

År 2026, den 26. og 27. mai ble det holdt møter om revisjon av overenskomsten for **Fiskemel- og fiskefôrindustrien (102)**.

Tilstede:

For Styrke:

Ommund Stokka, Ronny Kristoffersen, Petter Leknes, Rolf Magne Kristiansen, Arne Myklebust, Kjartan Løland, Brynjulf H. Torset, Eivind Eriksrud, Steffen Nilsen, Egil Brandsøy.

For Sjømat Norge:

Rune Dyrvik, Arne Otto Olsen, Egil Espolin Johnson, Judith Tørvi, Petter Vikan, Thea Tellemann

Partene drøftet revisjon av Overenskomsten for fiskemel- og fiskefôrindustrien og er enige om følgende:

1. Generelt tillegg:

Det gis et generelt tillegg på kr. 6,50 med virkning fra 1. april 2026.

§ 2 – Den ordinære arbeidstid

Nytt punkt om betalt vasketid og skiftoverlapp:

"Partene er enige om at spørsmålet om vasketid og overlapping/konferansetid, der dette i dag ikke praktiseres, tas opp for de arbeidstakere som ut fra arbeidets karakter har spesielt behov for dette.

Det er en forutsetning at vasketiden lagt inn i arbeidstiden ikke skal forstyrre bedriftens jevne gang eller redusere arbeidsinnsatsen.

Partene kan avtale at vasketid og overlapping legges utenfor arbeidstiden ved at det betales ordinær lønn for denne tiden eller avspaseres."

§ 3 – Lønninger

A. Pkt.1 Minstelønn

Minstelønnsatsen for voksne arbeidere økes fra kr. 236,15 til kr. 247,96

Minstelønnsatsen for voksne arbeidere med 2 års tjeneste i bedriften økes fra kr. 241,37 til kr. 253,44.

Heving av minstelønnsatsene inkluderer det generelle tillegget.

Nytt 2. avsnitt;

~~Det forhandles hvert år pr. 1.4. om justering av sats for minstelønn. I forhandlingene skal det~~



bl.a. tas hensyn til lønnsutviklingen i industrien og den økonomiske situasjon for bedriftene.

Ny tekst:

Etter at resultatet fra mellomoppgjør og samordnede oppgjør mellom LO og NHO foreligger, opptas forhandlinger mellom Sjømat Norge og Forbundet Styrke om regulering av minstelønnsatsene i overenskomsten med utgangspunkt i lønnsveksten innenfor avtaleområdet for fiskemel- og fiskeforindustrien, avtale 102, i henhold til Hovedtabellen (avtalt lønn inklusiv bonus + ureg. tillegg). Reguleringen skjer normalt med virkning fra 1. april.

Pkt. 2 Fagarbeidere m.m.

Fagarbeidertillegget økes fra kr. 13,30 til kr. 14,-.

§ 4- Smusstillegg

Tillegget økes fra kr. 12,- til kr. 13,-

§ 6 – Overtidsarbeid

Pkt. 5. Mat ved overtidarbeid

Matpengesatsen økes fra kr. 107,- til kr. 114,00.

Pkt. 6 Beregningsgrunnlag for overtidarbeid:

Endring i beregningsgrunnlaget for overtid:

Årsgjennomsnittet for bransjen i 2025:	kr. 334,63
Generelt tariff tillegg 2026	kr. 6,50
Beregningsgrunnlag for overtid	kr. <u>341,13</u>

Tallene i § 6 pkt. 3 blir som følger:

”50%” kr. 170,56

”100%” kr. 341,13

§ 7 - Betaling for ordinært skiftarbeid:

Pkt. 1:

Ettermiddagsskift endres fra kr. 31,24 til kr. 32,89

Nattskift endres fra kr. 46,29 til kr. 48,74

Pkt. 2:

Satsen for ordinære søn- og helligdagsskift endres til kr. 120,34 til kr. 126,72

Pkt. 3:

Satsen for store høytider endres til kr. 216,38 til kr. 227,85

§ 11 – Lærlinger

Ny overskrift og stryke 1. avsnitt, samt siste avsnitt.

Nytt avsnitt:

Lærlinger som ansettes i bedriften etter endt læretid og bestått eksamen, godskrives hele læretiden som bedrifts- og lønnsansienntet.

§ 14 Forskuttering av sykepenger, pleiepenger og foreldrepenger

Partene er enige om at følgende tekst innarbeides i § 14 overenskomsten på egnet måte:

1. Partene påpeker at utbetaling av sykepenger, pleiepenger og foreldrepenger er et myndighetsansvar. Det er beklagelig at Nav i dag ikke har kapasitet til å gi brukerne utbetaling. Partene skal sammen jobbe for at myndighetene tar ansvar og sikrer brukerne utbetaling av slike offentlige velferdsytelser.

2. Partene er enige om å innføre bestemmelser om forskuttering av syke-, pleie- og foreldrepenger på nærmere angitte vilkår i Fiskemel- og fiskefôroverenskomsten.

*3. Det settes følgende vilkår for ny tariffestet rettighet om forskuttering av syke-, pleie- og foreldrepenger i Fiskemel- og fiskefôroverenskomsten:
Forskuttering er begrenset til de tilfeller der arbeidstaker har rett på sykepenger fra arbeidsgiver og trygden yter sykepenger etter utløp av arbeidsgiverperioden (folketrygdloven § 8-17 (1) bokstav a, d og e). Vilkårene for rett til syke-, pleie- og foreldrepenger må til enhver tid være oppfylt.*

a. Beløpet som forskutteres er begrenset til det beløpet som refunderes fra Nav. Refusjon fra trygden tilfaller arbeidsgiver.

b. Forskutteringens lengde begrenses til inntil 4 måneder (inkl. arbeidsgiverperioden for sykepenger) i løpet av kalenderåret, med mindre bedre ordninger fastsettes i den enkelte bedrift.

c. Arbeidsgiver skal varsle arbeidstaker senest én måned før forskuttering opphører.

d. Forskutteringsplikten omfatter arbeidstakere som har vært sammenhengende ansatt i bedriften i minst 6 mnd.

e. Plikt til forskuttering bortfaller:

– dersom arbeidstaker misligholder sin opplysningsplikt, ikke oppfyller de forpliktelser som sikrer arbeidsgiver (løpende) refusjon eller ikke yter nødvendig medvirkning til rett tid.

– dersom Nav avslår søknad om ytelse

– når arbeidsforholdet opphører

- f. Sykefraværet skal dokumenteres med sykmelding iht. bedriftens rutiner.
- g. Arbeidstaker har tilbakebetalingsplikt ved feil eller urettmessig forskuttering. Arbeidstaker skal tilbakebetale feil eller urettmessig forskutterte sykepenger, etter krav fra arbeidsgiver. Det skal inngås skriftlig avtale om tilbakebetaling av skyldig beløp, herunder avtale egnet oppgjørsform. Det anbefales at dette gjøres iht. arbeidsmiljøloven § 14-15 (3) bokstav c. Det gir grunnlag for nødvendig korrigerende inntektsmelding og skattetrekk.
- h. Forskutteringsplikten ved sykmelding fra lege utenfor EØS-land inntreer først fra det tidspunkt arbeidsgiver har fått bekreftelse fra Nav på at sykmeldingen gir rett til refusjon.
- i. Arbeidstaker skal ifm. sykmelding opplyse om andre arbeidsforhold/bierverv.

4. Det er arbeidstaker som har rettigheter til sykepenger fra Nav. Dette er derfor et forhold mellom arbeidstaker og Nav, og gir ikke grunnlag for lokal tvistebehandling mellom arbeidstaker/tillitsvalgt og bedrift. Hovedavtalens tvistesystem gjelder ikke i slike saker.

5. Eksisterende bedre avtaler eller ordninger i den enkelte bedrift skal ikke forringes som en følge av denne avtalen.

6. Til protokollen

Ny bestemmelse trer i kraft 1. januar 2027. Ny bestemmelse gjøres gjeldende for nye tilfeller etter denne datoen.

Partene vil evaluere ordningen etter 1. januar 2029.

Styrke og Sjømat Norge viser til viktigheten av høy sysselsetting og mobilitet i arbeidsmarkedet, samt behovet for å sikre gode og forutsigbare ordninger for arbeidstakerne. Partene vil bidra aktivt i og fortsette dette arbeidet gjennom trepartssamarbeidet og IA-avtalen.

Styrke og Sjømat Norge forplikter seg til å avklare egede tiltak som sikrer trekkadgang for arbeidsgiver.

§ 15 – Seniorpolitikk

Ny ordlyd;

"Forbundet Styrke og Sjømat Norge er enige om at de lokale parter skal oppta drøftelser om utarbeidelse av seniorpolitiske retningslinjer, slik at alle arbeidstakere skal ha en mulighet til å stå lengre i arbeid. De lokale parter skal i den forbindelse drøfte elementer som gir de eldre arbeidstakerne større trivsel og en bedre arbeidssituasjon.

For eldre arbeidstakere og arbeidstakere med nedsatt helse kan det inngås individuelle avtaler om arbeidsoppgaver, tilrettelagt opplæring/oppdatering innenfor eget arbeidsområde, hvilepauser, hjemme-/fjernarbeid, deltidsarbeid/reduert arbeidstid mv. mellom den enkelte ansatte og bedriften."

Ny paragraf om helsekontroll:

Finne egnet innplassering i overenskomsten:

"Omfanget og hyppighet av lovpålagt helsekontroll skal drøftes mellom hovedtillitsvalgt,



hovedverneombud og bedriften hvor en av partene ber om det. Ved drøftelser skal bla. ses på helserisiko på arbeidsplassen".

2. Til protokollen:

Merknad til ny § 3.A.1 avsnitt 2:

Partene anerkjenner at modellen med utgangspunkt i avtaleområdet kan være usikker grunnet at antall sysselsatte på bransjeområdet er lavt og derfor mer utsatt for svingninger pga. strukturelle endringer.

Partene tar derfor et språklig forbehold i forhold til formuleringen; "med utgangspunkt i lønnsveksten innenfor avtaleområdet".

Intensjonen bak denne formuleringen er å videreføre partenes gode tradisjon for å finne pragmatiske løsninger på eventuelle skjevheter eller uønskede effekter av regulering iht. tabell.

Bilag 15

Innbetalingsbeløpet økes fra kr. 600 til kr. 650.

3. Ikrafttredelsesbestemmelser

Det generelle tillegget på kr. 6,50,- gis med virkning fra 1. april 2026.

Øvrige endringer i satser og overenskomstbestemmelser gjøres gjeldende fra og med 27. mai 2026.

Lønnsforhøyelsene gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som er sluttet i bedriften før vedtakelsen. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg m.v. for arbeid utført før vedtakelsen.

Partene er enige om at oppgjøret er vedtatt ved forhandlingens avslutning den 27. mai 2026.

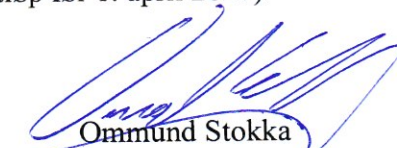
4. Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår:

Før utløpet av første avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs representantskap. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingens avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2027).



Rune Dyrvik



Ommund Stokka