

## RIKSMEKLARENS MØTEBOK

i sak 2026-060 mellom

STYRKE

på den eine side

og

NORGES REDERIFORBUND

på den annan side

Tariffrevisjonen 2026 for Flyteriggavtalen

Den 1. og 2. juli 2026 vart det halde meklingsmøter i Riksmeklarens lokalar, Akersgaten 45, Oslo, under leiing av riksmeklar Mats Ruland.

Til stades for partane:

Styrke:

Ronny Østebrød, Frank Vollen, Alexander Kittang, Benjamin Pettersen, Åshild Oma, Paal Gisle Brennholm, Kristian Enoksen, Vidar Kaspersen, Eiven Jonassen, Frode Larsen, Bår Inge Pedersen, Einar Åge Vae, Reidar Undeli, Roald Hammer, Inge Borge, Eirik Grimstad Øverlid, Glen Bjørheim, Kirsti Hægebostad, Andreas Julseth, Frode Alfheim, Jørn Erik Bøe, John Ludvigsen, Morten Flister, Jan Inge Olsen, Herdis Rosland Eide og Atle Espen Helgesen.

Norges Rederiforbund:

Geir Sjøberg, Pål Tangen, Line Lura, Kathrine Hellvik Jørgensen, Morten Strand, Helge Maubach, Kurt Werner Holsæter, Per Marzelius, Camilla Gulbrandsen, Knut Dolmen, Are Gauslaa og Erlend Vasshus.

Det vart framlagt:

1. Melding om plassoppseiing frå STYRKE, motteke 21. mai 2026.
2. Riksmeklerens forbod mot arbeidsstans, sendt 21. mai 2026.
3. STYRKE sitt krav om at meklinga avsluttast, datert 23. juni 2026.
4. Diverse dokument.

Meklinga fann stad i fellesmøter og særsmøter.

Riksmeklaren la fram skisse i samsvar med vedlegg til møteboka. Begge partar aksepterte forslaget.

Meklinga vart avslutta kl. 18.15.

Mats Ruland

## Riksmeklerens skisse

### 1. Lønn

Det gis et generelt tillegg på 5,2 prosent på lønsmatrisens linje 2 "årslønn med feriepenger" i gjeldende lønnstabell lønnsgruppene A – E.

For gruppen individuelt avlønnede i den enkelte bedrift gis et lønnstillegg innenfor en minimumsramme på 5,2 prosent, dog slik at tillegget fordeles slik at hver individuelt avlønnet er sikret et lønnstillegg på minimum 4,4 prosent.

Minstelønnssatsene for alle grupper økes med 5,2 prosent.

### 2. Pensjon

Innskuddspensjon fra 0-7,1 G økes fra 4 til 5 prosent med virkning fra 1. januar 2027 med ytterligere opptrapping med ett prosentpoeng pr. 1. januar 2028 og 2029. Kostnadene ved dette skal innregnes i rammen for oppgjørene.

### 3. Satsendringer

Pkt. 3.4 femte avsnitt første setning skal lyde:

*Ved avvik fra arbeidsplanen gis dessuten en kompensasjon på kr. 950,- pr dag, oppad begrenset til kr. 6650,-*

Pkt 4.2.1 andre avsnitt første setning skal lyde:

*Ansatt som har lønn fastsatt i henhold til lønnstabell, og som midlertidig fungerer i stilling som ikke har lønn fastsatt her (overordnet stilling), gis en godtgjørelse på kr. 750,- pr. døgn om bord som vedkommende fungerer i stillingen.*

Pkt. 6.5 Boreslamstilleggene økes fra kr. 109,- og 133,- til kr. 113,- og 138,-.

Tillegget for rengjøring av mudpit økes fra kr. 25,- til kr. 31,50 pr. time.

Pkt. 7 Natttillegget økes med kr. 5,- pr. time fra kr. 113,50 til kr. 118,50.

Pkt. 12 Helligdagsgodtgjørelsen økes med kr. 50,- fra kr. 2350 til kr. 2400,-.

Pkt. 13.2 Sats for måltid etter to timer økes med kr. 40,- fra kr 160,- til kr. 200,-. Sats for måltid påfølgende fire timer økes med kr. 90,- fra kr. 210,- til kr. 300,-.

Pkt. 13.5 Kompensasjon for tjenestereiser økes med kr. 25,- til kr. 50,-.

## **5. Endringer i tekniske bestemmelser:**

### **Pkt. 2.2 Oppsigelse og avskjed**

Femte avsnitt skal lyde:

*Fortrinnsrett til ny tilsetning etter arbeidsmiljølovens §14-2, skal for ansatte på denne avtalen gjelde fra oppsigelsestidspunktet og i to år fra oppsigelsesfristens utløp, dog således at den utvidede fortrinnsrett bortfaller ved fylte 62 år.*

### **Pkt. 4.1 Lønnsgruppeplassering**

Gruppe 2 og gruppe B endres slik:

*2: Borer, Undervannsingeniør, Forpleinings sjef/Forpleiningsleder, Ledende elektriker, Ass. tekn. sjef*

*B: Driftstekniker, Elektriker i plattformboring, Riggmekaniker i plattformboring, Laborant, Hydraulikkingeniør, Elektroniker, Instrumenttekniker, Prosessfag operatør, Kranfører/arbeidsleder, Materialforvalter/Offshore logistikkoordinator, Tårnarbeider*

Endringer som følger av Riksmeklerens møtebok for oppgjøret 2025 pkt. 4 som skulle gjøres gjeldende fra hovedtariffoppgjøret i 2026 innarbeides i overenskomsten.

I tillegg tas følgende merknad inn:

*Sikkerhetsleder med følgende kompetanse plasseres i lønnsgruppe A:*

- 1. HMS-ingeniør*
- 2. Fullført HMS fagskole (må være NOKUT-godkjent)*
- 3. Bachelor eller master innen HMS eller samfunnsikkerhet*

### **Pkt. 6. Sikkerhetsmøter**

Feilnummereringen endres til pkt. 6.2 Sikkerhetsmøter.

#### **Pkt. 6.1 Improvisert nattlosji og deling av enkeltlugar**

Satsen økes med kr. 112,- fra kr. 1035,- til kr. 1147,-.

Nytt 3. avsnitt:

*Når innretningen ikke er på kontrakt, dekker eier kostnadene for egne ansatte.*

#### **Pkt. 6.3 Masketillegg**

Første avsnitt endres til:

*Bruk av maske med friskluftstilførsel eller vifteassistert overtrykksmaske, godtgjøres med et timetillegg på kr. 31,50 for aktuelle timer arbeidet. Åpen sveisemaske o.l. uten overtrykk kvalifiserer ikke til ulempetillegg.*

Nytt tredje. avsnitt:

*Tillegget er en kompensasjon for ulemper en måtte ha for å sikre tilstrekkelig vern ved bruk av overtrykksmasker.*

### **Pkt. 6.5 Oljebasert boreslam**

Andre avsnitt skal lyde:

*Tillegget er kr. 138,- for hvert arbeidet 12 timers skift for stillingskategorien assisterende tårnarbeider, tårnarbeider, boredekksarbeider, slamsiloperatør, boredekksmekaniker, assisterende borer, mekaniker, hydrauliker, mekaniker i plattformboring og BVO.*

### **Pkt. 6.6 Røykdykkere**

Skal lyde:

*Røykdykkere på beredskapsplan betales med kr. 1000,- pr. måned. Andre ansatte som arbeidsgiver kvalifiserer for å kunne fungere som røykdykker på beredskapsplan betales kr. 500,- pr. måned.*

### **Pkt. 16 Arbeidstøy og verneutstyr**

Første avsnitt skal lyde:

*Arbeidsgiveren skal holde nødvendig kjønntilpasset arbeidstøy (kjeledress, arbeidssko eller tilsvarende, og etter behov varmedress, vinterkjeledress og regntøy, så langt det er kommersielt tilgjengelig). Arbeidsgiver skal også holde verneutstyr, herunder personlig verneutstyr. Ovennevnte skal så langt det er mulig være tilgjengelig før arbeidets start.*

### **Pkt. 18 Gravide arbeidstakere**

Andre avsnitt skal endres slik:

*Dersom nødvendig tilrettelegging eller midlertidig overflytning til annet arbeid ikke har funnet sted fra svangerskapets uke 24 eller midlertidig overflytning til*

annet arbeid ikke har funnet sted innen svangerskapets uke 28, skal det utbetales full lønn. Det samme gjelder ved dokumentert behov før uke 24 så langt den ansatte er innvilget svangerskapsenger fra folketrygdloven som i begge tilfeller tilfaller arbeidsgiver.

Tredje avsnitt siste setning skal lyde:

Retten forutsetter at permisjonsavviklingen løper sammenhengende i hele permisjonstiden eller oppdelt i hele arbeidssykluser, og gjelder ikke hvor permisjonen i sin helhet avvikles i friperioder.

## **Bilag 1 Opplysnings- og utviklingsfond**

Premien skal være kr. 20,- på den ansatte og kr. 100,- for arbeidsgiver og hvorav kr. 54,- går forlods til forbundet (hhv. Styrke, SAFE og DSO).

### **Felleserklæring om velferd og service**

*Velferd og service er viktige for å skape en god arbeidsplass for alle ombord.*

*Lange arbeidsdager gjør det viktig med en god forpleiningsstandard som ivaretar ansattes behov for restitusjon og trivsel i arbeidstid og fritiden om bord. Tjenestene bør etterstrebe at personell på riggene i minst mulig omfang må bruke fritid på forpleiningsoppgaver.*

*Alle og enhver er ansvarlig for å holde orden på egen lugar og arbeidsplass, men rengjøring av lugar/fellesområder/kontorer i innredningen vask av tøy og annet arbeid som faller inn under normale forpleiningstjenester ivaretas naturlig av forpleiningen om bord.*

*En viktig del av velferden om bord er at frokost, lunsj, middag, nattlunsj og pausemat er av normal god standard og slik at den ansatte kan velge sunne og fortrinnsvis ferske alternativer, som er i henhold til norske myndigheters kostholdsråd.*

*I denne sammenheng anerkjenner også partene viktigheten av fagkompetanse innen både tilbereding av mat og renhold.*

*Partene oppfordrer også til at arbeidstakernes synspunkter og innspill skal høres og vurderes før arbeidsgiver tar en endelig beslutning om hvordan velferd- og servicetilbudet skal være om bord.*

### **Kompetansetillegg**

Det innføres et kompetansetillegg på kr 1000,- pr. mnd.

Kompetansetillegg gis i følgende tilfeller og etter følgende regler:

1. Alle stillinger i lønnsgruppe A til E: Fagbrev som stillasarbeider i henhold til Offshore Norges retningslinjer. Må være villig til å bruke kompetansen

2. Elektriker: Automatikerfagbrev
3. Assisterende borer: Petroleumsingeniør eller tilsvarende, jf. Offshore Norge 024
4. Elektriker i plattformboring: Automatikerfagbrev
5. Riggmekaniker plattformboring: Fagteknisk utdanning i hydraulikk i offentlig godkjent fagskole
6. Hydraulikkingeniør: Fagteknisk utdanning i hydraulikk i offentlig godkjent fagskole
7. Elektroniker: ubegrenset ETO sertifikat fra maritime myndigheter
8. Instrumenttekniker: Ubegrenset ETO sertifikat fra maritime myndigheter
9. Mekaniker: Fagteknisk utdanning i hydraulikk fra offentlig godkjent fagskole
10. Motormann: Maskinsertifikater
11. DP-operatør, kontrollromsoperatør og maskinromsoperatør: Sertifikat D1 og M1
12. Sykepleier: Høyere utdanning enn bachelor; master eller videreutdanning innen anesthesi-, intensiv- eller akuttsykepleie
13. Materialforvalter/logistikk-koordinator: Relevant bachelor eller høyere utdanning

Unntak ved vikariering/fungering i høyere stilling:

Ved fungering i høyere stilling vil den ansatte bli vurdert opp mot relevante kompetansetillegg for den høyere stillingen – ikke stillingen som vedkommende er ansatt i. Dette gjelder uavhengig av om den høyere stillingen har tariffert lønn eller er individuelt avlønnet.

Eksempelvis skal det ikke gis kompetansetillegg til assisterende borer med petroleumsingeniørutdanning i den tiden denne fungerer/vikarierer som borer. Samtidig vil boredekkarbeider med petroleumsingeniørutdanning gis tillegget i den tiden denne fungerer som assisterende borer.

Unntak ved deltidstillinger eller delt stilling

Kompetansetilleggets størrelse skal speile stillingsprosenten. Dette innebærer eksempelvis at ansatte i 100% stilling mottar 100% kompetansetillegg og at ansatte i 50% stilling mottar 50% kompetansetillegg.

Det kan ikke fremmes krav om kompetansetillegg på andre grunnlag i frysingsperioden frem til hovedtariffoppgjøret i 2032.