
LOKAL PROTOKOLL 2025

Handover, forkants aktivitet og overtid ved behov

1. Bakgrunn

Denne protokollen er inngått mellom **IKM Testing AS** og **IKM Ansattes Forening** for å ved behov, regulere skiftbytte (handover), forkants aktivitet og bruken av overtid til dette for personell på **rotasjon** i samtlige prosjekter. Dette er nødvendig for å sikre effektiv informasjonsflyt mellom skift, ivareta sikkerhet og arbeidsprosesser, samtidig som partene sikrer at overtidsbestemmelser håndteres i tråd med Arbeidsmiljøloven.

2. Enighet om følgende punkter:

2.1 Skiftbytte og overtidskompensasjon

- Det er enighet om at **30 til 60 minutters handover og forkants aktivitet** ved skiftbytte, ved behov vil være nødvendig for å sikre en forsvarlig overgang mellom skift.
- Denne tiden **betales med 100 % overtidskompensasjon**.
- Handover-tiden og forkants aktiviteten inngår ikke i den ordinære arbeidstiden og registreres som overtid.
- All bruk av forkant- og handoveraktivitet må være **styrt og godkjent av prosjektledelsen før tiltredelse**, for å sikre at alle involverte parter er informert om prosessen og at ressursene blir benyttet på en effektiv måte.

2.2 Lovhjemmel og regulering

- Denne protokollen er forankret i **Arbeidsmiljøloven § 10-12 (4)**, som gir adgang til å inngå tariffavtaler som fraviker arbeidstidsbestemmelsene, forutsatt at:
 - Arbeidstakerne sikres **tilsvarende kompenserende hvileperioder**, eller
 - Dersom dette ikke er mulig, **annet passende vern**, herunder økonomisk kompensasjon.
- Partene er enige om at **overtidskompensasjon for handover-tid og forkants aktivitet** regnes som "annet passende vern" etter AML § 10-12 (4).

2.3 Individuelt samtykke

- Arbeid utover **12 timer per døgn** regnes som overtid, og arbeidstakerne må **samtykke individuelt** til dette i henhold til AML § 10-6 (1).
- Dersom gjennomsnittlig arbeidstid overstiger **48 timer per uke over en 12-måneders periode**, kreves **individuelt skriftlig samtykke**.

2.4 Kundens krav og tilpasning

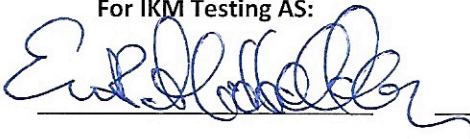
- Dersom kunden krever at **all overtid er ulovlig**, skal partene lokalt drøfte løsninger for å oppfylle både kundens krav og lovbestemte arbeidsvilkår.
- Dersom kunden likevel nekter overtid, kan arbeidsgiver og tillitsvalgte vurdere alternative løsninger, herunder **tilpasning av arbeidsplaner** eller **lokale avtaler om hvileperioder**.

3. Gyldighet og oppsigelse

- Denne protokollen gjelder for alle ansatte i **IKM Testing AS** som jobber på **rotasjon**.
- Avtalen trer i kraft fra **01.01.2025** og gjelder til 31.12.2025.
- Avtalen kan **sies opp med 3 måneders skriftlig varsel** av begge parter.

Sola, 30.01.2025

For IKM Testing AS:


Erik Middelthon

For Forbundet Styrke:

Forbundsrepresentant

For IKM Ansattes Forening:


Jan Petter Ravndal