

Vedtekter

2026-2028



Forbundet Styrke

Vedtatt på Forbundet Styrkes
1. ordinære landsmøte, 14 - 17. oktober 2025.

STYRKE

Innhold

§1. Virkeområde	5
§2. Formål	5
§3. Medlemskap	7
§4. Overflytting av medlemskap	10
§5. Forbundets besluttende organer	11
§6. Landsmøtet	11
§7. Landsmøtets myndighetsområde	13
§8. Ekstraordinært landsmøte	15
§9. Landsstyret	16
§10. Landsstyrets myndighetsområde	16
§11. Forbundsstyret	18
§12. Forbundsstyrets myndighetsområde	19
§13. Forbundets arbeidsutvalg	21
§14. Arbeidsutvalgets myndighetsområde	22
§15. Samarbeidskomiteer	23
§16. Ungdomsutvalget	23
§17. Forbundets råd og utvalg	23
§18. Forbundets forvaltning	23
§19. Revisjon	24
§20. Kontrollkomiteen	24
§21. Kontingent og forsikringspremie	25
§22. Kontingentinnbetaling og medlemsrapportering	27
§23. Kontingentrestanse	28
§24. Tariffkrav og tariffrevisjoner	28
§25. Avstemming over tarifforslag	29
§26. Konflikt	30
§27. Stønad under konflikt	30
§28. Uravstemning	31
§29. Utelukking av avdelinger, klubber og enkeltmedlemmer	32
§30. Avdelinger	32
§31. Regionforum	34
§32. Vedtektenes ikrafttreden, fortolkning og avgjørelse av tvister	34

§1. Virkeområde

1. Forbundet er tilsluttet Landsorganisasjonen i Norge, og er en landsomfattende sammenslutning av arbeidstakere innenfor forbundets omfangsområder.
2. Forbundet organiserer arbeidstakere og selvstendig næringsdrivende innenfor forbundets organisasjonsområde.
3. Forbundet organiserer også elever og lærlinger i videregående opplæring, samt studenter som tar høyere utdanning.
4. Forbundets virkeområde er ikke begrenset av bedriftens eller virksomhetens selskapsform, eierskapsform eierforhold eller lignende.
5. Forbundets organisasjonsområde avgjøres av Landsorganisasjonen i Norge.

§2. Formål

Forbundet skal alltid være fritt og uavhengig og har til formål å

1. organisere arbeidstakere og fremme deres lønns- og arbeidsvilkår.
2. organisere selvstendig næringsdrivende som faller inn under forbundets organisasjonsområde.
3. organisere og forbedre rettighetene og vilkårene til elever, studenter og lærlinger som faller inn under forbundets organisasjonsområde.
4. arbeide for å styrke arbeidstakernes rettigheter, herunder styrking av arbeidsmiljøloven, ferieloven, sykelønnsordningen, arbeidet med HMS på arbeidsplassene og pensjonistenes økonomiske vilkår.
5. opprette avdelinger, klubber og tariffavtaler (overenskomster).

6. påse at de tilsluttede avdelinger og klubber ledes etter felles retningslinjer og vedtekter for å skape enhet og kraft i arbeidet for å fremme medlemmenes faglige, økonomiske, sosiale og kulturelle interesser i samsvar med vedtektene for Landsorganisasjonen i Norge.
7. gi stønad til forbundets medlemmer under godkjent konflikt.
8. arbeide for at fagbevegelsen alltid er fri og uavhengig.
9. arbeide for å sikre frihet, solidaritet og likeverd uavhengig av kjønn, seksuell orientering, etnisitet, funksjonsgrad, religion, livssyn eller kulturelle holdninger.
10. sikre ytringsfrihet, organisasjonsfrihet, håndhevelse av ILOs 10 kjernekonvensjoner, rettssikkerhet og bedriftsdemokrati.
11. utvikle samarbeid med fagorganiserte i andre land, delta i konsernfaglig samarbeid og yte bevilgninger til internasjonalt solidaritetsarbeid.
12. arbeide for å utvide undervisningsmulighetene teknisk og yrkesmessig, og arbeide for kontinuitet i utdanning og etter- og videreutdanning.
13. sikre medlemmene ved kollektive forsikringsordninger.
14. arbeide for en best mulig teoretisk og praktisk yrkesopplæring, samt en faglig politisk skolering.
15. å arbeide for at ressursene blir utnyttet på en mest mulig fornuftig måte til beste for lønnstakerne, for landets økonomi og for samfunnet som helhet.
16. arbeide for å bevare et rent ytre miljø, både nasjonalt og globalt.

17. understøtte medlemmene under godkjent arbeidsnedleggelse og ved lockout. For å nå forbundets formål kan forbundet samarbeide med nærstående organisasjoner og demokratiske krefter i Norge og andre land. Det er forbundet selv som bestemmer hvem det skal samarbeides med for å nå forbundets vedtatte målsettinger. Forbundets styrende organer kan ikke yte økonomisk støtte til politiske partier.

§ 3. Medlemskap

1. Arbeidstakere og andre innenfor forbundets organisasjonsområder som omfattes av bestemmelsene i §§ 1 og 2, og som godtar forbundets og Landsorganisasjonen i Norge sine vedtekter, kan være medlemmer av forbundet.
2. Unntatt herfra er
 - a. arbeidstakere og andre som står tilsluttet eller representerer et politisk parti eller organisasjon som har et nazistisk, rasistisk eller fascistisk program eller et beslektet formål
 - b. arbeidstakere og andre som har tatt arbeid som omfattes av godkjent arbeidskonflikt
 - c. arbeidstakere og andre som er ekskludert av forbund tilsluttet Landsorganisasjonen i Norge
3. Medlemskap inndeles i følgende grupper:
 - a. yrkesaktive
 - b. lærlinger
 - c. studenter
 - d. elever
 - e. pensjonister
4. Det er de yrkesaktive medlemmene som er valgbare i tillitsverv, med unntak av pensjonister og student/elev som er valgbar til pensjonistgrupper og student- og elevgrupper.

5. Tvist om medlemskap som ikke kommer inn under § 1, blir avgjort av forbundsstyret med adgang til å anke avgjørelsen til landsstyret som avgjør saken med bindende virkning.
6. Medlemmer opptas som medlemmer i en av forbundets avdelinger (se § 30). I særskilte tilfeller kan enkeltmedlemmer opptas som direkte medlem i forbundet. I slike tilfeller betaler medlemmet kontingent til forbundet etter fastsatte satser. Ved tvist om et enkeltmedlem kan opptas, avgjør forbundsstyret dette.
7. Forbundsstyret kan i enkelte tilfeller gi anledning til assosiert medlemskap i forbundet. I slike tilfeller skal de som er assosierte medlemmer ha samme rettigheter som øvrige medlemmer. Medlemmer tilsluttet andre LO-forbund kan tas opp som bi-medlemmer i forbundet. Bi-medlemmer betaler kontingent. Unntatt fra kontingent er premie til kollektive forsikringsordninger og advokatforsikring. Bi-medlemmer har ikke rett på kollektive forsikringsordninger, stønads- og stipendordninger i forbundet.
8. Medlemskapet, med de rettigheter og plikter som fremgår av vedtektene, gjelder fra det tidspunkt innmeldingen er mottatt i forbundet.
9. Det er det primære arbeidsstedet til medlemmet som avgjør hvilken avdeling medlemmet skal være tilsluttet. Uenigheter avgjøres av forbundsstyret.
10. Et medlem har rett til:
 - a. veiledning og bistand i saker som angår lønns- og arbeidsvilkår
 - b. rettshjelp i saker angående lønns- og arbeidsvilkår etter konkret vurdering av forbundet i hvert enkelt tilfelle
 - c. å møte på medlems- og årsmøter i egen forening, når det ikke er fastsatt representantskapsordning

- d. å være sikret gjennom de til enhver tid gjeldende felles kollektive forsikringsordninger
 - e. bistand i forsikringsspørsmål og andre ordninger som følger medlemskapet
 - f. å motta konfliktstønad fastsatt av forbundet når medlemmet rammes av konflikt og betingelsene for stønad er oppfylt
11. Det kan innvilges hvilende rett for medlemmer i utenlandsopphold i inntil 3 år. Søknaden behandles av forbundsstyret. Medlemmer som får innvilget hvilende rett skal betale månedlig minimumskontingent. I denne perioden har ikke forbundet ansvar utover de kollektive forsikringsordninger.
12. Medlemmenes plikter: et medlem har plikt til å
- a. sette seg inn i forbundets vedtekter
 - b. å styrke organisasjonen på alle områder, jf. § 2
 - c. holde seg orientert om forbundets virksomhet
 - d. opptre kollegialt overfor arbeidskamerater og påtale bakvaskelse og ukollegiale handlinger
 - e. gi melding ved endring av adresse, skifte av arbeidsgiver og alle andre endringer som har betydning for medlemskapet
 - f. delta i avstemming over forslag til nye tariffavtaler
13. Det må ikke dannes særorganisasjoner som har til hensikt å sette ut av funksjon de regulært opprettede og valgte instanser innen fagorganisasjonen, eller som er i strid med Landsorganisasjonens eller forbundets vedtekter eller vedtektsmessig fattede vedtak.
14. Elev-/lærling- og studentmedlemskap kan opprettholdes inntil medlemmet er i lønnet arbeid, eller maksimum seks måneder etter endt utdanning. Ved direkte overgang til avtjening av førstegangstjeneste/siviltjeneste etter endt utdanning kan elev- /studentmedlemskapet beholdes inntil tjeneste er gjennomført.

15. Organisasjoner, avdelinger og grupper som kollektivt ønsker å melde seg inn i forbundet, kan opptas som medlemmer hvis de omfattes av § 1 og som erklærer at de vil følge forbundets og Landsorganisasjonens vedtekter.
16. Medlemmer med 40 års sammenhengende medlemskap i LO tildeles forbundets æresbevis.
Medlemmer med 25 års sammenhengende medlemskap i LO tildeles forbundets æresmerke.
Medlemmer med 50, 60 eller 70 års sammenhengende medlemskap i LO tildeles forbundets æresmerker for disse jubileene.
Medlemmer som har fått tildelt 40 års æresbevis eller 25 års æresmerke i andre forbund skal ikke tildeles disse. Vedkommende må være medlem i forbundet den dagen vilkåret oppfylles.
Medlemmer med 50 års sammenhengende medlemskap i LO er æresmedlemmer i forbundet. Det sendes brev til æresmedlemmet med gratulasjon om æresmedlemskapet og hva dette innebærer.

§ 4. Overflytting av medlemskap

1. Medlemmer kan overflyttes fra en avdeling til en annen innen forbundet, og fra et forbund i Landsorganisasjonen i Norge til ett annet. Medlemmene må i slike tilfeller fylle vilkårene for overflytting. Overføringen skal finne sted innen to måneder etter at medlemmet har tatt arbeid innenfor et annet forbunds organisasjonsområde. Medlemmet plikter selv å påse at overflytting skjer i henhold til vedtektene.
2. Ved overflytting av et medlem fra en avdeling til en annen eller til et annet forbund skal melding sendes inn til forbundet, og det er forbundet som foretar overføringen.
3. Medlemmer som overføres fra annet LO-forbund til forbundet, og som ellers oppfyller vilkårene for medlemskap, har fulle medlemsrettigheter fra første dag.

4. Medlem som blir ansatt ved en virksomhet som hører inn under et annet forbunds virkeområde, skal innen 2 måneder etter tiltredelsen ordne sin overføring. Dersom det er tvil om ansettelsen blir av lengre varighet, kan medlemmet søke om å få utsatt overgangen.

§ 5. Forbundets besluttende organer

Forbundets besluttende organer er:

1. landsmøtet
2. landsstyret
3. forbundsstyret
4. arbeidsutvalget

§ 6. Landsmøtet

1. Landsmøtet er forbundets høyeste myndighet. Ordinært landsmøte skal som regel holdes hvert 4. år på sted og tid som fastsatt av landsstyret.
2. Melding om tidspunkt med innkalling skal sendes avdelingene sammen med utkast til foreløpig dagsorden for landsmøtet senest 9 måneder før landsmøtet åpner.
3. Landsmøtet består av inntil 320 representanter i tillegg til landsstyrets medlemmer. Avdelingenes representasjonsrett regnes ut etter antall yrkesaktive medlemmer som betaler ordinær kontingent ved landsmøtets innkalling per 31. desember året før landsmøtet. Det velges 1 representant for hver påbegynt 250 yrkesaktive medlemmer, dog må en avdeling ha minst 50 yrkesaktive medlemmer for å kunne bli representert. Dersom antall representanter etter ovenstående overstiger eller underskrider 295, skal delingstallet for å få flere enn én representant økes/minskes i sprang på 10 slik at tallet kommer nærmest mulig 295. Avdelinger med mindre enn 50 yrkesaktive medlemmer velger i fellesskap 25 representanter. I disse tilfeller bestemmer forbundsstyret valgkretsene.

Direktemedlemmer representeres ikke.

Dersom det skjer store strukturelle endringer i perioden slik at ovenstående representasjonsordning blir åpenbart urimelig, kan landsstyret med 2/3 flertall vedta en annen beregningsnøkkel.

4. Forslag til landsmøtet kan sendes inn fra avdelingene, forbundsstyret og forbundets ungdomsutvalg. Forslagsom er behandlet av avdelingene – som ønskes satt opp på landsmøtets dagsorden – må være sendt inn til forbundet minst 6 måneder før landsmøtet tar til. Forslag innsendt fra avdelingene til landsmøtet og som ikke er motivert, kan ikke inntas i landsmøtets dagsorden.

Forbundsstyrets innstilling til innsendte forslag skal sendes ut til avdelingene minst 2 måneder før landsmøtet.

5. Villkårene for at en avdeling skal ha rett til representasjon på landsmøtet er at den har blitt opprettet minst en måned før landsmøtet ble innkalt.

6. Valgbar som representant er bare yrkesaktive medlemmer innen forbundets organisasjonsområde og som har vært organisert i forbund tilsluttet Landsorganisasjonen i Norge i minst 3 måneder før valget foretas og ellers har sitt medlemskap i orden.

Dersom ikke annet er fastsatt i avdelingens godkjente vedtekter skal følgende fremgangsmåte benyttes:

- a. Avdelinger skal holde medlemsmøter for å drøfte landsmøtets dagsorden og deretter velge representanter til landsmøtet
- b. Avdelinger som praktiserer representative årsmøter, kan på årsmøtet vedta egen fremgangsmåte for behandling av landsmøtets dagsorden og valg av representanter. En slik valgordning skal godkjennes av forbundsstyret
- c. Andre avdelinger kan etter søknad til forbundsstyret få anledning til å avvikle valget etter reglene i pkt. b ovenfor
- d. Forbundsstyret fastsetter prosedyre for valg av delegater fra avdelinger med under 50 medlemmer

- e. Dersom særlige hensyn taler for det, og hensynet til en demokratisk valgprosess blir ivarettatt, kan forbundsstyret dispensere fra ovenstående pkt a, b, c og d.
- 7. Valgene til landsmøtet foretas etter at avdelingene er meddelt delegatfordeling. Representantenes fullmakter må være sendt forbundsstyret minst 1 måned før landsmøtets åpning. De innsendte fullmakter granskes av en fullmaktskomité valgt av forbundsstyret. Komiteen legger sin innstilling frem for landsmøtet, som gjør endelig vedtak om fullmaktene skal godkjennes.
- 8. Det samlede landsstyret og kontrollkomiteen skal være til stede på landsmøtet. Landsstyret har tale-, forslag- og stemmerett i alle saker, de har dog ikke stemmerett ved valg. Kontrollkomiteen har kun tale- og forslagsrett.
- 9. Observatører til landsmøtet:
forbundets ungdomsutvalgs representanter møter med tale- og forslagsrett, men ikke stemmerett.
- 10. Landsmøtet gjør vedtak om den endelige dagsorden og forretningsorden.
- 11. Ved avstemning på landsmøtet har hver representant en stemme. Sakene blir avgjort med alminnelig flertall. I tilfeller med stemmelikhet er forslaget forkastet.
- 12. Protokoll fra landsmøtet skal gjøres tilgjengelig for avdelingene før første landsstyremøte.

§ 7. Landsmøtets myndighetsområde

Landsmøtet skal:

- 1. behandle og gjøre vedtak i alle saker som er ført opp på den vedtatte

dagsorden, herunder behandle og uttale seg om landsmøteperiodens regnskaper, økonomiske årsberetninger og faglig politiske årsmeldinger. Disse skal tas til etterretning.

På sakslisten skal alltid stå konstituering, med følgende underpunkter:

- a. godkjenning av fullmakter
- b. godkjenning av dags- og forretningsorden
- c. valg av dirigenter og sekretærer
- d. valg av redaksjonskomiter nødvendig for gjennomføring av landsmøtet
- e. valg av tellekomité
- f. valg av protokollkomité

2. Velge forbundets:

- arbeidsutvalg
- forbundsstyre
- landsstyre
- kontrollkomité
- medlemmer med varamedlemmer til Landsorganisasjonens representantskap
- forbundets delegater til Landsorganisasjonens ordinære kongresser

3. Valgbare til verv innenfor landsmøtets myndighetsområde er yrkesaktive medlemmer innenfor forbundets virkeområde/overenskomstområde.

Ved alle valg kreves det alminnelig flertall. Oppnås ikke det ved første gangs avstemning, foretas bundet valg mellom de to som har oppnådd det høyeste stemmetall. Får disse to samme stemmetall, skal det foretas loddtrekning.

Forbundets fastlønnte tillitsvalgte (arbeidsutvalg) og leder av kontrollkomiteen velges ved særskilte valg.

Ved valg til forbundet skal representativitet i medlemsmassen gjenspeiles der dette er mulig.

Dersom et valgt medlems arbeidsforhold opphører, eller vedkommende

går over i ny stilling utenfor forbundets organisasjonsområde, rykker varamedlemmet opp i vedkommendes sted.

Dersom opphør av arbeidsforhold skyldes bedriftsnedleggelse/ driftsstans, kan forbundsstyret, ut fra en konkret vurdering, vedta å forlenge medlemmets funksjonstid inntil bedriftens/ avdelingens situasjon er nærmere avklart, dog maksimalt 2 år.

Dersom arbeidsforholdet kun opphører for en avgrenset periode kan forbundsstyret beslutte at vedkommende permitteres fra vervet. I så fall rykker varamedlemmet opp i permisjonstiden.

4. Gjøre endringer i forbundets vedtekter. Benkeforslag om endringer i vedtektene kan ikke tas opp til behandling på landsmøtet uten at det har tilknytning til et forslag som er satt frem på vanlig måte.
5. Avgjøre ethvert stridsspørsmål mellom forbundsstyret og landsstyret, mellom disse og de tilsluttede avdelinger eller mellom avdelingene innbyrdes, om ikke vedtektene fastsetter annen måte å gå frem på.
6. Treffe endelig avgjørelse i saker om utelukking og suspensjon.

§ 8. Ekstraordinært landsmøte

1. Ekstraordinært landsmøte kan under særlige omstendigheter kalles sammen av landsstyret. Forbundsstyret har plikt til å gjøre det samme dersom minst halvparten av medlemmene i forbundet krever det.
2. Ekstraordinært landsmøte bør innkalles med minst 15 dagers varsel og kan bare behandle de saker som var årsaken til innkallingen.
3. Hvis tiden tillater det velges representanter til det ekstraordinære landsmøte på samme måte som bestemt i § 6. Hvis dette ikke er mulig, skal antall delegater fra avdelingen fastsettes ut fra siste medlemsoversikt, og styret i avdelingen kan om nødvendig velge representantene.

4. Landsstyret, eller forbundsstyret hvis dette er det organ som står for innkallingen, avgjør ordningen for hver enkelt avdeling. Landsstyret avgjør med bindende virkning hvilken framgangsmåte som skal benyttes.

§ 9. Landsstyret

1. Landsstyret er den høyeste myndighet i forbundet når landsmøtet ikke er samlet. Landsstyret gjør vedtak i alle spørsmål som ikke er avgjort av landsmøtet, og som ikke ligger til forbundsstyrets myndighetsområde.
2. Landsstyret består av 50 medlemmer inklusive forbundsstyrets medlemmer. De medlemmene som ikke er en del av forbundsstyret har to nummererte personlige vara. I tillegg møter følgende med tale- og forslagsrett:
 - a. varamedlemmer og faste observatører til forbundsstyret
 - b. kontrollkomiteen
 - c. forbundets medlemmer i Landsorganisasjonens representantskap
3. Innkalling samt foreløpig dagsorden skal sendes ut minst 1 måned før møtet, sakspapirer skal sendes ut minst 2 uker før møtet.
4. Landsstyret kommer sammen til møte så ofte forbundsstyret finner det nødvendig, og minst to ganger i året. Forbundsstyret har myndighet til å vedta møteform.
5. Møtene ledes av forbundslederen eller den denne oppnevner. Ved stemmelikhet er leders stemme avgjørende.
For å være vedtaksført må minst halvparten av representantene være til stede.
Protokoll fra landsstyremøter skal gjøres tilgjengelig for alle tillitsvalgte.

§ 10. Landsstyrets myndighetsområde

Landsstyret skal

1. før utgangen av juni behandle og godkjenne foregående års regnskap

og virksomhetens beretning. Kontrollkomiteens innstilling og revisors beretning for regnskapsåret skal tas til etterretning.

2. behandle og vedta budsjett og arbeidsplan.
3. velge forbundets faste utvalg, og medlemmer til utvalgene.
4. foreta suppleringsvalg for den inneværende delen av landsmøteperioden dersom noen av de tillitsvalgte er fratrådt.
5. behandle og fatte vedtak om utelukking/suspensjon. Landsstyret kan også som første instans treffe vedtak om utelukking/suspensjon under de samme omstendigheter som nevnt i § 29.
6. behandle alle saker som er anket inn av medlemmer av forbundsstyret.
7. regulere og fastsette forbundets kontingentsatser i samsvar med § 21.
8. behandle andre saker som er ført opp på dagsorden.
9. sette ned en forberedende valgkomité til landsmøte.
10. etter innstilling fra forbundsstyret foreta endringer i vedtektsbestemmelsene. Forutsetningen er at vedtektene på grunn av ytre forhold ikke lar seg praktisere.
11. fastsette møtegodtgjørelse, diett, tappt arbeidsfortjeneste og reiseutgifter for deltakere på møter i landsstyret, forbundsstyret og kontrollkomiteen.
Forbundets valgte ledelse, representanter fra ungdomsutvalget og ansatte får ikke møtegodtgjørelse.
12. ved stemmelikhet er møtelederens stemme avgjørende.

§ 11. Forbundsstyret

1. Forbundsstyret består av totalt 15 styremedlemmer samt forbundets arbeidsutvalg. I tillegg møter 5 varamedlemmer.
2. To (2) ansatterepresentanter har møte-, tale-, forslags-, og stemmerett.
3. Forbundsstyret er vedtaksføre når minst halvparten av medlemmene møter. Møtene ledes av forbundslederen eller den denne oppnevner. Ved stemmelikhet er møtelederens stemme avgjørende.
4. To representanter fra ungdomsutvalget møter med tale- og forslagsrett. Ved forfall stiller vara oppnevnt av ungdomsutvalget.
5. Til forbundsstyrets møter har medlemmene møteplikt. Uteblir et medlem fra 3 møter etter hverandre uten at det melder gyldig forfall, skal det utelukkes fra forbundsstyret, og første varamedlem rykker opp som fast medlem.
6. Et forbundsstyremedlem eller vararepresentant som går ut av forbundets overenskomstområde, trer ut av forbundsstyret. Vararepresentant rykker opp (jfr § 7.3).
7. Forbundsstyret har møter når leder eller minst 2 medlemmer ber om det. Forbundsstyret har møte så ofte som saksmengden tilsier det, men minst 8 ganger per år.
8. Er det meningsforskjell i forbundsstyret, har mindretallet rett til å anke inn følgende saker for landsstyret:
 - a. utelukking/suspensjon av medlemmer og tillitsvalgte
 - b. anvendelse av forbundets midler
 - c. utskriving av ekstrakontingent
 - d. tolking av vedtektene
 - e. tvist mellom avdelingene

9. Alle saksdokumenter gjøres tilgjengelig for samtlige medlemmer av forbundsstyret, både faste- og varamedlemmer. Om mulig skal papirene tilgjengeliggjøres en uke før møtet.

§ 12. Forbundsstyrets myndighetsområde

Forbundsstyret skal

1. lede forbundets virksomhet i samsvar med vedtektene, landsmøtets og landsstyrets vedtak.
2. avgi årsberetning og årsregnskap for foregående år, og i god tid slik at dette kan behandles av landsstyret senest innen utgangen av juni måned. Årsregnskap og årsberetning skal være underskrevet av samtlige av forbundsstyrets medlemmer som har stemmerett. Har en som skal underskrive innvendinger mot årsregnskapet eller virksomhetens beretning, skal vedkommende underskrive med påtegnet forbehold, og gi nærmere redegjørelse i årsberetningen.
3. forvalte forbundets midler i samsvar med § 18, økonomiforvaltning, og foreta bevilgninger som ikke er fastsatt av landsmøtet eller landsstyret.
4. godkjenne revidert budsjett.
5. innstille forbundets kontingentsatser til landsstyret, jf. § 21.
6. skrive ut ekstrakontingent for medlemmer som ikke er i konflikt, samt endre satsene i henhold til § 27.1.
7. lede tariffpolitikken slik at den blir i samsvar med forbundets og Landsorganisasjonens formål og de til enhver tid opptrukne retningslinjer. Hensynet til de ulike avtaleområdenes egenart skal i alle tilfeller sikres.
8. følge utviklingen på arbeidsmarkedet og i næringslivet.

9. kalle inn til møter i landsstyret og til landsmøtet, samt forberede og innstille på de saker som skal opp til behandling der. Fastsette diett, tappt arbeidsfortjeneste og reiseutgifter i anledning av landsmøtet. Sendes ut sammen med innkalling til landsmøte.
10. være ansvarlig arbeidsgiver for forbundets ansatte, og påse at lønns- og avtaleforhold blir opprettet samt påse at de lover og regler som gjelder i arbeidslivet for arbeidstakerne blir ivare tatt.
11. påse at medlemmene og avdelingene følger de retningslinjer og vedtekter som er trukket opp for forbundets virksomhet. Ved avvik iverksette tiltak.
12. avgjøre hvilke saker som er av prinsipiell betydning og som bør ut til avdelingene for behandling før endelig vedtak fattes av de instanser som har avgjørende myndighet
13. avgjøre ethvert stridsspørsmål innbyrdes i avdelingene om ikke vedtektene fastsetter annen behandlingsmåte
14. godkjenne avdelingenes vedtekter
15. behandle søknader om tilskudd fra avdelinger etter regler fastsatt av forbundsstyret
16. sette ned valgkomité i landsmøteperioden for å foreta suppleringsvalg for fratrådte tillitsvalgte i perioden. Innstillingen fremlegges for landsstyret.
17. innstille forberedende valgkomité før landsmøtet til landsstyret.
18. avgjøre tvister om tolking av forbundets vedtekter.

19. suspendere/utelukke i samsvar med reglene i § 29.
20. beslutte regionenes og avdelingenes geografiske område.
21. vurdere og eventuelt regulere de tillitsvalgtes lønninger.
22. innstille representanter til Landsorganisasjonens kongress.
23. gjennomgå og kvalitetssikre forbundets vedtekter etter landsmøtet.
24. utrede konsekvenser (økonomiske, organisatoriske og politiske) av de forslag som skal behandles.
25. i de tilfeller hvor konsekvensene av et vedtak gjort på landsmøtet går vesentlig utover de forutsetningene som lå til grunn for vedtaket skal forbundsstyret be landsstyret om fullmakt til å stanse eller endre prosjektet.

§ 13. Forbundets arbeidsutvalg

1. Arbeidsutvalget består av syv personer, herunder en forbundsleder. Ved valg av mer enn en nestleder, skal det velges en første nestleder.
2. Forbundslederen leder forbundets daglige virksomhet. Vedkommende er forbundets daglige leder.
3. Forbundslederen skal påse at forbundets virksomhet er i samsvar med landsmøtets, forbundsstyrets og landsstyrets vedtak. Vedkommende er ansvarlig for forbundets administrasjon.
4. Nestleder overtar forbundslederens funksjoner under dennes fravær.
5. For øvrig fordeles ansvarsområdene og arbeidsoppgavene mellom arbeidsutvalgets medlemmer på en hensiktsmessig måte.

§ 14. Arbeidsutvalgets myndighetsområde

1. Arbeidsutvalget er ansvarlig i det daglige for forbundets regnskaper og økonomi, og for at denne virksomheten foregår i samsvar med reglene om god regnskapsskikk og i henhold til forbundsstyrets vedtak.
2. Arbeidsutvalget skal gi innstilling i saker som skal behandles av forbundsstyret, samt ta avgjørelse i saker som forbundsstyret har gitt fullmakt til.
3. I saker der arbeidsutvalget gir innstilling, skal både flertallets og mindretallets syn følge saken.
4. I saker der det er uenighet i arbeidsutvalget, skal forbundsstyret avgjøre saken.
5. Arbeidsutvalget kan ta avgjørelse i disse sakene når de ikke enkeltvis påfører forbundet utgifter utover en sum fastsatt av forbundsstyret:
 - a. søknad om støtte fra ulike lag og organisasjoner
 - b. innkjøp til forbundet
 - c. saker som krever snarlige avgjørelser for å unngå at forbundet blir påført tap eller skade, eller når viktige interesser tilsier det
6. I saker der arbeidsutvalget med bakgrunn i denne fullmakt har tatt avgjørelser, jf. pkt. 5, er avgjørelsen å se på som forbundsstyrets avgjørelse.
7. De tillitsvalgte i forbundet skal i landsmøteperioden besøke de enkelte områdene i den utstrekning det er mulig.
8. Legge rammer for administrasjonens fullmakter/oppgaver, og følge opp disse.
9. Protokoll fra møte i arbeidsutvalget skal legges fram for forbundsstyret i førstkommende forbundsstyremøte.

Dokumenter som er behandlet av arbeidsutvalget skal være tilgjengelig for forbundsstyrets medlemmer.

§ 15. Samarbeidskomiteer

Forbundet har samarbeidskomiteer. Forbundsstyret fastsetter retningslinjer for disse.

§ 16. Ungdomsutvalget

Forbundet har et ungdomsutvalg. Forbundsstyret fastsetter retningslinjer.

§ 17. Forbundets råd og utvalg

Forbundet oppnevner ved behov råd og utvalg og utarbeider mandat for disse.

§ 18. Forbundets forvaltning

1. Forbundet har delt hovedkontor mellom Oslo og Stavanger, med forretningsadresse i Oslo. Minst to i forbundets valgte ledelse (AU) skal ha sitt tilholdssted i Stavanger.
2. Forbundsstyret bestemmer hvem som kan forplikte forbundet.
3. Forbundet skal plassere sine økonomiske midler der hvor forbundsstyret finner at det tjener forbundets strategiske og langsiktige interesser.
4. Forbundet skal til enhver tid ha tilgang til et kampfond som tilsvarer minst kr. 600,- pr. yrkesaktive medlem, og kan dekke utbetaling av konfliktstønad i minimum fire uker.
5. Alle rentebærende verdipapirer som tilhører forbundet skal forvaltes gjennom bank eller annen kredittinstitusjon, eller som forbundet måtte bestemme.
6. Forbundsstyret må til enhver tid påse at forbundets midler anbringes slik at de i påkommende tilfeller kan realiseres hurtig.

§ 19. Revisjon

1. Revisjon av regnskapene i forbundet skal utføres av statsautorisert revisor.
2. Revisor skal følge de instruksjer og pålegg som gis av forbundets besluttende organer, såfremt de ikke strider mot lover, vedtekter eller god revisjonsskikk.
3. Revisor, eller den han/hun utpeker, plikter å være til stede på landsstyremøtet ved behandling av regnskapet.
4. Revisjonsberetning legges sammen med årsregnskapet fram for forbundsstyret og landsstyret.
5. Forbundets årsregnskap og årsberetning utarbeides, og behandles ut ifra lover, forskrifter og god regnskapsskikk, samt forbundets vedtekter om disse ikke strider mot foran nevnte. Årsberetning i henhold til regnskapsloven gjøres tilgjengelig.

§ 20. Kontrollkomiteen

1. Kontrollkomiteen er landsmøtets kontrollorgan i landsmøteperioden.
2. Kontrollkomiteen består av 5 medlemmer og 3 varamedlemmer.
3. Kontrollkomiteen skal følge den til enhver tid gjeldende «normalinstruks for kontrollkomiteer» som er utarbeidet av Landsorganisasjonen.
4. Kontrollkomiteen skal en gang hvert halvår avgi melding til forbundsstyret om sitt arbeid.
5. Det skal føres protokoll fra kontrollkomiteens møter.
6. Kontrollkomiteen deltar på landsmøtet og på landsstyrets møter. Et av kontrollkomiteens medlemmer deltar på forbundsstyremøtene

med tale- og forslagsrett til saker som angår kontrollkomiteens ansvarsområde.

§ 21. Kontingent og forsikringspremie

1. Midler til forbundets formål skaffes ved at medlemmene betaler den kontingent som til enhver tid er fastsatt av landsstyret.
2. Forbundet betaler Landsorganisasjonen og andre organisasjoner som det er tilknyttet, det beløp som disse organisasjonene til enhver tid har fastsatt.
3. Hvert medlem betaler kontingent til forbundet og til den lokale avdeling i årets 12 måneder.
Der det er opprettet tariffavtale skal avtale om trekk av fagforeningskontingent gjøres gjeldende, jf. Hovedavtalene.
Når sykelønn utbetales av NAV, trekkes kontingent etter gjeldende avtale av 1. juli 1978 mellom Landsorganisasjonen og Rikstrygdeverket.
Det beløp som overstiger maksgrensen i forbundet, vil bli etterbetalt til medlemmet i etterkant.
4. For de som har lønnstrekk på bedrift fastsettes kontingenten i prosent og beregnes av brutto fortjeneste.
Det betales 1,47 % i kontingent per måned til forbundet, inkludert advokatforsikring, med øvre tak fastsatt av landsstyret. For de medlemmer som har et kontingentgrunnlag under en grense fastsatt av landsstyret, betales 1,2 % i kontingent pr måned, inkludert advokatforsikring. Grensen for lav sats, samt øvre tak for kontingentene reguleres av landsstyret.
I tillegg betales kontingent til den lokale avdeling på 0,25 %. Den lokale avdelingen kan fastsette høyere eller lavere kontingent, for eksempel ved innføring av tak eller et fast beløp.
Kontingenttakene indeksreguleres 1. januar hvert år i takt med Statistisk Sentralbyrås lønnsstatistikk – gjennomsnittstall for industrien.

Reguleringen tar utgangspunkt i tallene for 2. kvartal.

Landsstyret kan regulere kontingenttaket ytterligere for å få dekket inn premieendringer ut over konsumprisindeksen på forsikringsordninger som er dekket i medlemskontingenten.

5. Direktemedlemmer betaler fastsatte kronebeløp per måned i kontingent. Kontingenten skal maksimalt utgjøre kontingenttaket tillagt verdien av lokalkontingenten utliknet på en inntekt tilsvarende beregningsgrunnlaget for taket. Den kan graderes nedover basert på inntektsklasser fastsatt av landsstyret.
6. Ikke yrkesaktive medlemmer som ikke er innvilget kontingentfritak, betaler minimumskontingent. Denne skal utgjøre 45 % av kontingenttaket de gikk på. For medlemmer bosatt utenfor Norden reduseres medlemskontingenten med et beløp tilsvarende innboforsikring.
7. Hvor der er inngått avtaler om assosiert medlemskap og bi-medlemskap, kan det inngås avtale om særskilt kontingentordning.
8. Elever, lærlinger og studenter betaler en kontingent som fastsatt av landsstyret.
9. Medlemmer som innkalles til førstegangsmilitærtjeneste og medlemmer i konflikt, er fritatt for kontingent. Fritak for kontingent ved militærtjeneste gjelder all obligatorisk kontingent. Advokatforsikringen er i dag en obligatorisk forsikring i medlemskapet.
10. Medlemmer som ikke lenger er yrkesaktive gis mulighet til å si opp advokatforsikringen.
11. Alle som er medlem i forbundet når de fyller 75 år, fritas for den delen av minimumskontingent som dekker innboforsikring og grunnforsikring.

12. Æresmedlemmer som har 50 års sammenhengende medlemskap i LO, og som ikke lenger er yrkesaktive fritas for kontingent. Fritaket inkluderer grunnforsikringen og innboforsikringen.
13. Kontingenten fordeles slik av den totale kontingentinnbetalingen:
 - Forbundskassen 97 %
 - Forbundets Internasjonale Solidaritetsfond 3 %

Forbundets Internasjonale Solidaritetsfond bevilger midler til bruk internasjonalt, samt dekker kontingent til internasjonale organisasjoner hvor forbundet er medlem.

Retningslinjer for bruk av solidaritetsfondet fastsettes av landsstyret.

14. Ekstraordinær kontingent kan vedtas av landsmøtet, landsstyret og forbundsstyret.
15. Medlemmer som er uten arbeid, kan få redusert kontingent. Reduksjon innvilges kun dersom dokumentasjon på forholdet er sendt inn til forbundet.
Reduksjonen innvilges fra den måneden bekreftelsen er mottatt hos forbundet. For at reduksjon skal ha tilbakevirkende kraft, må dokumentasjon være forbundet i hende senest tre måneder etter vedtaket er gjort.

§ 22. Kontingentinnbetaling og medlemsrapportering

1. I samsvar med Hovedavtalenes og overenskomstenes bestemmelser foretar arbeidsgiver trekk av kontingent.
2. Avdelingen skal ved hjelp av trekklister kontrollere at kontingenten er trukket i samsvar med vedtektenes bestemmelser, og etter gjeldende avtaler.
Dersom arbeidsgiveren ikke foretar trekket på korrekt måte, skal forbundet omgående varsles.
For forbundets avdelinger som har reduserte muligheter for

egenkontroll kan avdelingen søke forbundet om bistand til denne oppgaven.

3. Forbundsstyret gir instruks om hvordan rapportering av tilmelding, frammelding og alle forhold som er nødvendig for å holde forbundets medlemsregister à jour med korrekte opplysninger.

§ 23. Kontingentrestanse

1. Er medlemmet varslet om kontingentrestanse og betalingen fortsatt uteblir, strykes medlemmet når det skyldes kontingent for minst 3 måneder.
2. For å være berettiget til stønad av forbundets kasser/fond, må det ikke skyldes kontingent for mer enn høyst 1 måned.

§ 24. Tariffkrav og tariffrevisjoner

1. Når forbundsstyret setter fram krav om revisjon av tariffavtalene eller opprettelse av tariffavtale, må kravet godkjennes av Landsorganisasjonens sekretariat på forhånd.
2. Forbundsstyret oppnevner forhandlingsdelegasjonene.
3. Om en tariffrevisjon omfatter flere forbund eller overenskomstområder, har forbundet plikt til å overlate ledelsen av forhandlingene til et forhandlingsutvalg i samsvar med Landsorganisasjonens vedtekter.
4. Dersom forhandlinger eller mekling ikke fører fram, og forbundet vil sette i verk arbeidsstans, må godkjenning innhentes fra Landsorganisasjonens sekretariat.
5. Plassoppgivelse kan foretas når Landsorganisasjonens sekretariat har gitt godkjenning.

6. Plassoppsigelse og iverksettelse av plassfratredelse skjer etter fastsatte retningslinjer.
7. Avdelingene sender forslag om krav til tariffrevisjoner til forbundet. Forbundsstyret fastsetter de endelige krav.

§ 25. Avstemming over tarifforslag

1. Tarifforslag skal legges fram for de medlemmer som interesselvisten gjelder. Dette endrer ikke forbundsstyrets rett til å lede og slutføre forhandlinger, jf. vedtektenes § 12 nr. 7.
2. Har flertallet av de medlemmer som interesselvisten gjelder stemt for forslaget, er det vedtatt. Har flertallet stemt mot, er det forkastet.
3. Blir ikke vilkåret i punkt 2 oppfylt, er avstemmingen ikke bindende med mindre 2/3 eller flere av de medlemmer interesselvisten gjelder har deltatt i avstemmingen.
4. Har færre enn 2/3 tatt del i avstemmingen, og vilkåret etter punkt 3 ikke er oppfylt, sender forbundsstyret melding om avstemmingen med innstilling til sekretariatet i Landsorganisasjonen om forslaget bør vedtas eller forkastes.
5. Avstemming over tariffavtale skjer for øvrig etter bestemmelsene i Hovedavtalene og forbundets vedtekter og fastsatte retningslinjer.
6. Omfatter en tariffrevisjon også andre forbund, forholdes som bestemt i Landsorganisasjonens vedtekter § 15 punkt 5–10.

Avstemmingen over tarifforslag kan også iverksettes av forbundet ved uravstemning etter de mønsterbestemmelser Landsorganisasjonen i Norge har utarbeidet.

§ 26. Konflikt

1. Når samtykke til å iverksette arbeidsstans foreligger (jf. § 24.4) eller lockout er varslet, velger alle avdelinger og klubber som berøres av arbeidsstansen en streike- eller lockoutkomité. Avdelingen eller forbundet fordeler konfliktstønad, og utøver den kontrollen som er nødvendig under arbeidsstansen.
2. Så lenge arbeidsstansen varer, må ingen ta arbeid i bedrifter som omfattes av arbeidsstansen eller i bedrifter hvor det er erklært ubetinget sympatiaksjon. Den som bryter denne bestemmelsen er blokade- eller streikebryter. Melding om dette sendes straks til forbundsstyret. Forbundsstyret avgjør i hvert enkelt tilfelle om navnene på streike- eller blokadebryterne skal offentliggjøres.
3. Tar medlemmene annet arbeid, må de gi melding om det til avdelingen. Så lenge medlemmene har slikt arbeid, faller stønaden under arbeidsstansen bort.
4. Bare de medlemmer som interesseløst har gjeld, har stemmerett i spørsmålet om iverksetting, avslutning eller fortsetting av en arbeidsstans.
5. Ingen organisert arbeider må søke arbeid etter endt lovlig streik eller lockout før alle medlemmer som var med i arbeidsstansen, har fått igjen sitt arbeid, om ikke forbundsstyret finner grunn til å gjøre unntak. Den som tar arbeid i strid med dette, rammes av bestemmelsen i punkt 2.

§ 27. Stønad under konflikt

1. Når konflikt er satt i verk i samsvar med disse vedtekter, gis medlemmer som mister inntekt på grunn av konflikten, rett til stønad per tapt arbeidstime. Skiftarbeidere og sokkelarbeidere skal ikke rammes i forhold til reglene.
Permitterte medlemmer som omfattes av oppgjøret, vil etter å ha

søkt dagpenger gjennom det lokale NAV- kontor og fått avslag, få streikestøtte på lik linje med medlemmer i konflikt. Medlemmer som uten gyldig grunn uteblir fra streikevakt/andre oppgaver under en konflikt, mister retten til streikestønad.

Forbundsstyret kan endre satsene i perioden.

2. For å ha rett til stønad må de enkelte medlemmer ha stått tilsluttet LO minst 2 måneder før konflikten bryter ut.
På steder hvor arbeidstakerne samlet organiserer seg, eller forbundet ikke har avdeling, kan forbundsstyret fravike regelen om minst 2 måneders tilslutning.
Forutsetningen for all utbetaling av stønad er at medlemsforholdet er i orden i henhold til vedtektene.
Medlemmer som er omfattet av tariffavtalen, og er organisert på det tidspunkt plassoppsigelse finner sted, og på grunn av konflikten melder seg ut, er streikebrytere og mister retten til streikebidrag.
3. Medlemmer som er syke når konflikten blir satt i verk, har krav på stønad fra den dagen de blir friskmeldt mot å legge frem legeattest om det.
Medlemmer som er skrevet ut til militærtjeneste da konflikten ble satt i verk, får stønad fra den dag de blir dimittert.
4. Avdelingen sender fullstendig revidert regnskap over utbetalinger konflikten har ført med seg 1 mnd. etter at konflikten er hevet.

§ 28. Uravstemning

1. Forbundsstyret kan gjøre vedtak om uravstemning i viktige saker.
Forbundsstyret bestemmer også avstemningsmetode.
2. Avstemningen kan holdes blant alle eller blant bestemte avdelinger, klubber og direkte medlemmer.
3. Avstemningen skal være hemmelig og ordnes slik at alle aktuelle medlemmer kan avgi stemme.
4. Saken avgjøres ved alminnelig flertall.

5. Direktemedlemmer direkte tilsluttet forbundet, avgir stemme til forbundet.
6. Avdelingsstyret eller stemmestyret har taushetsplikt med hensyn til resultatet av avstemmingen.

§ 29. Utelukking av avdelinger, klubber og enkeltmedlemmer

1. Forbundsstyret kan suspendere eller utelukke avdelinger, klubber og enkeltmedlemmer som setter seg ut over Landsorganisasjonen i Norge eller forbundets vedtekter, eller som opptrer på en måte som skader eller svekker tilliten til fagbevegelsen.
2. Forbundsstyret kan under samme omstendigheter suspendere tillitsvalgte innen forbundet eller dets avdelinger/klubber fra deres tillitsverv.
3. Den/de dette gjelder skal varsles i forkant av det forbundsstyremøtet saken skal behandles slik at den/de gis anledning til å redegjøre for sitt syn på saken før vedtak fattes.
4. Suspensjonen eller utelukkelsen kan ankes inn til landsstyret for endelig avgjørelse. Ankeerklæring må være gitt innen to måneder etter melding er kommet frem til avdeling, klubb eller enkeltmedlem om det vedtak forbundsstyret har fattet. Forbundsstyrets vedtak kan iverksettes uten hensyn til om vedtaket er påanket.
5. Landsmøtevalgte kan suspenderes fra sine tillitsverv av forbundsstyret. Suspensjonen kan skje med tap eller bibehold av lønn. Vedtak om suspensjon må legges fram for landsmøtet til endelig avgjørelse. Den suspenderte har i slike tilfelle talerett på landsmøtet.

§ 30. Avdelinger

1. Forbundet kan opprette avdelinger i konsern, i bedrift, på arbeidssted, i flere bedrifter under ett og for flere arbeidsteder under ett (samleavdeling/geografiske avdelinger).

I tvilstilfeller avgjør forbundsstyret grensene for de enkelte avdelingenes organisasjonsområde.

2. Avdelingen plikter å gi alle opplysninger som forbundsstyret krever.
3. Forbundets ledelse kan kreve at det gjennomføres økonomisk revisjon og virksomhetsrevisjon i alle organisasjonsledd som er omtalt i forbundets vedtekter.

I slike tilfeller er det en plikt å stille alle dokumenter som er nødvendig for en tilfredsstillende revisjon til disposisjon for forbundet.

4. Når avdelinger deles i to, skal passiva/aktiva fordeles mellom avdelingene ut fra forhandlinger mellom avdelingene. Oppnås det ikke enighet, skal fordelingen avgjøres av en nemnd med en representant fra hver av partene og en nøytral oppmann.
5. Avdelinger bør slås sammen dersom det er hensiktsmessig. Prosessen rundt oppløsning og sammenslåing skal foretas i henhold til retningslinjer vedtatt av forbundsstyret.
6. Dersom avdelinger ønsker å slå seg sammen, må forbundsstyret godkjenne sammenslåingen.
7. Avdelinger kan ikke oppløses uten forbundsstyrets godkjenning.
8. Der to eller flere avdelinger ønsker å gå sammen, eller en avdeling ønsker å bli oppløst, skal det foretas uravstemning blant medlemmene i avdelingen(e).
9. Hvis en avdeling ikke sender inn kopi av årsmøteprotokoll årsberetning og regnskap 2 år på rad, skal forbundsstyret sette inn tiltak. Ett tiltak kan være å overføre medlemmer og aktiva til nærmeste aktive avdeling.

10. Hvis det ikke lenger er grunnlag for å opprettholde en av forbundets avdelinger, kan forbundsstyret på eget initiativ vedta å legge denne ned.
11. Om avdelingen oppløses tilfaller avdelingens aktiva forbundskassen om ikke forbundsstyret gjør vedtak om noe annet.

§ 31. Regionforum

Forbundet skal i landsmøteperioden innføre regionforum. Landsstyret fastsetter retningslinjer.

§ 32. Vedtektenes ikrafttreden, fortolkning og avgjørelse av tvister

1. Disse vedtekter er vedtatt av forbundets landsmøte 17. oktober 2025, og trer i kraft fra 1. januar 2026.
2. Vedtektene kan bare endres av landsmøtet med alminnelig flertall. Dog kreves det 2/3 flertall for å endre bestemmelser i §§ 1 og 2.
3. Tolkning av disse vedtekter og tvister om hvordan de skal forstås, kan ikke prøves ved de sivile domstoler. De blir avgjort av forbundsstyret med rett til å klage til landsstyret.

STÝRKE

Forbundet Styrke

STÝRKE