**Overtid/mertid for midlertidig ansatte i boring og forpleining.**

**Bakgrunn:**

NHO, Norsk olje og gass og Industri Energi er enige i to protokoller, om hvordan man skal beregne arbeidstid og lønn for midlertidig ansatte.

Det er en kjent problemstilling at midlertidig ansatte jobber mer uforutsigbart enn faste ansatte. Praksisen i bransjen har lenge vært at forpleiningsbedriftene (og boring), har brukt midlertidig ansatte i tillegg til fast ansatte i vikarpool. Det er som oftest et til dels uforutsigbart behov for fleksibilitet fra bedriftene sin side som er begrunnelsen for denne praksisen.

Det er der man har møtt på uklarheter i forbindelse med tolkning av avtaleverket, eller der timebruken har blitt for høy, at det har oppstått uenigheter.

I 2018 og 2019 har Norsk olje og gass og Industri Energi fått avklart to av de litt større uenighetene organisasjonene imellom. Dette gjennom to enighetsprotokoller.

Den første, fra 2018, kom til på grunn av en uenighet hva gjaldt arbeid i avspaseringsperioden, eller «for tette turer». Der kom man til slutt til en enighet om hvordan man skal gjennomsnittsberegne arbeidstiden for å komme frem til et system som innbefatter både oppholdsperioder og avspaseringsperioder for midlertidig ansatte som jobber etter enkeltvise kontrakter for hvert oppdrag offshore.

Her mener NHO at det i slike tilfeller vil være riktig å bruke 33,6 (30,34) timers uke, altså 1582 timers årsverk (eller 1782 minus ferie), som grunnlag for gjennomsnittsberegning. NHO fremholdt videre at at man ved gjennomsnittsberegningen skal regne~~r~~ de løpende midlertidige kontraktene som en sammenhengende ansettelse helt til den ansatte har avspasert tilstrekkelig etter siste oppholdsperiode

I 2019 kom Industri Energi og Norsk olje og gass til en enighet om timelønn for de midlertidig ansatte. etter at tillitsvalgte fra boring og forpleining i Industri Energi oppdaget feil ved denne. Protokollen er gjeldende fra 1. Januar 2019, og sier at lønn skal beregnes med utgangspunkt i et årsverk på 1460, altså implisitt ut fra et 14-28 regnestykke.

Industri energi mener at når man ser de to protokollene i sammenheng, så sier den første noe om måten å regne på, og den andre oppdaterer til 2-4 turnus. Dette vil si at man bruker måten fra den første protokollen, og gjennomsnittsberegner med 28 timers uker.

**Hvordan man gjør det:**

Hver tur den midlertidig ansatte har avspasert mindre enn dobbelt så mye som den har arbeidet, regnes som sammenhengende tur. (Hvis man tenker at den ansatte alltid har 14 dagers turer, så vil alle turer der den har mindre enn fire ukers avspasering, regnes som sammenhengene. At de er sammenhengende betyr her, at man skal se alle timene i alle ukene fra utreise første tur, til og med tilstrekkelig avspasering, og regne at den ansatte skal ha arbeidet 28 timer per uke. Det antallet timer som er ut over 28 timer per uke, skal kompenseres med overtid.

Eksempel:
Ansatt går **2**-3-**2**-2-**2**-4
Uthevet skrift er arbeid, og resten er fritid.
Her er det 15 uker fra den ansatte reiste ut første gang til hun fikk tilstrekkelig avspasering.
15*28= 420 timer
6*168=504 timer
504-420=84 timer overtid.

Den ansatte «skulle» jobbet 420 timer, jobbet 504, altså 84 timer for mye, som kompenseres med overtid.

Tallforklaringer:
Årsverk/uker=timer per uke.
1752/52=33,69
1582/52=30,4
1460/52=28

1752-168=1582
168=33,6*5