

PROTOKOLL

Til stede fra arbeidsgiver:

.....
.....

Til stede fra arbeidstaker:

.....
.....

Protokoll fra kollektive drøftelser etter Arbeidsmiljøloven (AML) § 15-2

..... ble det avholdt drøftelsesmøte mellom og
.....

Arbeidsgiver (AG):

Redegjørelse for innkalling og saksforholdet.....
.....
.....

Arbeidstaker (AT) bemerket:

Hele bedriften skal være utvelgelseskrets.....
.....
.....

Oppsigelser skal ha tilstrekkelig saklig grunn iht. Arbeidsmiljøloven (AML) § 15-7.
Ansiennitetsprinsippet etter Hovedavtalens § 8 - 2 skal følges. Ansiennitet skal være
utgangspunkt for utvelgelse, og det kan kun fravikes ved tilstrekkelig saklig grunn.
.....
.....

De som blir nedbemannet har fortrinnsrett i ett år etter AML § 14 -2. Arbeidsgiver skal
aktivt orientere de fortrinnsberettigede med individuelle beskjeder om ledige- og
eventuelle nye stillinger i denne perioden.
.....
.....
.....

For Arbeidsgiver

For Styrkeklubben
