

**LOKAL OFFSHORE SÆRAVTALE
MELLOM BAKER HUGHES
NORGE AS & STYRKE**

LOKAL OFFSHORE SÆRAVTALE

MELLOM

BAKER HUGHES NORGE AS & STYRKE

Innhold:

1. INNLEDNING	2
2. ANSIENNITET	2
3. ARBEIDSTID.....	2
4. INN OG UT REISE.....	2
5. KANSELLERT UTREISE.....	2
6. STANDBY/TRANSIT	3
7. OVERTID.....	3
8. FORDELING AV ARBEID.....	3
9. UTREISE PÅ KORT VARSEL I FRIPERIODE	3
10. DELTAGELSE PÅ KURS I FRIPERIODE.....	3
11. MIDLERTIDIG ENDRING AV ARBEIDSTED FOR OFFSHORE ANSATTE	4
12. ARBEID VED BASEN I PÅ PERIODE	4
13. ARBEID BEACON SENTER/PROSJEKT	4
14. ALTERNATIV ARBEIDSORDNING	4
15. GRAVIDE ARBEIDSTAKERE	4
16. FORSIKRING	4
17. SYKELØNN.....	5
18. GARANTIDAGER.....	6
19. UTENLANDSARBEID	7
20. RESERVASJONSRETT	7
21. UTENLANDSBONUS (UTENFOR EUROPA).....	7
22. REISE/DIETT	7
23. KURS ETC. UTLAND.....	8
24. ÅRSVERK	8

LOKAL OFFSHORE SÆRAVTALE

MELLOM

BAKER HUGHES NORGE AS & STYRKE

1. INNLEDNING

Denne avtalen gjelder for selskapets offshoreansatte som er omfattet av OSA del III.

1. Særavtalens gyldighet 01.06.2025 – 31.05.2026.
2. Avtalen vil deretter være gyldig 1 år om gangen, med mindre en av partene sier opp avtalen med minimum 1 måned skriftlig varsel. Det forutsettes at de stedlige parter har ført forhandlinger før oppsigelse finner sted, eventuelt at forhandlinger er krevd og ikke kommet i stand innen 8 dager (Jfr. § 4-2 i Hovedavtalen.)
3. Avtalen erstatter alle andre lokale særavtaler.
4. Dersom det blir nødvendig å foreta revideringer av denne avtale i fremtiden, etter krav fra selskapet, eller fagforeningen, skal begge parter være enige om slike revideringer. Oppnådd ikke enighet, løper avtalen videre iht. Hovedavtalens bestemmelser. Det forutsettes at de stedlige parter har ført forhandlinger før oppsigelse finner sted, eventuelt at forhandlinger er krevd og ikke kommet i stand innen 8 dager (Jfr. § 4-2 i Hovedavtalen)

Eventuelle protokoller som fremkommer etter denne særavtalens inngåelse og frem til avtalens utløp skal behandles og gjennomgås ved forhandlinger.

2. ANSIENNITET

Med ansettelses ansiennitet menes hvor lang tid en arbeidstaker, uansett status, har vært sammenhengende ansatt i selskapet eller tidligere selskaper som er innlemmet eller innlemmes i selskapet. Som grunnlag for å regne ut ansiennitet regnes fra ansettelsesdatoen fastsatt i arbeidskontrakten.

3. ARBEIDSTID

12 Timer pr dag offshore.

Rigg som ligger ved kai – sidestilles med offshore – 12 timers dag.

4. INN OG UT REISE

På utreisedag registreres 6 timer på årstimeverket. På innreisedag registreres 12 timer utenom mannskapsskifte. Ved mannskapsskifte registreres 6 timer. Offshore bonus betales for både utreise og innreisedag.

En dag som arbeides på basen registreres med faktiske arbeidede timer iht. Timeliste (1 time på land = 0,9 offshore time)

Innreise utenom mannskapsskifte uten avløsning registreres 12 timer på årsverket.

5. KANSELLERT UTREISE

Når utreise blir kansellert etter fremmøte utreisested/heliport/innkvarteringssted, skal det når overnatting er nødvendig kompenseres med 1 offshorebonus, samt registreres 6 timer på årsverket.

LOKAL OFFSHORE SÆRAVTALE MELLOM BAKER HUGHES NORGE AS & STYRKE

6. STANDBY/TRANSIT

Ved ilandsending fra offshoretur, hvor ansatt blir bedt om å overnatte på hotell, firma leilighet/hus eller heliport og hvor hensikten er å reise ut igjen (standby), kompenseres med daglig sokkelkompensasjon.

Standby/transfer skal være bekreftet før avreise fra rigg/plattform av operatør.
Stanby vil normalt ha en maks grense på 2 døgn.

7. OVERTID

Det utbetales overtid for arbeid utover 168 timer offshore sammenhengende, arbeid utover årsverk og arbeid i friperioden.

Har den ansatte vært kompensert for overtidbetaling for arbeid i friperiode som faller i forkant av på perioden, regnes ikke disse dagene som en del av normal på periode i forhold til rett til overtid for arbeid utover normal på periode.

8. FORDELING AV ARBEID

Bedriften ved (arbeidsleder/skiftleder) skal så langt det er mulig fordele arbeidet, dette gjelder også dag/nattarbeid. Bedriften skal så langt det er mulig forhåndsvarsle den ansatte om reiserute,stilling/dag og/eller nattskift.

9. UTREISE PÅ KORT VARSEL I FRIPERIODE

Dersom den ansatte kun i sin friperiode må være tilgjengelig for bedriften, for å motta beskjed om tidspunkt for utreise offshore på kort varsel betales dette med en stand-by bonus på kr. 500 – kun i friperiode på lørdag/søndag eller helligdag. Kort varsel defineres som «varsel på mindre enn 24-timer. Det gis ikke standby-bonus for dager som faller på utreise dag.

10. DELTAGELSE PÅ KURS I FRIPERIODE

Kurs i friperiode kompenseres som arbeid på land (65% av sokkelkompensasjon). Dette gjelder ikke personell i opplæringsstilling. Det føres landtimer (en landtime er 0,9 timer på offshore årsverk) på årsverk.

Med kurs menes i denne sammenheng, kompetansehevede kurs, godkjent av leder, med instruktør og en varighet på minimum 1 dag, og som er relevant for den enkeltes kompetanseutvikling i sin stilling.

Untatt er bedriftspålagte kurs som alle i bedriften pålegges (eks. LRU). Videre unntatt er sikkerhetskurs (Offshore survival kurs, kjentmanskurs samt HMS kurs), som er krav for å kunne arbeide offshore.

Pålagt web baserte kurs godskrives årsverket med minimum 2 timer når de tas utenfor kontorlokasjoner eller utenfor arbeidstiden. Hvor normert tid er over dette godskrives normert tid.

LOKAL OFFSHORE SÆRAVTALE

MELLOM

BAKER HUGHES NORGE AS & STYRKE

11. MIDLERTIDIG ENDRING AV ARBEIDSTED FOR OFFSHORE ANSATTE

Ved endring av arbeidssted fra offshore til landarbeid for en periode på mer enn 2 måneder opprettholdes ikke offshore rotasjonsplan.

Ansatte vil få kompensert tap av offshorebonus, men opparbeider ikke fritid ved arbeid på land. Det registreres faktisk arbeidede timer pr dag på årstimeverket. (7,5) (0,9). Ved endt oppdrag går den ansatte tilbake på rotasjon (dersom mulig opprinnelig rotasjon). Overtid betales etter normal arbeidstid, etter gjeldene satser.

12. ARBEID VED BASEN I PÅ PERIODE

Offshore ansatte som blir bedt om å arbeide på land i sin på periode registrerer faktiske timer mot årsverket. 1 landtime = (0,9). Den ansatte kompenseres med 65 % av offshore bonus pr dag.

13. ARBEID BEACON SENTER/PROSJEKT

Offshore ansatt som blir planlagt brukt i Beacon, eller prosjekt som er lignende offshore (test, FIT, rigg ved land) der arbeidstid er utover ukedager og 7,5 timer pr dag opprettholder den ansatte sine arbeids og lønnsvilkår.

For offshore ansatte som sporadisk skal arbeide i BEACON-senteret, eller prosjekt som er lignende offshore (test, FIT, rigg ved land) der arbeidstid er utover ukedager og 7,5 timer pr dag opprettholder den ansatte sine arbeids og lønnsvilkår. Arbeidet er å betrakte som en offshoreinstallasjon. Ref. OSA Del 3.

14. ALTERNATIV ARBEIDSORDNING

Nyansatte som går på «alternativ disponibelplan» de første 12 månedene regnet fra ansettelsesdato ny stilling har oppgjør på årstimeverk pr 31.12. Under denne ordningen kan det tas ut 10 uker fri inklusiv ferie. Det kan tas ut maksimalt 6 uker fri i halvåret.

15. GRAVIDE ARBEIDSTAKERE

I den grad det er mulig og behov og den ansatte ikke lenger kan arbeide offshore, skal bedriften og den ansatte søke om å finne annet arbeid på land frem til svangerskapspermisjon tas ut. Tillegg til OSA. Kvinnelige ansatte opprettholder sin lønn i forbindelse med svangerskaps & barselpermisjon.

16. FORSIKRING

Pensjonsforsikrings grunnlag = grunnlønn x 12 + 96 dager offshore bonus + feriepenger, beregnet oppad til maks 12G. Lønn over 12G regnes ikke som en del av pensjonsgrunnlaget.

LOKAL OFFSHORE SÆRAVTALE MELLOM BAKER HUGHES NORGE AS & STYRKE

17. SYKELØNN

Tillegg til OSA 2.12. Ved sykelønn opprettholdes grunnlønn i inntil 12 måneder. Under sykdom betales full lønn fra første dag i henhold til lov om folketrygd. For den delen av beregningsgrunnlaget som overstiger 6G, men ikke utover 12G, betaler bedriften 9 garanterte offshorebonuser pr. måned inklusiv arbeidete dager inntil 80 % av årslønn er oppnådd.

Ved kortere sykefravær utover 16 dager (arbeidsgiver periode) og under 8 uker beregnes 1 offshorebonus pr 4 dag sykemeldt.

For lengre sykefravær utover 8 uker betales 9 offshorebonuser pr. måned.

Offshorebonuser som er betalt i sykemeldingsperioden betales ikke tilbake til bedriften.

Timer registreres på årstimeverket iht OSA 3.3.6. I perioder den ansatte er sykemeldt uten at det registreres timer etter OSA, betales månedslønn som normalt.

Refusjon fra folketrygden tilfaller bedriften.

For fravær ved sykdom hvor den ansatte ikke kan reise offshore, skal dette dokumenteres med sykemelding. Sykemelding skal foreligge for hele sykdomsperioden (for både på periode samt friperiode). Sykemelding skal uoppfordret sendes arbeidsgiver. Sykemelding skal være bedriften i hende senest en uke fra melding til bedriften er gitt om fraværet.

Utenlandsopphold utenfor EØS i sykemeldingsperioden gir ikke rett til sykepenger.

Ref. Folketrygdlovens bestemmelser.

Utenlandsopphold innenfor EØS i sykemeldingsperioden, skal i forkant av reise være avklart med NAV evt. Lege, og skal dokumenteres. Dokumentasjon skal følge sykemelding til arbeidsgiver.

LOKAL OFFSHORE SÆRAVTALE MELLOM BAKER HUGHES NORGE AS & STYRKE

18. GARANTIDAGER

Garantidager for enkelte grupper er innført utelukkende for å sikre ansatte forutsigbarhet i inntekt. Dette er fordi det i mindre grupper kan være perioder der aktiviteten er lav og det blir for få dager offshore som generer sokkelkompensasjon. Utbetalinger i forbindelse med garanti dager er et forskudd på lønn som skal betales tilbake ved første anledning. Dette gjelder for ansatte med unntak av opplæringsstilling og assistent.

Sokkelkompensasjon som utbetales i forbindelse med garanti dager skal betales tilbake når kompensasjonen for en måned overstiger månedslønn + antall garanterte dager uavhengig av om det opptjenes på overtid/friperiode.

Garantidager utbetales kun dersom man total sett ligger bak et snitt på antall garanterte dager/mnd.

Der 80 % lønn er garantert stoppes garanti dager når man har opptjent 80 % lønn av 12G og at overtid inkluderes som inntekt.

Garantidager avregnes pr 31.12. samtidig med oppgjør av årstimeverk.

Garantidager betales kun på bakgrunn av godkjente timelister.

Dersom det en måned ikke foreligger godkjente innleverte timelister, vil garanti dager ikke bli utbetalt.

Godkjente timelister skal innleveres senest den 2 i hver måned.

Garantidager utbetales ikke ved:

- Permittering
- Opplæringsstilling inkludert lærlinger
- Assistentstilling
- Ulønnet permisjon
- Fødsels / Foreldre permisjon
- I prøveperiode (6 kalendermåneder)
- I oppsigelsestid
- Ikke er omfattet av OSA Del II
- Ikke er på rotasjon / Arbeidsplan

LOKAL OFFSHORE SÆRAVTALE

MELLOM

BAKER HUGHES NORGE AS & STYRKE

19. UTENLANDSARBEID

Ved arbeid innenfor Europa kommer tariffavtalen til anvendelse.

Avtalen gjelder for arbeid i utlandet og som medfører at den enkelte arbeidstaker er på reise utenlands i en periode på under 8 uker.

Dersom utenlandsarbeid i Europa strekker seg utover 8 uker, skal det opprettes egen avtale for dette.

20. RESERVASJONSRETT

Arbeid utenfor regionen er frivillig

- En ansatt kan reservere seg dersom det foreligger viktige sosiale grunner (helse, familie situasjon etc.)
- Eller oppdraget er i et land der det er krigstilstander
- Det foreligger avtalt og godkjent ferie

21. UTENLANDSBONUS (UTENFOR EUROPA)

Tariffavtalen er ikke gjeldene i utlandet utenfor Europa

Kompensasjon:

Ansatte kompenseres i på-perioden med en bonus på kr 2200/dag. I friperioden kompenseres det med en bonus på kr 3000/dag.

Ansatte med sokkelkompensasjon inkludert i lønn kompenseres i på-perioden med en bonus på kr 1000/dag. I friperioden kompenseres det med en bonus på kr 1600/dag.

Månedslønn forblir uavkortet, det kompenseres ikke for overtid.

Ved retur fra utenlandsopphold skal vedkommende tilbake til sin opprinnelige disponibelplan.

Det gis ¼ avspasering pr dag – maksimalt 4 dager etter hjemkomst.

Norske bevegelige helligdager som faller i disponibelperioden i utlandet kompenseres i henhold til OSA 3.19

22. REISE/DIETT

Reiseutgifter betales i henhold til bedriftens reiseregulativ. For den tid som medgår til reise betales ingen tillegg, månedslønn forblir uavkortet. Reise utenlands skal så vidt mulig foregå innenfor normal arbeidstid.

Diett ved reiser betales i henhold til Statens satser for utland.

LOKAL OFFSHORE SÆRAVTALE MELLOM BAKER HUGHES NORGE AS & STYRKE

23. KURS ETC. UTLAND

Ved kurs, opplæring og/eller besøk hos fabrikant/leverandør etc. opparbeides ingen avspassering.

Den Ansatt vil få utbetalt diett i henhold til bedriftens reiseregulativ. Eventuelle måltider og kurspenger som blir dekket/ubetalt av arbeidsgiver kommer til fratrekk. Bosted og transport under kursoppholdet betales av bedriften.

Etter endt kurs, skal vedkommende primært inn igjen på opprinnelig disponibelplan. Det registreres 7.5 timer pr dag på årstimevært (0,9), i på periode og evt. friperiode.

Kurs i utland friperiode kompenseres med 65 % av sokkelkomp + reg. 0,9 pr time på årstimeværket.

For kurser av lengre varighet skal det avtales særskilt.

24. ÅRSVERK

Det registreres ikke timer på årstimeverket ved arbeid i utland (utenfor Europa)

Imidlertid reduseres årsverket for arbeid i Norge tilsvarende den perioden den ansatte er i utlandet (minus egen valgt fritid).

Tananger XX.08.2025

Mette H. Bastiansen

Baker Hughes Norge AS

Atle Bertelsen

Styrke