program for 2025-2028, Helse, miljø og sikkerhet, Yrlesskader og sikkerhet, 217

Forslag

Skift setning til:

Forbundet vil arbeide for at industrien reduserer eksponeringen for støy og vibrasjoner til anbefalte normer.

Begrunnelse

Uklar setning, endret for bedre leseforståelse og flyt.

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Språklig endring

Forslag #608

Forslagforfatter: Forbundsstyret

Forbundsstyret

Kapittel/linje

6. Forslag til program for landsmøteperioden 2025-2028, Program for 2025-2028, Helse, miljø og sikkerhet, Yrkesskader og sikkerhet, 219

Forslag

Dagens kriterier for yrkessykdommer er ikke i samsvar med belastningene arbeidstakere blir utsatt for i arbeidslivet. Forbundet vil jobbe for at yrkesrelaterte psykiske lidelser og muskel-/skjelettlidelser skal omfattes av yrkesskadebestemmelsene.

Begrunnelse

Har ikke fulgt utviklingen i samfunnet, lenge vært en problemstilling for våre industrier.

Se også forslag #515, #530

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Har ikke fulgt utviklingen i samfunnet, lenge vært en problemstilling for våre industrier.

Se også forslag #515, #530

Forslag #267

Forslagforfatter: IE - Avd. 66 Ekofiskkomiteen

IE - Avd. 66 Ekofiskkomiteen

Kapittel/linje

6. Forslag til program for landsmøteperioden 2025-2028, Program for 2025-2028, Helse, miljø og sikkerhet, Yrkesskader og sikkerhet, 230

Forslag

Omskrive til "...essensielt for å beholde og videreutvikle helikoptersikkerheten med utgangspunkt i dagens nivå."

Begrunnelse

Understreke ytterligere.

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Understreke ytterligere.

Forslag #230

Forslagforfatter: FLT - Avd. 022 i Rogaland

FLT - Avd. 022 i Rogaland

Kapittel/linje

6. Forslag til program for landsmøteperioden 2025-2028, Program for 2025-2028, Helse, miljø og sikkerhet, HMS i nye næringer, 235

Forslag

bytt punktum mot komma

industrien i Norge, men samtidig.....

Begrunnelse

grammatikk

Innstilling

Delvis ivaretatt

Begrunnelse

Forslagsstiller har til dels rett, men foreslår omformulering: Se nytt forslag 603:

"Utviklingen av disse næringene gir nye arbeidsplasser og styrker andre industrier i Norge, men representerer samtidig nye arbeidsmiljøutfordringer."

Forslag #603

Forslagforfatter: Forbundsstyret

Forbundsstyret

Kapittel/linje

6. Forslag til program for landsmøteperioden 2025-2028, Program for 2025-2028, Helse, miljø og sikkerhet, HMS i nye næringer, 235

Forslag

Utviklingen av disse næringene gir nye arbeidsplasser og styrker andre industrier i Norge, men representerer samtidig nye arbeidsmiljøutfordringer.

Begrunnelse

Bedre grammatikk

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Språklig endring

Forslag #231

Forslagforfatter: FLT - Avd. 022 i Rogaland

FLT - Avd. 022 i Rogaland

Kapittel/linje

6. Forslag til program for landsmøteperioden 2025-2028, Program for 2025-2028, Helse, miljø og sikkerhet, HMS i nye næringer, 238

Forslag

Skift ut to punktum... til:

havs, det må bygges videre på dette og legges til rette for helhetlig regulering....

Begrunnelse

grammatikk. Fraksjonerte setninger.

Innstilling

Delvis ivare tatt

Begrunnelse

Se nytt forslag 602: Forslagsstiller har til dels rett men det anbefales ikke å bygge lengre setninger. Foreslår derfor omformulert til:

"Sokkeldirektoratet og Havindustritilsynet har viktig kompetanse og erfaring innen industrinæringer til havs. Denne kompetansen må det bygges videre på i nye næringer og legges til rette for en helhetlig regulering tidlig i prosessene."

Forslag #602

Forslagforfatter: Forbundsstyret

Forbundsstyret

Kapittel/linje

6. Forslag til program for landsmøteperioden 2025-2028, Program for 2025-2028, Helse, miljø og sikkerhet, HMS i nye næringer, 238

Forslag

Sokkeldirektoratet og Havindustritilsynet har viktig kompetanse og erfaring innen industrinæringer til havs. Denne kompetansen må det bygges videre på i nye næringer og det må legges til rette for en helhetlig regulering tidlig i prosessen.

Begrunnelse

Bedre språk

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Språklig endring

Forslag #293

Forslagforfatter: IE - Avd. 0097 Sandefjord Kjemiske Fagforening

Forbund

Kapittel/linje

6. Forslag til program for landsmøteperioden 2025-2028, Program for 2025-2028, Helse, miljø og sikkerhet, HMS i nye næringer, 241

Forslag

Tekst i første setning som begynner på linje 241 side 6 endres til:

Vi vil aktivt delta i arbeidet med utviklingen av nye arbeidsplasser som også skal ivareta helse, miljø og sikkerhet for alle.

Begrunnelse

Viktig å alltid ha med alle tre punktene i HMS.

Innstilling

Delvis ivaretatt

Begrunnelse

Intensjonen støttes. Se nytt forslag 604 som også ivaretar forslag #232

Forslag #232

Forslagforfatter: FLT - Avd. 022 i Rogaland

FLT - Avd. 022 i Rogaland

Kapittel/linje

6. Forslag til program for landsmøteperioden 2025-2028, Program for 2025-2028, Helse, miljø og sikkerhet, HMS i nye næringer, 242

Forslag

bytt ut punktum mot komma

sikkerhet for alle, det gjelder både.....

Begrunnelse

grammatikk.

Innstilling

Delvis ivaretatt

Begrunnelse

Det anbefales ikke lengre setninger, men intensjonen om bedre språk er ivaretatt i nytt forslag 604:

"Nye arbeidsplasser skal også ivareta helse, miljø og sikkerhet for alle. Vi vil delta aktivt i arbeidet med utviklingen både på regulerings- og regelverksområdet så vel som i forebyggende og mer praktisk orientert tilnærming til disse industriene".

Forslag #604

Forslagforfatter: Forbundsstyret

Forbundsstyret

Kapittel/linje

6. Forslag til program for landsmøteperioden 2025-2028, Program for 2025-2028, Helse, miljø og sikkerhet, HMS i nye næringer, 242

Forslag

Teksten erstatter linje 241-244

Nye arbeidsplasser skal også ivareta helse, miljø og sikkerhet for alle. Vi vil delta aktivt i arbeidet med utviklingen både på regulerings- og regelverksområdet så vel som i forebyggende og mer praktisk orientert tilnærming til disse industriene.

Begrunnelse

Bedre tekst. Viser til forslag 232

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Språklig endring . Viser til forslag 232

Forslag #233

Forslagforfatter: FLT - Avd. 022 i Rogaland

FLT - Avd. 022 i Rogaland

Kapittel/linje

6. Forslag til program for landsmøteperioden 2025-2028, Program for 2025-2028, Kompetanse, 253

Forslag

endre setning:

arbeidslivet. Stadig høyere kompetansekrav **på medlemmenes arbeidsplasser** gjør det avgjørende.....

Begrunnelse

Bedre ordlyd og flyt.

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Språklig endring

Forslag #234

Forslagforfatter: FLT - Avd. 022 i Rogaland

FLT - Avd. 022 i Rogaland

Kapittel/linje

6. Forslag til program for landsmøteperioden 2025-2028, Program for 2025-2028, Kompetanse, Læringer og relevant praksis, 270

Forslag

bytt punktum mot komma

utdanning, det er også....

Begrunnelse

grammatikk

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Språklig endring

Forslag #235

Forslagforfatter: FLT - Avd. 022 i Rogaland

FLT - Avd. 022 i Rogaland

Kapittel/linje

6. Forslag til program for landsmøteperioden 2025-2028, Program for 2025-2028, Kompetanse, Læringer og relevant praksis, 271

Forslag

slå sammen to setninger:

....i bedrift **siden** frafallet i videregående opplæring.....

Begrunnelse

fragmenterte setninger.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Språklig endring

Forslag #345

Forslagforfatter: IE - Avd. 136 Sunndal Kjemiske Fagforening

IE - Avd. 136 Sunndal Kjemiske Fagforening

Kapittel/linje

6. Forslag til program for landsmøteperioden 2025-2028, Program for 2025-2028, Kompetanse, Lærlinger og relevant praksis, 272

Forslag

Linje 272. ny setning : Muligheten til utplassering i bedrifter på ungdomskolen kan bremse frafall og lette rekrutteringen til vår industri. Forbundet styrke vil jobbe for å se på muligheten til å gå rett som lærling fra ungdomskolen.

Begrunnelse

Mener dette kan forebygge frafall og styrke rekrutteringen til industrien.

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Dette kan forebygge frafall og styrke rekrutteringen til industrien.

Forslag #286

Forslagforfatter: IE - Avd. 157 Årdal Kjemiske Fagforening

IE - Avd. 157 Årdal Kjemiske Fagforening

Kapittel/linje

6. Forslag til program for landsmøteperioden 2025-2028, Program for 2025-2028, Kompetanse, Lærlinger og relevant praksis, 273

Forslag

Forbundet Styrke må jobbe for at det blir etablert eit nasjonalt system for å ivareta lærlinger med utfordringer, ved at det blir utdannet faddere og ansvarspersoner i hvordan å imøtekomme de som trenger en eller annen form for tilrettelegging. Slik vil ein gjera arbeidslivet meir inkluderande og minke utanforskap.

Begrunnelse

Ein slik ordning må sikre at alt fra små til større bedrifter får midlar og tilgang til kunnskap om ulike utfordringar lærlingar kan ha, ADHD og dysleksi kan nevntast som eksempel. Der store selskap har ressursar i dag til dette arbeidet, treng vi at alle lærlinger får lik tilgang til denne moglegheita, uavhengig av om bedrifta dei blir tilsett i, er økonomisk solide eller ikkje. Om vi møter lærlingar på ein god måte vil dette auke gjennomføringsprosenten på fagbrev og minke utanforskap. Det vil kutte utgifter i lengden med at unge kjem inn i arbeidslivet på ein god måte.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

286 og 518 er likelydende.

Det er uklart hva forslaget innebærer sett opp de tiltakene som finnes.

Forslag #518

Forslagforfatter: IE - Avd. 152 Mosjøen Kjemiske Arbeiderforening

IE - Avd. 152 Mosjøen Kjemiske Arbeiderforening

Kapittel/linje

6. Forslag til program for landsmøteperioden 2025-2028, Program for 2025-2028, Kompetanse, Lærlinger og relevant praksis, 273

Forslag

Forbundet Styrke må tilstrebe at det blir etablert et nasjonalt system for å ivareta lærlinger med utfordringer, ved at det blir utdannet faddere og ansvarspersoner i hvordan man kan ivareta de som trenger en eller annen form for tilrettelegging. Slik vil man gjøre arbeidslivet mer inkluderende og redusere utenforskap.

Begrunnelse

En slik ordning må sikre at alt fra små til større bedrifter får midler og tilgang til kunnskap om ulike utfordringer lærlinger kan ha, ADHD og dysleksi kan nevnes som eksempel. Hvor store selskap i dag har ressurser til dette arbeidet, trenger vi at alle lærlinger får lik tilgang til denne muligheten, uavhengig av om bedriften de blir ansatt i, er økonomisk solide eller ikke. Ivaretar vi lærlinger på en god måte vil dette øke gjennomføringsprosenten på fagbrev og redusere utenforskap. Det vil på sikt kutte utgifter med at unge kommer inn i arbeidslivet på en god måte.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Forslag 286 og 518 er likelydende.

Det er uklart hva forslaget innebærer sett opp de tiltakene som finnes.

Forslag #461

Forslagforfatter: IE - Avd. 0 Styrke Ung

IE - Avd. 0 Styrke Ung

Kapittel/linje

6. Forslag til program for landsmøteperioden 2025-2028, Program for 2025-2028, Kompetanse, Læringer og relevant praksis, 275

Forslag

Forbundet Styrke skal arbeide for å innføre en betydelig kompensasjon til den som er opplæringsansvarlig for lærlingen i lærebedrifter. I tillegg skal det innføres krav om at instruktører må være undervisningsdyktige og skikket til å veilede lærlinger både faglig og personlig, gjennom et standardisert kurs. Dette skal bidra til å motivere til opplæring og sikre at lærlingene får den nødvendige veiledningen og opplæringen de trenger gjennom sin læretid.

Begrunnelse

Forbundet Styrke promoterer yrkesfaglig utdanning og ønsker at flere skal søke seg denne veien. For å sikre gode læreforhold for lærlinger, må vi også sørge for at de som får læreplasser, mottar den nødvendige veiledningen de trenger. Videre må vi også sikre at de får den opplæringen de har rett på. Læringer i Norge har noen av de beste arbeidskontraktene i verden, som sikrer dem en trygg og god læretid. Kontrakten er derimot ikke verdt noe hvis ikke rettighetene og opplæringen blir fulgt opp av kompetente og motiverte personer rundt lærlingen.

I bedrifter blir det utdelt forskjellige roller som skal ta seg av opplæringen av lærlinger.

Opplæringsansvarlige i en lærebedrift har hovedansvaret for opplæringen av lærlingen og skal sikre at opplæringen følger læreplanen for faget. Vi ser at den som blir opplæringsansvarlig ofte sitter på kontor i en lederstilling eller med annet administrativt arbeid, mens den faktiske og praktiske opplæringen skjer av arbeiderne på «gulvet».

Det er i dag ingen krav til kompensasjon for de som utfører opplæringen på lærlinger, det står i noen overenskomster, men ikke alle. For å motivere til opplæring og formelt utpeke hvem som faktisk er opplæringsansvarlig, foreslås det å innføre en betydelig kompensasjon til både opplæringsansvarlig og arbeidere som er involvert i opplæringen.

En instruktør bør være en god rollemodell for lærlingen og være skikket til å ha ansvar for både opplæringen og kunne være til støtte for lærlingen med andre utfordringer, som f.eks. lønns- og overtidbestemmelser eller andre rettigheter lærlingen har.

Arbeidsmiljøloven inneholder generelle krav til opplæring og kompetanseutvikling, men den spesifiserer ikke at instruktører må være undervisningsdyktige.

Vi ser at den som blir opplæringsansvarlig ofte sitter på kontor i en lederstilling eller med annet administrativt arbeid, mens den faktiske og praktiske opplæringen skjer av arbeiderne på «gulvet».

Det er i dag ingen krav til kompensasjon for de som utfører opplæringen på lærlinger, det står i noen overenskomster, men ikke alle. For å motivere til opplæring og formelt utpeke hvem som faktisk er opplæringsansvarlig, foreslås det å innføre en betydelig kompensasjon til både opplæringsansvarlig og arbeidere som er involvert i opplæringen.

En instruktør skal ikke bare lære opp lærlingen faglig, men også helhetsmenneske. Instruktøren bør være en god rollemodell for lærlingen og være skikket til å ha ansvar for både opplæringen og

kunne være til støtte for lærlingen med andre utfordringer, som f.eks. lønns- og overtidsbestemmelser eller andre rettigheter lærlingen har.

Arbeidsmiljøloven inneholder generelle krav til opplæring og kompetanseutvikling, men den spesifiserer ikke at instruktører må være undervisningsdyktige for å være instruktører.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Godtgjørelse bør fremmes som tariffkrav. Instruktører godkjennes av opplæringskontor/fylkeskommune.

Forslag #462

Forslagforfatter: IE - Avd. 0 Styrke Ung

IE - Avd. 0 Styrke Ung

Kapittel/linje

6. Forslag til program for landsmøteperioden 2025-2028, Program for 2025-2028, Kompetanse, Lærlinger og relevant praksis, 275

Forslag

Trygge læreplaner er utrolig viktig for å øke antall unge elever som velger yrkesfag. Dessverre ser vi at for ofte blir lærlinger utnyttet til å dekke opp for fravær for at bedriften skal slippe å bruke ressurser på å dekke opp fravær. Dersom lærlinger mot all formodning brukes for å dekke opp for fravær, skal de ha rett på hjelpearbeiderlønn - lik lønn for likt arbeid.

Forbundet Styrke skal jobbe for at lærlinger som må inn i grunnbemanningen på skift eller avdelinger lønnes etter hjelpearbeiderlønn. Der hvor det er vanskelig å bedømme størrelsen på grunnbemanningen på en avdeling skal det utvises skjønn i samarbeid med verneombud og/eller tillitsvalgt.

Begrunnelse

Bakgrunnen med forslaget er å unngå at lærlinger blir utnyttet for å dekke opp bemanningsmangel ved fravær. Idag erfarer vi at flere av lærlingene vi møter blir satt til å dekke opp fravær, ofte over lengre perioder. Med dagens ordning får lærlingene ingenting igjen for dette, og bedriften har sikret seg tilnærmet gratis arbeidskraft subsidiert av fylkeskommunen.

Det skal ikke være slik at lærlinger som er nye i arbeidslivet skal bli satt til å dekke fravær uten å bli kompensert for det. Dette er de lavest lønte og mest usikre arbeiderne, og de blir utnyttet for at bedriftene ikke vil bruke ressurser på å få inn folk på overtid.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Dette fremstår som et tariffkrav, og kan fremmes på slikt vis.

Forslag #463

Forslagforfatter: IE - Avd. 0 Styrke Ung

IE - Avd. 0 Styrke Ung

Kapittel/linje

6. Forslag til program for landsmøteperioden 2025-2028, Program for 2025-2028, Kompetanse, Lærlinger og relevant praksis, 275

Forslag

Læretiden spiller en viktig rolle i arbeidslivet ved å kombinere utdanning med praktisk erfaring. I dag er det imidlertid slik at lærlingers ansiennitet ikke alltid anerkjennes i sin helhet i overenskomstene. Dette fører til at lærlinger starter med lavere ansiennitet og færre rettigheter enn andre arbeidstakere med tilsvarende erfaring. Ifølge opplæringsloven skal tidligere læretid eller allsidig praksis i tilknytning til læreplanen godskrives fullt ut som læretid for lærlinger. Likevel er det variasjoner i hvordan dette praktiseres i ulike bransjer og overenskomster.

Forbundet Styrke skal jobbe for at hele læretiden til lærlinger skal godkjennes som full ansiennitet i alle overenskomster.

Begrunnelse

Bakgrunnen med forslaget er å sikre at lærlinger får godkjent hele læretiden sin som full ansiennitet i alle overenskomster. Dette vil bidra til å gi lærlinger en rettferdig start i arbeidslivet ved å anerkjenne deres erfaring og kompetanse på lik linje med andre arbeidstakere. Ved å gjøre dette, vil vi øke motivasjonen blant lærlinger ved å gi dem bedre økonomiske og arbeidsmessige vilkår fra starten av. Vi vil få fremmet rekruttering til lærlingordninger ved å gjøre dem mer attraktive. Det sikrer rettferdighet ved å anerkjenne den verdifulle erfaringen lærlinger opparbeider seg gjennom læretiden. Og ikke minst, vil det styrke arbeidslivet ved å utnytte lærlingenes kompetanse og erfaring bedre.

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Bakgrunnen med forslaget er å sikre at lærlinger får godkjent hele læretiden sin som full ansiennitet i alle overenskomster. Dette vil bidra til å gi lærlinger en rettferdig start i arbeidslivet ved å anerkjenne deres erfaring og kompetanse på lik linje med andre arbeidstakere. Ved å gjøre dette, vil vi øke motivasjonen blant lærlinger ved å gi dem bedre økonomiske og arbeidsmessige vilkår fra starten av. Vi vil få fremmet rekruttering til lærlingordninger ved å gjøre dem mer attraktive. Det sikrer rettferdighet ved å anerkjenne den verdifulle erfaringen lærlinger opparbeider seg gjennom læretiden. Og ikke minst, vil det styrke arbeidslivet ved å utnytte lærlingenes kompetanse og erfaring bedre.

Forslag #236

Forslagforfatter: FLT - Avd. 022 i Rogaland

FLT - Avd. 022 i Rogaland

Kapittel/linje

6. Forslag til program for landsmøteperioden 2025-2028, Program for 2025-2028, Kompetanse, Høyere yrkesfaglig utdanning, universitetet og livslag læring, 279

Forslag

om profitt **for kommersielle aktører** som skal gjelde.

Begrunnelse

spesifisering av løst hengende påstand.

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Spesifisering

Forslag #474

Forslagforfatter: IE - Avd. 0 Styrke Ung

IE - Avd. 0 Styrke Ung

Kapittel/linje

6. Forslag til program for landsmøteperioden 2025-2028, Program for 2025-2028, Kompetanse, Høyere yrkesfaglig utdanning, universitetet og livslag læring, 311

Forslag

Flytt 311-313 fra dette avsnittet og legg det til som et eget avsnitt "Fagbevegelsen i skolen" under kapittel "Kompetanse" eller "Samfunnsoppdraget". Ny tekst:

Fagforeningene har hatt, har, og vil i fortsettelsen ha en avgjørende innflytelse på utviklingen av arbeidslivet og velferdssamfunnet i Norge. Den norske modellen, med trepartssamarbeidet og fagbevegelsens historie, må inkluderes i pensum fra grunnskolenivå og på alle øvrige nivå.

Fagforeningene har spilt en sentral rolle i å sikre arbeidstakernes rettigheter, forbedre arbeidsforholdene og fremme sosial rettferdighet. Gjennom historien har de vært en viktig styrke i kampen for bedre lønn, arbeidsmiljø og sosiale ytelser. I dag fortsetter fagforeningene å være en viktig aktør i forhandlinger med arbeidsgivere og myndigheter, og de bidrar til å forme politikk som påvirker arbeidslivet og velferdssystemet.

Den norske modellen, som er basert på et samarbeid mellom arbeidsgivere, arbeidstakere og myndigheter, har vist seg å være effektiv i å skape et balansert og rettferdig arbeidsliv. Trepartssamarbeidet sikrer at alle parter har en stemme i beslutningsprosesser, og det bidrar til å opprettholde stabilitet og tillit i arbeidsmarkedet.

For å sikre at kommende generasjoner forstår betydningen av fagforeninger og den norske modellen, er det viktig at dette inkluderes i pensum fra grunnskolenivå og videre. Ved å lære om fagbevegelsens historie og prinsippene bak trepartssamarbeidet, kan elever og studenter utvikle en forståelse for hvordan arbeidslivet fungerer og verdien av samarbeid og solidaritet.

Det er viktig at de som leder landet i de kommende generasjoner forstår og respekterer den norske modellen og rollen til norsk fagbevegelse gjennom historien.

Begrunnelse

Forslaget er selvforklarende.

Innstilling

Delvis ivarettatt

Begrunnelse

Se nytt forslag 612.

Forslag #268

Forslagforfatter: IE - Avd. 66 Ekofiskkomiteen

IE - Avd. 66 Ekofiskkomiteen

Kapittel/linje

6. Forslag til program for landsmøteperioden 2025-2028, Program for 2025-2028, Kompetanse, Høyere yrkesfaglig utdanning, universitetet og livslag læring, 312

Forslag

Presisere at det også gjelder topartssamarbeidet: "...den norske modellen, med to- og trepartssamarbeidet..."

Begrunnelse

Mer utfyllende og spesifikk.

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Se nytt forslag 612.

Forslag #612

Forslagforfatter: Forbundsstyret

Forbundsstyret

Kapittel/linje

6. Forslag til program for landsmøteperioden 2025-2028, Program for 2025-2028, Kompetanse, Høyere yrkesfaglig utdanning, universitetet og livslag læring, 312

Forslag

Læren om den norske modellen, med to- og trepartssamarbeidet, må i større grad inn i pensum i det norske utdanningssystemet. Det er sentralt at dette også blir en del av ledelsesopplæringen.

Begrunnelse

Ivaretar intensjonen i 474, 579 og 329.

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Ivaretar intensjonen i forslag 579, 474 og 329.

Forslag #613

Forslagforfatter: Forbundsstyret

Forbundsstyret

Kapittel/linje

6. Forslag til program for landsmøteperioden 2025-2028, Program for 2025-2028, Kompetanse, Høyere yrkesfaglig utdanning, universitetet og livslag læring, 313

Forslag

Kunnskapen om spillereglene i organisasjonslivet må økes. Alle kommer i kontakt med organisasjonslivet på en eller annen måte i løpet av livet, enten om det er i idrettslaget, gjennom tillitsvalgtsarbeid, FAU. eller på andre områder i arbeidslivet. Det er viktig med kunnskap som å skrive protokoll og innkalling, hvordan en ber om ordet, vite hva en forretningsorden er, for å nevne noe. Basert på erfaringer med ungt entreprenørskap i skolen, må det og være tilsvarende opplegg for kunnskap om organisasjonsarbeid.

Begrunnelse

Kunnskapen om spillereglene i organisasjonslivet må økes.

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Kunnskapen om spillereglene i organisasjonslivet må økes.

Forslag #140

Forslagforfatter: IE - Avd. 129 Orkla Kjemiske Arbeiderforening

IE - Avd. 129 Orkla Kjemiske Arbeiderforening

Kapittel/linje

6. Forslag til program for landsmøteperioden 2025-2028, Program for 2025-2028, Arbeidsliv og velferd, 319

Forslag

Tillegg etter siste setning:

Samtidig må vi gjøre mer for å inkludere de som ikke har mulighet til å jobbe heltid i våre bransjer.

Begrunnelse

Det er svært viktig både for samfunnet og for den enkelte som at de som står utenfor arbeidslivet i dag får en mulighet til å komme gradvis tilbake. Et tiltak kan være å starte i en deltidsstilling og eventuelt øke den gradvis opp til heltid. Mange av våre bedrifter er flinke til å tilrettelegge blant annet med redusert stilling for sine ansatte som skal tilbake etter sykdom, men de er ikke like flinke på tilrettelegging for varig deltid eller nyansatte.

Innstilling

Delvis ivaretatt

Begrunnelse

Intensjonen er ivaretatt.

Forslag #295

Forslagforfatter: IE - Avd. 0097 Sandefjord Kjemiske Fagforening

Forbund

Kapittel/linje

6. Forslag til program for landsmøteperioden 2025-2028, Program for 2025-2028, Arbeidsliv og velferd, 319

Forslag

Ny linje etter linje 319 side 8:

Oppfordre bedrifter til å legge til rette for bruk av arbeidstakere fra Vekstbedrifter og arbeid- og inkluderingsbedrifter til å komme ut i ordinert arbeide.

Resterende linjer forskyves tilsvarende.

Begrunnelse

I de fleste bedrifter er det arbeidsoppgaver som fint kan utføres av personer som har behov for tilrettelegging uten at det går ut over effektiviteten.

For å få flere ut i arbeide, må bedriftene kjenne sitt samfunnsansvar.

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

I de fleste bedrifter er det arbeidsoppgaver som fint kan utføres av personer som har behov for tilrettelegging uten at det går ut over effektiviteten.

For å få flere ut i arbeide, må bedriftene kjenne sitt samfunnsansvar.

Forbundet Styrke oppfordrer bedrifter til å legge til rette for bruk av arbeidstakere fra vekstbedrifter og arbeid- og inkluderingsbedrifter til å komme ut i ordinert arbeide.

Forslag #562

Forslagforfatter: IE - Avd. 20 Porselensarbeidernes Fagforening

IE - Avd. 20 Porselensarbeidernes Fagforening

Kapittel/linje

6. Forslag til program for landsmøteperioden 2025-2028, Program for 2025-2028, Arbeidsliv og velferd, 320

Forslag

Forbundet Styrke skal jobbe for en realisering av sekstimersdagen. Dette er et tiltak som kan ha mange positive konsekvenser for samfunnet. Kortere arbeidstid kan bidra til mindre arbeidsbelastning for de som har de tyngste jobbene, redusert sykefravær, at flere inkluderes i arbeidslivet, løse tidsklemma for småbarnsforeldre og andre med omsorgsoppgaver og gjøre det lettere å kombinere arbeid og fritid.

Begrunnelse

Neste år er det 40 år siden sist det ble redusert i normalarbeidsdagen. Siden den gang har arbeidstrykket på norske arbeidstakere økt og det er på tide å redusere arbeidstiden. Dette vil ha mye å si for de som har de tyngste jobbene, for småbarnsforeldre og andre med omsorgsoppgaver. Det kan også bidra til at det blir lettere å stå i jobb fram mot pensjonsalder og ikke minst redusere sykefraværet.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Forslaget fremstår ikke gjennomførbart på en bærekraftig måte, da det er mangel på arbeidskraft i en rekke sektorer/bransjer.

Forslag #237

Forslagforfatter: FLT - Avd. 022 i Rogaland

FLT - Avd. 022 i Rogaland

Kapittel/linje

6. Forslag til program for landsmøteperioden 2025-2028, Program for 2025-2028, Arbeidsliv og velferd, 323

Forslag

fjerne "også lokale"

Forbundet styrke har erfaring med at.....

Begrunnelse

bedre flyt, fjern unødvendige ord.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Ved å tiltre, fjernes en del av meningsinnholdet i setningen.

Forslag #238

Forslagforfatter: FLT - Avd. 022 i Rogaland

FLT - Avd. 022 i Rogaland

Kapittel/linje

6. Forslag til program for landsmøteperioden 2025-2028, Program for 2025-2028, Arbeidsliv og velferd, 324

Forslag

bytt punktum mot komma

kanaler, dette er et arbeid.....

Begrunnelse

grammatikk, kan ikke begynne en slik setning med "dette".

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Språklig endring

Forslag #481

Forslagforfatter: IE - Avd. 0 Styrke Ung

IE - Avd. 0 Styrke Ung

Kapittel/linje

6. Forslag til program for landsmøteperioden 2025-2028, Program for 2025-2028, Arbeidsliv og velferd, 324

Forslag

Legg til nytt avsnitt med tittel "Bolig".

Forbundet skal jobbe politisk for en mer rettferdig og regulert boligpolitikk i Norge. Vi vil bidra til at flere får tilgang på trygge og rimelige boliger – enten det er gjennom styrking av Husbanken, utbygging av studentboliger, utvikling av en ikke-kommersiell tredje boligsektor eller at bedrifter bidrar med rimelige bolig alternativer for sin ansatte.

Begrunnelse

Å ha en bolig er grunnleggende menneskerettighet, samtidig som det har stor innvirkning på den generelle livskvaliteten i form av et trygt og stabilt liv. Dagens boligmarked preges av høye priser, boligspekulasjon og manglende regulering. Dette bidrar til økende forskjeller i samfunnet og gjør det svært vanskelig for unge og lavtlønte å etablere seg – særlig i pressområder og byer. Studenter rammes også hardt. Mangel på studentboliger tvinger mange ut på det private leiemarkedet, hvor de ofte møter høye priser, dårlige boforhold og leiekontrakter som ikke følger lovverket.

En del bedrifter hjelper sine tilflyttete lærlinger/ansatte ved å stille med rimelige boliger eller gunstige låneordninger. Forbundet bør jobber for at flere bedrifter tar ansvar for dette.

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Å ha en bolig er grunnleggende menneskerettighet, samtidig som det har stor innvirkning på den generelle livskvaliteten i form av et trygt og stabilt liv. Dagens boligmarked preges av høye priser, boligspekulasjon og manglende regulering. Dette bidrar til økende forskjeller i samfunnet og gjør det svært vanskelig for unge og lavtlønte å etablere seg – særlig i pressområder og byer. Studenter rammes også hardt. Mangel på studentboliger tvinger mange ut på det private leiemarkedet, hvor de ofte møter høye priser, dårlige boforhold og leiekontrakter som ikke følger lovverket.

En del bedrifter hjelper sine tilflyttete lærlinger/ansatte ved å stille med rimelige boliger eller gunstige låneordninger. Forbundet bør jobber for at flere bedrifter tar ansvar for dette.

Forslag #348

Forslagforfatter: IE - Avd. 136 Sunndal Kjemiske Fagforening

IE - Avd. 136 Sunndal Kjemiske Fagforening

Kapittel/linje

6. Forslag til program for landsmøteperioden 2025-2028, Program for 2025-2028, Arbeidsliv og velferd, Bedriftsdemokrati, partssamarbeid og et seriøst arbeidsliv, 341

Forslag

Ny linje bak 341: Forbundet Styrke skal jobbe for styrke og videreutvikle IA avtalen. ‘

Begrunnelse

IA-avtalen er en viktig del av et inkluderende arbeidsliv og må utvikles og styrkes.

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Forslaget tiltres

Forslag #239

Forslagforfatter: FLT - Avd. 022 i Rogaland

FLT - Avd. 022 i Rogaland

Kapittel/linje

6. Forslag til program for landsmøteperioden 2025-2028, Program for 2025-2028, Arbeidsliv og velferd, Bedriftsdemokrati, partssamarbeid og et seriøst arbeidsliv, 342

Forslag

Bytt "god" mot "sterkere".

arbeider for en **sterkere** Arbeidsmiljølov...

Begrunnelse

Klarere språk.

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Språklig endring

Forslag #240

Forslagforfatter: FLT - Avd. 022 i Rogaland

FLT - Avd. 022 i Rogaland

Kapittel/linje

6. Forslag til program for landsmøteperioden 2025-2028, Program for 2025-2028, Arbeidsliv og velferd, Bedriftsdemokrati, partssamarbeid og et seriøst arbeidsliv, 345

Forslag

Bytt punktum mot komma.

overenskomstene, sosial dumping må.....

Begrunnelse

Bedre setningstruktur, fragmenterte setninger.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Språklig endring

Forslag #241

Forslagforfatter: FLT - Avd. 022 i Rogaland

FLT - Avd. 022 i Rogaland

Kapittel/linje

6. Forslag til program for landsmøteperioden 2025-2028, Program for 2025-2028, Arbeidsliv og velferd, Bedriftsdemokrati, partssamarbeid og et seriøst arbeidsliv, 348

Forslag

Bytt punktum mot komma

tariffavtale, slike bedrifter utfordrer.....

Begrunnelse

bedre setningstruktur, fragmenterte setninger.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Språklig endring

Forslag #242

Forslagforfatter: FLT - Avd. 022 i Rogaland

FLT - Avd. 022 i Rogaland

Kapittel/linje

6. Forslag til program for landsmøteperioden 2025-2028, Program for 2025-2028, Arbeidsliv og velferd, Bedriftsdemokrati, partssamarbeid og et seriøst arbeidsliv, 349

Forslag

Trekk sammen setninger:

tariffavtaler, og ønsker å videreutvikle...

Begrunnelse

fragmenterte setninger og gjentakende ordbruk.

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Språklig endring

Forslag #243

Forslagforfatter: FLT - Avd. 022 i Rogaland

FLT - Avd. 022 i Rogaland

Kapittel/linje

6. Forslag til program for landsmøteperioden 2025-2028, Program for 2025-2028, Arbeidsliv og velferd, Bedriftsdemokrati, partssamarbeid og et seriøst arbeidsliv, 353

Forslag

bytt punktum mot komma

og løsningsorienterte, dette er hovedregelen i det.....

Begrunnelse

Fragmenterte setninger, grammatikk, flyt. Ikke begynn setninger med "dette".

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Språklig endring

Forslag #244

Forslagforfatter: FLT - Avd. 022 i Rogaland

FLT - Avd. 022 i Rogaland

Kapittel/linje

6. Forslag til program for landsmøteperioden 2025-2028, Program for 2025-2028, Arbeidsliv og velferd, Bedriftsdemokrati, partssamarbeid og et seriøst arbeidsliv, 357

Forslag

bytt punktum mot komma.

arbeidsplass, oppdager de tillitsvalgte.....

Begrunnelse

Fragmenterte setninger, flyt, grammatikk. Ikke begynn setninger med "dette".

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Språklig endring

Forslag #374

Forslagforfatter: IE - Avd. 391 Industri Energi i Archer

IE - Avd. 391 Industri Energi i Archer

Kapittel/linje

6. Forslag til program for landsmøteperioden 2025-2028, Program for 2025-2028, Arbeidsliv og velferd, Bedriftsdemokrati, partssamarbeid og et seriøst arbeidsliv, 362

Forslag

Nye arbeidsformer har flyttet mer arbeid fra Rammeforskriftens område og inn under Arbeidsmiljølovens alminnelige bestemmelser. Dette resulterer utstrakt bruk av unntaksbestemmelser i Arbeidsmiljøloven ved at flere jobber i såkalte innarbeidingsordninger, eller offshorerotasjon på land. På sokkelen er det tilrettelagt for slik arbeidstidsordning. Forbundet vil følge opp disse ordningene på land og påse at vernet og hensynet til den ansattes velferd er godt nok ivaretatt og sette tydelige krav til ordningene før de godkjennes.

Begrunnelse

Dette er en ny utfordring, spesielt innen olje/gass. Det må stilles strenge krav til slike ordninger for å ivareta de ansattes helse og velferd. Adgangen til slike arbeidstidsordninger på sokkelen er gitt med utgangspunkt at den ansatte vil være fritatt vanlige daglige gjøremål som man ellers har, mens man er på sokkelen. Det må sikres at mest mulig av den gjenstående fritiden under slike ordninger på land også kan benyttes til effektiv hvile.

Innstilling

Oversendes nytt Forbundsstyre

Begrunnelse

Arbeidstidsordningene på land er regulert i aml. kapittel 10 samt Forbundsavtalen i LO.

Forslag #512

Forslagforfatter: IE - Avd. 45 Alnor Kjemiske Fagforening

IE - Avd. 45 Alnor Kjemiske Fagforening

Kapittel/linje

6. Forslag til program for landsmøteperioden 2025-2028, Program for 2025-2028, Arbeidsliv og velferd, Bedriftsdemokrati, partssamarbeid og et seriøst arbeidsliv, 362

Forslag

Legge til *forbedre*: Forbundet vil forsvare og forbedre disse ordningene.

Begrunnelse

Sorg etter dødsfall i nær familie er en naturlig reaksjon. Trenger en sykemelding må en ofte benytte psykiatrisk diagnostikk, da sorg ikke utløser sykepenger. Dette kan gi negativ utfall for helseforsikring og sikkerhetsklarering. Her kan en forbedre egenmeldingsordningen eller opprette sorgmelding.

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Sorg etter dødsfall i nær familie er en naturlig reaksjon. Trenger en sykemelding må en ofte benytte psykiatrisk diagnostikk, da sorg ikke utløser sykepenger. Dette kan gi negativ utfall for helseforsikring og sikkerhetsklarering. Her kan en forbedre egenmeldingsordningen eller opprette sorgmelding.

Forslag #470

Forslagforfatter: IE - Avd. 0 Styrke Ung

IE - Avd. 0 Styrke Ung

Kapittel/linje

6. Forslag til program for landsmøteperioden 2025-2028, Program for 2025-2028, Arbeidsliv og velferd, Bedriftsdemokrati, partssamarbeid og et seriøst arbeidsliv, 368

Forslag

Eget avsnitt om "Likestilling, kvinnehelse og familieliv" i kapittel "Arbeidsliv og velferd".

Til tross for at Norge regnes som et av verdens mest likestilte land, er det fortsatt store og systematiske forskjeller mellom kvinner og menn i arbeidslivet. Kvinner tjener i gjennomsnitt bare 87,6 % av menns lønn og har 30 % lavere bruttoinntekt. Én av tre kvinner jobber deltid, og lønnsforskjellene øker med alderen. Kvinner er i tillegg overrepresentert i midlertidige stillinger, og mange utsettes for vold og trakassering på jobb. Disse forholdene begrenser kvinners økonomiske frihet, selvstendighet og mulighet til å delta på like vilkår i arbeidslivet.

Fagforeningen må derfor ta ansvar og arbeide målrettet for at heltid blir en rettighet og ikke et unntak, også i kvinnedominerte yrker. Vi må være en aktiv pådriver for likelønn gjennom større åpenhet og lønnskartlegging, og vi må sørge for at arbeidsgivere etterlever aktivitets- og redegjørelsesplikten i likestillings- og diskrimineringsloven. Kvinners helse må ses som et viktig arbeidslivsspørsmål, og det må legges bedre til rette for ulike livsfaser, både gjennom forebygging av vold og trakassering og gjennom konkrete tilpasninger på arbeidsplassen.

Mange kvinner møter fortsatt utfordringer knyttet til verneutstyr som ikke er tilpasset kvinnelige kropper, samt manglende fasiliteter som egne skifterom og toaletter på enkelte arbeidsplasser. Forbundet må stille krav om at dette utbedres i hele arbeidslivet.

Likestillingsarbeid handler også om å se menns utfordringer. Statistikken viser at menn gjør det dårligere i skolen og er dårligere til å snakke om følelser. Dette bidrar til at 3 av 4 selvmord begås av menn og selvmordstallet økte i 2024. Forbundet må ta et samfunnsansvar for å bidra til å bryte ned stigma og skape rom for at også menn kan snakke om psykisk helse og følelsesliv – et viktig steg mot et helhetlig likestillingsarbeid.

Samtidig må vi jobbe for et mer familievennlig arbeidsliv – også i mannsdominerte bransjer – for å sikre reell valgfrihet og likestilling for alle. Sikkerhet rundt graviditet, samt tilrettelegging for gravide og småbarnsforeldre, er fortsatt ikke godt nok ivaretatt på mange arbeidsplasser. Forbundet bør arbeide for bedre tilrettelegging og fleksibilitet, redusert stigma knyttet til graviditet og foreldrepermisjon, og sikre kurs og opplæring i dette for tillitsvalgte og medlemmer.

Det er også viktig at forbundet selv legger til rette for småbarnsforeldre, slik at de kan delta på våre kurs, ta på seg tillitsverv og delta aktivt. For eksempel gjennom gode rutiner ved permisjon fra frivillige verv og utvikle egne retningslinjer for barnepassordningen, med økte satser og gjelde for alle med barn under 12 år.

Begrunnelse

Fagbevegelsen har spilt en sentral rolle i kvinners kamp for likestilling, men historien viser at framskritt ikke kommer av seg selv. Fra fyrstikkarbeiderstreiken i 1889 til opprettelsen av LOs kvinnenemnd i 1940, har kvinners organisering og kamp ført til viktige gjennomslag. Likevel ser vi i

dag både stagnasjon og tilbakeslag. Internasjonale strømninger truer kvinners rettigheter, og vi opplever fortsatt at kvinners helse, arbeidsvilkår og rett til heltid ikke blir tatt på alvor. Forventet årstall for global likestilling er nå 2154 – det er ikke godt nok.

Menns helse og utfordringer er del av likestillingsarbeidet. Det er vårt samfunnsansvar å ta vare på alle, uansett kjønn. I et land med synkende fødselstall, sammen med flere psykiske utfordringer og en eldrebølge som er godt på vei er det essensielt å se på hvordan arbeids- og familieliv henger sammen, og hvordan man kan balansere begge uten å tape verken karrieremuligheter eller ønske om familie.

OU fondets retningslinjer inkluderer alle som har behov for barnepass. Fellesforbundet retningslinjer for barnepass inkluderer også at barnepassretningslinjer gjelder for vedtektsfestete møter.

Innstilling

Delvis ivaretatt

Begrunnelse

Intensjonen støttes. Flere av elementene vil kreve dypere faktasjekk før forbundet kan stille seg bak utsagnene. Se nytt forslag om likestilling, forslag # 609

Eget avsnitt om Likestilling i kapittel "Arbeidsliv og velferd".

Til tross for at Norge regnes som et av verdens mest likestilte land er det fortsatt store og systematiske forskjeller mellom kvinner og menn i arbeidslivet. Det er langt fra likelønn og mange kvinner jobber deltid. Lønnsforskjellene øker med alderen. Kvinner er i tillegg overrepresentert i midlertidige stillinger. Forholdene begrenser kvinners økonomiske frihet, selvstendighet og mulighet til å delta på like vilkår i arbeidslivet.

Fagforeningen må derfor ta ansvar og arbeide målrettet for at heltid blir en rettighet også i kvinnedominerte yrker. Vi må være en aktiv pådriver for likelønn gjennom større åpenhet og lønnskartlegging og vi må sørge for at arbeidsgivere etterlever aktivitets- og redegjørelsesplikten i likestillings- og diskrimineringsloven. Mange kvinner møter fortsatt utfordringer knyttet til verneutstyr som ikke er tilpasset kvinnelige kroppar samt manglende fasiliteter som egne skifterom og toaletter på enkelte arbeidsplasser. Forbundet må stille krav om at dette utbedres i hele arbeidslivet.

Vi må jobbe for et mer familievennlig arbeidsliv – også i mannsdominerte bransjer – for å sikre reell valgfrihet og likestilling for alle. Sikkerhet rundt graviditet samt tilrettelegging for gravide og småbarnsforeldre er fortsatt ikke godt nok ivaretatt på mange arbeidsplasser. Forbundet bør arbeide for bedre tilrettelegging og fleksibilitet, redusert stigma knyttet til graviditet og foreldrepermisjon.

Det er også viktig at forbundet selv legger til rette for småbarnsforeldre, slik at de kan delta på våre kurs, ta på seg tillitsverv og delta aktivt. For eksempel gjennom gode rutiner ved permisjon fra frivillige verv og utvikle egne retningslinjer for barnepassordningen, med økte satser og gjelde for alle med barn under 12 år.

Se også forslag #606 om psykisk helse.

Forslag #609

Forslagforfatter: Forbundsstyret

Forbundsstyret

Kapittel/linje

6. Forslag til program for landsmøteperioden 2025-2028, Program for 2025-2028, Arbeidsliv og velferd, Bedriftsdemokrati, partssamarbeid og et seriøst arbeidsliv, 368

Forslag

Eget avsnitt om Likestilling i kapittel "Arbeidsliv og velferd".

Til tross for at Norge regnes som et av verdens mest likestilte land er det fortsatt store og systematiske forskjeller mellom kvinner og menn i arbeidslivet. Det er langt fra likelønn og mange kvinner jobber deltid. Lønnsforskjellene øker med alderen. Kvinner er i tillegg overrepresentert i midlertidige stillinger. Forholdene begrenser kvinners økonomiske frihet, selvstendighet og mulighet til å delta på like vilkår i arbeidslivet.

Fagforeningen må derfor ta ansvar og arbeide målrettet for at heltid blir en rettighet også i kvinnedominererte yrker. Vi må være en aktiv pådriver for likelønn gjennom større åpenhet og lønnskartlegging og vi må sørge for at arbeidsgivere etterlever aktivitets- og redegjørelsesplikten i likestillings- og diskrimineringsloven. Mange kvinner møter fortsatt utfordringer knyttet til verneutstyr som ikke er tilpasset kvinnelige kroppar samt manglende fasiliteter som egne skifterom og toaletter på enkelte arbeidsplasser. Forbundet må stille krav om at dette utbedres i hele arbeidslivet.

Vi må jobbe for et mer familievennlig arbeidsliv – også i mannsdominererte bransjer – for å sikre reell valgfrihet og likestilling for alle. Sikkerhet rundt graviditet samt tilrettelegging for gravide og småbarnsforeldre er fortsatt ikke godt nok ivare tatt på mange arbeidsplasser. Forbundet bør arbeide for bedre tilrettelegging og fleksibilitet, redusert stigma knyttet til graviditet og foreldrepermisjon.

Det er også viktig at forbundet selv legger til rette for småbarnsforeldre, slik at de kan delta på våre kurs, ta på seg tillitsverv og delta aktivt. For eksempel gjennom gode rutiner ved permisjon fra frivillige verv og utvikle egne retningslinjer for barnepassordningen, med økte satser og gjelde for alle med barn under 12 år.

Begrunnelse

Likestilling er viktig for Forbundet Styrke.

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Likestilling er viktig for Forbundet Styrke.

Forslag #41

Forslagforfatter: IE - Avd. 300 Oceaneering A/S

IE - Avd. 300 Oceaneering A/S

Kapittel/linje

6. Forslag til program for landsmøteperioden 2025-2028, Program for 2025-2028, Arbeidsliv og velferd, Pensjon, 378

Forslag

Linje 378må viderføres og forberes. AFP ordningen må bli mer lik en opptjeningsordning, som varer livet ut og beregnes ut fra tid i tariffavtale. Slik at alle som bidrar bedre sikres sin alderdom ved at utbetalingen skjer over en betydelig større medlems-bredde i tariffavtalene.

Begrunnelse

I dagens ordning er det alt for mange som faller ut av ordningen pga et sinnrikt regelsystem. En må sikre at det enkelte medlem har en forutsigbar pensjons beholdning som er synlig allerede etter en har startet i arbeid og frem i tid til den dag en går av med pensjon. Arbeid under tariffavtale må gi rett til pensjonsutbetaling for alle.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Nåværende formulering samt vedtaket fra LO-Kongressen mai 2025 ivaretar dette.

Forslag #148

Forslagforfatter: IE - Avd. 22 Trondhjems Kjemiske Industriarbeiderforening

IE - Avd. 22 Trondhjems Kjemiske Industriarbeiderforening

Kapittel/linje

6. Forslag til program for landsmøteperioden 2025-2028, Program for 2025-2028, Arbeidsliv og velferd, Pensjon, 379

Forslag

Styrke godtar ikke en endring av dagens AFP som gir mindre til de som oppnår AFP i dag.

Begrunnelse

Forslaget om reformert AFP innebærer at de av våre medlemmer som får full AFP i dag skal betale for at flere skal få. Vi mener alternativet ikke er en opptjeningsordning, men å tette hull.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Tiltres ikke. Ivaretatt i nåværende formulering.

Forslag #366

Forslagforfatter: IE - Avd. 391 Industri Energi i Archer

IE - Avd. 391 Industri Energi i Archer

Kapittel/linje

6. Forslag til program for landsmøteperioden 2025-2028, Program for 2025-2028, Arbeidsliv og velferd, Pensjon, 382

Forslag

Tilføye setning:

Der det er avtale om at ansatte bidrar til tjenstepensjonsordninger gjennom lønnstrekk må beløpet som trekkes ikke regnes som personinntekt. Redusert arbeidsgiveravgift for arbeidsgivers innskudd til tjenstepensjonsordningene kan stimulere til å bedre tjenstepensjonsordningene.

Begrunnelse

Den del av lønn de ansatte bidrar med i arbeidsgivers pensjonsordning gjennom lønnstrekk, regnes som personinntekt og beskattes sammen med øvrig lønn, selv om de ikke blir utbetalt til arbeidstaker. Pengene som går til innskudd er dermed beskattede midler og blir igjen gjenstand for beskatning ved uttak av pensjon. Denne dobbeltbeskatningen må fjernes.

Arbeidsgiver betaler arbeidsgiveravgift for pensjon. Å redusere eller fjerne denne, vil gjøre det billigere å investere i de ansattes pensjonsordninger.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Utsendt forslag til program inneholder allerede en forpliktelse til å "arbeide for å styrke mulighetene arbeidstakere har til å ha en aktiv medvirkning på utvikling og forbedring av disse ordningene", med henvisning til tjenstepensjonsordninger.

Forslag #370

Forslagforfatter: IE - Avd. 391 Industri Energi i Archer

IE - Avd. 391 Industri Energi i Archer

Kapittel/linje

6. Forslag til program for landsmøteperioden 2025-2028, Program for 2025-2028, Arbeidsliv og velferd, Pensjon, 383

Forslag

Tilføye: En ny sliterordning må være innrettet for å treffe sliterne uavhengig av inntekt.

Begrunnelse

Dagens sliterordning er forbeholdt arbeidstakere som har hatt gjennomsnittlig inntekt under 7,1 G i gjennomsnitt siste 3 kalenderår. Dette gjør at mange slitere faller utenfor og blir stående uten tillegget som er ment å treffe de som ikke makter å stå i jobb frem til 65 års alder. Sliterordningen bør derfor innrettes på annen måte.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Det vises til LOs handlingsprogram for perioden 2025-2029.

Forslag #109

Forslagforfatter: IE - Avd. 391 Industri Energi i Archer

IE - Avd. 391 Industri Energi i Archer

Kapittel/linje

6. Forslag til program for landsmøteperioden 2025-2028, Program for 2025-2028, Arbeidsliv og velferd, Pensjon, 387

Forslag

Første og andre setning strykes. Flyttes til kapittel: Arbeidsliv og velferd.

Videre omskrives setningene :

Industrien tilbyr arbeidsplasser med gode lønns- og arbeidsvilkår, og disse arbeidsplassene må i større grad gjøres attraktive for kvinner. Kvinner bidrar til en positiv utvikling av kultur på arbeidsplassen og bedre arbeidsvilkår også for menn.

Arbeidslivet har et samfunnsansvar for å motvirke utenforskap. Det må derfor videreutvikles ordninger for å tilpasse unge uføre inn i arbeidslivet i større grad.

Begrunnelse

Teksten er malplassert i kapittel om pensjon, og den mangler argumenter.

Innstilling

Delvis ivaretatt

Begrunnelse

Avsnitt flyttet og setninger strøket. Foreslått omskrivning tiltres ikke. Anses ivaretatt i teksten.

Forslag #245

Forslagforfatter: FLT - Avd. 022 i Rogaland

FLT - Avd. 022 i Rogaland

Kapittel/linje

6. Forslag til program for landsmøteperioden 2025-2028, Program for 2025-2028, Arbeidsliv og velferd, Bruke hele landet, 392

Forslag

bytt punktum mot komma

distriktsbosetting, mye av dette.....

Begrunnelse

Fragmenterte setninger, flyt, grammatikk.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Språklig endring

Forslag #289

Forslagforfatter: IE - Avd. 157 Årdal Kjemiske Fagforening

IE - Avd. 157 Årdal Kjemiske Fagforening

Kapittel/linje

6. Forslag til program for landsmøteperioden 2025-2028, Program for 2025-2028, Arbeidsliv og velferd, Bruke hele landet, 397

Forslag

Regionsforuma våre vil her kunne vere ein nøkkel til faglegpolitisk innflytelse gjennom LO sine regionsråd og regionskonferansar, for å utvikle infrastruktur og kompetanseheving i distrikta.

Begrunnelse

For å nå gjennom i fylkeskommunale og regionale transportplanar, skuleprioriteringar og andre faglegpolitiske viktige beslutningar som rører ved industrien sine rammevilkår i distrikta, ser me at regionsforuma vil vere ein nøkkel til å få gjennomslag for vår politikk om industrien vår, og dei levevilkåra den vil ha i distrikta. Me ser det som kritisk at me får dette til med andre frå LO familien i ryggen, då er regionsforuma si rolle opp mot regionsråd og regionskonferansar uvurderleg.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Regionsforum er en del av organisasjonsgjennomgangen og behandles der. Det er samme innstilling som på 519.

Forslag #519

Forslagforfatter: IE - Avd. 152 Mosjøen Kjemiske Arbeiderforening

IE - Avd. 152 Mosjøen Kjemiske Arbeiderforening

Kapittel/linje

6. Forslag til program for landsmøteperioden 2025-2028, Program for 2025-2028, Arbeidsliv og velferd, Bruke hele landet, 397

Forslag

Regionforumene våre vil her kunne være en nøkkel til fagligpolitisk innflytelse gjennom LO sine regionråd og regionkonferanser, for å utvikle infrastruktur og kompetanseheving i distriktene

Begrunnelse

For å nå gjennom i fylkeskommunale og regionale transportplaner, skoleprioriteringer og andre fagligpolitiske viktige beslutninger som berører industrien sine rammevilkår i distriktene, ser vi at regionforumene vil være en nøkkel til å få gjennomslag for vår politikk om industrien vår, og de vilkårene den vil ha i distriktene. Vi ser det som kritisk at vi får dette til med andre fra LO familien i ryggen, da er regionforumene sin rolle opp mot regionråd og regionkonferanser uvurderlig.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Regionsforum er en del av organisasjonsgjennomgangen og behandles der. Det er samme innstilling som til forslag 289.

Forslag #246

Forslagforfatter: FLT - Avd. 022 i Rogaland

FLT - Avd. 022 i Rogaland

Kapittel/linje

6. Forslag til program for landsmøteperioden 2025-2028, Program for 2025-2028, Internasjonalt, 403

Forslag

slå sammen setninger.

...etter to hovedspor: på den ene siden....., på den andre siden...

Begrunnelse

fragmenterte setninger, flyt, grammatikk.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Språklig endring

Forslag #571

Forslagforfatter: IE - Avd. 86 Engene Arbeiderforening

IE - Avd. 86 Engene Arbeiderforening

Kapittel/linje

6. Forslag til program for landsmøteperioden 2025-2028, Program for 2025-2028, Internasjonalt, 406

Forslag

Eget avsnitt om kampen mot høyreekstremisme:

Dessverre ser vi dag at høyreekstremismen er på fremmarsj igjen i verden. Enten du kaller det fascisme eller nazisme, det er rasisme, splittelse, hat og undertrykkelse. Dette er hatets ideologi. Fagbevegelsen har gjennom historien spilt en viktig rolle i kampen mot nettopp dette. Derfor må Styrke sammen med resten av fagbevegelsen gå i front og gjøre alt de kan for å bekjempe denne gryende bølgen av høyreekstremisme.

Begrunnelse

Det begrunnes allerede godt i teksten synes jeg, men for å understreke det: Vi skal ikke la høyreekstremismen gro og vi skal ikke hvile før den er fjernet!

Innstilling

Delvis ivaretatt

Begrunnelse

Se forslag 594.

Forslag #110

Forslagforfatter: IE - Avd. 391 Industri Energi i Archer

IE - Avd. 391 Industri Energi i Archer

Kapittel/linje

6. Forslag til program for landsmøteperioden 2025-2028, Program for 2025-2028, Internasjonalt, 410

Forslag

Stryke ordet "kunne"

Begrunnelse

styrker budskapet

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Åpenhetsloven og globale rammeavtaler er bare gode verktøy dersom de blir brukt av de tillitsvalgte.

Forslag #247

Forslagforfatter: FLT - Avd. 022 i Rogaland

FLT - Avd. 022 i Rogaland

Kapittel/linje

6. Forslag til program for landsmøteperioden 2025-2028, Program for 2025-2028, Internasjonalt, 410

Forslag

legg til "internasjonale".

rammeavtaler vil kunne være et viktig verktøy i **det internasjonale** arbeidet....

Begrunnelse

"Dette" er for uspesifikt.

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Språklig endring

Forslag #249

Forslagforfatter: FLT - Avd. 022 i Rogaland

FLT - Avd. 022 i Rogaland

Kapittel/linje

6. Forslag til program for landsmøteperioden 2025-2028, Program for 2025-2028, Internasjonalt, 411

Forslag

bytt punktum mot komma

landegrensene, samtidig blir fagforeningsaktivister.....

Begrunnelse

grammatikk, fragmenterte setninger.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Språklig endring

Forslag #250

Forslagforfatter: FLT - Avd. 022 i Rogaland

FLT - Avd. 022 i Rogaland

Kapittel/linje

6. Forslag til program for landsmøteperioden 2025-2028, Program for 2025-2028, Internasjonalt, 439

Forslag

Bytt punktum mot komma

...ulikhet, en bedre fordeling.....

Begrunnelse

feil gramatikk

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Språklig endring

Forslag #251

Forslagforfatter: FLT - Avd. 022 i Rogaland

FLT - Avd. 022 i Rogaland

Kapittel/linje

6. Forslag til program for landsmøteperioden 2025-2028, Program for 2025-2028, Internasjonalt, 440

Forslag

Bytt punktum mot komma.

...ulikhet må aktivt bekjempes, det er en av de sterkeste.....

Begrunnelse

grammatikk, flyt, fragmenterte setninger

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Budskapet svekkes

Forslag #270

Forslagforfatter: IE - Avd. 66 Ekofiskkomiteen

IE - Avd. 66 Ekofiskkomiteen

Kapittel/linje

6. Forslag til program for landsmøteperioden 2025-2028, Program for 2025-2028, Internasjonalt, 443

Forslag

"regjeringer" istedenfor «regjerninger»

Begrunnelse

Skrivefeil.

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Språklig endring

Forslag #476

Forslagforfatter: IE - Avd. 0 Styrke Ung

IE - Avd. 0 Styrke Ung

Kapittel/linje

6. Forslag til program for landsmøteperioden 2025-2028, Program for 2025-2028, Internasjonalt, 448

Forslag

Forbundet Styrke krever at Russland slutter å angripe Ukraina umiddelbart og trekker seg ut av Ukraina. Forbundet Styrke skal bidra til en solidarisk og rettferdig gjenoppbygging av Ukraina etter krigen. Gjenoppbyggingen skal bygge på arbeidernes interesser, internasjonal solidaritet og prinsipper for bærekraftig utvikling og sosial rettferdighet.

Begrunnelse

Krigen i Ukraina har påført landet store ødeleggelser – både fysisk, økonomisk og sosialt. Når krigen tar slutt, vil behovet for gjenoppbygging være enormt. Denne prosessen vil ikke bare handle om infrastruktur og økonomi, men om verdier som: trygghet, rettigheter, arbeid og verdighet. Gjenoppbygging må ikke overlates til profittdrevne aktører alene. Fagbevegelsen har en historisk og moralsk rolle å spille i å sikre at gjenoppbyggingen skjer på arbeidernes premisser – med anstendig arbeid, faglige rettigheter og sosial dialog som bærende prinsipper. Norsk industri, fagbevegelse og myndigheter har ressurser og kompetanse som kan bidra til en ansvarlig gjenreisning. Dette krever langsiktig planlegging, solidarisk innsats og klare etiske retningslinjer.

Innstilling

Delvis ivare tatt

Begrunnelse

Ansees ivare tatt av nytt forslag 596

Forbundet Styrke fordømmer på det sterkeste Russlands invasjon av Ukraina og krever russisk tilbaketrekking. Vi skal bidra til gjenoppbyggingen av Ukraina, og sikre at gjenoppbyggingen er i tråd med folkets interesser, menneskerettigheter og faglige rettigheter, bærekraftig utvikling og sosial rettferdighet.

Forslag #477

Forslagforfatter: IE - Avd. 0 Styrke Ung

IE - Avd. 0 Styrke Ung

Kapittel/linje

6. Forslag til program for landsmøteperioden 2025-2028, Program for 2025-2028, Internasjonalt, 448

Forslag

Legg til nytt avsnitt med tittel "Palestina":

Forbundet Styrke vedtar en forpliktende politisk handlingsplan for å styrke vårt engasjement for en umiddelbar og rettferdig løsning i Palestina, dette innebærer en umiddelbar våpenhvile og uavhengig granskning av krigsforbrytelser. Forbundet Styrke skal stille seg bak initiativet om å stanse den pågående krigen, kreve ansvar for handlingene fra okkupasjonsmakten Israel, støtte palestinske arbeidere og sivilsamfunn, og bygge et bredt faglig og politisk press for fred og folkerett. Oljefondet ble bygget av arbeiderne i olje og gassbransjen.

Forbundet Styrke krever at:

- Oljefondet stopper all investering i selskaper som bidrar til den ulovlige okkupasjonen av Gaza og Vestbredden eller andre folkerettsbrudd i disse områdene
- Oljefondet stopper all investering i selskaper som selger våpen til Israel, ettersom det er stor sannsynlighet for at disse brukes til å begå krigsforbrytelser.

Begrunnelse

Situasjonen i Palestina og Israel har det siste året utviklet seg til en humanitær katastrofe og en eskalerende krig med dramatiske konsekvenser for sivilbefolkningen. Israels militære invasjon og bombing av Gaza samt den stadig mer brutale undertrykkelsen av palestinere på Vestbredden representerer et alvorlig brudd på folkeretten og på ethvert begrep om menneskerettigheter.

Selv om Palestina formelt har et visst selvstyre, er det i praksis den israelske staten som har kontroll over hele området mellom Middelhavet og Jordandalen. Dette innebærer at to folk lever under samme himmel, men under to fundamentalt ulike sett med lover, rettigheter og friheter – et system som stadig flere internasjonale aktører, inkludert FN og menneskerettighetsorganisasjoner, omtaler som apartheid.

Israels okkupasjon forverres daglig: stadig flere ulovlige bosettinger godkjennes, palestinske hjem og nabolag jevnes med jorden, og lovløse bosettere terroriserer sivile med støtte fra den israelske hæren. Sivile lever i frykt og utrygghet, og tusenvis er drept. Mot slutten av 2024 ser vi en alvorlig opptrapping der konflikten har trukket inn flere land og aktører. Det er en krig som truer regional og global sikkerhet, og som tar livet av uskyldige.

Vi tar ikke Hamas' terrorangrep den 7. oktober i forsvar. Men vi nekter også å akseptere Israels kollektive avstraffelse av et helt folk. Drap på barn, leger, journalister og hjelpearbeidere er brudd på krigens lover og folkeretten. Vi ser en okkupasjonsmakt som med vilje bruker grunnleggende menneskelige behov – som drikkevann, strøm, medisinsk hjelp og mat – som utpressingsmidler for å kue og straffe hele befolkningen. Gaza har i lange perioder vært avskåret fra tilgang til rent vann, mens ødeleggelsen av infrastruktur og blokadepolitikken gjør livsnødvendige ressurser til våpen mot sivile i en brutal maktkamp. Dette er ikke forsvar – det er statlig hevn, og det er ulovlig etter internasjonal rett.

Det internasjonale samfunnets – og Norges – reaksjon har vært utilstrekkelig. Som fagbevegelse har vi et ansvar for å løfte internasjonal solidaritet også der andre tier. Arbeiderbevegelsen har stått på rett side i historiske kamper før – mot diktatur, mot apartheid, mot okkupasjon og undertrykking. Nå må vi igjen stå samlet for rettferdighet.

Forbundet Styrke må legge press på norske myndigheter – herunder Utenriksdepartementet – til å intensivere det diplomatiske arbeidet for en våpenhvile, fremme krav om gransking av mulige krigsforbrytelser, og øke støtten til humanitære organisasjoner og palestinske sivilsamfunnsaktører.

Dette er ikke bare en utenrikspolitisk krise. Det er en kamp for verdighet, for menneskerettigheter og for retten til et liv uten okkupasjon og vold.

Innstilling

Delvis ivaretatt

Begrunnelse

Se nytt forslag 595

Situasjonen i Palestina har forverra seg og undertrykkingen av palestinere eskalerer. Den internasjonale domstolen (ICJ) slo i juli 2024 fast at den israelske okkupasjonen er ulovlig. Den strider mot palestinernes selvbestemmelsesrett, forbudet mot apartheid og forbudet mot tvangsflytting. Domstolen krever umiddelbar avslutning og tilbaketrekning og pålegger Israel å betale erstatning. FNs generalforsamling fulgte opp domstolen i september 2024 og krever at Israel avslutter okkupasjonen innen 18. september 2025. Domstolens avgjørelse forplikter alle land, inklusiv Norge, til å ikke anerkjenne eller medvirke til opprettholdelsen av okkupasjonen.

Blokaden av Gaza, den folkerettsstridige muren og utbyggingen av ulovlige bosettinger fører til oppsplitting av Palestina og hindrer palestinsk selvstyre og selvstendighet. Forbundet Styrke krever at Israel avslutter okkupasjonen og annekteringen av palestinsk land, og opphever blokaden av Gaza. Forbundet ber norske myndigheter om å støtte en demokratisk tostatsløsning og å anerkjenne Palestina som egen stat innenfor grensene av 1967. Videre ber forbundet regjeringen om å jobbe aktivt for reelle fredsforhandlinger og de palestinske flyktningenes rett til retur i tråd med FN-resolusjon 194. Vi krever at norske myndigheter og næringsliv etterlever folkeretten i konfliktområder og okkuperte områder. Statens pensjonsfond utland, norske selskaper og finansinstitusjoner må avstå fra handel og investeringer i selskaper som bidrar til opprettholdelse av okkupasjonen.

Den internasjonale straffedomstolen (ICC) har startet etterforskning av krigsforbrytelser. Norge må arbeide for at personer mistenkt for krigsforbrytelser etterforskes og straffeforfølges.

Forslag #478

Forslagforfatter: IE - Avd. 0 Styrke Ung

IE - Avd. 0 Styrke Ung

Kapittel/linje

6. Forslag til program for landsmøteperioden 2025-2028, Program for 2025-2028, Internasjonalt, 448

Forslag

Nytt avsnitt om "Vest-Sahara":

Marokko fortsetter okkupasjonen og plyndringen av naturressurser i Vest-Sahara. Eksport av fosfat og fiskeprodukter fra territoriet er den viktigste kilden til finansiering av okkupasjonen. Ledende forkjempere for selvbestemmelse er idømt livstidsdommer i marokkanske fengsler. Styrke anerkjenner arbeidet Støttekomiteen for Vest-Sahara utfører for et fritt Vest-Sahara. Forbundet Styrke krever at regjeringen er en pådriver for saharawienes legitime rett til selvbestemmelse og uavhengighet.

Begrunnelse

Forbundet må fortsette å støtte kampen til saharawiene.

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Forslaget er identisk med Industri Energis internasjonale uttalelse fra forrige landsmøte.

Forslag #580

Forslagforfatter: IE - Avd. 15 Fredrikshald Farmasøytiske

IE - Avd. 15 Fredrikshald Farmasøytiske

Kapittel/linje

6. Forslag til program for landsmøteperioden 2025-2028, Program for 2025-2028, Internasjonalt, 448

Forslag

Forbundet Styrke skal fortsette å jobbe aktivt med å samarbeide med fagforeninger på tvers av landegrensene, spesielt med fagforeninger innen samme bransje. Det er viktig å forstå og støtte kampene fagforeningene står i i ulike land, særlig i bransjer der mange av våre medlemmer er ansatt. Dette er særlig relevant ettersom mange av bedriftene våre medlemmer jobber i er globale konsern.

Begrunnelse

Forbundet Styrke har medlemmer i store, globale konsern, og derfor er det avgjørende å samarbeide med fagforeninger på tvers av landegrensene, særlig i de bransjene hvor våre medlemmer er ansatt. Fagforeningene i forskjellige land står overfor ulike utfordringer, og det er viktig for oss å forstå og støtte disse kampene. I noen land kjemper fagforeningene for selve retten til å organisere seg, og dette er noe vi bør være bevisst på. Ved å knytte bånd med fagforeninger i samme bransje, kan vi styrke solidariteten og samarbeid på tvers av landegrensene. Dette vil gjøre oss i stand til å støtte hverandre i kampen for bedre arbeidsforhold, rettigheter og en sterkere kollektiv stemme på arbeidsplassen.

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Forbundet Styrke har medlemmer i store, globale konsern, og derfor er det avgjørende å samarbeide med fagforeninger på tvers av landegrensene, særlig i de bransjene hvor våre medlemmer er ansatt. Fagforeningene i forskjellige land står overfor ulike utfordringer, og det er viktig for oss å forstå og støtte disse kampene. I noen land kjemper fagforeningene for selve retten til å organisere seg, og dette er noe vi bør være bevisst på. Ved å knytte bånd med fagforeninger i samme bransje, kan vi styrke solidariteten og samarbeid på tvers av landegrensene. Dette vil gjøre oss i stand til å støtte hverandre i kampen for bedre arbeidsforhold, rettigheter og en sterkere kollektiv stemme på arbeidsplassen.

Forslag #595

Forslagforfatter: Forbundsstyret

Forbundsstyret

Kapittel/linje

6. Forslag til program for landsmøteperioden 2025-2028, Program for 2025-2028, Internasjonalt, 448

Forslag

Norge har fordømt terrorangrepet på Israel 7. oktober 2023 og understreket landets rett til selvforsvar, men at dette må skje innenfor rammen av folkeretten. Situasjonen i Palestina har forverra seg og undertrykkingen av palestinere eskalerer. Den internasjonale domstolen (ICJ) slo i juli 2024 fast at den israelske okkupasjonen er ulovlig. Den strider mot palestinernes selvbestemmelsesrett, forbudet mot apartheid og forbudet mot tvangsflytting. Domstolen krever umiddelbar avslutning og tilbaketrekning og pålegger Israel å betale erstatning. FNs generalforsamling fulgte opp domstolen i september 2024 og krever at Israel avslutter okkupasjonen innen 18. september 2025. Domstolens avgjørelse forplikter alle land, inklusiv Norge, til å ikke anerkjenne eller medvirke til opprettholdelsen av okkupasjonen.

Blokaden av Gaza, den folkerettsstridige muren og utbyggingen av ulovlige bosettinger fører til oppsplitting av Palestina og hindrer palestinsk selvstyre og selvstendighet. Forbundet Styrke krever at Israel avslutter okkupasjonen og annekteringen av palestinsk land, og opphever blokaden av Gaza. Forbundet ber norske myndigheter om å støtte en demokratisk tostatsløsning og å anerkjenne Palestina som egen stat innenfor grensene av 1967. Videre ber forbundet regjeringen om å jobbe aktivt for reelle fredsforhandlinger og de palestinske flyktningenes rett til retur i tråd med FN-resolusjon 194. Vi krever at norske myndigheter og næringsliv etterlever folkeretten i konfliktområder og okkuperte områder. Statens pensjonsfond utland, norske selskaper og finansinstitusjoner må avstå fra handel og investeringer i selskaper som bidrar til opprettholdelse av okkupasjonen.

Den internasjonale straffedomstolen (ICC) har startet etterforskning av krigsforbrytelser. Norge må arbeide for at personer mistenkt for krigsforbrytelser etterforskes og straffeforfølges.

Begrunnelse

Tydeliggjør politikken til Forbundet Styrke.

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Tydeliggjør politikken til Forbundet Styrke.

Forslag #596

Forslagforfatter: Forbundsstyret

Forbundsstyret

Kapittel/linje

6. Forslag til program for landsmøteperioden 2025-2028, Program for 2025-2028, Internasjonalt, 448

Forslag

Forbundet Styrke fordømmer på det sterkeste Russlands invasjon av Ukraina og krever russisk tilbaketrekking. Vi vil bidra til gjenoppbyggingen av Ukraina, og at gjenoppbyggingen er i tråd med folkets interesser, menneskerettigheter og faglige rettigheter, bærekraftig utvikling og sosial rettferdighet.

Begrunnelse

Tydeliggjør politikken til Forbundet Styrke.

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Tydeliggjør politikken til Forbundet Styrke. Ivaretagelse av forslag 476

Forslag #27

Forslagforfatter: IE - Avd. 118 Gummi- og Vaskeriarbeidernes Forening

IE - Avd. 118 Gummi- og Vaskeriarbeidernes Forening

Kapittel/linje

6. Forslag til program for landsmøteperioden 2025-2028, Program for 2025-2028, Overflyttet fra sak 4

Forslag

Øk organiseringen blant innvandrere

Forbundet har en viktig rolle i å sikre rettferdige lønns- og arbeidsvilkår for alle arbeidstakere. Vi mener det er på tide å intensivere innsatsen for å øke organiseringen blant innvandrere. Mange innvandrere jobber i bransjer med lave lønninger, usikre ansettelsesforhold og ofte dårlige arbeidsvilkår. Uten et sterkt fellesskap er de mer utsatt for utnyttelse og manglende rettigheter.

Begrunnelse

Hvorfor er dette viktig?

- Mange innvandrere kjenner ikke til sine rettigheter i arbeidslivet.
- Lav organisasjonsgrad i enkelte bransjer svekker forhandlingskraften.
- En inkluderende fagbevegelse gir sterkere samhold og bedre arbeidsvilkår for alle.

Hva kan forbundet gjøre?

- Utarbeide bedre informasjonsmateriell på flere språk.
- Ha mer aktiv oppsøkende virksomhet på arbeidsplasser med mange innvandrere.
- Styrke samarbeidet med innvandrerorganisasjoner og lokalsamfunn.
- Løfte frem tillitsvalgte med innvandrerbakgrunn for å vise gode forbilder.

Forbundet Styrke skal være en organisasjon for alle arbeidstakere, uavhengig av bakgrunn. Ved å satse mer på organisering blant innvandrere, styrker vi ikke bare deres situasjon, men hele fagbevegelsen.

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Forslaget innarbeidet i politisk program

Forslag #100

Forslagforfatter: FLT - Avd. 043 Sandefjord

FLT - Avd. 043 Sandefjord

Kapittel/linje

6. Forslag til program for landsmøteperioden 2025-2028, Program for 2025-2028, Overflyttet fra sak 4

Forslag

Forslag til landsmøte: Utarbeidelse av strategi for en samlende identitet etter sammenslåing

For å styrke fagforeningen etter sammenslåingen av Industri og Energi og FLT, og sikre at alle medlemmer føler en sterk tilknytning til den nye organisasjonen, foreslår vi å utarbeide en strategi som setter søkelys på å skape en samlende identitet. Dette innebærer:

1. Felles verdier og mål: Definere og kommunisere våre verdier og mål på en måte som alle medlemmer kan identifisere seg med.
2. Medlemsengasjement: Organisere aktiviteter og arrangementer som fremmer fellesskap og samhold blant medlemmene. Dette kan være sosiale samlinger, workshops, og felles prosjekter.
3. Kommunikasjon og dialog: Skape åpne og transparente kommunikasjonskanaler hvor medlemmene kan dele sine tanker, ideer og tilbakemeldinger. Dette kan inkludere regelmessige nyhetsbrev, sosiale medier, og medlemsmøter.
4. Opplæring og utvikling: Tilby opplæringsprogrammer og utviklingsmuligheter som styrker medlemmene både profesjonelt og personlig, og som fremmer en følelse av tilhørighet og felles identitet.
5. Evaluering og tilpasning: Regelmessig evaluering av strategien for å sikre at den oppfyller våre mål og behov, samt tilpasning basert på tilbakemeldinger og erfaringer.

KPI-er(nøkkelindikatorer) for å måle progresjon:

1. Medlemsengasjement:
2. Synlighet og profilering:
3. Kommunikasjon og dialog:
4. Opplæring og utvikling:

Organisering av arbeidet:

1. Prosjektgruppe: Opprettelse av en prosjektgruppe bestående av representanter fra de ulike samarbeidskomite områdene, samt medlemmer med relevant kompetanse innen kommunikasjon, HR og organisasjonsutvikling.
2. Utvikling av en detaljert arbeidsplan med klare milepæler og tidsfrister for hver fase av strategien.
3. Identifisering og tildeling av nødvendige ressurser, inkludert budsjett, teknologi og personell.
4. Vurdere samarbeid med eksterne eksperter og konsulenter for å sikre best mulig praksis og innovasjon.

5. Regelmessig rapportering til forbundsstyret om fremdriften og resultater av arbeidet.

Kravspesifikasjon:

1. Sikre aktiv involvering av medlemmer i utviklingen og implementeringen av strategien.
2. Identifisere og gjennomføre nødvendige teknologiske løsninger for å støtte kommunikasjon og engasjement.
3. Utvikle og gjennomføre opplæringsprogrammer for medlemmer og ansatte for å sikre effektiv bruk av nye verktøy og metoder.
4. Etablere klare kriterier og metoder for evaluering av strategiens effektivitet og tilpasning basert på tilbakemeldinger og resultater.

Begrunnelse

En effektiv kommunikasjonsstrategi er avgjørende for å sikre en vellykket sammenslåing ved å skape en felles kultur og identitet som alle medlemmer kan identifiserer seg med. Dette for å bidra til å bygge nødvendig tillit, engasjement og samhold i Styrke.

Innstilling

Delvis ivaretatt

Begrunnelse

Delvis ivaretatt i forslag til Program : Utarbeide en strategi for å videreutvikle en samlende identitet i Forbundet Styrke, herunder en kommunikasjonsstrategi.

Forslag #332

Forslagforfatter: IE - Avd. 377 Asker Kjemiske Fagforening

IE - Avd. 377 Asker Kjemiske Fagforening

Kapittel/linje

6. Forslag til program for landsmøteperioden 2025-2028, Program for 2025-2028, Overflyttet fra sak 4

Forslag

Forslag til vedtak:

Forbundet Styrke skal arbeide for å endre arbeidsmiljøloven §10-4 (3), slik at 1/5 av beredskapsvakt utenfor arbeidsplassen som hovedregel regnes som arbeidstid.

Begrunnelse

Beredskapsvakt utenfor arbeidsplassen innebærer en betydelig belastning for den ansatte. Under slike vakter må man være tilgjengelig til enhver tid, noe som innskrenker bevegelsesfriheten, begrenser sosialt liv og reduserer råderetten over egen fritid. Dette går særlig utover muligheten til å ha et normalt familieliv og planlegge daglige aktiviteter, som å følge opp barn eller delta i sosiale sammenhenger.

Tidligere var det vanlig at denne belastningen ble anerkjent ved at 1/5 av tiden i beredskap ble regnet som arbeidstid. Dette ble sett på som en rimelig og rettferdig løsning.

Med virkning fra 1. juni 2015 ble hovedregelen i arbeidsmiljøloven §10-4 (3) endret, slik at kun 1/7 av beredskapstiden utenfor arbeidsplassen regnes som arbeidstid. Denne endringen har svekket arbeidstakernes vern og ført til økt belastning uten tilsvarende kompensasjon. Mange arbeidstakere opplever dette som urimelig og urettferdig, særlig i sektorer der beredskapsvakt er en fast del av arbeidsordningen.

Forbundet Styrke bør derfor jobbe aktivt for at lovteksten i §10-4 (3) endres tilbake til slik den var før 1. juni 2015, med 1/5 som hovedregel for beregning av arbeidstid ved beredskapsvakt.

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Innarbeidet i program.

Forslag #334

Forslagforfatter: IE - Avd. 377 Asker Kjemiske Fagforening

IE - Avd. 377 Asker Kjemiske Fagforening

Kapittel/linje

6. Forslag til program for landsmøteperioden 2025-2028, Program for 2025-2028, Overflyttet fra sak 4

Forslag

Forbundet Styrke skal arbeide for en endring i innskuddspensjonsloven slik at overtid og varierende eller midlertidige tillegg inkluderes i pensjonsgrunnlaget.

Begrunnelse

Dagens lovverk åpner for at overtid samt varierende eller midlertidige tillegg ikke trenger å inngå i pensjonsgrunnlaget for OTP (obligatorisk tjenestepensjon). Dette fører til at mange arbeidstakere – særlig i skiftgående arbeid eller stillinger med mye variabel lønn – får lavere pensjonsopptjening, til tross for reell arbeidsinnsats og høy samlet inntekt.

Samtidig ser vi at slike tillegg ofte er innlemmet i fastlønnen i mange leder- og høyere stillinger, og dermed automatisk blir pensjonsgivende. Dette skaper en systematisk forskjellsbehandling mellom ulike stillingsgrupper innen samme virksomhet.

Forbundet Styrke bør derfor ta initiativ til å endre innskuddspensjonsloven, slik at alt reelt arbeid – inkludert overtid og midlertidige eller variable tillegg – gir grunnlag for pensjonsopptjening.

Innstilling

Delvis ivaretatt

Begrunnelse

Intensjonen i forslaget er ivaretatt i pensjonsavsnittet i Program. Se også forslag 437.

Forslag #405

Forslagforfatter: IE - Avd. 7 ESS Support Services

IE - Avd. 7 ESS Support Services

Kapittel/linje

6. Forslag til program for landsmøteperioden 2025-2028, Program for 2025-2028, Overflyttet fra sak 4

Forslag

Styrke skal jobbe for og bedre pensjon og en lavere pensjonsalder for forpleining offshore.

Begrunnelse

Begrunnelse:

Forpleiningen i kontraktør bedriftene på OBF avtalen har i dag en innskudd pensjon på 2 til 3% opptil 7,1 G og 5 %for det som er over 7,1G.

Sammenlignet med forpleiningen i operatørselskap har en 7% opptil 7,1G og ca 24% for det som er over 7,1G samt en sær aldersgrense på 65 år.

I forpleiningen i ESS har en 70 år pensjonsalder samt vi ser at flesteparten må gi seg før en blir pensjonist.

Forpleiningen for stadig flere beredskapsoppgaver som operatørene velger å aoutsorse noe som igjen skaper utfordring for forpleining i kontraktør selskapene da vi har en høg alderssammensetning, samt vi er også kategorisert som en risiko gruppe i forhold til HMS og belastningskader.

Det vi ønsker er at Styrke skal jobbe for en harmonisering.

Innstilling

Delvis ivaretatt

Begrunnelse

Intensjonen ivaretatt av pensjonskapittelet i forslag til program.

Forslag #434

Forslagforfatter: IE - Avd. 15 Fredrikshald Farmasøytiske

IE - Avd. 15 Fredrikshald Farmasøytiske

Kapittel/linje

6. Forslag til program for landsmøteperioden 2025-2028, Program for 2025-2028, Overflyttet fra sak 4

Forslag

Forbundet styrke skal jobbe for at LO-stipendstøtte økes for helårsstudium (2 semester) til minst 20.000 per studieår. Kravene for å få støtte bør også gjennomgås og forenkles.

Begrunnelse

LO stipendsstøtte har vært uendret i mange år. Det bør justeres i takt med KPI slik at støtten ikke blir dårligere.

Forbundet Styrke må hele tiden sørge for at det skal være motiverende også for våre medlemmer som må etter- og videreutdanne seg i høyere utdanning i en tid der automatisering av arbeidslivet, med sine teknologiske utviklinger stadig vekk krever høyere kompetanse innen felt som ligger på universitetsnivå.

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

LO stipendsstøtte har vært uendret i mange år. Det bør justeres i takt med KPI slik at støtten ikke blir dårligere.

Forbundet Styrke må hele tiden sørge for at det skal være motiverende også for våre medlemmer som må etter- og videreutdanne seg i høyere utdanning i en tid der automatisering av arbeidslivet, med sine teknologiske utviklinger stadig vekk krever høyere kompetanse innen felt som ligger på universitetsnivå.

Innarbeidet i Program.

Forslag #436

Forslagforfatter: IE - Avd. 15 Fredrikshald Farmasøytiske

IE - Avd. 15 Fredrikshald Farmasøytiske

Kapittel/linje

6. Forslag til program for landsmøteperioden 2025-2028, Program for 2025-2028, Overflyttet fra sak 4

Forslag

Forbundet Styrke skal arbeide for å endre arbeidsmiljøloven §10-4 (3), slik at 1/5 av beredskapsvakt utenfor arbeidsplassen som hovedregel regnes som arbeidstid.

Begrunnelse

Beredskapsvakt utenfor arbeidsplassen innebærer en betydelig belastning for den ansatte. Under slike vakter må man være tilgjengelig til enhver tid, noe som innskrenker bevegelsesfriheten, begrenser sosialt liv og reduserer råderetten over egen fritid. Dette går særlig utover muligheten til å ha et normalt familieliv og planlegge daglige aktiviteter, som å følge opp barn eller delta i sosiale sammenhenger.

Tidligere var det vanlig at denne belastningen ble anerkjent ved at 1/5 av tiden i beredskap ble regnet som arbeidstid. Dette ble sett på som en rimelig og rettferdig løsning.

Med virkning fra 1. juni 2015 ble hovedregelen i arbeidsmiljøloven §10-4 (3) endret, slik at kun 1/7 av beredskapstiden utenfor arbeidsplassen regnes som arbeidstid. Denne endringen har svekket arbeidstakernes vern og ført til økt belastning uten tilsvarende kompensasjon. Mange arbeidstakere opplever dette som urimelig og urettferdig, særlig i sektorer der beredskapsvakt er en fast del av arbeidsordningen.

Forbundet Styrke bør derfor jobbe aktivt for at lovteksten i §10-4 (3) endres tilbake til slik den var før 1. juni 2015, med 1/5 som hovedregel for beregning av arbeidstid ved beredskapsvakt.

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Innarbeides i Program. Viser også til forslag #332

Forslag #437

Forslagforfatter: IE - Avd. 15 Fredrikshald Farmasøytiske

IE - Avd. 15 Fredrikshald Farmasøytiske

Kapittel/linje

6. Forslag til program for landsmøteperioden 2025-2028, Program for 2025-2028, Overflyttet fra sak 4

Forslag

Forbundet Styrke skal arbeide for en endring i innskuddspensjonsloven slik at overtid og varierende eller midlertidige tillegg inkluderes i pensjonsgrunnlaget.

Begrunnelse

Dagens lovverk åpner for at overtid samt varierende eller midlertidige tillegg ikke trenger å inngå i pensjonsgrunnlaget for OTP (obligatorisk tjenstepensjon). Dette fører til at mange arbeidstakere – særlig i skiftgående arbeid eller stillinger med mye variabel lønn – får lavere pensjonsopptjening, til tross for reell arbeidsinnsats og høy samlet inntekt.

Samtidig ser vi at slike tillegg ofte er innlemmet i fastlønnen i mange leder- og høyere stillinger, og dermed automatisk blir pensjongivende. Dette skaper en systematisk forskjellsbehandling mellom ulike stillingsgrupper innen samme virksomhet.

Forbundet Styrke bør derfor ta initiativ til å endre innskuddspensjonsloven, slik at alt reelt arbeid – inkludert overtid og midlertidige eller variable tillegg – gir grunnlag for pensjonsopptjening.

Innstilling

Delvis ivaretatt

Begrunnelse

Intensjonen i forslaget er ivaretatt i pensjonsavsnittet i Program.. Viser til forslag #334

Forslag #465

Forslagforfatter: IE - Avd. 619 Schlumberger Norge Well Construction Services

IE - Avd. 619 Schlumberger Norge Well Construction Services

Kapittel/linje

6. Forslag til program for landsmøteperioden 2025-2028, Program for 2025-2028, Overflyttet fra sak 4

Forslag

Inkludere mulighet for PSA- kontroll i 2 årig helsekontoll (forslag fra avd 0025)

Begrunnelse

Prostatakreft er den mest vanlige kreftformen . En enkel måte å avdekke fare for - eller indikasjoner på kreft vil være en blodprøve .For mange menn er helskontroll ifb Offshore helsesertifikat den eneste gangen i løpet av en 2- års periode den gangen de har en helskontroll

Det må gis mulighet til å velge om man ønsker å ta en PSA-prøve ved 2 årig helsekontroll

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Prostatakreft er den mest vanlige kreftformen . En enkel måte å avdekke fare for - eller indikasjoner på kreft vil være en blodprøve .For mange menn er helskontroll ifb Offshore helsesertifikat den eneste gangen i løpet av en 2- års periode den gangen de har en helskontroll. Det må gis mulighet til å velge om man ønsker å ta en PSA-prøve ved 2-årig helsekontroll.

Tilføyelse legges i politisk program "... som grunnlag for behovet for helseundersøkelse. *For offshore ansatte bør det inkluderes mulighet for PSA-testing ved 2-årig helsekontroll.*"

Forslag #468

Forslagforfatter: IE - Avd. 619 Schlumberger Norge Well Construction Services

IE - Avd. 619 Schlumberger Norge Well Construction Services

Kapittel/linje

6. Forslag til program for landsmøteperioden 2025-2028, Program for 2025-2028, Overflyttet fra sak 4

Forslag

Kurs i hvordan håndtere trussler om selvmord, snakke om depresjon osv

Begrunnelse

Vi ønsker å bli kurset i dette med tanke på at feks selvmord osv er ett stort problem i samfunnet Et forslag her er å luften om det er noen som kunne tenke seg å bli kurset i dette. Finne en god opplæring, bruke læringen aktivt, høste erfaringer og evaluere.

Det bør selvfølgelig være flere tema, men at vi blir flinke til å snakke sammen selv om tunge ting.

En kan til og med tenke seg at de som får en slik opplæring kan «merkes» med en button eller t-skjorte som viser at her er en du kan føle deg trygg hvis du har lyst å snakke med noen helt uoffisielt og som har taushetsplikt.

Innstilling

Delvis ivaretatt

Begrunnelse

Intensjonen støttes, ivaretatt av nytt forslag til kap. om psykisk helse #606

Forslag #469

Forslagforfatter: IE - Avd. 619 Schlumberger Norge Well Construction Services

IE - Avd. 619 Schlumberger Norge Well Construction Services

Kapittel/linje

6. Forslag til program for landsmøteperioden 2025-2028, Program for 2025-2028, Overflyttet fra sak 4

Forslag

Ta stilling til kjernekraft i det grønne skiftet

Begrunnelse

Selv om det i dag ikke foreligger ferdige rammebetingelser eller utredninger for kjernekraft i Norge, mener vi at dette ikke bør være til hinder for å ta stilling til om kjernekraft bør inngå som en del av energimiksen i det grønne skiftet.

Vi mener at Norge bør *åpne for og starte arbeidet med å vurdere kjernekraft* som en mulig løsning for fremtidig energibehov. Dette innebærer at vi må sette i gang nødvendige utredninger, utvikle rammeverk og skaffe et kunnskapsgrunnlag som gir et helhetlig bilde av potensial, risiko og kostnader ved kjernekraft.

Kjernekraft er i dag en moden, utslippsfri teknologi som kan bidra til å sikre stabil energiforsyning i en tid hvor etterspørselen etter fornybar og utslippsfri energi vil øke kraftig. For å ta en kunnskapsbasert beslutning må vi derfor ikke utelukke kjernekraft på forhånd, men tvert imot være åpne for å vurdere den på lik linje med andre teknologier.

Vi er derfor *for å starte arbeidet med å utrede og legge til rette for kjernekraft som en del av Norges energifremtid*.

Innstilling

Delvis ivaretatt

Begrunnelse

Se forslag #617. Program.

Forslag #501

Forslagforfatter: IE - Avd. 15 Fredrikshald Farmasøytiske

IE - Avd. 15 Fredrikshald Farmasøytiske

Kapittel/linje

6. Forslag til program for landsmøteperioden 2025-2028, Program for 2025-2028, Overflyttet fra sak 4

Forslag

Forbundet Styrke skal jobbe for at tannhelsetjenesten skal dekkes av folketrygden på lik linje som øvrige helsetjenester.

Begrunnelse

Tannhelse er dyrt. Slik ordningen er i dag er det mange som ikke har mulighet til å ivareta en god tannhelse pga kostnaden. Tenna er en del av kroppen og bør derfor inngå i egenandelsordningen. Dårlig tannhelse er også knyttet til andre sykdommer som for eksempel hjerte- og karsykdommer, diabetes, luftveisinfeksjoner m.m. Derfor er det viktig at alle skal ha muligheten til å kunne ta vare på tennene på lik linje som resten av kroppen.

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Tannhelse er dyrt. Slik ordningen er i dag er det mange som ikke har mulighet til å ivareta en god tannhelse pga kostnaden. Tenna er en del av kroppen og bør derfor inngå i egenandelsordningen. Forslaget går inn i Program på som nytt avsnitt.

Forslag #515

Forslagforfatter: IE - Avd. 45 Alnor Kjemiske Fagforening

IE - Avd. 45 Alnor Kjemiske Fagforening

Kapittel/linje

6. Forslag til program for landsmøteperioden 2025-2028, Program for 2025-2028, Overflyttet fra sak 4

Forslag

Utvidelse av yrkesskade- og yrkessykdombestemmelsene til å også omfatte psykiske lidelser og muskel/skjelettlidelser som er arbeidsrelaterte

Begrunnelse

Psykiske- og muskel- og skjelettlidelser som er påført gjennom arbeidet bør komme inn under vilkårene på lik linje med andre yrkesskader og yrkesykdommer. Dagens kriterier for yrkesykdommer er ikke i samsvar med belastningene arbeidstakere blir utsatt for i arbeidslivet. Forbundet må arbeide politisk med at dette kommer bedre inn under bestemmelsen.

Innstilling

Delvis ivaretatt

Begrunnelse

Intensjonen støttes, se også forslag 608, og 530 tilhørende Programmet.

Forslag #530

Forslagforfatter: IE - Avd. 15 Fredrikshald Farmasøytiske

IE - Avd. 15 Fredrikshald Farmasøytiske

Kapittel/linje

6. Forslag til program for landsmøteperioden 2025-2028, Program for 2025-2028, Overflyttet fra sak 4

Forslag

Forbundet Styrke skal arbeide aktivt for at fysiske og psykiske belastningslidelser anerkjennes som yrkesskader. Dette innebærer å påvirke myndighetene slik at:

1. **Belastningslidelser tas inn på yrkessykdomslista**
2. **Folketrygdloven endres slik at unntaket for belastningslidelser fjernes**
3. **Arbeidstakere i fysisk krevende yrker får reell rett til yrkesskadeerstatning ved skade forårsaket av jobben**

Begrunnelse

Dagens regelverk for yrkesskadeerstatning er utdatert og urettferdig. Mange medlemmer i Forbundet Styrke jobber i tunge, belastende yrker innen vaskeri, renseri og industribedrifter med monotont og fysisk krevende arbeid. Likevel står de ofte uten rettigheter dersom arbeidet fører til langvarige eller varige belastningsskader.

Statistikk fra NAV viser at sju av ti som får godkjent yrkesskadeerstatning er menn. Det skyldes ikke at menn er mer utsatt, men at lovverket i dag i praksis favoriserer akutte, enkeltstående skader – typisk i mannsdominerte yrker. Samtidig blir belastningslidelser, som ofte utvikles over tid i monotont eller tungt arbeid, ikke godkjent – selv når de er direkte knyttet til jobben.

Dette rammer mange av våre medlemmer:

- Samlebåndsarbeidere med skulderskader etter gjentakende bevegelser
- Vaskehaller og renseriarbeidere med slitasje i knær og rygg
- Industrimedarbeidere med kroniske senebetennelser og muskelplager

Yrkessykdomslista har ikke blitt vesentlig oppdatert siden 1950-tallet, og dekker i altfor liten grad skader som rammer industriarbeidere i dag.

Forbundet Styrke må være en tydelig stemme for at **alle arbeidstakere**, uavhengig av bransje, får den sikkerheten og anerkjennelsen de fortjener når arbeid gir skade.

Innstilling

Delvis ivaretatt

Begrunnelse

Intensjonen støttes, se også forslag 608, og 515. Program.

Forslag #566

Forslagforfatter: IE - Avd. 15 Fredrikshald Farmasøytiske

IE - Avd. 15 Fredrikshald Farmasøytiske

Kapittel/linje

6. Forslag til program for landsmøteperioden 2025-2028, Program for 2025-2028, Overflyttet fra sak 4

Forslag

Forbundet Styrke skal arbeide for økt forskning på kvinnehelse, med særlig vekt på hvordan industrien kan tilpasses kvinners fysiske og helsemessige behov. Forbundet skal være en aktiv pådriver for at industrien utvikler seg med tydelig fokus på kvinners helseutfordringer og arbeidsmiljø.

Begrunnelse

I Forbundet Styrkes program slås det fast at industrien må videreutvikles for å bli mer attraktiv for kvinner (linje 387). Et viktig ledd i dette arbeidet er å fremme forskning og tiltak som styrker kvinners arbeidshelse – og å bidra til konkrete forbedringer i hvordan arbeidsmiljø, ergonomi, verneutstyr og arbeidstidsordninger utformes.

Den offentlige utredningen *NOU 2025:5 – Kvinners arbeidshelse* viser at kvinners helse i arbeidslivet i mange tilfeller ikke blir tilstrekkelig ivaretatt, særlig i mannsdominerte bransjer som industrien. I tillegg peker regjeringens *Kvinnehelsestrategi* på behovet for mer kunnskap og bedre tilrettelegging for kvinners helsesituasjon gjennom hele yrkeslivet.

Forbundet Styrke har både en mulighet og et ansvar for å bidra til dette arbeidet – gjennom å løfte temaet politisk, påvirke arbeidsgivere og støtte tiltak som fremmer et mer inkluderende og helsefremmende arbeidsliv for kvinner.

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Forslaget innarbeides i Program, i nytt avsnitt om likestilling. jfr. forslag 609

Forslag #568

Forslagforfatter: IE - Avd. 15 Fredrikshald Farmasøytiske

IE - Avd. 15 Fredrikshald Farmasøytiske

Kapittel/linje

6. Forslag til program for landsmøteperioden 2025-2028, Program for 2025-2028, Overflyttet fra sak 4

Forslag

Sikre reell rett til redusert arbeidstid for skiftarbeidere

Forbundet Styrke skal arbeide for å styrke retten til redusert arbeidstid for ansatte som jobber i alternative skiftordninger. Arbeidstakere som inngår i turnusordninger med skift mellom dag, kveld og eventuelt natt, skal omfattes av bestemmelsen om 36,5 timers arbeidsuke – selv om fordelingen mellom skiftene ikke er helt lik.

Begrunnelse

Flere bedrifter har i dag bevisst utformet turnusordninger med overvekt av dagtidsskift for å omgå bestemmelsen om redusert arbeidstid for skiftarbeid. Dette er gjort mulig etter *Leif Vidar-dommen*, hvor arbeidsgiver fikk medhold i at arbeidstakere som jobbet to uker dag og én uke kveld ikke kvalifiserte til 36,5 timers uke, da de ikke jobbet nok kvelds- eller nattskift til å regnes som reelle skiftarbeidere.

Resultatet er at ansatte som faktisk jobber i belastende, roterende skiftordninger mister retten til redusert arbeidstid – til tross for at skiftarbeidet har dokumenterte helsemessige og sosiale konsekvenser.

Forbundet Styrke må arbeide for en rettferdig fortolkning og regulering av arbeidstidsbestemmelsene som ivaretar hensynet til arbeidsbelastning, ikke kun teknisk skiftfrekvens. Det må ikke være mulig for arbeidsgivere å omgå intensjonen bak reglene ved å manipulere skiftplaner.

Dette er viktig både for arbeidsmiljø, helse og rettferdig behandling av våre medlemmer i skiftgående industri.

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Tiltres, innarbeidet i politisk program.

Forslag #579

Forslagforfatter: IE - Avd. 15 Fredrikshald Farmasøytiske

IE - Avd. 15 Fredrikshald Farmasøytiske

Kapittel/linje

6. Forslag til program for landsmøteperioden 2025-2028, Program for 2025-2028, Overflyttet fra sak 4

Forslag

Fagbevegelsens historie er en viktig del av vår nasjonale historie, men dessverre er den kun en liten del av det som undervises i grunnskolen. Forbundet Styrke skal jobbe for at mer av fagbevegelsens historie blir en fast del av pensum i grunnskolen.

Begrunnelse

Mye av det vi i dag tar for gitt i arbeidslivet, som 8-timers arbeidsdag, organisasjonsrett og den norske modellen, har fagbevegelsen kjempet hardt for. Dette er viktige deler av vår historie som ikke får nok oppmerksomhet i skolen. For å forstå hvordan arbeidslivet vårt har blitt som det er, er det viktig å lære om de kampene som har vært, og hvorfor vi har de ordningene vi har i dag. Det er på høy tid at fagbevegelsens historie får større plass i skolepensum, slik at kommende generasjoner kan få en bedre forståelse av hvordan vårt samfunn har utviklet seg.

Innstilling

Delvis ivaretatt

Begrunnelse

Intensjonen støttes, se forslag 612 og sees i sammenheng med forslag 474, 329. Program.

Forslag #42

Forslagforfatter: IE - Avd. 300 Oceaneering A/S

IE - Avd. 300 Oceaneering A/S

Kapittel/linje

7. Forslag til næringspolitisk plattform for landsmøteperioden 2025-2028, Næringspolitisk plattform 2025-2028, Rammebetingelser, Olje og gass, 5

Forslag

Linje 14En sterk og langsiktig letepolitikk på norsk sokkel.....

Begrunnelse

En må jobbe for en forutsigbar og sikker arbeidsplass og ivareta kompetansen i oljenæringen over lang tid.

Sikre rekruttering til Oljenæringen med sikker arbeidsmarked i lang tid.

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Forslag om mer offensivt og bedre språk på leting etter olje og gass.

Forslag #43

Forslagforfatter: IE - Avd. 300 Oceaneering A/S

IE - Avd. 300 Oceaneering A/S

Kapittel/linje

7. Forslag til næringspolitisk plattform for landsmøteperioden 2025-2028, Næringspolitisk plattform 2025-2028, Rammebetingelser, Olje og gass, 5

Forslag

Linje 32fra sokkelen og oljeindustrien må se på mulighetene for aktivt å bidra med kraftutbygging på land i størrelseorden lik eget kraftbehov. Samtidig som det jobbes.....

Begrunnelse

Det blir feil at menig mann i gata skal betale for utbygging av infrastruktur i form av økt linjeleie og høye strømpriser pga strømmangel.

Dette vil også undergrave landindustrien med kraftkrevende produksjon slik som smelteverk ol.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Klimagassutslippene fra norsk olje- og gassindustri skal reduseres med 50 prosent til 2030 og til nær null i 2050. I tråd med Stortingets vedtak fra 2020. Samtidig som utslippene fra petroleumsvirksomhet kuttes, skal det bygges opp en ny og fremtidsrettet energinæring på norsk sokkel med blant annet havvind, hydrogen, og CO2-fangst og -lagring.

Kraftbehovet for å få dette til er i 2030 anslått til å være 18,6 TWh, som vil være toppen før kraftbehovet vil falle utover 2030-tallet.

Det må bygges mer fornybar energi, særlig for å sikre utviklingen av industrien på land, men også for å nå klimamål og sikre konkurransekraften til olje- og gassnæringen inn i framtiden.

Regjeringen har som mål å bygge ut like mye havvind som produksjonen av vannkraft i dag fram mot 2040. For å lykkes med dette må kostnadene forbundet med bygging av havvind ned og tempoet opp.

Det er imidlertid ikke naturlig å pålegge opreatørselskapene på norsk sokkel i oppgave å bygge ut kraft på land, men de kan vurderes å mobiliseres ytterligere til å bidra til kraftutbyggingen på sokkelen.

Forslag #44

Forslagforfatter: IE - Avd. 300 Oceaneering A/S

IE - Avd. 300 Oceaneering A/S

Kapittel/linje

7. Forslag til næringspolitisk plattform for landsmøteperioden 2025-2028, Næringspolitisk plattform 2025-2028, Rammebetingelser, Olje og gass, 5

Forslag

Linje 70stor mengder strøm. Hvor mye energi som går til dette formålet totalt i regionene og landet, må sees i sammenheng for en eventuell begrenset utbygging. Selv relativt få.....

Begrunnelse

Energi behovet gjenspeiler ikke mengden arbeidsplasser som det genererer. At Norge har billig og forutsigbar kraft gjør oss til en attraktiv plass å opprette datasenter.

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Presisering på energipolitikken og datasentre som selv om de er nødvendige for samfunnet, må ses i en større sammenheng.

Forslag #564

Forslagforfatter: IE - Avd. 20 Porselensarbeidernes Fagforening

IE - Avd. 20 Porselensarbeidernes Fagforening

Kapittel/linje

7. Forslag til næringspolitisk plattform for landsmøteperioden 2025-2028, Næringspolitisk plattform 2025-2028, Rammebetingelser, Olje og gass, 6

Forslag

Olje- og gassindustrien sysselsetter direkte og indirekte 205. 000 mennesker og er den mest lønnsomme næringen i Norge. Den bidrar til norsk økonomi, energitilførsel, sikkerhet og geopolitikk. Selv om flest arbeidsplasser er på Vestlandet, er sysselsettingseffektene avgjørende for mange små kommuner. Olje- og gassvirksomhet er i så måte hjørnesteinsvirksomhet for mange småkommuner.

Olje- og gassnæringen er under økt press på grunn av klimaendringene og kravet om lavere klimagassutslipp. For å nå verdens klimamål er det nødvendig å redusere forbruket av fossile energikilder, dette vil påvirke den norske olje- og gassindustrien. Styrke er i denne situasjonen opptatt av de mange ansatte i næringen og av å ivareta arbeidsplasser og viktig kompetanse.

Forbundet Styrke vil jobbe for å fremme rammevilkår og forskning som bidrar til å realisere tidskritiske utbygginger og forlenge utvinning fra eksisterende felt. Det skal være lett tilgjengelige utvinningstillatelser i modne olje- og gassfelt.

Petroleumsindustrien skal gjøre sin del av jobben for at verden når målet om netto nullutslipp i midten av dette århundret. Utslippene skal reduseres samtidig som vi skal produsere energi til Norge og Europa og opprettholde verdiskaping, arbeidsplasser og inntekter til velferdsstaten.

Markedskreftene krever verdikjeder med mindre utslipp. Utslippskutt er viktig for næringen for å redusere klimaavtrykket og dermed forbli et attraktivt investeringsområde med høy lønnsomhet. Utslippskuttene kreves for å opprettholde konkurranseevnen i et verdenssamfunn som krever lavere utslipp. Forbundet Styrke støtter opp om forskning og tiltak som bidrar til å redusere utslippene fra olje- og gassutvinning og opprettholde arbeidsplasser, herunder utvikling av havvind og storskalaproduksjon av blått hydrogen og ammoniakk, på en slik måte at tiltakene også vil komme innbyggerne og landbasert industri til gode.

Oljeindustrien påtar seg massive investeringer for å kutte utslipp som igjen fremskynder nye teknologier. Kompetanse og teknologi fra olje- og gassnæringen tas for eksempel i bruk i utvikling av grønne energiløsninger, i fiskeoppdrett og helse. Bransjemessige endringer og bruk av ny teknologi må komme samfunnet til gode og sørge for verdiskapning i og sysselsetting i Norge.

Begrunnelse

Oljenæringen har vært uvurderlig for Norge og gitt oss enorme inntekter som vi kan nyte godt av i mange år framover, vi har full forståelse for at bransjen ønsker å sikre arbeidsplassene og ivareta de som jobber i industrien.

Dette er imidlertid et spørsmål som angår langt flere enn de som jobber i oljeindustrien. Klimaendringene er ifølge LO vår tids største utfordring. Klimaendringene vil påvirke både vær og naturmangfold, samfunn, krig og konflikt, matproduksjon, helse og velferd. Dersom verden skal nå målet om en temperaturøkning som ikke overstiger 2 grader må en stor del av petroleumsressursene bli liggende på havbunnen, dette gjelder også på norsk sokkel. Norge har

forpliktet seg til å halvere utslippene innen 2030. Fagbevegelsen må engasjere seg i denne omstillingen slik at den skjer på en rettferdig og omfordelende måte.

Klimaendringene rammer skjevt og som ved alle andre kriser vil de svakeste bli hardest rammet. Innsatsen for å unngå de verste klimaendringene handler blant annet om fordeling av ressurser. Dette har fagbevegelsen lang erfaring med og det er derfor helt avgjørende at den kommer på banen i tide slik at denne fordelingen foregår på en solidarisk måte.

Elektrifisering av sokkelen løser ikke problemet. Elektrifisering vil hjelpe litt på utslippene fra selve produksjonen, men produksjonen utgjør bare ca. 2 prosent av de samlede utslippene fra norsk olje og gass. 98 prosent av utslippene kommer når man bruker olja og gassen. Derfor vil elektrifisering føre til at enorme mengder strøm (ca 15 TWh) sendes fra fastlandet ut til oljeplattformene, med minimal effekt på de samlede utslippene. Dette er strøm som vi trenger til mange andre formål, deriblant nye arbeidsplasser.

Norge eksporterer hovedsakelig til Europa, til tross for den utfordrende situasjonen de siste årene står EU støtt på sine klimamål og er i full gang med omlegging til mer fornybare energikilder.

Vi mener derfor at samtidig som Styrke selvsagt skal være opptatt av de mange arbeidsplassene i oljeindustrien, må vi også ta inn over oss at deler av ressursene på norsk sokkel må bli liggende på havbunnen. Fagbevegelsen bør være med og ha handa på rattet i overgangen til det grønne skiftet, og på sikt jobbe for en gradvis overgang, der vi trapper ned olje- og gassutvinningen i takt med at vi bygger opp grønne arbeidsplasser, slik at kompetansen fra oljeeventyret kan bidra til å styrke den norske velferdsstaten i nye generasjoner.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Forslaget bryter med Forbundets politikk for utvikling av olje- og gassnæringen. For å sikre næringens utvikling samtidig som klimamålene nås og Europa får den energien de etterspør, må næringen utvikles videre. Avvikling eller forverring av rammebetingelser som svekker norsk sokkel sin konkurranseevne er ikke ønskelig for verken et nasjonalt perspektiv som vår viktigste næring, ei heller for Europas energisikkerhet.

Forslag #271

Forslagforfatter: IE - Avd. 66 Ekofiskkomiteen

IE - Avd. 66 Ekofiskkomiteen

Kapittel/linje

7. Forslag til næringspolitisk plattform for landsmøteperioden 2025-2028, Næringspolitisk plattform 2025-2028, Rammebetingelser, Olje og gass, 20

Forslag

Ny setning:

Forbundet Styrke vil heller ikke i denne sammenheng akseptere svekkelser av sikkerhetsnivået på norsk sokkel.

Begrunnelse

Styrking av tekst.

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Viktig presisering.

Forslag #252

Forslagforfatter: FLT - Avd. 022 i Rogaland

FLT - Avd. 022 i Rogaland

Kapittel/linje

7. Forslag til næringspolitisk plattform for landsmøteperioden 2025-2028, Næringspolitisk plattform 2025-2028, Rammebetingelser, Olje og gass, 24

Forslag

legg til:

Forbundet Styrke vil utvikle og ikke avvike olje og gassnæringen.

Begrunnelse

Forklaring av Styrke's ståsted.

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

I tråd med forbundets politikk.

Forslag #165

Forslagforfatter: FLT - Avd. 022 i Rogaland

FLT - Avd. 022 i Rogaland

Kapittel/linje

7. Forslag til næringspolitisk plattform for landsmøteperioden 2025-2028, Næringspolitisk plattform 2025-2028, Rammebetingelser, Olje og gass, 29

Forslag

Stryk "herunder elektrifisering". Sett punktum. Fortsett med "utvikling av havvind for elektrifisering av sokkelen og storskala produksjon av"...

Begrunnelse

Klarere språk.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Språk bør bedres i tekst. Men forslaget kan tolkes som en endring i innholdet.

Forslag #166

Forslagforfatter: FLT - Avd. 022 i Rogaland

FLT - Avd. 022 i Rogaland

Kapittel/linje

7. Forslag til næringspolitisk plattform for landsmøteperioden 2025-2028, Næringspolitisk plattform 2025-2028, Rammebetingelser, Energi, 41

Forslag

Sett parentes rundt "Norge trenger mer energi, raskt".

Begrunnelse

Dette er en bisetning og hører ikke til poenget. Den kan også vurderes strykes.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Behovet for kraft trenger presisering.

Forslag #60

Forslagforfatter: FLT - Avd. 037 Kristiansand og Omegn

FLT - Avd. 037 Kristiansand og Omegn

Kapittel/linje

7. Forslag til næringspolitisk plattform for landsmøteperioden 2025-2028, Næringspolitisk plattform 2025-2028, Rammebetingelser, Energi, 47

Forslag

Tilleggsforslag:

Norge er oppdelt i fem strømregioner. I perioder har prisforskjellen mellom sonene vært ganske ekstreme, noe som, ikke minst går utover konkurranseforholdene for industrien i Norge. Forbundet ønsker en ny politikk på dette området ved at man heller innfører to strømregioner, en for salg innenlands, og en for salg til utlandet.

Begrunnelse

Det skal ikke bety noe for prisen på strøm hvor man holder til i Norge.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Knapphet på nettkapasitet bidrar til ulik verdi på forskjellige steder.

Kraftnettet består av en mengde kraftlinjer «på kryss og tvers».

Et budområde er den minste geografiske regionen som er slik at systemoperatøren for transmisjonsnettet kan garantere at aktørene kan inngå kjøp- og salgs-avtaler som de selv vil (forut for driftstimen). Noen områder har vesentlig større produksjon enn forbruk, mens i andre områder er det motsatt. Vi kan også ha store lokale variasjoner i tilsig til vannkraftverkene. Kraftsituasjonen i de ulike budområdene kan derfor være ganske ulik. Dette gir oppgav til ulike områdepriser. De kan likevel ha samme pris dersom den implisitte etterspørselen etter overføring tilfeldigvis er mindre eller lik tilgjengelig overføringskapasitet.

Budområder er viktige for å håndtere begrensningene i strømmettet, og grensene er satt der det er langvarig begrenset kapasitet. Slike begrensninger omtales som strukturelle flaskehalser. Norge er for tiden delt inn i fem budområder, NO1 til NO5.

Prisforskjellene mellom budområder gir såkalte flaskehalsinntekter. Disse samles inn av systemoperatørene. I Norge inngår disse til å dekke den tillatte inntekten RME har fastsatt for Statnett.

Om vi ikke hadde operert med ulike budområder, ville markedresultatene (spotmarkedet, intradag markedet og fremtidsmarkedene) ikke tatt høyde for at mulighetene for å overføre kraft fra ett område til et annet er begrenset. I så fall måtte Statnett og de andre systemoperatørene av transmisjonsnett betalt aktørene som har inngått avtaler som ikke kan gjennomføres rent fysisk for å la være å gjøre det de nettopp har avtalt med sine motparter. I enkelte land, som Tyskland, må strømkundene dekke store kostnader hvert år for slik mothandel og omdirigering.

Systemet med budområder har også en driftssikkerhetsmessig side. Uten budområder ville spot- og intradag markedets rolle med tanke på planlegging av den fysiske driften av kraftsystemet time for time (se kapittel 6.1.2) blitt svært begrenset. Norge er et langstrakt land der det meste av kraftproduksjonen av gode grunner er lokalisert på andre steder enn mye av forbruket. For få budområder ville gjort Statnetts oppgave med å sikre momentan balanse i kraftsystemet tilnærmet uløselig.

Dette tilsier at det er fornuftig med flere budområder/strømregioner. Uten at det herved menes at dagens inndeling er den mest fornuftige for framtiden.

Forslag #147

Forslagforfatter: IE - Avd. 22 Trondhjems Kjemiske Industriarbeiderforening

IE - Avd. 22 Trondhjems Kjemiske Industriarbeiderforening

Kapittel/linje

7. Forslag til næringspolitisk plattform for landsmøteperioden 2025-2028, Næringspolitisk plattform 2025-2028, Rammebetingelser, Energi, 47

Forslag

Elektrisk strøm må defineres som infrastruktur og behandles som annen nødvendig infrastruktur.

Begrunnelse

I Eldringutvalget utredet professor Hjelmeng dette. Han konkluderte med at det var mulig innafor EØS-avtalen å definere strøm som infrastruktur og dermed bestemme pris og tilgang på samme vis som vi gjør med vann og avløp. Overskuddet kan framdeles selges på markedsmessige vilkår.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Forbundet mener det ikke er hensiktsmessig at staten skal fastsette all pris på energi uavhengig av produksjon, kapasitet, nett, bruk og behov. Det vil begrense utbyggingen av mer fornybar kraft, gjøre Norge mer avhengig av importert energi og risikere at industri og næringsvirksomhet blir en betydelig kostnad for fellesskapet. Denne utviklingen ønskes ikke.

Forslag #494

Forslagforfatter: IE - Avd. 45 Alnor Kjemiske Fagforening

IE - Avd. 45 Alnor Kjemiske Fagforening

Kapittel/linje

7. Forslag til næringspolitisk plattform for landsmøteperioden 2025-2028, Næringspolitisk plattform 2025-2028, Rammebetingelser, Energi, 48

Forslag

Tilføye *må være* i setningen: Kraftoverskudd og lave kraftpriser har vært, og må være, Norges viktigste konkurransefortrinn.

Begrunnelse

Vi må arbeide for at industrien har gode rammebetingelser slik at de både kan opprettholde og utvikle seg i en utfordrende verden.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Lave kraftpriser er et av flere viktige konkurransefortrinn for industrien. Et annet er kompetansen til de ansatte. Bør derfor ikke innsnevres for mye.

Forslag #499

Forslagforfatter: IE - Avd. 45 Alnor Kjemiske Fagforening

IE - Avd. 45 Alnor Kjemiske Fagforening

Kapittel/linje

7. Forslag til næringspolitisk plattform for landsmøteperioden 2025-2028, Næringspolitisk plattform 2025-2028, Rammebetingelser, Energi, 50

Forslag

Endre bør til skal: Forbundet Styrke mener at norsk kraft skal brukes til industriell...

Begrunnelse

Kraft har vært og er et konkurransefortrinn i Norge, det er viktig at vi benytter kraften til å utvikle og opprettholde arbeidsplasser.

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Spissing av språk med vektlegging av industriens behov.

Forslag #167

Forslagforfatter: FLT - Avd. 022 i Rogaland

FLT - Avd. 022 i Rogaland

Kapittel/linje

7. Forslag til næringspolitisk plattform for landsmøteperioden 2025-2028, Næringspolitisk plattform 2025-2028, Rammebetingelser, Energi, 51

Forslag

stryk "for folk".

...i Norge samt **lave forutsigbare strømpriser for befolkningen og næringslivet**. I de senere år.....

Begrunnelse

"For folk" er dårlig skriftspråk i denne typen dokument og ikke spesifikt nok.

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Korrektur.

Forslag #168

Forslagforfatter: FLT - Avd. 022 i Rogaland

FLT - Avd. 022 i Rogaland

Kapittel/linje

7. Forslag til næringspolitisk plattform for landsmøteperioden 2025-2028, Næringspolitisk plattform 2025-2028, Rammebetingelser, Energi, 53

Forslag

"tape" erstattes med "miste"

Begrunnelse

Bedre språk.

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Korrektur.

Forslag #324

Forslagforfatter: IE - Avd. 121 Lista Kjemiske Fagforening

IE - Avd. 121 Lista Kjemiske Fagforening

Kapittel/linje

7. Forslag til næringspolitisk plattform for landsmøteperioden 2025-2028, Næringspolitisk plattform 2025-2028, Rammebetingelser, Energi, 54

Forslag

Forslag om endring på linje 54 til:

Industrien i Norge er i ferd med å tape et viktig konkurransefortrinn sammenliknet med andre internasjonale konkurrenter i et globalt perspektiv.

Begrunnelse

Store deler av den kraftforedlende industrien i Norge konkurrerer med produsenter som er plassert utenfor kontinentet. Industrien som befinner seg i NO1, NO2 og NO5 er spesielt sårbare i et globalt kraft-perspektiv.

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Presisering av den globale handelen vi er en del av. Forslag 324 og forslag 448 er likelydende. Sees i sammenheng med forslag 168.

Forslag #448

Forslagforfatter: IE - Avd. 69 Haugvik Industriarbeiderforening

IE - Avd. 69 Haugvik Industriarbeiderforening

Kapittel/linje

7. Forslag til næringspolitisk plattform for landsmøteperioden 2025-2028, Næringspolitisk plattform 2025-2028, Rammebetingelser, Energi, 54

Forslag

Endring tekst linje 54 til: Industrien i Norge er i ferd med å tape et viktig konkurransefortrinn sammenlignet med andre internasjonale konkurrenter i et globalt perspektiv.

Begrunnelse

Store deler av den kraftforedlende industrien i Norge konkurrerer med produsenter som er plassert utenfor kontinentet. Industrien som befinner seg i NO1, NO2 og NO5 er spesielt sårbare i et globalt perspektiv

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Presisering av den globale handelen vi er en del av. Forslag 324 og forslag 448 er likelydende . Sees i sammenheng med forslag 168.

Forslag #508

Forslagforfatter: IE - Avd. 45 Alnor Kjemiske Fagforening

IE - Avd. 45 Alnor Kjemiske Fagforening

Kapittel/linje

7. Forslag til næringspolitisk plattform for landsmøteperioden 2025-2028, Næringspolitisk plattform 2025-2028, Rammebetingelser, Energi, 54

Forslag

Bytte ut europeiske land med internasjonale konkurrenter.

Begrunnelse

Store deler av den kraftforedlene industrien i Norge konkurrerer på det internasjonale planet og i den geopolitiske verden vi lever i for tiden, kan markedene forandre seg raskt. Vi må derfor tenke utover europa.

Innstilling

Delvis ivaretatt

Begrunnelse

Tydeliggjør at norsk industri konkurrerer på det internasjonale markedet. Se forslag 324.

Forslag #616

Forslagforfatter: Forbundsstyret

Forbundsstyret

Kapittel/linje

7. Forslag til næringspolitisk plattform for landsmøteperioden 2025-2028, Næringspolitisk plattform 2025-2028, Rammebetingelser, Energi, 54

Forslag

Vannmagasinene må holdes på et nivå som bidrar til at målene for energipolitikken nås. Særlig viktig er kraftbalanse, rimelige priser og energisikkerhet.

Begrunnelse

Forslaget ivaretar intensjonen i innsendt forslag om fyllingsgrad i vannmagasinene. Viser til forslag 142.

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Forslaget ivaretar intensjonen i innsendt forslag om fyllingsgrad i vannmagasinene.

Forslag #141

Forslagforfatter: IE - Avd. 22 Trondhjems Kjemiske Industriarbeiderforening

IE - Avd. 22 Trondhjems Kjemiske Industriarbeiderforening

Kapittel/linje

7. Forslag til næringspolitisk plattform for landsmøteperioden 2025-2028, Næringspolitisk plattform 2025-2028, Rammebetingelser, Energi, 55

Forslag

Settes inn på linje 55:

Det må innføres fastpris med klart definert tak også for industrien.

Begrunnelse

Pristilbudet på fastpriskontrakter for industrien er for høyt og for kortvarige. Vi må gjenvinne vår viktigste konkurransefordel. Da kan ikke fastpris bare gjelde for husholdninger, de må også gjelde for industrien. Spesielt for den kraftkrevende industrien.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Forbundet mener det ikke er hensiktsmessig at staten skal fastsette all pris på energi uavhengig av produksjon, kapasitet, nett, bruk og behov. Det vil begrense utbyggingen av mer fornybar kraft, gjøre Norge mer avhengig av importert energi og risikere at industri og næringsvirksomhet blir en betydelig kostnad for fellesskapet. Denne utviklingen ønskes ikke. Det må bygges ut nok og rimelig fornybar kraft slik at lengre strømvavtaler kan inngås og at øvrig industri kan inngå fastprisavtaler med strømsalgsselskapene, slik det er åpnet for.

Forslag #142

Forslagforfatter: IE - Avd. 22 Trondhjems Kjemiske Industriarbeiderforening

IE - Avd. 22 Trondhjems Kjemiske Industriarbeiderforening

Kapittel/linje

7. Forslag til næringspolitisk plattform for landsmøteperioden 2025-2028, Næringspolitisk plattform 2025-2028, Rammebetingelser, Energi, 55

Forslag

Forbundet mener at når magasinfylling faller under det normale for årstiden skal strømekSPORT reguleres ned til magasinfylling igjen er over normalen.

Begrunnelse

Regulering av vannmagasin har vi allerede i dag. Men vi opplever at de tømmes under normalen for mest mulig fortjeneste og til ulempe for norsk strømpris

Innstilling

Delvis ivaretatt

Begrunnelse

Intensjonen i forslag er ivaretatt i nytt forslag #616 fra FS med følgende tillegg til linje 54:

Vannmagasinene må holdes på et nivå som bidrar til at målene for energipolitikken nås. Særlig viktig er kraftbalanse, rimelige priser og energisikkerhet.

Forbundet Styrke er svært positive til tiltakene regjeringen har lagt inn i lovverket om strengere krav til at produsentene holder igjen vann i situasjoner der det er utsikter til at magasinfyllingen kan nå lave nivåer.

Rapporteringsordningen som ble innført sommeren 2022 har fungert disiplinerende, og har bidratt til bedre oversikt over disponeringen av magasinene. Sommeren 2022 holdt vannkraftprodusentene igjen vann, noe som bidro til at vi kom gjennom vinteren 2022/2023 med god forsyningssikkerhet.

Norge har over 1700 vannkraftverk og over 1000 vannmagasiner, og ressursituasjonen varierer stort mellom landsdeler og årstider. Det er et fåtall av vannmagasinene som er flerårsmagasiner, og en stor andel av vannmagasinene har liten evne til å lagre mye vann over tid. Kraftsystemet er også satt sammen av mange typer vannkraftverk med ulike egenskaper. Derfor er det unaturlig å sette en minstevannstand for vannkraften under ett. Det er følgelig unaturlig å definere et normalnivå for samlet magasinfylling.

Det er viktig å poengtere at vann i seg selv ikke er kraft før kraften er produsert. En ansvarlig og bærekraftig disponering av vannressursene medfører ikke en eksportrestriksjon på flyten i utenlandskablene. Konsekvensen av at det produseres mindre vannkraft er likt fordelt mellom innenlandske og utenlandske forbrukere, og derfor er det ingen nasjonalitetsbestemt forskjellsbehandling.

Vinteren 2022/2023 var det stor oppmerksomhet rundt risikoen for kraftrasjonering. Det er viktig å poengtere at det er ekstremt lite sannsynlig at Norge kommer i en situasjon der det er nødvendig med nasjonale kraftrasjoneringstiltak. Loven om kraftrasjonering fra 1948 ble aldri tatt i bruk på

nasjonalt nivå. Etter at Norge ble knyttet sammen til ett forsyningsområde har det aldri blitt gjennomført nasjonal kraftrasjonering. Regjeringens forslag er å disponere vannet slik at vi unngår nettopp inngripende kraftrasjonerende tiltak.

Forbundet Styrke mener at kraftrasjonering kan iverksettes også når det *kan bli* knapphet på kraft. Samtidig kan lav magasinfyllingen fordre økt import. Norge har flere ganger de siste 20 årene spart på vannet i vannmagasinene i perioder med lav magasinfylling. Det gjør vi gjennom å importere strøm fra andre land, som gjør at vi ikke trenger å bruke vårt eget vann til å produsere strøm.

Reduksjon i kraftutveksling med lav magasinfylling er ikke nødvendigvis det riktige svaret. Konsekvensen kan da bli at vi må bruke vårt eget vann til å produsere strøm, som gjør at magasinfyllingen blir enda lavere.

Manglende importmulighet kan da utfordre forsynings sikkerheten og i verste fall føre til rasjonering. Det vil sannsynligvis også føre til krav om at norske industri må stenge ned sin produksjon, for å spare strøm i Norge.

Det er derfor nødvendig at situasjonen i vannmagasinene følges nøye og at tiltak iverksettes for å sikre nok kraft til en rimelig pris gjennom året.

Forslag #143

Forslagforfatter: IE - Avd. 22 Trondhjems Kjemiske Industriarbeiderforening

IE - Avd. 22 Trondhjems Kjemiske Industriarbeiderforening

Kapittel/linje

7. Forslag til næringspolitisk plattform for landsmøteperioden 2025-2028, Næringspolitisk plattform 2025-2028, Rammebetingelser, Energi, 58

Forslag

Forbundet sier nei til erstatning av Skagerrak 1 og Skagerrak 2 når levetida går ut.

Begrunnelse

De to kablene er på til sammen 500 GW. Da Skagerrak 3 og 4 ble bygd ble det argumentert med at de to kablene nærmet seg slutten, så de har allerede fått sin erstatning. Vi har mer enn nok utenlandskabler uten de to kablene, også til Danmark.

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Forbundet med dagens kapasitet på utvekslingskabler tilsier at det ikke er ønskelig med å fornye Skagerrak 1 og 2 med den økte kapasiteten det vil få.

Forslag #169

Forslagforfatter: FLT - Avd. 022 i Rogaland

FLT - Avd. 022 i Rogaland

Kapittel/linje

7. Forslag til næringspolitisk plattform for landsmøteperioden 2025-2028, Næringspolitisk plattform 2025-2028, Rammebetingelser, Energi, 58

Forslag

Legg til: ...i Norge. **Det skyldes at Norge er knyttet opp til et dysfunksjonelt strømmarked der prisene fastsettes av Euronext og vi importerer europeiske strømpriser. For å ta tilbake kontrollen over prisen på norsk strøm må Norge si opp ACER-avtalen.** Det er viktig at.....

Begrunnelse

Begrunnelse og økt tiltak til påstanden i setningen før og etter.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Forslaget inneholder faktafeil både om hvordan strømmarkedet fungerer og ACER sin rolle i dette.

Forslag #144

Forslagforfatter: IE - Avd. 22 Trondhjems Kjemiske Industriarbeiderforening

IE - Avd. 22 Trondhjems Kjemiske Industriarbeiderforening

Kapittel/linje

7. Forslag til næringspolitisk plattform for landsmøteperioden 2025-2028, Næringspolitisk plattform 2025-2028, Rammebetingelser, Energi, 60

Forslag

Forbundet mener kabelen til Storbritannia bør reforhandles.

Begrunnelse

Den er i dag en ren eksportkabel som presser prisene i været. Avtalen er oppsigelig med et års oppsigelsestid. Målet må være å forhandle fram en avtale slik at vi får kraftutveksling, ikke ren eksport. Siden Storbritannia ikke er medlem av EU påvirker ikke dette EØS-avtalen.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Verden er på vei inn i en handelskrig. Det kan gå hardt ut over norsk industri. I denne situasjonen trenger Norge venner.

Det er ikke naturlig å ta omkamp på spørsmålet om kabelen til Storbritannia akkurat nå. Programmet vi vedtar på landsmøtet skal vare i flere år. Vi burde ikke binde oss detaljert på spørsmålet, men gi oss selv litt fleksibilitet til å se an utviklingen i verden de neste årene. Det kan godt være Styrke skal støtte et slikt krav, men det er ingenting som hindrer oss i å gjøre det uten landsmøtevedtak. I en uforutsigbar verden som endrer seg time for time, bør vi gi oss selv litt fleksibilitet.

Forslag #170

Forslagforfatter: FLT - Avd. 022 i Rogaland

FLT - Avd. 022 i Rogaland

Kapittel/linje

7. Forslag til næringspolitisk plattform for landsmøteperioden 2025-2028, Næringspolitisk plattform 2025-2028, Rammebetingelser, Energi, 66

Forslag

hele setningen "Et godt utbygd transmisjonsnett samt geografisk spredning av kraften muliggjør lokalisering av ny industri i store deler av landet." flyttes til linje 61, dvs denne setning bør begynne paragrafen.

Begrunnelse

Paragrafen begynner med en påstand som henger løst, ved å flytte denne setningen opp før påstand om 10% tap i strømmettet så får det sammenheng og forklaring og står sterkere.

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Korrektur.

Forslag #272

Forslagforfatter: IE - Avd. 66 Ekofiskkomiteen

IE - Avd. 66 Ekofiskkomiteen

Kapittel/linje

7. Forslag til næringspolitisk plattform for landsmøteperioden 2025-2028, Næringspolitisk plattform 2025-2028, Rammebetingelser, Energi, 67

Forslag

Ny setning:

Fornyelse og utvikling av strømnettet må ikke føre til store økninger i nettleien for private forbrukere. Dette er viktig for å ivareta aksepten for det grønne skiftet.

Begrunnelse

Styrking.

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Presisering om finansiering av utbyggingen av nettet framover. Må balansere kostnadene for dette.

Forslag #500

Forslagforfatter: IE - Avd. 45 Alnor Kjemiske Fagforening

IE - Avd. 45 Alnor Kjemiske Fagforening

Kapittel/linje

7. Forslag til næringspolitisk plattform for landsmøteperioden 2025-2028, Næringspolitisk plattform 2025-2028, Rammebetingelser, Energi, 71

Forslag

Bytte kan til får: relativt få antall nye anlegg får store konsekvenser....

Begrunnelse

Datasentre er nødvendig for utviklingen, men det bør være vel gjennomtenkt hvor mange og hvor disse etableres i forhold til kraft og nettkapasitet.

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Spissing av budskapet.

Forslag #563

Forslagforfatter: IE - Avd. 86 Engene Arbeiderforening

IE - Avd. 86 Engene Arbeiderforening

Kapittel/linje

7. Forslag til næringspolitisk plattform for landsmøteperioden 2025-2028, Næringspolitisk plattform 2025-2028, Rammebetingelser, Energi, 72

Forslag

Setningsendring:

Fra original tekst: "Det bør gjøres vurderinger av sysselsettingseffekt og ringvirkninger før fordeling av energi til slike etableringer."

"Det skal stilles krav til sysselsettingseffekt og ringvirkninger før fordeling av energi til slike etableringer."

Begrunnelse

Den opprinnelige teksten stiller ingen krav utover at man skal gjøre en vurdering. Med tanke på hvor begrenset energikapasiteten er skal det være krav om at det lille som kan deles ut faktisk skaper arbeidsplasser og bidrar til lokalsamfunnet i sin helhet.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Dagens formulering er allerede stram og viser tydelig Forbundets holdning til datasentre. Vi trenger ikke binde oss til detaljerte lovformuleringer, men kan gi oss selv litt fleksibilitet. Vi har fortsatt mulighet til å støtte et slikt lovforslag, med dagens formulering.

Forslag #145

Forslagforfatter: IE - Avd. 22 Trondhjems Kjemiske Industriarbeiderforening

IE - Avd. 22 Trondhjems Kjemiske Industriarbeiderforening

Kapittel/linje

7. Forslag til næringspolitisk plattform for landsmøteperioden 2025-2028, Næringspolitisk plattform 2025-2028, Rammebetingelser, Energi, 73

Forslag

Forbundet mener tildeling av strøm må skje etter samfunnsmessig nytte.

Begrunnelse

Vi opplever at det ikke er strøm tilgjengelig for eksisterende industri, mens det innvilges til datasentre med voldsomt strømforbruk og få arbeidsplasser. Det holder ikke med først til mølla prinsippet og at eneste krav er modne prosjekter. Vi får aldri folk til å ofre norsk natur for at TikTok skal få lage kattevideoer. Sjølsagt kan vi sette av kraft til å ivareta nasjonalt viktige data, men slike fins ikke blant søkerne.

Innstilling

Delvis ivaretatt

Begrunnelse

Behovet for prioritering av strømmen er allerede ivaretatt i teksten med mer konkret formulering.

Forslag #134

Forslagforfatter: IE - Avd. 129 Orkla Kjemiske Arbeiderforening

IE - Avd. 129 Orkla Kjemiske Arbeiderforening

Kapittel/linje

7. Forslag til næringspolitisk plattform for landsmøteperioden 2025-2028, Næringspolitisk plattform 2025-2028, Rammebetingelser, Energi, 77

Forslag

Legge til på linje 77 etter *..videreutvikling av fornybarnæringen gjennom..*

videreutvikling av fornybarnæringen gjennom **nyetablering**, oppgradering, videreutvikling...

Begrunnelse

Det vil være behov for å etablere mer regulerbar kraft i årene framover for å balansere økende innslag av uregulerbar kraft. Det vil ikke være nok med bare effektoppgradering i eksisterende anlegg. Det bør også investeres i pumpekraftverk eller helt nye vannkraftverk. Det bør også vurderes om regulering av nye vassdrag kan brukes til å redusere flomskader.

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Forslaget dekker bedre opp mulighetene for økt kraftproduksjon og støttes følgelig.

Forslag #325

Forslagforfatter: IE - Avd. 121 Lista Kjemiske Fagforening

IE - Avd. 121 Lista Kjemiske Fagforening

Kapittel/linje

7. Forslag til næringspolitisk plattform for landsmøteperioden 2025-2028, Næringspolitisk plattform 2025-2028, Rammebetingelser, Energi, 78

Forslag

Forslag til tillegg etter linje 78:

Forbundet styrke skal arbeide for at det skal bygges ut nye vassdrag.

Begrunnelse

All utbygging av kraftproduksjon innebærer inngrep i natur. Vi mener at folket bør kunne velge mellom vindturbiner på vidda vs elver i rør. vi ser en økende grad av flom i Norge. Det bør lages en plan for kraftutbygging som også kan fungere som flomsikring som vil skape en større aksept i kommunene enn for eksempel vindkraftutbygging.

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Ivaretatt i forslag #449

Forslag #449

Forslagforfatter: IE - Avd. 69 Haugvik Industriarbeiderforening

IE - Avd. 69 Haugvik Industriarbeiderforening

Kapittel/linje

7. Forslag til næringspolitisk plattform for landsmøteperioden 2025-2028, Næringspolitisk plattform 2025-2028, Rammebetingelser, Energi, 78

Forslag

Tillegg etter linje 78: Forbundet Styrke skal arbeide for at det skal bygges ut nye vassdrag.

Begrunnelse

All utbygging av kraftproduksjon innebærer inngrep i natur. Vi mener at folket bør kunne velge mellom vindturbiner på vidda vs elver i rør. Vi ser en økende grad av flom i Norge. Det bør lages en plan for kraftutbygging som også kan fungere som flomsikring som vil skape en større aksept i kommunene enn f.eks. vindkraftutbygging.

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Likelydende som #325

Forslag #510

Forslagforfatter: IE - Avd. 45 Alnor Kjemiske Fagforening

IE - Avd. 45 Alnor Kjemiske Fagforening

Kapittel/linje

7. Forslag til næringspolitisk plattform for landsmøteperioden 2025-2028, Næringspolitisk plattform 2025-2028, Rammebetingelser, Energi, 78

Forslag

Forbundet Styrke skal arbeide for at det skal bygges ut vannkraft i Norge.

Begrunnelse

all utbygging av kraftproduksjon innebærer inngrep i naturen. Vi mener at folket bør kunne velge mellom vindturbiner og vannkraft, vi ser en økende grad av flom i Norge. Det bør derfor lages en plan for kraftutbygging som også fungerer som flomsikring, noe som vil kunne skape større aksept i kommunene enn for eksempel vindkraftutbygging.

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Viktig å bygge ut vannkraft.

Forslag #349

Forslagforfatter: IE - Avd. 136 Sunndal Kjemiske Fagforening

IE - Avd. 136 Sunndal Kjemiske Fagforening

Kapittel/linje

7. Forslag til næringspolitisk plattform for landsmøteperioden 2025-2028, Næringspolitisk plattform 2025-2028, Rammebetingelser, Energi, 79

Forslag

Ny setning: Forbundet Styrke skal jobbe for utrede muliget for kjernekraft i Norge.

Begrunnelse

Norge trenger mer kraft og vi trenger også å ta i bruk flere nye energikilder. Derfor bør vi se på muligheten som kjernekraft kan gi oss i fremtiden

Innstilling

Delvis ivaretatt

Begrunnelse

Intensjonen i forslag #349 støttes med forslag #617 fra FS.

Forslag #171

Forslagforfatter: FLT - Avd. 022 i Rogaland

FLT - Avd. 022 i Rogaland

Kapittel/linje

7. Forslag til næringspolitisk plattform for landsmøteperioden 2025-2028, Næringspolitisk plattform 2025-2028, Rammebetingelser, Energi, 82

Forslag

Endre punktum til komma og fjern "dette". ...vindkraftutbygging planlegges, for å unngå.....

Bytt ut "Det" på slutten av raden med "Interesseområder"

Begrunnelse

Grammatikk.

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Språklig endring

Forslag #172

Forslagforfatter: FLT - Avd. 022 i Rogaland

FLT - Avd. 022 i Rogaland

Kapittel/linje

7. Forslag til næringspolitisk plattform for landsmøteperioden 2025-2028, Næringspolitisk plattform 2025-2028, Rammebetingelser, Energi, 89

Forslag

Legg til "det norske"

... land. **Det norske** fellesskapet...

Begrunnelse

Spesifisering av generelt uttrykk, gir større "punch".

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Språklig endring

Forslag #326

Forslagforfatter: IE - Avd. 121 Lista Kjemiske Fagforening

IE - Avd. 121 Lista Kjemiske Fagforening

Kapittel/linje

7. Forslag til næringspolitisk plattform for landsmøteperioden 2025-2028, Næringspolitisk plattform 2025-2028, Rammebetingelser, Energi, 89

Forslag

Forslag til tillegg etter linje 89:

Forbundet må jobbe for å øke grensen på konsesjonen til kraftleverandørene.

Begrunnelse

At vi har kraftverk som går for halv maskin fordi det er for dyrt skattemessig å produsere mer i enn tid der Norge og verden trenger mer strøm virker veldig ulogisk.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Vi vet ikke om noen vannkraftverk som ikke produserer på full kapasitet. Men derimot bygges det en del småkraftverk under 10 MW, for å få tilgang til skattefordelen. Noen foreslår å øke denne grensen til 20 MW, mens andre foreslår å fjerne skattefordelen for mindre vannkraftverk.

Skattegrensen på 10 MW er ment å støtte mindre kraftverk, ofte drevet av lokale aktører, mens større kraftverk, som har høyere lønnsomhet, bidrar mer til fellesskapet gjennom grunnrenteskatt. Å øke grensen til 20 MW vil sannsynligvis gi akkurat samme tilpasning under 20 MW, som vi i dag ser under 10 MW.

Det er ikke Forbundets kjerneinteresse å gi lavere skatt til småkraftverk. Det er heller andre steder vi burde sette inn støtet for å sikre bedre rammebetingelser.

Forslag #430

Forslagforfatter: IE - Avd. 15 Fredrikshald Farmasøytiske

IE - Avd. 15 Fredrikshald Farmasøytiske

Kapittel/linje

7. Forslag til næringspolitisk plattform for landsmøteperioden 2025-2028, Næringspolitisk plattform 2025-2028, Rammebetingelser, Energi, 96

Forslag

Behovet for kraft er stort og alle miljøvennlige energikilder må tas i bruk, og da kan kjernekraft være et viktig tillegg til fornybar energi. Moderne kjernekraftverk er like trygt og miljøvennlig som vind- og solkraft. Det finnes i dag gode løsninger for håndtering av avfall fra kjernekraftverk. Dersom det bygges kjernekraftverk i Norge, så vil de ha behov for mye av den samme kompetansen som i dag brukes i olje- og gassbransjen både ved bygging og ved drift av kjernekraftverket. Kjernekraftverk leverer store mengder ren og regulerbar energi, helt uavhengig av været, det kan plasseres på små arealer i nærheten av der energien trengs, og har en levetid med forventede levetidsforlengelser på inntil 100 – 120 år.

Begrunnelse

Det er flere grunner til at Forbundet Styrtet skal være positive til kjernekraft:

- Reduksjon av klimagassutslipp: Kjernekraft er en av de mest effektive måtene å produsere store mengder elektrisitet uten å slippe ut klimagasser. Dette er avgjørende for å bekjempe klimaendringer og oppnå globale klimamål
- Pålitelig energikilde: Kjernekraftverk kan produsere elektrisitet kontinuerlig, uavhengig av værforhold, noe som gjør dem til en stabil og pålitelig energikilde. Dette er viktig for å sikre en jevn strømforsyning og unngå strømbrydd
- Økonomiske fordeler: Bygging og drift av kjernekraftverk skaper mange arbeidsplasser, både direkte i kraftverkene og indirekte i tilknyttede industrier. Dette kan bidra til økonomisk vekst og stabilitet i lokalsamfunn
- Energiuavhengighet: Ved å investere i kjernekraft kan et land redusere sin avhengighet av importert energi, noe som kan styrke nasjonal sikkerhet og økonomisk uavhengighet
- Teknologisk lederskap: Å satse på kjernekraft kan bidra til å opprettholde og utvikle teknologisk kompetanse og innovasjon innen energisektoren. Dette kan gi konkurransefortrinn på det internasjonale markedet
- Store mengder av våre medlemmer jobber i kraftforedlende industri.

Energidepartementet oppnevnte i 21. juni 2024 et utvalg som skal utrede kjernekraft som en mulig kraftkilde i Norge. Målet er en bred gjennomgang og vurdering av ulike sider ved eventuelt fremtidig kjernekraft i Norge. Utvalget skal levere sin rapport til Energidepartementet innen 1. april 2026.

Nylige livsløpsanalyser fra EUs vitenskapspanel og FN har vist at moderne kjernekraft er minst like bærekraftig som de fornybare energikildene, at det er den tryggeste kraftkilden av alle, produserer minst farlig avfall pr TWh, og at det finnes gode løsninger for trygg avfallshåndtering.

[Innstilling](#)

Tiltres ikke

[Begrunnelse](#)

Se forslag #617.

Forslag #447

Forslagforfatter: IE - Avd. 377 Asker Kjemiske Fagforening

IE - Avd. 377 Asker Kjemiske Fagforening

Kapittel/linje

7. Forslag til næringspolitisk plattform for landsmøteperioden 2025-2028, Næringspolitisk plattform 2025-2028, Rammebetingelser, Energi, 96

Forslag

Nytt avsnitt linje 96:

Behovet for kraft er stort og alle miljøvennlige energikilder må tas i bruk, og da kan kjernekraft være et viktig tillegg til fornybar energi. Moderne kjernekraftverk er like trygt og miljøvennlig som vind- og solkraft. Det finnes i dag gode løsninger for håndtering av avfall fra kjernekraftverk. Dersom det bygges kjernekraftverk i Norge, så vil de ha behov for mye av den samme kompetansen som i dag brukes i olje- og gassbransjen både ved bygging og ved drift av kjernekraftverket.

Kjernekraftverk leverer store mengder ren og regulerbar energi, helt uavhengig av været, det kan plasseres på små arealer i nærheten av der energien trengs, og har en levetid med forventede levetidsforlengelser på inntil 100 – 120 år.

Begrunnelse

Det er flere grunner til at Forbundet Styrket skal være positive til kjernekraft:

- Reduksjon av klimagassutslipp: Kjernekraft er en av de mest effektive måtene å produsere store mengder elektrisitet uten å slippe ut klimagasser. Dette er avgjørende for å bekjempe klimaendringer og oppnå globale klimamål
- Pålitelig energikilde: Kjernekraftverk kan produsere elektrisitet kontinuerlig, uavhengig av værforhold, noe som gjør dem til en stabil og pålitelig energikilde. Dette er viktig for å sikre en jevn strømforsyning og unngå strømbrydd
- Økonomiske fordeler: Bygging og drift av kjernekraftverk skaper mange arbeidsplasser, både direkte i kraftverkene og indirekte i tilknyttede industrier. Dette kan bidra til økonomisk vekst og stabilitet i lokalsamfunn
- Energiuavhengighet: Ved å investere i kjernekraft kan et land redusere sin avhengighet av importert energi, noe som kan styrke nasjonal sikkerhet og økonomisk uavhengighet
- Teknologisk lederskap: Å satse på kjernekraft kan bidra til å opprettholde og utvikle teknologisk kompetanse og innovasjon innen energisektoren. Dette kan gi konkurransefortrinn på det internasjonale markedet
- Store mengder av våre medlemmer jobber i kraftforedlende industri.

Energidepartementet oppnevnte i 21. juni 2024 et utvalg som skal utrede kjernekraft som en mulig kraftkilde i Norge. Målet er en bred gjennomgang og vurdering av ulike sider ved eventuelt fremtidig kjernekraft i Norge. Utvalget skal levere sin rapport til Energidepartementet innen 1. april 2026.

Nylige livsløpsanalyser fra EUs vitenskapspanel og FN har vist at moderne kjernekraft er minst like bærekraftig som de fornybare energikildene, at det er den tryggeste kraftkilden av alle, produserer minst farlig avfall pr TWh, og at det finnes gode løsninger for trygg avfallshåndtering.

[Innstilling](#)

Tiltres ikke

[Begrunnelse](#)

Se forslag #617.

Forslag #173

Forslagforfatter: FLT - Avd. 022 i Rogaland

FLT - Avd. 022 i Rogaland

Kapittel/linje

7. Forslag til næringspolitisk plattform for landsmøteperioden 2025-2028, Næringspolitisk plattform 2025-2028, Rammebetingelser, Energi, 103

Forslag

"Hydrogenløsninger" byttes med "Hydrogenframstilling".

Begrunnelse

Mer spesifikt.

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Språklig endring: "Hydrogenløsninger" byttes ut med "hydrogenframstilling".

Forslag #59

Forslagforfatter: FLT - Avd. 037 Kristiansand og Omegn

FLT - Avd. 037 Kristiansand og Omegn

Kapittel/linje

7. Forslag til næringspolitisk plattform for landsmøteperioden 2025-2028, Næringspolitisk plattform 2025-2028, Rammebetingelser, Energi, 112

Forslag

Tilleggsforslag:

Behovet for ny kraft er så stort at alle miljøvennlige energikilder må tas i bruk, inkludert kjernekraft. Grundige livsløpsanalyser fra EUs vitenskapspanel og FN viser at kjernekraft er like trygt og miljøvennlig som vind- og solkraft. Moderne kjernekraftverk bruker ikke den samme teknologien som ble brukt i Tsjernobyl. Det finnes i dag gode løsninger for håndtering av avfallet fra kjernekraftverk. Dersom det bygges kjernekraftverk i Norge, så vil de ha behov for mye av den samme kompetansen som i dag brukes i olje- og gassbransjen. Kjernekraft kan altså bidra til en rettfærdig omstilling fra dagens oljesamfunn til en mer klimavennlig fremtid.

Begrunnelse

Regjeringen oppnevnte i mai 2024 et utvalg som skal utrede kjernekraft som en mulig kraftkilde i Norge. Utvalget skal levere sin rapport i april 2026. Spørsmålet om kjernekraft i Norge vil derfor bli et sentralt tema på dagsorden i handlingsprogramperioden, som Forbundet Styrke må ta stilling til.

Nylige livsløpsanalyser fra EUs vitenskapspanel og FN har vist at moderne kjernekraft er minst like bærekraftig som de fornybare energikildene, at det er den tryggeste kraftkilden av alle, produserer minst farlig avfall pr TWh, og at det finnes gode løsninger for trygg avfallshåndtering.

Kjernekraftverk leverer store mengder ren og regulerbar energi, helt uavhengig av været, det kan plasseres på små arealer i nærheten av der energien trengs, og har en levetid med forventede levetidsforlengelser på inntil 100 – 120 år.

Når et kjernekraftverk først er i drift, er marginalkostnaden svært lav. Det betyr at et kjernekraftverk vil gi rimeligere strøm i nesten alle døgnets tider, hele året. Kjernekraft kan dermed sikre norske landbaserte arbeidsplasser langsiktig og stabil tilgang til ren energi til konkurransedyktige priser i mange generasjoner. En ringvirkningsanalyse utført av Menon Economics i juni 2024 viste at etablering av et lite modulært kjernekraftverk (SMR, på 300 MW) i Norge vil skape hundrevis av arbeidsplasser og gi store ringvirkninger lokalt og regionalt.

Samtidig viser pågående forsknings- og innovasjonsprosjekter at kjernekraft også har et stort potensial innen fremdrift på skip, med enorme muligheter for nye og langsiktige arbeidsplasser innen Norges maritime næringer.

Det er imidlertid viktig å komme i gang raskt dersom kjernekraft også skal bidra til å bevare eksisterende arbeidsplasser. Ifølge det internasjonale atomenergibyrået tar det 10 – 15 år å etablere store kjernekraftverk i et land som starter helt på bar bakke. I Norge starter vi heldigvis ikke på bar bakke. Vi har lang erfaring fra forskningsreaktorene, vi har etablerte og relevante kompetansemiljøer og utdanningsløp (deriblant innen olje- og gassbransjen), og vi har eksisterende lovverk og forvaltning. Og med de nye små, modulære reaktorene (SMR) legges det opp til vestlige

forsyningskjeder, byggetider og forvaltningspraksis som skal kutte tid og kostnader og gjøre SMR-kjernekraftverk kommersielt tilgjengelig allerede fra ca. 2030 – 2035.

Forslaget innebærer at Forbundet Styrke åpner for å vurdere kjernekraft som del av et rettferdig grønt skifte i Norge, og fremmer en faktabasert og teknologinøytral tilnærming til spørsmålet.

[Innstilling](#)

Tiltres ikke

[Begrunnelse](#)

Se forslag #617.

Forslag #150

Forslagforfatter: FLT - Avd. 040 Kristiansund N.

FLT - Avd. 040 Kristiansund N.

Kapittel/linje

7. Forslag til næringspolitisk plattform for landsmøteperioden 2025-2028, Næringspolitisk plattform 2025-2028, Rammebetingelser, Energi, 112

Forslag

Forbundet Styrke anerkjenner kjernekraftens potensial som en kilde til ren energi, men vi understreker viktigheten av sikkerhet og miljøhensyn. Vi mener at enhver utvikling innen kjernekraft må ledsages av strenge sikkerhetsprotokoller og omfattende miljøvurderinger for å beskytte både arbeidstakere og samfunnet. Videre er det avgjørende at arbeidsplasser innen kjernekraftsektoren tilbyr rettferdige lønns- og arbeidsvilkår. Vi vil fortsette å overvåke utviklingen og engasjere oss aktivt.

Begrunnelse

Kjernekraft vil være en potensiell kilde til energi i årene som kommer. Derfor mener vi at det er viktig at vårt forbund tar et standpunkt om denne saken.

Innstilling

Delvis ivaretatt

Begrunnelse

Se forslag #617.

Forslag #365

Forslagforfatter: FLT - Avd. 029 Kongsberg

FLT - Avd. 029 Kongsberg

Kapittel/linje

7. Forslag til næringspolitisk plattform for landsmøteperioden 2025-2028, Næringspolitisk plattform 2025-2028, Rammebetingelser, Energi, 112

Forslag

Nye energikilder som kjernekraft bør tas i bruk så snart som mulig for å sikre nok energi til industri og folk flest.

Begrunnelse

For noen år siden ble den siste norske atomreaktor stengt og kjernekraftspørsmålet ble skrinlagt av Stortinget i 1975. Situasjonen på energimarkedet gjør igjen spørsmålet aktuelt. Det er historisk kjente negative sider ved kjernekraft men disse overskygges nå av de positive sidene. Kjernekraft krever lite areal, rimelig produksjon og kjernekraften slipper ikke ut luftforurensing. Med økende behov for energi må nye former tas i bruk og kjernekraften med dagens teknologi er et sikkert og godt alternativ.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Se forslag #617.

Forslag #617

Forslagforfatter: Forbundsstyret

Forbundsstyret

Kapittel/linje

7. Forslag til næringspolitisk plattform for landsmøteperioden 2025-2028, Næringspolitisk plattform 2025-2028, Rammebetingelser, Energi, 112

Forslag

Norge trenger mer kraft og vi trenger også å ta i bruk flere nye energikilder. Derfor mener Styrke det må ses på muligheten som kjernekraft kan gi oss i fremtiden. Kjernekraft er viktig for energiproduksjonen i Europa og forbundet mener at kjernekraft må utredes. Før en eventuell utbygging av kjernekraft i Norge blir aktuell, er det en rekke problemstillinger som må avklares først. Dette inkluderer problemstillinger rundt temaer som kostnad, eierskap, avfall, sikkerhet og regulering.

Begrunnelse

Ivaretar intensjonen i innsendte forslag og tydeliggjør forbundets politikk på området.

Forbundet Styrke er den største fagforeningen i bransjer som står for en tredjedel av kraftforbruket, halvparten av utslippene og 80 % av norsk eksportverdi. Nesten alle våre yrkesaktive medlemmer jobber i bedrifter i kvotepliktig sektor. I kvotepliktig sektor er det en dynamisk pris på CO2-utslipp og et utslippstak som regulerer maksimale samlede utslipp i kvotepliktig sektor. Utslippene i kvotepliktig sektor skal reduseres i takt med at kvoteprisen øker og at kvotetaket senkes.

Våre medlemmer og tillitsvalgte jobber sammen med bedriftene for å omstille seg i tråd med klimapolitikken. Det er en svært krevende omstilling med enorme kostnader, og lite til ingen gevinst å hente i markedet. Samtidig konkurrerer norsk industri, som allerede er verdens reneste, med industri i land med svak eller ikke-eksisterende klimapolitikk.

Det er viktig at spørsmål om kraftutbygging ikke reduseres til et nullsumspill der ulike energiformer settes opp mot hverandre. Vi bør ha en differensiert kraftmiks som legger til rette for verdiskaping og ringvirkninger i hele landet, med høyest mulig forsyningssikkerhet og lavest mulig utslipp.

Kjernekraft er viktig for Europa

Kjernekraft er viktig for Europa og Norge, uavhengig av om det etableres kjernekraft i Norge. Kjernekraft utgjør rundt 20 % av kraftproduksjonen og rundt halvparten av den fossile kraftproduksjonen i Europa. Kjernekraften i Sverige og Finland styrker kraft- og effektbalansen i Norden, noe som styrker forsyningssikkerheten også for Norge.

Fra 1990 til Russlands invasjon av Ukraina doblet EU forbruket av gass, og mange land har vært helt eller delvis avhengige av russisk gass. I 2022 var den fossile kraftproduksjonen i EU dobbelt så stor som kjernekraften, og energiimport stod for over halvparten av energiforbruket. Europa må produsere mer av egen energi, samtidig som utslippene må ned. I land som ikke har de samme forutsetningene som Norge innenfor fornybar energi vil ny kjernekraft og forlenget levetid på eksisterende kjernekraft vil være viktige tiltak fremover.

Norge bør ha en aktiv rolle i å støtte Europas kjernekrattsatsing, blant annet delta i relevante EU-samarbeid om kjernekraft.

Overordnede prinsipper for kraftutbygging

Etablering av kjernekraftverk reiser noen viktige prinsipielle spørsmål som trenger avklaring. Det bør etableres noen overordnede prinsipper for kraftutbygging:

- 1. Den raskeste og billigste kraften bør bygges først.** Det er først og fremst eksisterende industri som trenger mer kraft i nær fremtid. Industriens kraftbehov må på kort sikt møtes med den kraften som er tilgjengelig.
- 2. Offentlig eierskap må være normen.** Forbundet Styrke mener at kraft en kritisk ressurs og at kritisk infrastruktur bør være offentlig eid og styrt. Styrke mener at både vann-, vind-, sol- og eventuelt kjernekraft bør være eid av det offentlige. Avkastningen fra kraftproduksjon må tilfalle fellesskapet.
- 3. Korteist kraft med lokale ringvirkninger.** Det er viktig at kraften kommer lokalsamfunnet og fellesskapet til gode, for eksempel i form av konsesjonskraft og grunnrenteskatt. Lokale ringvirkninger må veie tungt i vurderingen av ny kraftproduksjon.
- 4. Rammevilkår for kraftforedlende industri.** En betydelig andel av vann- og vindkraften er solgt på lange fastprisavtaler til industrien. Det gir industrien forutsigbarhet, samtidig som fellesskapet får stabil avkastning fra kraftproduksjonen. Det er viktig at rammevilkårene fortsetter å legge opp til langsiktige og fysiske kraftavtaler som sikrer investeringer, arbeidsplasser og produksjon i Norge.

Forutsetninger for kjernekraft

Det er flere andre elementer som må på plass om samfunnet skal ta stilling til etablering av kjernekraft:

- **Regulatoriske og politiske avklaringer:** Det mangler lov- og regelverk, i tillegg til at det er svært sprikende politiske signaler rundt etablering av kjernekraft i Norge. Dersom kjernekraft skal etableres i Norge bør det forankres i et solid politisk forlik som kan ligge fast over tid.
- **Konsesjonssystem og forvaltning:** Ingen har noen gang søkt om å bygge kjernekraftverk i Norge. Det finnes derfor ikke rutiner, prosesser eller et konsesjonssystem for kjernekraft. Det mangler kompetanse og erfaring hos de relevante sektormyndighetene.
- **Kompetanse:** Det mangler gjennomgående kompetanse til å bygge, drifte og vedlikeholde kjernekraft. Det er også sannsynlig at mye av denne kompetansen må kunne sikkerhetsklareres.
- **Beredskap:** Det er behov for regelverk, tiltak og beredskapsressurser, samt sikkerhetstiltak.
- **Strategisk autonomi:** En eventuell satsing på kjernekraft må skje innenfor et samarbeid med land vi har et sikkerhetspolitisk samarbeid med. Det må bety at Norge ikke gjør seg avhengig av teknologi, kompetanse eller kjernebrensel fra land vi ikke har et sikkerhetspolitisk samarbeid med.

Dersom de ovennevnte overordnede prinsippene for ny kraftutbygging samt de konkrete forutsetningene for kjernekraft kan ivaretas, kan det vurderes om etablering av kjernekraft er aktuelt for Norge.

Forslagene innebærer noen premisser som det ikke er naturlig å gå inn på nå. De små modulære kjernekraftverkene som det vises til i flere forslag om kjernekraft, er ikke tilgjengelig foreløpig. Det er ei heller forbundets politikk å signalisere utfasing av aktiviteten innen olje og gass.

Utviklingen av energiproduksjon følges løpende av forbundet. Regjeringen nedsatte i 2024 et utvalg som skal se på kjernekraft i Norge. Denne legges fram i 2026. Det er naturlig å avvente denne utredningen og utviklingen innen forsøkene på å modne teknologien rundt små modulære reaktorer før forbundet tar ytterligere stilling til spørsmålet om kjernekraft i Norge.

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Ivaretar intensjonen i innsendte forslag og tydeliggjør forbundets politikk på området.

Forslag #174

Forslagforfatter: FLT - Avd. 022 i Rogaland

FLT - Avd. 022 i Rogaland

Kapittel/linje

7. Forslag til næringspolitisk plattform for landsmøteperioden 2025-2028, Næringspolitisk plattform 2025-2028, Rammebetingelser, Norsk industri i global konkurranse, 119

Forslag

punktum byttes ut med komma

... og satsninger, dette er en forutsetning...

Begrunnelse

Grammatikk

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Språklig endring

Forslag #136

Forslagforfatter: IE - Avd. 129 Orkla Kjemiske Arbeiderforening

IE - Avd. 129 Orkla Kjemiske Arbeiderforening

Kapittel/linje

7. Forslag til næringspolitisk plattform for landsmøteperioden 2025-2028, Næringspolitisk plattform 2025-2028, Rammebetingelser, Norsk industri i global konkurranse, 122

Forslag

Gjentatt setning:

Ferdigvareindustrien har i stor grad manglet nasjonale virkemidler og satsinger. Denne industrien har

120 hatt stor betydning for Norge i flere hundre år. (De typiske ferdigvarebedriftene finnes innenfor

121 bransjer som møbel, tekstil, klær, glass, trevarer, porselen, belysning, grafisk, trykking, metallvare,

122 støperi, elektronikk og programvare, plast og byggevarer). Norge trenger økt eksport fra flere sektorer

123 om velferdsnivået skal opprettholdes. Dette er industri med internasjonale merkevarer og

124 eksportsuksesser og er bedrifter med lavt klima- og miljøfotavtrykk. Samarbeidsprosjektet «Velg

125 norsk design» er et viktig bidrag og godt eksempel på hva Forbundet Styrke vil det skal gjøres mer av.

126 Norge trenger økt eksport fra flere sektorer om velferdsnivået skal opprettholdes.

Begrunnelse

Samme setning er gjentatt i samme avsnitt. Den ene strykes.

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Gjentakelse hvor ene setningen strykes. Se likt forslag 177.

Forslag #175

Forslagforfatter: FLT - Avd. 022 i Rogaland

FLT - Avd. 022 i Rogaland

Kapittel/linje

7. Forslag til næringspolitisk plattform for landsmøteperioden 2025-2028, Næringspolitisk plattform 2025-2028, Rammebetingelser, Norsk industri i global konkurranse, 122

Forslag

Skift ut "Norge trenger *økt eksport* fra flere sektorer" med "Norge trenger **eksport av ferdigvarer** fra flere sektorer"

Begrunnelse

Mer spesifikt, økt begrunnelse av påstand.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Bred inngang til eksporten er ønskelig. Ikke innsnevre.

Forslag #176

Forslagforfatter: FLT - Avd. 022 i Rogaland

FLT - Avd. 022 i Rogaland

Kapittel/linje

7. Forslag til næringspolitisk plattform for landsmøteperioden 2025-2028, Næringspolitisk plattform 2025-2028, Rammebetingelser, Norsk industri i global konkurranse, 123

Forslag

Bytt ut punktum med komma.

...skal opprettholdes, dette er industri.....

Begrunnelse

Grammatikk.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Språklig endring

Forslag #177

Forslagforfatter: FLT - Avd. 022 i Rogaland

FLT - Avd. 022 i Rogaland

Kapittel/linje

7. Forslag til næringspolitisk plattform for landsmøteperioden 2025-2028, Næringspolitisk plattform 2025-2028, Rammebetingelser, Norsk industri i global konkurranse, 126

Forslag

Hele setningen strykes.

Begrunnelse

Gjentakelse av linje 122.

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Språklig endring. Likelydende som 136.

Forslag #296

Forslagforfatter: IE - Avd. 0097 Sandefjord Kjemiske Fagforening

Forbund

Kapittel/linje

7. Forslag til næringspolitisk plattform for landsmøteperioden 2025-2028, Næringspolitisk plattform 2025-2028, Rammebetingelser, Norsk industri i global konkurranse, 126

Forslag

Side 4 linje 126 forskyves nedover slik at det blir ny linje 127. Ny linje 126 skal lyde:

Design som er utviklet i Norge, men produseres utenfor landets grenser skal ikke kunne markedsføres som «Velg norsk design».

Begrunnelse

Vi trenger å styrke norske arbeidsplasser, derfor må det kun være produkter produsert i Norge som kan bruke «Velg norsk design». I denne forbindelsen tenker jeg spesielt på Porsgrunn Porselensfabrikk som produserer sine varer utenlands og selger de som «Velg norsk design». Det eneste som blir gjort i Norge er at to personer lager stråmønster på et av produktene. Dette blir feil.

Innstilling

Oversendes nytt Forbundsstyre

Begrunnelse

Intensjonen støttes, men vi har akseptert at det er et videre perspektiv. Det er bedrifter som har deler av produksjonen i utlandet, men mye av produksjonen i Norge. Som for eksempel innenfor møbel. Oversendes det nye Forbundsstyret.

Forslag #178

Forslagforfatter: FLT - Avd. 022 i Rogaland

FLT - Avd. 022 i Rogaland

Kapittel/linje

7. Forslag til næringspolitisk plattform for landsmøteperioden 2025-2028, Næringspolitisk plattform 2025-2028, Rammebetingelser, Norsk industri i global konkurranse, 131

Forslag

"*Tilgang til råstoff*" erstattes med "**Muligheten til bedarbeiding av råstoff og.....**"

Begrunnelse

Bedre forklaring av verdien av råstoffet i norsk marked.

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Språklig endring

Forslag #137

Forslagforfatter: IE - Avd. 129 Orkla Kjemiske Arbeiderforening

IE - Avd. 129 Orkla Kjemiske Arbeiderforening

Kapittel/linje

7. Forslag til næringspolitisk plattform for landsmøteperioden 2025-2028, Næringspolitisk plattform 2025-2028, Rammebetingelser, Norsk industri i global konkurranse, 139

Forslag

Ord mangler:

Forbundet Styrke **vil** arbeide for at tollbarrierer for sjømat bygges ned.

Begrunnelse

Ord mangler.

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Språklig endring

Forslag #394

Forslagforfatter: FLT - Avd. 017 Trondheim

FLT - Avd. 017 Trondheim

Kapittel/linje

7. Forslag til næringspolitisk plattform for landsmøteperioden 2025-2028, Næringspolitisk plattform 2025-2028, Rammebetingelser, Norsk industri i global konkurranse, 140

Forslag

Styrk næringsmiddelindustrien

Næringsmiddelindustrien er Norges største fastlandsindustri. Den bidrar til mange tusen arbeidsplasser i hele landet, men først og fremst sørger den for trygg og god mat produsert i Norge. Denne industrien må sikres gode rammevilkår også i fremtida.

Matsikkerhet er viktigere enn noen gang. Pandemien og krigen i Ukraina viser hvor sårbare vi er i krisesituasjoner. Derfor er også matsikkerhet og forsyningslinjer en viktig del av Totalberedskapsmeldingen som ble lagt frem av regjeringen. All matproduksjon også sjømat må regnes med som en viktig ressurs for matsikkerheten i Norge.

Det er viktig at landbruksoppgjørene sørger for at industrien får norske råvarer til en konkurransedyktig pris, slik at man reduserer behovet for import. Staten og fylkeskommunene må bidra til at vi har tilstrekkelig med faglærte arbeidstakere innen næringen og det må satses på matfagene i de videregående skolene. Automatiseringen i industrien er økende og nødvendig. Derfor må de satses intensivt for å sikre kvalifisert arbeidskraft med relevant teknisk kompetanse til industrien. Det må også settes av ressurser til etter og videreutdanning til de som allerede jobber i industrien.

En utfordring for matindustrien i Norge er kjedemakten som utøves av de tre store dagligvarekjedene. De kontrollerer hele dagligvarehandelen, grossistleddet, i all hovedsak distribusjonsleddet og eier i tillegg en rekke produksjonsbedrifter. Denne maktkonsentrasjonen er uheldig både for forbrukerne og arbeidstakerne i næringsmiddelindustrien. De tre store dagligvarekjedene overtar stadig nye områder av verdikjeden.

Styrke støtter regjeringens arbeid for å forhindre misbruk av dominerende posisjon i dagligvaremarkedet. Dette arbeidet må styrkes ytterligere ved at Dagligvaretilsynet og Konkurransetilsynet får et tydeligere og forsterket mandat, og tilført tilstrekkelig midler, slik at de kan intensivere arbeidet med overvåking og tilsyn av dette markedet.

Med et nytt regime i USA blir våre internasjonale relasjoner enda viktigere. Norge er et lite land med en åpen økonomi som fort kommer i skvis mellom stormaktenes rivalisering. Vi må være pådrivere i internasjonal politikk for å unngå handelskrig og nye tollmurer. Vi må derfor styrke vårt forhold til vår desidert viktigste handelspartner EU. Handelen med EU er regulert gjennom EØS-avtalen. Avtalen gir oss forutsigbare vilkår for vår handel med EU og har tjent oss godt økonomisk.

Begrunnelse

Næringsmiddel industrien og landbruk er en viktig og stor bidragsyter til å være selvforsynt og opprettholde bosetting over hele landet som er viktig for beredskapen.

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Utdyping av næringsmiddelindustriens rolle.

Forslag #179

Forslagforfatter: FLT - Avd. 022 i Rogaland

FLT - Avd. 022 i Rogaland

Kapittel/linje

7. Forslag til næringspolitisk plattform for landsmøteperioden 2025-2028, Næringspolitisk plattform 2025-2028, Rammebetingelser, Norsk industri i global konkurranse, 151

Forslag

sikres erstattes med **økes**

Begrunnelse

Bedre ordlyd. Det er ikke mulig å sikre en "grad" uten at denne er spesifisert. Men den kan økes.

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Språklig endring

Forslag #149

Forslagforfatter: FLT - Avd. 040 Kristiansund N.

FLT - Avd. 040 Kristiansund N.

Kapittel/linje

7. Forslag til næringspolitisk plattform for landsmøteperioden 2025-2028, Næringspolitisk plattform 2025-2028, Rammebetingelser, Norsk industri i global konkurranse, 152

Forslag

REISELIV

Reiseliv er en av Norges største eksportnæringer. Reiselivsnæringen bidrar gjennom inntekter fra turisme, både nasjonalt og internasjonalt, betydelig til norsk økonomi.

I distriktsområder der andre næringer gjerne er mindre til stede, bidrar reiselivsnæringen til arbeidsplasser, og spiller dermed en viktig rolle i å opprettholde og utvikle både levende lokalsamfunn og attraktive reisemål. Reiselivsnæringen vil ha en viktig rolle i stedsutviklingen, og bidrar flere steder til at det investeres i infrastruktur og at kulturminner bevares.

Begrunnelse

Reiseliv er en viktig næring i Norge. Særdeles viktig for å oppretteholde arbeidsplasser og sysselsetning i alle strøk i Norge.

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Nytt avsnitt på reiselivsnæringen. Likt forslag som 498.

Forslag #364

Forslagforfatter: FLT - Avd. 029 Kongsberg

FLT - Avd. 029 Kongsberg

Kapittel/linje

7. Forslag til næringspolitisk plattform for landsmøteperioden 2025-2028, Næringspolitisk plattform 2025-2028, Rammebetingelser, Norsk industri i global konkurranse, 152

Forslag

Forbundet Styrke er for utvinning av mineraler og metaller både på land og på havbunnen.

Begrunnelse

Samfunnets behov for mineraler og metaller øker. Både for å klare omstillingen men også for at vi skal bli mindre avhengig og redusere samhandlingen med endel av disse landene med mindre demokratiske styresett, må Norge øke utvinningen selv.

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Samfunnets behov for mineraler og metaller øker. Både for å klare omstillingen men også for at vi skal bli mindre avhengig og redusere samhandlingen med endel av disse landene med mindre demokratiske styresett, må Norge øke utvinningen selv.

Forslag #503

Forslagforfatter: IE - Avd. 15 Fredrikshald Farmasøytiske

IE - Avd. 15 Fredrikshald Farmasøytiske

Kapittel/linje

7. Forslag til næringspolitisk plattform for landsmøteperioden 2025-2028, Næringspolitisk plattform 2025-2028, Rammebetingelser, Norsk industri i global konkurranse, 152

Forslag

Tidligere har flere av de farmasøytiske bedriftene i Norge vært beredskapsbedrifter, dette er med å forplikte dem til å opprettholde produksjon og leveranser under kriser som pandemier, krig eller forsyningssvikt. Forbundet Styrke skal være pådriver for at beredskapsavtaler med staten skal på plass igjen.

Begrunnelse

Det er lurt å styrke trepartssamarbeidet rundt produksjon av medisiner i Norge. Vi så at andre land hadde det under Covid pandemien, den gang ble både medisiner og råstoff til produksjon stoppet på grensen. Nettopp for å sikre seg og sine. Det må også vi gjøre.

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Det er lurt å styrke trepartssamarbeidet rundt produksjon av medisiner i Norge

Forslag #335

Forslagforfatter: FLT - Avd. 029 Kongsberg

FLT - Avd. 029 Kongsberg

Kapittel/linje

7. Forslag til næringspolitisk plattform for landsmøteperioden 2025-2028, Næringspolitisk plattform 2025-2028, Rammebetingelser, Forsvarsindustrien, 154

Forslag

Forslag tillegg Linjer 154: "Den russiske fullskalainvasjonen av Ukraina har det sikkerhetspolitiske bildet i Europa endret seg dramatisk. Norsk forsvarsindustri er en fundamental del av det norske totalforsvaret, sikkerhets- og beredskapshensyn er avgjørende for at Forsvaret bidrar til høy selvforsyningsgrad av forsvarsmateriell i Norge."

Begrunnelse

Forsterket tekst

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Forsterket tekst

Forslag #573

Forslagforfatter: IE - Avd. 86 Engene Arbeiderforening

IE - Avd. 86 Engene Arbeiderforening

Kapittel/linje

7. Forslag til næringspolitisk plattform for landsmøteperioden 2025-2028, Næringspolitisk plattform 2025-2028, Rammebetingelser, Forsvarsindustrien, 154

Forslag

Endre setning:

"Et trist og usikkert bakteppe i verden gjør forsvarsindustrien viktigere."

Endres til " En mer uforutsigbar verden skaper behov for økt satsning på forsvarsindustrien"

Begrunnelse

Å bruke ordet trist blir feil og litt fatalistisk. Bruk heller en uforutsigbar verden som maner til alvor men allikevel gir rom for håp.

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Språklig endring

Forslag #337

Forslagforfatter: FLT - Avd. 029 Kongsberg

FLT - Avd. 029 Kongsberg

Kapittel/linje

7. Forslag til næringspolitisk plattform for landsmøteperioden 2025-2028, Næringspolitisk plattform 2025-2028, Rammebetingelser, Forsvarsindustrien, 155

Forslag

Erstatningsforslag Linje 155 Fra: Det er behov for langsiktige bestillinger. "Norge skal opprettholde teknologiske fortrinn og yte bidrag til den forsvarsteknologiske og -industrielle basen, da må staten vise vilje til å ta risiko på langsiktig forskning og kontrakter, samt opprettholde sitt deleierskap i sektoren. Det statlige eierskapet i forsvarsindustrien er en avgjørende sikkerhetsfaktor."

Begrunnelse

forsterket tekst

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Forsterket tekst

Forslag #180

Forslagforfatter: FLT - Avd. 022 i Rogaland

FLT - Avd. 022 i Rogaland

Kapittel/linje

7. Forslag til næringspolitisk plattform for landsmøteperioden 2025-2028, Næringspolitisk plattform 2025-2028, Rammebetingelser, Forsvarsindustrien, 157

Forslag

For mange "og".

Endres til "**kontrakter mellom staten, forsvarsindustrien og industrien må sikres nok kvalifisert arbeidskraft.**"

Begrunnelse

grammatikk og leseforståelse.

Innstilling

Delvis ivare tatt

Begrunnelse

Språklig endring

Forslag #350

Forslagforfatter: IE - Avd. 136 Sunndal Kjemiske Fagforening

IE - Avd. 136 Sunndal Kjemiske Fagforening

Kapittel/linje

7. Forslag til næringspolitisk plattform for landsmøteperioden 2025-2028, Næringspolitisk plattform 2025-2028, Rammebetingelser, Forsvarsindustrien, 158

Forslag

Linje 158: Ny setning etter kvalifisert arbeidskraft. Flere av våre bedrifter produserer råvarer av stor strategisk betydning f.eks. aluminium og grafitt.

Begrunnelse

Viktig at vi får frem dette aspektet.

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Dette aspektet bør frem.

Forslag #589

Forslagforfatter: IE - Avd. 86 Engene Arbeiderforening

IE - Avd. 86 Engene Arbeiderforening

Kapittel/linje

7. Forslag til næringspolitisk plattform for landsmøteperioden 2025-2028, Næringspolitisk plattform 2025-2028, Rammebetingelser, Forsvarsindustrien, 158

Forslag

Tillegg til tekst:

"Det må legges til rette for at norsk forsvarsindustri får de tillatelser som trengs for å ruste opp og ekspandere produksjonslinjer slik at de kan i større grad ivareta sikkerheten både i Norge og resten av Europa"

Begrunnelse

Kontrakter og arbeidskraft er viktig, men det store behovet for forsvarsmateriell er nå. Kapasiteten er sprengt og vi må legge til rette for at det bygges opp fortløpende for å møte behovene til Forsvaret og dets partnere.

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Kontrakter og arbeidskraft er viktig, men det store behovet for forsvarsmateriell er nå. Kapasiteten er sprengt og vi må legge til rette for at det bygges opp fortløpende for å møte behovene til Forsvaret og dets partnere.

Forslag #181

Forslagforfatter: FLT - Avd. 022 i Rogaland

FLT - Avd. 022 i Rogaland

Kapittel/linje

7. Forslag til næringspolitisk plattform for landsmøteperioden 2025-2028, Næringspolitisk plattform 2025-2028, Rammebetingelser, Forsvarsindustrien, 160

Forslag

På sikt erstattes med: **Ved inngåelse av strategisk viktige forsvarsavtaler skal Norge arbeide for at det inngås strategiske gjenkjøpsavtaler.**

Begrunnelse

Vag ordlyd. Inkluderer mer spesifikk begrunnelse.

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Korrektur og mer tydelig politikk.

Forslag #336

Forslagforfatter: FLT - Avd. 029 Kongsberg

FLT - Avd. 029 Kongsberg

Kapittel/linje

7. Forslag til næringspolitisk plattform for landsmøteperioden 2025-2028, Næringspolitisk plattform 2025-2028, Rammebetingelser, Forsvarsindustrien, 161

Forslag

Forslag tillegg linje 161: "Forbundet må være opptatt av at bevilgningene til Forsvaret må styrkes og at disse må over 5 prosent av BNP-målet til NATO. Dagens sikkerhetspolitiske situasjon tilsier at dette er viktigere enn noen gang."

Begrunnelse

forsterket tekst

Innstilling

Delvis ivare tatt

Begrunnelse

Intensjonen støttes. Forbundet Styrke støtter opprustning av Forsvaret i tråd med våre internasjonale forpliktelser gjennom NATO. Se forslag 614.

Forslag #338

Forslagforfatter: FLT - Avd. 029 Kongsberg

FLT - Avd. 029 Kongsberg

Kapittel/linje

7. Forslag til næringspolitisk plattform for landsmøteperioden 2025-2028, Næringspolitisk plattform 2025-2028, Rammebetingelser, Forsvarsindustrien, 161

Forslag

Tilleggsforslag Linje 161. : "I en spesialisert verden må forsvarsindustrien kunne selge sine produkter til land som er godkjente av norske myndigheter. Norsk forsvarsindustri skal kunne konkurrere på likeverdige vilkår og at det innenfor rammen av NATO praktiseres et felles regelverk og en felles norm for sluttbrukerdokumentasjon ved kjøp og salg av forsvarsmateriell."

Begrunnelse

forsterker teksten

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Hovedprinsippet for eksport av forsvarsmateriell er at Norge ikke tillater eksport til områder hvor det er krig eller krig truer, eller til land det er borgerkrig.

Til første del av forslaget - land som er godkjente av norske myndigheter: Det norske eksportkontrollregelverket opererer ikke med negative eller positive landlister. Retningslinjene definerer derimot fire landgrupper og to varekategorier. Disse representerer de to stolpene som retningslinjene er strukturert etter, og som skal sikre mest mulig likebehandling. Land-gruppene angir nærmere regler om hvilke varekategorier som kan tillates eksportert til de enkelte gruppene. Retningslinjene angir hvilke landgrupper som kan få motta hvilken varekategori, samt hvilken dokumentasjon som kreves. Hensikten med denne inndelingen er å gi forsvarsbedriftene størst mulig forutsigbarhet rundt muligheten til å få eksportlisens.

Retningslinjene gir klare bestemmelser om krav til sluttbrukerdokumentasjon. Ved salg av forsvarsmateriell som ikke er delleveranser under myndighetsgodkjent samarbeidsavtale, kreves alltid sluttbrukerdokumentasjon før lisens kan innvilges.

Vedtak på LO-kongressen: Norge må arbeide for et forutsigbart eksportregelverk for forsvarsmateriell og at det innen NATO utarbeides en felles norm for sluttbrukerdokumentasjon ved kjøp og salg av våpen. Vi må, i samsvar med internasjonale regler som Norge forpliktes av, opprettholde strenge krav til salg av strategiske varer, tjenester og teknologi og til særlig aktsomhet i konfliktområder.

"Sluttbrukererklæring" blir ofte brukt om en garanti til eksportøren om at mottakerlandet er endelig bruker av materiellet, samt at de ikke skal eksportere videre uten samtykke fra opprinnelseslandet. I dag krever ikke Norge slike garantier fra de allierte i Nato eller fra EU-medlemmer. Det pågår en diskusjon om Norge skal kreve sluttbrukererklæring fra land i Nato der man har mistanke om at landet har eksportert våpen videre, og denne diskusjonen er forsterket av at USA eksporterer våpen til Israel, som Israel kan ha brukt i alvorlige brudd på menneskerettighetene og trolig folkemord. I

Industri Energi sin internasjonale uttalelse fra sist landsmøte står det: Norsk handel skal ikke bidra til brudd på folkeretten og menneskerettighetene.

I den usikre tida vi lever i, der flere av våre allierte går i autoritær retning, viser forakt for menneskerettigheter og flørter med diktatorer, kan det komme situasjoner som gjør at sluttbrukererklæring fra allierte vil være et verktøy som kan både legitimere eksport av forsvarsmateriell og sikre at man gjennom slik eksport ikke medvirker til internasjonale forbrytelser, inkludert i verst fall, folkemord.

Forslag #369

Forslagforfatter: FLT - Avd. 029 Kongsberg

FLT - Avd. 029 Kongsberg

Kapittel/linje

7. Forslag til næringspolitisk plattform for landsmøteperioden 2025-2028, Næringspolitisk plattform 2025-2028, Rammebetingelser, Forsvarsindustrien, 161

Forslag

Forbundet skal jobbe for at norske bedrifter sikres den riktige kompetansen og muligheten til å lage og utvikle et bedre forsvar. Det betyr å sikre norsk produksjon av kritiske komponenter innenfor elektronikk og å sikre trygg og forutsigbar tilgang på innsatsfaktorer som komponenter til forsvarsindustrien. Det er også viktig å sikre kraftleveranse til forsvarsindustrien

Begrunnelse

Forbundet må hjelpe til å sette fokus på forsvars industrien.

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Setter fokus på forsvarsindustrien.

Forslag #614

Forslagforfatter: Forbundsstyret

Forbundsstyret

Kapittel/linje

7. Forslag til næringspolitisk plattform for landsmøteperioden 2025-2028, Næringspolitisk plattform 2025-2028, Rammebetingelser, Forsvarsindustrien, 161

Forslag

Forbundet Styrke støtter opprustning av Forsvaret i tråd med våre internasjonale forpliktelser gjennom NATO.

Begrunnelse

Forbundet Styrke støtter opprustning av Forsvaret i tråd med våre internasjonale forpliktelser gjennom NATO. Viser til forslag 336.

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Forbundet Styrke støtter opprustning av Forsvaret i tråd med våre internasjonale forpliktelser gjennom NATO.

Forslag #395

Forslagforfatter: FLT - Avd. 017 Trondheim

FLT - Avd. 017 Trondheim

Kapittel/linje

7. Forslag til næringspolitisk plattform for landsmøteperioden 2025-2028, Næringspolitisk plattform 2025-2028, Rammebetingelser, Forsvarsindustrien, 162

Forslag

Lokal matproduksjon og foredling: En prioritet for trygghet, arbeidsplasser og spredt bosetting

I lys av krigen i Europa, økende geopolitiske spenninger og høyere tollbarrierer, er det viktigere enn noen gang å styrke både lokal matproduksjon og foredling av mat. Avhengigheten av import gjør oss sårbare i kriser, og en styrket nasjonal matproduksjon og norsk næringsmiddelindustri er avgjørende for både matsikkerhet, selvstendighet og arbeidsplasser.

Krigen i Ukraina har vist hvor avhengige vi er av globale forsyningskjeder, og hvor raskt endringer kan påvirke tilgangen til mat og råvarer. Å opprettholde og utvikle norske fabrikker som bearbeider lokale råvarer, er et viktig ledd i å sikre både verdiskaping og beredskap. Fabrikkene spiller en kritisk rolle i å holde hele verdikjeden innenfor landets grenser, noe som styrker samfunnets evne til å stå imot kriser.

For fagforeningen Styrke handler dette også om spredt bosetting. Lokalt landbruk og næringsmiddelindustri gir jobber og inntekter i hele landet, noe som bidrar til levende distrikter og bærekraftige lokalsamfunn. Det er viktig å sikre at både bønder, arbeidere og fabrikker får de rammevilkårene de trenger for å lykkes.

De neste tre årene vil Styrke arbeide for å styrke både lokal matproduksjon og norsk næringsmiddelindustri. Dette er en investering i nasjonal trygghet, bærekraft, spredt bosetting og arbeidsplasser – en vei fremover som sikrer at Norge står sterkt både i dag og i fremtiden

Begrunnelse

Viktig i lys av all uro og endring som har skjedd på kort tid.

Innstilling

Delvis ivaretatt

Begrunnelse

Forslaget er ivaretatt i forslag 394.

Forslag #103

Forslagforfatter: FLT - Avd. 043 Sandefjord

FLT - Avd. 043 Sandefjord

Kapittel/linje

7. Forslag til næringspolitisk plattform for landsmøteperioden 2025-2028, Næringspolitisk plattform 2025-2028, Rammebetingelser, Økt arbeidsinkludering, effektiv transport og bedre arbeidsforhold, 163

Forslag

Økt arbeidsinkludering, effektiv transport og bedre arbeidsforhold

Forbundet Styrke arbeider for et mer inkluderende arbeidsliv der flere får muligheten til å delta, uavhengig av helse, funksjonsevne eller livssituasjon. De som har nedsatt arbeidsevne må få reell mulighet til å arbeide redusert, og tiltaksbedriftene spiller en avgjørende rolle i dette arbeidet. Vekst-, arbeids- og inkluderingsbedriftene gjør en viktig innsats for å få mennesker som står langt unna arbeidslivet tilbake i jobb. Denne innsatsen må styrkes.

Bransjen står overfor store utfordringer, som lave lønninger, usikre arbeidsvilkår, køer og for få tiltaksplasser. Press gjennom anbudsutsetting bidrar til uforutsigbare rammer for både ansatte og deltakere. Forbundet Styrke mener det trengs en helhetlig arbeidsmarkedspolitikk som skaper trygghet og forutsigbarhet, og som har særlig fokus på å få unge inn i arbeid.

Forbundet Styrke er tydelig imot ytterligere anbudsutsetting av tiltak i bransjen. Erfaring viser at dette skaper uro og svekker kvaliteten i tilbudene. Tiltak som i dag ikke er på anbud, må forbli utenfor markeds konkurranse. Samtidig må tiltak som allerede er konkurranseutsatt, reguleres bedre. Det må stilles tydelige krav til kvalitet, kompetanse og sosialt ansvar. I dag vektlegges pris for sterkt, noe som svekker både faglighet og arbeidsforhold. Det må være kvalitet – ikke laveste pris – som avgjør hvem som får drive tiltakene.

Stabile og langsiktige avtaler er nødvendig for å sikre trygge arbeidsplasser og et godt tilbud til deltakerne. Arbeidsinkludering lykkes best når tiltak får virke over tid, med tillit og forutsigbarhet. I tillegg må eierne av bedriftene – kommuner og fylkeskommuner – ta større ansvar og bruke sine bedrifter mer aktivt som verktøy for inkludering og kvalifisering.

Begrunnelse

Teksten som foreligger sier lite om hva arbeid og inkluderings bedrifter bidrar til med i samfunnet og hvilke arbeidsvilkår og usikkerhet de organiserte lever med, spesielt med tanke på anbud og nedtrekk i aktivitet fra NAV

Innstilling

Delvis ivaretatt

Begrunnelse

Intensjonen støttes. Delvis ivaretatt i nytt forslag #592.

Forslag #343

Forslagforfatter: FLT - Avd. 009 Arendal

FLT - Avd. 009 Arendal

Kapittel/linje

7. Forslag til næringspolitisk plattform for landsmøteperioden 2025-2028, Næringspolitisk plattform 2025-2028, Rammebetingelser, Økt arbeidsinkludering, effektiv transport og bedre arbeidsforhold, 163

Forslag

Endre tidligere tekst:

Økt arbeidsinkludering, effektiv transport og bedre arbeidsforhold. Det er et bredt spekter av saker som faller innenfor det forbundet arbeider med: De som har nedsatt arbeidsevne må få muligheten til å arbeide redusert. Tiltaksbedriftene har en viktig rolle i arbeidet med å sikre mennesker med nedsatt arbeidsevne. Bransjen sliter med lave lønninger, usikre arbeidsvilkår, anbud, køer og for få tiltaksplasser. En helhetlig arbeidsmarkedspolitik som møter utfordringene, er viktig for Forbundet Styrke. Det må være et særlig søkelys på å få unge inn i arbeidslivet. Vekst-, arbeids- og inkluderingsbransjen gjør en viktig jobb med å få de som står lengst unna arbeidslivet i arbeid. Forbundet Styrke jobber mot anbudsutsetting i bransjen

Til ny tekst

Økt arbeidsinkludering, effektiv transport og bedre arbeidsforhold

Forbundet Styrke arbeider for et mer inkluderende arbeidsliv der flere får muligheten til å delta, uavhengig av helse, funksjonsevne eller livssituasjon. De som har nedsatt arbeidsevne må få reell mulighet til å arbeide redusert, og tiltaksbedriftene spiller en avgjørende rolle i dette arbeidet. Vekst-, arbeids- og inkluderingsbedriftene gjør en viktig innsats for å få mennesker som står langt unna arbeidslivet tilbake i jobb. Denne innsatsen må styrkes.

Bransjen står overfor store utfordringer, som lave lønninger, usikre arbeidsvilkår, køer og for få tiltaksplasser. Press gjennom anbudsutsetting bidrar til uforutsigbare rammer for både ansatte og deltakere. Forbundet Styrke mener det trengs en helhetlig arbeidsmarkedspolitik som skaper trygghet og forutsigbarhet, og som har særlig fokus på å få unge inn i arbeid.

Forbundet Styrke er tydelig imot ytterligere anbudsutsetting av tiltak i bransjen. Erfaring viser at dette skaper uro og svekker kvaliteten i tilbudene. Tiltak som i dag ikke er på anbud, må forbli utenfor markedskonkurranse. Samtidig må tiltak som allerede er konkurranseutsatt, reguleres bedre. Det må stilles tydelige krav til kvalitet, kompetanse og sosialt ansvar. I dag vektlegges pris for sterkt, noe som svekker både faglighet og arbeidsforhold. Det må være kvalitet – ikke laveste pris – som avgjør hvem som får drive tiltakene.

Stabile og langsiktige avtaler er nødvendig for å sikre trygge arbeidsplasser og et godt tilbud til deltakerne. Arbeidsinkludering lykkes best når tiltak får virke over tid, med tillit og forutsigbarhet. I tillegg må eierne av bedriftene – kommuner og fylkeskommuner – ta større ansvar og bruke sine bedrifter mer aktivt som verktøy for inkludering og kvalifisering.

Begrunnelse

Den nye teksten gjør det tydelig at Forbundet Styrke er imot anbudsutsetting, og forklarer hvorfor: Det skaper utrygghet, senker kvaliteten og gir dårlige arbeidsforhold. I stedet krever vi bedre regulering og at tiltak som ikke er på anbud, forblir utenfor markedet.

Samtidig løfter teksten fram tiltaksbedriftenes viktige rolle og behovet for at kommuner og fylkeskommuner tar mer ansvar. Den gamle teksten manglet tydelige krav og forklaringer – det retter vi opp i nå. Den nye versjonen er bedre egnet i møte med politikere og beslutningstakere.

Innstilling

Delvis ivaretatt

Begrunnelse

Intensjonen støttes. Delvis ivaretatt i nytt forslag #592.

Forslag #592

Forslagforfatter: Forbundsstyret

Forbundsstyret

Kapittel/linje

7. Forslag til næringspolitisk plattform for landsmøteperioden 2025-2028, Næringspolitisk plattform 2025-2028, Rammebetingelser, Økt arbeidsinkludering, effektiv transport og bedre arbeidsforhold, 163

Forslag

Økt arbeidsinkludering

Det er behov for en helhetlig arbeidsmarkedspolitikk som skaper trygghet og forutsigbarhet, og som har særlig fokus på å få unge inn i arbeid. Forbundet Styrke arbeider for et mer inkluderende arbeidsliv der flere får muligheten til å delta, uavhengig av helse, funksjonsevne eller livssituasjon. Derfor mener Forbundet Styrke at de som har nedsatt arbeidsevne må få arbeide i den stillingsbrøk som helsen tillater i et utviklende og meningsfylt arbeid,

Vekst-, arbeids- og inkluderingsbedriftene gjør en viktig innsats for å få mennesker som står langt unna arbeidslivet tilbake i jobb. Tiltaksbedriftene må styrkes. Bransjen står overfor store utfordringer, som lave lønninger, usikre arbeidsvilkår, køer og for få tiltaksplasser. Press gjennom anbudsutsetting bidrar til uforutsigbare rammer for både ansatte og deltakere.

Forbundet Styrke mener at arbeidsmarkedstiltak i regi av NAV ikke skal bli konkurranseutsatt. Erfaring viser at anbudsutsetting skaper uro og svekker kvaliteten i tilbudene. Anbudsutsetting i bransjen fører til usikkerhet for brukerne, lave lønninger og usikre arbeidsforhold for de ordinært ansatte og redusert mulighet for bedriftene til å drive planmessig og langsiktig kompetanseutvikling.

Samtidig må tiltak som allerede er konkurranseutsatt, reguleres bedre. Det må stilles tydelige krav til kvalitet, kompetanse og sosialt ansvar. I dag vektlegges pris for sterkt, noe som svekker både faglighet og arbeidsforhold. Det må være kvalitet – ikke laveste pris – som avgjør hvem som får drive tiltakene. Forbundet Styrke mener at Arbeidsmiljølovens regler for virksomhetsoverdragelse skal gjelde ved tap av anbud.. Nedtrekk i allerede inngåtte avtaler må unngås eller bedriftene må kompenseres.

Stabile og langsiktige avtaler er nødvendig for å sikre trygge arbeidsplasser og et godt tilbud til deltakerne. Arbeidsinkludering lykkes best når tiltak får virke over tid, med tillit og forutsigbarhet. I tillegg må eierne av bedriftene – kommuner og fylkeskommuner – ta større ansvar og bruke sine bedrifter mer aktivt som verktøy for inkludering og kvalifisering.

Begrunnelse

Nytt forslag erstatter delvis forslag 343, 103, 131, 287, 182, 319 og 184.

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Nytt forslag ivaretar delvis forslag 343, 103, 131, 287, 182, 319 og 184.

Forslag #182

Forslagforfatter: FLT - Avd. 022 i Rogaland

FLT - Avd. 022 i Rogaland

Kapittel/linje

7. Forslag til næringspolitisk plattform for landsmøteperioden 2025-2028, Næringspolitisk plattform 2025-2028, Rammebetingelser, Økt arbeidsinkludering, effektiv transport og bedre arbeidsforhold, 165

Forslag

stryke *må få muligheten til å arbeide redusert*. Erstatt med **Må få arbeide i den stillingsbrøk som helsen tillater i et utviklende og meningsfylt arbeidstilbud.**

Begrunnelse

"Redusert" er alt for vagt og er ikke en positiv og styrkende ordlyd for argumentet.

Innstilling

Delvis ivaretatt

Begrunnelse

Intensjonen støttes. Se nytt forslag #592.

Forslag #284

Forslagforfatter: IE - Avd. 157 Årdal Kjemiske Fagforening

IE - Avd. 157 Årdal Kjemiske Fagforening

Kapittel/linje

7. Forslag til næringspolitisk plattform for landsmøteperioden 2025-2028, Næringspolitisk plattform 2025-2028, Rammebetingelser, Økt arbeidsinkludering, effektiv transport og bedre arbeidsforhold, 166

Forslag

Forbundet Styrke må jobbe for at det blir etablert eit nasjonalt system for å ivareta arbeidstakarar med utfordringer. Dette inkluderar midlertidige stillingar og arbeidmarknadstiltak. Ved å utdanne ansvarspersoner i korleis komme dei som treng ein eller annen form for tilrettelegging i møte, vil ein gjera arbeidslivet meir inkluderande og minke utanforskap.

Begrunnelse

Ein slik ordning må sikre at alt fra små til større bedrifter får midlar og tilgang til kunnskap om ulike utfordringar arbeidstakarar kan ha, ADHD og dysleksi kan nevntast som eksempel. Der store selskap har ressursar i dag til dette arbeidet, treng vi at alle får lik tilgang til denne moglegheita uavhengig av bedrifta dei blir tilsett i. Dette må og gjelde dei som er midlertidig ansatt, f.eks på arbeidmarknadstiltak. Om vi møter folk på ein god måte vil dette auke kompetansen hjå alle og minke utanforskap. Det vil kutte utgifter i lengden med at folk blir ivaretekne i arbeidslivet på ein god måte. Med eit slikt tiltak vil ein og auke tryggleiken til alle arbeidstakarar, då alle kan delta i lokal tryggleiksopplæring.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Forslag 521 og forslag 284 er likelydende.

Det er uklart hva som ligger i dette forslaget, og da er det vanskelig å vurdere det opp mot systemer som allerede finnes i dag.

Forslag #521

Forslagforfatter: IE - Avd. 152 Mosjøen Kjemiske Arbeiderforening

IE - Avd. 152 Mosjøen Kjemiske Arbeiderforening

Kapittel/linje

7. Forslag til næringspolitisk plattform for landsmøteperioden 2025-2028, Næringspolitisk plattform 2025-2028, Rammebetingelser, Økt arbeidsinkludering, effektiv transport og bedre arbeidsforhold, 166

Forslag

Forbundet Styrke må tilstrebe at det blir etablert et nasjonalt system for å ivareta arbeidstagere med utfordringer. Dette inkluderer midlertidige stillinger og arbeidmarknadstiltak. Ved å utdanne ansvars person er i hvordan kommet dem som trenger en eller annen form for tilrettelegging i møte, vil man gjøre arbeidslivet mer inkluderende og minke utenforskap.

Begrunnelse

En slik ordning må sikre at alt fra små til større bedrifter får midler og tilgang til kunnskap om ulike utfordringer arbeidstagere kan ha, ADHD og dysleksi kan nevnes som eksempel. Der store selskap har ressurser i dag til dette arbeidet, trenger vi at alle får lik tilgang til denne muligheten uavhengig av bedriften de blir tilsatt i. Dette må og gjelde de som er midlertidig ansatt, f.eks på arbeidmarkedstiltak. Møter vi folk på en god måte vil dette øke kompetansen hos alle og redusere utenforskap. Det vil kutte utgifter i lengden med at folk blir ivaretatt i arbeidslivet på en god måte.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Forslag 521 og forslag 284 er likelydende. Det er usikker på hva som ligger i dette forslaget utover tiltak og tilbud som allerede finnes.

Forslag #131

Forslagforfatter: FLT - Avd. 004 Oslo og Akershus

FLT - Avd. 004 Oslo og Akershus

Kapittel/linje

7. Forslag til næringspolitisk plattform for landsmøteperioden 2025-2028, Næringspolitisk plattform 2025-2028, Rammebetingelser, Økt arbeidsinkludering, effektiv transport og bedre arbeidsforhold, 170

Forslag

Stryke siste setning linje 170 / Sette inn ny formulering:

..... få de som står lengst unna arbeidslivet i arbeid. Forbundet Styrke mener anbudsutsettingen i bransjen fører til usikkerhet for brukerne, lave lønninger og usikre arbeidsforhold for de ordinært ansatte og redusert mulighet for bedriftene til å drive planmessig og langsiktig kompetanseutvikling. Forbundet Styrke mener at Arbeidsmiljølovens regler for virksomhetsoverdragelse skal gjelde ved eventuell utsetting av tiltak på anbud.

Såkalt «nedtrekk» i allerede inngåtte avtaler må unngås eller bedriftene må kompenseres.

Begrunnelse

Anbudsutsetting, korte anbudsperioder og korte frister for oppstart, samt at AMLs regler for virksomhetsoverdragelse ikke gjelder, er i ferd med å ødelegge bransjen. Anbudsperioder ca tre år gjør at ansatte søker seg bort etter ca 2 år. Resultatet er at bedriftene mister kompetanse eller ikke har mulighet til å planlegge / bygge opp kompetanse. Arbeidstagere tar ikke sjanse på å bli værende i en så usikker bransje. Dette skaper også usikkerhet for mange av brukerne. Lav lønnsomhet og "forbud" mot å gå med overskudd gjør at bedriftene ofte ikke har økonomisk buffer hvis de taper en anbudskonkurranse. Dette fører igjen til at de ofte starter tidlig med å si opp ansatte, - i tilfelle de taper anbudskonkurransen. Vi må sikre at bedriftene ikke taper kompetansen de har og at arbeidsplassene og betingelsene for de ansatte blir bedre sikret. Bransjen sliter med lave lønninger, usikre arbeidsvilkår, anbud, køer og for å få tiltaksplasser.

Innstilling

Delvis ivaretatt

Begrunnelse

Intensjonen støttes. Se nytt forslag #592.

Forslag #184

Forslagforfatter: FLT - Avd. 022 i Rogaland

FLT - Avd. 022 i Rogaland

Kapittel/linje

7. Forslag til næringspolitisk plattform for landsmøteperioden 2025-2028, Næringspolitisk plattform 2025-2028, Rammebetingelser, Økt arbeidsinkludering, effektiv transport og bedre arbeidsforhold, 170

Forslag

Erstatte siste setning med: **Forbundet Styrke vil arbeide for at Arbeidsmarkedstiltak i regi av NAV ikke blir konkurranseutsatt.**

Begrunnelse

mer spesifikt og bedre argument.

Innstilling

Delvis ivaretatt

Begrunnelse

Intensjonen støttes. Se nytt forslag #592.

Forslag #287

Forslagforfatter: FLT - Avd. 028 Raufoss

FLT - Avd. 028 Raufoss

Kapittel/linje

7. Forslag til næringspolitisk plattform for landsmøteperioden 2025-2028, Næringspolitisk plattform 2025-2028, Rammebetingelser, Økt arbeidsinkludering, effektiv transport og bedre arbeidsforhold, 170

Forslag

Stryke siste setning linje 170 / Sette inn ny formulering:

..... få de som står lengst unna arbeidslivet i arbeid. Forbundet Styrke mener anbudsutsettingen i bransjen fører til usikkerhet for brukerne, lave lønninger og usikre arbeidsforhold for de ordinært ansatte og redusert mulighet for bedriftene til å drive planmessig og langsiktig kompetanseutvikling.

Forbundet Styrke mener at Arbeidsmiljølovens regler for virksomhetsoverdragelse skal gjelde ved eventuell utsetting av tiltak på anbud.

Såkalt «nedtrekk» i allerede inngåtte avtaler må unngås eller bedriftene må kompenseres.

Begrunnelse

Anbudsutsetting, korte anbudsperioder og korte frister for oppstart, samt at AMLs regler for virksomhetsoverdragelse ikke gjelder, er i ferd med å ødelegge bransjen. Anbudsperioder ca tre år gjør at ansatte søker seg bort etter ca 2 år.

Resultatet er at bedriftene mister kompetanse eller ikke har mulighet til å planlegge / bygge opp kompetanse. Arbeidstagere tar ikke sjanse på å bli værende i en så usikker bransje. Dette skaper også usikkerhet for mange av brukerne.

Lav lønnsomhet og "forbud" mot å gå med overskudd gjør at bedriftene ofte ikke har økonomisk buffer hvis de taper en anbudskonkurranse.

Dette fører igjen til at de ofte starter tidlig med å si opp ansatte, - i tilfelle de taper anbudskonkurransen.

Vi må sikre at bedriftene ikke taper kompetansen de har og at arbeidsplassene og betingelsene for de ansatte blir bedre sikret. Bransjen sliter med lave lønninger, usikre arbeidsvilkår, anbud, køer og for å få tiltaksplasser.

Innstilling

Delvis ivarettatt

Begrunnelse

Intensjonen støttes. Se nytt forslag #592.

Forslag #319

Forslagforfatter: FLT - Avd. 092 Sarpsborg

FLT - Avd. 092 Sarpsborg

Kapittel/linje

7. Forslag til næringspolitisk plattform for landsmøteperioden 2025-2028, Næringspolitisk plattform 2025-2028, Rammebetingelser, Økt arbeidsinkludering, effektiv transport og bedre arbeidsforhold, 170

Forslag

Stryke siste setning linje 170 / Sette inn ny formulering:

..... få de som står lengst unna arbeidslivet i arbeid. Forbundet Styrke mener anbudsutsettingen i bransjen fører til usikkerhet for brukerne, lave lønninger og usikre arbeidsforhold for de ordinært ansatte og redusert mulighet for bedriftene til å drive planmessig og langsiktig kompetanseutvikling. Forbundet Styrke mener at Arbeidsmiljølovens regler for virksomhetsoverdragelse skal gjelde ved eventuell utsetting av tiltak på anbud.

Såkalt «nedtrekk» i allerede inngåtte avtaler må unngås eller bedriftene må kompenseres.

Begrunnelse

Anbudsutsetting, korte anbudsperioder og korte frister for oppstart, samt at AMLs regler for virksomhetsoverdragelse ikke gjelder, er i ferd med å ødelegge bransjen. Anbudsperioder ca tre år gjør at ansatte søker seg bort etter ca 2 år. Resultatet er at bedriftene mister kompetanse eller ikke har mulighet til å planlegge / bygge opp kompetanse. Arbeidstagere tar ikke sjanse på å bli værende i en så usikker bransje. Dette skaper også usikkerhet for mange av brukerne. Lav lønnsomhet og "forbud" mot å gå med overskudd gjør at bedriftene ofte ikke har økonomisk buffer hvis de taper en anbudskonkurranse. Dette fører igjen til at de ofte starter tidlig med å si opp ansatte, - i tilfelle de taper anbudskonkurransen. Vi må sikre at bedriftene ikke taper kompetansen de har og at arbeidsplassene og betingelsene for de ansatte blir bedre sikret. Bransjen sliter med lave lønninger, usikre arbeidsvilkår, anbud, køer og for å få tiltaksplasser.

Innstilling

Delvis ivaretatt

Begrunnelse

Intensjonen støttes. Se nytt forslag #592.

Forslag #186

Forslagforfatter: FLT - Avd. 022 i Rogaland

FLT - Avd. 022 i Rogaland

Kapittel/linje

7. Forslag til næringspolitisk plattform for landsmøteperioden 2025-2028, Næringspolitisk plattform 2025-2028, Rammebetingelser, Økt arbeidsinkludering, effektiv transport og bedre arbeidsforhold, 172

Forslag

Begynn nytt avsnitt "Effektiv transport og bedre arbeidsforhold"

Begrunnelse

Vi ser ikke at arbeidsinkludering og transport hører til under samme avsnitt. Arbeidsinkludering bør være sitt eget avsnitt.

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Arbeidsinkludering blir et eget avsnitt.

Forslag #185

Forslagforfatter: FLT - Avd. 022 i Rogaland

FLT - Avd. 022 i Rogaland

Kapittel/linje

7. Forslag til næringspolitisk plattform for landsmøteperioden 2025-2028, Næringspolitisk plattform 2025-2028, Rammebetingelser, Økt arbeidsinkludering, effektiv transport og bedre arbeidsforhold, 174

Forslag

Bytt punktum mot komma

...øke betraktelig, det er behov for å bygge.....

Begrunnelse

grammatikk

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Språklig endring

Forslag #129

Forslagforfatter: FLT - Avd. 004 Oslo og Akershus

FLT - Avd. 004 Oslo og Akershus

Kapittel/linje

7. Forslag til næringspolitisk plattform for landsmøteperioden 2025-2028, Næringspolitisk plattform 2025-2028, Rammebetingelser, Økt arbeidsinkludering, effektiv transport og bedre arbeidsforhold, 175

Forslag

Tillegg / ny setning i linje 175:

....ruste opp veinettet både i distriktene og i sentrale strøk. Det må bygges ut ladeplasser til tyngre kjøretøyer, da disse ofte krever en annen infrastruktur enn ladeplasser for personbiler. For lavt vedlikeholdsnivå

Begrunnelse

Det er et ønske fra flere aktører om å gjøre godstransport og tyngre kjøretøyer mer miljøvennlige. Elektriske tunge kjøretøyer er en del av dette, men disse krever ofte en annen type ladestasjoner enn elektriske privatbiler eller varebiler.

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Det er et ønske fra flere aktører om å gjøre godstransport og tyngre kjøretøyer mer miljøvennlige. Elektriske tunge kjøretøyer er en del av dette, men disse krever ofte en annen type ladestasjoner enn elektriske privatbiler eller varebiler.

129, 315 og 279 er likelydende.

Forslag #279

Forslagforfatter: FLT - Avd. 028 Raufoss

FLT - Avd. 028 Raufoss

Kapittel/linje

7. Forslag til næringspolitisk plattform for landsmøteperioden 2025-2028, Næringspolitisk plattform 2025-2028, Rammebetingelser, Økt arbeidsinkludering, effektiv transport og bedre arbeidsforhold, 175

Forslag

Tillegg i linje 175:

....ruste opp veinettet både i distriktene og i sentrale strøk. Det må bygges ut ladeplasser til tyngre kjøretøyer, da disse ofte krever en annen infrastruktur enn ladeplasser for personbiler. For lavt vedlikeholdsnivå

Begrunnelse

Det er et ønske fra flere aktører om å gjøre godstransport og tyngre kjøretøyer mer miljøvennlige. Elektriske tunge kjøretøyer er en del av dette, men disse krever ofte en annen type ladestasjoner enn elektriske privatbiler eller varebiler.

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Det er et ønske fra flere aktører om å gjøre godstransport og tyngre kjøretøyer mer miljøvennlige. Elektriske tunge kjøretøyer er en del av dette, men disse krever ofte en annen type ladestasjoner enn elektriske privatbiler eller varebiler.

Forslag 279, 315 og 129 er likelydende.

Forslag #315

Forslagforfatter: FLT - Avd. 092 Sarpsborg

FLT - Avd. 092 Sarpsborg

Kapittel/linje

7. Forslag til næringspolitisk plattform for landsmøteperioden 2025-2028, Næringspolitisk plattform 2025-2028, Rammebetingelser, Økt arbeidsinkludering, effektiv transport og bedre arbeidsforhold, 175

Forslag

Tillegg i linje 175:

....ruste opp veinettet både i distriktene og i sentrale strøk. Det må bygges ut ladeplasser til tyngre kjøretøyer, da disse ofte krever en annen infrastruktur enn ladeplasser for personbiler. For lavt vedlikeholdsnivå

Begrunnelse

Det er et ønske fra flere aktører om å gjøre godstransport og tyngre kjøretøyer mer miljøvennlige. Elektriske tunge kjøretøyer er en del av dette, men disse krever ofte en annen type ladestasjoner enn elektriske privatbiler eller varebiler.

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Det er et ønske fra flere aktører om å gjøre godstransport og tyngre kjøretøyer mer miljøvennlige. Elektriske tunge kjøretøyer er en del av dette, men disse krever ofte en annen type ladestasjoner enn elektriske privatbiler eller varebiler.

Forslag 279, 315 og 129 er likelydende.

Forslag #187

Forslagforfatter: FLT - Avd. 022 i Rogaland

FLT - Avd. 022 i Rogaland

Kapittel/linje

7. Forslag til næringspolitisk plattform for landsmøteperioden 2025-2028, Næringspolitisk plattform 2025-2028, Rammebetingelser, Økt arbeidsinkludering, effektiv transport og bedre arbeidsforhold, 176

Forslag

Bytt punktum mot komma.

infrastrukturen, det er nå nødvendig....

Begrunnelse

Grammatikk.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Språklig endring.

Forslag #188

Forslagforfatter: FLT - Avd. 022 i Rogaland

FLT - Avd. 022 i Rogaland

Kapittel/linje

7. Forslag til næringspolitisk plattform for landsmøteperioden 2025-2028, Næringspolitisk plattform 2025-2028, Rammebetingelser, Økt arbeidsinkludering, effektiv transport og bedre arbeidsforhold, 179

Forslag

og persontransport **og** arbeidstakernes rettigheter

Begrunnelse

Bedre flyt.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Språklig endring

Forslag #483

Forslagforfatter: IE - Avd. 0 Styrke Ung

IE - Avd. 0 Styrke Ung

Kapittel/linje

7. Forslag til næringspolitisk plattform for landsmøteperioden 2025-2028, Næringspolitisk plattform 2025-2028, Rammebetingelser, Økt arbeidsinkludering, effektiv transport og bedre arbeidsforhold, 183

Forslag

Lag egne avsnitt for "Økt arbeidsinkludering", "Effektiv transport" og "Bedre arbeidsforhold i vask- og renseribransjen".

Forslaget skal under avsnitt effektiv transport etter linje 183

"Jernbanen er kritisk infrastruktur for å sikre beredskap, effektivitet og miljøvennlig transport. Å flytte gods- og persontransport fra veiene til jernbanen vil avlaste veinettet og øke trafikksikkerheten. Den storstilte privatiseringen av jernbanen må (del-)reverseres for å få en pålitelig og sentral styring av tognette, som tilrettelegger for industriens og samfunnets behov for gods- og persontransport. Satsningen på jernbanene må ikke gå på bekostning av et godt vedlikeholdt, effektiv og sikkert veinett. "

Begrunnelse

Infrastruktur binder landet, og utviklingen av jernbanen startet den industrielle revolusjonen. Transport av gods er det som driver industriene våre. Etter at det ble mulig for vanlige folk å kjøpe biler så har samfunnet nedprioritert tog og jernbane til fordel for vei og bil. Tall fra SSB viser at i 2019 sto lastebiler for 50% av alle tonn fraktet gjennom Norge, og tog sto bare for 5%, resten av lasteskip.

Realiteten er annerledes i dag, energi er dyrt, karbonutslipp skal ned, det er mangel på sjåførere, og vi produserer mere varer enn noensinne. Jernbanen er en viktig del av løsningen for dagens utfordringer.

Ikke bare må jernbanene ta over fra lastebilene, men den må også fasilitetere en større, sterkere, og grønnere industribase som skaper trygge og langvarige arbeidsplasser for fremtidige generasjoner.

Å styrke persontransport med jernbane vil også avlaste boligmarkedet i storbyene ved å tilrettelegge for folk å flytte ut av byene og pendle på miljøvennlig og komfortabel måte in til storbyene.

En fungerende jernbane er kritisk for norsk beredskap.

Innstilling

Delvis ivare tatt

Begrunnelse

Egne avsnitt opprettet. Intensjonen i teksten om jernbanen støttes, men det er ikke ønskelig å sette dette opp mot veinettet. Se derfor nytt forslag #593

Forslag #593

Forslagforfatter: Forbundsstyret

Forbundsstyret

Kapittel/linje

7. Forslag til næringspolitisk plattform for landsmøteperioden 2025-2028, Næringspolitisk plattform 2025-2028, Rammebetingelser, Økt arbeidsinkludering, effektiv transport og bedre arbeidsforhold, 184

Forslag

For å hindre fragmentering av ansvaret og en mer komplisert reisehverdag for den enkelte og industrien, er Forbundet Styrke mot privatisering av persontrafikk, drift og vedlikehold på jernbanen. Forbundet Styrke vil ha en sterk statlig styring av jernbanesektoren.

Forbundet Styrke mener også jernbanen må moderniseres med fokus på miljøvennlig, effektiv og rask gods- og persontrafikk mellom de store byene. En slik modernisering må ha som mål om å tilby et raskt og effektivt togtilbud, og nærhet til togstasjon, for flest mulig innbyggere i Norge.

Jernbanen er en viktig del i infrastrukturen for norsk næringsliv og er blitt mer viktig i forhold til Norges beredskaps- og sikkerhets politikk.

Begrunnelse

Jernbanen er kritisk infrastruktur for å sikre beredskap, effektivitet og miljøvennlig transport. Privatiseringen av jernbanen må (del-)reverseres for å få en pålitelig og sentral styring av tognettet, som tilrettelegger for industriens og samfunnets behov for gods- og persontransport

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

For å hindre fragmentering av ansvaret og en mer komplisert reisehverdag for den enkelte og industrien, er Forbundet Styrke mot privatisering av persontrafikk, drift og vedlikehold på jernbanen. Forbundet Styrke vil ha en sterk statlig styring av jernbanesektoren.

Forslag #122

Forslagforfatter: FLT - Avd. 004 Oslo og Akershus

FLT - Avd. 004 Oslo og Akershus

Kapittel/linje

7. Forslag til næringspolitisk plattform for landsmøteperioden 2025-2028, Næringspolitisk plattform 2025-2028, Rammebetingelser, Økt arbeidsinkludering, effektiv transport og bedre arbeidsforhold, 185

Forslag

Tillegg i / endring i linje 185 o.s.v:

Renholdsbransjen, hotell- og restaurantbransjen samt vask- og renseribransjen sørger for livsnødvendige tjenester på alt fra oljeplattformer til hoteller, eldresentre og sykehus.

Begrunnelse

Vi ønsker å spesifisere flere yrkesgrupper som opplever tilsvarende utfordringer, da disse synes å være utelatt.

Både når det gjelder renhold, hotel og restaurant og når det gjelder arbeid- og inkluderingsbransjen er dette grupper som er blant de lavest lønnede i vårt forbund og jobben med å heve disse betraktelig må intensiveres.

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Spesifikasjon av yrkesgrupper.

Forslag 316, 285, 122 er likelydende.

Forslag #285

Forslagforfatter: FLT - Avd. 028 Raufoss

FLT - Avd. 028 Raufoss

Kapittel/linje

7. Forslag til næringspolitisk plattform for landsmøteperioden 2025-2028, Næringspolitisk plattform 2025-2028, Rammebetingelser, Økt arbeidsinkludering, effektiv transport og bedre arbeidsforhold, 185

Forslag

Tillegg i linje 185:

Renholds bransjen, hotell- og restaurantbransjen samt vask- og renseri bransjen sørger for livsnødvendige tjenester på alt fra oljeplattformer til hoteller, eldresentre og sykehus.

Begrunnelse

Vi ønsker å spesifisere flere yrkesgrupper som opplever tilsvarende utfordringer, da disse synes å være utelatt.

Både når det gjelder renhold, hotel og restaurant og når det gjelder arbeid- og inkluderings bransjen er dette grupper som er blant de lavest lønnede i vårt forbund og jobben med å heve disse betraktelig må intensiveres.

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Spesifikasjon av yrkesgrupper.

Forslag 316, 285, 122 er likelydende.

Forslag #316

Forslagforfatter: FLT - Avd. 092 Sarpsborg

FLT - Avd. 092 Sarpsborg

Kapittel/linje

7. Forslag til næringspolitisk plattform for landsmøteperioden 2025-2028, Næringspolitisk plattform 2025-2028, Rammebetingelser, Økt arbeidsinkludering, effektiv transport og bedre arbeidsforhold, 185

Forslag

Tillegg i linje 185:

Renholdsbransjen, hotell- og restaurantbransjen samt vask- og renseribransjen sørger for livsnødvendige tjenester på alt fra oljeplattformer til hoteller, eldresentre og sykehus.

Begrunnelse

Vi ønsker å spesifisere flere yrkesgrupper som opplever tilsvarende utfordringer, da disse synes å være utelatt.

Både når det gjelder renhold, hotell og restaurant og når det gjelder arbeid- og inkluderingsbransjen er dette grupper som er blant de lavest lønnede i vårt forbund og jobben med å heve disse betraktelig må intensiveres.

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Spesifikasjon av yrkesgrupper.

Forslag 285, 122 og 316 er likelydende.

Forslag #126

Forslagforfatter: FLT - Avd. 004 Oslo og Akershus

FLT - Avd. 004 Oslo og Akershus

Kapittel/linje

7. Forslag til næringspolitisk plattform for landsmøteperioden 2025-2028, Næringspolitisk plattform 2025-2028, Rammebetingelser, Økt arbeidsinkludering, effektiv transport og bedre arbeidsforhold, 187

Forslag

Tillegg på slutten av setningen i linje 187 - 188:

Vi skal videreføre jobben for enda bedre lønns- og arbeidsvilkår og ivaretagelse av våre lavtlønnede yrkesgrupper.

Begrunnelse

Vi ønsker å spesifisere flere yrkesgrupper som opplever tilsvarende utfordringer, da disse synes å være utelatt.

Både når det gjelder renhold, hotel og restaurant og når det gjelder arbeid- og inkluderingsbransjen er dette grupper som er blant de lavest lønnede i vårt forbund og jobben med å heve disse betraktelig må intensiveres.

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Det er et ønske spesifisere flere yrkesgrupper som opplever tilsvarende utfordringer.

Forslag 317, 276 og 126 er likelydende.

Forslag #276

Forslagforfatter: FLT - Avd. 028 Raufoss

FLT - Avd. 028 Raufoss

Kapittel/linje

7. Forslag til næringspolitisk plattform for landsmøteperioden 2025-2028, Næringspolitisk plattform 2025-2028, Rammebetingelser, Økt arbeidsinkludering, effektiv transport og bedre arbeidsforhold, 187

Forslag

Tillegg på slutten av setningen i linje 187 - 188:

Vi skal videreføre jobben for enda bedre lønns- og arbeidsvilkår og ivaretagelse av våre lavtlønnede yrkesgrupper.

Begrunnelse

Vi ønsker å spesifisere flere yrkesgrupper som opplever tilsvarende utfordringer, da disse synes å være utelatt.

Både når det gjelder renhold, hotel og restaurant og når det gjelder arbeid- og inkluderings bransjen er dette grupper som er blant de lavest lønnede i vårt forbund og jobben med å heve disse betraktelig må intensiveres.

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Spesifikasjon av yrkesgrupper.

Forslag 317, 276 og 126 er likelydende.

Forslag #317

Forslagforfatter: FLT - Avd. 092 Sarpsborg

FLT - Avd. 092 Sarpsborg

Kapittel/linje

7. Forslag til næringspolitisk plattform for landsmøteperioden 2025-2028, Næringspolitisk plattform 2025-2028, Rammebetingelser, Økt arbeidsinkludering, effektiv transport og bedre arbeidsforhold, 187

Forslag

Tillegg på slutten av setningen i linje 187 - 188:

Vi skal videreføre jobben for enda bedre lønns- og arbeidsvilkår og ivaretagelse av våre lavtlønnede yrkesgrupper.

Begrunnelse

Vi ønsker å spesifisere flere yrkesgrupper som opplever tilsvarende utfordringer, da disse synes å være utelatt.

Både når det gjelder renhold, hotel og restaurant og når det gjelder arbeid- og inkluderingsbransjen er dette grupper som er blant de lavest lønnede i vårt forbund og jobben med å heve disse betraktelig må intensiveres.

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Spesifikasjon av yrkesgrupper.

Forslag 317, 276 og 126 er likelydende.

Forslag #113

Forslagforfatter: FLT - Avd. 028 Raufoss

FLT - Avd. 028 Raufoss

Kapittel/linje

7. Forslag til næringspolitisk plattform for landsmøteperioden 2025-2028, Næringspolitisk plattform 2025-2028, Rammebetingelser, Økt arbeidsinkludering, effektiv transport og bedre arbeidsforhold, 189

Forslag

Linje 185 Renhold, hotell- og restaurant, vask- og renseri bransjen sørger for

Begrunnelse

Ønsker å spesifisere våre lavtlønnede yrkesgrupper da «lavtlønnede yrkesgrupper» er et utbredt begrep i vår dagligtale og en spesifisering for noen yrkesgrupper herunder er på sin plass.

Innstilling

Delvis ivaretatt

Begrunnelse

Spesifikasjon av yrkesgrupper.

Forslag 399, 302 og 113 er likelydende.

Forslag #302

Forslagforfatter: FLT - Avd. 092 Sarpsborg

FLT - Avd. 092 Sarpsborg

Kapittel/linje

7. Forslag til næringspolitisk plattform for landsmøteperioden 2025-2028, Næringspolitisk plattform 2025-2028, Rammebetingelser, Økt arbeidsinkludering, effektiv transport og bedre arbeidsforhold, 189

Forslag

Linje 185 Renhold, hotell- og restaurant, vask- og renseri bransjen sørger for

Begrunnelse

Ønsker å spesifisere våre lavtlønnede yrkesgrupper da «lavtlønnede yrkesgrupper» er et utbredt begrep i vår dagligtale og en spesifisering for noen yrkesgrupper herunder er på sin plass.

Innstilling

Delvis ivaretatt

Begrunnelse

Spesifikasjon av yrkesgrupper.

Forslag 399, 302 og 113 er likelydende.

Forslag #399

Forslagforfatter: FLT - Avd. 015 i Innlandet

FLT - Avd. 015 i Innlandet

Kapittel/linje

7. Forslag til næringspolitisk plattform for landsmøteperioden 2025-2028, Næringspolitisk plattform 2025-2028, Rammebetingelser, Økt arbeidsinkludering, effektiv transport og bedre arbeidsforhold, 189

Forslag

Linje 185 Renhold, hotell- og restaurant, vask- og renseri bransjen sørger for

Begrunnelse

Ønsker å spesifisere våre lavtlønnede yrkesgrupper da «lavtlønnede yrkesgrupper» er et utbredt begrep i vår dagligtale og en spesifisering for noen yrkesgrupper herunder er på sin plass.

Innstilling

Delvis ivaretatt

Begrunnelse

Spesifikasjon av yrkesgrupper.

Forslag 399, 302 og 113 er likelydende.

Forslag #115

Forslagforfatter: FLT - Avd. 028 Raufoss

FLT - Avd. 028 Raufoss

Kapittel/linje

7. Forslag til næringspolitisk plattform for landsmøteperioden 2025-2028, Næringspolitisk plattform 2025-2028, Rammebetingelser, Økt arbeidsinkludering, effektiv transport og bedre arbeidsforhold, 191

Forslag

Linje 191 Viktig å arbeide for bedre arbeidsvilkår og ivaretagelse av våre lavtlønnede yrkesgrupper innenfor bransjer som renhold, vaskeri, hotell og arbeid og inkludering.

Begrunnelse

Ønsker å spesifisere våre lavtlønnede yrkesgrupper da «lavtlønnede yrkesgrupper» er et utbredt begrep i vår dagligtale og en spesifisering for noen yrkesgrupper herunder er på sin plass.

Innstilling

Delvis ivaretatt

Begrunnelse

Spesifisering av yrkesgrupper.

Forslag 400, 304 og 115 er likelydende.

Forslag #304

Forslagforfatter: FLT - Avd. 092 Sarpsborg

FLT - Avd. 092 Sarpsborg

Kapittel/linje

7. Forslag til næringspolitisk plattform for landsmøteperioden 2025-2028, Næringspolitisk plattform 2025-2028, Rammebetingelser, Økt arbeidsinkludering, effektiv transport og bedre arbeidsforhold, 191

Forslag

Linje 191 Viktig å arbeide for bedre arbeidsvilkår og ivaretagelse av våre lavtlønnede yrkesgrupper innenfor bransjer som renhold, vaskeri, hotell og arbeid og inkludering.

Begrunnelse

Ønsker å spesifisere våre lavtlønnede yrkesgrupper da «lavtlønnede yrkesgrupper» er et utbredt begrep i vår dagligtale og en spesifisering for noen yrkesgrupper herunder er på sin plass.

Innstilling

Delvis ivaretatt

Begrunnelse

Spesifisering av yrkesgrupper.

Forslag 400, 304 og 115 er likelydende.

Forslag #400

Forslagforfatter: FLT - Avd. 015 i Innlandet

FLT - Avd. 015 i Innlandet

Kapittel/linje

7. Forslag til næringspolitisk plattform for landsmøteperioden 2025-2028, Næringspolitisk plattform 2025-2028, Rammebetingelser, Økt arbeidsinkludering, effektiv transport og bedre arbeidsforhold, 191

Forslag

Linje 191 Viktig å arbeide for bedre arbeidsvilkår og ivaretagelse av våre lavtlønnede yrkesgrupper innenfor bransjer som renhold, vaskeri, hotell og arbeid og inkludering.

Begrunnelse

Ønsker å spesifisere våre lavtlønnede yrkesgrupper da «lavtlønnede yrkesgrupper» er et utbredt begrep i vår dagligtale og en spesifisering for noen yrkesgrupper herunder er på sin plass.

Innstilling

Delvis ivaretatt

Begrunnelse

Spesifisering av yrkesgrupper.

Forslag 400, 304 og 115 er likelydende.

Forslag #254

Forslagforfatter: FLT - Avd. 022 i Rogaland

FLT - Avd. 022 i Rogaland

Kapittel/linje

7. Forslag til næringspolitisk plattform for landsmøteperioden 2025-2028, Næringspolitisk plattform 2025-2028, Rammebetingelser, Kunstig intelligens, 193

Forslag

sett inn komma

banebrytende teknologi, som vil gjøre oss.....

Begrunnelse

Bedre flyt.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Språklig endring

Forslag #273

Forslagforfatter: IE - Avd. 66 Ekofiskkomiteen

IE - Avd. 66 Ekofiskkomiteen

Kapittel/linje

7. Forslag til næringspolitisk plattform for landsmøteperioden 2025-2028, Næringspolitisk plattform 2025-2028, Rammebetingelser, Kunstig intelligens, 194

Forslag

Ny setning:

Kunstig intelligens vil også skape nye, hittil ukjente, samfunnsutfordringer.

Begrunnelse

Styrking.

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Styrking

Forslag #255

Forslagforfatter: FLT - Avd. 022 i Rogaland

FLT - Avd. 022 i Rogaland

Kapittel/linje

7. Forslag til næringspolitisk plattform for landsmøteperioden 2025-2028, Næringspolitisk plattform 2025-2028, Rammebetingelser, Kunstig intelligens, 195

Forslag

Fjern "samtidig"

Det er avgjørende viktig at vi har.....

Begrunnelse

Klarere og sterkere språk.

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Språklig endring

Forslag #256

Forslagforfatter: FLT - Avd. 022 i Rogaland

FLT - Avd. 022 i Rogaland

Kapittel/linje

7. Forslag til næringspolitisk plattform for landsmøteperioden 2025-2028, Næringspolitisk plattform 2025-2028, Rammebetingelser, Kunstig intelligens, 197

Forslag

fjern rad 197, 198 og 199 frem til "Vi trenger med kunnskap".

Begrunnelse

Spekulasjoner

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Naturlig å også belyse mulighetene framover i bruken av teknologi i forbundets politikk.

256, 257 og 258 er likelydende.

Forslag #257

Forslagforfatter: FLT - Avd. 022 i Rogaland

FLT - Avd. 022 i Rogaland

Kapittel/linje

7. Forslag til næringspolitisk plattform for landsmøteperioden 2025-2028, Næringspolitisk plattform 2025-2028, Rammebetingelser, Kunstig intelligens, 198

Forslag

fjern rad 197, 198 og 199 frem til "Vi trenger med kunnskap". fjern rad 197, 198 og 199 frem til "Vi trenger med kunnskap".

Begrunnelse

Spekulasjoner

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Naturlig også å belyse mulighetene fremover i bruken av teknologi i forbundets politikk.

256, 257 og 258 er likelydende.

Forslag #258

Forslagforfatter: FLT - Avd. 022 i Rogaland

FLT - Avd. 022 i Rogaland

Kapittel/linje

7. Forslag til næringspolitisk plattform for landsmøteperioden 2025-2028, Næringspolitisk plattform 2025-2028, Rammebetingelser, Kunstig intelligens, 199

Forslag

fjern rad 197, 198 og 199 frem til "Vi trenger med kunnskap".

Begrunnelse

Spekulasjoner.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Naturlig også å belyse mulighetene fremover i bruken av teknologi i forbundets politikk.

256, 257 og 258 er likelydende.

Forslag #130

Forslagforfatter: FLT - Avd. 004 Oslo og Akershus

FLT - Avd. 004 Oslo og Akershus

Kapittel/linje

7. Forslag til næringspolitisk plattform for landsmøteperioden 2025-2028, Næringspolitisk plattform 2025-2028, Rammebetingelser, Resirkulering og avfallshåndtering, 207

Forslag

Tillegg i linje 207 / ny setning:

....., utvikler nye verdikjeder og skaper flere arbeidsplasser. For å stimulere et grønt skifte og bærekraftig ressursbruk, vil Forbundet Styrke arbeide for momsfritak på gjenbruk og reparasjoner, eksempelvis på tekstiler, møbler og forbruker-elektronikk.

Det bør satses på

Begrunnelse

Momsfritak vil gjøre det mer lønnsomt å reparere og bruke ting lenger.

Dette vil gi lavere ressursforbruk og et mer bærekraftig samfunn.

Det vil stimulere til flere arbeidsplasser, - ikke minst innen vekst- arbeids- og inkluderingsbransjen som ofte arbeider innen dette feltet.

Innstilling

Delvis ivarettatt

Begrunnelse

Forbundet støtter intensjonen i forslaget om å legge til rette for sirkulærøkonomi, men vil ikke konkludere med momsfritak som tiltak foreløpig.

Skatteutvalget (NOU 2022: 20) mente at merverdiavgiften bør «rendyrkes som en skatteform som skal skaffe staten inntekter. Det tilsier et bredt avgiftsgrunnlag, slik at mest mulig av sluttforbruket av varer og tjenester blir belastet med merverdiavgift. Videre bør alle avgiftspliktige leveranser av varer og tjenester ilegges én og samme merverdiavgiftssats.»

Det er ikke naturlig for forbundet å støtte dette forslaget nå, men det bør ses på i en større sammenheng der skattesystemet og økt bærekraft i samfunnet vurderes samlet.

Basert på dette foreslås følgende ny tekst i forslag #615:

Samfunnets ressursbruk må bli mer bærekraftig. Dette innebærer økt kvalitet på varer, lengre levetid og redusert avfall. For å legge til rette for mer sirkulærøkonomi mener forbundet det må vurderes tiltak som kan bidra til blant annet mer gjenbruk, reparasjoner og forlenget levetid på tekstiler.

Forslag #280

Forslagforfatter: FLT - Avd. 028 Raufoss

FLT - Avd. 028 Raufoss

Kapittel/linje

7. Forslag til næringspolitisk plattform for landsmøteperioden 2025-2028, Næringspolitisk plattform 2025-2028, Rammebetingelser, Resirkulering og avfallshåndtering, 207

Forslag

Forslag:

Tillegg i linje 207:

....., utvikler nye verdikjeder og skaper flere arbeidsplasser. For å stimulere et grønt skifte og bærekraftig ressursbruk, vil Forbundet Styrke arbeide for momsfritak på gjenbruk og reparasjoner, eksempelvis på tekstiler, møbler og forbruker-elektronikk.

Det bør satses på

Begrunnelse

Momsfritak vil gjøre det mer lønnsomt å reparere og bruke ting lenger.

Dette vil gi lavere ressursforbruk og et mer bærekraftig samfunn.

Det vil stimulere til flere arbeidsplasser, - ikke minst innen vekst- arbeids- og inkluderings bransjen som ofte arbeider innen dette feltet.

Innstilling

Delvis ivarettatt

Begrunnelse

Forbundet støtter intensjonen i forslaget om å legge til rette for sirkulærøkonomi, men vil ikke konkludere med momsfritak som tiltak foreløpig.

Skatteutvalget (NOU 2022: 20) mente at merverdiavgiften bør «rendyrkes som en skatteform som skal skaffe staten inntekter. Det tilsier et bredt avgiftsgrunnlag, slik at mest mulig av sluttforbruket av varer og tjenester blir belastet med merverdiavgift. Videre bør alle avgiftspliktige leveranser av varer og tjenester ilegges én og samme merverdiavgiftssats.»

Det er ikke naturlig for forbundet å støtte dette forslaget nå, men det bør ses på i en større sammenheng der skattesystemet og økt bærekraft i samfunnet vurderes samlet.

Basert på dette foreslås følgende ny tekst i forslag #615:

Samfunnets ressursbruk må bli mer bærekraftig. Dette innebærer økt kvalitet på varer, lengre levetid og redusert avfall. For å legge til rette for mer sirkulærøkonomi mener forbundet det må vurderes tiltak som kan bidra til blant annet mer gjenbruk, reparasjoner og forlenget levetid på tekstiler.

Forslag #318

Forslagforfatter: FLT - Avd. 092 Sarpsborg

FLT - Avd. 092 Sarpsborg

Kapittel/linje

7. Forslag til næringspolitisk plattform for landsmøteperioden 2025-2028, Næringspolitisk plattform 2025-2028, Rammebetingelser, Resirkulering og avfallshåndtering, 207

Forslag

Tillegg i linje 207:

....., utvikler nye verdikjeder og skaper flere arbeidsplasser. For å stimulere et grønt skifte og bærekraftig ressursbruk, vil Forbundet Styrke arbeide for momsfritak på gjenbruk og reparasjoner, eksempelvis på tekstiler, møbler og forbruker-elektronikk.

Det bør satses på

Begrunnelse

Momsfritak vil gjøre det mer lønnsomt å reparere og bruke ting lenger.

Dette vil gi lavere ressursforbruk og et mer bærekraftig samfunn.

Det vil stimulere til flere arbeidsplasser, - ikke minst innen vekst- arbeids- og inkluderingsbransjen som ofte arbeider innen dette feltet.

Innstilling

Delvis ivarettatt

Begrunnelse

Forbundet støtter intensjonen i forslaget om å legge til rette for sirkulærøkonomi, men vil ikke konkludere med momsfritak som tiltak foreløpig.

Skatteutvalget (NOU 2022: 20) mente at merverdiavgiften bør «rendyrkes som en skatteform som skal skaffe staten inntekter. Det tilsier et bredt avgiftsgrunnlag, slik at mest mulig av sluttforbruket av varer og tjenester blir belastet med merverdiavgift. Videre bør alle avgiftspliktige leveranser av varer og tjenester ilegges én og samme merverdiavgiftssats.»

Det er ikke naturlig for forbundet å støtte dette forslaget nå, men det bør ses på i en større sammenheng der skattesystemet og økt bærekraft i samfunnet vurderes samlet.

Basert på dette foreslås følgende ny tekst i forslag #615:

Samfunnets ressursbruk må bli mer bærekraftig. Dette innebærer økt kvalitet på varer, lengre levetid og redusert avfall. For å legge til rette for mer sirkulærøkonomi mener forbundet det må vurderes tiltak som kan bidra til blant annet mer gjenbruk, reparasjoner og forlenget levetid på tekstiler.

Forslag #615

Forslagforfatter: Forbundsstyret

Forbundsstyret

Kapittel/linje

7. Forslag til næringspolitisk plattform for landsmøteperioden 2025-2028, Næringspolitisk plattform 2025-2028, Rammebetingelser, Resirkulering og avfallshåndtering, 211

Forslag

Samfunnets ressursbruk må bli mer bærekraftig. Dette innebærer økt kvalitet på varer, lengre levetid og redusert avfall. For å legge til rette for mer sirkulærøkonomi mener forbundet det må vurderes tiltak som kan bidra til blant annet mer gjenbruk, reparasjoner og forlenget levetid på tekstiler.

Begrunnelse

Tekst på gjenbruk, gjenvinning, vask og rens som ivaretar intensjonen til de innsendte forslagene

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Tekst på gjenbruk, gjenvinning, vask og rens som ivaretar intensjonen til de innsendte forslagene 130, 280, 316,

Forslag #189

Forslagforfatter: FLT - Avd. 022 i Rogaland

FLT - Avd. 022 i Rogaland

Kapittel/linje

7. Forslag til næringspolitisk plattform for landsmøteperioden 2025-2028, Næringspolitisk plattform 2025-2028, Rammebetingelser, Resirkulering og avfallshåndtering, 214

Forslag

Slette "økt mineralgjenvinning ved" og la setningen lyde "dette gir et godt utgangspunkt for å videreutvikle....."

Begrunnelse

fjerning av unødvendige ord (gjenvinning er dekket av forrige setning). Bedre flyt.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Endring av innhold.

Forslag #190

Forslagforfatter: FLT - Avd. 022 i Rogaland

FLT - Avd. 022 i Rogaland

Kapittel/linje

7. Forslag til næringspolitisk plattform for landsmøteperioden 2025-2028, Næringspolitisk plattform 2025-2028, Rammebetingelser, Resirkulering og avfallshåndtering, 215

Forslag

Endre denne og kommende setning til: Norge har allerede store muligheter til å etablere effektiv batteriresirkulering med bakgrunn i et betydelig eksisterende batterivolum hvilket gir gode muligheter til å etablere resirkulering og ta tidlige posisjoner på dette marked.

Begrunnelse

Fjerning av repetitiv gjentakelse i setninger (to setninger etter hverandre starter med "norge") og bedre flyt.

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Språklig endring

Forslag #191

Forslagforfatter: FLT - Avd. 022 i Rogaland

FLT - Avd. 022 i Rogaland

Kapittel/linje

7. Forslag til næringspolitisk plattform for landsmøteperioden 2025-2028, Næringspolitisk plattform 2025-2028, Rammebetingelser, Resirkulering og avfallshåndtering, 217

Forslag

Endre til komma og legg til "internasjonalt".

... tidlig posisjoner internasjonalt, i kombinasjon med....

Begrunnelse

Spesifikasjon av internasjonale posisjoner plus gramatikk og bedre flyt.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Språklig endring

Forslag #346

Forslagforfatter: IE - Avd. 9 Titan Arbeiderforening

IE - Avd. 9 Titan Arbeiderforening

Kapittel/linje

7. Forslag til næringspolitisk plattform for landsmøteperioden 2025-2028, Næringspolitisk plattform 2025-2028, Rammebetingelser, Resirkulering og avfallshåndtering, 226

Forslag

Stryke Farlig på linje 226

Begrunnelse

Behandlet avfall er ikke å anse som farlig så lenge det er behandlet på en forsvarlig måte

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Behandlet avfall er ikke å anse som farlig så lenge det er behandlet på en forsvarlig måte

Forslag #192

Forslagforfatter: FLT - Avd. 022 i Rogaland

FLT - Avd. 022 i Rogaland

Kapittel/linje

7. Forslag til næringspolitisk plattform for landsmøteperioden 2025-2028, Næringspolitisk plattform 2025-2028, Rammebetingelser, Resirkulering og avfallshåndtering, 227

Forslag

endre setning til ... **vil i verste fall kunne føre til nedleggelse av norsk industri.**

Begrunnelse

"medføre" er passivt. "Føre til" blir bedre ordlyd og flyt, plus mer spesifikt språk og fjerning av unødvendige ord.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Språk bør endres, men forslaget endrer innholdet også. Poenget med utflytting av virksomhet er sentralt.

Forslag #358

Forslagforfatter: IE - Avd. 9 Titan Arbeiderforening

IE - Avd. 9 Titan Arbeiderforening

Kapittel/linje

7. Forslag til næringspolitisk plattform for landsmøteperioden 2025-2028, Næringspolitisk plattform 2025-2028, Rammebetingelser, Resirkulering og avfallshåndtering, 227

Forslag

Stryke ordet farlig

Begrunnelse

Deponering av behandlet avfall er ikke farlig

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Deponering av behandlet avfall er ikke farlig

Forslag #193

Forslagforfatter: FLT - Avd. 022 i Rogaland

FLT - Avd. 022 i Rogaland

Kapittel/linje

7. Forslag til næringspolitisk plattform for landsmøteperioden 2025-2028, Næringspolitisk plattform 2025-2028, Rammebetingelser, Europa: Rammebetingelser og rettferdig konkurranse, 232

Forslag

Bytt punktum mot komma

... kontekst, enten direkte gjennom...

Begrunnelse

Dårlig grammatikk.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Språklig endring

Forslag #361

Forslagforfatter: FLT - Avd. 029 Kongsberg

FLT - Avd. 029 Kongsberg

Kapittel/linje

7. Forslag til næringspolitisk plattform for landsmøteperioden 2025-2028, Næringspolitisk plattform 2025-2028, Rammebetingelser, Europa: Rammebetingelser og rettferdig konkurranse, 237

Forslag

Beredskap:

Forbundet vil ha som hovedprinsipp at beredskapen innenfor samfunnssikkerhet og næringslivet bør styrkes. Selvforsyningsgraden i Norge bør styrkes, fungerende systemer og infrastruktur som tilfluktsrom må på plass for å ivareta befolkningen under en krisesituasjon. Forbundet styrke krever at stat og kommune oppgraderer nåværende og bygger nye tilfluktsrom.

Energi til kritiske samfunnsorganer, samt industri, må sikres under krisesituasjoner. Å tilstrebe forutsigbarhet under krisesituasjoner er målet, og dette vil styrke både samfunnet og næringslivet, også under normalsituasjon.

Trygghet i hverdagen er høyt prioritert i forbundet, og lokale beredskapsplaner skal prioriteres på alle arbeidsplasser.

Begrunnelse

Trygghet i hverdagen for alle ansatte i bedrifter som eksporterter til utlandet. Rammebetingelser er viktig for å sikre forutsigbare industriproduksjon i Norge.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Dette er et omfattende tema med mange aspekter. Det vises til uttalelse fra LO-kongressen: Sterkere totalberedskap som Forbundet Styrke stiller seg bak og som ivaretar intensjonen til forslagsstiller.

Forslag #194

Forslagforfatter: FLT - Avd. 022 i Rogaland

FLT - Avd. 022 i Rogaland

Kapittel/linje

7. Forslag til næringspolitisk plattform for landsmøteperioden 2025-2028, Næringspolitisk plattform 2025-2028, Rammebetingelser, Europa: Rammebetingelser og rettferdig konkurranse, 244

Forslag

Bytt punktum mot komma

Forbundet Styrke støtter EUs karbontoll, (CBAM), den gjør at norske.....

Begrunnelse

Forbedring av grammatikk.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Språklig endring

Forslag #195

Forslagforfatter: FLT - Avd. 022 i Rogaland

FLT - Avd. 022 i Rogaland

Kapittel/linje

7. Forslag til næringspolitisk plattform for landsmøteperioden 2025-2028, Næringspolitisk plattform 2025-2028, Rammebetingelser, Europa: Rammebetingelser og rettferdig konkurranse, 251

Forslag

reneste industri **satser på og videreutvikles i Norge.**

Begrunnelse

Klarere språk.

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Språklig endring

Forslag #146

Forslagforfatter: IE - Avd. 22 Trondhjems Kjemiske Industriarbeiderforening

IE - Avd. 22 Trondhjems Kjemiske Industriarbeiderforening

Kapittel/linje

7. Forslag til næringspolitisk plattform for landsmøteperioden 2025-2028, Næringspolitisk plattform 2025-2028, Rammebetingelser, Europa: Rammebetingelser og rettferdig konkurranse, 252

Forslag

Forbundet sier nei til innføring av resterende del av EUs energipakke 4.

Begrunnelse

Energipakke 4 vil knytte Norge enda tettere til EUs strømmarked og strømpris. Blant annet vil det bli påbudt å stille til rådighet mist 70% av kapasitet på utenlandskablene

Innstilling

Tiltres ikke

Begrunnelse

Det er ingen tvil om at de grunnleggende veivalgene i nasjonal ressursforvaltning, som f.eks. spørsmål om etablering av nye utenlandskabler eller vindkraftverk, er ene og alene opp til Stortinget og norsk forvaltning (Henrik Bjørnebye 2020). Både i Norge og EU-landene er enige om at det er slik det skal være.

Selvråderett i energispørsmål, så som energimiks og infrastruktur – mellomlandsforbindelser, strømproduksjon o.l. er definert som en nasjonal kompetanse i EU-lovverket. Forordningene og direktivene i Ren Energipakke adresserer energiberedskap til land og regioner, samt i all hovedsak viderefører energi-byrået ACERs mandat som er begrenset til oppgaver som koordinering, retningslinjer, koder, rapportering og anbefalinger. Å være en del av energipakken – og energi og klimarammeverk framover – styrker verdien av norsk vannkraft og er i norsk interesse å delta i dette gjennom EØS-avtalen. Motsatt vil det være klart negativt både for offentlig eide kraftprodusenter og for norsk industri, sysselsettings og næringsinteresser å bli stående utenfor.

Målet i EU er at alle land skal ha 15 % overføringskapasitet innen 2030, Norge har allerede over 60 %. For etablert overføringskapasitet mellom land som de har inngått avtale om, er det avtalebrudd å ensidig strupe overføringen.

Forbundet er ikke tjent med følge forslagsstillers syn i denne saken. Låsing av dette spørsmålet gjennom landsmøteperioden på et område med begrenset negativ konskevns vil kunne risikere EØS-avtalen og tilgangen til vårt viktigste eksportmarked uten handelshindringer.

Forslag #498

Forslagforfatter: FLT - Avd. 109 Haram

FLT - Avd. 109 Haram

Kapittel/linje

7. Forslag til næringspolitisk plattform for landsmøteperioden 2025-2028, Næringspolitisk plattform 2025-2028, Rammebetingelser, Europa: Rammebetingelser og rettferdig konkurranse, 252

Forslag

Innspill til Næringspolitisk plattform

REISELIV

Reiseliv er en av Norges største eksportnæringer. Reiselivsnæringen bidrar gjennom inntekter fra turisme, både nasjonalt og internasjonalt, betydelig til norsk økonomi.

I distriktsonråder der andre næringer gjerne er mindre til stede, bidrar reiselivsnæringen til arbeidsplasser, og spiller dermed en viktig rolle i å opprettholde og utvikle både levende lokalsamfunn og attraktive reisemål. Reiselivsnæringen vil ha en viktig rolle i stedsutviklingen, og bidrar flere steder til at det investeres i infrastruktur og at kulturminner bevares.

Begrunnelse

Reiseliv mangler i Næringspolitisk Plattform 2025-2028.

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Reiseliv mangler i Næringspolitisk Plattform 2025-2028. Likelydende forslag som 149.

Forslag #383

Forslagforfatter: FLT - Avd. 029 Kongsberg

FLT - Avd. 029 Kongsberg

Kapittel/linje

7. Forslag til næringspolitisk plattform for landsmøteperioden 2025-2028, Næringspolitisk plattform 2025-2028, Rammebetingelser, Statlig eierskap og finanspolitikk, 269

Forslag

Vi skal være en pådriver for at ny teknologi og høyteknologisk industri skaper trygge, godt betalte og meningsfylte jobber for våre medlemmer – i hele landet. For å lykkes med dette må Norge ha et virkemiddelapparat og et finansieringssystem som er fremtidsrettet, inkluderende og treffsikkert. Virkemiddelapparatet må forbedres og videreutvikles slik at det treffer et bredere spekter av aktører – både små og store, etablerte og nye. For at Norge skal være med på den teknologiske framgangen og hevde seg internasjonalt, må støtteordninger og innovasjonsmidler bidra til å utløse potensialet i hele det industrielle økosystemet.

Finansiering må fungere som en katalysator for teknologiutvikling, ikke en flaskehals. Forbundet Styrke mener at offentlig støtte og investeringsmidler må:

- Stimulere til utvikling og implementering av ny teknologi i Norge – ikke bare forskning uten oppskalering.
- Gi forutsigbarhet og langsiktighet, slik at næringslivet tør å satse.

Vi trenger et virkemiddelapparat som bygger industriell kapasitet.

Begrunnelse

Vi i bedriftsklubben GKN Aeropsace Norway ser at våre venner i Svergie har en helt annen industri satsing / strategi / rammebetingelser som den svenske stat og EU har høy satsing og rammebetingelser / midler for å industri satsing for utvikling og innovasjon. Ref. 3D printing / material Solutions.

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Tiltres

Forslag #531

Forslagforfatter: IE - Avd. 15 Fredrikshald Farmasøytiske

IE - Avd. 15 Fredrikshald Farmasøytiske

Kapittel/linje

7. Forslag til næringspolitisk plattform for landsmøteperioden 2025-2028, Næringspolitisk plattform 2025-2028, Rammebetingelser, Overflyttet fra sak 4

Forslag

Forbundet Styrke skal arbeide for at det etableres flere og bedre støtteordninger som gjør det enklere for industribedrifter å ta inn personer som står utenfor arbeidslivet. Forbundet skal:

- Jobbe politisk for målrettede tilskuddsordninger og forsøksprosjekter i industrien
- Påvirke myndigheter og partene i arbeidslivet til å utvikle tryggere rammevilkår for bedrifter som tar inn personer med svak tilknytning til arbeidslivet
- Samarbeide med medlemsbedrifter om å utvide ordninger for praksisplasser og opplæring gjennom utradisjonelle kanaler

Begrunnelse

Andelen unge og voksne som står utenfor arbeid, utdanning og opplæring øker. Dette er en samfunnsutfordring vi ikke kan akseptere. Samtidig vet vi at industrien trenger fagarbeidere og har mulighet til å være en viktig arena for inkludering. Industrien har tradisjonelt vært en motor i norsk arbeidsliv – og den rollen kan styrkes.

Flere av Forbundet Styrkes lokale erfaringer viser at industrien allerede tar inn ungdom og andre utenfor arbeidslivet via utradisjonelle kanaler, men dette skjer i for liten skala og ofte uten stabile støtteordninger. Mange bedrifter vegrer seg fordi risikoen og kostnaden ved å ta inn personer uten erfaring eller formell kompetanse er høy.

For å få flere inn i arbeid, må vi gjøre det enklere og tryggere for bedrifter å åpne døren. Det må etableres flere økonomiske insentiver, mer fleksible praksisordninger og bedre oppfølging av både arbeidsgiver og arbeidstaker.

Forbundet Styrke skal være en tydelig stemme for at industrien også skal være en dør inn – ikke en lukket port – for mennesker som trenger en ny sjanse.

Innstilling

Tiltres

Begrunnelse

Forslaget tiltres, og innarbeides i næringspolitisk plattform.

