

## Sjekkliste ved nedbemanning

I nedbemanningsprosess, hvor ofte flere ansatte må gå samtidig, kan det være ekstra krevende å være tillitsvalgt. Som tillitsvalgt må du passe på at oppsigelser ved nedbemanning skal skje etter saklig utvelgelse og etter avtalte kriterier mellom deg som tillitsvalgt og bedriften.

Her er det viktigste du må huske på.

## Drøftelser så tidlig som mulig og før beslutning tas

Endringer eller omlegginger, som påvirker arbeidstakernes lønns- og arbeidsvilkår, skal alltid skal drøftes med deg, som tillitsvalgt – *så tidlig som mulig* og før beslutning tas.

### Følgende skal drøftes:

- Hvorfor det er behov for nedbemanning.
- Hvilken framtidig organisasjon bedriften trenger
- Utvelgelseskriterier
- Utvelgelseskrets
- Fortrinnsrett til stillinger etter AML § 14-2

### Utvelgelseskrets og kriterier

- Hele virksomheten er én utvelgelseskrets. Utvalgskretsen bør være så stor som mulig.
- Ansiennitetsprinsippet skal følges når det skal nedbemannes. Andre utvelgelseskriterier vil legge direkte føringer for den videre nedbemanningsprosessen.

## **Drøftelsesmøte før en eventuell oppsigelse**

- Forut oppsigelse skal arbeidsgiver innkalle til drøftelser med den det gjelder og deg som tillitsvalgt – et såkalt §15-1-møte. Her skal de ansatte få muligheten til å fremlegge hvordan en eventuell oppsigelse vil påvirke hen.
- Arbeidsgiver må foreta en avveining mellom bedriftens behov og de ulemper en oppsigelse påfører den enkelte.
- Arbeidsgiver har en aktiv plikt til å tilby annet passende arbeid til de berørte før en oppsigelse kan gis.

## **Oppsigelse og forhandlinger**

- Oppsigelse skal gis skriftlig, leveres personlig eller sendes rekommandert. Den skal inneholde opplysninger om rett til å kreve forhandlinger, rett til å stå i stilling og fortrinnsrett m.m.
- Dersom medlem og tillitsvalgt er uenige i bedriftens grunnlag for oppsigelsen, kan det kreves forhandlinger etter Arbeidsmiljølovens §17-3. Forhandlinger må kreves innen 14 dager fra arbeidstaker har mottatt oppsigelsen, så kontakt alltid forbundet raskest mulig i slike tilfeller.