

PROTOKOLL

År 2026 den 27-29. april ble det avholdt forhandlingsmøter mellom Forbundet Styrke og Norsk Industri vedrørende tariffrevisjonen 2026 for Fellesoverenskomsten for Den Elektrokjemiske Industri (avtale nr. 101).

Fra Forbundet Styrke:

Frode Alfheim, Ommund Stokka, Cay Nordhaug, Ronny Kristoffersen, Tor Jørgen Sætrevik, Margunn Sundve, Arve Baade, Ingunn Hansen, Steinar Syvertsen, Stian Nordal Jensen, Thomas Eggan, Joachim Andersen, Roger Hansen, Ivan Brevik, Alexander Andersen, Håvard Stamnestrø, Per Roar Aas, Eva Safrine Aspvik, Liv-Mette Storelvmo, Terje-Andre Hanssen, Tor Eivind Sandnes, Eivind Eriksrud, Egil Brandsøy, Harald Hageland.

Fra Norsk Industri:

Harald Solberg, Hans-Martin Møllhausen, Terje Hovet, Unni Wilhelmsen, Eivind Sorsell, Jorun Elisabeth Nordbø Solvi, Steinar Aarum, Øystein Bråthen, Agnete Rieber-Mohn, Vivian Haarde, Jonny Rømmesmo, Kari Kaldheim, Gunn Kristin Olimstad, Iben Bille, Kjetil Bergem, Knut Arild Langeland, Bente Holseth, Jill Olsen, Tonje Thue Width, Martin Jørgen Thorgersen, Mats Tønnessen, Nina Lillelien.

Partene ble enige om følgende:

1. Lønnstillegg

Det gis et generelt tillegg på kr. 6,50 pr. time med virkning fra 01.04.2026.

2. Ny sats for kompetansemidler etter bilag 14 er kr. 650,-.

Merknad til protokollen:

Norsk Industri aksepterer en særskilt økning av kompetansetillegget i bilag 14 for å styrke forbundets arbeid i å bistå lokale tillitsvalgte med å videreutvikle en helsefremmende arbeidsplass.

3. § 1. Den ordinære arbeidstid

A) andre avsnitt endres og skal lyde:

Den daglige arbeidstid legges mellom kl. 06.00 og 17.00 de 5 første virkedager i uken. Om inndeling av arbeidstiden innenfor denne ramme treffer den enkelte bedrift og dens arbeidere avtale.

Ny § 1. I) Arbeid på natt skal lyde:

Norsk Industri og Forbundet Styrke er enige om at lokale parter skal samarbeide om å finne tiltak som begrenser belastningen ved å jobbe natt i helkontinuerlig/døgnkontinuerlig skiftarbeid. Tiltakene må kunne realiseres i den enkelte bedrift, og utarbeides i samarbeid med de tillitsvalgte.

Merknad til protokollen:

Forbundet Styrke krevde i årets oppgjør avspasering per time med nattarbeid. Kravet fra Forbundet Styrke er å kompensere belastningen med å jobbe natt med fritid «mens vi lever».

Styrke anfører at avspasering med dertil trekk i lønn ikke er i strid med arbeidstidsbilaget til overenskomsten.

Partene erkjenner at avstanden er for stor til å komme til enighet, og at innretningen vil treffe forskjellig på den enkelte bedrift.

Partene har i to tariffperioder arbeidet med spørsmål rundt belastninger ved å arbeide natt. Partene viser til STAMI sin forskning vedrørende helseeffektene ved nattarbeid og avhjelpende tiltak.

Norsk Industri og Forbundet Styrke er enige om at lokale parter skal videreføre etablert samarbeid om lokale løsninger som begrenser belastningen ved å jobbe natt i helkontinuerlig/døgnkontinuerlig skiftarbeid. Herunder tiltak som er i tråd med anbefalinger fra STAMI/HMS. Forbundet Styrke og Norsk Industri vil innen september 2027 i fellesskap sammenfatte arbeidet.

Lokale parter setter opp protokoll fra arbeidet, og underretter sine respektive organisasjoner om fremdrift i det lokale samarbeidet og eventuelle lokale tiltak i avtaleperioden.

4. § 2A, sats for dagarbeid justeres med 5% inkl. det generelle tillegget på kr. 6,50. Ny sats med virkning fra 01.06.2026 er:

kr. 247,66.

5. § 2B justeres med 5% for uketimetall med virkning fra 01.06.2026. Nye satser er:

Pkt. 1: kr. 247,66

Pkt. 2: kr. 254,46

Pkt. 3: kr. 261,60

Pkt. 4: kr. 276,42.

6. **Reguleringsbestemmelse for pkt. A og B**

Dagens tekst endres slik at bestemmelsen skal lyde som følger:

Reguleringsbestemmelse for mellomoppgjør og samordnet hovedoppgjør:

Etter at resultatet fra mellomoppgjør og samordnede oppgjør mellom LO og NHO foreligger, opptas forhandlinger mellom Norsk Industri og Forbundet Styrke om regulering av lønssatsene i § 2A, B og D, § 3, § 4, § 5 og § 11 med lønnsveksten innenfor avtaleområdet til elektrokjemisk industri (avtale nr. 101) i henhold til Hovedtabellen (avtalt lønn inklusiv bonus+ureg.). Reguleringen skjer normalt med virkning fra 1. april.

7. **§ 2 D. Unge arbeidere**

Ny sats med virkning fra 01.06.2026 er:

Kr. 150,36.

8. **§ 2. G. Lønn til fagarbeidere**

Dagens tekst endres slik at bestemmelsen skal lyde som følger:

Lønn til fagarbeidere

Lønn til fagarbeidere gjøres til en del av den stedlige lønnsavtalen og dermed til gjenstand for stedlige lønnsvurderinger. Vilkår for anerkjennelse som fagarbeider er bestått fagprøve i samsvar med lov om fagopplæring.

Vedrørende ildfastinstallatører:

Partene konstaterer at det for tiden ikke er mulig å gjøre ildfaste installasjon til fag under fagopplæringsloven. Norsk Industri og Forbundet Styrke har derfor inngått avtale om en opplæringsplan for bedriftsintern opplæring i Ildfast installasjon, se bilag 20.

Partene er enige om at operatører som har gjennomført opplæring og avlagt teoretisk og praktisk prøve i henhold til en slik opplæringsplan er å anse som bedriftsinterne fagoperatører og skal avlønnes på lik linje med operatører med offentlig fagbrev.

9. § 3 Skifttillegg

Satsene økes med 5% fra 01.06.2026. Bilag 15 justeres tilsvarende.

10. § 3. nr. 8 Omregning av skifttillegg til årslønnsats for helkontinuerlig 5-skiftsordning

Henviing oppdateres fra bilag 12 til bilag 15 slik at bestemmelsen skal lyde som følger:

Det vises til nytt bilag nr. 15 hvor organisasjonenes forslag til beregning av årslønnsats er inntatt.

11. § 4 nr. 2. A. bokstav a, betaling for overtid dagarbeid

Lav sats for dagarbeid økes med 5% og en ekstraordinær økning på 1%. Ny lav sats med virkning fra 01.06.2026 er dermed kr. 173,09.

Høy sats for dagarbeid økes med 5% og en ekstraordinær økning på 1%. Ny høy sats med virkning fra 01.06.2026 er dermed kr. 321,26.

§ 4 nr. 2. B. bokstav a og b justeres for uketimetall med virkning fra 01.06.2026.

12. § 5. Overganger innen og mellom arbeidstidsordninger

Satsene i § 5. nr. 2 harmoniseres med oppdaterte satser i § 4. nr. 2. B bokstav a.

13. Matpenger

Matpengesatsen fastsettes til kr. 114,- for tariffperioden 2026-2028 i samsvar med protokoll mellom NHO og LO.

14. § 7. Lærlinger

§ 7. nr. 4 endres og skal lyde som følger:

Overtid for lærlinger og lære kandidater som er fylt 18 år, betales som for ufaglært.

15. § 12. Gravide arbeidstakere og omsorgspermisjon.

§ 12, 3. avsnitt endres og skal lyde som følger:

Ved midlertidig overflytting til annet arbeid beholdes full lønn inklusive faste tillegg.

16. § 14. Diverse protokolltilførsler

Nytt første avsnitt skal lyde som følger:

Henvendelse på fritid

Partene legger til grunn at fritid skal respekteres, og at henvendelse utenfor ordinær arbeidstid som hovedregel skal begrenses til det som er driftsmessig helt nødvendig.

Henvendelse fra leder utenom avtalt arbeidstid regnes som arbeidstid når kontakten innebærer utførelse av arbeidsoppgaver.

Bestemmelsen gjelder kun henvendelse fra leder eller annen arbeidsgiverrepresentant.

Dette utløser ikke tillegg etter § 4. 2. C.

Øvrige avsnitt beholdes og forskyves tilsvarende.

17. § 15. nr. 5. Bruk av vikarer

Henvisningen endres fra AML §14-9 (1) b til AML §14-9 (2) b.

18. § 17. Varighet

§ 17. Varighet første og fjerde avsnitt endres og skal lyde som følger:

Denne overenskomst gjelder fra 1.april 2026 og gjelder til 31. mai 2028 og videre 1 år om gangen, dersom den ikke av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to – måneders varsel.

Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår:

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO eller det organ LO bemyndiger om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap eller det organ LO bemyndiger og NHOs representantskap. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 - fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2027)

19. Nytt bilag 20

Se vedlegg.

20. Nytt bilag 21

Avtale om reguleringskriteriene mellom PIL og Kjemisk Forbund av 18.04.2002

Se vedlegg.

Merknad til protokollen:

Partene er enige om at avtalen fra 2002 kun omhandler innsynsrett i resultatet i avsluttede lokale lønnsforhandlinger med andre forbund.

Til protokollen:

Forskuttering av sykepenger, foreldrepenger og pleiepenger:

Forbundet Styrke har under årets hovedoppgjør for Elektrokjemisk overenskomst vist til Frontfagsoppgjøret 2026 og Riksmeklers møtebok vedrørende forskuttering av sykepenger m.m.

Forbundet Styrke støtter den tarifferte løsningen som er akseptert av Fellesforbundet og Norsk Industri vedrørende forskuttering av sykepenger, foreldrepenger og pleiepenger.

Partene viser til at de av forbundets medlemmer som i den elektrokjemiske industri er omfattet av teknisk funksjonæravtale samt arbeidslederavtalen i dag har rett til full lønn under sykdom, jf. avtale 198 og 199.

Partene anerkjenner at bedriftene på Elektrokjemisk overenskomst allerede i dag har ordninger for sykepenger og forskuttering som ivaretar de hensyn som er dekket av ordningen som er forhandlet frem på Industriooverenskomsten.

Partene er også enige om at de lokale parter samarbeider godt om å få ned sykefraværet etter intensjonen som ligger i avtalen for inkluderende arbeidsliv.

Forbundet Styrke forbeholder seg retten i denne sak til å fremme krav i kommende hovedoppgjør for elektrokjemisk overenskomst.

Forbundet Styrke varsler at krav om forskuttering vil fremmes på andre av forbundets overenskomster med Norsk Industri.

Utvalgsarbeid – Inkluderende arbeidsliv:

Partene er enige om å etablere et utvalg som skal vurdere og fremme forslag til tiltak for å øke andelen kvinner i operatørstillinger. Utvalget skal også se på aktuelle tiltak innenfor den elektrokjemiske industrien som kan bidra til å redusere utenforskap og hindre at unge faller utenfor arbeidslivet.

Utvalgsarbeid - Klargjøring og forenkling av overenskomsten:

Det nedsettes et utvalg som skal vurdere klargjøring og forenkling av overenskomsten. Partene skal innen 31. desember 2027 levere en rapport til organisasjonene hvor felles forslag til endringer er inntatt. Norsk Industri inviterer til første utvalgsmøte.

Ikrafttredelsesbestemmelser

Generelt tillegg gjøres gjeldende fra 01.04.2026. Øvrige satsendringer gjøres gjeldende fra 01.06.2026.

Lønnsforhøyelse gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som har sluttet i bedriften før vedtakelsen. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg mv. for arbeid utført før vedtakelsen.

Vedtakelse

Partene har vedtatt oppgjøret den 29.04.2026.

Oslo, 29.04.2026

Frode Alfheim
Forbundet Styrke

Harald Solberg
Norsk Industri

Del 1:

For kvalifikasjon til internt fagbrev ildfast, gjelder samme regler som for praksiskandidater § 9-50 i *forskrift om grunnskoleopplæringa og den vidaregåande opplæringa (opplæringsforskrifta)* om at kandidaten må minimum ha 5 års relevant praksis.

Det skal gjennomføres en skriftlig del (kan gjøres muntlig ved avtale med bedriften) og en praksis del.

I del 2 fyller bedriften inn under alle kompetansemål nevnt «beskrivelse», for å definere hva som kreves for å fylle dette kompetansemålet.

Del 2: Ildfast Kompetansemål

Kompetansemål og vurdering internt ildfastfagbrev

Planlegge, gjennomføre, vurdere og dokumentere arbeidsoppgaver ut fra produksjonsordrer/installasjonsordre, kvalitetskrav til ildfastmateriell og gjeldende retningslinjer

Beskrivelse

Gjennomføre en risikoanalyse, reflektere over resultatet, registrere avvik og foreslå tiltak

Beskrivelse

Utarbeide og bruke en produksjonsplan ut fra en produksjonsordre

Beskrivelse

Gjennomføre oppstarts- og/eller nedstengingsprosedyrer på produksjonsmaskiner og/eller -utstyr og stille inn produksjonsparametere

Beskrivelse

Sette i drift og optimalisere produksjonsprosessen ut fra hensynet til effektivitet og bærekraftig ressursutnyttelse

Beskrivelse

Vurdere produksjon og omstilling knyttet til forbedring, lønnsomhet og miljø

Beskrivelse

Behandle biprodukter og kjemikalier i tråd med bedriftens system for resirkulering, kildesortering og avfallshåndtering,

Beskrivelse

Registrere produksjonsdata i bedriftens produksjonsstyringssystem

Beskrivelse

Analysere og bruke bedriftens kvalitetsstyringssystem, gjennomføre kvalitetstester og kvalitetskontroller

Beskrivelse

Gjøre rede for bedriftens organisering, etiske retningslinjer og utføre arbeid i tråd med bedriftens helse-, miljø- og sikkerhetsregler

Beskrivelse

Gjennomføre forebyggende vedlikehold, inspeksjoner og feilsøking etter instruks, og rapportere feil og avvik

Beskrivelse

Gjennomføre og dokumentere periodisk vedlikehold etter leverandørens spesifikasjoner og interne prosedyrer

Beskrivelse

Reflektere over hvordan bedriftens valg knyttet til produksjonsprosessen kan påvirke bærekraften til bedriften og samfunnet, samt ytre påvirkning på miljø

Beskrivelse

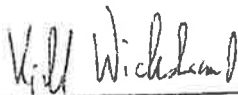
Gjøre rede for partssamarbeidet i bedriften og reflektere over arbeidsgivers og arbeidstakers plikter og rettigheter og over hvilke krav og forventninger som stilles til et likeverdig og inkluderende arbeidsliv.

Beskrivelse

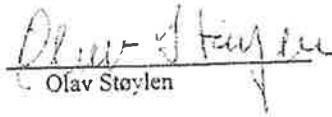
18.04.02

**AVTALE OM REGULERINGSKRITERIENE
MELLOM PIL OG KJEMISK FORBUND**

PIL og Kjemisk Forbund er enige om at grunnlaget for eventuelle reguleringer skal være bedriftens økonomi, produktivitet, fremtidsutsikter og konkurransevne. PIL og Kjemisk Forbund vil anbefale at disse kriterier blir lagt til grunn ved vurdering av lønnsregulering for alle grupper ansatte i bedriften. Dette forutsetter at det gis informasjon om de økonomiske rammer for avsluttede forhandlinger for andre arbeidstakergrupper i bedriften.



Kjell Wickstrand



Olav Støylen