

## PROTOKOLL

**Til stede fra arbeidsgiver:**

.....  
.....

**Til stede fra Styrkeklubben:**

.....  
.....

### **Protokoll fra kollektive drøftelser etter Arbeidsmiljøloven (AML) § 15-2**

..... ble det avholdt drøftelsesmøte mellom ..... og .....

**Arbeidsgiver (AG):**

AG redegjorde for innkalling og saksforholdet.....

.....  
.....

**Arbeidstaker (AT) bemerket:**

Hele bedriften skal være utvelgelseskrets.....

.....  
.....

Oppsigelser skal ha tilstrekkelig saklig grunn iht. Arbeidsmiljøloven (AML) § 15-7. Ansiennitetsprinsippet etter Hovedavtalens § 8 - 2 skal følges. Ansiennitet skal være utgangspunkt for utvelgelse, og det kan kun fravikes ved tilstrekkelig saklig grunn.

.....  
.....

Partene er enige om at de ansatte som blir nedbemannet har fortrinnsrett i ett år etter AML § 14 -2. Arbeidsgiver skal aktivt orientere de fortrinnsberettigede med individuelle beskjeder om ledige- og eventuelle nye stillinger i denne perioden.

.....  
.....  
.....

**For Arbeidsgiver**

**For Styrkeklubben**

-----

-----