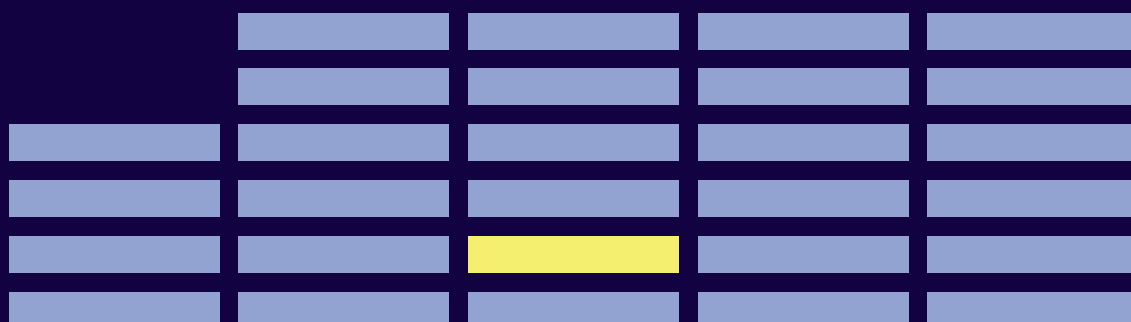


Organisasjonsgjennomgangen 2023–2025

Landsmøtet 14.-17. oktober



Styrke 1.0

Organisasjonsgjennomgangen 2023-2025

Forbundet Styrke har blitt et av de største LO forbundene i privat sektor, og har etter sammenslåingen passert 80 000 medlemmer.

Det nye forbundet skal sørge for økt gjennomslagskraft for alle medlemmer, gjennom en større medlemsmasse og flere aktive tillitsvalgte. Vi skal få enda sterkere påvirkningskraft innen lønns- og arbeidsvilkår, tariffutvikling, fagligpolitiske saker og samfunnspolitisk gjennomslag.

Arbeidslivet, industrien og teknologien er i rask endring. Både i Norge, i de landene vi eksporterer til og i verden for øvrig. Dette representerer utfordringer, men også muligheter for fagbevegelsen. Vi ønsker å møte denne utviklingen i fellesskap som ett forbund. Sammen skal vi fronte tydelige faglige og politiske krav innen industri- og næringslivspolitik, energipolitikk, verdiskaping, kompetanse, arbeidsliv og velferd. I dokumentet fra sammenslåingslandsmøtet i 2023 ble det vedtatt en organisasjonsgjennomgang, kalt **Organisasjonsgjennomgang 2023 – 2025**. Den har til hensikt å gjennomgå og evaluere organiseringen av det nye forbundet.

Følgende prosjektorganisering ble vedtatt:

Prosjekteier: Forbundsstyret

Styringsgruppe: Ommund Stokka og Henning Skau

Prosjektgruppe: Ressurser fra begge de to tidligere forbunds administrasjoner

Referansegruppe: Forbundsstyret ble i desember enige om at et sammenslått forbundsstyre, der store deler av forbundet er representert, fungerer som referansegruppe i arbeidet.

Prosjektet ble satt til å:

- Kartlegge organisasjonsmodellen i begge de to tidligere forbundene

- Hvem er medlemmene og de tillitsvalgte?

- Hvordan var de to forbundene organisert?

- Hva var likt, hva var forskjellig?

- Hva var styrkene og svakhetene i disse modellene?

- Foreslå hvordan Styrke skal være organisert i fremtiden

- Foreslå de nødvendige endringer i forbundets vedtekter til forslag til ny organisasjonsstruktur.

Innspillene fra forbundsstyret vært avgjørende for fremdriften. Forbundsstyret har behandlet fremdriften i saken i to møter, og hatt et to dagers arbeidsmøte der organisasjonsgjennomgangen har vært eneste tema. Debatten viser også at vi har et stykke igjen når det gjelder forståelse av organisasjon, historie og kultur i begge de tidligere forbundene. Målet har hele veien vært å sikre en best mulig organisering, samhandling, synlighet og ressursutnyttelse for at vi skal bli det mest attraktive forbundet for dagens og kommende medlemmer og tillitsvalgte innen våre omfangsområder.

Forankringen av organisasjonsmodellen må skje ute der hvor medlemmene er, og vi må sørge for at vår viktigste medlemsfordel, tillitsvalgtapparatet, fungerer så godt som mulig med de rette forutsetningene.

Bakgrunn

Innenfor landindustrien var IE godt organisert med hundre års fagforeningstradisjoner fundert i industriforbundsformen, men med et stort organisasjonspotensial i kontormiljøene. IE har siden opprettelsen av NOPEF hatt vertikale avtaler innenfor området olje- og gass, og flere tusen individuelt avlønnede medlemmer.

FLT har siden 1951 lyktes i å organisere Arbeidsledere og Tekniske Funksjonærer og har vært et reelt alternativ i LO-familien til de store funksjonærforbunda utenfor LO.

Fellesforbundet fremforhandlet i 2020 et bilag til industrioverenskomsten, som ga dem muligheten til å organisere arbeidsledere og tekniske funksjonærer i konkurranse med FLT. Dette førte til en gjennomgang av strategiske veivalg for FLT. Denne gjennomgangen førte til at FLT og IE begynte å snakke sammen om mulig samarbeid, og etter hvert om sammenslåing.

For å gjøre en lang historie kort. Høsten 2023 gjennomførte begge forbund ekstraordinære landsmøter, hvor en gjorde vedtak om en sammenslåing basert på et sammenslåingsdokument.

I sammenslåingsdokumentet var en enige om at det skulle gjennomføres en organisasjonsgjennomgang frem mot forbundets første ordinære landsmøte i 2025.

Dagens organisering

Hvordan var Industri Energi (IE) organisert?

Hovedmodellen i IE sin organisering har vært én bedrift - én klubb – én avdeling. Der det har vært naturlig har de forskjellige klubbene innenfor en industripark blitt samlet i en avdeling. Dette var ofte industriparker hvor hovedbedriften ble delt opp i flere egne selskaper. Et eksempel på dette er Hydro og eierskapsutviklingen på Herøya. Herøya arbeiderforening har bestått uavhengig av eierforhold på arbeidsgiversiden. Det er også flere som har valgt å organisere avdelingen på konsernnivå, for eksempel i Styrke i Equinor. I tillegg har flere mindre klubber valgt å organisere seg i en samleavdeling, og flere steder er små klubber tilknyttet en stor industriavdeling.

IE-organiserte hadde høy organisasjonsgrad i de bedriftene og bransjene de hadde tariffavtaler for, noe som ga store klubber og mange frikjøpte tillitsvalgte. Dette er en organisasjonsform som har fungert godt, og er et organisasjonsarbeid med lange tradisjoner. IE hadde også en rekke små bedrifter uten frikjøpte tillitsvalgte.

De tillitsvalgte håndterte stillingsvernssaker, konsernstyre, IA-utvalg, Akan, AMU/BU, komplekse industripolitiske utfordringer, og vernetjenesten var utpekt av medlemmene.

Forbundet hadde også en rekke mindre avdelinger, og måtte derfor balansere oppfølgingen av små og store avdelinger.

Forbundet har hatt kort vei fra de lokale tillitsvalgte i bedriften til forbundskontoret i Oslo eller Stavanger.

Antall avdelinger	487
Antall arbeidsplasser	883

Antall medlemmer	55 637
Antall yrkesaktive	39 494
(Tall pr juni 2024)	

Av tidligere IE sine 487 avdelinger fungerer ikke alle avdelingene like godt, men de aller fleste fungerer etter samme modell, 1 klubb 1 avdeling.

IE hadde enkeltmedlemmer direkte tilknyttet forbundet (medlemmer uten klubb). Noen av disse medlemmene var registrert i såkalte ventebedrifter, i påvente av godt nok grunnlag for tariffavtale og opprettelse av klubb. Andre var direkte medlemmer av andre årsaker. Enkeltmedlemmene hadde ikke representasjon på landsmøtet. Enkeltmedlemmer ble likt behandlet og fikk hjelp direkte av forbundet, i stor grad saker som gjaldt stillingsvern.

Hvordan var Forbundet for Ledelse og Teknikk (FLT) organisert?

FLT's medlemmer var organisert i klubber (bedriftsgrupper) og i geografiske avdelinger. Avdelingene var så delt inn i regioner. FLT hadde også en landsdekkende avdeling for medlemmene i Statens Vegvesen.

Avdelingsstrukturen har også i FLT sitt utspring i hvor industrien var, og avdelingenes opprinnelse er ganske lik i begge de tidligere forbundene. Eksempelvis Herøya (avdeling 19), Årdal (avdeling 45) og Meråker (avdeling 121).

Antall avdelinger	63
Antall arbeidsplasser	4 016
Antall medlemmer	23 616
Antall yrkesaktive	16 945
(Tall pr juni 2024)	

Medlemsmassen i FLT var mangfoldig, fra bedrifter innen vekst, arbeid og inkludering hvor forbundet organiserte alle ordinært ansatte, til klassiske industribedrifter hvor organisasjonsgrunnlaget var langt smalere. I noen bedrifter var medlemspotensialet én, to eller tre ansatte, i andre bedrifter flere hundre. Forbundet hadde grenselinjer mot Fellesforbundet, Industri Energi, Norsk Arbeidsmandsforbund, EL&IT, Norsk Nærings- og nytelsesmiddelarbeiderforbund og Handel og Kontor.

Andelen frikjøpte tillitsvalgte ute i bedriftene var lav, pr i dag er det 3 som er frikjøpt på fulltid. De tillitsvalgte ute i bedriftene håndterte de lokale sakene, som stillingsvernsaker, særavtaler samt lokale forhandlinger om lønns- og arbeidsvilkår. Spørsmål som går på tvers av forbundsgrensene ble enten løst i samarbeid med de andre forbundene (enten innenfor eller utenfor LO), eller overlatt til operatørforbundet.

Avdelingene i FLT hadde blant annet et ansvar for å bistå klubbene i deres ansvar, bistå i rekrutteringsarbeidet, skolering av tillitsvalgte, opprette bedriftsgrupper der det var grunnlag for det. I tillegg var de forbundets forlengede arm mot LO lokalt og ved streik/lockout. Organisasjonsarbeid og lokal forankring har vært viktige virkemidler for å få avdelingene til å fungere godt.

Av FLTs 63 avdelinger er det ikke alle som fungerer optimalt, og enkelte avdelinger er satt under administrasjon av forbundsstyret i 2023. Særlig utfordrende er det med avdelingene nord i landet.

På FLTs siste ordinære landsmøte i 2022 ble det vedtatt å nedsette et utvalg som skulle evaluere organiseringen av forbundet. Forbundsstyret vedtok også i 2023 at de avdelingene som ikke hadde levert årsmøtepapirer de siste to årene skulle settes under administrasjon. Dette som et alternativ til vedtektenes noe strengere bestemmelse om at medlemmene skulle overføres nærmeste aktive avdeling.

Styrke 1.0 - forslag til ny organisering.

Ytre organisasjon

Avdelinger

Forbundet Styrke bygger sitt arbeid på hundre års fagforeningstradisjoner. Gjennom å ivareta tradisjonene og ta vare på det som fungerer godt. Samtidig som vi ser fremover vil vi skape et fremtidsrettet forbund. Alle muligheter ligger til rette for det.

Hovedforskjellen på avdelingsnivået mellom de to forbundene, er sammensetningen. Der avdeling og klubb ofte, i praksis, er det samme i IEsine avdelinger, er alle avdelingene til FLT geografiske samleavdelinger, med alle forbundets organisasjonsområder representert i medlemsmassen.

Det nye forbundet vil derfor ha ulike typer avdelinger.

Avdelingene fortsetter som de gjorde i de to tidligere forbundene. Dersom klubber ønsker å endre avdelingstilknytning, må dette forankres demokratisk i klubbens medlemsmasse, og godkjennes av forbundsstyret. Det samme gjelder om flere avdelinger ønsker å slå seg sammen.

Det nye forbundet kommer til å starte en debatt om organisering og utvikling av avdelingsstruktur i kommende landsmøteperiode. Debatten skal skje med utgangspunkt i folks arbeidsplass og lokal organisering.

For å løse de utfordringer et forbund står ovenfor kreves hjerte, kløkt, innsikt, samhold og handlekraft. Det er derfor viktig med dyktige tillitsvalgte nær folks hverdag, men også profesjonell support og koordinasjon fra fellesskapet som ligger i forbundet. Dette gjelder både for å løse medlemmers utfordringer, videreutvikle tariffavtaler og politisk gjennomslagskraft.

Forbundet har mange små avdelinger som i dag ikke gir representasjon på landsmøtet. Det er også en kjensgjerning at mange ikke klarer å opprettholde aktivitet lokalt i avdelingen.

Forbundet vil arbeide for at de små avdelingene søker sammen i større avdelinger. Enten ved å danne samleavdelinger, eller ved å gå inn i allerede eksisterende geografiske avdelinger. I forslag til nye vedtekter foreslås det at grensen for landsmøterepresentasjon settes til 50 yrkesaktive medlemmer, noe som kan være et insentiv til å danne større enheter. For de avdelingene som er eller blir satt "under administrasjon", settes det i gang ekstraordinære organisasjonstiltak for å etablere et lokalt tillitsvalgsapparat. Dette har særlig gjort seg gjeldende i vår nordligste landsdel,

der avstandene ofte er store og medlemmene spredt. Denne “nordområdesatsingen” sees i sammenheng med de avdelinger som IE fra før har etablert.

En diskusjon rundt sammenslåing og videreutvikling av de lokale avdelingene krever at også forbundsstyret må ha oppmerksomhet for hvordan avdelingene utvikler seg, og hvor de ulike avdelingsgrensene går.

Der både FLT og IE sine gamle medlemmer er ansatt av samme arbeidsgiver, må målet være størst mulig integrasjon og samhandling. Vårt nye forbund må oppleves som en felles kraft til beste for alle medlemmene på den enkelte arbeidsplass. Samtidig må respekt og representasjon sikres gjennom god organisasjonskultur.

I enkelte avdelinger vil det også være midler i avdelingskassen. Ved sammenslåing finner avdelingene lokalt praktiske løsninger for dette.

IE hadde retningslinjer for lokale vedtekter for sine avdelinger og klubber, og FLT hadde normalvedtekter for avdelinger og bedriftsgrupper. Tolkning av disse vedtektene har tilligget forbundsstyret. Retningslinjer og normalvedtekter fortsetter som de har gjort i ny landsmøteperiode. For de nye avdelingene som opprettes, vil godkjenning av nye vedtekter for lokalavdelinger og klubber gjøres av forbundsstyret, som tidligere. Landsstyret skal i løpet av 2027 revidere forbundets normalvedtekter og retningslinjer for klubber og avdelinger. Landsmøtet i 2028 vil gjøre nødvendige vedtak.

Pensjonistgrupper i avdelingene

Avdelingene i tidligere FLT har hatt muligheten for å opprette pensjonistgrupper for pensjonistmedlemmene i avdelingen (normalvedtektene § 4.8). Disse gruppene har ikke hatt formelle oppgaver i organisasjonen, men var ment å skulle være en ressurs for avdelingene, samtidig som de var en sosial og faglig arena for pensjonistmedlemmene. Leder av pensjonistgruppa kan tiltre avdelingsstyret med tale og forslagsrett i saker som angår pensjonistene. Forbundet sentralt har hatt en økonomisk støtteordning for aktiviteter i disse pensjonistgruppene, hvor forbundet dekker deler av kostnadene til aktiviteter med faglig innhold. Pensjonistene har også hatt inntil 10 observatørplasser på landsmøtet.

Tidligere IE sine pensjonister har vært kollektivt innmeldt i Pensjonistforbundet, men forbundet har ikke hatt en egen organisering av dem ut over det. Denne avtalen er oppsagt, og løper ut 2025.

Fremover ønsker forbundet å bygge videre på den organiseringen og det tilbudet som var i gamle FLT.

Klubber

Klubbenes mandat styres hovedsakelig av hovedavtalen og overenskomstene.

Hvis en lokalt på bedriften blir enige om at en ønsker å slå sammen klubbene, kan dette gjøres. Utgangspunktet for representasjon i klubbstyret må reflektere avtaleområdene som er gjeldende på den enkelte bedrift. Klubbstyret må inneholde representanter fra alle avtaleområdene. Forhandlingsutvalgene må ta utgangspunkt i medlemmer som er underlagt den aktuelle overenskomsten.

Enkeltmedlemmer og de minste bedriftsgruppene

Enkeltmedlemmer er de som står som medlem uten et tillitsvalgtapparat lokalt i bedriften de er ansatt. Tidligere FLT hadde 5 ganger så mange enkeltmedlemmer som tidligere IE. Det er flere årsaker til at noen står som enkeltmedlemmer. FLT hadde en såpass mye større andel av enkeltmedlemmer enn IE fordi det er mindre medlemspotensiale i gruppene FLT organiserte. Tidligere FLTs overenskomster kan gjøres gjeldende for enkeltpersoner. Mange av enkeltmedlemmene har vegret seg for å gjøre en tariffavtale gjeldende på sin arbeidsplass, og står dermed uten tariffavtale.

Et overordnet mål må være å få flest mulig av enkeltmedlemmene over på tariffavtale. Dette skal bli et prioritert område for forbundet.

Enkeltmedlemmene har hatt forskjellige medlemstilbud i de 2 tidligere forbundene. Der enkeltmedlemmer i stor grad står uten tillitsvalgt, har avdelingstillitsvalgte, regionrådgivere og ansatte i administrasjonen bistått enkeltmedlemmene. I tidligere IE har de også fått bistand, men i et mer begrenset omfang.

Det vil være viktig at Forbundet Styrke sørger for at enkeltmedlemmer likebehandles. Forbundsstyret vil derfor behandle hvilken bistand enkeltmedlemmer skal tilbys av det fellesskapet forbundet representerer.

Grunnen til at medlemmene er enkeltmedlemmer er også forskjellig. En praktisk løsning som vil ivareta oppfølgingen av disse, er at de enkeltmedlemmene som faller inn under tidligere IEs overenskomster fremover blir direkte tilsluttet forbundet, mens de som faller inn under tidligere FLTs overenskomstområder tilsluttes sin lokale avdeling.

De to gamle forbundene har hatt forskjellig praksis i hvem som kan representeres på landsmøtet. I FLT har enkeltmedlemmer (inkl. de små bedriftsgruppene med og uten tariffavtale) vært en del av grunnlaget for beregningen av delegatantall, og de har kunnet delta på landsmøtet på vegne av sin lokalavdeling (yrkesaktive medlemmer). I IE har disse medlemmene ligget direkte under forbundet, og har etter dagens vedtekter ikke rett på å være representert på landsmøtet.

Organisasjonsgjennomgangen anbefaler at dagens praksis for de to medlemsgruppene videreføres. Begrunnelsen for dette er at grunnen til at man er enkeltmedlem i de to tidligere forbunda er vidt forskjellig.

Tillitsvalgsopplæring

Skolerte tillitsvalgte er avgjørende for at tariffavtalene blir overholdt, at medlemmene får hjelp med sitt arbeidsforhold og for et levende og aktivt organisasjonsarbeid lokalt.

Opplæring av tillitsvalgte og medlemmer må gjennomføres slik at flest mulig kan delta. For å sikre skolerte tillitsvalgte i bedrifter dekket av våre avtaler, må de skoler. Forbundet vil arbeide for at dette ikke skal gå på bekostning av den enkelte tillitsvalgtes inntekt. Opplæringen må tilbys i ulik form og varighet. Kursplanene må reflektere de tillitsvalgtes behov, og det er viktig å engasjere

medlemmene tidlig. Forbundet skal fortsette å ha egne kurs og konferanser rettet mot unge medlemmer. Forbundet vil legge til rette for lokale kurs og tillitsvalgtskonferanser.

Læring og kompetanseoverføring foregår ikke bare i undervisningstiden på kurs og konferanser. Kurssenteret i Stavanger vil fortsatt være en viktig møtearena for tillitsvalgte. I takt med at arbeidslivet utvikler seg, ser vi også at folks psykiske helse er under press. Dette gjelder også Forbundet Styrke sine medlemmer. Våre verneombud og tillitsvalgte skal få bistand og skolering i hvordan våre medlemmer bør støttes i slike situasjoner.

Forbundet skal bistå med å fasilitere regionale møteplasser og opplæringstilbud.

Mange av våre medlemmer jobber på minstelønnsoverenskomster med lokale forhandlinger. Gjennomføringen, virkemidler og sanksjonsmidler varierer. Fokus vil være erfaringsutveksling og opplæring.

Forbundet Styrke har mange medlemmer som er individuelt avlønnet. Både gjennom FFF og forbundets kursvirksomhet, vil tillitsvalgte gis opplæring i hvordan individuelt avlønnede medlemmer følges opp på best mulig måte.

Samarbeidskomiteene

For å sikre best mulig samarbeid mellom klubber og avdelinger innen samme bransjeområde, etablerte Industri Energi samarbeidskomiteer. Dette er praktisert med svært gode erfaringer siden 2006. Samarbeidskomiteene følges opp av en AU-representant. Det er forbundsstyret som vedtar retningslinjer for samarbeidskomiteene. Etter sammenslåingslandsmøtet i 2023 er det opprettet fire nye samarbeidskomiteer.

Forbundet Styrke har i dag følgende samarbeidskomiteer:

- Tekniske funksjonærer
- Arbeidsledere
- Vekstbedrifter og arbeid- og inkluderingsbedrifter
- Staten
- Aluminium
- Elektrokjemisk
- Kjemiske bransjer
- Møbel
- NR Forum
- Oljeservice (OSA)
- Operatørselskap

Regionsforum

Begge forbund har hatt et ønske om å styrke sitt regionale arbeid, samtidig som ingen har ønsket å flytte organisasjonsmakt til et "nytt" mellomledd som går i midten av forbund og avdeling. Forbundet Styrke skal fortsatt være et forbund der det er kort vei fra avdeling til forbund.

FLT sine regioner var *representative* organer og besto av avdelingsledere og nestledere fra de avdelingene som tilhørte regionen. Regionene var et viktig koordinerende organ på tvers av

avdelingene for å diskutere felles aktivitet, kurs, konferanser, rekruttering, nettverksbygging, landsmøtesaker, samt å velge representanter til de fire nye samarbeidskomiteene.

Forumene i IE fungerte ulikt, men de ulike møtestedene besto gjerne av mange medlemmer og tillitsvalgte uten krav til verv eller representasjon. Dette gjorde forumene til viktige, lokale og lavterskel møteplasser for nye og erfarne tillitsvalgte.

Begge de to tidligere forbundene sine modeller hadde sine svakheter. Vi skal sørge for å være gode på å bygge videre på det som har fungert godt tidligere.

Organisasjonsgjennomgangen anbefaler at landsmøtet åpner for at det, i perioden, etableres regionsforum i hele landet. Dette gjøres slik at forbundets regionsforum gjenspeiler LO sin fylkesmodell. Det prioriterte satsingsområdet for regionforumene vil være representasjon i LOs regionråd og regionskonferanser samt desentraliserte kurstilbud som utvikles sammen med forbundets kursavdeling. Forbundet setter av midler i budsjett til regionsforum, og aktiviteten må sees i sammenheng med den som finnes i forbundets samarbeidskomiteer.

Styrke sine avdelinger organiserer også arbeidstakere som utfører sitt arbeid på en rekke forskjellige lokasjoner, inkludert hele norsk sokkel. De har også sitt bosted over hele landet. Et medlem kan være bosatt i Bergen, arbeide på Skarv-feltet, og ha hovedkontor i Stavanger. Her sitter også den tillitsvalgte. Dette må ivaretas i arbeidet med regionsforum.

Landsstyret vil i løpet av 2027 vedta endelige retningslinjer for regionsforum og valgeregler til samarbeidskomiteene for Tekniske Funksjonærer, Arbeidsledere, Vekst, arbeid og inkludering.

Fellesforum for funksjonærer

Fellesforum for funksjonærer skal bistå i forbundets satsing på administrativt, ledende og teknisk personell. FFF blir den største møteplassen for tekniske funksjonærer og individuelt avlønnede i LO.

Dette fellesforumet blir helt avgjørende for synlighet, rekruttering og påvirkningskraft på vegne av ledere, ingeniører og individuelt avlønnede i det nye forbundet.

Ungdomsutvalget

Forbundet har siden 2006 lyktes svært godt med ungdoms- og studentarbeidet. Oppgaven til ungdomsarbeidet er å organisere, skolere og engasjere unge medlemmer, elever, studenter og lærlinger. Det er viktig at vi tidlig knytter de unge medlemmene til forbundet. Dagens unge er fremtidens tillitsvalgte.

Forbundets ungdomsutvalg driver ungdomsarbeidet til forbundet. Ungdomsutvalget velges på en årlig ungdomskonferanse. Leder og to nestledere frikjøpes. En av nestlederne skal ha studentarbeid som sin primæroppgave.

Styrende organer

I sammenslåingsprosessen var det enighet om at tilsvarende styrende organene i begge de to gamle forbundene ble slått sammen. Dette ga en trygghet for at alle var godt representert, og at ingen ble overkjørt.

Det har vært enighet om at størrelsen på styrende organer må ned. I forhold til de sammenslåtte organene vil forbundet styrke redusere med om lag med 1/3.

Landsmøte

Antall delegater blir 320 fra avdelingene, samt landsstyret. Kontrollkomiteen med varamedlemmer har møteplikt på landsmøtet, og har tale og forslagsrett. IE hadde tidligere 300, FLT hadde 180 delegater.

Forbundets ungdomsutvalgs representanter møter med tale- og forslagsrett, men ikke stemmerett.

Innkallingen til landsmøtet skal sendes ut senest 9 måneder før møtet. Øvrige frister beholdes som i dag. Landsmøtets myndighetsområde beholdes uendret.

Landsstyre

Antall delegater blir 50 representanter inkludert forbundsstyrets medlemmer

Forbundsstyre

På landsmøtet velges 15 styremedlemmer og 5 varamedlemmer, i tillegg til arbeidsutvalget.

To representanter fra forbundets ungdomsutvalg tiltrer forbundsstyret med tale og forslagsrett. Det samme gjør 2 representanter fra de ansatte.

Arbeidsutvalg

Arbeidsutvalget settes til 7 medlemmer

Andre organer

Kontrollkomité

Kontrollkomiteen settes til 3 medlemmer, med 3 numeriske varamedlemmer.

Vedlegg 1 Tall fra kartleggingsfasen

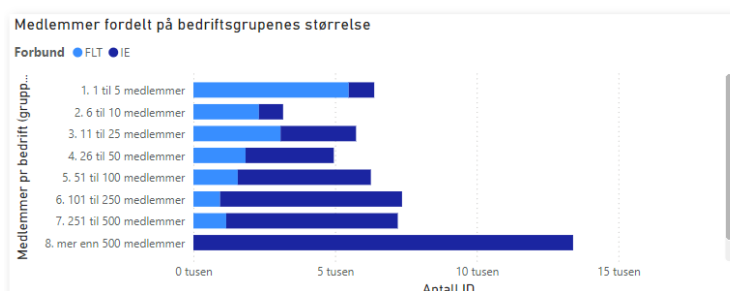
Det ble sommeren 2024 gjort en kartlegging av organisasjonen basert på medlemstall pr juni 2024. Utvalgte tabeller og figurer derfra er tatt med her:

De to gamle forbunda i tall:

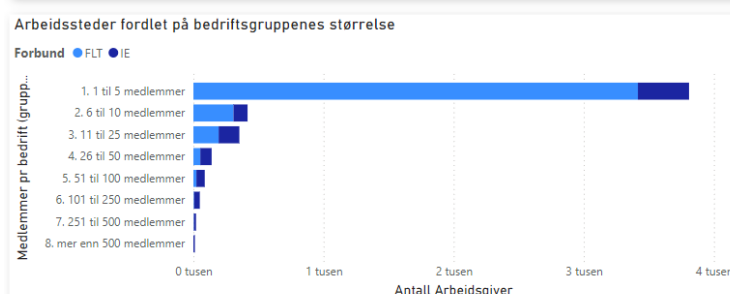
Industri Energi	
487	Antall avdeling
883	Antall arbeidssteder
55637	Antall medlemmer

FLT	
63	Antall avdelinger
4016	Antall arbeidssteder
23616	Antall medlemmer

Bedriftsgruppenes størrelse

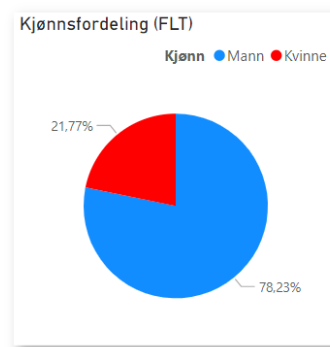
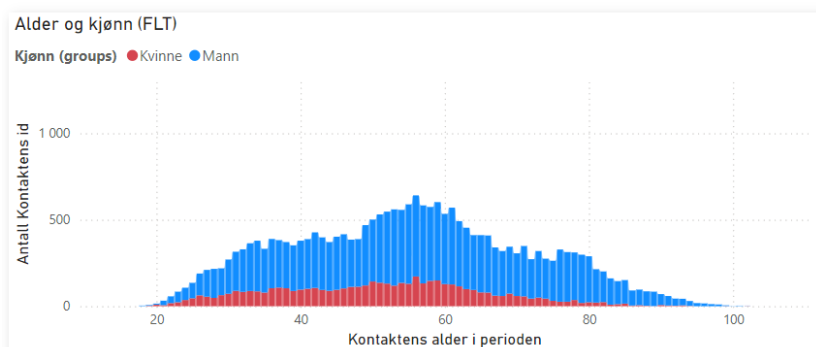
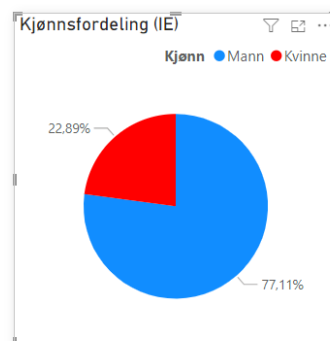
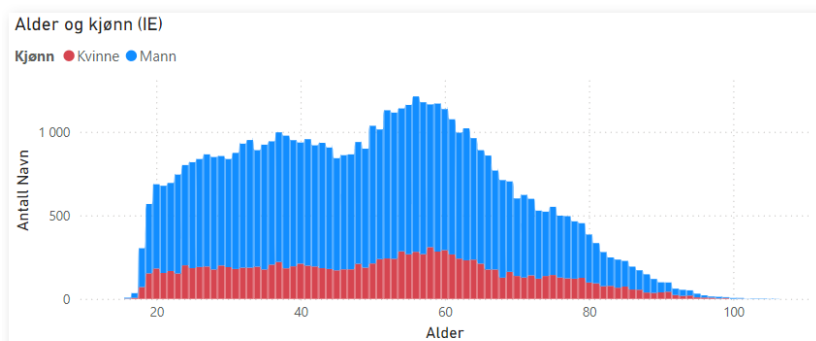


Medlemmer pr bedrift (grupper)	FLT	IE	Totalt
1. 1 til 5 medlemmer	5482	900	6382
2. 6 til 10 medlemmer	2312	853	3165
3. 11 til 25 medlemmer	3076	2664	5740
4. 26 til 50 medlemmer	1840	3115	4955
5. 51 til 100 medlemmer	1565	4698	6263
6. 101 til 250 medlemmer	941	6422	7363
7. 251 til 500 medlemmer	1157	6056	7213
8. mer enn 500 medlemmer		13401	13401
Totalt	16373	38109	54482



Medlemmer pr bedrift (grupper)	FLT	IE	Totalt
1. 1 til 5 medlemmer	3416	393	3784
2. 6 til 10 medlemmer	308	108	416
3. 11 til 25 medlemmer	194	159	352
4. 26 til 50 medlemmer	53	87	139
5. 51 til 100 medlemmer	23	64	87
6. 101 til 250 medlemmer	5	44	49
7. 251 til 500 medlemmer	4	16	20
8. mer enn 500 medlemmer		11	11
Totalt	4003	882	4761

Kjønn og alder



Medlemmer pr tariffområde

Tariffavtale	Antall medlemmer	Avtalekode (grupper)	Antall medlemmer
Elektrokjemisk industri 101	7700	Tekniske funksjonærer	8672
Oljeserviceavtalen OSA 357	6018	Tekniske Funksjonærer med NHO	7229
Bransjeavtalen 130	4603	Tekniske Funksjonærer med NHO (AMB)	894
Flyttbare offshoreinnretninger - Boring og forpleining permanent plasserte innretninger NR	3566	Tekniske Funksjonærer utenfor NHO	280
Operatøravtalen 129	3319	Tekniske Funksjonærer med VIRKE	128
Kjemisk teknisk industri 106	3285	Tekniske Funksjonærer med NHO, søknad § 1, IV B	85
Landbaseavtalen 124	1585	Tekniske Funksjonærer, praktiseringsavtale	24
Møbel, Interiør og trevarebransjene samt for Ski-skistavprodusenter og Tønnefabrikker 195	1136	Tekniske Funksjonærer med MEF	11
Farmasøytisk industri 109	1121	Tekniske Funksjonærer(AMB) utenfor NHO	8
Vaskerier og renserier 105	743	Tekniske Funksjonærer med NHO(AMB), søknad § 1, IV B	7
Venter på tariffavtale	696	Tekniske Funksjonærer med Glass og Fasadeforeningen	4
Fiskemel og fiskeforindustrien 102	691	Tekniske Funksjonærer med VIRKE, søknad § 1, IV B	2
Landansatte i rederier NR	558	Arbeidsledere	3255
Forpleiningsavtalen 123	435	Ingen avtale	3026
Offshoreserviceavtalen NR	374	ASVL	623
Oljeboringsbedrifter 125	240	Søkt om avtale	578
Ingen	149	Staten	522
Glass og keramisk industri 329	119	(Tom)	273
Lærdal Medical 197	104	Annet	33
Helikopteravtalen 388	90	Funksjonærer i OCH Ortopedi	17
Multiavtalen	80	Funksjonærer i VY Buss	5
Hovedtariffavtalen i staten	73	Søknad Samfunnsbedriftene	5
ALT avtalen	61	Funksjonærer med ASVL, søknad § 2, III	3
Aakavtalen	23	Arbeidsledere med VIRKE, søknad § 3, 2 B	1
Bemanningsbransjen Prinsippavtale 511	4	Byggfag, praktiseringsavtale	1
Totalt	36773	Praktiseringsavtale - Arbeidsleder Hotell og Restaurant	1
		Totalt	16975

Oversikten viser antall medlemmer pr avtaleområde. Da FLT's avtaler inngås med flere arbeidsgiverorganisasjoner er de gruppert (se tekniske funksjonærer som eksempel)

Geografi / medlemmenes bosted

Fylke	FLT	IE	Totalt
	122	1124	1246
Agder	1140	4117	5257
Akershus	1812	1699	3511
Buskerud	1739	1112	2851
Finnmark	332	437	769
Innlandet	1456	1298	2754
Møre og Romsdal	1591	4955	6546
Nordland	1449	2872	4321
Oslo	1172	1159	2331
Rogaland	2767	13257	16024
Svalbard *)	15	3	18
Telemark	1412	5032	6444
Troms	527	802	1329
Trøndelag	2528	2749	5277
Vestfold	967	1292	2259
Vestland	3191	11701	14892
Østfold	1402	2028	3430
Totalt	23622	55637	79259