

Hvordan drive et godt styrearbeid

Som tillitsvalgt er du, sammen med de andre i klubbstyret, valgt etter reglene i Hovedavtalen. Det betyr at dere er anerkjent som representanter for medlemmene i deres bedrift, og dere har en viktig oppgave – å fremme deres interesser."

Men hva innebærer dette i praksis? Jo, det betyr at klubben må holde seg orientert om alt som skjer i bedriften. For det er mye som påvirker de ansattes lønns- og arbeidsvilkår, og det er her dere kommer inn.

Klubbens viktigste oppgaver

La oss se på noen av klubbens viktigste oppgaver.

1. Sikre medbestemmelse

Først og fremst skal klubben sikre at medlemmene har reell medbestemmelse. Det betyr at dere er part i alle lokale prosesser som påvirker de ansattes vilkår, enten det gjelder lønn eller arbeidsforhold."

2. Talerør for medlemmene

Klubben er også talerøret for medlemmene ovenfor bedriftens ledelse. Når noe må tas opp med ledelsen, er det de tillitsvalgte som formidler det, og det bidrar til en ryddig og forutsigbar prosess for begge parter.

3. Verve medlemmer

En stor medlemsstyrke gir også styrke i forhandlinger. Derfor er det viktig at klubben jobber med å verve nye medlemmer – jo flere medlemmer, jo større innflytelse.

4. Bindeledd mellom medlemmer og forbundet

Dere er også bindeleddet mellom medlemmene og forbundet Styrke. Gjennom klubben får forbundet viktig informasjon om forslag til forbedringer og hvordan lov- og avtaleverk praktiseres på bedriften, noe som kan tas videre med i sentrale forhandlinger.

Tips til styrearbeidet

For at klubben skal fungere godt, trenger dere et velfungerende styre. Det betyr at alt må skje i ordnede former. Jevnlige styremøter, møtereferater, og klar arbeidsfordeling er nøkkelen til å bygge tillit både internt i styret og blant medlemmene.

1. Jevnlige styremøter

Sørg for at styret møtes jevnlig. Send ut en innkalling i god tid med sakliste, og sørg for at alle vet hva som skal diskuteres.

2. Møtereferater

Før referat fra alle styremøter. Dette sikrer at alle er enige om hva som ble besluttet, og at det er klart hvem som har ansvar for oppfølging.

3. Arbeidsfordeling

Del oppgavene mellom dere. *Alle* i styret har sitt ansvar, og det er viktig at ingen står alene med alt arbeidet.

4. Lojalitet

Lojalitet i styret er avgjørende. Dere kan være uenige internt, men når beslutningene er tatt, må dere stå samlet utad. Åpen splid skader tilliten til klubben.

Medlemsmøter og kommunikasjon

Medlemsmøter er en viktig del av styrearbeidet. Når dere trenger medlemmenes meninger og råd, innkall til møter. Og ikke glem å føre referat her også.

Del jevnlig informasjon med medlemmene om hva klubben jobber med. Det skaper lagfølelse og eierskap. Del seire, vis hva dere får til, og bygg engasjement for å få flere med i forbundet.

Klubbens handlingsplan

En handlingsplan kan hjelpe klubben med å systematisere arbeidet sitt. Den gir retning og sørger for at dere jobber langsiktig mot de målene dere

har satt dere. Husk at dere har hjelpemidler som maler og eksempler tilgjengelig i Tillitsvalgtportalen.