

Protokoll

fra forhandlingene 21. oktober 2026 mellom Forbundet Styrke og NHO Reiseliv vedrørende revisjon av Arbeidslederavtalen for hotell og restaurant, avtale nr. 200, for perioden 2026 – 2028.

Til stede:

Forbundet Styrke: Merete Jonas og Johanne Skarbø Pedersen

NHO Reiseliv: Magne Kristensen, Helen Remman og Elisabeth Kloster

Lønnstillegg

Det gis et generelt tillegg på kr 6,50 per time (37,5 t/uke) fra 1. mai 2026.

§ 8 Lønnsbestemmelser

§ 8 f og § 22 b-d: Reguleres i henhold til Riksavtalen.

Ny § 24 (etterfølgende bestemmelser flyttes tilsvarende):

§ 24 Informasjon om pensjonsleverandør

Bedriften skal sikre at den enkelte arbeidstaker er kjent med bedriftens leverandør av tjenestepensjon og informere om hvordan den enkelte kan følge hva som innbetales og grunnlaget for innbetalingen.

§ 27 Varighet og oppsigelse

Denne overenskomst trer i kraft fra 1. mai 2026 og gjelder til og med 30. april 2028 og videre 1 – ett – år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to – måneders varsel.

Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlings-tidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs Representantskap.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2027).

Til forhandlingsprotokollen:

Forskuttering av syke-, pleie- og foreldrepenger

Forbundet Styrke har under årets hovedoppgjør for Arbeidslederavtalen for hotell og restaurant vist til frontfagsoppgjøret 2026 og Riksmeklers møtebok for tariffrevisjonen av Riksavtalen 2026 vedrørende forskuttering av sykepenge m.m.

Forbundet Styrke støtter den tarifferte løsningen som er akseptert av Fellesforbundet og NHO Reiseliv vedrørende forskuttering av sykepenge, foreldrepenger og pleiepenge. Partene påpeker at sykepenge, pleiepenge og foreldrepenger er et myndighetsansvar. Det er beklagelig at NAV i dag ikke har kapasitet til å gi brukerne utbetaling. Partene skal sammen jobbe for at myndighetene tar ansvar og sikrer brukerne utbetaling av slike offentlige velferdsytelser.

Partene anerkjenner at en del av bedriftene på Arbeidslederavtalen for hotell og restaurant i dag har ordninger med forskuttering av sykepenge.

Forbundet Styrke forbeholder seg retten i denne sak til å fremme krav i kommende hovedoppgjør for Arbeidslederavtalen for hotell og restaurant.

Partene er enige om at arbeidslederne likestilles med andre arbeidstakergrupper i bedriften når det gjelder forskuttering av foreldre- og pleiepenge etter folketrygdloven.

Eksisterende bedre avtaler eller ordninger i den enkelte bedrift skal ikke forringes som en følge av denne enigheten beskrevet ovenfor.

Bruk av mobiltelefon i tjenesten

Partene oppfordrer de lokale parter til å diskutere i hvilken utstrekning arbeidsgiver skal dekke kostnader til bruk av mobiltelefon.

Dialog om det organiserte arbeidsliv og overenskomstens omfangsbestemmelse

Partene anerkjenner betydningen av et organisert arbeidsliv. Partene understreker at det er et felles ønske og ansvar å fortsette å arbeide for økt organisasjonsgrad for arbeidsledere innen hotell og restaurant. Videre er partene enige om å ha en dialog i avtaleperioden om utviklingen når det gjelder arbeidsinnholdet for en arbeidsleder og betydningen av dette for overenskomsten. Det bør avholdes minst to dialogmøter i avtaleperioden.

Innretning og etterbetaling

Lønnsforhøyelsene gjøres ikke gjeldende for lønsmottakere som har sluttet i bedriften før vedtakelsen. Hverken prosentvis overtidstillegg eller prosentvis helligdagstillegg for arbeid forut for vedtakelsen skal etterreguleres. Personer ansatt etter 1. mai 2026 kan ikke påberope seg lønnstillegg i henhold til ovenstående.

Arbeidstakere som var sykemeldt før 1. mai 2026 har ikke krav på justert sykepengegrunnlag.
Personer som ble sykemeldt etter 1. mai 2026 har krav på justert beregningsgrunnlag for sykepenger,
samt etterbetaling av differansen mellom nytt og gammelt beregningsgrunnlag.

Anbefalt forhandlingsresultat sendes ut på uravstemning med svarfrist til NHO Reiseliv 11.11.2026
kl. 12:00.

Oslo, 21. oktober 2026


Merete Jonas


for Magne Kristensen

