

PROTOKOLL

År 2026 den 20-22. mai ble det avholdt forhandlingsmøter mellom Forbundet Styrke og Norsk Industri vedrørende tariffrevisjon 2026 for overenskomst nr. 106 Kjemisk Teknisk Industri.

Til stede:

For Forbundet Styrke:

Cay Nordhaug, Steffen Nielsen, Per Øistein Kivijarvi, Tor Kristian Klauset, Ronny Kristoffersen, Egil Brandsøy, Johann Halvorsrød, Tom Jacobsen, Mikael Schevik, Mona Eriksen, Gediminas Bastauskas, Bjørnar Svendsen, Kai Håkon Fjeld, Morten Hervig Marthinsen, Anders Eriksen, Bjørnar Larsson og Thomas Paulsberg,

Observatør: *Eivind Eriksrud.*

For Norsk Industri:

Tonje Thue Width, Hans-Martin Møllhausen, Wenche Revhaug, Frode Ek Skarnes, Mats Tønnessen, Martin Jørgen Thorgersen, Lena Vaeng Henson, Daniel Colin, Helle Davidsen, Camilla Skogstad, Kjetil Antonsen, Nils Bratlie Brevik, Erik Søderman Reistad, Thomas Engberg.

Partene er enige om følgende:

Ny tekst i overenskomsten er satt i kursiv og understrekning.

Tekst som slettes er markert med gjennomstrekning.

1. Økonomi

Det gis et generelt tillegg på kr. 6,50,- per time fra 1. april 2026.

2. Pkt. 3.1.1 Minstelønn

Minstelønnsats reguleres med kr. 12,00 og ny sats med virkning fra 1. april 2026, inkludert det sentrale tillegget på kr. 6,50, er:

kr. 232,00.

Nytt andre avsnitt i pkt. 3.1.1:

Etter at resultatet fra mellomoppgjør og samordnede oppgjør mellom LO og NHO foreligger, opptas forhandlinger mellom Norsk Industri og Forbundet Styrke om regulering av lønnsatsen i § 3.1.1, med utgangspunkt i lønnsveksten innenfor avtaleområdet. Regulering skjer med virkning fra 1. april.

Etter at resultatet fra mellomoppgjør og samordnede oppgjør mellom LO og NHO foreligger, opptas forhandlinger mellom Norsk Industri og Forbundet Styrke om regulering av lønnsatsene i §3.1.1, §5.1, §5.2 og §5.3a med lønnsveksten innenfor avtaleområdet til kjemisk teknisk industri (avtale 106) i henhold til Hovedtabellen (avtalt lønn inklusiv bonus + ureg.). Stedlige skifttillegg som er høyere enn overenskomstens, reguleres med samme øretillegg som overenskomsten reguleres med. Reguleringen skjer normalt med virkning fra 1. april.

3. Pkt. 3.1.2 Ansiennitetstillegg

Følgende endringer inntas:

Etter 5 års tjeneste i bedriften gis kr. ~~1,60~~ 2,40 pr. time

Henvising til § 12 i andre avsnitt endres til kapittel 12.

4. Pkt. 3.1.3 Diverse tillegg

Følgende endringer inntas:

I tillegg til satsene §3.1.1 kan partene på bedriften avtale differensierte jobb-/kompetanse-/fag-/opplæring-/ulempetillegg avhengig av arbeidets art, krav til kvalifikasjoner, arbeidsforhold etc.

Behovet for eventuelle tillegg skal drøftes dersom en av de stedlige partene krever det og legges inn i en eventuell særavtale lokalt på bedriften.

Eventuell avtale om tillegg skal ikke utelukke at de stedlige parter også kan avtale andre avtalefestede lønnsordninger så som overskuddsdeling, jfr §4.

Det avtales lokalt hvilke arbeidsoperasjoner det skal betales ulempetillegg for. Tillegget kan differensieres ut fra graden av ulempe.

5. **§ 3. Almennelige lønnsbestemmelser**

Nytt punkt 3.1.8 skal lyde:

3.1.8. Henvendelse på fritiden

Partene legger til grunn at fritid skal respekteres, og at henvendelse utenfor ordinær arbeidstid som hovedregel skal begrenses til det som er driftsmessig helt nødvendig. Henvendelse fra leder utenom avtalt arbeidstid regnes som arbeidstid når kontakten innebærer utførelse av arbeidsoppgaver.

Bestemmelsen gjelder kun henvendelse fra leder eller annen arbeidsgiverrepresentant.

Dette utløser ikke tillegg etter § 6.5.

6. **§ 4. Lønnssystemer og -bestemmelser**

Nytt punkt 4.5 skal lyde:

4.5. Informasjon om tjenestepensjon

Bedriften skal sikre at den enkelte arbeidstaker er kjent med bedriftens leverandør av tjenestepensjon og informere om hvordan den enkelte kan følge hva som innbetales og grunnlaget for innbetalingen.

7. **§ 5 Skifttillegg**

Skifttilleggene i pkt. 5.1, 5.2 og 5.3a økes med 4,5 %. Nye satser er:

Pkt. 5.1 Ordinært skiftarbeid

Ettermiddagsskifttillegg kr. ~~22,34~~ 23,35 pr. time

Nattskifttillegg kr. ~~37,14~~ 38,81 pr. time.

Pkt. 5.2. Ordinært søndagsskift

Ordinært søndagsskifttillegg kr. ~~95,18~~ 99,46 pr. time.

Pkt. 5.3. Skiftarbeid i forbindelse med hellig- og høytidsdager

a) Skifttillegg store høytider kr. ~~212,59~~ 222,16 pr. time.

b) Satsen økes til kr. 62,05.

Økningen av skifttilleggene skal ikke få lønsmessige konsekvenser for de arbeidstakerne som har skifttillegg som er høyere eller lik de nye satsene for skifttillegg.

8. Pkt. 5.4. Regulering av skiftsatsene 2. avtaleår

Punkt 5.4 strykes. Øvrige punkter forskyves tilsvarende.

9. Pkt. 5.5 Overføring fra skiftarbeid til dagtid

Følgende endring inntas i første ledd:

Dersom en skiftarbeider som har minst 15 års sammenhengende arbeid på skift i bedriften, overføres til dagarbeid, nedtrappes skifttillegget halvårlig over 3-år 5 år.

10. Pkt. 6.6. Matpenger

Beløpet økes til Kr. 114,-.

11. Pkt. 7.2. Forskjøvet arbeidstid ved overgang

Nytt fjerde ledd skal lyde:

Partene er enige om at denne bestemmelsen ikke skal benyttes som erstatning eller alternativ til overtid/ekstraskift.

Dagens fjerde avsnitt og øvrige avsnitt forskyves tilsvarende.

12. § 9. Gravide arbeidstakere og omsorgspermisjon

Følgende endring inntas:

...

Ved midlertid overflytting til annet arbeid beholdes full lønn inklusive skifttillegg og andre faste tillegg.

13. § 18 oppdateres med nytt bilag

14. § 19. Diverse bestemmelser

Følgende endringer inntas:

...

Deltagelse i bransjevise samarbeidskomitéer

Hovedtillitsvalgte eller dennes stedfortreder, skal ikke uten tvingende grunn nektes fri for å delta i møter i samarbeidskomiteer for bransjen. Arbeidsgiver dekker tapt arbeidsfortjeneste for inntil ~~fire~~ seks dager per år fordelt på to møter. Dette er ikke til hinder for at lokale parter kan avtale at arbeidsgiver dekker tapt arbeidsfortjeneste utover dette.

15. § 20. Overenskomstens varighet

Datoer oppdateres:

Denne overenskomst gjelder fra 1. april 2024~~6~~ til 31. mars 2026~~8~~ og videre 1 år av gangen hvis den ikke sies opp skriftlig av en av partene med 2 – to – måneders varsel.

Dersom LOs Representantskap vedtar å gjennomføre tariffrevisjonen som et samordnet eller kartellvist oppgjør, har Representantskapet også myndighet til å beslutte å si opp de enkelte tariffavtaler med 1 – en – måneds varsel til felles utløp 1. april uavhengig av de enkelte tariffavtalers avtalte utløpstid.

...

Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO eller det organ LO bemyndiger om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap eller det organ LO bemyndiger og NHOs representantskap. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 - fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2025~~7~~).

16. Bilag 14 kompetansemidler

Satsen økes til kr. 650,-

17. Nytt bilag til overenskomsten:

Avtale om reguleringskriteriene mellom PIL og Kjemisk Teknisk Forbund av 18.04.2002.

Se vedlegg.

Merknad til protokollen:

Partene er enige om at avtalen fra 2002 kun omhandler innsynsrett i resultatet i avsluttede lokale lønnsforhandlinger med andre forbund.

Til protokollen:

Forskuttering av sykepenger, foreldrepenger og pleiepenger

Partene er enige om at følgende tekst innarbeides i overenskomsten på egnet måte:

1. Partene er enige om å innføre bestemmelser om forskuttering av syke-, pleie- og foreldrepenger på nærmere angitte vilkår i overenskomst for Kjemisk Teknisk Industri (avtale 106).
2. Det settes følgende vilkår for ny tariffestet rettighet om forskuttering av syke-, pleie- og foreldrepenger i overenskomst for Kjemisk Teknisk Industri (avtale 106).:

Det er arbeidstaker som har rettigheter til sykepenger fra NAV. Dette er derfor et forhold mellom arbeidstaker og NAV, og gir ikke grunnlag for lokal tvistebehandling mellom arbeidstaker/tillitsvalgt og bedrift. Hovedavtalens tvistesystem gjelder ikke i slike saker.

Forskuttering er begrenset til de tilfeller der arbeidstaker har rett på sykepenger fra arbeidsgiver og trygden yter sykepenger etter utløp av arbeidsgiverperioden (ftrl. § 8-17 (1) bokstav a, d og e). Vilkårene for rett til syke-, pleie- og foreldrepenger må til enhver tid være oppfylt.

a. Beløpet som forskutteres er begrenset til det beløpet som refunderes fra NAV. Refusjon fra trygden tilfaller arbeidsgiver.

b. Forskutteringens lengde begrenses til inntil 4 måneder (inkl. arbeidsgiverperioden for sykepenger) ila. kalenderåret, med mindre bedre ordninger fastsettes i den enkelte bedrift.

c. Arbeidsgiver skal varsle arbeidstaker senest en måned før forskuttering opphører.

d. Forskutteringsplikten omfatter arbeidstakere som har vært sammenhengende ansatt i bedriften i minst 6 mnd.

e. Plikt til forskuttering bortfaller:

• dersom arbeidstaker misligholder sin opplysningsplikt, ikke oppfyller de forpliktelser som sikrer arbeidsgiver (løpende) refusjon eller ikke yter nødvendig medvirkning til rett tid.

• dersom NAV avslår søknad om ytelse

• når arbeidsforholdet opphører

f. Sykefraværet skal dokumenteres med sykemelding iht. bedriftens rutiner.

g. Arbeidstaker har tilbakebetalingsplikt ved feil eller urettmessig forskuttering. Arbeidstaker skal tilbakebetale feil eller urettmessig forskutterte sykepenger, etter krav fra arbeidsgiver.

Det skal inngås skriftlig avtale om tilbakebetaling av skyldig beløp, herunder avtale egnet oppgjørsform. Det anbefales at dette gjøres iht. arbeidsmiljøloven § 14-15 (3) bokstav c. Det gir grunnlag for nødvendig korrigerende av inntektsmelding og skattetrekk.

h. Forskutteringsplikten ved sykemelding fra lege utenfor EØS-land inntreer først fra det tidspunkt arbeidsgiver har fått bekreftelse fra NAV på at sykemeldingen gir rett til refusjon.

i. Arbeidstaker skal ifm. sykemelding opplyse om andre arbeidsforhold/bierverv.

3. Det er arbeidstaker som har rettigheter til sykepenger fra NAV. Dette er derfor et forhold mellom arbeidstaker og NAV, og gir ikke grunnlag for lokal tvistebehandling mellom arbeidstaker/tillitsvalgt og bedrift. Hovedavtalens tvistesystem gjelder ikke i slike saker.

4. Eksisterende bedre avtaler eller ordninger i den enkelte bedrift skal ikke forringes som en følge av denne avtalen.

5. Til protokollen

Ny bestemmelse trer i kraft 01. januar 2027. Ny bestemmelse gjøres gjeldende for nye tilfeller etter denne datoen. Nåværende tekst i § 10 første ledd slettes fra samme dato, med unntak av siste setning som innarbeides i bestemmelsen.

Partene vil evaluere ordningen etter 01. januar 2029.

Forbundet Styrke og Norsk Industri viser til viktigheten av høy sysselsetting og mobilisering av arbeidskraft gjennom å forebygge og redusere sykefravær og frafall fra arbeidslivet. Partene vil bidra aktivt i og fortsette dette arbeidet gjennom trepartssamarbeidet og IA-avtalen.

Forbundet Styrke og Norsk Industri forplikter seg til å avklare egnede tiltak som sikrer trekkadgang for arbeidsgiver.

Møte i tariffperioden om utvalgsarbeidet om nattarbeid på elektrokjemisk område

Norsk Industri og Forbundet Styrke vil holde seg orientert om utvalgsarbeidet om nattarbeid på elektrokjemisk område. Det vises til at Forbundet Styrke og Norsk Industri innen september 2027 i felleskap skal sammenfatte arbeidet. I etterkant av dette vil Forbundet Styrke og Norsk Industri innkalle til et utvalgsarbeid for å se på hvordan erfaringene fra dette arbeidet er relevant også for Kjemisk Teknisk overenskomst.

Ikrafttredelsesbestemmelser

Generelt tillegg gjøres gjeldende fra 01.04.2026. Øvrige satsendringer gjøres gjeldende fra vedtakelse.

Lønnsforhøyelse gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som har sluttet i bedriften før vedtakelsen. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg mv. for arbeid utført før vedtakelsen.

Oppgjøret ble vedtatt 22.05.2026.

Oslo, 22.05.2026.



Tonje Thue Width,
Norsk Industri

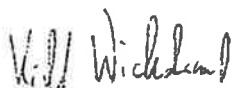


Cay Nordhaug,
Forbundet Styrke


18.09.82

**AVTALE OM REGULERINGSKRITERIENE
MELLOM PIL OG KJEMISK FORBUND**

PIL og Kjemisk Forbund er enige om at grunnlaget for eventuelle reguleringer skal være bedriftens økonomi, produktivitet, fremtidsutsikter og konkurransevne. PIL og Kjemisk Forbund vil anbefale at disse kriterier blir lagt til grunn ved vurdering av lønsregulering for alle grupper ansatte i bedriften. Dette forutsetter at det gis informasjon om de økonomiske rammer for avsluttede forhandlinger for andre arbeidstakergrupper i bedriften.



Kjell Wickstrand



Olav Stevlen

