

Har du rett til lokale lønnsforhandlinger?

Er du usikker på om du har rett til lokale lønnsforhandlinger?

Det vanligste i privat sektor er tariffavtaler som kombinerer lønnsforhandlinger på sentralt nivå og deretter lokale forhandlinger på den enkelte bedrift. Det finnes også tariffavtaler *uten* rett til lokale forhandlinger. Her fastsettes lønna kun gjennom sentrale forhandlinger.

Her får du en rask gjennomgang av de ulike avtaletypene og hvordan du finner avtalene som gjelder for deg og dine medlemmer.

Ulike lønnsbestemmelser i ulike overenskomster

Det finnes flere typer overenskomster med rett til lokale lønnsforhandlinger.

Tariffavtaler, som kombinerer lønnsforhandlinger på sentralt nivå og lokale forhandlinger på den enkelte bedrift, kalles minstelønnsoverenskomster. En minstelønnsoverenskomst baserer seg på et system med minstelønn der ingen, som omfattes av avtalen, skal ha dårligere lønn enn minstelønnssatsen. I en overenskomst med et minstelønssystem skal de tillitsvalgte, i tillegg til de sentrale forhandlingene, forhandle med bedriften om lokale lønnstillegg.

Motsatsen til en minstelønnsoverenskomst, er en normallønnsoverenskomst. Dette en tariffavtale der det *ikke* er lokale forhandlinger. Det vil si at den lønna som står i tariffavtalen, er den lønna du får. I motsetning til overenskomster med lokale forhandlinger, hvor en del av lønnspotten fordeles lokalt, er det i en normallønnsoverenskomst lite eller ingen mulighet for individuelle eller lokale tilpasninger av lønnen.

Funksjonæroverenskomstene i Forbundet Styrke kan sies å være en tredje form for lønnsoverenskomst. I disse overenskomstene har de

tillitsvalgte lokal forhandlingsrett og et sentralt tillegg uten minstelønns- eller normallønnssetser.

Hvordan vet du om du har rett til lokale lønnsforhandlinger eller ei?

For å vite om du har rett til lokale lønnsforhandlinger, må du sjekke hvilken tariffavtale som gjelder for din arbeidsplass og se om den inneholder bestemmelser om normallønn.

Her er hvordan du kan det finne ut:

- **Finn ut hvilken tariffavtale du har**

Sjekk arbeidsavtalen din. Her kan det stå hvilken tariffavtale som gjelder for deg på din arbeidsplass.

- **Sjekk tariffavtalen**

Se om tariffavtalen inneholder bestemmelser om normallønn eller fastsatte lønnsnivåer for din stillingsgruppe.

- **Se etter spesifikke lønnsbestemmelser**

Normallønnsavtaler har ofte spesifikke tabeller eller satser som gjelder for ulike stillinger og ansiennitetsnivåer.

- **Kontakt forbundet**

Hvis du er usikker på om du har en normallønnsavtale eller hvordan den påvirker din og medlemmenes lønn, kan du [kontakte forbundet](#) for å få veiledning.