

Den 25. august 2026 ble det avholdt
forhandlinger mellom Forbundet Styrke og
iArbeid vedrørende revisjon av Overenskomst
for Funksjonærer

PROTOKOLL

Til stede:

Styrke: Merete Jonas, Henning Skau, Mona Monsen, Ina Hviding, Jan
Rustgård, Ida Hervåg, Øyvind Sørensen

iArbeid: Onar Aanestad, Aksel Hanto Steen, Rita Sandnes, Tonje Solstad

Lønnstillegg

Det gis et generelt tillegg på 6,50 kr per time fra 1. mai 2026.

Lavlønnstillegg

Arbeidstagere som lønnes under 90% av industriens gjennomsnitt, kr 574 200 per år for
heltid, gis ytterligere et lavlønnstillegg på kr. 4,00 per time.

Lokale forhandlinger:

Lokale forhandlinger skal føres på basis av overenskomsten og slik at lokale tillegg skal
gis med utgangspunkt i den enkelte bedrifts økonomiske stilling.

Lokale forhandlinger skal føres mellom de lokale parter og skal være reelle uavhengig av
hvilke begrep overenskomsten inneholder med hensyn til forhandlinger, drøftinger,
vurderinger eller liknende.



Endringer i overenskomsten

§ 6 Godtgjørelse for overtidarbeid

Sjette avsnitt

Matpengesatsen økes til kr 114,-

§ 16 Lønn under sykdom

§ 16 lønn under sykdom, foreldre- og pleiepenger

~~Gis i henhold til lov om folketrygd.~~

Bedriften forskutterer full lønn under sykdom, samt foreldre- og pleiepenger i minst tre måneder i kalenderåret. Refusjon fra NAV tilfaller arbeidsgiver.

Merknad:

Partene er enige om at eksisterende bedre avtaler eller ordninger etablert i bedriftene ikke skal forringes som følge av innføringen av bestemmelsen ovenfor.

§ 21 Pensjon og eldre arbeidstakere og arbeidstakere med nedsatt helse

Nytt 2. avsnitt:

Informasjon om tjenstepensjon

Bedriften skal sikre at den enkelte arbeidstaker er kjent med bedriftens leverandør av tjenstepensjon og informere om hvordan den enkelte kan følge hva som innbetales og grunnlaget for innbetalingen.

§ 27 - Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom iArbeid og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjonen på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og iArbeid. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2027).

§ 28. Overenskomstens varighet

Overenskomsten trer i kraft den **1. mai 2026** og gjelder til **30. april 2028** og videre 1 - ett - år av gangen med mindre den blir sagt opp skriftlig med minst 2 - to - måneders varsel

Til protokollen:

Forskuttering av pleie- og foreldrepenger

Partene påpeker at sykepenger, pleiepenger og foreldrepenger er et myndighetsansvar. Det er beklagelig at Nav i dag ikke har kapasitet til, å gi brukerne utbetaling. Partene skal sammen jobbe for at myndighetene tar ansvar og sikrer brukerne utbetaling av slike offentlige velferdsytelser raskest mulig.

Partene anerkjenner at et flertall av iArbeids medlemsbedrifter i dag har ordninger som ivaretar løsningen i Frontfaget for forskuttering av syke- foreldre- og pleiepenger.

Partene er enige om at endringen i overenskomstens § 16 trer i kraft 1. juli 2027.

Rammevilkår

Styrke og iArbeid er enige om å samarbeide målrettet og kraftfullt for å styrke rammebetingelsene for arbeidsinkluderingsbedriftene og snu den negative trenden med underregulering av bransjen.

Bytte navn

Grunnet bytte av navn skiftes «ASVL» ut med «iArbeid» i hele overenskomsten.

Svarfrist: 22. september 2026.

Oslo, 25. aug. 2026



Onar Aanestad



Merete Jonas