



IKM Ansattes Forening

INTERN PROTOKOLL

Til: Erik Middelthon, IKM Testing AS

Fra: Jan Petter Ravndal, Klubbleder – IKM Ansattes Forening

Dato: 18.03.2025

Hei Erik,

Jeg viser til vår signerte protokoll vedrørende **ekstra arbeid basert på frivillighet**. Etter en grundig vurdering ønsker vi å understreke at **protokollen forblir gjeldende i sin nåværende form**, og at vi **ikke ser grunnlag for noen endringer eller reforhandlinger på dette tidspunktet**.

En signert protokoll representerer en **bindende avtale mellom partene** og kan **ikke ensidig endres eller omgjøres uten gjensidig enighet**. Dette er i tråd med **Hovedavtalen LO – NHO § 2-3**, som fastslår at tvister om forståelsen av en avtale må løses gjennom forhandlinger mellom partene, og at en inngått avtale ikke kan endres ensidig.

Videre fastslår **Arbeidsmiljøloven § 14-12 (1)** at en avtalt arbeidsordning **ikke kan endres uten arbeidstakers eller tillitsvalgtes samtykke**, med mindre annet er eksplisitt avtalt. Dette betyr at eventuelle endringer i protokollen ville kreve **nye forhandlinger og enighet fra begge parter**, noe vi per i dag **ikke ønsker å åpne for**.

Dersom det er spesifikke utfordringer IKM Testing AS ønsker å adressere, oppfordrer vi til en **dialog innenfor rammene av eksisterende avtaleverk**. Vi er alltid åpne for saklig drøfting, men i denne saken anser vi avtalen som **bindende og gjeldende slik den er signert**.

Vennligst bekreft mottak av denne tilbakemeldingen.

Med vennlig hilsen,

Jan Petter Ravndal

Klubbleder – IKM Ansattes Forening

Signert, 18 mars 2025

Jan Petter Ravndal
Klubbleder

Thore Madland
Nestleder