

Avtale om vikarpool mellom ESS Mobile Offshore Units AS og SAFE/ Styrke klubben i ESS

Avtalen gjelder for fast ansatte vikarer i EMOU.

Denne avtalen er utarbeidet med bakgrunn i Felleserklæringen om lokale vikar/ressurpoolavtaler bilag 6 og punkt. 20 i tariffavtaler for ansatte på flyttbare offshoreinnretninger samt boring og forpleining på permanent plasserte innretninger på norsk kontinentalsokkel.

1.

De ansatte i vikarpoolen gis samme vilkår for ansettelse som øvrige ansatte med unntak som følger av vikarpoolens natur. Dvs. at man ikke har fast arbeidsplan/arbeidssted. Det forutsettes at man ikke handler i strid med lovverket når det gjelder oppholds- og friperioder(1/3regel).

Den ansatte har krav på minst like lang tid avspasering som siste tur offshore. I tillegg har den ansatte rett på å avtale 1 x 28 dager friperiode pr. kvartal pr. Kalenderår. Avtalen skal inngås innen 14 dager før avtalt friperiode tar til, som vil gi den ansatte en grad av forutsigbarhet for når en har fritid.

Den ansatte er ansvarlig for å holde bedriften informert om hvor og hvordan vedkommende kan bli kontaktet.

2.

Årstimetallet er som for øvrige fast ansatte som arbeider offshore; 1.460 timer.

Timer oppgjort med overtidsbetaling i avregningsperioden regnes ikke med i årstimetallet. Arbeid utover 12 timer pr dag og utover 168 timer i en sammenhengende oppholdsperiode kompenseres i hht. overenskomstene.

Årstimeverket regnes fra 01.01. – 31.12.

Inntil 84 pluss timer avspaseres innen 01.04. påfølgende år, da null-stilles timebalansen.

Overskytende utbetales som overtid. Oversikt over dette meddeles klubbene.

Det kan inngås skriftlig avtale om avspasering av plusstimer, og eventuelt innarbeiding av minustimer, med den ansatte. Det kan ikke avtales innarbeiding/avspasering av mer en 84 timer.

Ved sykdom og annet gyldig fravær der den ansatte ikke er disponibel for å avtale ny oppholdsperiode registreres 4 timer pr. dag på årsverket. Hvis den ansatte har avtalt oppholdsperiode registreres 12 timer pr. dag inntil max 168 timer for den avtalte oppholdsperioden.

3.

Pålagte kurs på land godtgjøres med 8 timer overtidsgodtgjørelse pr. kursdag eller avregnes mot årsverket 12 timer pr. kursdag, det utbetales i tillegg 1 time normallønn. Dette skal avtales før kurset blir gjennomført. Ved overskridelse av årstimeverk trekkes eventuelle kursdager fra årstimeverket og godtgjøres i henhold til forannevnte.

Initial
IV

Initial
AB

Initial


4.

Når det er ledig stilling i fast rotasjon, skal en følge ansiennitet i bedriften ved tildeling av ledige skift fra vikarpoolavtalen. Om vedkommende som skal inn i fast rotasjon har arbeidet for lite eller for mye timer, skal det inngås skriftlig avtale mellom bedrift og den ansatte om innarbeiding/avspasering, dog maksimalt 84 timer som da skal innarbeides/avspaseres innenfor maksimalt 12 uker etter at innplassering har funnet sted. Dersom det ikke oppnås enighet, vil bedriften konferere med aktuell fagforening for å finne løsninger.

5.

Hovedferie skal være avtalt innen 1.april (jfr. Ferieloven).

Denne avtale har en gjensidig oppsigelsesfrist på 4 mnd.

Stavanger 09.07.2024

Signed by:

526387169D05462...
Ivan Vågstøl
ESS Mobile Units AS

Signed by:

268C92B855184D2...
Arild Bringaker
SAFE klubben I ESS

Signed by:

33930272ACEE46E...
Per Holstein
Styrke klubben I ESS